



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΕΠ. 22/2012

ΣΤΙΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ICTS ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ ΚΑΙ ICTS ΕΛΛΑΣ ΑΕ

Στη Γλυφάδα σήμερα την 27 Δεκεμβρίου 2011 μεταξύ

Αφενός μεν της εδρεύουσας στη Γλυφάδα Αττικής (Λεωφ. Βουλιαγμένης αρ. 107) εταιρείας με την επωνυμία «ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ», ΑΦΜ 099789020, ΔΟΥ ΦΑΕ Πειραιά, με δ.τ. «Ι.Σ.Τ.Σ. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.» και της εδρεύουσας στη Γλυφάδα Αττικής (Λεωφ. Βουλιαγμένης αρ. 107) εταιρείας περιορισμένης ευθύνης με την επωνυμία «ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.», ΑΦΜ 095406323, ΔΟΥ Γλυφάδας με δ.τ. «Ι.Σ.Τ.Σ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.», νομίμως εκπροσωπούμενων από τον Παναγιώτη Γ. Καμπούρογλου

Αφετέρου δε του Πρωτοβάθμιου Κλαδικού Συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «Πανελλαδικό Σωματείο Εργαζομένων Προσωπικού Ασφαλείας», που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση των εργαζομένων στις εταιρείες «Ι.Σ.Τ.Σ. ΕΛΛΑΣ Α.Ε.» και Ι.Σ.Τ.Σ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε (λαμβάνομένου υπόψη ότι δεν έχει ακόμα ικανότητα σύναψης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας το υπό σύσταση επιχειρησιακό σωματείο με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ι.Σ.Τ.Σ. ΕΛΛΑΔΟΣ» και δεν υφίσταται στην επιχείρηση ένωση προσώπων του άρθρου 3 παρ. 5 ν. 1876/1990, όπως ισχύει), νόμιμα εκπροσωπούμενου για τη διεξαγωγή των διαπραγματεύσεων και την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ δυνάμει της από 22.12.2011 απόφασης του ΔΣ, από τους Θεμιστοκλή Καμακάρη, Χαράλαμπο Λίβα και Μαριλένα Τρύφωνα

Μετά από διαπραγματεύσεις μεταξύ των μερών σε πνεύμα καλής πίστης σύμφωνα με το ν. 1876/1990, οι συμβαλλόμενοι στο παρόν, αφού έλαβαν υπόψη τα ακόλουθα:

- ότι η εταιρεία «Ι.Σ.Τ.Σ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.» διατηρεί απαιτήσεις κατά του Ελληνικού Δημοσίου ύψους εκατομμυρίων ευρώ, λόγω των οποίων και σε συνδυασμό με τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές συνθήκες στην Ελλάδα και διεθνώς στον τομέα των αερομεταφορών επιβάλλεται η λήψη εγκαίρως των κατάλληλων μέτρων, ώστε να δύναται η εταιρεία να καλύπτει το κόστος μισθοδοσίας του προσωπικού της και τις λοιπές υποχρεώσεις της
- ότι οι εταιρείες Ι.Σ.Τ.Σ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.» και Ι.Σ.Τ.Σ. ΕΛΛΑΣ Α.Ε. παρέχουν εξειδικευμένες υπηρεσίες ασφαλείας αερομεταφορών σε αερολιμένες και λιμένες και συμμετέχουν σε δημόσιους διαγωνισμούς, όπου συμμετέχουν εταιρείες του κλάδου, οι οποίες προ πολλού έχουν συνάψει επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, δυνάμει των οποίων ήδη από την αρχή του

2011 καταβάλλουν αποδοχές πολύ χαμηλότερες από τις αποδοχές που προβλέπονται στις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας για τους εργαζόμενους σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας και έχουν προβεί σε σημαντικές μειώσεις των αποδοχών των εργαζομένων τους στα επίπεδα της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με αποτέλεσμα οι εταιρείες ICTS να μη δύνανται να διατηρήσουν την ανταγωνιστικότητά τους και τις θέσεις εργασίας των εργαζομένων τους, αν δεν προσαρμόσουν το κόστος εργασίας σε αυτό των ανταγωνιστικών τους ομοειδών επιχειρήσεων

- Το γεγονός ότι παρά τις εξαιρετικά δυσμενείς οικονομικές συνθήκες οι εργαζόμενοι στην Ι.Κ.Τ.Σ. Ελλάδος έχουν διατηρήσει όλο το 2011 τις αποδοχές τους χωρίς καμία μείωση (παρότι είχαν μειωθεί οι αποδοχές σε όλο τον κλάδο)

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν κι έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

ΑΡΘΡΟ 1

Στις διατάξεις της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί και εργάζονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στις εταιρείες Ι.Κ.Τ.Σ. ΕΛΛΑΣ Α.Ε. και Ι.Κ.Τ.Σ. Μονοπρόσωπη ΕΠΕ στην Ελλάδα διαθέτοντας την άδεια του Ν. 2518/1997 (όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει) κι έχουν τις ακόλουθες ειδικότητες,

- 1) Προσωπικό Ασφαλείας (Στατικοί Φύλακες - Επόπτες), Στην έννοια «προσωπικό ασφαλείας» συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι που ασκούν γενικά καθήκοντα εξυπηρέτησης πελατών της εταιρίας
- 2) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας Αερομεταφορών
- 3) Προσωπικό Ασφαλείας-Ελεγκτές Ασφαλείας, Λιμανιών
- 4) Προσωπικό Ασφαλείας Εποχούμενων Φυλάξεων με περιπολικό όχημα της εταιρίας

ΑΡΘΡΟ 2

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε συμφωνείται αναδρομικά από 1.1.2011 έως 31.12.2012 (άρθρο 9 παρ. 1 εδ. α' Ν. 1876/1990) .

ΑΡΘΡΟ 3

1. Από την 01/01/2011 έως 31/12/2011 οι αποδοχές όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων, που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΕΣΣΕ διαμορφώνονται ως εξής (υπερκαλύπτουν δε τις αποδοχές που προβλέπονται στην

Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2010, 2011, 2012 (14/16-07-2010):

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΑΓΑΜΟΥ ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΥ
0-3	751,39	826,52
3-5	813,99	895,38
5-8	889,13	978
8-	970,00	1067

Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η αποδεδειγμένη (βάσει ενσήμων εργαζομένου ή βεβαίωσης ΙΚΑ) υπηρεσία σε επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του ν. 2518/1997 σε μία από τις προεκτεθείσες ειδικότητες.

2. Περαιτέρω στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται, λόγω της φύσης της εργασίας τους, κατά περίπτωση, τα ακόλουθα επιδόματα:

1. **Επίδομα γάμου:** Χορηγείται στους εργαζόμενους που προσκομίζουν ληξιαρχική πράξη γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στο αντίστοιχο κλιμάκιο.
2. **Επίδομα τέκνου:** Χορηγείται στους εργαζόμενους, που προσκομίζουν ληξιαρχική πράξη γέννησης και μόνο για το πρώτο παιδί, σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού στο αντίστοιχο κλιμάκιο. Από το δεύτερο και για τα υπόλοιπα τέκνα, το επίδομα τέκνου θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να εγχειρίσει στον εργαζόμενο, κατόπιν αιτήματός του, αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν καταβάλλει αυτό το επίδομα.
3. **Επίδομα επόπτη:** Στους εργαζόμενους που τους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των ελεγκτών ασφαλείας που απασχολούνται σε θέσεις του τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα επόπτη σε ποσοστό 30%.
4. **Επίδομα ξένης γλώσσας:** Χορηγείται επίδομα ξένης γλώσσας σε ποσοστό 5%, στους εργαζόμενους που είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου τίτλου σπουδών επιπέδου First Certificate και εφόσον ο εργαζόμενος κάνει κατά κύριο λόγο χρήση της συγκεκριμένης ξένης γλώσσας για την εκτέλεση της εργασίας του.

5. **Επίδομα προϋπηρεσίας:** Χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας ποσού € 40,00 μηνιαίως σε όσους έχουν προϋπηρεσία άνω των 5 ετών στην ICTS ως Προσωπικό /ελεγκτές Ασφαλείας.
6. **Επίδομα Ειδικής Θέσης:** Χορηγείται επίδομα ειδικής θέσης σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στο αντίστοιχο κλιμάκιο, σε όσους έχουν συνολικά προϋπηρεσία άνω των 5 ετών σε εταιρίες Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας.
7. **Επίδομα Πολυετίας:** Χορηγείται επίδομα πολυετίας σε σταθερό ποσό € 60,00 σε όσους έχουν προϋπηρεσία άνω των 10 ετών γενικά σε εταιρίες Παροχής Υπηρεσιών Ασφαλείας.
8. **Επίδομα ICTS:** Χορηγείται επίδομα ICTS σε σταθερό ποσό € 90,00 σε όσους έχουν προϋπηρεσία άνω των 10 ετών στην ICTS ως Προσωπικό Ασφαλείας.

ΑΡΘΡΟ 4

1. Από την 01/01/2012 έως 31/12/2012 οι αποδοχές όλων των εργαζομένων όλων των μισθολογικών κλιμακίων, που απασχολούνται σε υφιστάμενα (κατά την υπογραφή της παρούσας) έργα της ICTS και υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας ΕΣΣΕ εναρμονίζονται πλήρως με τα κλιμάκια προϋπηρεσίας υπαλλήλων της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης ετών 2010,2011,2012 (Π.Κ. 14/16-07-2010) και οι αποδοχές ανά κλιμάκιο διαμορφώνονται ως εξής (υπερκαλύπτουν δε τις αποδοχές που προβλέπονται στην Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ετών 2010, 2011, 2012 (14/16-07-2010, σε περίπτωση δε αύξησης των αποδοχών της ΕΓΣΣΕ από 1.7.2012 κατά τρόπο που ενδεχομένως οι αποδοχές κάποιων κλιμακίων να υπολείπονται αυτών της ΕΓΣΣΕ, τότε θα αυξάνονται αυτομάτως οι αποδοχές των κλιμακίων της παρούσας κατά το ποσό που ενδεχομένως θα υπολείπονται σε σύγκριση με τα κλιμάκια της ΕΓΣΣΕ :

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΑΓΑΜΟΥ	ΜΙΣΘΟΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΓΓΑΜΟΥ
0-3	757		832,70
3-6	819		894,70
6-9	887,99		963,69
9-	961,99		1037,69

Για την ένταξη των εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια κάθε ειδικότητας ως προϋπηρεσία θεωρείται η αποδεδειγμένη (βάσει ενσήμων εργαζομένου ή βεβαίωσης ΙΚΑ) υπηρεσία σε επιχείρηση παροχής υπηρεσιών ασφαλείας του ν. 2518/1997 σε μία από τις προεκτεθείσες ειδικότητες.

2. Ρητά συμφωνείται ότι για το προσωπικό ασφαλείας που θα απασχολείται στην ICTS για την εκτέλεση έργων που θα αναλάβει η ICTS κατόπιν δημοσίου μειοδοτικού διαγωνισμού, δεν θα έχει εφαρμογή η παρούσα ΕΣΣΕ, αλλά οι όροι αμοιβής του προσωπικού αυτού θα διαμορφώνονται επί τη βάσει των όρων του εκάστοτε διαγωνισμού (ήτοι βάσει Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας κ.ο.κ.) κατά την απόλυτη κρίση της εταιρείας, με σκοπό η εταιρεία να υποβάλει στους διαγωνισμούς ανταγωνιστικές προσφορές, ώστε να της κατακυρωθούν περισσότερα έργα και να διασφαλίσει τις θέσεις εργασίας όσο το δυνατόν περισσότερων εργαζομένων.

3. Επιδόματα

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής αυτής της Ε.Σ.Σ.Ε. καταβάλλονται, κατά περίπτωση, επιδόματα. Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα θέσης καταβάλλονται στους εργαζόμενους που, λόγω επιχειρησιακής ανάγκης, τους ανατίθενται εγγράφως αυξημένα ή ειδικά καθήκοντα σε ορισμένες θέσεις ανάλογα με την περίπτωση και αποκλειστικά για όσο διάστημα οι εργαζόμενοι ασκούν τα καθήκοντα αυτά, διατηρούμενου του δικαιώματος της εταιρίας να επαναφέρει τους εργαζόμενους στη θέση που απασχολούνταν προ της ανωτέρω ανάθεσης και να ανακαλέσει την καταβολή του σχετικού επιδόματος. Αναλυτικά, τα επιδόματα έχουν ως εξής:

1. **Επίδομα γάμου:** Χορηγείται στους εργαζόμενους που προσκομίζουν ληξιαρχική πράξη γάμου σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού του πρώτου κλιμακίου (0-3).
2. **Επίδομα τέκνου:** Χορηγείται στους εργαζόμενους, που προσκομίζουν ληξιαρχική πράξη γέννησης και μόνο για το πρώτο παιδί, σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού του πρώτου κλιμακίου (0-3). Από το δεύτερο και για τα υπόλοιπα τέκνα, το επίδομα τέκνου θα καταβάλλεται από τον ΟΑΕΔ και η εταιρία υποχρεούται να εγχειρίσει στον εργαζόμενο, κατόπιν αιτήματός του, αντίστοιχη βεβαίωση ότι δεν καταβάλλει αυτό το επίδομα.
3. **Επίδομα Πολυτέκνου:** Χορηγείται επιπλέον επίδομα πολυτέκνου σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού του πρώτου κλιμακίου (0-3), σε όσους έχουν τουλάχιστον τρία (3) παιδιά και εφόσον προσκομίσουν στην ICTS τις ληξιαρχικές πράξεις γέννησης.

4. **Επίδομα επόπτη:** Στους εργαζόμενους στους οποίους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα επόπτη, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις του τομέα ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα επόπτη σε ποσοστό 30%.

5. **Επίδομα Ειδικής Θέσης:** Στους εργαζόμενους που τους έχουν ανατεθεί γραπτώς καθήκοντα υπεύθυνου βάρδιας, ήτοι έχουν την ευθύνη και εποπτεία των υπηρεσιών και των φυλάκων που απασχολούνται σε φυλάξεις της βάρδιας ευθύνης τους και για όσο διάστημα ασκούν τα εν λόγω καθήκοντα, χορηγείται επίδομα Ειδικής Θέσης σε ποσοστό 10%.

Ρητά συμφωνείται ότι τα επιδόματα που δεν αναγράφονται ρητά στα άρθρα 3 και 4 της παρούσας ΕΣΣΕ και προβλέπονταν σε παλαιότερες εθνικές κλαδικές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, καταργούνται.

ΑΡΘΡΟ 5

- 1) Η εταιρία θα διαθέτει στο προσωπικό της την προβλεπόμενη από το Ν. 2518/1997 (όπως ισχύει) θερινή και χειμερινή στολή και εν γένει κάθε απαραίτητο εξοπλισμό, ο οποίος θα παραμένει στην αποκλειστική ιδιοκτησία της εταιρίας και σε περίπτωση λύσης της σύμβασης εργασίας για οποιοδήποτε λόγο, θα επιστρέφεται σε καλή κατάσταση στην ICTS, άλλως ο εργαζόμενος θα οφείλει να αποζημιώσει την εταιρία για την αξία της στολής.
- 2) Οι εργαζόμενοι - μέλη του Σωματείου καταβάλλουν, κατόπιν παρακράτησης εκ μέρους της εταιρίας ποσοστού του μηνιαίου μισθού τους ως εισφορά όπως προβλέπεται από το Καταστατικό του Σωματείου, μετά από σχετική ενημέρωση της εταιρείας από το Σωματείο ως προς το ύψος της εν λόγω εισφοράς.
- 3) Λαμβανομένου υπόψη ότι στην ICTS οι εργαζόμενοι εργάζονται κατ' εναλλαγή (με βάρδιες) αφού η φύση της επιχείρησης είναι συνεχούς λειτουργίας, σε περίπτωση υπέρβασης των 40 ωρών εργασίας ή 5 ημερών εργασίας την εβδομάδα (υπολογιζομένης της εβδομάδας από Δευτέρα έως Κυριακή), οι παραπάνω ώρες ή ημέρες εργασίας την μία εβδομάδα θα συμψηφίζονται με τις λιγότερες ώρες και ημέρες εργασίας έτερης εβδομάδας, έτσι ώστε ο μέσος όρος των ωρών και ημερών εργασίας υπολογιζόμενος σε περίοδο τριών εβδομάδων να μην υπερβαίνει τις 8 ώρες ημερησίως, τις 40 ώρες εβδομαδιαίως και τις 5 ημέρες την εβδομάδα (κατά μέσο όρο). Επισημαίνεται ότι στον κλάδο παροχής υπηρεσιών ασφαλείας δεν έχει εφαρμογή πενθήμερη εργασία και συνεπώς κάθε συμφωνία για πενθήμερη απασχόληση 40 ώρες/εβδομάδα θα έχει την παραπάνω έννοια (κατά μέσο όρο πενθήμερο και 40 ώρες/εβδομάδα). Κατά συνέπεια η απασχόληση την έκτη ημέρα

της εβδομάδας επιτρέπεται (και δεν θεωρείται παράβαση του πενθημέρου) εφόσον ο μέσος όρος ημερών εργασίας υπολογιζόμενος σε περίοδο τριών εβδομάδων δεν υπερβαίνει τις 5 ημέρες την εβδομάδα.

- 4) Στους εργαζόμενους ως ελεγκτές ασφαλείας ή εν γένει προσωπικό ασφαλείας με προϋπηρεσία μεγαλύτερη των 5 ετών στην ICTS θα καταβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους αποζημίωση υπολογιζόμενη με τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης υπαλλήλου ανεξαρτήτως της ιδιότητας των εργαζομένων βάσει του είδους της παρεχόμενης εργασίας και της κρατούσας αντίληψης, περί της ιδιότητας των εργαζομένων αυτών ως εργατοτεχνιτών, διατηρούμενης αποκλειστικά ως προς το θέμα αυτό σε ισχύ της διάταξης του όρου 5.1.4 της ΕΚΣΣΕ της 26.6.1998.
- 5) Κάθε εργαζόμενος κατά την πρόσληψή του θα γνωστοποιεί με σχετική υπεύθυνη δήλωσή του προς την εταιρία την οικογενειακή του κατάσταση, την προϋπηρεσία του, και κάθε στοιχείο που θεμελιώνει δικαίωμά να λαμβάνει κάποιο από τα προαναφερθέντα επιδόματα, και θα προσκομίζει, με απόδειξη παραλαβής, τη ληξιαρχική πράξη γάμου, γέννησης τέκνων και αποδεικτικά προϋπηρεσίας (βεβαίωση από προηγούμενο εργοδότη και αναλυτική κατάσταση ενσήμων ΙΚΑ), προκειμένου να του χορηγούνται τα κατά περίπτωση προβλεπόμενα επιδόματα.
- 6) Για το προσωπικό που έχει άνω των 10 ετών προϋπηρεσία ως προσωπικό ασφαλείας σε οποιαδήποτε από τις καλυπτόμενες με την παρούσα ΕΣΣΕ ειδικότητες, αυξάνονται οι ημέρες ετήσιας άδειας αναψυχής από 25 σε 27, εφόσον το προηγούμενο ημερολογιακό έτος δεν έχει απουσιάσει περισσότερες από 2 ημέρες από την εργασία του, χωρίς να λαμβάνονται υπόψη ως απουσίες οι προβλεπόμενες στο νόμο άδειες (γάμου, σπουδαστών, παρακολούθησης σχολικών επιδόσεων τέκνου κ.ο.κ.).
- 8) Με την παρούσα ΕΣΣΕ ρυθμίζονται στο σύνολό τους όλοι οι όροι εργασίας του προσωπικού που απασχολείται στις εταιρείες εταιρείες Ι.Κ.Τ.Σ. ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ Ε.Π.Ε.» και Ι.Κ.Τ.Σ. ΕΛΛΑΣ Α.Ε. και συνεπώς για το χρονικό διάστημα ισχύος της (1.1.2011 -31.12.2012) δεν έχουν καμία ισχύ για το εν λόγω προσωπικό οι όροι οιασδήποτε Εθνικής Κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Εργαζομένων στις Επιχειρήσεις Παροχής Υπηρεσιών και Συστημάτων Ασφαλείας ή άλλης ΣΣΕ (εξαιρουμένων των όρων των ΕΓΣΣΕ), τυχόν δε ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από άλλες ΣΣΕ (κλαδικές, ομοιοεπαγγελματικές κ.ο.κ.) ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας (δια της παραπομπής σε όρους άλλων ΣΣΕ) καταργούνται ρητά με την παρούσα.
- 9) Διευκρινίζεται ότι όλοι οι όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας

ετών 2010, 2011 & 2012, που ρυθμίζουν θεσμικά θέματα όρων εργασίας, εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στο πεδίο εφαρμογής της σύμβασης αυτής.

- 10) Τα συμβαλλόμενα μέρη δεσμεύονται να απέχουν από κάθε παραβίαση των όρων της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. και να επιλύουν τις οποιεσδήποτε τυχόν διαφορές που θα προκύψουν με διαβουλεύσεις μεταξύ τους,

Για ICTS ΕΛΛΑΣ ΑΕ & ICTS Μονοπρόσωπη ΕΠΕ

Παναγιώτης Καμπούρογλου

ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ICTS ΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Α. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 107 - ΓΛΥΦΑΔΑ 166 74
ΤΗΛ: 210 96 16 363 FAX: 210 96 15 238 - ΑΡ. ΦΑΚ 8233
ΑΦΜ: 099789020 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΙΤΕΙΡΑΛΑ
ΑΡ.ΕΛ.Α.Π. 45244/01/04/78/007/134

ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΥΜΒΟΛΑΙΟ ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΕΠΕ
"ICTS LTD"
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
Α. ΒΟΥΛΙΑΓΜΕΝΗΣ 107 - ΓΛΥΦΑΔΑ 166 74
ΤΗΛ: 210 96 16 363 - 210 96 16 642
FAX: 210 96 15 233
ΑΦΜ: 095404223 - ΔΟΥ: ΓΛΥΦΑΔΑ

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ



Χαράλαμπος Λίβας

Μαριλένα Τρύφωνα

ΠΡΟΣΩΠΙΚΗ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΤΗΝ ΕΠΕΑΕΚ 2007-2013
Εργασιακή Συμβολαία
19.3.2012 στο 30V
με τη πράξη 3.

ΑΗ 506740
Αναγκαστική 26-01-2008.

ΧΡΗΣΤΟΜΑΝΙΣ ΕΤΥΠΙΑΝΗΣ

Υπ. Υπ. Υπ.

Ο παραρτηρών Υπάλληλος

