

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ  
ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ «ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΕΙΟΣ ΣΤΕΓΗ»**

Στις Σέρρες σήμερα την 17η του μηνός Σεπτεμβρίου 2014, μεταξύ αφενός της Ελένης Μάλαμα – Τριανταφύλλου, Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και νομίμου εκπροσώπου του εδρεύοντος εις Σέρρες σωματείου με την επωνυμία «ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΕΙΟΣ ΣΤΕΓΗ», η οποία έχει νόμιμα εξουσιοδοτηθεί για την κατάρτιση της παρούσας δυνάμει της υπ'αρ. 1 απόφασης της συνεδρίασης με αρ. 5/17-09-2014 του ανωτέρω Διοικητικού Συμβουλίου και αφετέρου των 1) Κων/νου Καραμούτσου και 2) Χρήστου Τενεκετζή, νομίμων εκπροσώπων της Ένωσης Εργαζομένων του ανωτέρω ΝΠΙΔ, το οποίο ιδρύθηκε νόμιμα με το από 10/07/2012 πρακτικό το οποίο κατατέθηκε νόμιμα στη Γραμματεία του Ειρηνοδικείου Σερρών με α.α. 15/2012 και οι οποίοι νόμιμα έχουν εκλεγεί και εξουσιοδοτηθεί από τη Γενική Συνέλευση της Ένωσης Εργαζομένων για την κατάρτιση της Σύμβασης αυτής.

**ΑΦΟΥ ΕΛΑΒΑΝ ΥΠΟΨΗ ΤΟΥΣ**

Τις ισχύουσες διατάξεις του ν. 1264/1982, του ν.1876/1990, του ν. 4024/2011, του ν. 4046/2012 την Π.Υ.Σ. 6/28-2-2012, την ΚΥΑ 49524/2362/4-7-2008 και την ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, καθώς επίσης και τις ειδικές συνθήκες στις οποίες βρίσκεται η οικονομία της Χώρας και ιδιαίτερα τη δραματική κατάσταση των ασφαλιστικών φορέων και την ανάγκη προσαρμογής των επιχειρήσεων στις συνθήκες της αγοράς

**ΕΧΟΝΤΑΣ ΩΣ ΣΤΟΧΟ**

Τη διατήρηση και τη δημιουργία θέσεων εργασίας στην επιχείρηση

Μετά από την ολοκλήρωση ελεύθερης συλλογικής διαπραγμάτευσης, κατέληξαν και συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ, η οποία έχει ως εξής :

**ΑΡΘΡΟ 1**

Εκταση ισχύος

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι με σχέση εξηρημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, οι οποίοι απασχολούνται στο ΝΠΙΔ με την επωνυμία «ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΕΙΟΣ ΣΤΕΓΗ». Ομοίως υπάγονται και όσοι τυχόν προσληφθούν στον εν λόγω ΝΠΙΔ στο μέλλον, με σχέση εξηρημένης εργασίας, ορισμένου ή αορίστου χρόνου με οιαδήποτε ειδικότητα, με πλήρη ή μερική απασχόληση.

**ΑΡΘΡΟ 2**

Κατηγορίες προσωπικού

**1<sup>η</sup> Κατηγορία**

- α) Υπάλληλοι γενικά, υπάλληλοι γραφείων, βοηθοί φαρμακείων
- β) Διευθυντές

**2<sup>η</sup> Κατηγορία**

- α) Λογιστές
- β) Βοηθοί λογιστών

**3<sup>η</sup> Κατηγορία**

- α) Ιατρικό προσωπικό
- β) Νοσηλευτικό προσωπικό
- β) Φυσιοθεραπευτές-τριες και βοηθοί φυσιοθεραπευτών
- γ) Ψυχολόγοι, εργοθεραπευτές, κοινωνικοί λειτουργοί

**4<sup>η</sup> Κατηγορία**

- α) Μάγειρες
- β) Βοηθοί μαγείρων, καθαρίστριες-στες
- γ) Εργατοτεχνίτες, οδηγοί, φύλακες

**ΑΡΘΡΟ 3**

Αποδοχές των εργαζομένων

Οι βασικοί μισθοί των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, διαμορφώνονται από την 1<sup>η</sup> Αυγούστου 2014 ως εξής:

**1<sup>η</sup> Κατηγορία**

- α) Υπάλληλοι γενικά, υπάλληλοι γραφείων, βοηθοί φαρμακείων: 650,00 ευρώ
- β) Διευθυντές: 1.050,00 ευρώ

**2<sup>η</sup> Κατηγορία**

- α) Λογιστές: 850,00 ευρώ
- β) Βοηθοί λογιστών: 650,00 ευρώ

**3<sup>η</sup> Κατηγορία**

- α) Ιατρικό προσωπικό: 850,00 ευρώ
- β) Νοσηλευτικό προσωπικό: 600,00 ευρώ
- γ) Φυσιοθεραπευτές-τριες και βοηθοί φυσιοθεραπευτών: 600,00 ευρώ
- δ) Ψυχολόγοι, εργοθεραπευτές, κοινωνικοί λειτουργοί: 600,00 ευρώ

#### 4<sup>η</sup> Κατηγορία

- α) Μάγειρες: 600,00 ευρώ
- β) Βοηθοί μαγείρων, καθαρίστριες-στες: 600,00 ευρώ
- γ) Εργατοτεχνίτες, οδηγοί, φύλακες: 600,00 ευρώ

#### ΑΡΘΡΟ 4 Επιδόματα

Στους υπαγόμενους στην παρούσα εργαζόμενους χορηγούνται επίσης, πλέον του κατά τα ανωτέρω βασικού μισθού, τα κάτωθι επιδόματα:

1. **Επίδομα τριετιών:** χορηγείται σε όλους τους μισθωτούς μέχρι (4) τέσσερις συνολικά τριετίες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού για τις πρώτες τρεις τριετίες και σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για την τέταρτη τριετία.
2. **Επίδομα τέκνων:** χορηγείται σε όλους τους μισθωτούς σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού για κάθε τέκνο. Το επίδομα αυτό χορηγείται μέχρι συμπλήρωσης του 18<sup>ου</sup> έτους ηλικίας τους και εφ' όσον σπουδάζουν παρατείνεται μέχρι συμπλήρωσης του 24<sup>ου</sup> έτους ηλικίας τους. Προκειμένου για παιδιά που χαρακτηρίζονται από αρμόδια υγειονομική επιτροπή ως ανάκανα για κάθε εργασία το επίδομα αυτό διατηρείται για όσο χρόνο διαρκεί η ανικανότητα.
3. **Επίδομα γάμου:** χορηγείται σε όλους τους μισθωτούς σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.
4. **Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας** χορηγείται σε όλους τους μισθωτούς σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού.
5. **Επίδομα σπουδών:** σε όλους τους μισθωτούς, κατόχους πτυχίου δευτεροβάθμιας & τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το οποίο είναι σχετικό με το αντικείμενο της ειδικότητας ή του επαγγέλματος που ο μισθωτός ασκεί, χορηγείται για κάθε έτος σπουδών και μέχρι (5) πέντε συνολικά έτη ποσοστό 5% για κάθε έτος. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται επί του βασικού μισθού πλην των μισθωτών της 3ης Κατηγορίας για τους οποίους υπολογίζεται επί του βασικού μισθού προσαυξημένου με το επίδομα τριετιών.
6. **Νοσοκομειακό επίδομα:** χορηγείται σε όλο το προσωπικό της 3<sup>ης</sup> Κατηγορίας σε ποσοστό 10%.
7. **Επίδομα θέσεως:** χορηγείται σε όποιον από το υπαλληλικό προσωπικό ανατίθενται καθήκοντα Προϊσταμένου, σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού. Στον Διευθυντή-ούσα χορηγείται σε ποσοστό 40% επί του βασικού μισθού.
8. **Επίδομα ταμειακών λαθών:** χορηγείται σε ποσοστό 20% επί του βασικού μισθού σε όσους εκ των εργαζομένων, που υπάγονται στην 1<sup>η</sup> και 2<sup>η</sup> Κατηγορία, ασχολούνται με τη διαχείριση χρημάτων.
9. **Επίδομα ξένης γλώσσας:** χορηγείται στους εργαζόμενους της 1<sup>ης</sup> και 2<sup>ης</sup> Κατηγορίας, σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού, εφ' όσον ο εργαζόμενος γνωρίζει και χρησιμοποιεί ξένη γλώσσα κατά την άσκηση των καθηκόντων του.

Κάθε άλλο επίδομα που προβλέπεται από την ανωτέρω ΚΥΑ καταργείται από την έναρξη ισχύος της παρούσας.

#### ΑΡΘΡΟ 5

Ημέρες και ώρες εργασίας – Πλήρης και μερική απασχόληση

Οι ώρες της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων ορίζονται σε 40, κατανεμόμενες σε 5 εργάσιμες ημέρες. Απαγορεύεται η παράλληλη απασχόληση των εργαζομένων σε τρίτους, φυσικά ή νομικά πρόσωπα με αντικείμενο ανάλογο με αυτό του συμβαλλόμενου ΝΠΙΔ. Σε περίπτωση μερικής απασχόλησης οιασδήποτε κατηγορίας εργαζομένων, τότε οι αποδοχές τους θα μειώνονται ανάλογα με τη χρονική διάρκεια της ημερήσιας απασχόλησής τους.

#### ΑΡΘΡΟ 6

Επιδόματα εορτών και αδειας

Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται τα επιδόματα εορτών και αδειας, όπως αναφέρονται στην ΕΓΣΣΕ και όπως καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

#### ΑΡΘΡΟ 7

Τελικές διατάξεις

Σε όλους τους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως ενδεικτικά οι προσαυξήσεις για νυκτερινή εργασία, για υπερεργασία, για νόμιμη υπερωριακή εργασία κλπ. Με ατομικές έγγραφες συμβάσεις μεταξύ εργοδότη και εργαζομένου είναι δυνατόν να χορηγούνται σε αυτούς επιπλέον μισθολογικές παροχές, εφόσον αυτές ανταποκρίνονται στα εκτελούμενα από αυτούς καθήκοντα.

#### ΑΡΘΡΟ 8

Εναρξη και διάρκεια ισχύος

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 1<sup>η</sup> Αυγούστου 2014 και λήγει την 31<sup>η</sup> Ιουλίου 2015.

  
ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΙΔΗΣ Κ.  
  
Τελευτήτης Χελιστής

Τριανταφύλλου - Μάλαμα Ελένη  
Πρόεδρος Δ.Σ.

