

ΔΙΕΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 2013 - 2015

Στα Σπάτα σήμερα την **30. Απριλίου** του έτους 2014 μεταξύ αφενός της εταιρίας με την επωνυμία «**OLYMPIC CATERING S.A.**» (εφεζής και για τις ανάγκες της παρούσας καλούμενη **O.C.**), που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. **Χατζάκο Στέργιο Λ/ντα Σύμβουλο, καθώς και του κ. Αθανασίου Παπανικολάου, Διευθύνοντος Συμβούλου Κλάδου Εστίασης της **VIVARTIA** και Γενικού Διευθυντή Ομίλου **Everest**, ως εκ τρίτου συμβαλλόμενο, και αφετέρου του **«Σωματείου Εργατούπλευρον Olympic Catering»** (εφεζής και για τις ανάγκες της παρούσας καλούμενο **Σ.Ε.Ο.Κ.**), που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο, κα. **Ευγενία Φράγκου** και την **Γενική Γραμματέα**, κα. **Παναγιώτη Ντόρκα**, συμφωνεῖται η κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (**Ε.Σ.Σ.Ε.**) για το χρονικό διάστημα **01.05.2013 έως 30.04.2015** και γίνονται αμοιβαίν αποδεκτά τα παρακάτω:**

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η παρούσα συνάπτεται σε εκτέλεση του από 25 Φεβρουαρίου 2014 Πρακτικού Συμφωνίας που έχει συντρέψει μεταξύ των ίδιων ως άνω συμβαλλομένων μερών, το οποίο πριν αριθμείται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσταστο μέρος της **(Πρωτότυπη Η)** και με το οποίο σίγαν τεθεί οι άξονες επί των σκοίων καταρτίζεται σήμερα η παρούσα.

Τα συμβαλλόμενα μέρη, λοιπόν, όποις εκπρισούνται, επριζόμενα στους δρόμους των ως άνω Πρακτικού Συμφωνίας, των νεοίσιων αναγνωρίσουν, απαλλάσσονται και συνομολογούν αποτίβαινα ως ουσιώδεις και διερμητικούς, π.ρ. ο β.α.ί ν.ο.ν στη σύναψη **Ε.Σ.Σ.Ε.** 2013-2015 με το παρακάτω συμφωνηθέν και κοινά αποδεκτό περιεχόμενο και δρους:

Άρθρο 1: Μισθολογικοί και θεωρικοί όροι εργασίας τιθέντες ψε την προηγούμενη **Ε.Σ.Σ.Ε.**

Οι μισθολογικοί και θεωρικοί όροι που είχαν εμφραγμήσει με την προηγούμενη **Ε.Σ.Σ.Ε.** βρίσκονται σε ισχύ και εφαρμόζονται μέχρι σήμερα. Με την παρούσα οι δροι αυτοί επακυρώνονται και σημφωνείται ότι παραμένουν ως έσοδη για όλο το χρονικό διάστημα ικανοί της παρούσας, με μόνις τροποποιήσεις επ' ειπών αυτές που αναλύονται στους παρόλογους όρους της παρούσας.



Άρθρο 2: Διατακτικές super market

Συμφωνείται ότι η Ο.С. θα χορηγεί σε κάθε εργαζόμενό/ή της ανεξαρέτως δύο διατακτικές super market ανά έτος, αξίας 50 ευρώ τη καθεμία. Συγκεκριμένα η πρώτη διατακτική θα χορηγείται από την Ο.С. στους/ις εργαζόμενους/ες το αργότερο μέχρι την ημερομηνία που εκ του νόμου υποχρεούται η Ο.С. να καταβάλει το Λέρο Πάσχα και η δεύτερη διατακτική θα χορηγείται από την Ο.С. στους/ις εργαζόμενους/ες το αργότερο μέχρι την ημερομηνία που εκ του νόμου υποχρεούται η Ο.С. να καταβάλει το Λέρο Χριστουγέννων.

Άρθρο 3: Αργίες

3.1. Όσον αφορά τις κάθε είδους αργίες και την νομική και θεομητική τους αντιμετώπιση, ισχύουν όσα έχουν συμφωνηθεί από τις προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικά Συμφωνίας, οι δροι των οποίων έχουν διατηρηθεί σε πλήρη ισχύ, σε συνδυασμό πάντα με την εφαρμοστέα νομοθεσία.

3.2. Σε περίπτωση που σε κάποια/ες ειδικότητα/ες εργαζόμενων παρέχεται από την Ο.С. οικειοθελώς κάποια ημέρα ως αργία, η οποία δεν συνιστά καθορισμένη αργία για την Ο.С. ούτε από τον νόμο ούτε από τις προηγούμενες Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικά Συμφωνίας, για την τήρηση της αρχής της ισότητας, στους/ις εργαζόμενους/ες των υπολοίπων ειδικοτήτων, στους/ις οποίους/ες δεν θα έχει παρασχεθεί η ως άνω ημέρα ως αργία, θα χορηγείται η προσαύξηση που προβλέπεται ο νόμος για εργασία κατά την διάρκεια αργίας, καθώς και ό,τι άλλο προβλέπεται από τις Ε.Σ.Σ.Ε., τα Πρακτικά Συμφωνίας και την νόμο για τις νόμιμες και/ή συμβατικές αργίες της Ο.С.

Άρθρο 4: Βαρέα Ένεψη των απαγολωμένων σε ψυκτικούς θαλάμους

Η Ο.С. αναλαμβάνει την υποχρέωση και δεσμεύεται ότι, όσον αφορά όλους/ες τους/ις εργαζόμενους/ες της Ο.С. που επαρχονται σε ψυκτικούς θαλάμους κάτω των 4 βαθμών Κελσίου, θα προβει, αμέσως μετά την υπογραφή του παρόντος, σε όλες τις ιαπωνικές ανέργειες του οπαπούνται προκειμένου να χαρακτηρισθούν οι ως άνω και να δηλωθούν στις αρμόδιες υπηρεσίες, ως «παπαχολούμενοι πα ψυκτικούς θαλάμους κάτω των 4 βαθμών Κελσίου», σύμφωνα με τις νόμιμες διατάξεις, προκειμένου να αρχίσουν να λαμβάνονται πάλι βαρέα έντημα, δυνάμει του άρθρου

104 παράγραφος Ι υποκερίτωση κά του Κανονισμού Λεσφάλισης του ΙΚΑ, καθώς και το επίδομα κατάψυξης.

Άρθρο 5: Πρόεδρος Συμβουλίου Απολύτεων

Αναφορικά με το προβλεπόμενο στον Κανονισμό Εργασίες Συμβούλιο Απολύτεων, τα μέρη συμφωνούν, συνυποδέχονται και δεσμεύονται ότι, σε εκτέλεση του άρθρου 14 παρ. 1 εδ. α των ως άνω Κανονισμού, ως πρόσωπο κοινής αποδοχής της Ο.Σ. και του Σ.Ε.Ο.Κ., το οποίο θα προεδρεύει του Συμβουλίου Απολύτεων για όλη την διάρκεια της παρούσας, ορίζεται, ο κ. Γράφας Μελπάδης.

Άρθρο 6: Ρυθμίστις σε περίπτωση απολύτεων και επανεκροσλήψεων

6.1. Η Ο.Σ. συνομολογεί και δεσμεύεται ότι θα προβαίνει σε απολύτεις μόνο στην περίπτωση που αυτές είναι αποδεδεγμένα αναγκαίες.

6.2. Σε περίπτωση πραγματεύσης απολύτεων, η Ο.Σ. συνομολογεί και δεσμεύεται ότι θα απολύτεων κατά προτεραιότητά οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει την λιγότερη σε τοις πράγμασι εργασία στην Ο.Σ., σύμφωνα πάντα και σε συνδυασμό και με τα εφαρμοστέα κοινωνικοοικονομικά κριτήρια. Όταν γίνεται λόγος για «εν τοις πράγμασι εργασία στην Ο.Σ.» νοείται το σύνολο των χρονικών διαστημάτων που ο εργαζόμενος παρείχε σε τοις πράγμασι την εργασία του στην Ο.Σ. ασχέτως του σε ποια στιγμή εμφανίστηκαν ως εργαζόμενος, υπό την προϋπόθεση ότι δεν έχει μεσολαβήσει κάποια στιγμή τυχόν οικτιοθελής αποχώρηση του εργαζόμενου. Στην ως άνω σύνοια της «εν τοις πράγμασι εργασία στην Ο.Σ.» συμπεριλαμβάνονται και χρονικά διαστήματα κατά την διάρκεια των οποίων δεν είχε μεν λαβεί η σχέση εργασίας του/ης εργαζόμενου/ής με την Ο.Σ., αλλά είτε αυτή βρισκόταν σε αναστολή (π.χ. στρατιωτική θητεία) είτε μεσολαβήσει απόνοια του/ης εργαζόμενου/ης εκ νόμου λόγου (π.χ. κνοφορία, λοχεία, ασθένεια). Ως εφαρμοστέα κοινωνικοοικονομικά κριτήρια, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, νοούνται τα κάτωθι:

- ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ (ΕΙΓΚΥΜΟΣΥΝΗ – 18ΜΗΝΟ)
- ΤΡΙΑ ΑΝΗΑΙΚΑ ΤΕΚΝΑ ΚΑΙ ΑΝΩ
- ΓΟΝΕΙΣ ΜΕ ΠΑΙΔΙΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ
- ΔΙΑΖΕΥΓΜΕΝΟΙ ή ΧΙΡΟΙ ΜΕ ΤΟΥΛΑΧΙΣΤΟΝ ΕΝΑ ΑΝΗΑΙΚΟ
- ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ 58 ΕΤΩΝ ΚΑΙ ΑΝΩ

6.3. Σε περίπτωση που πραγματοποιήθονται απολύταις και μετέπειτα εμφανισθεί ανάγκη για πρόσληψη εκ νέου εργαζόμενων, η Ο.Σ. πυντημόλογει και δεσμεύεται ότι απόλυτη προτεραιότητα επαναπρόσληψης θα έχουν οι απολυθέντες και συγκεκριμένα ο τελευταίος απολύτης θα πρέπει να είναι πρώτος επαναπροσληφθείς. Η ίδια άνω ρύθμιση δεν εφαρμόζεται στην περίπτωση πρόσληψης εποχικών μπουφτετζήδων στα κολπά, εκτός αν έχουν προηγηθεί απολύτες μπουφτετζήδων από τα κυλακεία, περίπτωση στην οποία θα εφαρμόζεται κανονικά η ίδια άνω ρύθμιση.

6.4. Σε περίπτωση επαναπρόσληψης εργαζόμενων, συμφωνείται ότι θα χορηγείται σε αυτούς/ζες το επίδομα αιτοκικής διαφοράς που είχαν διατηρήσει κατά την ένταξή τους στο νέο μισθολόγιο της προηγούμενης Ε.Σ.Σ.Ε..

Άρθρο 7: Προσωπικό Ασφαλείας

Συμφωνείται ότι το Προσωπικό Ασφαλείας που θα χρησιμοποιείται σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων κατά την διάρκεια της παρούσας, είναι αυτό που ορίζεται στο από **30 Απριλίου 2014** σχετικό Πρακτικό Συμφωνίας, το οποίο προσαρτάται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της (Προσάρτημα 2).

Άρθρο 8: Τελικές Διατάξεις

- 8.1.** Η παρούση καταλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους στην εταιρεία.
- 8.2.** Η ισχύς της παρούσας άρχεται ανιδρομικά από **1^ο Μαΐου 2013**, όταν και έληξε η προηγούμενη Ε.Σ.Σ.Ε., και λήγει στις **30 Απριλίου 2015**, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στο κείμενό της.
- 8.3.** Εντοματώνονται στις ατομικές συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τα προβλεπόμενα στην παρούσα.
- 8.4.** Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις που προηγούμενεν Ε.Σ.Σ.Ε. και Πρακτικών Συμφωνίας του Σ.Ε.Ο.Κ. και της Ο.Σ.Π.Α. με την Ο.С., κατά το μέρος που δεν τροποποιούνται ή δεν αφορούν σε θέματα που ρυθμίζονται με την παρούσα.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την A.E. Olympic Catering

ΟΛΥΜΠΙΚ ΚΑΤΕΡΙΝΓ Α.Ε.
ΤΡΟΦΟΔΟΣΙΑ ΑΕΡΟΠΛΑΝΩΝ
ΔΡΑΣ ΛΙΣΣΑΣ ΑΕΡΟΠΛΑΝΩΝ ΑΘΗΝΩΝ
ΕΛΛΑΣ/ΕΦΕΡΙΣ ΤΕΡΙΖΕΣ ΚΙΤΡΙΟ ΖΑΙ
ΚΩΝ. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΦ. Α.Ε. 1477 ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. 106005
Α.Μ.Ε.Ε.Α. 2000 ΑΙΓΑΙΟΥ Α.Ε. 2000000
ΤΙΔΛ: 210 3341500 - ΦΑΧ: 210 3341441

Για το Σ.Ε.Ο.Κ.

Για την EMEKEST και την VIVARTIA
Αδημάνης Παπανικολάου

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στα Σπάτα Αττικής σήμερα την 30 Απριλίου του έτους 2014 μεταξύ της εταιρίας με την επωνυμία "OLYMPIC CATERING S.A.", που εκπροσωπείται νόμιμα από τους κ. Στέργιο Χατζάκο Διευθύνοντα Σύμβουλο και του «Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Olympic Catering (ΣΕΟΚ), που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο κ. Ευγενία Φράγκου και την κ. Παναγιώτα Ντόγκα Γενική Γραμματέα, συμφωνείται καταρτίζεται και υπογράφεται το παρόν Πρακτικό Συμφωνίας, με το οποίο καθορίζονται σε αριθμό και ειδικότητες οι εργαζόμενοι οι οποίοι θα χρησιμοποιηθούν μέχρι την 30^η Απριλίου 2015 σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων

1. Σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων που κηρύσσονται από το ΣΕΟΚ ή από υπερκείμενη οργάνωση για θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους στην εταιρεία, το προσωπικό ορίζεται ως εδής:

KENTRIKO O.C.	Εδικότητες	Πρωί	Απόγευμα	Βράδυ	Σύνολο
	Security	1	1	1	3
	Τεχνικοί	1	1	0	2

2. Σε περίπτωση συμμετοχής του Σωματείου σε απεργία που κηρύσσεται υπερκείμενη οργάνωση, το προσωπικό ορίζεται ως εξής:

ΚΕΝΤΡΙΚΟ Ο.Σ.	Εδικότητες	Πρωί	Απόγευμα	Βράδυ	Σύνολο
	Security	1	1	1	3
	Τεχνικοί	1	1	0	2
	Χ.Α.Μ.-Οδηγοί	2	1	0	3
	Εργάτες-τριες	9	2	0	11
	Υπάλληλοι	2	0	0	2
Δ.Α.Α.	Μπουφετζήδες	3	3	2	8
Α/Σ Θεσ/νικης	Μπουφετζήδες	4	2	1	7
Α/Σ Ηρακλείου	Μπουφετζήδες	2	2	1	5
Α/Σ Ρόδου	Μπουφετζήδες	1	1	1	3
Α/Σ Κερκύρας	Μπουφετζήδες	1	1	0	2

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Fig. 1 by A.E. Olympic Catering

Ειδικό ΣΕΟΚ

~~OLYMPIC CATERING A.E.
ΠΡΟΦΩΤΙΑ ΑΡΟΚΑΦΩΝ
ΕΛΑΣΣΟΝΑΣ ΒΕΛΙΔΑΣ
ΑΘΗΝΑ 14000
ΑΓΓΛΙΚΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
Α.Μ.Ε.Σ.Α. 12994-AF
ΤΗΛ. 210-3541500 - ΤΑΞ. 210-3541483~~

[Signature]

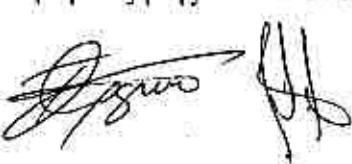
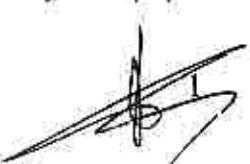
ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Στα Σπάτα σήμερα, την 17 Ιουνίου 2014, μεταξύ αφενός της OLYMPIC CATERING A.E. (εφεζής καλούμενη Ο.С.) που εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Χατζάκο Στέργιο Δ/ντα Σύμβουλο και τον κ. Αθανάσιο Παπανικολάου, ο οποίος συμβάλλεται στο παρόν και ως Διευθύνων Σύμβουλος Κλάδου Εστίασης της VIVARTIA και Γενικός Διευθυντής Ομίλου Everest, ήτοι και ως εκ τρίτου συμβαλλόμενος και αφετέρου του «Σωματείου Εργατοϋπαλλήλων Olympic Catering» (εφεζής καλούμενου Σ.Ε.Ο.Κ.), που εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο κ. Ευγενία Φράγκου και τη Γενική Γραμματέα κ. Παναγιώτα Ντόγκα, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα παρακάτω:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ- ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΑ

Μεταξύ των επί του παρόντος συμβαλλομένων έχει συναφθεί η «Διετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2013 – 2015» (εφεζής καλούμενη Ε.Σ.Σ.Ε. 2013 - 2015), η οποία ισχύει από 1/5/2013 έως 30/4/2015 με τους εις αυτήν εμπεριεχόμενους και ισχυρούς όρους. Ήδη, σήμερα, με το παρόν Πρακτικό Συμφωνίας, τα συμβαλλόμενα μέρη συνομολογούν, συμφωνούν και κάνουν αμοιβαία αποδεκτά και τα κάτωθι:

- 1.** Η Ο.С. συνομολογεί και δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί σε ομαδικές ή ατομικές καταγγελίες συμβάσεων εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους ούτε θα θέσει σε διαθεσιμότητα ή άλλου τύπου ευέλικτη μορφή εργασίας οποιοδήποτε μέλος του ΣΕΟΚ που ανήκει στο τακτικό προσωπικό και απασχολείται στα κυλικεία είτε της Αθήνας είτε της επαρχίας, για άλλα δύο (2) έτη από την λήξη της προαναφερθείσας Ε.Σ.Σ.Ε., ήτοι μέχρι την 30/4/2017.
- 2.** Η Ο.С. συνομολογεί και δεσμεύεται ότι δεν θα προβεί σε μειώσεις αποδοχών σε κανένα μέλος του ΣΕΟΚ που ανήκει στο τακτικό προσωπικό και απασχολείται στα κυλικεία είτε της Αθήνας είτε της επαρχίας, για άλλα δύο (2) έτη από την λήξη της προαναφερθείσας Ε.Σ.Σ.Ε., ήτοι μέχρι την 30/4/2017.
- 3.** Η Ο.С. συνομολογεί και δεσμεύεται ότι, για τα επόμενα τρία (3) έτη από την υπογραφή του παρόντος, θα προβεί σε στοχοποίηση αύξησης των αποδοχών



των μελών του ΣΕΟΚ που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό και απασχολούνται στα κυλικεία της Αθήνας και της επαρχίας. Πιο συγκεκριμένα, θα γνωστοποιηθούν από την Ο.С. κίνητρα μέσω συγκεκριμένης ποσοτικής και ποιοτικής στοχοποίησης ανά πόλη ή συλλογικά για όλα τα κυλικεία της Ο.С., τα οποία (κίνητρα), σε περίπτωση που επιτευχθούν, θα πριμοδοτούν με μεγαλύτερες αποδοχές τα μέλη του ΣΕΟΚ που ανήκουν στο τακτικό προσωπικό και απασχολούνται στα κυλικεία, ανά πόλη ή συλλογικά για όλα τα κυλικεία της Ο.С.

4. Η Ο.С. δηλώνει ρητά, ανέκκλητα και ανεπιφύλακτα ότι, σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη για νέες απολύσεις εντός του 2014, αυτές θα υλοποιηθούν με τους ίδιους όρους που υλοποιήθηκαν και οι απολύσεις που έλαβαν χώρα κατά τους μήνες Μάιο και Ιούνιο 2014, δηλαδή θα καταβληθούν στους απολυτέους εργαζόμενους, πέραν της νόμιμης αποζημίωσης απόλυσής τους και όλων των άλλων νόμιμων αποδοχών που θα δικαιούνται (όπως π.χ. τυχόν αποζημίωση μη ληφθείσας αδείας), επιπλέον πεντέμισι καθαροί μισθοί, θα συνεχισθεί η κάλυψη τους από το ιδιωτικό ομαδικό ασφαλιστήριο συμβόλαιο ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης των εργαζόμενων της Ο.С. για δύο (2) έτη από τότε που θα λήξει η κοινωνικοασφαλιστική κάλυψη του κάθε απολυθέντος από τον δημόσιο κοινωνικοασφαλιστικό φορέα και θα παρασχεθούν από την Ο.С. στους απολυθέντες όλα τα έγγραφα που απαιτούνται για την εγγραφή τους στον Ο.Α.Ε.Δ. ως ανέργων πλέον, προκειμένου να λάβουν το επίδομα ανεργίας. Τα ως άνω θα ισχύσουν ασχέτως του αν από την υπογραφή του παρόντος μέχρι τις τυχόν απολύσεις μεσολαβήσει για τους εργαζόμενους που τυχόν απολύθουν στο μέλλον κάποια ευέλικτη μορφή εργασίας στην Ο.С., όπως π.χ. η θέση τους σε διαθεσιμότητα.
5. Πέραν των αναγραφέντων αμέσως παραπάνω στον όρο 4, σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη για νέες απολύσεις εντός του 2014 και εντός των απολυτέων υπάρχουν και εργαζόμενοι που χρειάζονται ένσημα έως και τριών ετών το πολύ για να συνταξιοδοτηθούν, τότε η εταιρεία συνομολογεί και δεσμεύεται ότι θα καλύψει το κόστος αυτασφάλισης των εν λόγω εργαζόμενων, υπό την απαραίτητη προϋπόθεση ότι οι εν λόγω εργαζόμενοι θα προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα ή βεβαίωση δικηγόρου από την οποία να προκύπτει ο αριθμός των ενσήμων που χρειάζεται ο εργαζόμενος για να μπορέσει να συμπληρώσει τον απαιτούμενο από τον νόμο αριθμό ενσήμων

ως προϋπόθεση για να συνταξιοδοτηθεί. Μέχρι σήμερα, ο μόνος εργαζόμενος που εμπίπτει στον εν λόγω όρο είναι ο Κωνσταντέλλος Κωνσταντίνος, ο οποίος χρειάζεται 100 ένσημα μέσα στο 2015 για να συνταξιοδοτηθεί το 2016, το κόστος των οποίων (100 ενσήμων) ανέρχεται στο ποσό των 1.249,44 ευρώ, ποσό το οποίο η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει στον ως άνω εργαζόμενο, σε περίπτωση απόλυτής του, ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες παροχές που αναλύονται ανωτέρω στον όρο 4. Σε περίπτωση που προκύψουν αντίστοιχες περιπτώσεις με τα παραπάνω περιγραφέντα, δηλαδή και εμφανισθούν και άλλοι εργαζόμενοι που θα εμπίπτουν στον εν λόγω όρο, και οι εργαζόμενοι αυτοί θα αντιμετωπισθούν με τον ίδιο τρόπο ως ανωτέρω.

6. Επιπλέον, σε περίπτωση που παραστεί ανάγκη για νέες απολύσεις εντός του 2014 και εντός των απολυτέων είναι και εργαζόμενοι οι οποίοι είχαν εξαιρεθεί από τον Κ.Β.Α.Ε. δυνάμει της υπ' αρ. πρωτ. Φ10221/οικ.26816/929/30-11-2011 απόφασης του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και οι οποίοι, δυνάμει της υπ' αρ. πρωτ. 4/2013 Εγκυκλίου του Ι.Κ.Α., νομιμοποιούνται να εξαγοράσουν μέχρι 1.200 ένσημα για να συμπληρώσουν τον αριθμό των 3.600 βαρέων ενσήμων, τότε η εταιρεία συνομολογεί και δεσμεύεται δτι θα καλύψει το κόστος εξαγοράς ενσήμων των εν λόγω εργαζομένων. Σε αυτόν τον όρο εμπίπτουν οι κάτωθι τέσσερις (4) εργαζόμενες: α) Καλαφάτη Ηγελόπη, με κόστος εξαγοράς ενσήμων 1.096,04 ευρώ, β) Θώμου Ανδρομάχη, με κόστος εξαγοράς ενσήμων 1.819,84 ευρώ, γ) Δελχανίδου Παναγιώτα με κόστος εξαγοράς ενσήμων 669,28 ευρώ και δ) Ντόγκα Παναγιώτα με κόστος εξαγοράς ενσήμων 552,72 ευρώ. Συνολικό κόστος εξαγοράς ενσήμων με βάση τον παρόντα όρο: 4.137,88 ευρώ. Τα ως άνω αναγραφέντα ποσά κόστους εξαγοράς βαρέων ενσήμων για κάθε εργαζόμενη, η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να καταβάλει στις ως άνω εργαζόμενες, σε περίπτωση απόλυτής τους, ταυτόχρονα με τις υπόλοιπες παροχές που αναλύονται ανωτέρω στον όρο 4.
7. Η Ο.С. δηλώνει ότι θα καταβάλει την μέγιστη δυνατή προσπάθεια, προκειμένου να μεταφερθούν στις/απορροφηθούν από τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου που ανήκει εργαζόμενοι από αυτούς που απολύθηκαν τους τελευταίους μήνες ή εργαζόμενοι που τυχόν απολύθηκαν στο μέλλον.
8. Σε περίπτωση διάγνωσης παγίων αναγκών σε κυλικεία της Αθήνας και/ή της περιφέρειας, η Ο.С. δεσμεύνται δτι θα καλύψει τις θέσεις αυτές από το

προσωπικό της Ο.С. που οι συμβάσεις εργασίας του έχουν καταγγελθεί, υπό την προϋπόθεση ότι οι εργαζόμενοι θα πληρούν τα αντικειμενικά κριτήρια που απαιτούνται για την κάλυψη της θέσης με βάση τον οικείο συναλλακτικό κύκλο.

- 9.** Η Ο.С. δηλώνει ότι πρόθεσή της είναι αφενός να διατηρηθούν οι υφιστάμενοι πελάτες - όπως ο «AB Βασιλόπουλος», η «Alia – The Royal Jordanian Airlines PLC», το «Λητώ Μαιευτικό Γυναικολογικό και Χειρουργικό Κέντρο Α.Ε.», το «Διαγνωστικό & Θεραπευτικόν Κέντρον Αθηνών Υγεία Α.Ε.» κλπ - και οι υπηρεσίες που η Ο.С. παρέχει σε αυτούς και αφετέρου να υπογραφούν συμφωνίες με νέους πελάτες.
- 10.** Το Σ.Ε.Ο.Κ. δηλώνει ότι, σε περίπτωση που λάβουν χώρα άκυρες απολύσεις, δεν περιορίζεται από το παρόν στην συνδικαλιστική ή όποιας άλλης μορφής νόμιμη δράση του.
- 11.** Η «Διετής Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 2013 – 2015» παραμένει σε ισχύ μέχρι την λήξη της στις 30 Απριλίου 2015.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την A.E. Olympic Catering

Χατζάκος Στέργιος Αθανάσιος Παπανικολάου

(υπογραφές και σφραγίδα εταιρείας)



OLYMPIC CATERING A.Ε.
ΤΡΟΦΟΣΙΑ ΑΕΡΟΣΥΔΩΝ
ΕΔΡΑ: ΛΙΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΟΥ, ΚΤΙΡΙΟ 14B
ΕΛΓΙΘΕΙΟΣ ΒΕΝΙΖΕΛΟΥ, ΔΟΥ: Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΦΜ: 078074620 - ΔΟΥ: Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 1498/03/8/Β/39 - Α.Φ. 100085
Α.Μ. ΕΒΕΑ: 72948 - ΑΡ. ΕΜΗ: 000270201000
ΤΗΛ.: 210 3541500 - FAX: 210 3541681

Για την EVEREST

Αθανάσιος Παπανικολάου

(υπογραφή και σφραγίδες των εταιρειών)

EVEREST A.Ε. ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
Ν. ΔΙΕΘΝΗΣ ΑΕΡΟΛΙΜΕΝΑΣ "ΕΛ. ΒΕΝΙΖΕΛΟΣ"
ΚΤΙΡΙΟ 14B - ΣΠΑΤΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Τ.Κ. 193 19 ΤΗΛ. 010 3441600
Α.Ο.Μ. 998283329 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡ.Μ.Α.Ε.: 65568/04/8/08/04/09 - Α.Φ. 673248