

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στα Κουφάλια, σήμερα **19 Ιουλίου 2016**, αφενός η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία «ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ- ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.», εκπροσωπούμενη νόμιμα από τον κ. Ηλία Μηντζιαρίδη, Γενικό Διευθυντή, η οποία θα αναφέρεται στο εξής ως «Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και αφετέρου η Διοίκηση του Σωματείου Εργαζομένων της ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε. «ΑΞΙΟΣ», εκπροσωπούμενη νόμιμα από τους: 1) Δελιωνιάτη Ευστράτιο, Πρόεδρος, 2) Ζωγραφίδη Βασίλειο, Αντιπρόεδρο, 3) Γιατσίδη Νικόλαο, Ταμία, 4) Τζιουβάρα Βασίλειο, Γεν. Γραμματέα, 5) Μαργούτα Γεώργιο, Οργανωτ. Γραμματέα, 6) Σαραφίδη Κωνσταντίνο, Υπευθ. Τύπου, 7) Κοσμίδη Κοσμά, Αναπλ. Γραμματέα, η οποία θα αναφέρεται στο εξής ως «ΣΩΜΑΤΕΙΟ» συμφώνησαν τα εξής:

Η Εταιρεία παρόλο που τα τελευταία χρόνια είχε να αντιμετωπίσει σοβαρά οικονομικά ζητήματα, αναγνωρίζοντας έμπρακτα την στήριξη των εργαζομένων προς αυτή, προχώρησε στις 02/04/2012 στην σύναψη Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης μονοετούς διάρκειας με δυνατότητα επέκτασης κατά ένα έτος, με την οποία τα δύο μέρη συμφωνούσαν ότι η Εταιρεία δεν θα προχωρήσει σε μειώσεις μισθών κάνοντας χρήση των διατάξεων της νέας νομοθεσίας.

Σήμερα υπό την πίεση των συνθηκών της αγοράς και της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας, έχοντας ως πρωταρχικό στόχο την προάσπιση της λειτουργίας της και την κατά το δυνατόν διασφάλιση των θέσεων εργασίας, σε μια αγορά εργασίας που μαστίζεται από την ανεργία, τα δύο μέρη συμφωνούν να υπογράψουν - και υπογράφουν την παρούσα νέα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας διάρκειας δύο (2) ετών, η οποία ισχύει από την 01.06.2016 μέχρι και την 31.05.2018, και η οποία μπορεί εφόσον δεν καταγγελθεί από κάποιον από τους συμβαλλόμενους να επεκταθεί κατά ένα (1) έτος, δηλ. έως 31.05.2019, με τους παρακάτω όρους:

1. Οι Μισθοί και τα Ημερομίσθια των εργαζομένων, όπως αυτά έχουν διαμορφωθεί στις 31.05.2016 με την τήρηση των μέχρι πρότινος ισχυουσών κλαδικών συμβάσεων εργασίας, μειώνονται από 01.06.2016 κατά το ποσό που προκύπτει από τον επισυναπόμενο στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 πίνακα. Επιπλέον τούτων αποδοχές που καταβλήθηκαν στο παρελθόν από την Εταιρεία βάσει ατομικών συμφωνιών, μπορεί να ακολουθήσουν τον ίδιο πίνακα ή να ρυθμιστούν ατομικά με νέα ατομική συμφωνία, βάσει αξιολόγησης της εκάστοτε θέσης εργασίας. Σε περίπτωση έγερσης οποιουδήποτε ζητήματος κατά την εφαρμογή των παραπάνω, αυτό θα εξετάζεται στα πλαίσια της καλής πίστης από τριμερή επιτροπή, 2 μέλη της οποίας θα ορίζονται από την Εταιρεία και 1 μέλος από το Σωματείο Εργαζομένων.

2. Το πνεύμα του συνημμένου πίνακα αποτυπώνει σε κάθε περίπτωση την βούληση των δύο μερών να προστατευθούν κατά το δυνατόν περισσότερο οι αποδοχές των χαμηλότερα αμειβομένων και να συμβάλλουν περισσότερο στο αναγκαίο ζητούμενο οικονομικό αποτέλεσμα οι υψηλότερα αμειβόμενοι.
3. Μετά το πέρας ισχύος της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας, τα δύο μέρη συμφωνούν ότι θα εξετάσουν την δυνατότητα οι αποδοχές των εργαζομένων, τουλάχιστον στο σκέλος που αφορά τους μισθούς και ημερομίσθια που αντιστοιχούν στις 31.05.2016 σε αυτά των κλαδικών συμβάσεων, να επανέλθουν στα επίπεδα πριν την ισχύ της παρούσας σύμβασης.
4. Σε κάθε περίπτωση συμφωνείται ρητά ότι σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης λόγω απόλυτης ή συνταξιοδότησης κατά το διάστημα ισχύος της παρούσας, οι αποδοχές που θα ληφθούν ως βάση υπολογισμού του ποσού αποζημίωσης, δεν θα είναι μικρότερες αυτών που ίσχυαν πριν την εφαρμογή της παρούσας.
5. Ειδικά για την προστασία των εργαζομένων που προσεγγίζουν την ηλικία συνταξιοδότησης και συγκεκριμένα για όσους εργάζονται με βαρέα ένσημα και είναι γεννημένοι από το 1964 και πριν και για αυτούς με μικτά που είναι γεννημένοι από το 1959 και πριν, ο παραπάνω όρος θα ισχύει μέχρι το τέλος του εργασιακού τους βίου στην Εταιρεία.
6. Για την προστασία των συνδικαλιστικών ελευθεριών τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ρητά ότι ο χρόνος των συνδικαλιστικών αδειών που προβλέπονται από την παράγραφο 2 του άρθρου 17 του Ν. 1264/82 θεωρείται χρόνος πραγματικής εργασίας με όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εργασιακή και ασφαλιστική σχέση εργασίας και αμείβεται πλήρως, σύμφωνα και με το πνεύμα της παραγράφου 2 του άρθρου 18 του Ν. 1264/82. Το παρόν άρθρο της παρούσας σύμβασης ισχύει για 3 χρόνια και δεν αναιρείται ακόμη και σε περίπτωση κατάργησης η τροποποίησης προς το δυσμενέστερο του νόμου Ν. 1264/82, σε αυτήν δε την περίπτωση η παράγραφος 2 του άρθρου 17 του Ν. 1264/82 αποτελεί ως έχει αναπόσπαστο μέρος της παρούσας ΕΣΣ. Πέραν των παραπάνω, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Σωματείου Εργαζομένων, εθιμικώ πλέον δικαίω, με βάση την πρακτική που ακολουθείται έως σήμερα και για τουλάχιστον 20 έτη, συνομολογείται ότι εξακολουθεί να έχει πλήρη ελευθερία κινήσεων.
7. Όσον αφορά την αποπληρωμή των δεδουλευμένων, με δεδομένο ότι ήδη έχουν αποπληρωθεί οι αποδοχές του Δεκεμβρίου 2015 και οφείλονται δεδουλευμένα από τον Ιανουάριο 2016 και μετά, τα δύο μέρη συμφωνούν και η Εταιρεία δεσμεύεται ότι, παράλληλα με την καταβολή της τρέχουσας μισθοδοσίας, θα καταβληθούν έως το τέλος Αυγούστου 2016 τα οφειλόμενα δεδουλευμένα των μηνών Ιανουαρίου 2016 και Φεβρουαρίου 2016 και έως τέλος Δεκεμβρίου 2016 αυτά των μηνών Μαρτίου 2016 και Απριλίου 2016. Η εναπομείνασα μία οφειλόμενη μισθοδοσίας Μαΐου 2016 θα καταβληθεί στις αρχές του έτους 2017. Η παρούσα σύμβαση ικανοποιεί πλήρως τις απαιτήσεις και των δυο μερών και είναι αυτονότο ότι εξασφαλίζει την εργασιακή ειρήνη.

*Gez  
Kef  
Mop  
W*

*P*

8. Για κάθε ζήτημα που θα αφορά άμεσα ή έμμεσα τους εργαζομένους, δηλαδή ευνοϊκότερες ρυθμίσεις από δευτεροβάθμια, τριτοβάθμια όργανα ή υπουργικές αποφάσεις θα προηγείται καλόπιστος διάλογος μεταξύ Σωματείου Εργαζομένων και Εταιρείας προς το συμφέρον των εργαζομένων. Παράλληλα το Σωματείο θα ενημερώνεται σε τακτά διαστήματα για την πορεία της Εταιρείας και οποιαδήποτε εξέλιξη στο στενό και ευρύτερο περιβάλλον της Εταιρείας, η οποία θα επιτάσσει παρέκκλιση από την παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. Θα τίθεται για διαβούλευση στη Γενική Συνέλευση των Εργαζομένων, με στόχο πάντα την βιωσιμότητα και ανάπτυξη της Εταιρείας και το συμφέρον των εργαζομένων της.

Για τη ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.

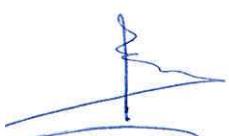
ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ-ΜΕΒΓΑΛ-Α.Ε.  
**“ΜΕΒΓΑΛ” Α.Ε.**  
 ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΚΟΥΦΔΑΙΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Τ.Κ.571 00  
 ΤΗΛ: 23910 59100 - FAX: 23910 52901  
 Α.Φ.Μ. 094055557 - ΔΟΥ. ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ  
 Μ.Α.Ε. 8549102/8586354 ΑΙΓΑΙΟΝ 5004000

Πάτριος Μητζαρίσης

Γενικός Διευθυντής

Η Διοίκηση του Σωματείου “ΑΞΙΟΣ”

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.



**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 1 ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΗΣ 19.07.2016 ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «ΑΞΙΟΣ» ΚΑΙ  
ΤΗΣ ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.**

1. Για την ενιαία εφαρμογή της παρούσας κλίμακας τα ημερομίσθια των αμειβομένων με ημερομίσθιο πολλαπλασιάστηκαν επί 26. Όλα τα αναφερόμενα ποσά αφορούν ονομαστικούς (μικτούς) μισθούς και ημερομίσθια
2. Τα πρώτα 500 € του μισθού δεν υφίστανται μείωση
3. Τα επόμενα 500 € (για μισθούς άνω των 500 €) υπόκεινται σε μείωση 10%
4. Τα επόμενα 500 € (για μισθούς >1.000 €) υπόκεινται σε μείωση 20%, όπως και τα επόμενα 500 € (για μισθούς >1.500 €), τα επόμενα 500€ (για μισθούς >2.000 €), και τα επόμενα 800 € (για μισθούς >2.500 €)
5. Τα επιπλέον πέραν των 3.300 € (για μισθούς άνω των 3.300 € και μέχρι το σύνολο του μισθού) υπόκεινται σε μείωση 30%

Έτσι για τα παρακάτω σύνολα μισθών ισχύουν μειώσεις:

ΠΑΡΑΜΕΤΡΟΙ	% ΜΕΙΩΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΜΙΣΘΟΥ	ΠΟΣΟ ΜΕΙΩΣΗΣ	% ΜΕΙΩΣΗΣ
500	0%	500	0	0,00%
500	10%	1.000	50	5,00%
500	20%	1.500	150	10,00%
500	20%	2.000	250	12,50%
500	20%	2.500	350	14,00%
800	20%	3.300	510	15,45%
ΕΠΙΠΛΕΟΝ	30%	3.500	570	16,29%
		4.500	870	19,33%
		5.500	1.170	21,27%

Κ.Ο.Κ.

Για τη ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.

ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΠΑΛΑΚΤΟΣ-ΜΕΒΓΑΛ-Α.Ε.  
**ΜΕΒΓΑΛ Α.Ε.**  
 ΚΕΝΤΡΙΚΟ: ΚΟΥΦΑΛΙΑ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ Τ.Κ.571 00  
 ΤΗΛ: 23910 59100 - FAX: 23910 52901  
 Α.Φ.Μ. 094055557 ΔΟΥ ΦΑΙΡΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ  
 Μ.Α.Ε.854970875801364-ΑΦ.ΤΕΜΗ 57242004000  
 Ηλίας Μποτσαρόπουλος  
 Γενικός Διευθυντής

Η Διοίκηση του Σωματείου "ΑΞΙΟΣ"

1. *[Signature]*
2. *[Signature]*
3. *[Signature]*
4. *[Signature]*
5. *[Signature]*
6. *[Signature]*
7. *[Signature]*

