

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ξενοδοχειακή επιχείρηση με την επωνυμία **«ELK Ανώνυμη Εταιρία Ξενοδοχειακών και Τουριστικών Επιχειρήσεων»** και το διακριτικό τίτλο «ELK HOTELS», με **ΑΦΜ: 800597490** της **ΔΟΥ Ηρακλείου** και έδρα το Ξενοδοχείο **ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ** στα **Λινοπεράματα Ηρακλείου**.

Σήμερα στις 09 Δεκεμβρίου 2017 στην ισόγεια αίθουσα εκδηλώσεων του ξενοδοχείου της παραπάνω ξενοδοχειακής επιχείρησης, που βρίσκεται στα Λινοπεράματα Ηρακλείου του Δήμου Μαλεβιζίου, οι συμβαλλόμενοι και υπογράφωντες την παρούσα:

**Αφενός** η Εργοδότης Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία επωνυμία **«ELK Ανώνυμη Εταιρία Ξενοδοχειακών και Τουριστικών Επιχειρήσεων»** και το διακριτικό τίτλο «ELK HOTELS», με **ΑΦΜ: 800597490** της **ΔΟΥ Ηρακλείου** και έδρα το **Ξενοδοχείο ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ** στα **Λινοπεράματα Ηρακλείου** και εκπροσωπείται νόμιμα από τις: 1) Χριστίνα Κεφαλογιάννη του Ιωάννη και της Ελένης, κάτοικο Κηφισιάς Αττικής, οδός Νάξου αρ. 16, κάτοχο του με αριθμό Χ 029794/24.09.2002 δελτίου ταυθτότητας του Α.Τ. Συντάγματος, με ΑΦΜ: 066629068 / ΔΟΥ Αθηνών, Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνουσα Σύμβουλο της εταιρείας και 2) Ελένη χήρα Αχιλλέα Κεφαλογιάννη, το γένος Μανούσου και Αικατερίνης Δουρουντού, κάτοικο Ρεθύμνου, οδός Κνωσσού αρ. 11, κάτοχο του με αριθμό ΑΒ 971246 / 21.02.2007 δελτίου ταυτότητας του Τ.Α. Ρεθύμνης, με ΑΦΜ: 047622639 / ΔΟΥ Ηρακλείου, Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και Διευθύνουσα Σύμβουλο της εταιρείας, και η οποία εργοδότης διατηρεί και εκμεταλλεύεται στα Λινοπεράματα Ηρακλείου ξενοδοχειακή επιχείρηση – Ξενοδοχείο με το όνομα ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ και

**Αφετέρου** το Σωματείο των εργαζομένων του Ξενοδοχείο με την επωνυμία **«ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ»**, το οποίο έχει συσταθεί νόμιμα και έχει αναγνωρισθεί με τν με αριθμό 14/2016 Διάταξη του του Ειρηνοδικείου Ηρακλείου, εδρεύει στα Λινοπεράματα Ηρακλείου και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους: 1) Ιωάννη Νύκταρη του Πέτρου και της Ασπασίας, κάτοικο Ηρακλείου, οδός Βάρνης αρ. 35 και κάτοχο του με αριθμό ΑΒ 969319/29.12.2006 δελτίου ταυτότητας του Τ.Α. Περάματος, Πρόεδρο του Δ.Σ. 2) Γεώργιος Συνολάκη του Κωνσταντίνου και της Δήμητρας, κάτοικο Ηρακλείου, οδός

Ελευθέρης αρ. 92 και κάτοχο του με αριθμό Ξ 957234/27.03.1991 δελτίου ταυτότητας, Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και 3) Αικατερίνη Θεοδωράκη του Μύρωνος και της Στυλιανής, κάτοικο Ηρακλείου, οδός Θενών αρ. 31 και κάτοχος του με αριθμό ΑΗ 970210/16.04.2009 δελτίου ταυτότητας του Τ.Α. Ρεθύμνης, Γενικό Γραμματέα, συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας η οποία δεσμεύει την ως άνω εργοδότη εταιρία και όλους τους εργαζόμενους σ' αυτήν και της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Έχοντας υπόψη: α) Τις διατάξεις του ν. 4024/2011 (άρθρο 37), ο οποίος προκειμένου να διευκολυνθεί η κατάρτιση επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων, τροποποίησε τις σχετικές διατάξεις των νόμων 1876/1990 και 3899/2010 (άρθρο 13), β) ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη επιχειρησιακή συνδικαλιστική οργάνωση, γ) ότι η ως άνω ξενοδοχειακή επιχείρηση της πρώτης συμβαλλόμενης που βρίσκεται στα Λινοπεράματα Ηρακλείου απασχολεί συνολικά στη διάρκεια της τουριστικής περιόδου περί τα εκατόν ενενήντα (190) άτομα - εργαζόμενους διαφόρων ειδικοτήτων, εκ των οποίων τριάντα (30) εργαζόμενοι ίδρυσαν Σωματείο που αναγνωρίστηκε με την παραπάνω με αριθμό 14/2016 Διάταξη του Ειρηνοδικείου Ηρακλείου, με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟΥ ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ», στο Σωματείο δε είναι εγγεγραμμένοι σήμερα εκατόν πενήντα ένας (151) εργαζόμενοι, δ) το αβέβαιο οικονομικό κλίμα και τη γενικότερη οικονομική κρίση, η οποία παρά την προσωρινή καλή πορεία του τουρισμού, δεν μπορεί να παράσχει βεβαιότητα για το μέλλον ιδιαίτερα με τις ισχύουσες φορολογικές και ασφαλιστικές υποχρεώσεις της εταιρείας, ε) την ανάγκη προϋπολογισμού των λειτουργικών εξόδων και δαπανών, μεταξύ των οποίων σοβαρός παράγοντας είναι και το κόστος της μισθοδοσίας του Προσωπικού, στ) την ανάγκη να διατηρηθεί ο ίδιος αριθμός εργαζομένων που απασχολήθηκαν και κατά την προηγούμενη - λήγουσα τουριστική σαιζόν και να μην πραγματοποιηθεί μείωση του προσωπικού, ενώ διαρκεί η οικονομική ύφεση και ζ) τα συμπεράσματα των διαπραγματεύσεων που διενεργήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις των νόμων 1876/1990 και 2336/1995 και το με ημερομηνία 10.2017 πρακτικό διαβούλευσης συμφωνούμε την κατάρτιση επιχειρησιακής συλλογικής ρύθμισης ως εξής:

### **Άρθρο 1**

#### **Αντικείμενο - πεδίο εφαρμογής -διάρκεια σύμβασης.**

Με την παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας καθορίζονται οι όροι αμοιβής και εργασίας και οι εν γένει σχέσεις των



εργαζομένων στο ξενοδοχείο που διατηρεί στα Λινοπεράματα Ηρακλείου η εργοδότηρια Εταιρεία με το όνομα ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ.

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που απασχολείται, η που πρόκειται να προσληφθεί από την εργοδότηρια εταιρεία στο ξενοδοχείο της που λειτουργεί εποχιακά, με σχέση εξηρημένης εργασίας.

Η διάρκεια της παρούσας σύμβασης είναι Διετής. Αναφέρεται στην εποχιακή λειτουργία του ξενοδοχείου κατά το έτος 2018 και μετά, αρχομένης από 01.01.2018 και με λήξη την 31.12.2019...

## Άρθρο 2

### Κατηγορίες Μισθωτών

Οι μισθωτοί στους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση είναι ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου σε τέσσερις (4) κατηγορίες, τις Α', Β', Γ' και Δ' σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ισχύουσα τελευταία τοπική κλαδική διαιτητική απόφαση «Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις ξενοδοχειακές επιχειρήσεις της Περιφερειακής Ενότητας Ηρακλείου».

Οι κατηγορίες αυτές είναι:

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Α':** Υπάλληλος υποδοχής (ρεσεψιονίστ), Θυρωρός Α', Νυχτοθυρωρός Α', Μαιτρ, Υπομαίτρ ή Κάπτταιν, Μπουφειτζής, Προϊστάμενος υπνοδωματίων και κοινοχρήστων χώρων, Ελεγκτής ή Ταμπλίστας, Μάγειρας Α', Υπεύθυνος τμήματος ζαχαροπλαστικής (αρχιτεχνίτης) και Αποθηκάριος.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Β':** Προϊστάμενος πλυντηρίου και λινόθηκης, Βοηθός υποδοχής, Θυρωρός Β' Σερβιτόρος τραπεζαρίας - σαλονιού ή ορόφων (θαλαμηπόλος), Μπάρμαν ή Μπαρμπέντ, Ασημοκέρης, Τηλεφωνητής, Μαιν Κουράντ, Μάγειρας Β', Τεχνίτης ζαχαροπλάστης, Φύλακας, Κόπτης Κρεάτων και βοηθός προϊσταμένου/ης ορόφων.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Γ':** Βοηθός σερβιτόρου, Οροφοκόμος (βαλές), Θυρωρός υπηρεσίας, Βοηθός θυρωρείου ή μπουφέ ή εστιατορίου ή μπαρ ή λινόθηκης, Γκρούμ, Ντόρμαν ή εξωτερικός θυρωρός, λινόθηκάριος, Βουτηριέρης, Μάγειρας Γ', Βοηθός τεχνίτη ζαχαροπλάστη και Καμαριέρης-α.

**ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Δ':** Πλύντρια, Σιδερώτρια, Καθαρίστρια κοινοχρήστων χώρων, Μοδίστρα, Μανταρίστρια, Λαντζέρης, Λουτρονόμος, Προϊστάμενος και βοηθός ιατρών, Ντισκ Τζόκεϋ, Ναυαγοσώστης και Εργάτης (αποθήκης, καθαριότητας ακτών, πισίνας, εργάτης γενικών καθηκόντων).

### **Άρθρο 3**

#### **Τόπος Παροχής Εργασίας**

Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται το Ξενοδοχείο «ΑΚΤΗ ΖΕΥΣ» που λειτουργεί η εργοδότηρια εταιρεία στα Λινοπεράματα Ηρακλείου.

### **Άρθρο 4**

#### **Χρόνος παροχής εργασίας**

1.- Το ωράριο εργασίας του κάθε εργαζομένου, η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάθρωση και τα διαλλείματα της εργασίας, καθορίζονται από την εργοδότηρια ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία επιθεώρηση εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας.

2.- Η εργοδότηρια δύναται ν' απασχολεί τους εργαζόμενους δυο (2) ώρες την ημέρα επιπλέον των 8 ωρών της ημερήσιας απασχόλησης, υπό την προϋπόθεση ότι οι επιπλέον των σαράντα (40) ωρών εργασίας την εβδομάδα θ' αφαιρεθούν από τις ώρες εργασίας μίας άλλης χρονικής περιόδου. Το χρονικό διάστημα των περιόδων αυξημένης και μειωμένης απασχόλησης δεν θα υπερβαίνει συνολικά τους 4 μήνες εντός της τουριστικής σαιζόν. Κατά την περίοδο του ως άνω τετραμήνου ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας στις οποίες δεν περιλαμβάνονται οι ώρες της υπερεργασίας και των νομίμων υπερωριών της περιόδου μειωμένης απασχόλησης, δεν θα υπερβαίνει τις 40 ώρες, ενώ με τον συνυπολογισμό των ως άνω ωρών υπερεργασίας και νομίμων υπερωριών, δεν θα υπερβαίνει τις 48 ώρες.

Για την παραπάνω απασχόληση των δυο (2) επιπλέον ωρών την ημέρα δεν θα καταβάλλεται επιπλέον αμοιβή, η αποζημίωση, ούτε θα συνυπολογίζονται οι ώρες αυτές στις ώρες της υπερεργασιακής και υπερωριακής απασχόλησης. Η εργοδότηρια θα δύναται αντί της παραπάνω μείωσης των ωρών εργασίας να χορηγεί στους εργαζόμενους ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ΡΕΠΟ), η να συνδυάζει την μειωμένη απασχόληση με την χορήγηση ρεπό.

Για κάθε περίοδο 24 ωρών με έναρξη των 00.01 ώρα και λήξη την 24.00 ώρα η ελάχιστη ανάπαυση του εργαζομένου δεν θα μπορεί να είναι κατώτερη την 11 συνεχόμενων ωρών. Ο εργαζόμενος δεν θα δύναται ν' αρνηθεί την παροχή της ως άνω εργασίας των 2 επιπλέον ωρών πέραν του κανονικού ωραρίου του, εκτός εάν υφίσταται δικαιολογημένη αδυναμία του προς εκτέλεση της και η άρνηση του αυτή δεν είναι αντίθετη με την καλή πίστη.

Με ατομικές συμβάσεις εργασίας θα δύναται να καθορίζεται μερική, η εκ περιτροπής απασχόληση για συγκεκριμένο εργαζόμενο, η εργαζόμενους ανάλογα με τις ανάγκες της εργοδότηριας.

 4

Ρητώς συμφωνείται ότι η εργοδότηρια θα δύναται ν' απασχολεί το προσωπικό επί 6 ημέρες την εβδομάδα, ήτοι και κατά το Σάββατο.

## **Άρθρο 5**

### **Μισθολογικές διατάξεις**

Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων, τα οποία μέχρι σήμερα – την λήγουσα τουριστική περίοδο καθοριζόταν από την από 21 Νοεμβρίου 2016 Γραπτή Συμφωνία μεταξύ του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου Κρήτης και της αφενός συμβαλλόμενης εργοδότηριας εταιρείας, καθορίζονται από 01.01.2018 ως εξής:

**α)** Με την από 21 Νοεμβρίου 2016 Γραπτή Συμφωνία μεταξύ του Συνδέσμου Ξενοδοχοϋπαλλήλων Νομού Ηρακλείου Κρήτης και της εργοδότηριας εταιρείας συμφωνήθηκε και χορηγήθηκε αύξηση 10% στους καταβαλλόμενους μισθούς και τα ημερομίσθια των εργαζομένων, οι οποίοι αμείβονταν το έτος 2016 με τα κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων του Ν. 4093 (βασικός μισθός 586,08 € για τους άνω των 25 ετών εργαζόμενους και 510,95 € για τους κάτω των 25 ετών, ημερομίσθιο εργατοτεχνιτών άνω των 25 ετών 26,18 € και κάτω των 25 ετών 22,83 €) και 5% στους καταβαλλόμενους μισθούς και ημερομίσθια των εργαζομένων που αμείβονταν το 2016 με αποδοχές ανώτερες από αυτές που ορίζει ο Ν. 4093/2012.

Με την παρούσα συμφωνούμε να χορηγηθεί από 01.01.2018 και για τη διετία 2018 – 2019 αύξηση πέντε στα εκατό (5 %) σε όλους τους μισθούς και τα ημερομίσθια που καταβάλλονται τη λήγουσα τουριστική περίοδο 2017. Από τη χορήγηση αυτής της αύξησης εξαιρούνται όλα τα στελέχη της εταιρείας, δηλ. διευθύνοντες υπάλληλοι που αμείβονται με ατομικές συμφωνίες με μισθό κατά πολύ υψηλότερο από τους υπόλοιπους υπαλλήλους και έχουν αρμοδιότητες γενικής διεύθυνσης και εποπτείας της επιχείρησης σε βαθμό που επηρεάζει αποφασιστικά τις κατευθύνσεις και την εξέλιξη της εταιρείας, εκτός .

**β)** Οι μισθοί των υπαλλήλων προσαυξάνονται κατά ποσοστό 10% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως τρεις τριετίες και συνολικά κατά ποσοστό 30% για προϋπηρεσία 9 ετών και άνω.

**γ)** Τα ημερομίσθια των εργατοτεχνιτών προσαυξάνονται κατά ποσοστό 5% για κάθε τριετία προϋπηρεσίας και έως έξι τριετίες και συνολικά κατά ποσοστό 30%.

**δ)** Οι ως άνω προσαυξήσεις προϋπηρεσίας καταβάλλονται σε εργαζόμενους με προϋπηρεσία σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή επιχείρηση και με οποιαδήποτε ειδικότητα, για μεν τους εργατοτεχνίτες μετά τη συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους, και για δε τους υπαλλήλους μετά τη συμπλήρωση του 19<sup>ου</sup> έτους της ηλικίας τους και ισχύουν για προϋπηρεσία που έχει συμπληρωθεί

έως τις 14-2-2012. Η προϋπηρεσία που συμπληρώνεται μετά την 14-2-2012 δεν θα συνυπολογίζεται για την ως άνω προσαύξηση.

ε) Πέραν των ως άνω προσαυξήσεων λόγω προϋπηρεσίας, συμφωνείται ότι ουδεμία άλλη προσαύξηση, ή επίδομα θα καταβάλλεται από την εργοδότηρια στους εργαζόμενους. Οι αμοιβές των εργαζομένων, όπως προσδιορίζονται σύμφωνα με τα προεκτεθέντα, αναγράφονται αναλυτικά στον πίνακα (παράρτημα) που επισυνάπτεται στην παρούσα και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της.

Με ατομική σύμβαση εργασίας είναι δυνατόν να καθορισθούν για συγκεκριμένους εργαζόμενους ή εργαζόμενο, η κατηγορία εργαζομένων, αποδοχές υψηλότερες από αυτές που προβλέπει η παρούσα σύμβαση, εφόσον υφίσταται συγκεκριμένος λόγος προς τούτο και δεν παραβιάζεται η αρχή της ίσης μεταχείρισης των εργαζομένων. Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας. Οι μηνιαίες αποδοχές υπόκεινται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά φόρος μισθωτών υπηρεσιών, εισφορές κύριας και επικουρικής ασφάλισης κ.λ.π.). Η εργοδότηρια υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας, πρέπει να προβάλλονται μέσα σε ένα (1) μήνα από την λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

Σε περίπτωση που οι καταβαλλόμενες στον εργαζόμενο αποδοχές υπερβαίνουν το ύψος των σύμφωνα με τα παραπάνω καθοριζόμενων, συμφωνείται ότι στο επιπλέον ποσό δύναται η εργοδότηρια να συμψηφίζει κάθε οικονομική απαίτηση του εργαζομένου από την σχέση εργασίας του με την εταιρεία, όπως π.χ. από προσαυξήσεις λόγω νυκτερινής ή κατά τις Κυριακές και λοιπές εξαιρεσιμες εορτές απασχόληση του, από προσαυξήσεις λόγω υπερεργασιακής ή υπερωριακής απασχόλησης (νόμιμη υπερωρία), από αμοιβή λόγω απασχόλησης κατά την ημέρα ανάπαυσης (ρεπό) κ.λ.π.

## **Άρθρο 6**

### **Άδεια αναψυχής, επιδόματα αδείας και εορτών**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν άδεια αναψυχής με αποδοχές, επίδομα αδείας και επίδοματος εορτών Χριστουγέννων



και Πάσχα, σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Γενικές η ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολή και γενικά παροχή των επιδομάτων αυτών δεν υπερισχύουν της παρούσας, η οποία διέπεται από τον νόμο 4046/2012. Κάθε υπουργική απόφαση, νόμος η διαταγή που θα εκδοθεί κατά τη διάρκεια της παρούσας σύμβασης και αναφέρεται στα επιδόματα εορτών καθώς και στο επίδομα αδειας είναι υποχρεωτικά εφαρμόσιμη, ακόμη και για την ολοσχερή διαγραφή σχετικής απαίτησης η υποχρέωσης.

### **Άρθρο 7** **Απόδειξη προϋπηρεσίας**

Χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση, αποδεικνύεται με κατάθεση στην εργοδότη εταιρεία, είτε βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών, είτε των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου, είτε με βεβαίωση του ΙΚΑ. Η εργοδότη εταιρεία έχει υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των παραπάνω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρείας, ο εργαζόμενος δικαιούται να προσφύγει στο Σωματείο - Σύλλογο Προσωπικού των Εργαζομένων και να καταθέσει σ' αυτήν τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον το Σωματείο κοινοποιήσει στην εργοδότη εταιρεία τα σχετικά δικαιολογητικά μέσα σ' ένα μήνα από την πρόσληψη του εργαζομένου, η εργοδότη υποχρεούται ν' αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αυτού αναδρομικά από την ημέρα πρόσληψης του. Σε κάθε άλλη περίπτωση προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των ως άνω δικαιολογητικών στην εργοδότη, είτε από τον εργαζόμενο, είτε από το Σωματείο.

### **Άρθρο 8** **Επαναπρόσληψη, δικαιώματα και υποχρεώσεις**

Η εργοδότη εταιρεία και η επιχείρηση του Ξενοδοχείου ως μη συνεχούς λειτουργίας επιχείρηση που λειτουργεί εποχιακά μέχρι 8 μήνες το χρόνο, υποχρεούται να επαναπροσλαμβάνει το ίδιο προσωπικό που απασχόλησε κατά την προηγούμενη περίοδο και ανήκει στις 4 κατηγορίες του άρθρου 2 της παρούσας. Προϋπόθεση γι' αυτό το καθιερωμένο δικαίωμα του εργαζόμενου αποτελεί η γραπτή ειδοποίηση προς την εργοδότη εταιρεία μέχρι τέλους Ιανουαρίου ότι επιθυμεί να απασχοληθεί και κατά την προσεχή

περίοδο. Η γραπτή ειδοποίηση πρέπει να γίνεται μέσω του Σωματείου, του εδώ συμβαλλομένου Συλλόγου Εργαζομένων του Ξενοδοχείου σε έντυπη δήλωση, που έχει εκτυπώσει ο Σύλλογος.

Η επιχείρηση υποχρεούται να ενημερώνει μέχρι τη 15<sup>η</sup> Μαρτίου κάθε έτους με συστημένη επιστολή ή άλλο τρόπο, από τον οποίο να προκύπτει βέβαιη χρονολογία, τους εργαζόμενους που δεν προτίθεται να επαναπροσλάβει αν και έχουν ασκήσει το δικαίωμα τους για επαναπρόσληψη. Σε περίπτωση μη αποστολής αρνητικής δήλωσης του προηγούμενου εδαφίου τεκμαίρεται αποδοχή της πρότασης για επαναπρόσληψη και ο εργοδότης υποχρεώνεται να απασχολήσει το υπό κρίση προσωπικό το αργότερο από 20 Μαΐου του ίδιου έτους. Σε κάθε περίπτωση που κληθεί από την επιχείρηση να αναλάβει υπηρεσία και δεν την αναλάβει αδικαιολόγητα εντός πενήνθήμερου χάνει κάθε δικαίωμα επαναπρόσληψης και αποζημίωσης.

Εάν εργαζόμενος επιθυμεί για δικούς του λόγους μετά την 20ήν Μαΐου και με την προϋπόθεση ότι αυτό το επιτρέπουν οι ανάγκες – συνθήκες λειτουργίας της επιχείρησης, τότε μπορεί μετά από σχετική ενημέρωση της επιχείρησης να αρχίσει η απασχόληση του και μετά τις 20 Μαΐου.

Η πρόσληψη και τα απορρέοντα από αυτήν δικαιώματα και υποχρεώσεις αρχίζουν από τη στιγμή που ο εργαζόμενος αναλαμβάνει εργασία. Τα παραπάνω ισχύουν σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν. 1346/1983. Διευκρινίζεται ότι για την εξεύρεση ποσοστού πληρότητας των ξενοδοχείων δεν λαμβάνεται υπόψη η τυχόν έκτακτη αυξημένη πληρότητα.

## **Άρθρο 9**

### **Καταγγελία συμβάσεως εργασίας**

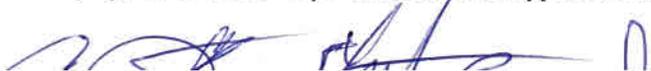
Τόσο κατά τη διάρκεια της λειτουργίας του Ξενοδοχείου, όσο και κατά τη νεκρή περίοδο αυτής, απόλυση εργασθέντος κατά την προηγούμενη περίοδο των κατηγοριών Α', Β', Γ' και Δ', χωρεί μόνο κατόπιν αποζημίωσης.

Δεν επιτρέπεται κατά την νεκρά περίοδο καταγγελία δια προειδοποιήσεως εκτός για δικαιολογημένη αιτία. Η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των κατά μέσο όρο αποδοχών της αμέσως προηγούμενης περιόδου εργασίας. Για τον υπολογισμό της αποζημίωσης λαμβάνεται υπόψη ο πραγματικός χρόνος εργασίας.

## **Άρθρο 10**

### **Ρύθμιση θεμάτων που δεν προβλέπονται στην παρούσα**

Όσα ζητήματα δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία



## Άρθρο 11

### Κατάργηση αντιθέτων ρυθμίσεων

Από την έναρξη ισχύος της παρούσας συμβάσεων καταργείται κάθε αντίθετη προηγούμενη σχετική ρύθμιση ΣΣΕ ή Δ.Α. . Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ της εργοδότης και των εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακή συνήθεια που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΕ. Επίσης η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική, εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, η από ατομικές συμβάσεις εργασίας, καταργούνται με την έναρξη της παρούσας.

## Άρθρο 12

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας , οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΕ.

## Άρθρο 13

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την 01.01.2018 και λήγει την 31.12.2019

### Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την εργοδότης εταιρεία

Για το Σωματείο - Σύλλογο

Ο πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος

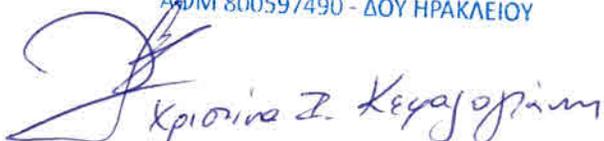
Οι εκπρόσωποι



Συνοδικός Γεώργιος

Νυκταρης Ιωάννης  
Αρκαθίου

**ELK A.E.**  
ΞΕΝ/ΚΕΣ ΤΟΥΡ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΛΙΝΟΠΕΡΑΜΑΤΑ ΡΟΔΙΑΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ  
ΤΗΛ. 2810 378900 - ΦΑΞ 2810 378928  
ΑΦΜ 800597490 - ΔΟΥ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ



Χριστίνα Ζ. Κερασοπούλου