

ΕΠ. 225/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Θεσσαλονίκη την 23 Απριλίου 2012 και συγκεκριμένα στα γραφεία της εταιρίας «ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.» στο 17^ο χλμ. Ε.Ο. Θεσσαλονίκης-Σερρών μεταξύ των συμβαλλομένων 1) της Ανωνύμου εταιρίας με την επωνυμία «ΠΥΡΑΜΙΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.» που εκπροσωπείται στο παρόν από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο, Νικόλαο Μπακατσέλο και εφ' εξής θα καλείται «ΕΤΑΙΡΙΑ» Και 2) του Σωματείου εργαζομένων στην ως άνω εταιρία με την επωνυμία «Η ΠΡΟΟΔΟΣ» που εκπροσωπείται στο παρόν από τους Πρόεδρο, Μπιτζάλα Πασχάλη και Γραμματέα, Ξημητρούδη Λάζαρο και εφ' εξής θα καλείται «ΣΩΜΑΤΕΙΟ», αφού λήφθηκαν υπ' όψιν τα κατωτέρω:

1. Ότι το οικονομικό περιβάλλον είναι ιδιαίτερα δυσμενές τόσο για την επιχείρηση όσο και τους εργαζόμενους.
2. Ότι επιθυμία της εταιρίας είναι να διατηρήσει ένα ικανοποιητικό επίπεδο μισθών και άλλων παροχών προς τους εργαζόμενους.
3. Ότι με το ν. 4046/2012, σε συνδυασμό με την με αριθμό 6/28-2-2012 Π.Υ.Σ. υπήρξαν ρυθμίσεις σε μισθολογικά και άλλα θέματα που θα επηρεάσουν και τους εργαζόμενους της εταιρίας.
4. Ότι στην εταιρία απασχολούνται οι εξής κατηγορίες εργαζομένων, εφαρμοζόμενων των εξής κλαδικών Σ.Σ.Ε.

α/α	ΕΡΓΑΣΙΑ	ΣΣΕ
1	ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ	ΣΙΔΗΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ (πρεσαδόροι, τροχιστές, εργάτες συσκευαστές, βουρτσαδόροι, στραντζαδόροι, εφαρμοστές, ηλεκτροσυγκολλητές, τερναδόροι)
2	"	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ (ηλεκτροτεχνίτες)
3	"	ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΤΕΙ
4	"	ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ- Β. ΣΥΝΤΗΡΗΤΩΝ
5	"	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ ΚΛΑΡΚ (χειριστές κλαρκ, β χειριστές κλαρκ
6	ΔΙΟΙΚΗΣΗ	ΛΟΓΙΣΤΩΝ-Β.ΛΟΓΙΣΤΩΝ
7	"	ΓΡΑΦΕΙΩΝ ΒΙΟΜ.ΒΙΟΤ. ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ (υπ γραφείου, γραμματείς, αποθηκάριοι)
8	"	ΠΩΛΗΤΩΝ
9	"	ΧΕΙΡΙΣΤΩΝ Η/Υ
10	ΛΟΙΠΕΣ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	ΚΛΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ
11	"	ΟΔΗΓΩΝ
12	"	ΚΗΠΟΥΡΩΝ

5. Ότι με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 επιβεβαιώθηκε η δυνατότητα των επιχειρήσεων για την υπογραφή Επιχειρησιακών Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (εφ' εξής ΕΣΣΕ) με τους εργαζόμενους της επιχείρησης των.
6. Ότι το σωματείο αποτελεί το πλέον αντιπροσωπευτικό συλλογικό όργανο εργαζομένων της εταιρίας καθώς σε αυτό είναι εγγεγραμμένοι 180 εκ των 299 συνολικά απασχολούμενων στην Εταιρία, δύναται ως εκ τούτου να υπογράψει την παρούσα δεσμεύοντας το σύνολο των εργαζομένων.
7. Ότι άπαντες οι εργαζόμενοι, ανεξαρτήτως της ιδιότητας των ως μέλη του Σωματείου, έλαβαν επαρκή πληροφόρηση για τη διαβούλευση που βρίσκεται σε εξέλιξη αλλά και τους λόγους που επιβάλλουν την επίτευξη της παρούσας συμφωνίας.
8. Τα μέλη του σωματείου, μετά από Γενική Συνέλευση, αποφάσισαν την υπογραφή ΕΣΣΕ, με το περιεχόμενο που ακολουθεί.

ΣΥΜΦΩΝΗΘΗΚΑΝ ΚΑΙ ΕΓΙΝΑΝ ΛΜΟΙΒΑΙΑ ΑΠΟΔΕΚΤΑ ΤΑ ΚΑΤΩΤΕΡΩ

1. Η παρούσα Σύμβαση ρυθμίζει τις σχέσεις του συνόλου των εργαζομένων της ΕΤΑΙΡΙΑΣ, ανεξαρτήτως εάν είναι μέλη ή όχι του συμβαλλόμενου ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ
2. Ο μικτός μισθός του συνόλου των εργαζομένων μειώνεται σε σχέση με το μισθό του μηνός Μαρτίου 2012 (εφόσον ο μισθός του Μαρτίου 2012 αφορά πλήρη απασχόληση) ως εξής:

Α. Για το ποσό από 0 – 1500 €	μείωση 8%
(ή το γινόμενο επί 25 σε περίπτωση ημερομισθίου)	
Β. Για το ποσό από 1500 – 2500 €	μείωση 15%
Γ. Για το ποσό από 2500 € και πάνω	μείωση 25%
3. Επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου όπως αυτοί διαμορφώνονται μετά τη μείωση, υπολογίζονται και εξακολουθούν να καταβάλλονται, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, όλα τα επιδόματα, όπως αυτά προβλέπονται από τις μέχρι σήμερα ισχύουσες και εφαρμοζόμενες από την εταιρία ανωτέρω αναφερθείσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας των διαφόρων ειδικοτήτων ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, χωρίς περικοπή, μείωση ή κατάργηση κανενός επιδόματος.
4. Επί του μειωμένου μισθού, υπολογίζονται κάθε είδους προσαυξήσεις για υπερεργασιακή και υπερωριακή απασχόληση, νυκτερινή εργασία, δώρα, εργασία κατά τις αργίες και τις Κυριακές, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσης.
5. Η εταιρία πέραν του μηνιαίου μισθού, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, θα καταβάλλει σε όλους τους εργαζόμενους τα κατωτέρω ειδικά επιδόματα ως εξής :
 - Α) Επίδομα εορτών Χριστουγέννων ίσο με έναν μηνιαίο μισθό για όσους αμείβονται με μισθό και ίσο με 25 ημερομίσθια για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, το οποίο θα καταβάλλεται το αργότερο μέχρι την 21^η Δεκεμβρίου κάθε έτους.
 - Β) Επίδομα εορτών Πάσχα ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για όσους αμείβονται με μισθό και ίσο με 15 ημερομίσθια για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, το οποίο θα καταβάλλεται το αργότερο μέχρι την Μεγάλη Τετάρτη πριν από το Πάσχα κάθε έτους.
 - Γ) Επίδομα άδειας ίσο με μισό μηνιαίο μισθό για όσους αμείβονται με μισθό και ίσο με 13 ημερομίσθια για όσους αμείβονται με ημερομίσθιο, το οποίο θα καταβάλλεται το αργότερο κατά την έναρξη της κανονικής άδειας.Τα επιδόματα αυτά θα καταβάλλονται εφόσον η εργασιακή σχέση του εργαζόμενου διήρκεσε για ολόκληρα τα αντιστοίχως αναφερόμενα παρακάτω χρονικά διαστήματα :
 - από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου για το επίδομα εορτών Χριστουγέννων
 - από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου για το επίδομα εορτών Πάσχα
 - επί έξι μήνες κατ' έτος για το επίδομα αδειας.Στην περίπτωση που η εργασιακή σχέση του εργαζόμενου διήρκεσε για μέρος μόνο των ως άνω χρονικών διαστημάτων, γίνεται ανάλογη περικοπή των επιδομάτων.



6. Ρητά συμφωνείται ότι, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, κανένα καταβαλλόμενο επίδομα προς οποιονδήποτε εργαζόμενο δεν καταργείται, ακόμη και εάν η κατάργηση του προβλέπεται από το άρθρο 2 παρ. 3 της με αριθμό 6/24-2-2012 Π.Υ.Σ.
7. Οι αμοιβές και οι όροι εργασίας τυχόν ανειδίκευτων εργατών ή νέων κάτω των 25, νεοπροσλαμβανόμενων, ρυθμίζονται αποκλειστικά από το άρθρο 1 εδ. α και β της με αριθμό 6/24-2-2012 Π.Υ.Σ.
8. Νεοπροσλαμβανόμενοι θα υπάγονται στην αντίστοιχη μισθολογική κλίμακα με εργαζόμενους αντίστοιχης ειδικότητας και προσόντων, πλην αντιθέτου συμφωνίας η οποία δεν μπορεί να υπολείπεται των ορίων που θέτονται με την παρούσα
9. Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσης εφαρμόζεται το άρθρο 4 της με αριθμό 6/24-2-2012 Π.Υ.Σ. το οποίο προβλέπει την αναστολή καταβολής ωριμάνσεων.
10. Από την εφαρμογή του παρόντος εξαιρούνται όσοι πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν εντός της ισχύος της παρούσης, υπό τον όρο δήλωσης της σχετικής τους πρόθεσης εντός δέκα πέντε ημερών από την υπογραφή της. Μη συνταξιοδότηση του δηλούντος με δική του πρωτοβουλία, κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσης, δίδει το δικαίωμα στην ΕΤΑΙΡΙΑ να παρακρατήσει το υπερβάλλον ποσό που κατεβλήθη στον εργαζόμενο από τη μισθοδοσία του, άλλως, εφ' όσον δεν επαρκεί αυτή, από κάθε ποσό που καταβάλλεται σε αυτόν, λογιζομένης της διαφοράς ως άτοκο δάνειο της ΕΤΑΙΡΙΑΣ προς τον εργαζόμενο.
11. Η ΕΤΑΙΡΙΑ δηλώνει ότι κατά τη διάρκεια της παρούσης, εφ' όσον καταγγείλει συμβάσεις εργασίας για οικονομοτεχνικούς λόγους, δεν θα προβεί σε αντικατάσταση των απολυθέντων μέσω νέων προσλήψεων, εκτός και αν μεταβληθούν οι λόγοι για τους οποίους έγιναν οι παραπάνω καταγγελίες.
12. Η παρούσα έχει ισχύ δύο έτη, αρχόμενη την 1^η Απριλίου 2012 και λήγουσα την 31^η Μαρτίου 2014.
13. Τα μέρη δηλώνουν ότι η παρούσα συμφωνία αποτελεί προϊόν ελεύθερης βούλησης και ισότιμης διαπραγμάτευσης, κατά την οποία παρασχέθηκαν όλα εκείνα τα οικονομικά στοιχεία που είναι απαραίτητα για το σχηματισμό πλήρους απόψεως για την ανάγκη σύναψης της. Η εταιρία εγγυάται ότι όλα τα στοιχεία που παρέδωσε είναι ειλικρινή.
14. Τα μέρη συμφωνούν ότι μετά την λήξη ισχύος της παρούσης οι βασικοί μισθοί και τα ημερομίσθια επανέρχονται στο προ της υπογραφείσας ΕΣΣΕ καθεστώς, εφαρμοζομένων όσον αφορά στα επιδόματα και τις λοιπές παροχές όσων προβλέπονται την ημέρα εκείνη και από εκεί και πέρα.

Για την Εταιρία

ΠΥΡΡΑΜΙΣ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ Α.Ε.
ΚΕΝΤΡΙΚΟ: 1701 ΠΕΤΡΙΔΕΣ ΣΤΡΩΝ
ΤΗΛ. 23940 36112 - FAX: 23940 71330
ΣΤ. 10278 Τ.Κ. 11110 ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ
ΠΡΑΤΗΡ ΟΜΟΡΡΟΙΟ Τ.Κ. 12133 ΣΕΡΡΕΣ ΔΟΚΑ
ΤΗΛ. 10 576 7613 - FAX: 210 57 76 747
4 Θ.Μ. 091033150 - Α.Φ.Υ. ΜΕΤΑΛΛΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
Α.Μ.Α.Ε. 8337/02/Β-86/152

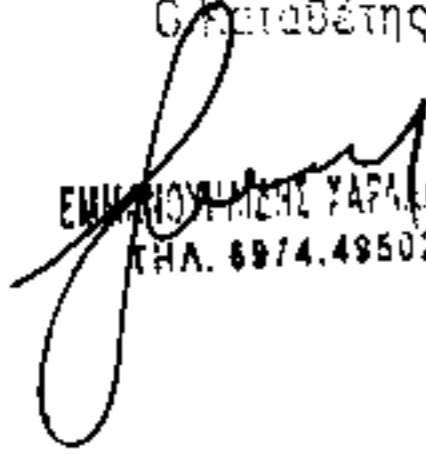
Για το Σωματείο Εργαζομένων

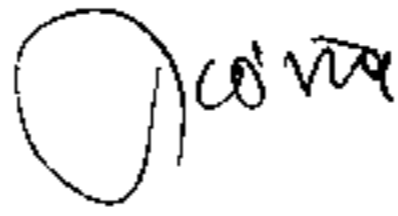
ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ
ΕΤΟΣ ΙΑΡ 1978
ΥΠ' ΑΓΕ. ΑΡ. 1521
"Η ΠΡΟΝΟΙΑ"

... Καρούσα Σ.Σ.Ε., Η Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα 25/4/2012 με αριθμ. πράξης 9..... υπό τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της Γερασιμίδου
Χαράλαμνο
κάτοχο του αριθ. ΑΤ 159228 Διπλώματος Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Μενεξένου την 3-12-2009.

Ο Αποστολέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος


ΕΜΠΛΟΙΟΥΜΕΝΗ ΥΑΡΑΚΑΜΠΟΣ
ΤΗΛ. 6974.495020


Ούνα