

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

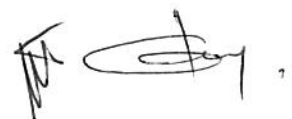
Στο Μαρούσι (Διοικητικό Μέγαρο ΟΤΕ), σήμερα, 22 - 10 - 2015, οι υπογράφωντες:

α. Αφενός ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ, Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος του ΟΤΕ, ως νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος Α.Ε. (ΟΤΕ Α.Ε.),

β. Αφετέρου ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΛΑΜΠΡΟΥ, Πρόεδρος της Ομοσπονδίας Εργαζομένων ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ) και ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΦΟΥΚΑΣ, Γενικός Γραμματέας της ΟΜΕ-ΟΤΕ,

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του νόμου 1876/90 ως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.), συμφώνησαν τα παρακάτω:

1. α. Από 1-11-2015 μέχρι και 31-12-2017, προσαυξάνεται κατά δύο ημέρες η άδεια με αποδοχές που προβλέπεται στον όρο Α της από 18-10-1995 Ε.Σ.Σ.Ε. και που χορηγείται ανά μήνα στους εργαζόμενους του ΟΤΕ Α.Ε. - μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της ΟΜΕ-ΟΤΕ που δεν είναι μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής.
 - β. Από την ημερομηνία υπογραφής της παρούσας και μέχρι 31-12-2017 οι άδειες με αποδοχές που δικαιούνται οι εργαζόμενοι του ΟΤΕ - μέλη των Διοικήσεων των Πρωτοβάθμιων Συνδικαλιστικών Σωματείων Εργαζομένων ΟΤΕ, για την ενάσκηση των συνδικαλιστικών τους καθηκόντων καθορίζονται, αναλόγως του αριθμού μελών εκάστου Σωματείου, ως εξής :
 - Από 1.801 μέλη και πάνω, χορηγείται άδεια για όλη τη θητεία (πλήρης απαλλαγή) μελών της Εκτελεστικής Επιτροπής, ο αριθμός των οποίων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/3 του ισχύοντος σήμερα αριθμού των μελών του Διοικητικού τους Συμβουλίου.
 - Από 501 έως 1.800 μέλη, χορηγείται άδεια για όλη τη θητεία (πλήρης απαλλαγή) στον Πρόεδρο και στον Γενικό Γραμματέα και 5 μέρες το μήνα άδεια στον Αντιπρόεδρο και τον Ταμία.
 - Από 301 έως 500 μέλη, χορηγείται άδεια 12 ημερών το μήνα στον Πρόεδρο, 10 ημέρες το μήνα άδεια στον Γενικό Γραμματέα και 3 ημέρες το μήνα άδεια στον Ταμία.
 - γ. Στους Προέδρους των Τοπικών Διοικουσών Επιτροπών των Πρωτοβάθμιων Σωματείων Εργαζομένων ΟΤΕ με περισσότερα των 200 μελών, χορηγούνται 5 ημέρες άδειας με αποδοχές κατ'έτος.
 - δ. Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να εφαρμόζονται οι όροι της από 18-10-1995 Ε.Σ.Σ.Ε., όπως αυτοί ισχύουν σήμερα.
2. Εργαζόμενοι του ΟΤΕ Α.Ε. οι οποίοι την 1-3-2015 ευρίσκοντο σε άδεια που προβλέπεται στους όρους Α και Β της από 18-10-1995 Ε.Σ.Σ.Ε., κατά τη διάρκεια της οποίας ελάμβαναν επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, το οποίο καταργήθηκε με την από 23-12-2014 Ε.Σ.Σ.Ε., από 1-3-2015 και για όσο χρόνο διαρκεί η άδεια, θα λαμβάνουν το νέο επίδομα ανθυγιεινής εργασίας, που προβλέπεται στον όρο 9.β της ως άνω Ε.Σ.Σ.Ε..
 3. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της, εκτός και εάν άλλως ορίζεται σε επιμέρους όρους αυτής, και λήγει την 31-12-2017,




δυνάμενη να καταγγελθεί από τα συμβαλλόμενα μέρη, σύμφωνα με τις προβλέψεις της κείμενης νομοθεσίας, όπως εκάστοτε ισχύει.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα. Ένα (1) από αυτά έλαβαν οι εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Εργαζομένων και δύο (2) η Διοίκηση της ΟΤΕ Α.Ε., η οποία και θα επιμεληθεί τη νόμιμη κατάθεση της παρούσας ΕΣΣΕ στις κατά νόμο αρμόδιες αρχές (π.χ. Επιθεώρηση Εργασίας, Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΤΕ Α.Ε.


ΜΙΧΑΛΗΣ ΤΣΑΜΑΖ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ & Δ/ΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΟΜΕ-ΟΤΕ


ΒΑΣ. ΛΑΜΠΡΟΥ
ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΟΜΕ-ΟΤΕ



ΔΗΜ. ΦΟΥΚΑΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ. ΟΜΕ-ΟΤΕ