

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΣΕ ΑΕ

Στην Αθήνα σήμερα, την 15<sup>η</sup> Ιουλίου 2016, οι συμβαλλόμενοι

α) Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία "ΟΣΕ ΑΕ", που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου κ. Αποστολόπουλο Γεώργιο του Παναγιώτη και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της κ. Πετράκη Κωνσταντίνο του Νικολάου (στο εξής η Εταιρεία) και

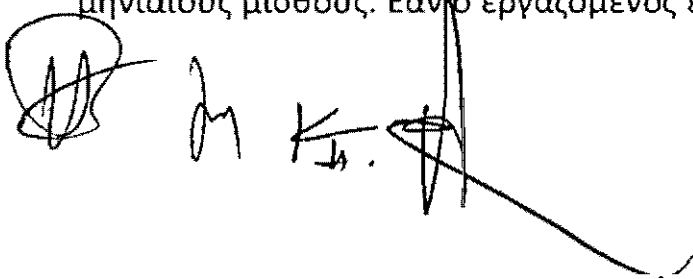
β) Η Συνδικαλιστική Οργάνωση με την επωνυμία "Πανελλήνια Ομοσπονδία Σιδηροδρομικών", που εδρεύει στην Αθήνα, Κάνιγγος 6, εκπροσωπούμενη από τους κ.κ. Παρασκευόπουλο Παναγιώτη, Πρόεδρο και Πουρλιάκα Παρασκευά, Γενικό Γραμματέα, όλοι οι εκπρόσωποι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο, συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα:

**Άρθρο 1** Διασφάλιση του συνολικού αριθμού των θέσεων εργασίας, όπως αυτές προβλέπονται από το Οργανόγραμμα της Εταιρείας, στον οποίο συμπεριλαμβάνεται υποχρεωτικά το υπηρετούν σήμερα προσωπικό.

### Άρθρο 2

Η εταιρεία πριν προχωρήσει στην άσκηση του δικαιώματος καταγγελίας για οικονομικοτεχνικούς λόγους υποχρεούται με την παροχή πρόσφορων κινήτρων να αναζητήσει εργαζόμενους οι οποίοι επιθυμούν να αποχωρήσουν οικειοθελώς από την εργασία τους. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας για τους παραπάνω λόγους είναι δυνατή μόνο εάν δεν έχει αποδεχθεί να αποχωρήσει οικειοθελώς αντίστοιχος αριθμός εργαζομένων ανά ειδικότητα σε σχέση με αυτόν που προτείνει η εταιρεία. Στην περίπτωση αυτή αποχωρούν οικειοθελώς με τους προβλεπόμενους όρους οι αποδεχόμενοι την αποχώρηση και για τον υπολειπόμενο αριθμό είναι δυνατή η καταγγελία σύμφωνα με τις προβλεπόμενες ρυθμίσεις.

Εργαζόμενοι των εταιρειών του ομίλου οι οποίοι αποχωρούν από την εταιρεία για οικονομικοτεχνικούς λόγους στη βάση προγράμματος οικειοθελούς αποχώρησης ή η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου καταγγέλλεται από τον εργοδότη, δικαιούνται πρόσθετη αποζημίωση, πέραν αυτής που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία για την έκτακτη καταγγελία, η οποία αντιστοιχεί σε είκοσι (20) μηνιαίους μισθούς. Εάν ο εργαζόμενος έχει ήδη συμπληρώσει 20 έτη απασχόλησης στην



επιχείρηση, η ως άνω πρόσθετη αποζημίωση θα προσαυξάνει κατά τόσους μηνιαίους μισθούς όσα και τα, πέραν των 20, έτη υπηρεσίας τους.

Ως μηνιαίος μισθός υπολογίζεται βάση των τακτικών αποδοχών που λαμβάνει ο εργαζόμενος κατά τον τελευταίο μήνα με καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Εξαιρούνται της ανωτέρω ρύθμισης οι εργαζόμενοι των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητά τους.

### **Άρθρο 3**

Εργαζόμενοι του ΟΣΕ Α.Ε. ηλικίας 50 έως 67 ετών, ή έχοντες 30 χρόνια υπηρεσίας, των οποίων η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καταγγέλλεται, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

Οι ανωτέρω δικαιούχοι θα ασφαρίζονται για τον Κλάδο Σύνταξης (Κύριας και επικουρικής) καθώς και για τον κλάδο παροχής ασθενοείας.

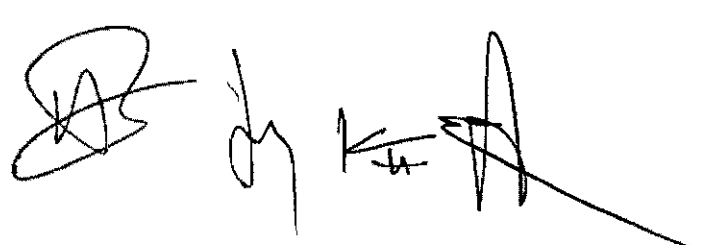
Το συνολικό κόστος της αυτασφάλισης αναλαμβάνει ο εργοδότης - καταγγέλλων τη σύμβαση εργασίας και για χρονικό διάστημα μέχρι συμπλήρωσης είτε του ορίου ηλικίας είτε και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος καθώς επίσης και αναλαμβάνει για τους προαναφερόμενους το κόστος που αντιστοιχεί στην εξαγορά της στρατιωτικής θητείας (μέχρι 18 μήνες) εφόσον πληρούν τις σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών λαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που ελάμβανε ο εργαζόμενος τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του.

Εξαιρούνται της ως άνω ρύθμισης αυτοί των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητά τους.

### **Άρθρο 4**

Εργαζόμενοι που κρίνονται ανίκανοι να ασχοληθούν με τα κύρια καθήκοντά τους, να απασχολούνται σε άλλα καθήκοντα της ειδικότητάς τους.



## Αρθρο 5

Το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες που κατά την ισχύουσα νομοθεσία ορίζονται ως εξαιρέσιμες, ήτοι:

- 25η Δεκεμβρίου
- 25η Μαρτίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1η Μαΐου
- 15η Αυγούστου
- 28η Οκτωβρίου

δικαιούται προσαύξηση 75% καθώς και μία (1) ημέρα ανάπαυσης, ενώ το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες γενικής αργίας, ήτοι :

- 1η Ιανουαρίου
- Θεοφάνεια
- Καθαρή Δευτέρα
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μεγάλο Σάββατο
- Αγίου Πνεύματος
- 2η μέρα των Χριστουγέννων

δικαιούται μία (1) ημέρα ανάπαυσης και προσαύξηση 75%.

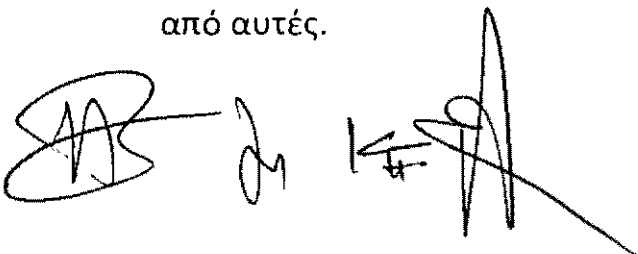
## Αρθρο 6

Ο χρόνος διαλείμματος ορίζεται σε είκοσι (20) λεπτά και είναι χρόνος εργασίας.

## Αρθρο 7

Οι παρακάτω προϋποθέσεις είναι απαραίτητες για την πρόσληψη νέου προσωπικού:

- Να έχει τα απαιτούμενα γενικά ή ειδικά προσόντα που θα καθορίζονται κάθε φορά από τον Οργανισμό ή απαιτούνται από το νόμο για τη συγκεκριμένη θέση ή απασχόληση.
- Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμη απαλλαγή από αυτές.



- Να έχει την απαιτούμενη ηλικία, η οποία καθορίζεται από τις οικείες διατάξεις.
- Να μην έχει καταδικαστεί αμετάκλητα ή να διώκεται για κακούργημα ή πλημμέλημα που συνεπάγεται στέρηση πολιτικών του δικαιωμάτων.
- Να μην έχει καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, απιστίας, δωροδοκίας ή δωροληψίας, παράβαση καθήκοντος ή για εγκλήματα κατά των ηθών, περί το νόμισμα, συκοφαντικής δυσφήμισης και εγκλήματα που αναφέρονται στο Ειδικό Μέρος (Α! Κεφάλαιο) του δεύτερου βιβλίου του Ποινικού Κώδικα. Επίσης να μην τελεί υπό δικαστική συμπαράσταση.
- Η παραγραφή διαπραχθέντος αδικήματος ή η χάρη χωρίς άρση των συνεπειών του αδικήματος από τα περιλαμβανόμενα στην παράγραφο αυτή δεν εξαφανίζουν το κώλυμα.
- Δεν προσλαμβάνεται επίσης αυτός που απολύθηκε με απόφαση του Δευτεροβάθμιου αρμόδιου Συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους από θέση υπαλλήλου του ΟΣΕ, δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ΝΠΔΔ, ή ιδρύματος που επιχορηγείται από το Δημόσιο ή από τράπεζα ή επιχείρηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- Οι υποψήφιοι για πρόσληψη στο δόκιμο προσωπικό οφείλουν να προσκομίσουν τα καθοριζόμενα εκάστοτε δικαιολογητικά και μέσα στον καθοριζόμενο από την προκήρυξη χρόνο.
- Επίσης καθορίζονται ειδικότερα προσόντα πρόσληψης για τις κατωτέρω ειδικότητες:

A. Για την ειδικότητα Τεχνικού Υπαλλήλου - Σχεδιαστή:

Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τεχνικής κατεύθυνσης, ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ανάλογης ειδικότητας και γνώση μίας ξένης γλώσσας τουλάχιστον σε επίπεδο Lower ή αντίστοιχο και γνώση χειρισμού Η/Υ.

B. Για την ειδικότητα Σταθμαρχών:

Πτυχίο ΑΕΙ, ΤΕΙ, ή δίπλωμα ή απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ανεξάρτητης ειδικότητας. Καλή γνώση μίας ξένης γλώσσας τουλάχιστον σε επίπεδο Lower ή αντίστοιχο και γνώση χειρισμού Η/Υ.

Γ. Για την ειδικότητα του Κλειδούχου

Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ανεξαρτήτου ειδικότητας.

Δ. Για την ειδικότητα του Επισκέπτη- Χειριστή Αλλαγών Τροχιάς

Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, (ειδικότητας μηχανοτεχνίτη).

Ε. Για την ειδικότητα του Τεχνίτη Γραμμής,

Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής.

ΣΤ. Για την ειδικότητα Χειριστών Μηχανημάτων Γραμμής και

Έργου:

Απολυτήριος τίτλος δευτεροβάθμιας ή μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης τεχνικής κατεύθυνσης ή άλλος ισότιμος τίτλος της αλλοδαπής, ειδικότητας Μηχανολόγου και άδεια ασκήσεως επαγγέλματος η οποία απαιτείται από ειδικούς νόμους.

Για όλες τις ανωτέρω ειδικότητες και όπου αυτό απαιτείται και πέραν των ανωτέρω αναφερομένων τυπικών προσόντων απαιτείται επιπλέον επιτυχής εξέταση κατά το πέρας της υποχρεωτικής εκπαίδευσης στην ειδικότητά τους εντός του σιδηροδρομικού τομέα, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Οι ανωτέρω διατάξεις του παρόντος άρθρου αφορούν στις προσλήψεις προσωπικού που θα πραγματοποιηθούν από σήμερα και εφεξής, δεν θίγουν το υπηρετούν προσωπικό το οποίο προσελήφθη με τα προσόντα που προέβλεπε ο προηγούμενος Κανονισμός που καταργήθηκε με το ν.3891/2010, καθότι έχουν συσσωρευμένη και μακρόχρονη εμπειρία και ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντά τους.

The image shows four handwritten signatures or initials in black ink. From left to right: a stylized signature, the Greek letter delta (δ), a signature with a horizontal line and a small mark below it, and a large, bold signature.

## Αρθρο 8

### ΗΜΕΡΗΣΙΑ ΒΑΣΙΚΗ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΕΛΙΓΜΩΝ

Θεσπίζονται δύο κατηγορίες ημερήσιας βασικής αποζημίωση ελιγμών όπου αυτοί γίνονται με μηχανικά ή ηλεκτρονικά μέσα εντός των σταθμών. Στην πρώτη κατηγορία εντάσσονται οι Σταθμοί με αυξημένη ένταση ελιγμών, όπου η αποζημίωση προσδιορίζεται σε ποσό 70 λεπτά (0.70€) ανά ώρα ελιγμών, ενώ στην δεύτερη κατηγορία εντάσσονται οι Σταθμοί με μικρότερη ένταση ελιγμών και η αποζημίωση προσδιορίζεται σε 40 λεπτά του ευρώ (0.40€) ανά ώρα ελιγμών.

Οι Σταθμοί που ανήκουν στην πρώτη κατηγορία σύμφωνα με τα προγράμματα ωρών εργασίας που εφαρμόζονται μέχρι σήμερα λόγω της μεγάλης έντασης των ελιγμών, είναι οι εξής:

1. Σ.ΣΤΑΘΜΟΣ ΑΓΙΟΥ ΙΩΑΝΝΗ ΡΕΝΤΗ – ΜΗΧΑΝΟΣΤΑΣΙΟ ΡΕΝΤΗ
2. ΕΜΠ.ΚΕΝΤΡΟ ΘΡΙΑΣΙΟ – ΙΚΟΝΙΟ
3. Σ.ΣΤΑΘΜΟΣ ΟΙΝΟΗΣ
4. Σ.ΣΤΑΘΜΟΣ ΜΕΖΟΥΡΛΟΥ
5. Σ.ΣΤΑΘΜΟΣ ΔΙΑΛΟΓΗ ΘΕΣ/ΚΗ
6. Σ.ΣΤΑΘΜΟΣ ΝΕΟΣ ΘΕΣ/ΚΗ
7. Σ.ΣΤΑΘΜΟΣ ΠΑΛΙΟΣ ΘΕΣ/ΚΗ
8. Σ.ΣΤΑΘΜΟΣ ΕΙΔΟΜΕΝΗΣ
9. ΤΧ1
- 10.ΤΧ ΣΚΑ

Όλοι οι υπόλοιποι σταθμοί ανήκουν στην δεύτερη κατηγορία σύμφωνα με τα προγράμματα ωρών εργασίας που εφαρμόζονται μέχρι σήμερα λόγω της μικρότερης έντασης των ελιγμών.

## Αρθρο 9

Χορηγείται αλλαγή βάρδιας στο προσωπικό που απασχολείται με κυκλωματική εργασία μετά το τέλος της αλλαγής της νυχτερινής βάρδιας.



## Άρθρο 10

Το προσωπικό που εργάζεται σε πενθήμερη εργασία και καλείται να εργαστεί την έκτη ημέρα λαμβάνει την προσαύξηση 30%.

## Άρθρο 11

Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρα αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα το θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του σιδηροδρομικού δικτύου χορηγείται ειδική άδεια επτά (7) ημερών μετ' αποδοχών στο προσωπικό που εμπλέκεται. Εάν μετά την γνωμάτευση από Δημόσιο Νοσοκομείο χορηγηθούν παραπάνω ημέρες άδειας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες επτά (7) εργάσιμες ημέρες θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επομένη της ημέρας του συμβάντος.

## Άρθρο 12

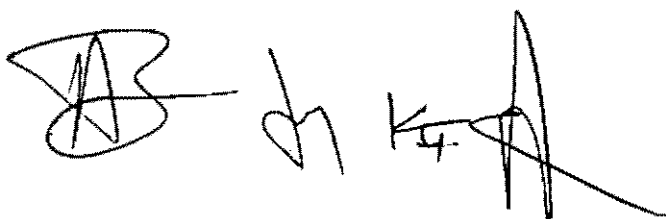
Στο προσωπικό που απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και για την κάλυψη των προσωπικών του αναγκών χορηγείται, μηνιαίως άδεια εξόδου τεσσάρων (4) ωρών συνολικά, κατόπιν έγκρισης των εκάστοτε Προϊσταμένων. Η άδεια εξόδου αυτή δεν μεταφέρεται στους επόμενους μήνες.

## Άρθρο 13

Χορηγείται γονική άδεια στους εργαζόμενους για την ενημέρωση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, για κάθε τέκνο ξεχωριστά, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο γονείς κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι το τέλος της σχολικής περιόδου που τα τέκνα συμπληρώνουν τα δέκα οκτώ (18) χρόνια τους. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται και σε ώρες.

## Άρθρο 14

Στους εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών, εξαιρουμένης της ημέρας της αιμοδοσίας. Επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών. Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς τους στο επόμενο έτος.

The image shows three handwritten signatures or initials in black ink. The first is a stylized 'AB' inside a circle. The second is a simple 'dh'. The third is a more complex signature that includes the number '4'.

### Άρθρο 15

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ' αίματος ή εξ' αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών μετ' αποδοχών.

### Άρθρο 16

Στον πατέρα χορηγείται άδεια τριών(3) εργασίμων ημερών, μετ' αποδοχών, για τη γέννηση του τέκνου του.

### Άρθρο 17

Σε περίπτωση γάμου του εργαζομένου χορηγείται άδεια απουσίας μετ' αποδοχών, πέντε (5) εργασίμων ημερών.

### Άρθρο 18

Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ή προστατευμένα μέλη με ειδικές ανάγκες, λαμβάνουν επιπλέον της κανονικής τους άδειας, ειδική άδεια, μετ' αποδοχών, είκοσι δύο (22) ημερών ετησίως. Το δικαίωμα αυτό μπορεί να χρησιμοποιήσει μόνο ο ένας εκ των γονέων στην περίπτωση που και οι δύο (2) είναι εργαζόμενοι στην εταιρεία.

### Άρθρο 19

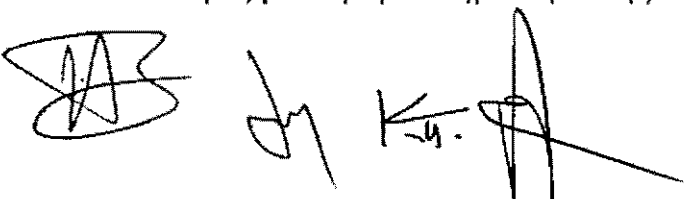
Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των εργαζομένων της εταιρείας που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία ή ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης χορηγείται για κάθε ημέρα εξετάσεων μία (1) ημέρα άδειας.

### Άρθρο 20

Για τα τέκνα που σπουδάζουν, εντός Ελλάδας σε ΑΕΙ και ΤΕΙ, εκτός της μόνιμης κατοικίας των γονέων τους, χορηγείται κατ' έτος το ποσό των πεντακοσίων ευρώ (500,00€).

### Άρθρο 21

Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο επιδοτούνται με το ποσό των τριακοσίων ευρώ (300,00€), ανά θεματική ενότητα, εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση επιτυχούς φοίτησης και το αντικείμενο σπουδών τους είναι συναφές με τη δραστηριότητα της εταιρείας .





## Άρθρο 22

Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού επτακοσίων πενήντα ευρώ (750,00€) σε οικογένεια εργαζόμενου που συντηρεί τέκνο με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της ανάλογης απόφασης από τα ΚΕΠΑ. Η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση χορηγείται για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες.

## Άρθρο 23

Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο με τη γέννηση κάθε τέκνου εφάπαξ το ποσό των τριακοσίων ευρώ (300,00 €).

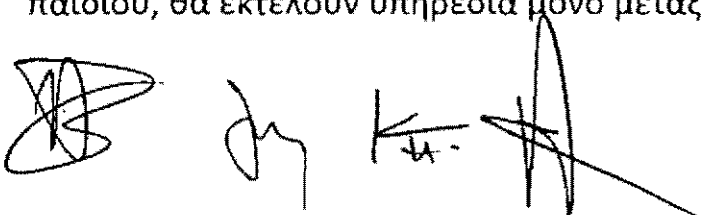
## Άρθρο 24

Α. Η άδεια τοκετού (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες και κατανέμεται σε οκτώ (8) εβδομάδες πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά από τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

Β. Το ωράριο εργασίας για τις μητέρες καθορίζεται μειωμένο κατά δύο (2) ώρες για τον πρώτο χρόνο και κατά μία (1) ώρα για τον επόμενο χρόνο, με αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας και με δυνατότητα μετατροπής σε ισόχρονη άδεια (άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού). Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εργαζόμενος της εταιρείας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα, προσκομίζοντας σχετική υπεύθυνη δήλωση.

Γ. Η μέγιστη διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες. Δικαιούχοι της παροχής αυτής είναι οι εργαζόμενες μητέρες της εταιρείας, η οποία (εταιρεία) αμέσως μετά τη λήξη της άδειας κυοφορίας και λοχείας και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων, καταβάλλει σε αυτές το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους για το προβλεπόμενο από το νόμο χρονικό διάστημα. Οι ανωτέρω άδειες δεν συμψηφίζονται με άλλες άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενες και χορηγούνται μετ' αποδοχών.

Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και κατά τη διάρκεια χρήσης του μειωμένου ωραρίου λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιού, θα εκτελούν υπηρεσία μόνο μεταξύ των ωρών 05:45' και 22:15' όλες τις ημέρες



της εβδομάδας. Κατά την περίοδο της κύησης (κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης) οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές ορίζονται στο Π.Δ 176/97, θα μετακινούνται σε ασφαλέστερες θέσεις εργασίας, προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση.

### **Αρθρο 25**

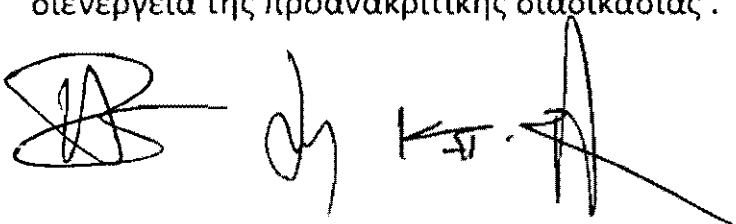
Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του τέκνου χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, πέραν από αυτής που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) τέκνα ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των τέκνων ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση του εργαζόμενου με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από μεν την άγαμη μητέρα άμεσα, δηλαδή, χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για τον άγαμο πατέρα εφόσον αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο.

### **Αρθρο 26**

Χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο με αποδοχές για τους γονείς τέκνων σε προσχολική ηλικία για λόγους υγείας που πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία (3) ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας χορηγείται άδεια συνολικά τεσσάρων (4) ημερών το χρόνο.

### **Αρθρο 27**

Ο χρόνος παράστασης του υπαλλήλου σε ποινικά ή αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα, εφόσον η δίκη αφορά άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία και δεν πρόκειται για εκδίκαση μήνυσης της εταιρείας κατά του ιδίου, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος ημερήσιας εργασίας. Ως δίκες που αφορούν στην εταιρεία νοούνται και οι υποθέσεις για περιστατικά σε βάρος του υπαλλήλου που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του. Ως χρόνος ημερήσιας εργασίας θεωρείται και η παράσταση του εργαζόμενου σε περίπτωση αναβολής της δίκης με την προϋπόθεση ότι ο ίδιος προσκομίζει τα απαραίτητα παραστατικά, όπως τούτα θα καθοριστούν από την Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, καθώς και ο χρόνος παράστασής του κατά τη διενέργεια της προανακριτικής διαδικασίας.



### Άρθρο 28

Ο χρόνος κανονικής άδειας με αποδοχές αυξάνει κατά μία (1) ημέρα για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει συνολικό χρόνο εικοσιπέντε (25) ετών εντός και εκτός εταιρείας, ή το 55ο έτος φυσικής ηλικίας.

### Άρθρο 29

Χορηγείται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα με αποδοχές στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά ή προστατευόμενα μέλη με αναπηρία 67% και άνω. Ομοίως στους τυφλούς, παραπληγικούς, τετραπληγικούς και νεφροπαθείς τελικού σταδίου.

### Άρθρο 30

Στην περίπτωση θανάτου από αποδεδειγμένο εργατικό ατύχημα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους της σύνταξης του αποβιώσαντος, ως αποζημίωση το ποσό των τριάντα πέντε χιλιάδων ευρώ (35.000 €). Ομοίως θα καταβάλλεται ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης αυτής και στους εξερχόμενους από την Υπηρεσία με ολική σωματική ανικανότητα που προκλήθηκε από εργατικό ατύχημα και οι οποίοι έχουν χαρακτηρισθεί από τις αρμόδιες Επιτροπές Ανίκανοι για κάθε εργασία. Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται εφάπαξ.

### Άρθρο 31

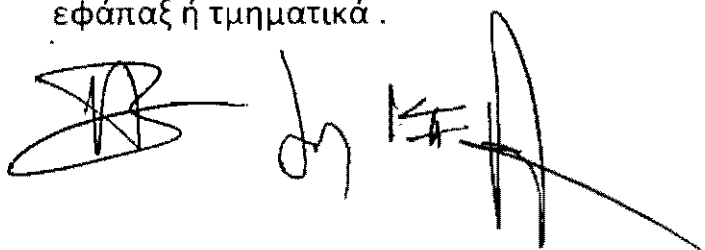
Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού καταβάλλεται, ετησίως το ποσό των χιλίων ευρώ (1.000,00 €), ανά τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων.

### Άρθρο 32

Για τα παιδιά των εργαζομένων, ηλικίας 5-15 ετών, τα οποία συμμετέχουν σε παιδικές κατασκηνώσεις χορηγείται στους εργαζόμενους, ετησίως, το ποσό των πεντακοσίων (500,00€) ευρώ, ανά τέκνο, με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων και υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη δεν καλύπτεται από το οικείο Ταμείο.

### Άρθρο 33

Χορηγείται δωροεπιταγή στους εργαζόμενους ποσού διακοσίων (200€) ετησίως, εφάπαξ ή τμηματικά.



### Αρθρο 34

Χορηγούνται βοηθήματα προς τους εργαζόμενους με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν, μέχρι του ποσού των εβδομήντα χιλιάδων (70.000€) ετησίως.

### Αρθρο 35

Από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής δίνεται η δυνατότητα της χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτες προκαταβολές) αποκλειστικά και μόνο για τους εξής λόγους, ήτοι:

- Σοβαρούς λόγους ασθένειας του εργαζόμενου ή μέλους της οικογενείας του (εγχείριση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις).
- Νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή άλλου μέλους της οικογενείας του.
- Έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσεως, όπως γάμος, βάφτιση, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει κλπ.
- Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζόμενου και με ρητή προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω κρατήσεις δεν θα υπερβαίνουν το 30% των μηνιαίων αποδοχών.
- Περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλλει συγκεκριμένο, εκ του νόμου, ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές, ασφαλιστικές ή τραπεζικές ρυθμίσεις.

Πέραν των προαναφερθέντων αιτιών δίνεται η δυνατότητα να χορηγείται η χρηματική διευκόλυνση (έκτακτη προκαταβολή) και σε άλλες εξαιρετικά επείγουσες και έκτακτες περιπτώσεις, σύμφωνα πάντα με τις υπηρεσιακές δυνατότητες.

### Αρθρο 36

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί από τις αποδοχές του εργαζόμενου το ποσό της εισφοράς που έχει αποφασισθεί και ισχύει (ή όποιο τυχόν τροποποιηθεί μελλοντικά) για λογαριασμό των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων σύμφωνα με την τηρούμενη νομοθεσία και την υπάρχουσα διαδικασία, εφόσον υπάρχει η σχετική έγγραφη συναίνεση του εργαζομένου.

### Άρθρο 37

Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τα απαιτούμενα γραφεία για τη λειτουργία των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, στο χώρο που στεγάζονται σήμερα.

### Άρθρο 38

Η εταιρεία συμβάλει στις πολιτιστικές εκδηλώσεις όλων των Πολιτιστικών Συλλόγων των Σιδηροδρομικών πανελλαδικά, διευκολύνοντάς τους για την όσο το δυνατό καλύτερη και εύρυθμη λειτουργία τους, προς όφελος των σιδηροδρομικών και των μελών των οικογενειών τους.

### Άρθρο 39

Κάθε μήνα ο ΣΥΝΠΕ υποβάλλει στον ΟΣΕ συγκεντρωτική κατάσταση των εκδοθεισών διατακτικών προς πληρωμή, ο ΟΣΕ καταβάλλει το ποσό αυτό στον ΣΥΝΠΕ και το παρακρατεί έως είκοσι τέσσερις (24) δόσεις από τη μισθοδοσία του υπαλλήλου σύμφωνα με τα ισχύοντα. Ομοίως θα συμβάλλει στην αγορά καρτών Μ.Μ.Μ. με το ποσό που αναλογεί και το οποίο θα επιστρέφεται σε τρεις (3) ισόποσες δόσεις.

### Άρθρο 40

Με ευθύνη της εταιρείας θα χορηγούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (στολές - υποδήματα κλπ ), σύμφωνα με τους οικείους κανονισμούς και τη διαδικασία που ισχύει.

#### Για το προσωπικό κίνησης και λειτουργίας και Σταθμάρχες

Δύο (2) ζεύγη υποδήματα ασφαλείας / έτος.

Δύο (2) θερινά παντελόνια / έτος.

Δύο (2) χειμερινά παντελόνια / έτος.

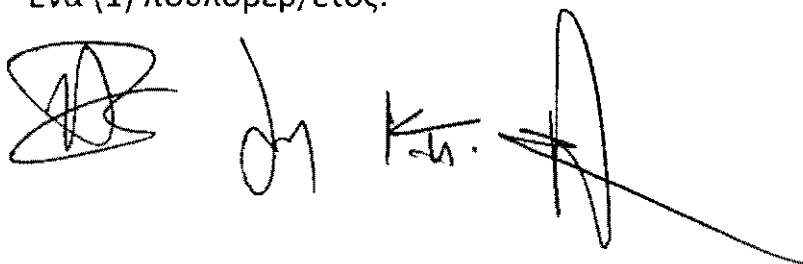
Ένα (1) χειμερινό σακάκι / έτος.

Δύο (2) καλοκαιρινά σακάκια / έτος.

Δύο (2) χειμερινά πουκάμισα / έτος.

Τρία (3) καλοκαιρινά πουκάμισα / έτος.

Ένα (1) πουλόβερ/έτος.



Ένα (1) μπουφάν / δύο έτη.

Για το τεχνικό προσωπικό συντήρησης κάθε βαθμίδας και το προσωπικό ελιγμών.

Τρεις (3) φόρμες / έτος.

Δύο (2) ζευγάρια άρβυλα ασφαλείας / έτος.

Ένα (1) μπουφάν (τζάκετ) υψηλής ευκρίνειας ανά δύο (2) έτη.

Επιπλέον, στο τεχνικό προσωπικό και το προσωπικό ελιγμών, χορηγούνται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ειδικότητας:

Δυο (2) φωσφορούχα γιλέκα / αντικατάσταση με τη φθορά.

Δύο (2) ζευγάρια γαλότσες / αντικατάσταση με τη φθορά.

Ένα (1) αδιάβροχο (νιτσεράδα) / αντικατάσταση με τη φθορά.

Τα είδη αυτά είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με το αντικείμενο εργασίας και την παροχή της εργασίας. Η αξία τους δεν αποτιμάται σε χρήμα.

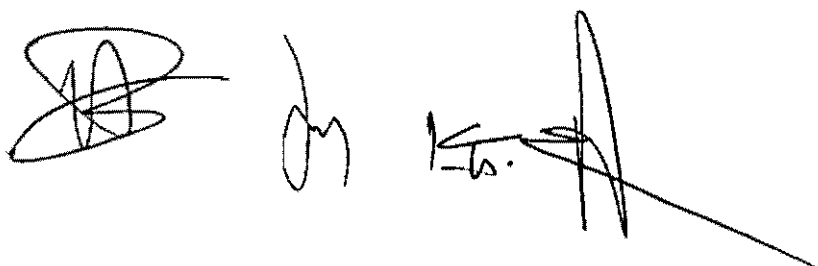
Πέραν των προβλεπόμενων η Εταιρεία υποχρεούται σε περίπτωση απρόβλεπτης φθοράς στην άμεση αντικατάστασή τους.

#### Αρθρο 41

Ο χρόνος μετάβασης και επιστροφής για ανάληψη υπηρεσίας σε θέση εργασίας πέραν αυτής που ο εργαζόμενος είναι τοποθετημένος θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και ως τέτοιος αμείβεται.

#### Αρθρο 42

Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 24:00 – 06.00 ή αναλαμβάνουν την υπηρεσία τους σε ώρες που δεν λειτουργούν τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς, η εταιρεία αναλαμβάνει τη μεταφορά τους με ίδια μέσα. Σε περίπτωση αδυναμίας, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος μετακίνησής τους με ταξί και μέχρι του ποσού των δέκα ευρώ (10,00€) ημερησίως, με την προσκόμιση της ταμειακής απόδειξης του ταξί. Σε περίπτωση που η μετακίνηση πραγματοποιείται με Ι.Χ. αυτοκίνητο καλύπτονται τα έξοδα βάση των χιλιομέτρων.



### Αρθρο 43

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι μισθολογικοί περιορισμοί που προβλέπεται από τη σχετική νομοθεσία, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης.

### Αρθρο 44

Ως χρόνος προϋπηρεσίας για όλες τις κατηγορίες προσωπικού να καθορισθεί αθροιστικά:

α) ο χρόνος που διανύθηκε σε οποιονδήποτε εργοδότη με σχέση εξαρτημένης εργασίας μέχρι επτά έτη.

β) ο χρόνος στρατιωτικής θητείας μέχρι είκοσι τεσσάρων (24) μηνών.

### Αρθρο 45

Η αποζημίωση του προσωπικού λόγω παραίτησης ποσού δεκαπέντε χιλιάδων ευρώ (15.000,00 €) καταβάλλεται σε δύο (2) εξαμηνιαίες δόσεις.

### Αρθρο 46

Η εταιρεία οφείλει σε συνεργασία με την ΤΡΑΙΝΟΣΕ να γνωστοποιήσει αναλυτική κατάσταση όλων των εργαζομένων και των συνταξιούχων καθώς και των μελών των οικογενειών τους για να δικαιούνται της τιμολογιακής έκπτωσης και των ΦΙΠ που χορηγεί η ΤΡΑΙΝΟΣΕ για τις σιδηροδρομικές μετακινήσεις. Ο ΟΣΕ επιβαρύνεται με το κόστος για την έκδοση της σιδηροδρομικής ταυτότητας.

### Αρθρο 47

Πλήρης διαφάνεια και κοινοποίηση των αποφάσεων της εταιρείας για θέματα που άπτονται των μεταβολών και εργασιακών σχέσεων των εργαζομένων.

### Αρθρο 48

Τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της εταιρείας και των Σωματείων, εξακολουθούν να ισχύουν.

## Αρθρο 49

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καλύπτει το χρονικό διάστημα από 15/07/2016 έως 14/07/2018, ήτοι δύο (2) έτη.

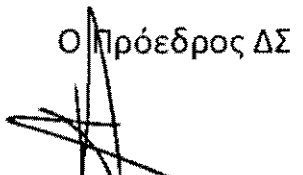
Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας θα καθορισθούν με εγκυκλίους της Διοίκησης.

Εξουσιοδοτείται η Προϊσταμένη Οργάνωσης και Διαχείρισης Προσωπικού κ. Κολιοπούλου Στυλιανή όπως καταθέσει ηλεκτρονικά την παρούσα στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, για την Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει ένα αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφησαν. Το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ ένα (1) θα κατατεθεί ηλεκτρονικά στην ιστοσελίδα του Υπουργείου Εργασίας, για την Επιθεώρηση Εργασίας και το σχετικό αποδεικτικό ηλεκτρονικής κατάθεσης θα δοθεί στα συμβαλλόμενα μέρη.

Για την εταιρεία

Ο Πρόεδρος ΔΣ

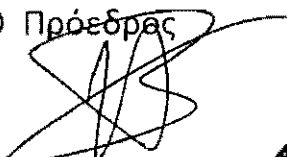
  
Γεώργιος Αποστολόπουλος

Ο Διευθύνων Σύμβουλος ΟΣΕ ΑΕ

  
Κώστας Ν. Πετράκης

Για την ΠΟΣ

Ο Πρόεδρος

  
Παναγιώτης Παρασκευόπουλος

Ο Γενικός Γραμματέας

  
Παρασκευάς Πουρλιάκας

