

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο Ηράκλειο Κρήτης, στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «Μιχαήλ & Ευαγγελία Καραταράκη Ξενοδοχειακές - Τουριστικές - Οικοδομικές και Εμπορικές Επιχειρήσεις Ανώνυμη Εταιρεία», που βρίσκονται στο ξενοδοχείο LATO, οι πιο κάτω :

(α) Αφενός ο Ελευθέριος Καραταράκης του Μιχαήλ, κάτοικος Ηρακλείου, νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας «Μιχαήλ & Ευαγγελία Καραταράκη Ξενοδοχειακές - Τουριστικές - Οικοδομικές και Εμπορικές Επιχειρήσεις Ανώνυμη Εταιρεία», που εδρεύει στο Ηράκλειο στην οδό Επιμενίδου αρ. 15, με ΑΦΜ 094060113

Και

(β) Αφετέρου οι Ιωάννης Αντωνακάκης του Μιχαήλ και Γεώργιος Ανδρουλάκης του Σπυρίδωνος Ελευθερίου ως νόμιμων εκπροσώπων της Ένωσης Προσώπων των εργαζομένων της πιο πάνω επιχειρήσεως, η οποία ένωση έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 του ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ.3 εδάφιο α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/82, με την κατάθεση της από 1.7.2016 ιδρυτικής της πράξεως στο Γραμματέα του Ειρηνοδικείου Ηρακλείου στις 6.7.2016 (αρ. κατ. 15/2016) και κοινοποίηση της στην αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση (εργοδότη),

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του ν. 1876/1990, όπως ισχύει, για τη σύναψη και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε.) αφού έλαβαν υπόψη τους :

1. Όλες τις προβλεπόμενες διατάξεις του ν. 1876/1990 και του άρθρου 37 του ν. 4024/2011.
2. Στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη συνδικαλιστική οργάνωση ή ένωση προσώπων.
3. Τις τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στην τουριστική αγορά εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας.

συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα τα ακόλουθα :

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

1. Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «Μιχαήλ & Ευαγγελία Καραταράκη Ξενοδοχειακές – Τουριστικές – Οικοδομικές και Εμπορικές Επιχειρήσεις Ανώνυμη Εταιρεία» (εφεξής Εταιρεία), η οποία λειτουργεί και εκμεταλλεύεται το ξενοδοχείο Lato.
2. Η παρούσα εφαρμόζεται ανεξάρτητα από το είδος, τόπο και τη θέση εργασίας κάθε εργαζομένου, καθώς και ανεξάρτητα από το αν είναι πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης ευέλικτης μορφής απασχόλησης.
3. Η εταιρεία και εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. έχουν καθήκον να συμβάλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Άρθρο 2

Αποδοχές

1. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας. Σε περίπτωση που για τον οιονδήποτε λόγο αυτή λήξει ή καταγγελθεί και δεν ανανεωθεί ή παραταθεί η διάρκειά της ή δεν υπογραφεί αμέσως νέα που θα την αντικαθιστά, για το διάστημα που δεν υπάρχει Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και μέχρι την υπογραφή νέας, συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις της ΕΣΣΕ που ίσχυε μέχρι τότε.
2. Ειδικότερα, οι κατηγορίες απασχόλησης και οι ειδικότητες του προσωπικού θα καθορίζονται εφεξής και για όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας από τις σχετικές διακρίσεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σε υπαλλήλους και εργατοτέχνιτες με την πρόβλεψη του προηγούμενου άρθρου.
3. Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε

ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, δηλαδή από το επίδομα προϋπηρεσίας και το επίδομα γάμου.

4. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία. Οι παροχές αυτές, πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρεία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλει ή ανακαλεί μονομερώς.
5. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στην Εταιρία.
6. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός μηνός από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος,

Άρθρο 3

Άδειες - Επίδοματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας επίδοματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 4

Χρονικά όρια εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε βήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με τον ν. 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε με τον ν. 4093/2012.
2. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφή από αυτή.
3. Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλείμματα καθορίζονται από την Εταιρεία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζόμενους σημείο στο χώρο εργασίας.

Άρθρο 5

Αμοιβή πρόσθετης εργασίας

1. Με την παρούσα και εφόσον απαιτείται παρέκκλιση από τις κείμενες διατάξεις, λόγω φόρτου εργασίας, συμφωνούνται τα ακόλουθα :
2. Αν οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα εργαστούν εβδομαδιαίως κατά μία ή δύο επιπλέον ημέρες από αυτές που εργάζονται κανονικά, τους οφείλεται πρόσθετη αμοιβή. Έτσι γίνεται η εξής διάκριση:
(α) Εργασία της έκτης ημέρας και αμοιβής αυτής: Για τους επί πενθήμερο εργαζομένους που συμπληρώνουν εβδομαδιαίως 40ωρη απασχόληση εντός πενθημέρου τους, αν εργαστούν κατά την έκτη ημέρα της εβδομάδας, δικαιούνται αμοιβή ύψους $1/25$ του μισθού τους X 1,2.
(β) Εργασία κατά την έβδομη ημέρα και αμοιβή αυτής : Οι εργαζόμενοι που εργάζονται κατά την έβδομη ημέρα (Κυριακή), δικαιούνται αμοιβής ύψους $1/25$ του μισθού επί 1,2 και επιπλέον προσαύξηση 75% επί του ποσού αυτού.
3. Η εργασία κατά την έκτη και έβδομη ημέρα κάθε εβδομάδας εφόσον προκύψει, αυξάνει τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων και λειτουργεί υπέρ αυτών σε καμία, λοιπόν, περίπτωση οι εργασίες τους κατά τις ημέρες

αυτές δε δύναται να θεωρηθεί απλή (μεμονωμένη) ή κατά σύστημα παράβαση του συστήματος της πενθήμερης/εξαήμερης εργασίας, αφού οπότε συμβαίνει αυτό, γίνεται λόγω του αυξημένου φόρτου εργασίας και όχι από πρόθεση μη τήρησης του συμπεφωνημένου προγράμματος εργασίας. Η επιλογή των εργαζομένων που τυχόν εργαστούν κατά την έκτη ή έβδομη ημέρα της εβδομάδας ανήκει αποκλειστικά στο διευθυντικό δικαίωμα της Εταιρείας.

Άρθρο 6

Διευθέτηση χρόνου εργασίας

1. Η Εταιρεία επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζομένους, πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι μία (1) ώρα ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξ αιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας.
2. Η Εταιρεία όταν παραστεί ανάγκη λόγω μεγάλου φόρτου εργασίας και για όσο διάστημα διατηρείται ο συγκεκριμένος φόρτος αποδεικνυόμενος από το βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή άλλο πρόσφορο μέσο, επιτρέπεται να απασχολήσει τους εργαζόμενους, πέραν του ανώτατου ορίου της ημερήσιας και εβδομαδιαίας εργασίας και μέχρι δύο (2) ώρες ημερησίως, χωρίς να καταβάλει πρόσθετη αμοιβή εξαιτίας αυτής της υπέρβασης, υπό την προϋπόθεση ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπολογιζόμενος επί περιόδου οκτώ (8) το πολύ εβδομάδων, δεν υπερβαίνει τον αριθμό των 40 ωρών εργασίας. Προς αντιστάθμιση των πρόσθετων ωρών εργασίας, δύναται να χορηγείται στον εργαζόμενο αντί μειωμένου ωραρίου ανάλογη ημερήσια ανάπαυση (ρεπό) ή συνδυασμός και των δύο.

Άρθρο 7

Αποζημίωση Εργαζομένων

1. Οι εργαζόμενοι που έχουν συμπληρώσει τις νόμιμες προϋποθέσεις για λήψη πλήρους συντάξεως γήρατος και αποχωρούν από την εργασία τους είτε οικειοθελώς είτε μη επαναπροσλαμβανόμενοι από την Εταιρεία είτε

απομακρυνόμενοι από την Εταιρεία για το λόγο της πλήρους συνταξιοδότησεως λόγω γήρατος είτε λόγω απροειδοποίητης καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από την Εταιρεία, καταβάλλεται αποζημίωση ίση με αυτή που προβλέπεται στο ν. 2112/20, για τον υπολοτισμό της οποίας θα λαμβάνεται υπόψη μόνο το χρονικό διάστημα που απομένει μετά από το συνολικό χρόνο υπηρεσίας του απολυομένου, αφαιρούμενου του χρόνου των νεκρών περιόδων, κατά τη διάρκεια των οποίων η σχέση εργασίας διακοπτόταν και ο μισθωτός μπορούσε να απασχοληθεί σε άλλο εργοδότη, δηλαδή δεν θα υπολογίζονται οι «νεκρές περιόδους» κατά τις οποίες ο υπάλληλος δεν εργάζεται στην επιχείρηση.

2. Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο δικαίωμα των εργαζομένων από την παρούσα. Σε περίπτωση απόλυσης οποιουδήποτε εργαζόμενου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται να λάβει.

Άρθρο 8

Λοιπές διατάξεις

1. Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Ρητά συμφωνείται ότι για λόγους ευελιξίας στην λειτουργία της Εταιρείας και επειδή είναι δεδομένο ότι ορισμένα τμήματα αυτής, όπως ενδεικτικά αναφέρεται είναι τα εστιατόρια, λειτουργούν ορισμένες ώρες την ημέρα, ισχύει και θα εφαρμόζεται το διακεκομμένο ωράριο για τους υπαλλήλους που δουλεύουν στα εν λόγω τμήματα.
2. Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρείας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας, που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

3. Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσας ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9

Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από την υπογραφή της σήμερα 22.07.2016 και λήγει στις 21.07.2017.

Η παρούσα συντάσσεται σε 3 όμοια πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώστηκαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η εργοδότηρια επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, για να το καταθέσει με δική της επιμέλεια στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Για την αφενός συμβαλλόμενη επιχείρηση

lato | boutique hotel
Μ. & Ε. ΚΑΡΑΤΑΡΑΚΗ Ε.Τ.Ο.Ε.Ε.Α.Ε.
ΕΠΙΜΕΝΙΔΟΥ 15 - ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ
ΤΗΛ. 2810 228103 - FAX: 2810 240350
Α.Φ.Μ. 094080113 - Δ.Ο.Υ. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ
ΑΡ. ΓΕΜΗ: 122093527000

Γαβ. Καρατάρακας

Για την ένωση προσώπων

εργαζομένων της επιχείρησης

[Signature]

Ανδρουλάκης Γεωργιος

[Signature]