

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (4-11-2015)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ».

Στον Λαγκαδά, σήμερα την 4-11-2015, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Η Ταχταρίδου Ιωάννα του Ιωάννη, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και

2.- Ο Μυρωνίδης Δανιήλ του Φωτίου και ο Καρανικολίδης Ευάγγελος του Αθανασίου, πρόεδρος και γενικός γραμματέας του επαγγελματικού σωματείου με την επωνυμία «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ MEGA SPRINT GUARD», όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011 συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου και ειδικότερα:

Προσωπικό Ασφαλείας (Φύλακες - Αρχιφύλακες – Επόπτες) Στην έννοια του προσωπικού ασφαλείας συμπεριλαμβάνονται και οι εργαζόμενοι χαρακτηρισμένοι ως υπάλληλοι υποδοχής (Reception), οι οποίοι ασκούν καθήκοντα πληροφόρησης και καθοδήγησης πελατών, εφόσον απασχολούνται σε επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών ασφαλείας.

Διοικητικό και Υπαλληλικό Προσωπικό

Λογιστές, Βοηθοί Λογιστών, Ταμίες

Τεχνικοί Εγκαταστάσεων και Συντήρησης Συστημάτων Ασφαλείας και Ηλεκτρονικών Υπολογιστών

Οδηγοί Εποχούμενων Περιπολιών Φυλάξεων – PATROL

Εκπαιδευτές προσωπικού.

Ελεγκτές Ασφαλείας, Αερομεταφορών, Λιμανιών και Μέσων Μαζικής Μεταφοράς (SCREENERS)

Οδηγοί Χρηματοποστολών

Συνοδοί Χρηματοποστολών

Καταμετρητές χρημάτων

Εφοδιαστές και Τεχνικοί Α.Τ.Μ.

Καθαρίστριες

Γενικώς όλοι οι Υπάλληλοι που φέρουν άδεια εργασίας ως προσωπικό ασφαλείας βάσει του Ν. 2518/97, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, ή εκτελούν χρέη προσωπικού ασφαλείας.

Εξωτερικοί πωλητές

Εισπράκτορες

Κλητήρες

Αποθηκάριοι

Οδηγοί

Γραμματείς

Χειριστές –τριες Η/Υ

Ναυαγοσώστες

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Όλο το προσωπικό της εταιρίας θα αμείβεται βάσει του εκάστοτε νόμιμου νομοθετημένου κατώτατου μισθού ή ημερομισθίου (περίπτωση 3 υποπαράγραφος ΙΑ.11 άρθρου πρώτου Ν. 4093/2012), για τις κατηγορίες, την ηλικία και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών. Ρητά καθορίζεται ότι οι φύλακες θα αμείβονται με βάση τις αποδοχές του κατώτατου νόμιμου νομοθετημένου μισθού υπαλλήλου.

Άρθρο 3. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ διατηρείται το καθεστώς της εξαήμερης απασχόλησης των 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του απασχολούμενου στην εταιρία προσωπικού. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 4. – Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

Κατά τη χρονική περίοδο από 1/7 εκάστου έτους και μέχρι 31/12 του ιδίου έτους, οι εργαζόμενοι, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/1 του επομένου έτους έως 30/6 του ιδίου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/7 έως 31/12.

Άρθρο 5.- Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζομένου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Σε περίπτωση άρνησης της εταιρίας παράδοσης της απόδειξης παραλαβής, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στο σωματείο και να καταθέσει σε αυτό τα απαραίτητα δικαιολογητικά απόδειξης του χρόνου προϋπηρεσίας του. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία από το σωματείο εντός μηνός από την πρόσληψη του εργαζομένου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία είτε από τον εργαζόμενο είτε από το σωματείο.

Άρθρο 6.- Χρόνος και Τρόπος Καταβολής Αποδοχών - Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού θα λαμβάνει χώρα είτε με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό των εργαζομένων, είτε μετρητοίς, είτε συνδυαστικά και με τους δύο τρόπους.

Άρθρο 7.- Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού) – Οι επιπλέον των νομίμων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ, αποδοχές συμψηφίζονται – καταλογίζονται ως εξής κατά εργασιακή αιτία και ποσοστό (: τμήμα)

α) Κατά το χρονικό διάστημα από 1 Ιανουαρίου έως 30 Απριλίου εκάστου έτους:

αα) Ποσοστό 50 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με το επίδομα εορτών Πάσχα

αβ) Ποσοστό 20 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για εργασία κατά τη διάρκεια της νύχτας

αγ) Ποσοστό 20 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για εργασία κατά την ημέρα της Κυριακής

αδ) Ποσοστό 10 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για υπερεργασιακή απασχόληση

β) Κατά το χρονικό διάστημα από 1 Μαΐου έως 31 Δεκεμβρίου εκάστου έτους:

βα) Ποσοστό 50 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με το επίδομα εορτών Χριστουγέννων

ββ) Ποσοστό 20 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για εργασία κατά τη διάρκεια της νύχτας

βγ) Ποσοστό 20 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για εργασία κατά την ημέρα της Κυριακής

βδ) Ποσοστό 10 % των υπέρτερων των νομίμων καταβαλλόμενων αποδοχών συμψηφίζεται με την προσαύξηση της αμοιβής για υπερεργασιακή απασχόληση

Άρθρο 8.- Συνδικαλιστική εισφορά – Η συνδικαλιστική εισφορά ύψους 0,30 € μηνιαίως θα παρακρατείται υποχρεωτικά από τη μισθοδοσία των μελών του σωματείου κάθε μήνα και τα σχετικά ποσά θα κατατίθενται σε τραπεζικό λογαριασμό που θα υποδεικνύει το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου.

Άρθρο 9.- Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού – Ρητά συμφωνείται ότι:

9.1.- το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του,

9.2.- το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού θα αποχωρεί από την θέση εργασίας του μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου του, ο δε χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του.

Ρητά συμφωνείται ότι ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας, καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση του δεν θεωρείται χρόνος εργασίας, για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Άρθρο 10.- Παροχές της εταιρείας MEGA SPRINT GUARD προς το εργαζόμενο προσωπικό της .

Ρητά συμφωνείται μεταξύ των μερών ότι η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να συνεργαστεί, κατά την απόλυτη διακριτική της ευχέρεια, με Κέντρο Επαγγελματικής

Κατάρτισης, το οποίο θα αναλάβει την έκδοση ή την ανανέωση των αδειών εργασίας του προσωπικού, με τις προϋποθέσεις και τους όρους των σχετικών διατάξεων.

Οποιοσδήποτε εργαζόμενος υποχρεούται είτε να εκδώσει είτε να ανανεώσει την άδεια εργασίας του, και ανήκει στο προσωπικό της εταιρίας, έχει το δικαίωμα να υποβάλει αίτηση προς αυτήν, ώστε η εταιρία να μεριμνήσει για την εγγραφή τους σε Πρόγραμμα του συνεργαζόμενου ΚΕΚ.

Η εταιρία, επίσης, αναγνωρίζοντας ότι μεγάλος αριθμός του απασχολούμενου προσωπικού αδυνατεί να ανταποκριθεί στην καταβολή των παραβόλων και λοιπών δαπανών για την έκδοση της απαιτούμενης πιστοποίησης άσκησης της εργασίας security, και προς εξυπηρέτηση και διευκόλυνσή του, αναλαμβάνει την υποχρέωση: α) να συμμετέχει καταβάλλοντας ποσοστό 10% επί του ποσού της σχετικής δαπάνης, ως και β) να καταβάλει εξ ιδίων πόρων και το υπολειπόμενο ποσοστό του 90% της δαπάνης, το οποίο όσοι εργαζόμενοι υπαχθούν στο σχετικό Πρόγραμμα Εκπαίδευσης του συνεργαζόμενου ΚΕΚ θα εξοφλήσουν σε 5 ισόποσες μηνιαίες δόσεις, αρχής γενομένης (της πρώτης δόσης) από τον επόμενο μήνα της λήψης για τον καθένα της πιστοποίησης.

Το προσωπικό που έχει συμπληρώσει δέκα συνεχόμενα έτη υπηρεσίας στην εταιρία δικαιούται μίας ημέρας επιπλέον της νόμιμης προβλεπόμενης άδεια αναψυχής.

Στους εργαζόμενους που έχουν τρία ανήλικα τέκνα, τα οποία δεν έχουν συμπληρώσει το δέκατο τρίτο έτος της ηλικίας τους, χορηγείται μηναίο επίδομα ύψους 100 €.

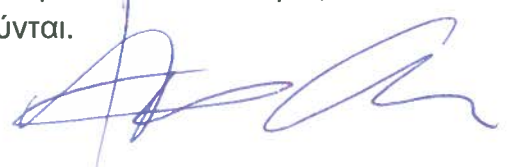
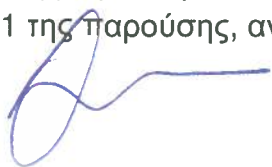
Τα συνδικαλιστικά στελέχη που θα λαμβάνουν την προβλεπόμενη από το ν. 1264/1982 συνδικαλιστική άδεια, θα λαμβάνουν κανονικά τις αποδοχές τους.

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παράσχει στη διοίκηση του σωματείου εξοπλισμένο γραφείο με τηλεφωνική γραμμή, οι δαπάνες για τη λειτουργία της οποίας θα επιβαρύνουν την ίδια.

Η εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να χορηγεί ετησίως υποτροφία ύψους 5.000 € σε τέκνο εργαζόμενου, του οποίου η σύμβαση εργασίας θα είναι ενεργή κατά την δημοσίευση των αποτελεσμάτων των πανελλαδικών εξετάσεων, που πέτυχε την εισαγωγή του σε οποιοδήποτε ανώτατο εκπαιδευτικό ίδρυμα της χώρας, εφόσον συγκεντρώνει βαθμολογία τουλάχιστον 18.750 μορίων στα βασικά μαθήματα. Σε περίπτωση που τις ανωτέρω προϋποθέσεις τις πληρούν περισσότερα του ενός τέκνα, την υποτροφία θα την λάβει εκείνο που θα συγκεντρώσει την μεγαλύτερη βαθμολογία. Σε περίπτωση ίσης βαθμολογίας το ποσό των 5.000 € θα επιμερίζεται ισόποσα.

Άρθρο 11.- Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 7-11-2015, έχει διάρκεια δυο ετών και λήγει την 7-11-2017, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 12.- Τελικές διατάξεις. – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι ανωτέρω, υπό το άρθρο 1 της παρούσης, αναφερόμενες ειδικότητες καταργούνται.



Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ
MEGA SPRINT GUARD A.E.
MEGA SPRINT GUARD ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ
ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΠΑΡΟΧΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΕΜΠΟΡΙΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΥ
1^ο ΧΛΜ. ΛΑΓΚΑΔΑ-ΣΟΧΟΥ Τ.Κ. 572 00 ΛΑΓΚΑΔΑΣ
ΤΗΛ. 23940 25 818 - FAX: 23940 25 840
Α.Φ.Μ. 800178001 - Δ.Ο.Υ. ΛΑΓΚΑΔΑ
Α.Μ.Α.Ε. 64631/63/Β/07/0247
ΤΑΧΤΑΡΙΔΟΥ ΙΩΑΝΝΑ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ



ΜΥΡΩΝΙΔΗΣ ΔΑΝΙΗΛ ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΥ. ΚΑΡΑΝΙΚΟΛΙΔΗΣ ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΥΡΕΛΙΑΣ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΕΜΕΡΤΖΙΔΗΣ ΤΑΜΙΑΣ

ΣΤΑΥΡΟΣ ΡΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗΣ ΜΕΛΟΣ

ΝΙΚΟΛΕΤΑ ΚΟΥΚΟΥΛΙΑΤΑ ΜΕΛΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΛΑΪΤΖΙΔΗΣ ΜΕΛΟΣ