

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην εταιρία
«REDPATH ΕΛΛΑΔΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»,
(άρθρο 37 Ν.4024/2011)**

Στην Αθήνα σήμερα την **1η του μηνός Μαρτίου** του έτους 2016, ημέρα Τρίτη και ώρα 10:00 π.μ. στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «*REDPATH ΕΛΛΑΔΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ*», τα κάτωθι συμβαλλόμενα μέρη:

Αφενός μεν η ως άνω Μονοπρόσωπη Ιδιωτική Κεφαλαιουχική Εταιρεία με την επωνυμία «*REDPATH ΕΛΛΑΔΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ*», και το διακριτικό τίτλο «*REDPATH ΕΛΛΑΔΑ (ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ) ΙΚΕ*» που εδρεύει στο Δήμο Αθηναίων, επί της οδού Πατησίων, αριθ. 75 και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της κ. Andy Mc Parland, του Joseph Vincent Mc Parland, κάτοικο Νέας Σμύρνης Αττικής, οδός Έβρου, αριθ. 3 με ΑΦΜ 166859166, ΔΟΥ Κατοίκων Εξωτερικού,

και αφετέρου η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων στην παραπάνω επιχείρηση, η οποία συνεστήθη νόμιμα, σύμφωνα με το άρθρο 37 ν. 4024/2011 και με το άρθρο 1 παρ. 3 εδ. α' περίπτωση γγ' του ν. 1264/82, στο οποίο παραπέμπει κατά τα λοιπά το άρθρο 37 ν. 4024/2011, με υπογραφή της από 31.12.2015 ιδρυτικής πράξης, κατάθεσής της στη γραμματεία του Ειρηνοδικείου Αθηνών στις 05.02.2015 με αριθμ. κατ. 1/2016 και επακόλουθη κοινοποίηση της στην αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση και η οποία εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της,

α) Paul McParland

β) Heink Du Toit, (αμφότεροι εκ της ιδιότητάς τους διαμένοντες στην Ελλάδα, στο Δήμο Αθηναίων, επί της οδού Πατησίων, αριθ. 75) δυνάμει εξουσιοδότησης που τους δόθηκε με την από 1/3/2016 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης της Ένωσης Προσώπων,

συμφώνησαν και κατάρτισαν την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση εργασίας, η οποία ισχύει από 1/3/2016 και η οποία έχει ως ακολούθως:

Άρθρο 1°

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

α) Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται άπαντες οι εργαζόμενοι της Ιδιωτικής Κεφαλαιουχικής Εταιρείας με την επωνυμία «**REDPATH ΕΛΛΑΔΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ**

ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», οι οποίοι συνδέονται με σχέση εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτως του χρόνου διάρκειας της σχέσης τους. Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται τόσο το εργατοτεχνικό όσο και το υπαλληλικό προσωπικό της εταιρείας.

β) Για τους νεοπροσλαμβανόμενους η ειδικότητα δηλώνεται από τον εργαζόμενο ως προς τις γνώσεις, την προϋπηρεσία και τα επαγγελματικά προσόντα και βεβαιώνεται από την εταιρεία μετά την προσκόμιση των αποδεικτικών στοιχείων από τον εργαζόμενο.

γ) Η εταιρεία λαμβάνοντας υπόψη τα ανωτέρω, προσλαμβάνει έκαστο εργαζόμενο στην ειδικότητα που τον κατατάσσει η ίδια, βάσει των στοιχείων.

δ) Οι εργαζόμενοι προσλαμβάνονται από την εργοδότη εταιρεία, προκειμένου να απασχοληθούν σε αυτήν με καθεστώς είτε πλήρους είτε μερικής απασχόλησης.

Άρθρο 2^ο

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ ΚΑΙ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟΥ

α) Από την έναρξη ισχύος της παρούσας οι πάσης φύσεως μεικτές καταβαλλόμενες αποδοχές του υπαλληλικού και εργατοτεχνικού προσωπικού (βασικό ημερομίσθιο και βασικός μισθός) καθορίζονται με βάση το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο μισθό και το νομοθετικώς καθορισμένο κατώτατο ημερομίσθιο.

β) Σε περίπτωση που κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας καταργηθούν οι νομοθετικές ρυθμίσεις, δυνάμει των οποίων καθορίζονται ο κατώτατος μισθός και το κατώτατο ημερομίσθιο, οι πάσης φύσεως μεικτές καταβαλλόμενες αποδοχές του υπαλληλικού και εργατοτεχνικού προσωπικού θα προσαρμοστούν στα κατώτατα νόμιμα όρια, όπως αυτά προσδιορίζονται από την εφαρμοστέα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβασης Εργασίας (Ε.Γ.Σ.Σ.Ε).

γ) Ο συμφωνηθείς με την παρούσα καθαρισμός των βασικών μισθών/ ημερομισθίων καταλαμβάνει το σύνολο του προσωπικού, που καλύπτεται από το πεδίο εφαρμογής της παρούσας σύμβασης ανεξάρτητα από την ιδιότητα (υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη) ή την ειδικότητα εκάστου εργαζόμενου.

δ) Με την κατάρτιση ατομικής σύμβασης εργασίας θα καθορίζονται οι ειδικότεροι όροι αμοιβής και εργασίας κάθε εργαζόμενου.

ε) Η εργοδότη εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα καταβολής στους εργαζόμενους μηνιαίων αποδοχών ανώτερων των οριζόμενων και συμφωνηθέντων στην παρούσα.

στ) Όπου αναγράφεται μικτό ονομαστικό ημερομίσθιο/ μισθός και κατά το ποσόν που υπερβαίνει τις νόμιμες αποδοχές, περιλαμβάνονται, καταλογίζονται και συμψηφίζονται όλα τα πάσης φύσεως, ονομασίας και είδους επιδόματα, συμπεριλαμβανομένων των επιδομάτων οικογενειακών βαρών και ανθυγιεινής εργασίας, καθώς και οι αμοιβές που κατά το Νόμο τυγχάνουν συμψηφιστέες (π.χ. προσαύξησης υπερεργασίας, αμοιβή Σαββάτου, Κυριακής/αργίας, νυχτερινής εργασίας κ.ο.κ.).

ζ) Τα ημερομίσθια/μισθοί, όπως διαμορφώνονται κατά τα ανωτέρω, θα παραμείνουν σταθερά καθ' όλη την διάρκεια ισχύος της παρούσας σύμβασης,

Άρθρο 3°

ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

α) Το ωράριο εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση, ορίζεται σε πενθήμερη εβδομαδιαία με 40 ώρες/εβδομάδα.

β) Ο χρόνος έναρξης και αποχώρησης των εργαζομένων ορίζεται – κατά την άσκηση του διευθυντικού δικαιώματος – από τη διοίκηση της εταιρίας και γνωστοποιείται εγκαίρως στους εργαζομένους.

Άρθρο 4°

ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ/ ΟΡΥΧΕΙΑ

Σκοπός της εταιρείας είναι η παροχή υπηρεσιών σχετικά με την εκμετάλλευση μεταλλείων σε επιχειρήσεις του ιδιωτικού ή δημοσίου τομέα στην Ελλάδα. Λόγω των ιδιαιτεροτήτων των δραστηριοτήτων που αναπτύσσονται σε σχέση με την εκμετάλλευση των μεταλλείων και κατά παρέκκλιση του συμφωνούμενου στο άρθρο 3 της παρούσας αλλά και του προβλεπόμενου στη Νομοθεσία χρόνου εργασίας (ετήσιου και εβδομαδιαίου) του υπολοίπου προσωπικού, συμφωνείται η διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, που απασχολείται σε δραστηριότητες οι οποίες εκτελούνται κυρίως σε μεταλλεία και ορυχεία, ως ακολούθως:

Οι εργαζόμενοι στις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητες των μεταλλείων, ανεξαρτήτως ειδικότητας θα απασχολούνται σε ημερήσιες βάρδιες έως δώδεκα (12) ωρών ημερησίως και για έξι (6) ημέρες εβδομαδιαίως από Δευτέρα έως Σάββατο για χρονικό διάστημα τέσσερις (4)

συνεχείς ημερολογιακές εβδομάδες, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας, που εκπονείται από την Εταιρεία. Κατά την έβδομη (7η) ημέρα (Κυριακή) θα χορηγείται υποχρεωτική ανάπαυση.

Μεταξύ των ωρών ημερήσιας εργασίας χορηγείται στους εργαζόμενους ισόχρονη περίοδος ανάπαυσης δώδεκα (12) ωρών.

Μετά την ολοκλήρωση του άνω προγράμματος εργασίας, δηλαδή με την πάροδο της περιόδου εργασίας των τεσσάρων (4) ημερολογιακών εβδομάδων οι εργαζόμενοι θα απομακρύνονται από τις εγκαταστάσεις του μεταλλείου και θα τους παρέχεται χρόνος ανάπαυσης για χρονικό διάστημα δύο (2) συνεχών ημερολογιακών εβδομάδων.

Για την εκπλήρωση του περιγραφέντος προγράμματος εργασίας, οι εργαζόμενοι θα οργανωθούν σε δύο ομάδες εργασίας.

Οι ομάδες εργασίας θα εναλλάσσονται σύμφωνα με το παραπάνω πρόγραμμα, προκειμένου να εξασφαλίζεται η συνεχής λειτουργία των εγκαταστάσεων του ορυχείου καθ' όλη τη διάρκεια του ημερολογιακού έτους.

Άρθρο 5°

ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ/ ΕΚΤΟΣ ΕΔΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑ

α) Η απασχόληση πέρα του νομίμου ωραρίου αμείβεται σύμφωνα με τις γενικές διατάξεις του νόμου. Με την παρούσα τα μέρη συμφωνούν στην κατάργηση οποιασδήποτε άλλης ειδικότερης συμφωνίας, επιχειρησιακής πρακτικής, εθίμου κ.ο.κ..

β) Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στις δραστηριότητες εκμετάλλευσης μεταλλείων/ ορυχείων, σύμφωνα με το ωράριο εργασίας που ορίζεται στο Άρθρο 4ο της παρούσας (*«ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΟΥ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝΤΑΙ ΣΤΑ ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ/ ΟΡΥΧΕΙΑ»*), λαμβάνουν τις πλήρεις μηνιαίες τακτικές αποδοχές της ειδικότητας τους, όπως ορίζονται από τα προβλεπόμενα στο άρθρο 2ο της παρούσας και στην ατομική σύμβαση εργασίας. Δεδομένου δε, ότι σε περίοδο τεσσάρων (4) μηνών η εβδομαδιαία απασχόληση εκάστου εργαζόμενου δεν θα ξεπερνά τις σαράντα οκτώ (48) ώρες κατά μέσο όρο, οι εν λόγω εργαζόμενοι δεν δικαιούνται και η εταιρεία δεν υποχρεούται στην καταβολή οποιασδήποτε αμοιβής ή αποζημίωσης για υπερεργασία ή/και υπερωριακή απασχόληση.

γ) Η εκτός έδρας απασχόληση αμείβεται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία, καταργούμενης οποιαδήποτε αντίθετης συμφωνίας, επιχειρησιακής συνθήκης ή εθίμου. Η εργασία στις εγκαταστάσεις των μεταλλείων/ ορυχείων δεν συνιστά εκτός έδρας απασχόληση και η εταιρεία δεν υποχρεούται στην καταβολή αμοιβής για την αιτία αυτή.

Άρθρο 6°

ΑΡΓΙΕΣ

α) Οι υποχρεωτικές αργίες, όπως αυτές έχουν καθοριστεί με νόμο – β.δ. 748/66 -, είναι οι εξής: Η 25η Μαρτίου, η Δευτέρα του Πάσχα, η 15η Αυγούστου, η ημέρα των Χριστουγέννων (25η Δεκεμβρίου). Πέραν τούτων δεν αναγνωρίζονται, άλλες κατ' έθιμον αργίες και ημιαργίες.

β) Σε περίπτωση κατά την οποία εργαζόμενος απασχοληθεί μία από τις παραπάνω ημέρες δικαιούται προσαύξηση στην αμοιβή του, όπως αυτή ορίζει ο νόμος.

γ) Με την παρούσα καταργείται οποιαδήποτε αντίθετη συμφωνία, επιχειρησιακή συνήθεια ή έθιμο.

Άρθρο 7°

ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΙΣΧΥΟΣ

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει από την ~~1.3~~ 2015 και έχει διάρκεια τριών (3) ετών.

Άρθρο 8°

ΠΑΡΕΚΤΑΣΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ

Με την παρούσα συμφωνείται ότι για οποιαδήποτε διαφορά, η οποία πηγάζει από την εργασιακή σχέση είτε εξ αφορμής αυτής κατά τις διατάξεις του άρθρου 663 ΚΠολΔ, κατά τόπο αρμόδια είναι τα Δικαστήρια των Αθηνών.

Άρθρο 9°

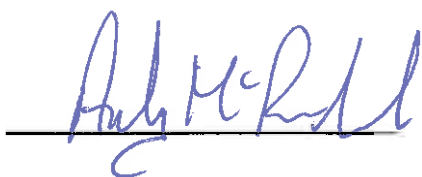
ΤΕΛΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η παρούσα σύμβαση υπερισχύει οποιασδήποτε άλλης προηγούμενης συλλογικής συμφωνίας, επιχειρησιακής συνήθειας/πρακτικής ή εθίμου.

Σε περίπτωση που κάποια από τις διατάξεις της παρούσας σύμβασης κριθεί άκυρη, οι εναπομείνουσες παραμένουν σε ισχύ.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνταγή η παρούσα σε τρία (3) ισόκυρα πρωτότυπα, τα οποία αφού αναγνώσθηκαν και βεβαιώθηκαν υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε ένα πρωτότυπο, ενώ η αφ' ενός συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
«REDPATH ΕΛΛΑΔΑ
ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ
ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**



**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
«REDPATH ΕΛΛΑΔΑ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥΧΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»**

