

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΣ " ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ "**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 6 Φεβρουαρίου 2014 μεταξύ των συμβαλλομένων:

**Αφενός:** Της εταιρείας με την επωνυμία «ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ» και το διακριτικό τίτλο «ΝΥΝΑ ΤΑΚ» με έδρα τη Θεσσαλονίκη, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον.....ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

**Αφετέρου:** Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ " με έδρα την Π. Μελά 21, Εύοσμος, Θεσσαλονίκη, η οποία συνεστήθη στη Θεσσαλονίκη την 06-02-2014 και της οποίας πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 3/6-2-2014 Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) ΠΟΥΡΣΕΛΛΑΡΟΥ.....ΠΑΡΚΕΛΙΑ του ΧΡΗΣΤΟΥ... και 2) ΜΑΥΖ.ΤΑΚΙΔΟΥ.....ΔΗΜΗΤΡΟΥ.....Ι.Ο.ΑΝΝΙΝΙ

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και απρόβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο των επιχειρήσεων εστίασης εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Για το χρονικό διάστημα από 01-02-2014 έως και 31-01-2015 η εταιρεία δεν θα προβεί στη χορήγηση οιασδήποτε αύξησης στις πάσης φύσης αποδοχές όλων των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους ωριμάνσεων.

- Περαιτέρω για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατ' εφαρμογή των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προϋπηρεσίας όπως αυτά διαμορφώθηκαν με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012.

- Γίνεται ρητή μνεία ότι ο ως άνω διαμορφωθείς μισθός δεν υπολείπεται των κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων , όπως αυτά ορίζονται με το Ν.4093/2012.
- Οποιοσδήποτε πρόσθετες αποδοχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου συμφωνηθέντος καταβαλλόμενου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.
- Ο ανώτερος από την οικεία Σ.Σ.Ε. καταβαλλόμενος μισθός, συμφωνείται πως το επιπλέον ποσό δίνεται με σκοπό την εξόφληση και κάλυψη τυχόν αξιώσεων του μισθωτού για πρόσθετες αποδοχές αποζημίωσης υπερεργασίας και υπερωριακής απασχόλησης που πρόκειται να παρασχεθεί στο μέλλον (ΑΠ 1129/2007), νυχτερινής εργασίας, Κυριακών, εορτών, εκτός έδρας (Ολ. ΑΠ 930/1990, ΑΠ 1129/2007) . Σε περίπτωση που οι αποδοχές που θα διαμορφωθούν από υπερεργασία, υπερωριακή απασχόληση, νυχτερινή εργασία, Κυριακή, εορτές, εκτός έδρας, υπερβεί το επιπλέον ποσό που προκύπτει από τη διαφορά νομίμων και καταβαλλόμενων αποδοχών, ο εργοδότης υποχρεούται να χορηγήσει τη διαφορά αυτή στους εργαζόμενους. Η συμφωνία αυτή δεν αντίκειται στις διατάξεις των άρθρων 3,174, 664 και 679 ΑΚ εφόσον οι μεγαλύτερες αποδοχές καλύπτουν τις νόμιμες αποδοχές μετά των προσαυξήσεων.
- Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιοδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.
- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις

εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

- Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.
- Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας και του εξωτερικού, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές ανάγκες της.
- Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλύσκειται για αλλαγή ενδυμασίας.
- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε βήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως, σύμφωνα με Ν.1876/1990 όπως τροποποιήθηκε με το Ν.4093/2012
- Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.
- Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.
- Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότης επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή επιταγή νόμου ( παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, με την οποία τυχόν συρρέει.
- Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και

ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

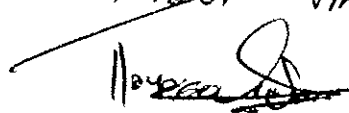
- Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-02-2014 έως και 31-01-2015) η εργοδότηρια εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

**Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση προσώπων**

1)

ΠΟΥΡΣΑΝΙΔΟΥ ΠΑΡΘΕΝΑ  


2)

ΜΟΥΣΤΑΚΙΔΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ



ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΚΟΥΚΟΥΒΙΝΟΣ ΑΘ. ΝΙΚΟΛΑΟΣ  
ΚΑΘΕΜΕΙΟ  
ΠΑΥΛΟΥ ΜΕΛΩ 21 Τ.Κ. 562 24  
ΕΥΣΕΜΕ - ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ  
Α.Φ.Μ. 131656548 - Δ.Ο.Υ. ΑΜΠΕΛΟΚΗΠΩΝ



(σφραγίδα)