

ΕΠ 230/2012

**ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΛΙΜΕΝΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ
«ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΛΙΜΕΝΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ»**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα ... 12/4/2012, ημέρα *Πέμπτη*, στα
Κεντρικά Γραφεία της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. :

οι υπογράφωντες:

• αφενός οι κ.κ. :

- **ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΑΓΓΕΛΟΥΔΗΣ**, Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος Ο.Λ.Θ Α.Ε.

- **ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ ΚΩΝ/ΝΟΣ**, Αντιπρόεδρος Δ.Σ/Ο.Λ.Θ Α.Ε

ενεργούντες ως εκπρόσωποι της Εταιρίας, με βάση την αριθ. 5092/12-4-12 απόφαση
του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

• και αφετέρου οι κ.κ.:

- **ΣΥΜΕΩΝ ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ**

- **ΦΩΤΙΟΣ ΣΙΑΚΑΡΑΣ**

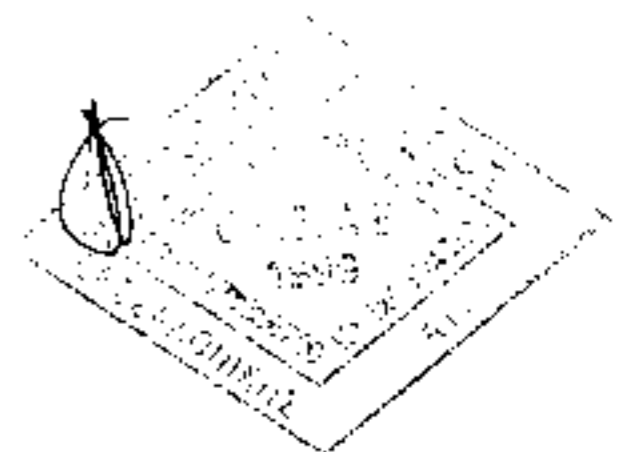
ενεργούντες ως εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος (Ο.Φ.Ε.)
που είναι η πλέον αντιπροσωπευτική δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση των
λιμενεργατών, με βάση το από ... 12/4/2012 πρακτικό απόφασης του Διοικητικού
Συμβουλίου της Ο.Φ.Ε., το οποίο ισχύει και για την υπογραφή της ΣΣΕ έτους 2012.

όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι,

συμφώνησαν για την υπογραφή της παρούσας σύμβασης, που αφορά τους όρους
αμοιβής και εργασίας του λιμενεργατικού προσωπικού της Ο.Λ.Θ. Α.Ε.



[Handwritten signatures]



Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται το λιμενεργατικό προσωπικό που απασχολείται στην Εταιρία με την Επωνυμία: «Οργανισμός Λιμένος Θεσσαλονίκης – Ανώνυμη Εταιρία».

Το προσωπικό αυτό είναι:

- α) Το λιμενεργατικό προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου που υπηρετούσε κατά το χρόνο της μετατροπής του Οργανισμού από νπδδ σε α.ε. (2.5.99) και
- β) Το λιμενεργατικό προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την 2.5.99 με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου

Άρθρο 2

Ώρες κανονικής εργασίας

Το προσωπικό εργάζεται με το σύστημα της πενθήμερης εβδομαδιαίας εργασίας. Οι ώρες κανονικής ημερήσιας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε οκτώ (8) και εβδομαδιαίας κανονικής εργασίας σε σαράντα (40), υπό την αναγκαία προϋπόθεση ότι το ανωτέρω ωράριο εργασίας (απεικονίζοντας την πλήρη απασχόληση ενός εργαζομένου ή εργαζομένων) θα ισχύσει και θα εφαρμοστεί απαραίτητως σε όλο το τακτικό προσωπικό της Ο.Λ.Θ Α.Ε που ασχολείται άμεσα με τις φορτοεκφορτωτικές εργασίες .

Το προσωπικό εργάζεται σε τρεις (3) βάρδιες εργασίας ημερησίως για την εξυπηρέτηση των λειτουργικών αναγκών της υπηρεσίας.

Η κανονική εβδομαδιαία εργασία αρχίζει με την έναρξη της α΄ βάρδιας της Δευτέρας και λήγει με τη λήξη της τελευταίας βάρδιας της Παρασκευής.

Ο προγραμματισμός της βάρδιας που θα απασχολούνται οι εργαζόμενοι θα γίνεται σε εβδομαδιαία βάση της Ο.Λ.Θ Α.Ε υποχρεωμένης να ενημερώνει το σύνολο των εργαζομένων εγγράφως κάθε Παρασκευή για το πρόγραμμα και ωράριο εργασίας που θα ισχύσει την επόμενη εβδομάδα και πάντοτε σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία.



[Handwritten signatures]



Άρθρο 3

Κατηγορίες προσωπικού

Το λιμενεργατικό προσωπικό σύμφωνα με τον Κ.Ε.Ο.Λ. της Ο.Λ.Θ. α.ε. κατατάσσεται σε μία από τις ακόλουθες επί μέρους κατηγορίες:

- α. Κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού Β/θμιας εκπαίδευσης:
 - Σημειωτές
- β. Κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού Υποχρεωτικής εκπαίδευσης:
 - Αρχιεργάτες
 - Λιμενεργάτες

Το αντικείμενο εργασιών του προσωπικού αυτού περιγράφεται στον Ειδικό Κανονισμό Λιμενεργατικού Προσωπικού.

Για τη μετακίνηση του προσωπικού από κατηγορία σε κατηγορία εφαρμόζονται οι διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού και Ειδικού Κανονισμού Λιμενεργατικού Προσωπικού.

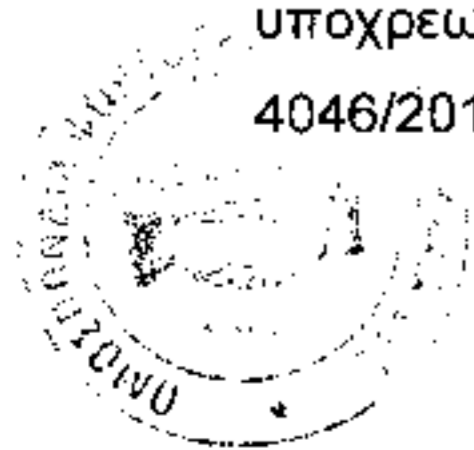
Άρθρο 3α

Οι αποδοχές των παραπάνω κατηγοριών λιμενεργατικού προσωπικού προσδιορίζονται με ημερομίσθιο.

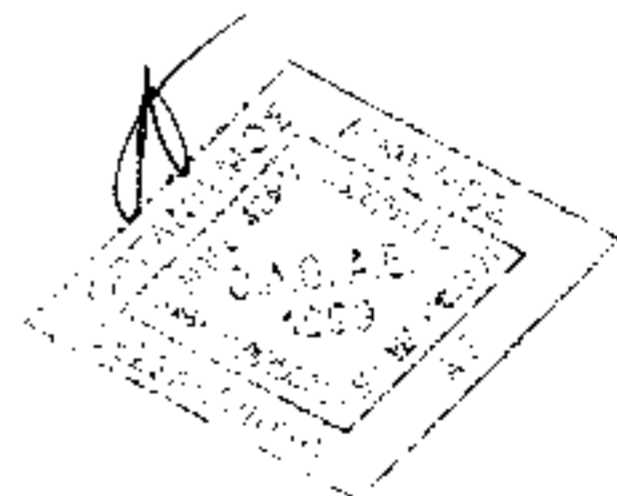
Το Μέρος Α' της παρούσας Σύμβασης αφορά την κατηγορία λιμενεργατών και ρυθμίζει τις αποδοχές τους, την εργασία Σαββάτου-Κυριακής-Αργιών, την εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, την νυκτερινή εργασία, τα επιδόματα εορτών και αδειας-Αποδοχές αδειας, την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης, τον χρόνο και τρόπο πληρωμής. Το Μέρος Β', αφορά τις κατηγορίες Σημειωτών, Αρχιεργατών, και ρυθμίζει τις αποδοχές τους, την εργασία Σαββάτου-Κυριακής-αργιών, την εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου, την νυκτερινή εργασία, τα επιδόματα εορτών και αδειας-Αποδοχές αδειας-την αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης, τον χρόνο και τρόπο πληρωμής.

Το Μέρος Γ', αφορά όλες τις κατηγορίες λιμενεργατικού προσωπικού και ρυθμίζει θέματα μισθολογικών αξιώσεων του προσωπικού, αδειών, κοινωνικών παροχών κ.λ.π.

Για τη διαμόρφωση των όρων της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας Λιμενεργατικού Προσωπικού της Ο.Λ.Θ Α.Ε ελήφθησαν υπόψη και εφαρμόζονται υποχρεωτικά οι διατάξεις των νόμων 3833/2010 , 3845/2010 , 4024/2011 και 4046/2012, όπως εκάστοτε ισχύουν.



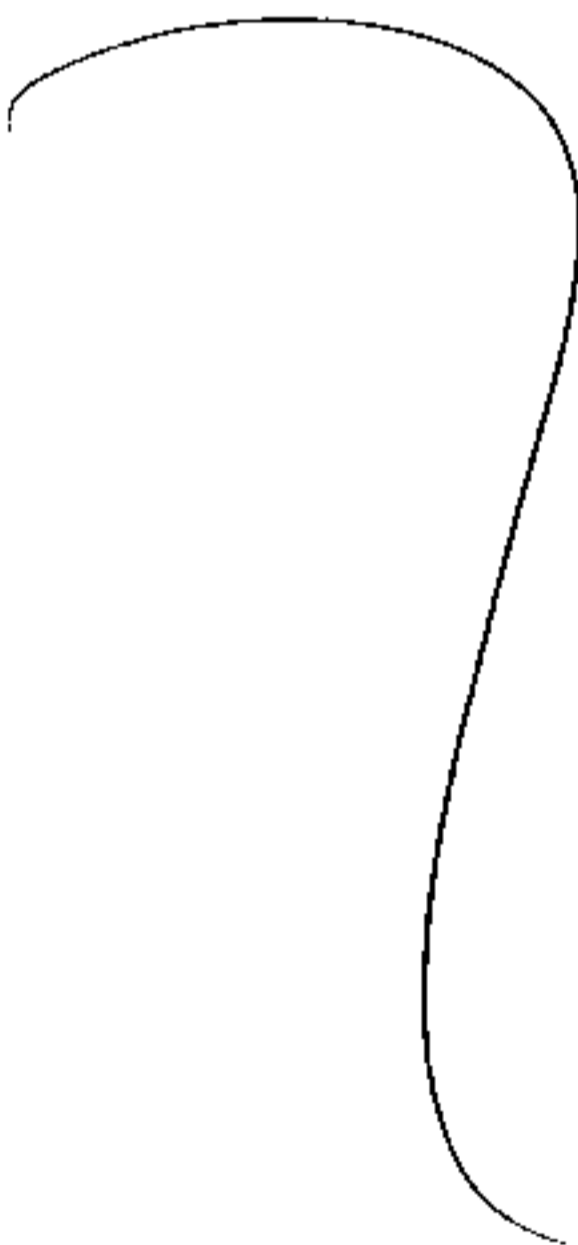
[Handwritten signatures]
3



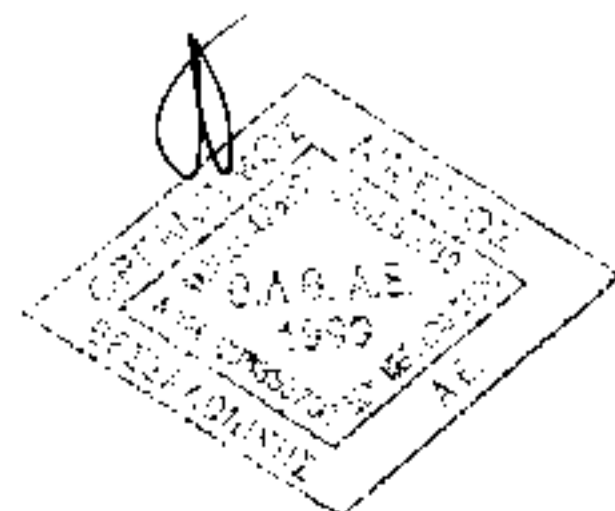
ΜΕΡΟΣ Α΄

Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού - Λιμενεργάτες

- Άρθρο 4 Αποδοχές
- Άρθρο 5 Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες
- Άρθρο 6 Εργασία πέραν του Κανονικού ωραρίου
- Άρθρο 7 Νυκτερινή εργασία
- Άρθρο 8 Επιδόματα εορτών και αδείας-Αποδοχές αδείας
- Άρθρο 9 Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης
- Άρθρο 10 Διορθωτικό επίδομα
- Άρθρο 11 Χρόνος και τρόπος πληρωμής




4



Άρθρο 4

Αποδοχές

Στην κατηγορία αυτή του λιμενεργατικού προσωπικού καταβάλλονται αποδοχές ως εξής:

1. Βασικό Ημερομίσθιο: **51,8 €**

2. Επίδομα:

2.1. Επίδομα τριετιών:

Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαία έως 6 τριετίες το Β.Η. με βάση την πραγματική υπηρεσία των εργαζομένων ως εξής:

Από 0 – 3 χρον.	0
" 3 – 6 χρον.	5%
" 6 – 9 χρον.	10%
" 9 – 12 χρον.	15%
" 12 – 15 χρον.	20%
" 15 – 18 χρον.	25%
" 18 – 21 χρον.	35%

Ως πραγματική υπηρεσία θεωρείται ολόκληρος ο χρόνος απασχόλησης στην Ο.Λ.Θ. με οποιαδήποτε νομική μορφή και αν λειτουργούσε είτε σαν ΝΠΔΔ είτε σαν ΑΕ. κατά την ημερομηνία υπογραφής της α' Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (2002) καθώς επίσης και ο χρόνος απασχόλησης σε άλλον εργοδότη (Δημόσιο ή ιδιωτικό) σε όμοιο ή συναφές επάγγελμα με την εργασία του φορτ/τη. Ο χρόνος απασχόλησης σε άλλο εργοδότη δεν μπορεί να υπερβεί τα έξη (6) χρόνια συνολικά και αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια και βεβαίωση του εργοδότη ή ένορκη βεβαίωση στην περίπτωση που αποδεδειγμένα δεν λειτουργεί πλέον η επιχείρηση

Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την ημερομηνία υπογραφής της α' Σ.Σ.Ε. για τον υπολογισμό των τριετιών ισχύουν τα αναφερόμενα στα προηγούμενα εδάφια.

Σε περίπτωση προϋπηρεσίας στην αλλοδαπή, απαιτείται βεβαίωση προϋπηρεσίας με επίσημη μετάφραση καθώς και απόφαση του Ι.Κ.Α. σχετικά με την αναγνώριση των ημερών εργασίας.



Εάν η προϋπηρεσία έχει προσφερθεί σε χώρες που δεν έχουν διακρατικές συμφωνίες με την Ελλάδα αυτή αναγνωρίζεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη επικυρωμένη από τις Προξενικές αρχές.

Επίσης στην περίπτωση που η προϋπηρεσία έχει παρασχεθεί σε επιχειρήσεις εκτός ασφαλιστικής περιοχής Ι.Κ.Α., η Ο.Λ.Θ. α.ε. δύναται να λάβει υπόψη της μόνο τη βεβαίωση του εργοδότη, με την προϋπόθεση ότι βεβαιώνονται σ' αυτήν ακριβώς και λεπτομερώς τα χρονικά διαστήματα της απασχόλησης.

Για την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας, απαιτείται να υποβληθεί σχετική αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αναγνώριση προϋπηρεσίας ανατρέχει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

2.2. Επίδομα ευδοκίμου παραμονής.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μετά τη συμπλήρωση στην Ο.Λ.Θ. α.ε. συνολικής υπηρεσίας 20ετών και προσαυξάνει σε ποσοστό 20% το Βασικό Ημερομίσθιο.

Ειδικά για τους υπηρετούντες κατά τον χρόνο υπογραφής της Α' Συλλογικής Σύμβασης σε οποιαδήποτε κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως συμπλήρωσης προϋπηρεσίας 20 ετών στην Ο.Λ.Θ. α.ε.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μετά την συμπλήρωση στην Ο.Λ.Θ. υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αν λειτουργούσε είτε σαν ΝΠΔΔ είτε σαν ΑΕ.

2.3. Επίδομα γάμου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σ' όλους τους έγγαμους, άγαμους γονείς, στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας και στους διαζευγμένους όλου του προσωπικού της κατηγορίας Λιμενεργάτες ανεξαρτήτως αν η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται και προσαυξάνει ποσοστιαία κατά 10% το εκάστοτε ισχύον Β.Η.

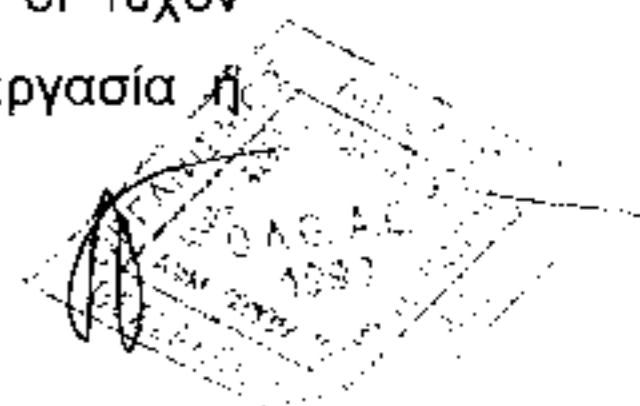
2.4. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.

Το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 20% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

Στην έννοια των ειδικών συνθηκών εργασίας περιλαμβάνονται οι τυχόν συνθήκες ανθυγιεινής εργασίας και επικινδυνότητας κατά την εργασία ή



[Handwritten signature]
6



όποιες άλλες συνθήκες δημιουργούνται εξ' αιτίας της ιδιαιτερότητας της άσκησης εργασιακών δραστηριοτήτων εντός λιμένα.

Η Ο.Λ.Θ Α.Ε αναγνωρίζει την επικινδυνότητα των συνθηκών εκτέλεσης των καθηκόντων των εργαζομένων και καταβάλλει το ανωτέρω επίδομα για όλους τους ανωτέρω λόγους.

2.5. Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης και χειρισμού μηχανικών μέσων και βαρούλκων .

Το επίδομα υπολογίζεται σε ποσοστό 10% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

2.6. Τα επιδόματα των παρ. 2.2, 2.4. και 2.5 περικόπτονται σε οποιαδήποτε περίπτωση μη παροχής υπηρεσίας εκτός του χρόνου της κανονικής άδειας. .

Άρθρο 5

Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες

1.- Στους απασχολούμενους, πέρα από την πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, κατά Σάββατο, Κυριακή ή εξαιρέσιμες ημέρες (από ώρα 6:00 το πρωί του Σαββάτου μέχρι τις 6:00 το πρωί της Δευτέρας και από 6:00 το πρωί της ημέρας της αργίας μέχρι τις 6:00 το πρωί της επόμενης), σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρ. 67 του Ν.2065/92, καταβάλλεται αποζημίωση, ως εξής:

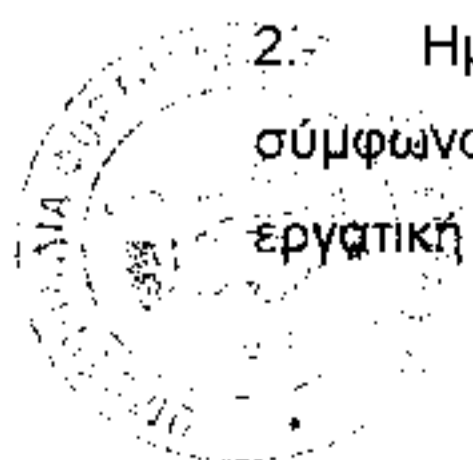
1.1. Για εργασία Σαββάτου:

Το σύνολο του καταβαλλόμενου ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π. επιδόματα) προσαυξημένο κατά 15%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης. Στην περίπτωση χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 15% στο σύνολο του ημερομισθίου.

1.2. Για εργασία Κυριακής και αργίας:

Το σύνολο του καταβαλλόμενου ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π. επιδόματα .) προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης. Στην περίπτωση χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 25% στο σύνολο του ημερομισθίου.

2.- Ημέρα ανάπαυσης στις περιπτώσεις εργασίας Σαββάτου ή Κυριακής χορηγείται σύμφωνα με προβλεπόμενα στον Νόμο 2065/92 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία (Βασιλικό διάταγμα 748/1966 , Ν. 3846/2010)



Handwritten signatures of the representatives of the company and the workers.



3.- Η αμοιβή που αναφέρεται πιο πάνω για τα Σάββατα, Κυριακές και αργίες αντιστοιχεί σε εργασία 8 ωρών.

4.- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχοληθεί πέραν των 8 ωρών καταβάλλεται για κάθε επιπλέον ώρα το ωρομίσθιο της παραγρ. 1 του άρθρου 6 προσαυξημένο με 15% για το Σάββατο και 25% για Κυριακή , Αργία.

Άρθρο 6

Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

1.- Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου (για απλή πρόσθετη εργασία, υπερωρία) καταβάλλεται ωριαία αποζημίωση που υπολογίζεται ως εξής:

{Ωρομίσθιο (Σύνολο Ημερομισθίου) X 6 : 40 ώρες + προσαύξηση 15%}}

2.- Για κλάσμα ώρας μικρότερο των 30 λεπτών καταβάλλεται το ½ της κατά τα ανωτέρω ωριαίας αποζημίωσης, ενώ για κλάσμα ώρας μεγαλύτερο των 30 λεπτών καταβάλλεται ολόκληρη.

Άρθρο 7

Νυκτερινή εργασία

Για παρεχόμενη εντός ή εκτός του κανονικού ωραρίου νυκτερινή εργασία, από 22:00 μέχρι 6:00, προσαυξάνεται κατά 15% το σύνολο του καταβαλλόμενου δηλ. (Β.Η, πολυετίες (και λοιπών επιδομάτων) άρθρου 4 και 5 (παραγρ. 1.1. και 1.2) και του άρθρου 6 .

Άρθρο 8

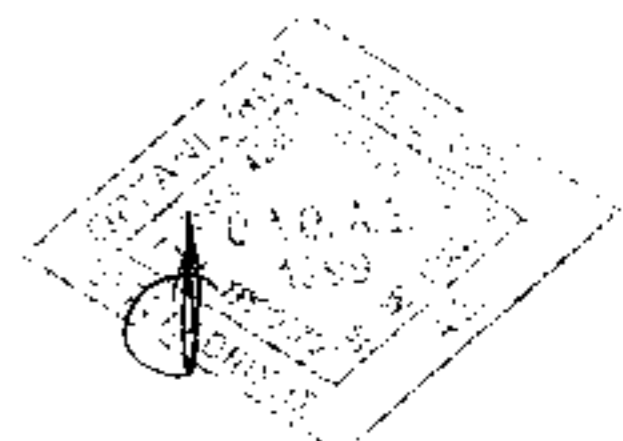
Επιδόματα εορτών και άδειας - Αποδοχές άδειας

1.- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα, καθώς και το επίδομα άδειας, υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3845/6.5.10 και καταβάλλονται ως εξής : .

- Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους, στις 16 Δεκεμβρίου.
- Το επίδομα Πάσχα 10 ημέρες πριν το Πάσχα.
- Το επίδομα άδειας την 20^η Ιουνίου.



8



2. Τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων υπολογίζονται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία με βάση την απασχόληση τα χρονικά διαστήματα :

- Από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, για το επίδομα Χριστουγέννων-Νέου έτους
- Από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου, για το επίδομα Πάσχα.

3. Οι αποδοχές αδειάς καταβάλλονται με το σύνολο του ημερομισθίου το οποίο καταβάλλεται κατά τον χρόνο χορήγησης της αδειάς και με τη λήξη του έτους γίνεται ο οριστικός υπολογισμός τους με βάση το μέσο ημερομίσθιο του έτους συμπεριλαμβανομένων και των πρόσθετων αμοιβών δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας.

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για όλο το χρονικό διάστημα που αναφέρεται πιο πάνω για κάθε επίδομα.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για μικρότερο των αναφερομένων χρονικό διάστημα, γίνεται ανάλογη περικοπή σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 9

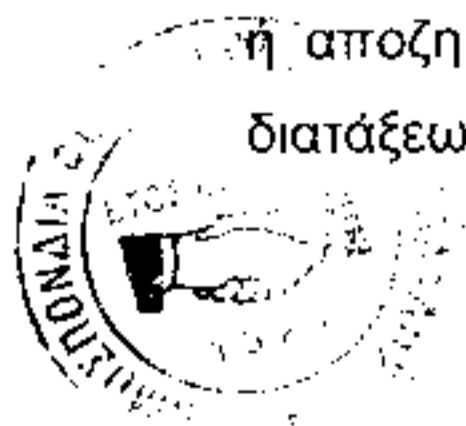
Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Εργαζόμενος που θεμελιώνει δικαίωμα πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Εταιρία δικαιούται αποζημίωσης ίσης με το μέσο ημερομίσθιο του προηγούμενου έτους, όπως αυτό προσδιορίζεται παρακάτω επί τον αριθμό 175 (7 μήνες X 25 ημέρες), με ανώτατο όριο τα 15.000 €

Για τον υπολογισμό του μέσου ημερομισθίου λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των αποδοχών που προβλέπονται από τα άρθρα 4, 5, 6, 7,8 δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας. Σε περίπτωση που το μέσο ημερομίσθιο, όπως υπολογίζεται πιο πάνω είναι μικρότερο αυτού της 28^{ης} Κλάσης, η αποζημίωση υπολογίζεται με το ημερομίσθιο της 28^{ης} Κλάσης της 31.12. του προηγούμενου έτους.

Η θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης αποδεικνύεται είτε από βεβαίωση είτε πράξη Κανονισμού σύνταξης του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα.

Η καταβολή της αποζημίωσης αυτής αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου από την Ο.Λ.Θ. Α.Ε..



[Handwritten signature]

9 *[Handwritten signature]*



Η ίδια ως άνω αποζημίωση καταβάλλεται και στην περίπτωση θανάτου εργαζομένου, ανεξαρτήτως εάν είχε θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης στη σύζυγο ή στα τέκνα αυτού ή ελλείψει αυτών στους νόμιμους κληρονόμους. .

Άρθρο 10

Διορθωτικό επίδομα.

1.- Οι πάσης φύσεως αποδοχές , εξαιρουμένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και επιδόματος αδείας , δεν θα πρέπει να είναι κατώτερες από το ποσό που διαμορφώνει , υπολογιζόμενο σε ετήσια βάση το ανώτερο ημερομίσθιο της 28 ασφαλιστικής κλάσης όπως αυτή διαμορφώνεται κάθε φορά {313 ημερομίσθια (με καθεστώς πλήρους απασχόλησης) Χ το ημερομίσθιο της 28 ασφαλιστικής κλάσης} λαμβάνοντας βέβαια πάντοτε υπόψη και την πιστή εφαρμογή του Ν. 4024/2011. .

Άρθρο 11

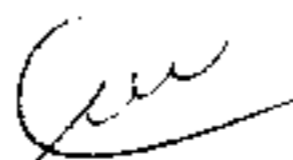

Χρόνος και τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται:

1.- Την 5^η και 20^η κάθε μήνα, δεδουλευμένα, δηλαδή:

- Το σύνολο του βασικού ημερομισθίου
- Η αποζημίωση για εργασία που παρέχεται τα Σάββατα, τις Κυριακές και αργίες, μετά το κανονικό ωράριο εργασίας, καθώς και τις νυκτερινές ώρες με βάση τα οριζόμενα στα άρθρα 5, 6 και 7 της σύμβασης.

2. Η καταβολή των συνολικών αποδοχών στο προσωπικό γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος σε μια από τις παραπάνω ημερομηνίες. Στην περίπτωση κατά την οποία για λόγους που αφορούν την καταβολή των αποδοχών μέσω του Τραπεζικού συστήματος απαιτηθεί διαφοροποίηση του τρόπου πληρωμής και των ημερομηνιών που αναφέρονται, η διαφοροποίηση θα γίνει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

 10 



ΜΕΡΟΣ Β΄

Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

- Σημειωτές
- Αρχιεργάτες

Άρθρο 4 ^ο	Αποδοχές
Άρθρο 5 ^ο	Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες
Άρθρο 6 ^ο	Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου
Άρθρο 7 ^ο	Νυκτερινή εργασία
Άρθρο 8 ^ο	Επιδόματα εορτών και αδειας-Αποδοχές άδειας
Άρθρο 9 ^ο	Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης
Άρθρο 10 ^ο	Διορθωτικό επίδομα
Άρθρο 11 ^ο	Χρόνος και τρόπος πληρωμής



[Handwritten signature] 11 *[Handwritten signature]*



Άρθρο 4α

Στους Σημειωτές-Αρχιεργάτες καταβάλλονται αποδοχές ως εξής:

1. Βασικό Ημερομίσθιο: **52 ,20 €**

2. Επιδόματα:

Σε όλες τις παραπάνω κατηγορίες του λιμενεργατικού προσωπικού καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα.

2.1. **Επίδομα τριετιών:**

Το επίδομα αυτό προσαυξάνει ποσοστιαία έως 6 τριετίες το Β.Η με βάση την πραγματική υπηρεσία των εργαζομένων ως εξής:



Από 0 – 3 χρον.	0
" 3 – 6 χρον.	5%
" 6 – 9 χρον.	10%
" 9 – 12 χρον.	15%
" 12 – 15 χρον.	20%
" 15 – 18 χρον.	25%
" 18 – 21 χρον.	35%

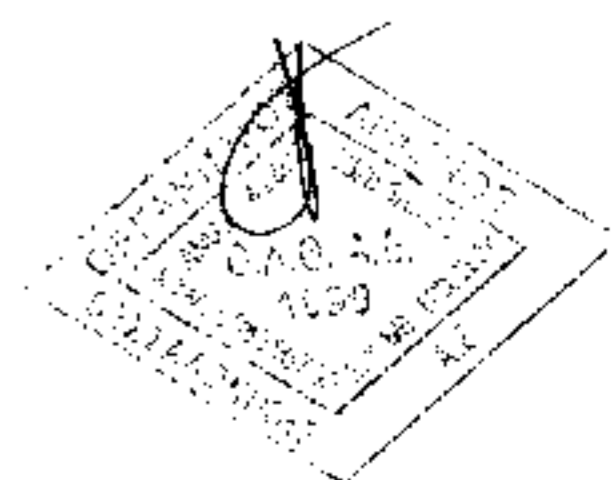
Ως πραγματική υπηρεσία θεωρείται ολόκληρος ο χρόνος απασχόλησης στην Ο.Λ.Θ. με οποιαδήποτε νομική μορφή και αν λειτουργούσε κατά την ημερομηνία υπογραφής της α΄ Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (2002) καθώς επίσης και ο χρόνος απασχόλησης σε άλλον εργοδότη (Δημόσιο ή ιδιωτικό) σε όμοιο ή συναφές επάγγελμα με την εργασία του φορτι/τη. Ο χρόνος απασχόλησης σε άλλο εργοδότη δεν μπορεί να υπερβεί τα έξη (6) χρόνια συνολικά και αποδεικνύεται από τα ασφαλιστικά βιβλιάρια και βεβαίωση του εργοδότη ή ένορκη βεβαίωση στην περίπτωση που αποδεδειγμένα δεν λειτουργεί πλέον η επιχείρηση.

Για το προσωπικό που προσλαμβάνεται μετά την ημερομηνία υπογραφής της α΄ Σ.Σ.Ε. για τον υπολογισμό των τριετιών ισχύουν τα αναφερόμενα στα προηγούμενα εδάφια.

Σε περίπτωση προϋπηρεσίας στην αλλοδαπή, απαιτείται βεβαίωση προϋπηρεσίας με επίσημη μετάφραση καθώς και απόφαση του Ι.Κ.Α. σχετικά με την αναγνώριση των ημερών εργασίας.



 12 



Εάν η προϋπηρεσία έχει προσφερθεί σε χώρες που δεν έχουν διακρατικές συμφωνίες με την Ελλάδα αυτή αναγνωρίζεται με έγγραφη βεβαίωση του εργοδότη επικυρωμένη από τις Προξενικές αρχές.

Επίσης στην περίπτωση που η προϋπηρεσία έχει παρασχεθεί σε επιχειρήσεις εκτός ασφαλιστικής περιοχής Ι.Κ.Α., η Ο.Λ.Θ. α.ε. δύναται να λάβει υπόψη της μόνο τη βεβαίωση του εργοδότη, με την προϋπόθεση ότι βεβαιώνονται σ' αυτήν ακριβώς και λεπτομερώς τα χρονικά διαστήματα της απασχόλησης.

Για την αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας, απαιτείται να υποβληθεί σχετική αίτηση με τα απαιτούμενα δικαιολογητικά. Η αναγνώριση προϋπηρεσίας ανατρέχει από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης και όλων των απαιτούμενων δικαιολογητικών.

2.2. Επίδομα ευδοκίμου παραμονής.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται μετά την συμπλήρωση στην Ο.Λ.Θ. Α.Ε υπό οποιαδήποτε νομική μορφή και αν λειτουργούσε συνολικής υπηρεσίας 20ετών και προσαυξάνει σε ποσοστό 20% το Βασικό Ημερομίσθιο.

Ειδικά για τους υπηρετούντες κατά τον χρόνο υπογραφής της Α' Συλλογικής Σύμβασης σε οποιαδήποτε κατηγορία λιμενεργατικού προσωπικού το επίδομα καταβάλλεται ανεξαρτήτως συμπλήρωσης προϋπηρεσίας 20 ετών στην Ο.Λ.Θ. α.ε.

2.3. Επίδομα γάμου.

Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σ' όλους τους έγγαμους, άγαμους γονείς, στους ευρισκόμενους σε κατάσταση χηρείας και στους διαζευγμένους του προσωπικού των κατηγοριών ΑΡΧΙΕΡΓΑΤΕΣ-ΣΗΜΕΙΩΤΕΣ ανεξαρτήτως αν η σύζυγος ασκεί βιοποριστικό επάγγελμα ή συνταξιοδοτείται και προσαυξάνει ποσοστιαία κατά 10% το εκάστοτε ισχύον Β.Η.

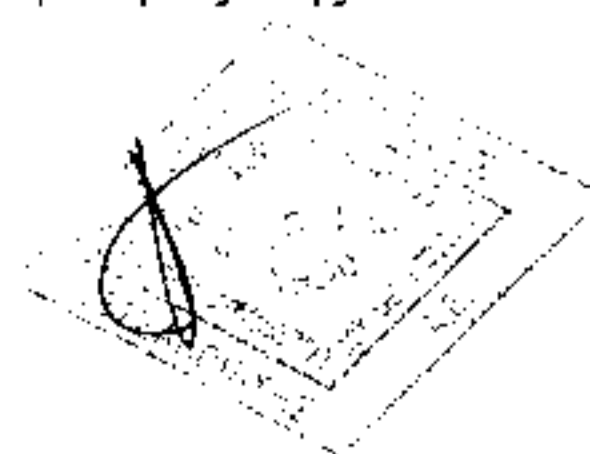
2.4. Επίδομα Ειδικών Συνθηκών.

Το επίδομα αυτό ορίζεται σε ποσοστό 20% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

Στην έννοια των ειδικών συνθηκών εργασίας περιλαμβάνονται οι τυχόν συνθήκες ανθυγιεινής εργασίας και επικινδυνότητας κατά την εργασία ή όποιες άλλες συνθήκες δημιουργούνται εξ' αιτίας της ιδιαιτερότητας της άσκησης εργασιακών δραστηριοτήτων εντός λιμένα.



13



Η Ο.Λ.Θ Α.Ε αναγνωρίζει την επικινδυνότητα των συνθηκών εκτέλεσης των καθηκόντων των εργαζομένων και καταβάλλει το ανωτέρω επίδομα για όλους τους ανωτέρω λόγους.

2.5. Επίδομα επαγγελματικής κατάρτισης - χειρισμού Η/Υ Μηχανικών Μέσων και βαρούλκων.

Το επίδομα υπολογίζεται σε ποσοστό 10% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

Ο χειρισμός Μηχανικών Μέσων και βαρούλκων όποτε θα κρίνεται απαραίτητο αφορά τους Αρχιεργάτες.

2.6. Επίδομα ευθύνης.

Το επίδομα αυτό υπολογίζεται σε ποσοστό 5% στο εκάστοτε ισχύον Β.Η.

Τα επιδόματα των παρ. 2.2., 2.4., 2.5., και 2.6., περικόπτονται σε οποιαδήποτε περίπτωση μη παροχής υπηρεσίας εκτός του χρόνου της κανονικής αδείας.

Άρθρο 5α

Εργασία τα Σάββατα, τις Κυριακές και τις αργίες

1.- Στους απασχολούμενους, πέρα από την πενθήμερη εβδομαδιαία εργασία, κατά Σάββατο, Κυριακή ή εξαιρέσιμες ημέρες (από ώρα 6:00 το πρωί του Σαββάτου μέχρι τις 6:00 το πρωί της Δευτέρας και από 6:00 το πρωί της ημέρας της αργίας μέχρι τις 6:00 το πρωί της επόμενης), σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρ. 1 του άρθρ. 67 του Ν.2065/92, καταβάλλεται αμοιβή ως εξής:

1.1. Για εργασία Σαββάτου:

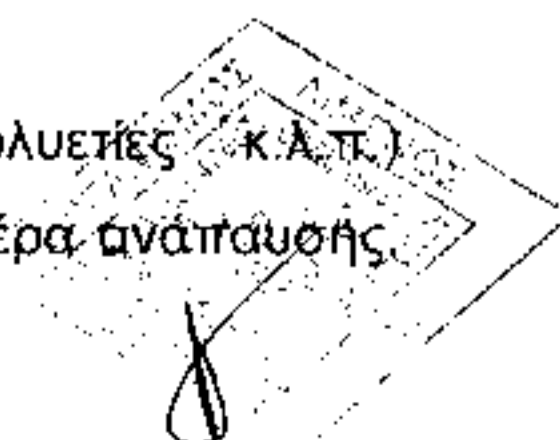
Το σύνολο του καταβαλλόμενου ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π. επιδόματα) προσαυξημένο κατά 15%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης. Στην περίπτωση χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε το Σάββατο, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 15% στο σύνολο του ημερομισθίου

1.2. Για εργασία Κυριακής και αργίας:

Το σύνολο του καταβαλλόμενου ημερομισθίου (πολυετίες κ.λ.π.) προσαυξημένο κατά 25%, εφόσον δεν χορηγηθεί άλλη ημέρα ανάπαυσης.



14



Στην περίπτωση χορήγησης ημέρας ανάπαυσης για εργασία που πραγματοποιήθηκε την Κυριακή, καταβάλλεται μόνο η προσαύξηση 25% στο σύνολο του ημερομισθίου.

- 2.- Ημέρα ανάπαυσης στις περιπτώσεις εργασίας Σαββάτου ή Κυριακής χορηγείται-σύμφωνα με προβλεπόμενα στον Νόμο 2065/92 σε συνδυασμό με τα οριζόμενα στην εργατική νομοθεσία (Βασιλικό διάταγμα 748/1966 , Ν. 3846/2010)
- 3.- Η αμοιβή που αναφέρεται πιο πάνω για τα Σάββατα, Κυριακές και αργίες αντιστοιχεί σε εργασία 8 ωρών.
- 4.- Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος απασχοληθεί πέραν των 8 ωρών καταβάλλεται για κάθε επιπλέον ώρα το ωρομίσθιο της παραγρ. 1 του άρθρου 6 προσαυξημένο με 15% για το Σάββατο και 25% για Κυριακή , Αργία.

Άρθρο 6α



Εργασία πέραν του κανονικού ωραρίου

- 1.- Στο προσωπικό που απασχολείται πέραν του κανονικού ωραρίου (για απλή πρόσθετη εργασία, υπερωρία) καταβάλλεται και ωριαία αποζημίωση που υπολογίζεται ως εξής:
Ωρομίσθιο {(Σύνολο Ημερομισθίου) X 6 : 40 ώρες} + προσαύξηση 15%.
- 2.- Για κλάσμα ώρας μικρότερο των 30 λεπτών καταβάλλεται το ½ της κατά τα ανωτέρω ωριαίας αποζημίωσης, ενώ για κλάσμα ώρας μεγαλύτερο των 30 λεπτών καταβάλλεται ολόκληρη.

Άρθρο 7α

Νυκτερινή εργασία

Για παρεχόμενη εντός ή εκτός του κανονικού ωραρίου νυκτερινή εργασία, από 22:00 μέχρι 6:00, προσαυξάνεται κατά 15% το σύνολο του ημερομισθίου του άρθρου 4^ο και 5^ο (υποπαρ. 1.1. και 1.2.) και του άρθρου 6^ο

 15 



Άρθρο 8α

Επιδόματα εορτών και άδειας - Αποδοχές άδειας

1.- Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους και Πάσχα, καθώς και το επίδομα άδειας, υπολογίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 3845/2010 και καταβάλλονται ως εξής :

- Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων - Νέου Έτους, στις 16 Δεκεμβρίου.
- Το επίδομα Πάσχα 10 ημέρες πριν το Πάσχα.
- Το επίδομα άδειας την 20^η Ιουνίου

2.- Τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων υπολογίζονται σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία με βάση τα χρονικά διαστήματα:

- Από 1 Μαΐου μέχρι 31 Δεκεμβρίου, για το επίδομα Χριστουγέννων - Νέου έτους
- Από 1 Ιανουαρίου μέχρι 30 Απριλίου, για το επίδομα Πάσχα

3. Οι αποδοχές άδειας καταβάλλονται με το σύνολο του ημερομισθίου το οποίο καταβάλλεται κατά τον χρόνο χορήγησης της άδειας και με τη λήξη του έτους γίνεται ο οριστικός υπολογισμός τους με βάση το μέσο ημερομίσθιο του έτους συμπεριλαμβανομένων και των πρόσθετων αμοιβών δια'283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας

Τα επιδόματα αυτά καταβάλλονται στο ακέραιο, εφόσον ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για όλο το χρονικό διάστημα που αναφέρεται πιο πάνω για κάθε επίδομα.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος μισθοδοτήθηκε για μικρότερο των αναφερομένων χρονικό διάστημα, γίνεται ανάλογη περικοπή σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εργατική νομοθεσία.

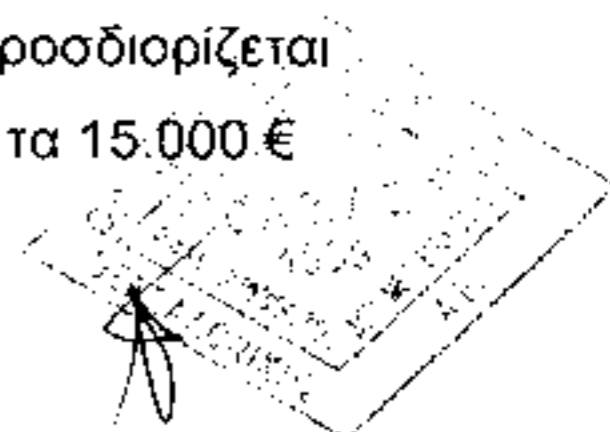
Άρθρο 9α

Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης

Εργαζόμενος που θεμελιώνει δικαίωμα πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης, αποχωρώντας από την Εταιρία δικαιούται αποζημίωσης ίσης με μέσο ημερομίσθιο του προηγούμενου έτους όπως αυτό προσδιορίζεται παρακάτω επί τον αριθμό 175 (7 μήνες X 25 ημέρες), με ανώτατο όριο τα 15.000 €



16



Για τον υπολογισμό του μέσου ημερομίσθιου λαμβάνεται υπόψη το σύνολο των αποδοχών που προβλέπονται από τα άρθρα 4^α , 5^α , 6^α , 7^α ,8^α δια 283 ημερομίσθια πραγματικής εργασίας. Σε περίπτωση που το μέσο ημερομίσθιο, όπως υπολογίζεται πιο πάνω είναι μικρότερο αυτού της 28^{ης} Κλάσης, η αποζημίωση υπολογίζεται με το ανώτερο ημερομίσθιο της 28^{ης} Κλάσης της 31.12. του προηγούμενου έτους.

Η θεμελίωση του δικαιώματος συνταξιοδότησης αποδεικνύεται από βεβαίωση ή πράξη Κανονισμού σύνταξης του αρμόδιου ασφαλιστικού φορέα.

Η καταβολή της αποζημίωσης αυτής αποκλείει τη χορήγηση άλλου επιδόματος ή αποζημίωσης που χορηγείται για τους ίδιους λόγους δυνάμει ειδικών ή γενικών διατάξεων του Νόμου από την Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

Η ίδια ως άνω αποζημίωση καταβάλλεται και στην περίπτωση θανάτου εργαζομένου, ανεξαρτήτως εάν είχε θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης στη σύζυγο ή στα τέκνα αυτού ή ελλείψει αυτών στους νόμιμους κληρονόμους.

Άρθρο 10α

Διορθωτικό επίδομα

1.- Οι πάσης φύσεως αποδοχές , εξαιρουμένων των δώρων Πάσχα, Χριστουγέννων και επιδόματος αδείας , δεν θα πρέπει να είναι κατώτερες από το ποσό που διαμορφώνει , υπολογιζόμενο σε ετήσια βάση το ανώτερο ημερομίσθιο της 28 ασφαλιστικής κλάσης όπως αυτή διαμορφώνεται κάθε φορά {313 ημερομίσθια (με καθεστώς πλήρους απασχόλησης) Χ το ημερομίσθιο της 28 ασφαλιστικής κλάσης} λαμβάνοντας βέβαια πάντοτε υπόψη και την πιστή εφαρμογή του Ν. 4024/2011. .

Άρθρο 11α

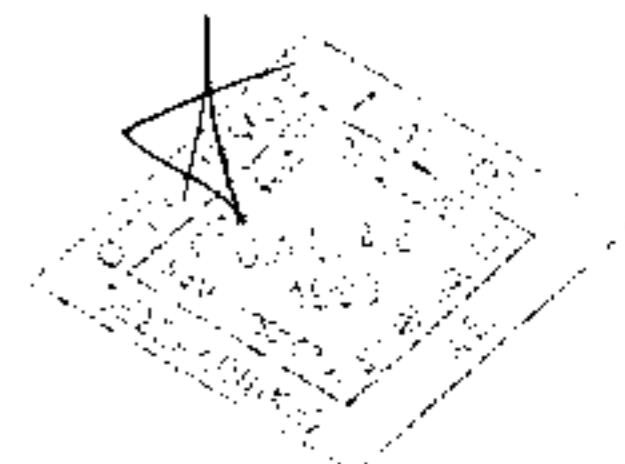
Χρόνος και τρόπος πληρωμής

Οι αποδοχές των εργαζομένων καταβάλλονται:

- 1.- Την 5^η και 20^η κάθε μήνα, δεδουλευμένα, δηλαδή:
 - Το σύνολο του βασικού ημερομισθίου



17



- Η αποζημίωση για εργασία που παρέχεται τα Σάββατα, τις Κυριακές και αργίες, μετά το κανονικό ωράριο εργασίας, καθώς και τις νυκτερινές ώρες με βάση τα οριζόμενα στα άρθρα 5^ο, 6^ο και 7^ο της σύμβασης.

2.- Η καταβολή των αποδοχών στο προσωπικό γίνεται μέσω τραπεζικού συστήματος. Στην περίπτωση κατά την οποία για λόγους που αφορούν την καταβολή των αποδοχών μέσω του Τραπεζικού συστήματος απαιτηθεί διαφοροποίηση του τρόπου πληρωμής και των ημερομηνιών που αναφέρονται, η διαφοροποίηση θα γίνει με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

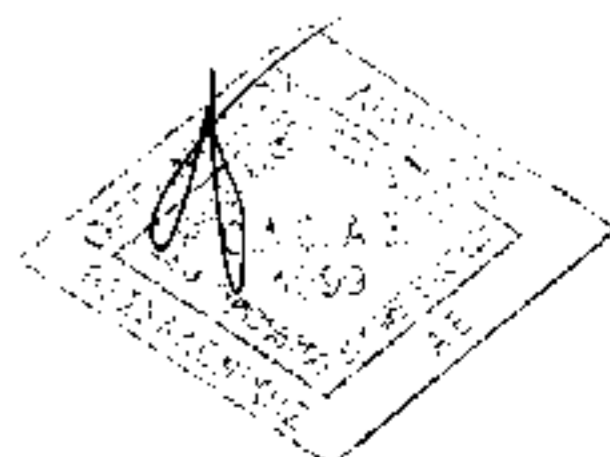


[Handwritten signature]

18

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



ΜΕΡΟΣ Γ΄

Κατηγορία Λιμενεργατικού Προσωπικού

- Λιμενεργάτες
- Σημειωτές
- Αρχιεργάτες

Άρθρο 12	Μισθολογική αξίωση του προσωπικού
Άρθρο 13	Άδειες
Άρθρο 14	Κοινωνικές παροχές
Άρθρο 15	Δαπάνες μετακίνησης του προσωπικού
Άρθρο 16	Προτεραιότητα στην εργασία
Άρθρο 17	Συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ Ο.Φ.Ε.
Άρθρο 18	Διαγραφή λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος



19



Άρθρο 12

Μισθολογική αξίωση του προσωπικού

Οποιαδήποτε μισθολογική αξίωση του εργαζομένου, που στηρίζεται στην προσκόμιση στοιχείων ή στη μεταβολή των υπαρχόντων, δεν γεννάται παρά από το χρόνο κατά τον οποίο αυτός γνωστοποίησε τα στοιχεία στην επιχείρηση ή την αλλαγή αυτών προσκομίζοντας και τα αντίστοιχα επίσημα πιστοποιητικά, εκτός αν διαφορετικά ορίζεται στην παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 13

Άδειες

Τα θέματα κανονικών αδειών, αδειών διευκολύνσεων, αναρρωτικών αδειών και λοιπών αδειών ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.

Ειδικά οι συνδικαλιστικές άδειες ρυθμίζονται με βάση τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προσωπικού της Ο.Λ.Θ Α.Ε και για όσα δεν προβλέπονται από αυτόν από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Άρθρο 14

Κοινωνικές παροχές

1.- Βρεφονηπιακός Σταθμός

Σύμφωνα με το Ν. 2065/92 άρθρο 67 , παραγρ. 12 η Ο.Λ.Θ Α.Ε δύναται να συμβάλλεται με ιδιωτικούς σταθμούς για την αποστολή σ' αυτούς των παιδιών των εργαζομένων, καταβάλλοντας τη σχετική δαπάνη ή να συνάπτει συμβάσεις με οποιονδήποτε φορέα για την παροχή υπηρεσιών βρεφονηπιακού σταθμού για το συνολικό αριθμό των παιδιών των εργαζομένων στην Ο.Λ.Θ Α.Ε.

Για την καταβολή του ποσού απαιτούνται η προσκόμιση στην Εταιρία του σχετικού αποδεικτικού πληρωμής φυλάκτρων του παιδιού σε Βρεφονηπιακό Σταθμό.



20



2.- Κατασκηνώσεις

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. δύναται να διατίθεται κάθε χρόνο ποσό για την αποστολή των παιδιών των εργαζομένων σε παιδικές κατασκηνώσεις.

3.- Βραβεία στα αριστούχα τέκνα του προσωπικού

Στα τέκνα του προσωπικού που αριστεύουν κατά την αποφοίτησή τους από τα Σχολεία της Δευτεροβάθμιας και τις Σχολές της Τριτοβάθμιας Εκπαίδευσης, δύναται να χορηγείται χρηματικό βραβείο, το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

4.- Ιδιωτική ασφάλιση

Με απόφαση του Δ.Σ. διατίθεται για κάθε εργαζόμενο που υπάγεται στην παρούσα σύμβαση, ποσό που αντιστοιχεί σε ποσοστό μέχρι 2% επί του βασικού του ημερομισθίου, για την ασφάλισή του στην Ασφαλιστική Εταιρία με την οποία είναι συμβεβλημένη η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική τους οργάνωση (Ομοσπονδία Φορτοεκφορτωτών Ελλάδος – Ο.Φ.Ε.).

Για την ασφάλιση αυτή μεταξύ της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. και της Ασφαλιστικής Εταιρίας υπογράφονται σχετικές συμβάσεις.

5.- Χορήγηση δανείων

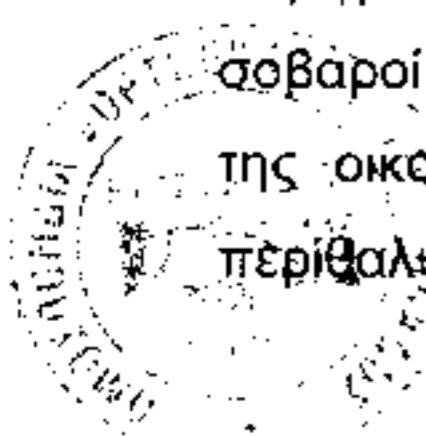
Κάθε εργαζόμενος με προϋπηρεσία στην Εταιρεία τουλάχιστον 6 μηνών έχει δικαίωμα να ζητήσει δάνειο. Τα δάνεια χορηγούνται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής Δανείων.

Δεν χορηγείται δάνειο εφόσον δεν έχει εξοφληθεί κάποιο προηγούμενο, με εξαίρεση έκτακτες περιπτώσεις για λόγους υγείας που θα αποφασίζει ο Διευθύνων Σύμβουλος.

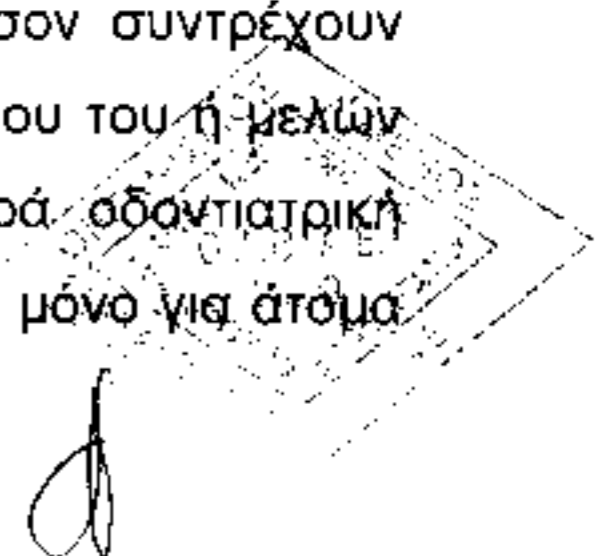
Οι λόγοι για τους οποίους χορηγούνται δάνεια είναι οι εξής:

α) Λόγοι υγείας

Χορηγούνται άτοκα δάνεια έως του ποσού των 4.400,00 €, εφόσον συντρέχουν σοβαροί λόγοι υγείας του ιδίου του εργαζόμενου ή του / της συζύγου του ή μελών της οικογένειάς του α' βαθμού. Ειδικά όταν το δάνειο αφορά οδοντιατρική περίθαλψη το ποσό ανέρχεται έως το 30% του ανωτέρω ποσού και μόνο για άτομα



21



που επιβαρύνουν αποδεδειγμένα τον εργαζόμενο. Για τη χορήγηση δανείου απαιτείται η προσκόμιση ιατρικής γνωμάτευσης και προϋπολογισμού δαπάνης με την κατάθεση της αίτησης. Από τη χορήγηση του δανείου και εντός τριών μηνών απαιτείται η προσκόμιση αναλυτικών αποδείξεων της δαπάνης. Σε περίπτωση μη προσκόμισης αναλυτικών αποδείξεων το ποσό (ή υπόλοιπο αυτού) του δανείου παρακρατείται από το μισθό του εργαζόμενου σε τρεις μηνιαίες δόσεις. Η εξόφληση των δανείων γίνεται σε 18 έως 24 μηνιαίες δόσεις. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου της ορθολογικής χρήσης των δανείων αυτών.

β) Προσωπικοί λόγοι

Χορηγούνται έντοκα δάνεια έως 1.800 € για προσωπικούς λόγους, σύμφωνα με το εκάστοτε διαμορφούμενο επιτόκιο των εντόκων γραμματίων του δημοσίου τρίμηνης διάρκειας. Για τη χορήγηση των δανείων αυτών δεν απαιτούνται δικαιολογητικά, η δε εξόφληση γίνεται σε 18 έως 24 μηνιαίες δόσεις.

γ) Στεγαστικά και επισκευαστικά δάνεια

Χορηγούνται έντοκα (ως ανωτέρω) δάνεια έως 5.900,00 € για αγορά – ανέγερση – αποπεράτωση κατοικίας και επισκευή κατοικίας.

Για τη χορήγηση στεγαστικού δανείου απαιτείται μαζί με την αίτηση αντίγραφο συμβολαίου αγοράς εάν πρόκειται για αγορά ή αντίγραφο οικοδομικής αδείας εάν πρόκειται για ανέγερση ή αποπεράτωση οικοδομής ή οποιοδήποτε άλλο δημόσιο έγγραφο που να αποδεικνύει αυτό.

Σε όλες τις περιπτώσεις απαιτείται και η προσκόμιση του αντίστοιχου εντύπου της φορολογικής δήλωσης, που αφορά τα οικογενειακά περιουσιακά στοιχεία.

Μετά τη λήξη του δανείου απαιτείται η προσκόμιση αποδείξεων των δαπανών εντός πέντε (5) μηνών. Σε περίπτωση μη προσκόμισης αποδείξεων το ποσό του δανείου παρακρατείται από το μισθό του εργαζόμενου σε τέσσερις (4) μηνιαίες δόσεις. Η εξόφληση γίνεται σε τριάντα έξι (36) μηνιαίες δόσεις.

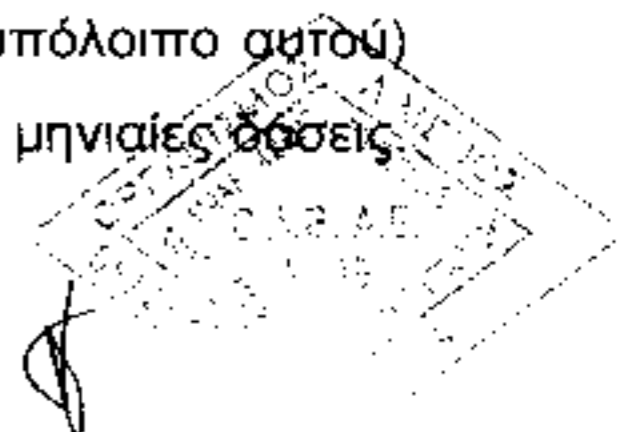
Κάθε εργαζόμενος δικαιούται στεγαστικό δάνειο άπαξ της θητείας του στην Εταιρία.

Για τη χορήγηση επισκευαστικού δανείου απαιτείται μαζί με την αίτηση, υπεύθυνη δήλωση του ενδιαφερομένου από την οποία προκύπτει ότι θα χρησιμοποιήσει το ποσό του δανείου για την επισκευή της κατοικίας του.

Από την έγκριση του δανείου και εντός τριών μηνών απαιτείται η προσκόμιση αναλυτικών παραστατικών του Κ.Β.Σ. για την αιτιολόγηση της δαπάνης. Σε περίπτωση μη προσκόμισης αναλυτικών αποδείξεων το ποσό (ή υπόλοιπο αυτού) του δανείου παρακρατείται από το μισθό του εργαζόμενου σε τρεις μηνιαίες δόσεις.



22



Η εξόφληση γίνεται σε τριάντα έξι (36) μηνιαίες δόσεις. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται επισκευαστικό δάνειο άπαξ της θητείας του στην Εταιρεία.

Το συνολικό ποσό που θα διαθέτει η Εταιρεία κατ' έτος, για προσωπικούς λόγους και στεγαστικά-επισκευαστικά δάνεια, καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

δ) Βοήθημα γάμου

Στους εργαζόμενους και στα τέκνα αυτών που τελούν γάμο μετά την ισχύ της παρούσας σύμβασης χορηγείται εφάπαξ βοήθημα γάμου το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Το επίδομα αυτό χορηγείται μόνο για μια φορά.

Άρθρο 15

Δαπάνες μετακίνησης του προσωπικού

1. Στους εργαζόμενους που μετακινούνται με εντολή της Εταιρίας εκτός έδρας στο εσωτερικό καταβάλλονται:

α) Δαπάνες για μετάβαση και επιστροφή ίσες με την αξία του αεροπορικού εισιτηρίου και 10% μικροέξοδα ή την αξία του σιδηροδρομικού εισιτηρίου ή του λεωφορείου ή πλοίου και 20% μικροέξοδα.




Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος (με ευθύνη δική του από τυχόν συνέπειες ατυχήματος) χρησιμοποιεί, ύστερα από έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, για τη μετάβαση και επιστροφή το ιδιωτικό του αυτοκίνητο, καταβάλλεται η ανά χιλιόμετρο αποζημίωση και λοιπά έξοδα (διόδια, ναύλοι) που προβλέπονται για τους μετακινούμενους με εντολή του Δημοσίου.

β) Δαπάνες για διανυκτέρευση, ίσες με την αξία λογαριασμού (με απόδειξη) για μονόκλινο δωμάτιο με πρωινό σε ξενοδοχείο Β' κατηγορίας.

γ) Ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση ίση με 45,00 € την ημέρα. Η αποζημίωση αυτή καταβάλλεται στο ακέραιο κατά τις ημέρες μετάβασης και επιστροφής.

2. Τα θέματα που αφορούν τις δαπάνες μετακινήσεως εκτός έδρας στο εξωτερικό ρυθμίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας.



 23  



Άρθρο 16

Προτεραιότητα στην εργασία

Το προσωπικό της παρ. 1(α) έχει προτεραιότητα στην άσκηση της λιμενεργασίας και κατά κανόνα επιλογή στην περίπτωση που η δύναμή του δεν επαρκεί για τη διεκπεραίωση του συνόλου των εργασιών αυτών, συνεκτιμωμένων των αναγκών της Εταιρίας.

Άρθρο 17

Συνδικαλιστική συνδρομή υπέρ Ο.Φ.Ε.

Ποσοστό 1% επί του ισχύοντος βασικού ημερομισθίου των εργαζομένων της παρούσης (282 ημερομίσθια) , παρακρατείται κάθε μήνα από την Ο.Λ.Θ Α.Ε και αποδίδεται στην ΟΦΕ για τη συνδικαλιστική τους συνδρομή υπέρ αυτής.

Άρθρο 18

Ισχύς της σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από **1.4.2012** μέχρι **31.3.2013** δύναται δε να παραταθεί για δώδεκα (12) ακόμη μήνες δηλ. μέχρι **31.3.2014** με κοινή συναίνεση των 2 μερών.

Η σύμβαση συντάχθηκε και υπογράφηκε σε έξι (6) πρωτότυπα από τα οποία έλαβαν δύο (2) η Ο.Λ.Θ. Α.Ε., ένα (1) η Ο.Φ.Ε., και τρία (3) θα κατατεθούν με μέριμνα της Ο.Λ.Θ. Α.Ε. στη Δ/ση Επιθεώρησης Εργασίας Νομού Θεσσαλονίκης, σύμφωνα με την παραγρ. 3 του άρθ. 5 του Ν.1876/90.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Ο.Λ.Θ. Α.Ε.

Για την Ο.Φ.Ε.

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΑΓΓΕΛΟΥΔΗΣ

ΣΥΜΕΩΝ ΛΕΥΘΕΡΙΩΤΗΣ

ΚΩΝ/ΝΟΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ

ΦΩΤΙΟΣ ΣΙΑΚΑΡΑΣ

Η παρούσα ΕΣΩ. Η Α.Α. Κανονίσκος των υπηρεσιών

είσπρα 19/4/12 8.....

εργασίας = (2012/2011)

..... Ο.Λ.Θ Α.Ε. ΣΑΡΑΜΑΓΓΕΛΑΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

Κόστος του εργ. ΑΕ 682817 (επιδόματα πολ.)

από το Α.Τ. Γ.Α. ΣΤΑΥΡΟΠΟΥΛΗΣ 13/6/2007.

Ο Κανονισμός

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]



[Handwritten signature] Α. Νικητόπουλος