

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.  
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα την 27<sup>η</sup> Ιουλίου 2016, ημέρα Τετάρτη και ώρα 11:00 π.μ. στα γραφεία του Οργανισμού Μεσολάβησης και Διαιτησίας (ΟΜΕΔ), που βρίσκονται στην οδό Πολυτεχνείου 21 οι κατωτέρω συμβαλλόμενοι:

**1.** Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία: «**ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε.**», που εδρεύει στην Αθήνα (Λεωφ. Μεσογείων, αρ. 2 – 4) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τον κ. Γρηγόριο Κακανέλη (ΑΔΤ Χ 578057/22-8-2003/Α.Τ. Πεύκης), νόμιμα εξουσιοδοτημένο με την από 30 Ιουνίου 2016 απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, καλούμενη εφεξής ΕΤΑΙΡΕΙΑ και

**2.** Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία: «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.**» που εδρεύει στο Ε.Κ.Θ. και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από το Διοικητικό της Συμβούλιο αποτελούμενο από τους: Δωρόθεο Φλαμουρίδη του Θεοδώρου (Πρόεδρο), Βασίλειο Σκεντερίδη του Χρήστου (Γενικό Γραμματέα), Ελευθέριο Κιοσέογλου του Γεωργίου (Αντιπρόεδρο), Σάββα Παπύρα του Γεωργίου (Ταμία), εξουσιοδοτημένους δε νόμιμα με την από 15 Μαρτίου 2016 απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μελών του, καλούμενο εφεξής ΣΩΜΑΤΕΙΟ, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και συνομολογούν τα εξής:

## **Άρθρο 1**

### **ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

Στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγεται το κάθε φύσεως και ειδικότητας υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, που απασχολείται στο εργοστάσιο της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ στην Σίνδο Θεσσαλονίκης ή σε τμήματα που υπάγονται διοικητικά στο παραπάνω εργοστάσιο.

## **Άρθρο 2**

### **ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Ο μικτός μηνιαίος μισθός κάθε εργαζόμενου, όπως είχε διαμορφωθεί την 31 Οκτωβρίου 2015 βάσει του άρθρου 2 της από 1-6-2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, διετούς διάρκειας (μέχρι και την 31-5-2015) η οποία είχε καταχωρηθεί στο βιβλίο Σ.Σ.Ε. της Επιθεώρησης Εργασίας της Περιφερειακής Ενότητας Σίνδου, της περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, με αρ. πρωτ. 16/18-06-2013, και της από 16-07-2015 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για την εξαμηνιαία παράταση ισχύος της από 1-6-2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία κατατέθηκε στο και δημοσιεύθηκε από το Υπουργείο Εργασίας με α/α 179 - ΕΣ235, εξακολουθεί να ισχύει και στην διάρκεια ισχύος της παρούσας.

## **Άρθρο 3**

### **ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε σαράντα (40), κατανεμόμενες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα X 8 ώρες ημερησίως.

Απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου υπολογίζεται και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή αμείβεται με την καταβολή του καταβαλλόμενου ημερομισθίου προσαυξημένου κατά 75%.

#### **Άρθρο 4**

##### **ΠΑΡΟΧΕΣ**

Τυχόν επιδόματα, επιπλέον άδειες (πέραν των δικαιούμενων ετήσιων που προβλέπονται από Σ.Σ.Ε, Δ.Α., νόμους, επιχειρησιακή συνήθεια κ.τ.λ.), παροχές από ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια που βρίσκονται ήδη σε ισχύ, χορήγηση λεωφορείου για τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον τόπο κατοικίας τους, καθώς και καταβολή αντιτίμου για καύσιμα για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν Ι.Χ. επιβατικό όχημα, που χορηγούσε η εταιρεία στο προσωπικό μέχρι και την υπογραφή της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν με τους ίδιους όρους εφόσον δεν καταργούνται από την παρούσα σ.σ.ε.

#### **Άρθρο 5**

##### **ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ**

Για κάθε έτος ισχύος της παρούσης συμβάσεως και για κάθε εργαζόμενο θα χορηγείται διατακτική ή δωροεπιταγή συνολικού ποσού 300 ευρώ, κατανεμόμενο σε 100 ευρώ για το Πάσχα, την θερινή άδεια, τα Χριστούγεννα. Με πρόταση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ μπορεί να διαφοροποιηθούν οι περίοδοι καταβολής και το είδος της παροχής (διατακτική ή δωροεπιταγή).

#### **Άρθρο 6**

##### **ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της συμβάσεως δεν θα γίνει μείωση προσωπικού. Ως τέτοια δεν νοείται η καταγγελία συμβάσεως που γίνεται για συνταξιοδότηση ή για υπαίτιο σε βάρος του εργαζόμενου λόγο (π.χ. αυθαίρετη απουσία, διάπραξη ποινικού αδικήματος, παραβίαση εσωτερικού κανονισμού κ.λ.π.).

## **Άρθρο 7**

### **ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΩΝ ΑΠΟΧΩΡΟΥΝΤΩΝ**

Όσοι εργαζόμενοι αποχωρήσουν, είτε λόγω συνταξιοδότησεως ή κατ' εφαρμογή προγράμματος εθελουσίας εξόδου, θα λαμβάνουν την νόμιμη αποζημίωσή τους, με βάση τις τακτικές καταβαλλόμενες μικτές μηνιαίες αποδοχές (συνυπολογιζόμενων τυχόν προσαυξήσεων για αμοιβή από υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή απασχόληση, Κυριακές, νυχτερινά, αργίες κ.τ.λ.) που είχαν πριν την κατάρτιση της από 1-6-2013 Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, η οποία κατατέθηκε στο και δημοσιεύθηκε από, το Υπουργείο Εργασίας με α/α 179 - ΕΣ235.

## **Άρθρο 8**

### **ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ ΔΑΝΕΙΩΝ**

Για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η σύμβαση και για όσους εργαζόμενους έχουν λάβει δάνεια από την ΕΤΑΙΡΕΙΑ, δεν θα γίνεται παρακράτηση της μηνιαίας δόσης από τον μισθό τους.

## **Άρθρο 9**

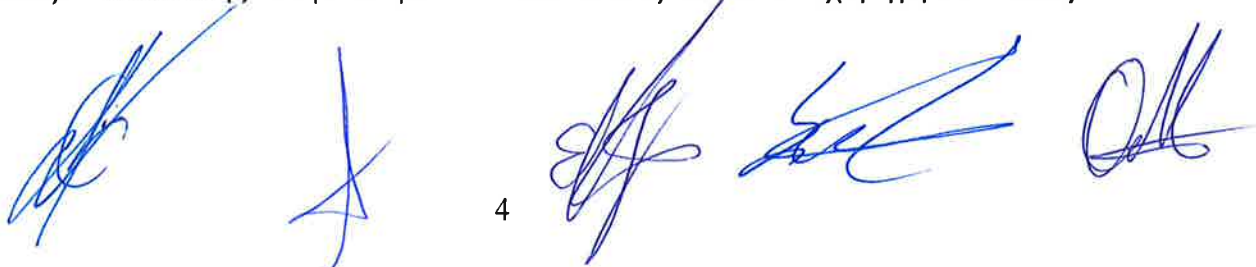
### **ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ, ΕΟΡΤΩΝ ΠΑΣΧΑ & ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ**

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ δεσμεύεται για το διάστημα που διαρκεί η σύμβαση να μη θίξει μονομερώς και χωρίς την συναίνεση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, κανένα από τα προβλεπόμενα από τον Νόμο επιδόματα αδειας, εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, εκτός αν με ρητή υποχρεωτική διάταξη Νόμου επέλθει η κατάργησή τους.

## **Άρθρο 10**

### **ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΤΟΥΣ 2016**

Συμφωνείται λόγω των ειδικών συνθηκών που δημιουργήθηκαν από τις εργασίες επένδυσης στην διάρκεια του έτους 2016 να χορηγηθεί στους



4

εργαζόμενους που ήδη το λαμβάνουν, πριμ παραγωγής για το έτος αυτό κατ' ελάχιστον, στο ύψος του ποσού που αυτό είχε διαμορφωθεί και χορηγήθηκε για το έτος 2015 (840 ευρώ). Από 1 Ιουλίου 2016 και μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2016 το υπόλοιπο πριμ παραγωγής θα χορηγείται μηνιαίως σε κάθε εργαζόμενο με την μορφή διατακτικής ή δωροεπιταγής.

## **Άρθρο 11**

### **ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΕΤΟΥΣ 2017**

Από 1 Ιανουαρίου 2017 ο τρόπος προσδιορισμού του πριμ παραγωγής θα αναθεωρηθεί και θα εφαρμόζεται λαμβάνοντας υπόψιν τα νέα δεδομένα λόγω της επένδυσης.

Τα μέρη συμφωνούν να επαναπροσδιορίσουν τους όρους και τις προϋποθέσεις υπολογισμού και χορήγησης του πριμ παραγωγής έως την 31η Οκτωβρίου 2016. Προς τον σκοπό αυτό θα συσταθεί έως την 15<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2016 κοινή ομάδα εργασίας αποτελούμενη από δύο εκπροσώπους της Εταιρείας και 2 εκπροσώπους του Σωματείου.

Το κείμενο της συμφωνίας των μερών θα επισυναφθεί στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε ως τροποποίησή της.

Σε περίπτωση που τα μέρη δεν έχουν συμφωνήσει έως την 31<sup>η</sup> Οκτωβρίου 2016 διατηρούν το δικαίωμα να προσφύγουν, από κοινού ή μονομερώς, στις υπηρεσίες Μεσολάβησης του ΟΜΕΔ βάσει του ν. 1876/90 όπως ισχύει.

## **Άρθρο 12**

### **ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ**

Η εταιρεία θα παρακρατεί από τη μισθοδοσία των εργαζομένων- μελών του σωματείου, τη συνδικαλιστική εισφορά που θα υποδείξει το σωματείο με έγγραφη δήλωσή του προς τη διεύθυνση της επιχείρησης και με βάση κατάσταση εργαζομένων-μελών του Σωματείου υπογεγραμμένη από αυτούς που

θα υποβάλει η διοίκηση του Σωματείου. Η παρακράτηση θα διακόπτεται μετά από έγγραφη αρνητική δήλωση του εργαζομένου προς το Σωματείο κοινοποιημένη και στην εταιρεία.

### **Άρθρο 13**

#### **ΕΥΝΟΪΚΟΤΕΡΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ**

Διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ που βρίσκονται σε αντίθεση με τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα.

Ειδικότερα, αποδοχές ανώτερες και ευνοϊκότεροι όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ και κάθε ευνοϊκότερη ρύθμιση εξακολουθεί να ισχύει.

### **Άρθρο 14**

#### **ΟΡΟΙ ΑΤΟΜΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Όλοι οι όροι της παρούσης συμβάσεως δεσμεύουν τόσο την ΕΤΑΙΡΕΙΑ, όσο και κάθε εργαζόμενο και αποτελούν αυτοδίκαια και χωρίς άλλο, όρους της ατομικής συμβάσεως εργασίας κάθε εργαζόμενου χωριστά.

### **Άρθρο 15**

#### **ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΙΣΧΥΟΣ**

Η διάρκεια της παρούσης συμβάσεως είναι διετής, η ισχύς της αρχίζει την 1 Νοεμβρίου 2015 και λήγει την 30<sup>η</sup> Απριλίου 2017 και τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην ύπαρξη εργασιακής ειρήνης καθ' όλη την διάρκειά της.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε και υπογράφεται σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) το ΣΩΜΑΤΕΙΟ, δύο (2) η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, η οποία θα το καταθέσει ηλεκτρονικά μέσω



6

του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου η σύμβαση να αποκτήσει πλήρη ισχύ και ένα (1) κρατήθηκε για το αρχείο του ΟΜΕΔ.

### ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

**ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**



**ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΚΑΚΑΝΕΛΗΣ**



**ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ**



**ΦΛΑΜΟΥΡΙΔΗΣ ΔΩΡΟΘΕΟΣ**



**ΣΚΕΝΤΕΡΙΔΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ**



**ΚΙΟΣΣΕΟΓΛΟΥ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ**

**ΠΑΠΥΡΑΣ ΣΑΒΒΑΣ**

