

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ LIDL ΕΛΛΑΣ**

Στα Καλύβια Αττικής, σήμερα την 23/11/2017, στα ενταύθα γραφεία της εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», οι κάτωθι υπογεγραμμένοι, αφενός μεν οι Δημήτριος Μανόπουλος, Γεώργιος Βαλμάς, Θεόδωρος Ρυζικιανός, Ευάγγελος Καναβός, Γεώργιος Καζάς, Γεωργία Σκαλή και Ανδριάννα Βίτση, μέλη της Διοίκησης του πρωτοβάθμιου επιχειρησιακού συνδικαλιστικού Σωματείου με την επωνυμία «Σωματείο Εργατοϋπαλλήλων LIDL ΕΛΛΑΣ περιοχών Θηβών και Καλυβίων Αττικής», και αφετέρου δε οι α) Νικόλαος Λαζαρίδης και β) Νικολέττα Κολομπούρδα, ως νόμιμοι εκπρόσωποι και διαχειριστές της εδρεύουσας στη Σίνδο Θεσσαλονίκης εταιρίας με την επωνυμία «ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ ΚΑΙ ΣΙΑ Ο.Ε.», αφού αποφάσισαν την υπογραφή νέας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας συνομολόγησαν και συναποφάσισαν την κωδικοποίηση όλων των όρων που συμφωνήθηκαν σε επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφηκαν μέχρι στιγμής μεταξύ των ως άνω συμβαλλομένων και την υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, το κείμενο της οποίας έχει ως εξής:

**ΑΡΘΡΟ 1**

Στις διατάξεις της παρούσας σύμβασης υπάγονται οι εργαζόμενοι στα καταστήματα και τις αποθήκες των περιοχών Θηβών και Καλυβίων Αττικής με τις παρακάτω ειδικότητες: πωλητές/ταμίες, υπάλληλοι αποθήκης - ταξινομητές, χειριστές και βοηθοί χειριστών ανυψωτικών μηχανημάτων, καθαριστές.

**ΑΡΘΡΟ 2**

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι οι αποδοχές για τους ήδη απασχολούμενους μέχρι την υπογραφή της παρούσας διατηρούνται στα ίδια μέχρι πρότινος επίπεδα, καθ' όλη τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

Συμφωνείται από τα συμβαλλόμενα μέρη ότι οι κατώτατες αποδοχές του προσωπικού, που θα προσληφθεί μετά την υπογραφή της παρούσας, θα προσδιορίζονται με βάση την από 26-7-2012 Κλαδική ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στις εμπορικές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Διευκρινίζεται επίσης ότι από 01/04/2013 αναστέλλονται για το σύνολο των εργαζομένων, κατ' εφαρμογή των άρθρων 1 παρ.6 του ν.4046/2012 και 4 της ΠΥΣ 6/2012, οι αυξήσεις που αφορούν υπηρεσιακές ωριμάνσεις.

**ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.**  
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.  
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
ΟΤ 31, ΔΑ 13  
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ  
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Α. 00417

### ΑΡΘΡΟ 3

Οι λοιπές παροχές, που συμφωνούνται με την παρούσα, ισχύουν τόσο για το απασχολούμενο προσωπικό όσο και για το μετά την υπογραφή της από 17-06-2013 Επιχειρησιακής ΣΣΕ νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, με εξαίρεση τον όρο του άρθρου 4.1 (επίδομα ψυγείου, φρούτων και λαχανικών) και 4.2. (επίδομα κατάψυξης) και τον όρο του άρθρου 7, που ισχύουν μόνο ως προς το ήδη απασχολούμενο μέχρι την υπογραφή της από 17-06-2013 Επιχειρησιακής ΣΣΕ προσωπικό.

Ειδικά για το μετά την υπογραφή της από 17-06-2013 Επιχειρησιακής ΣΣΕ νεοπροσλαμβανόμενο προσωπικό, το επίδομα κατάψυξης και επίδομα ψυγείου, φρούτων και λαχανικών και επίδομα καθαριότητας συμφωνείται ρητά στο ποσό των 1 ευρώ ανά ώρα απασχόλησης στην κατάψυξη.

### ΑΡΘΡΟ 4

#### ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ-ΠΡΙΜ

##### 4.1 ΕΠΙΔΟΜΑ ΨΥΓΕΙΟΥ, ΦΡΟΥΤΩΝ ΚΑΙ ΛΑΧΑΝΙΚΩΝ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος ψυγείου, φρούτων και λαχανικών, το οποίο ανέρχεται σε 90 Ευρώ μηνιαίως. Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζόμενους, που θα εργάζονται όλες τις εργάσιμες ημέρες του μήνα στους χώρους του ψυγείου, φρούτων και λαχανικών, άλλως θα χορηγείται στον κάθε εργαζόμενο αναλογία του εν λόγω επιδόματος, υπολογιζόμενης με τον τύπο (90 Ευρώ / 22 εργάσιμες ημέρες Χ ημέρες εργασίας στους προαναφερόμενους χώρους).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε αυτούς, που εργάζονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη και 4ωρη θα ανέρχεται σε 65 ευρώ και 45 ευρώ αντίστοιχα.

##### 4.2 ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΤΑΨΥΞΗΣ

Κατοχυρώνεται η χορήγηση επιδόματος κατάψυξης στους υπαλλήλους αποθήκης - ταξινομητές και χειριστές ύψους 200 Ευρώ μηνιαίως.

Το εν λόγω επίδομα θα χορηγείται ολόκληρο στους εργαζόμενους, που είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα κατάψυξης. Ειδικά στην περίπτωση της μηνιαίας καταβολής του επιδόματος κατάψυξης στους ήδη υπάρχοντες χειριστές, που είναι στο πρόγραμμα θα παραμείνει όπως έχει υπό τον όρο ότι απασχολούνται τουλάχιστον 15 ημέρες εντός του τριμήνου. Όλοι όσοι δεν είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα κατάψυξης και εργάζονται ευκαιριακά ή προσωρινά στους χώρους αυτούς, αλλά και οι νέοι χειριστές, που δεν είναι ενταγμένοι στο πρόγραμμα θα λαμβάνουν το εν λόγω επίδομα αναλογικά, υπολογιζόμενο

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΤΑΤΟΠΙΣΤΕΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΣΥΝΤΑΞΙΜΟΤΗΤΑΣ  
Α.Μ.Π. ΝΗΣ 00412

ύψους (200 Ευρώ αντίστοιχα / 22 εργάσιμες ημέρες X ημέρες εργασίας στην κατάσταση).

Το ανωτέρω επίδομα θα καταβάλλεται σε όσους βρίσκονται σε 8ωρη απασχόληση, ενώ το επίδομα για 6ωρη και 4ωρη απασχόληση αντίστοιχα θα ανέρχεται σε 144 ευρώ και 100 ευρώ αντίστοιχα.

4.3 Συμφωνείται δε μεταξύ των μερών ότι τα εν λόγω προαναφερόμενα επιδόματα δεν θα συμψηφιστούν με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εν λόγω εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε, είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

## ΑΡΘΡΟ 5

### ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ

Συμφωνείται ότι η εταιρία θα χορηγεί διατακτικές τροφίμων ύψους 240 Ευρώ στους εργαζόμενους 8ώρης απασχόλησης, ποσού 180 Ευρώ στους εργαζόμενους 6ώρης απασχόλησης και ποσού 120 Ευρώ στους εργαζόμενους 4ώρης απασχόλησης. Η χορήγηση των διατακτικών τροφίμων θα πραγματοποιείται δύο φορές τον χρόνο κάθε Πάσχα και Χριστούγεννα και το αργότερο με την καταβολή του αντίστοιχου επιδόματος (Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων) και θα αφορούν στην αγορά τροφίμων από τα καταστήματα της εταιρίας.

Η χρησιμοποίηση - εξόφληση των διατακτικών, που χορηγούνται την περίοδο των Χριστουγέννων και Πάσχα θα πρέπει να γίνει εντός των προθεσμιών, που αναγράφονται στις διατακτικές, άλλως χάνεται η ισχύς αυτών και καθίστανται άκυρες.

Ρητά δε συμφωνείται ότι η επιχείρηση δεν οφείλει καμία καταβολή χρηματικού ποσού στον εργαζόμενο σε περίπτωση που η αγορά των προϊόντων δεν εξαντλήσει το ποσό της κάθε διατακτικής.

Συμφωνείται ρητά μεταξύ των μερών ότι απαγορεύεται ο συμψηφισμός του ποσού των εν λόγω διατακτικών με τις νόμιμες αποδοχές των εργαζομένων, με τα επιδόματα που λαμβάνουν, καθώς και με οποιαδήποτε αύξηση λάβουν οι εργαζόμενοι είτε από διάταξη νόμου, είτε από Σ.Σ.Ε., είτε οικειοθελώς από τον εργοδότη.

## ΑΡΘΡΟ 6

### ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η Εταιρία αναλαμβάνει την υποχρέωση να προβεί σε ομαδική ασφάλιση των εργαζομένων της σε αξιόπιστη ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία και να καλύψει εξ ολοκλήρου τα ασφάλιστρα αυτής. Η ισχύς της ομαδικής αυτής ασφάλισης θα εκτείνεται από την 01/04/2017 μέχρι 31/03/2018.

ΕΛΛΑΣ  
ΕΜ  
ΤΡΟΦ  
31, 4  
Τ.Κ. 5  
13423 - Α

#### ΑΡΘΡΟ 7

Κατοχυρώνεται επίδομα στους εργαζόμενους που απασχολούνται με την καθαριότητα ύψους 90 ευρώ μηνιαίως.

#### ΑΡΘΡΟ 8

Συμφωνείται η διάθεση μέσου μετακίνησης (λεωφορείου) για την μεταφορά του προσωπικού της Εργοδότηριας Εταιρίας, που εργάζεται στις αποθήκες της στην Θήβα με όχημα (πούλμαν) υπό τον όρο ότι το Σωματείο θα καθορίζει το δρομολόγιο και θα οργανώνει την όλη μεταφορά του προσωπικού. Το χρηματικό ποσό, που συμφωνήθηκε μεταξύ των συμβαλλομένων μερών για να διατεθεί για την μεταφορά του προσωπικού θα ανέρχεται μέχρι του ποσού των 120 Ευρώ ημερησίως. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει πληρότητα κατά την μετακίνηση σε ποσοστό 50% το ανωτέρω χρηματικό ποσό που διατίθεται για το μέσο μετακίνησης θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους. Ρητά διευκρινίζεται ότι σε αυτήν την περίπτωση στο εν λόγω ποσό των 120 Ευρώ συμπεριλαμβάνεται το σύνολο του κόστους, δηλ. καμία πρόσθετη οικονομική επιβάρυνση της επιχείρησης. Ο τρόπος διανομής του εν λόγω ποσού θα συζητηθεί εκ νέου μεταξύ των συμβαλλομένων μερών. Η διαπίστωση της περιπτώσεως περί μη πληρότητας 50% θα γίνει από κοινού μεταξύ των συμβαλλομένων μερών με τρόπο πρόσφορο.

#### ΑΡΘΡΟ 9

Συμφωνείται ότι οι εργαζόμενοι στην αποθήκη Θήβας και στο κατάστημα Θήβας που θα εργαστούν βάση προγραμματισμού την ημέρα του Αγίου Ιωάννη του Καλοκτένη (πολιούχου της πόλης της Θήβας), θα αμειφθούν με προσαύξηση 100%, ενώ όσοι δεν προσέλθουν για εργασία και έχουν συμπεριληφθεί στο πρόγραμμα εργασίας θα θεωρηθούν ως αδικαιολογήτως απόντες (εκτός από τους εργαζόμενους του καταστήματος Θήβας με ειδικότητα πωλητή / ταμία).

#### ΑΡΘΡΟ 10

Αμφότερα τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν να συμβάλουν στην δημιουργία Τράπεζας αίματος. Από την σύσταση της Τράπεζας αίματος η επιχείρηση δεσμεύεται να χορηγεί άδεια μίας (1) ημέρας με αποδοχές στον εργαζόμενο ή εργαζόμενη που την αιτείται, προκειμένου να συμμετάσχει σε αιμοδοσία. Ο εργαζόμενος ή η εργαζόμενη υποχρεούται την ημέρα της επιστροφής στην εργασία να προσκομίσει σχετική βεβαίωση συμμετοχής

του στην αιμοδοσία.

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
ΧΩΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.  
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
31, 4  
Τ.Θ. 1032 Τ.Κ. 51 022 ΣΙΝΔΟΣ  
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

#### ΆΡΘΡΟ 11

Συμφωνείται μεταξύ των συμβαλλομένων μερών ότι η εταιρία σε περίπτωση θανάτου εργαζομένου θα καταβάλει στους κληρονόμους του θανόντος ποσό ίσο με την αποζημίωση για συνταξιοδότηση του, ήτοι 40% της αποζημίωσης απόλυσης, με λογιζόμενη ημερομηνία την ημερομηνία θανάτου του εργαζομένου.

#### ΆΡΘΡΟ 12

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι σε περίπτωση διακοπής της συνεργασίας με εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης στην αποθήκη της Περιφέρειας Καλυβίων και της Θήβας λόγω οικειοθελούς αποχώρησής τους ή καταγγελίας της σύμβασης εργασίας τους, η οποία δεν οφείλεται σε κατάργηση θέσεως, για την αναπλήρωση της θέσης θα προτιμάται εργαζόμενος που απασχολείται ήδη στην επιχείρηση υπό καθεστώς μερικής απασχόλησης έναντι κάποιου εξωτερικού υποψηφίου, εφόσον ο μερικώς απασχολούμενος διαθέτει ίσα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα με τον εξωτερικό υποψήφιο.

#### ΆΡΘΡΟ 13

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι το επιχειρησιακό σωματείο υποχρεούται να διαθέτει πριν από την έναρξη των οποιωνδήποτε ενδεχόμενων κινητοποιήσεων, επαρκή σε συνεννόηση με την εταιρία αριθμό προσωπικού για την επίτευξη της ασφάλειας των εγκαταστάσεων της αποθήκης, την πρόληψη καταστροφών και ατυχημάτων, καθώς και την διασφάλιση και διάσωση των ευπαθών προϊόντων.

#### ΆΡΘΡΟ 14

Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα Σ.Σ.Ε. ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από Νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

#### ΆΡΘΡΟ 15

Η διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας λήγει την 30.06.2018, αρχίζει δε αυτή να ισχύει από την 01.07.2017.

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε σε δυο (2) πρωτότυπα εκ των οποίων από ένα έλαβε το κάθε συμβαλλόμενο μέρος, και υποβλήθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου στο σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.

#### ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για την  
εργοδότη εταιρία

α) Νικόλαος Λαζαρίδης

β) Νικολέττα Κολομπούρδα

ΛΙΝΤΑ ΕΛΛΑΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.  
ΧΟΝΔΡΙΚΟ & ΛΙΑΝΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ - ΕΙΣΑΓ. - ΕΞΑΓ.  
& ΔΙΑΝΟΜΗ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ & ΟΙΚΙΑΚΗΣ ΧΡΗΣΗΣ  
ΟΓ 31, ΔΑ 13  
Τ.Θ. 1032, Τ.Κ. 57 022 ΣΙΝΔΟΣ  
Α.Φ.Μ. 093683423 - Α.Μ.Π. ΗΗΣ 00417

Η Διοίκηση  
του επιχειρησιακού Σωματείου

α) Δημήτριος Μανόπουλος

β) Γεώργιος Βαλμάς

γ) Θεόδωρος Ρυζικιανός

δ) Ευάγγελος Καναβός

ε) Γεώργιος Καζάς

στ) Γεωργία Σκαλή

η) Ανδριάννα Βίτση