

Εη. 230/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων της ξενοδοχειακής**  
**επιχείρησης ΣΑΝΗ Α.Ε.**

Στη Χαλκιδική, σήμερα την Δευτέρα, 08/04/2013 στην Κασσάνδρα Χαλκιδικής οι υπογράφωντες:

(α) Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΣΑΝΗ Α.Ε.» που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, οδός Πλαστήρα 53-55, νομίμως εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τον ΑΝΔΡΕΑ ΑΝΔΡΕΑΔΗ του ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΥ νομίμως εξουσιοδοτημένο σύμφωνα με το Φ.Ε.Κ. 2570/06.05.2008 και

(β) Η τοπική συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Η ΚΑΣΣΑΝΔΡΑ», που εδρεύει στην Κασσάνδρα Χαλκιδικής, νομίμως εκπροσωπούμενη για την κατάρτιση της παρούσας από τον ..... ΑΔΑΛΗ ΘΕΟΔΩΡΟ ..... νομίμως εξουσιοδοτημένο σύμφωνα με την από ..... 08/04/2013 ..... απόφαση του Δ.Σ. αυτής, ενόψει του γεγονότος πως στην επιχείρηση δεν υπάρχει επιχειρησιακό σωματείο, ούτε έχει συσταθεί ένωση προσώπων σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 5 του άρθρου 3 του ν.1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα,

αφού έλαβαν υπόψη το γεγονός πως τα εν λόγω ξενοδοχεία παρουσιάζουν ιδιαιτερότητες ως προς τον τρόπο λειτουργίας και οργάνωσης των επί μέρους τμημάτων του, λόγω της εποχικότητάς του, της σημαντικής σώρευσης εργασιών κατά την περίοδο λειτουργίας του και της έκτασης και της μορφής των εγκαταστάσεών του, οι οποίες καθιστούν εξαιρετικά δυσχερή την εφαρμογή του πενθημέρου συστήματος εργασίας σε περίπτωση που τα ποσοστά πληρότητας του είναι αυξημένα,

συμφώνησαν την κατάρτιση της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με την οποία θα ρυθμίζονται αποκλειστικά και μόνο οι ημέρες και ώρες εργασίας του προσωπικού της επιχείρησης και το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

**Άρθρο 1**

**Πεδίο ισχύος**

Στις διατάξεις της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης στην εν λόγω επιχείρηση

**Άρθρο 2**

**Καθορισμός ημερών και ωρών εργασίας**

Με την παρούσα ορίζεται πως σε περίπτωση που το ποσοστό πληρότητας των ξενοδοχείων υπερβεί το 85% και για όσο διάστημα διατηρείται το συγκεκριμένο ποσοστό η επιχείρηση δύναται να εφαρμόζει σύστημα εργασίας έξι (6) εργάσιμων ημερών με σαράντα (40) ώρες απασχόλησης εβδομαδιαίως. Στην περίπτωση αυτή αυτονόητο είναι πως και οι ώρες της τυχόν πραγματοποιούμενης υπερεργασίας θα υπολογίζονται βάσει του εξαήμερου συστήματος εργασίας, θα ανέρχονται, δηλαδή, σύμφωνα τουλάχιστον με τη σήμερα ισχύουσα νομοθεσία, σε 8 εβδομαδιαίως (από 41η έως 48η ώρα). Το ποσοστό πληρότητας των ξενοδοχείων θα αποδεικνύεται από το θεωρημένο από την οικεία ΔΟΥ βιβλίο πόρτας του ξενοδοχείου ή οποιοδήποτε άλλο πρόσφορο μέσο.

