

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία
«Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ»
(Ι.Φ.Ε.Τ.Α.Ε.)**

Στην Παλλήνη σήμερα την ημέρα και στην έδρα της «Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε» στην Παλλήνη Αττικής, οι υπογράφοντες:

- α)** Η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε)**», η οποία εδρεύει στην Παλλήνη Αττικής (180 χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος), με ΑΦΜ 090064864, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από το Διευθύνοντα Σύμβουλο, κο. Δημήτρη Πανταζή, δυνάμει της υπ' αριθμόν 345/9-10-2015 αποφάσεως του Δ.Σ. αυτής.
- β)** Το Σωματείο με την επωνυμία «**Σύλλογος Εργαζομένων του Ινστιτούτου Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας**», το οποίο εδρεύει στην Παλλήνη Αττικής (180 χλμ. Λεωφ. Μαραθώνος), όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τους Γεώργιο Κακαριάρη, Πρόεδρο και Δημήτρη Νικολοπλάκη, Γεν. Γραμματέα, δυνάμει της από αποφάσεως της Γ.Σ. των εργαζομένων συμφωνούν και αποδέχονται τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Οι άνω συμβαλλόμενοι, λαμβάνοντας υπ' όψιν:

1. Τη δυσχερή οικονομική συγκυρία, μέσα στην οποία δραστηριοποιείται η εταιρεία.
2. Τη συμβολή των εργαζομένων της εταιρείας στην ομαλή λειτουργία της, αλλά και τις αυξημένες οικονομικές ανάγκες τους, συνεπεία των μισθολογικών μειώσεων που έχουν υποστεί από το έτος 2010.
3. Τη ρητή δήλωση της εταιρείας ότι δεσμεύεται από την ισχύουσα νομοθεσία (Ν.4024 / 2011), για τη διαμόρφωση των τακτικών αποδοχών των εργαζομένων.
4. Τη δήλωση του Συλλόγου των Εργαζομένων ότι επιφυλάσσονται για κάθε ενέργεια είτε της ίδιας της συνδικαλιστικής οργάνωσης είτε των μελών της ενώπιον οποιουδήποτε οργάνου (δικαστικού, διοικητικού κ.λπ.), εθνικού ή διεθνούς, αναφορικά με την αξίωση για άρση της παραβίασης της συνταγματικής αρχής της συλλογικής αυτονομίας που θεωρεί ότι παραβιάζεται από τα νομοθετήματα της τελευταίας πενταετίας, ιδίως αναφορικά με το νομοθετικό καθορισμό του μισθού κατά παρέκκλιση από τις διατάξεις συλλογικών οργάνων εργασίας.

συμφωνούν και συναποδέχονται

την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με τους ακόλουθους όρους:

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Σ.Σ.Ε. υπάγονται οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**Ινστιτούτο Φαρμακευτικής Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ (Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε)**».

Άρθρο 2

Οι εργαζόμενοι εντάσσονται σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα τους στις εξής εκπαιδευτικές κατηγορίες:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 1: ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (Π.Ε.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 2: ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ Τ.Ε.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 3: ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Δ.Ε.)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ 4: ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (Υ.Ε.)

Η ένταξη σε εκπαιδευτική κατηγορία δεν ισχύει όταν η πρόσληψη του εργαζόμενου έχει γίνει για θέση με κατώτερα τυπικά προσόντα.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της «Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε.» και μετά την πάροδο τριών (3) ετών από την πρόσληψη εργαζομένου που υπάγεται στην περίπτωση του προηγουμένου εδαφίου, ο εργαζόμενος δύναται να εντάσσεται εφ' εξής (και όχι αναδρομικώς) σε κατηγορία σύμφωνα με το πρώτο εδάφιο του παρόντος άρθρου.

Άρθρο 3

Αναγνωρίζεται ως προϋπηρεσία και μόνο για ένταξη στην κλίμακα βασικών μισθών η παροχή έργου, δυνάμει αντίστοιχων συμβάσεων έργου, των νυν εργαζομένων στην «ΙΦΕΤ Α.Ε.» με σχέση εξαρτημένης εργασίας, προς το ΝΠΙΔ «ΙΦΕΤ» ή τη «ΦΑΡΜΕΤΡΙΚΑ Α.Ε» ή την «ΕΛΒΙΟΝΥ Α.Ε.».

Άρθρο 4

Επίδομα υπευθυνότητας

Το επίδομα υπευθυνότητας που χορηγείται, κατά το άρθρο 18 του Ν. 4024/2011, σε εργαζόμενους που κατέχουν συγκεκριμένη θέση ευθύνης αντιστοιχείται ως εξής:

- Το επίδομα θέσης Διευθυντή (400€) στους Διευθυντές.
- Το επίδομα θέσης Υποδιευθυντή (300€) στους Τομεάρχες.
- Το επίδομα Προϊσταμένου Τμήματος (250€) στους Τμηματάρχες.

Άρθρο 5

Άδειες

Στους εργαζόμενους της εταιρείας χορηγούνται οι εξής άδειες:

1.- Άδεια γάμου: Ο/η εργαζόμενος/η που συνάπτει γάμο δικαιούται άδεια επτά (7) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία δεν συμψηφίζεται με την ετήσια κανονική άδεια.

2.- Άδεια απουσίας λόγω τοκετού: Οι εργαζόμενες δικαιούνται, ασχέτως του χρόνου εργασίας των, να λάβουν άδεια μητρότητας, προσκομίζοντας στην εταιρεία πιστοποιητικό γιατρού που να βεβαιώνει την πιθανή ημερομηνία τοκετού. Η συνολική διάρκεια της άδειας ανέρχεται σε εκατόν είκοσι (120) ημερολογιακές ημέρες. Από αυτές οι πενήντα έξι (56) ημέρες χορηγούνται ως άδεια κυοφορίας και οι εξήντα τέσσερις (64) ως άδεια λοχείας μετά από το τοκετό. Κατά τα λοιπά, ισχύουν οι κείμενες διατάξεις.

3.- Άδεια λόγω γεννήσεως τέκνου: Σε περίπτωση γεννήσεως τέκνου, ο πατέρας δικαιούται 4 ημέρες άδεια μετ' αποδοχών για κάθε τέκνο

4.- Άδεια για το θηλασμό και τη φροντίδα παιδιού: Οι μητέρες εργαζόμενες για χρονικό διάστημα 30 μηνών από τη λήξη της άδειας λοχείας μπορούν είτε να προσέρχονται αργότερα είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά 1 ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία της εταιρείας, το ημερήσιο ωράριο των μητέρων μπορεί να ορίζεται μειωμένο κατά 2 ώρες ημερησίως για τους πρώτους 12 μήνες και σε 1 ώρα για 6 επιπλέον μήνες. Οι τακτικές αποδοχές της εργαζομένης καταβάλλονται χωρίς καμία περικοπή.

Εφ' όσον δεν γίνει χρήση του δικαιώματος προσέλευσης με μειωμένο ωράριο, κατόπιν αιτήματος της εργαζομένης και συμφωνίας της εταιρείας, η συγκεκριμένη άδεια δύναται να χορηγείται ως συνεχόμενη ισόχρονη άδεια με αποδοχές. Η μετατροπή των ωρών για την περίοδο των 30 μηνών σε συνεχές χρονικό διάστημα γίνεται σύμφωνα με τα ισχύοντα.

Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού μπορεί εναλλακτικά να ζητήσει ο πατέρας-εργαζόμενος στην εταιρεία, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα εργαζόμενη με σχέση εξαρτημένης εργασίας. Στις περιπτώσεις αυτές πρέπει ο εργαζόμενος να προσκομίσει στην «ΙΦΕΤ ΑΕ» βεβαίωση από τον εργοδότη της συζύγου του ότι η ίδια δεν λαμβάνει άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιών. Η παραπάνω άδεια είναι με αποδοχές.

5.- Ειδική άδεια προστασίας της μητρότητας: Η μητέρα εργαζόμενη μετά τη λήξη της άδειας λοχείας και της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας, δικαιούται να λάβει την ειδική άδεια προστασία της μητρότητας έξι (6) μηνών. Αν δεν κάνει χρήση της ισόχρονης προς το μειωμένο ωράριο άδειας η μητέρα δικαιούται αμέσως μετά τη λήξη της άδειας λοχείας την ως άνω άδεια προστασίας της μητρότητας, στη συνέχεια δε και το μειωμένο ωράριο που προβλέπεται ανωτέρω. Και στις δύο περιπτώσεις, η εργαζόμενη λαμβάνει από τον ΟΑΕΔ ποσό ίσο με τον κατώτατο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται.

Εάν η εργαζόμενη δεν μπορέσει να κάνει χρήση της ανωτέρω άδειας, εξαιτίας της μη καταβολής από τον ΟΑΕΔ της προβλεπόμενης αποζημίωσης, για τον λόγο ότι η εταιρεία ανήκει στο δημόσιο τομέα, τότε κατόπιν αιτήσεώς της, μπορεί να λαμβάνει την ειδική άδεια μητρότητας για χρονικό διάστημα μέχρι 2 ½ μηνών με αποδοχές.

6.- Άδεια για την παρακολούθηση της εκπαιδευτικής προόδου των παιδιών: Οι εργαζόμενοι γονείς, με παιδί/ παιδιά που φοιτούν στη πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, δικαιούνται να απουσιάζουν, χωρίς περικοπή των αποδοχών τους και μετά από άδεια της εταιρείας, ορισμένες ώρες ή ολόκληρη ημέρα από την εργασία τους μέχρι τη συμπλήρωση έξι (6) ημερών συνολικά, προκειμένου να παρακολουθούν τη σχολική επίδοση των παιδιών τους.

7.- Άδειες για μονογονεϊκές οικογένειες: Στους εργαζόμενους /ες που έχουν χηρέψει και στον άγαμο/η γονέα που έχει την επιμέλεια παιδιού, ηλικίας έως δώδεκα (12) ετών, χορηγείται άδεια με αποδοχές επτά (7) εργάσιμων ημερών το χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) ή περισσότερα παιδιά δικαιούται άδεια εννέα (9) εργάσιμων ημερών.

8.- Άδεια για την κάλυψη έκτακτων οικογενειακών αναγκών: Οι εργαζόμενοι δικαιούνται να λάβουν άδεια χωρίς αποδοχές μέχρι επτά (7) εργάσιμες ημέρες για κάθε ημερολογιακό έτος, σε περίπτωση ασθένειας εξαρτώμενων παιδιών ή άλλων μελών της οικογένειάς τους. Η άδεια αυτή είναι δυνατόν να χορηγηθεί εφάπαξ ή τμηματικά και αυξάνεται σε εννέα (9) εργάσιμες ημέρες, αν ο δικαιούχος έχει δύο (2) παιδιά, και σε δεκαπέντε (15) εργάσιμες ημέρες αν έχει τρία (3) παιδιά και άνω.

9.- Άδεια για μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρσης: Εργαζόμενοι (ες) που έχουν υπηρεσία στην «ΙΦΕΤ ΑΕ», οι οποίοι (ες) πάσχουν από νόσημα που απαιτεί μεταγγίσεις αίματος και παραγώγων του ή αιμοκάθαρση και το οποίο έχει γνωστοποιηθεί στην εταιρεία, δικαιούνται έως είκοσι τρεις (23) εργάσιμες ημέρες το χρόνο επί πλέον άδεια, με αποδοχές.

10.- Άδεια λόγω θανάτου συγγενούς: Στους εργαζόμενους χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών με αποδοχές σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέων και αδελφών.

11.- Άδεια αιμοδοσίας: Στους εργαζομένους της εταιρείας χορηγείται άδεια αιμοδοσίας μίας ημέρας ανά αιμοδοσία που θα αποδεικνύεται εγγράφως.

12.- Άδεια στους εργαζόμενους στον ακτινοβολητή: Στους εργαζόμενους της εταιρείας που εργάζονται διαρκώς στον ακτινοβολητή χορηγείται ετήσια άδεια μετ αποδοχών επτά (7) εργάσιμων ημερών, όχι όμως πριν από την έναρξη ή μετά από τη λήξη της κανονικής τους άδειας.

13.- Άδεια λόγω ασθένειας του εργαζομένου: α) Σε περίπτωση αποχής του εργαζόμενου από την εργασία του λόγω ασθένειας, η εταιρεία θα καταβάλει πλήρες το ημερομίσθιο των τριών πρώτων ημερών της αποχής και μέχρι δύο φορές ανά εργασιακό έτος, εφόσον προσκομίζεται ιατρική βεβαίωση ή αποδεικτικό εισαγωγής σε νοσηλευτικό ίδρυμα.

β) Αν η αποχή του εργαζόμενου από την εργασία του οφείλεται στη διενέργεια τακτικών ιατρικών εξετάσεων ή συχνών εισαγωγών σε νοσηλευτικά ιδρύματα, οφειλομένων και των δύο σε μακροχρόνια ασθένεια των εργαζομένων, η εταιρεία θα καταβάλλει πλήρες το ημερομίσθιο της αποχής, ανεξαρτήτως της συχνότητάς της εντός του ίδιου έτους μετά την προσκόμιση του πιστοποιητικού εισαγωγής από το νοσοκομείο.

14.- Στους εργαζόμενους που καλούνται εκτάκτως προς εργασία εκτός του νόμιμου ωραρίου εργασίας τους χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια μετ' αποδοχών (εκτός εάν λαμβάνουν χρηματική αποζημίωση για την ίδια αιτία)

Οι συμβαλλόμενοι δεσμεύονται, ότι η χρήση των αδειών θα γίνονται κατόπιν συνεννοήσεως προσπαθώντας από κοινού για την εύρυθμη λειτουργία της εταιρείας. Για τις άδειες που δεν ρυθμίζονται ειδικώς με την παρούσα εφαρμόζονται οι κείμενες διατάξεις.

Άρθρο 6

Αποχωρήσεις λόγω συνταξιοδότησης

Εργαζόμενοι που πληρούν αποδειγμένως τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος ή αναπτηρίας από τον οικείο ασφαλιστικό φορέα τους και αποχωρούν από την εργασία τους λόγω συνταξιοδότησης, δικαιούνται το 70% της αποζημιώσεως που προβλέπεται σε περίπτωση απολύσεως.

Το Δ.Σ. αποφασίζει για την εφάπαξ εξόφληση του ποσού της αποζημίωσης ή την τιμηματική καταβολή της εν λόγω αποζημίωσης και αναλογικά όχι πέραν των προβλεπομένων στην περίπτωση αποζημίωσης απολύσεως.

Σε περίπτωση αποχωρήσεως εργαζομένου, ο οποίος πληροί τις προϋποθέσεις για τη λήψη μειωμένης σύνταξης γήρατος, η εταιρεία δύναται, κατ' απόλυτη κρίση, να αποφασίσει για την καταβολή εύλογης αποζημίωσης, εφ' όσον αποδεχθεί την πρόωρη αποχώρηση του εργαζομένου από την εργασία του.

Άρθρο 7

Αποζημίωση λόγω καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας σε περίπτωση λύσεως της εταιρείας.

Σε περίπτωση λύσεως της «ΙΦΕΤ ΑΕ» και θέσεως αυτής σε εκκαθάριση ή συγχωνεύσεως αυτής, καταβάλλεται στους εργαζομένους, των οποίων η σύμβαση εργασίας καταγγέλλεται από τον εργοδότη για τον ανωτέρω λόγο, αποζημίωση απολύσεως ως εξής:

ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥ	
ΧΡΟΝΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ
2 μηνών - 1 έτους	1 μηνός
1 έτους συμπλ. - 4 ετών	2 μηνών
4 ετών συμπλ. - 6 ετών	3 μηνών
6 ετών συμπλ. - 8 ετών	4 μηνών
8 ετών συμπλ. - 10 ετών	5 μηνών
10 ετών συμπλ.	6 μηνών
11 ετών συμπλ.	7 μηνών
12 ετών συμπλ.	8 μηνών
13 ετών συμπλ.	9 μηνών

14 ετών συμπλ.	10 μηνών
15 ετών συμπλ.	11 μηνών
16 ετών συμπλ.	12 μηνών
17 ετών συμπλ.	13 μηνών
18 ετών συμπλ.	14 μηνών
19 ετών συμπλ.	15 μηνών
20 ετών συμπλ.	16 μηνών
21 ετών συμπλ.	17 μηνών
22 ετών συμπλ.	18 μηνών
23 ετών συμπλ.	19 μηνών
24 ετών συμπλ.	20 μηνών
25 ετών συμπλ.	21 μηνών
26 ετών συμπλ.	22 μηνών
27 ετών συμπλ.	23 μηνών
28 ετών συμπλ.	24 μηνών

Η ως άνω αποζημίωση απολύσεως δεν οφείλεται και δεν καταβάλλεται σε περίπτωση καταγγελίας της συμβάσεως εργασίας από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 8

Η Ι.Φ.Ε.Τ. Α.Ε δεσμεύεται να μην απολύσει προσωπικό για οικονομοτεχνικούς λόγους. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η εταιρεία ασκεί το νόμιμο δικαίωμά της, όπως αυτό απορρέει από την κείμενη νομοθεσία.

Άρθρο 9

Κοινωνική Αλληλεγγύη-Προστασία θεσμού της οικογένειας-Βραβεία

- 1) Η εταιρεία, στο πλαίσιο της κοινωνικής της ευθύνης και στα πλαίσια της συνταγματικά κατοχυρωμένης προστασίας του θεσμού της οικογένειας θα χορηγεί βραβεία, είτε με τη μορφή εφάπαξ χρηματικών καταβολών είτε με τη μορφή δωροεπιταγών, στα τέκνα των εργαζομένων ως εξής:
 - Τέκνα των εργαζομένων που πέτυχαν την εισαγωγή τους στη τριτοβάθμια εκπαίδευση ποσό 600€.
 - Τέκνα εργαζομένων που φοιτούν εκτός του τόπου κατοικίας τους ποσό 400€ κατ' έτος καθ' όλη την αρχική διάρκεια των σπουδών τους.
 - Τέκνα των εργαζομένων που αριστεύουν κατά τη φοίτηση τους στη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (μέσος όρος μαθημάτων 18 και άνω) ποσό 300€ σε μορφή δωροεπιταγών.
- 2) Χορηγείται ετήσια ενίσχυση σε μορφή δωροεπιταγών αξίας 500 € στις οικογένειες εργαζομένων που συντηρούν τέκνο με ειδικές ανάγκες, προσκομίζοντας τη σχετική απόφαση από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή.
- 3) Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται ενίσχυση για τη γέννηση του κάθε τέκνου, εφάπαξ σε μορφή δωροεπιταγών αξίας 500 €.
- 4) Κάθε εργαζόμενος, ο οποίος τελεί νόμιμο γάμο, ή σύμφωνο συμβίωσης, δικαιούται έκτακτης εφάπαξ ενίσχυσης, είτε με τη μορφή χρηματικής καταβολής ποσού 500 € είτε με τη μορφή ισόποσων δωροεπιταγών.
- 5) Στην περίπτωση φιλοξενίας παιδιών εργαζομένων έως 12 ετών σε θερινές κατασκηνώσεις ή camp, η εταιρεία θα παρέχει έκτακτη οικονομική ενίσχυση ποσού 150€ εφάπαξ. Η παροχή θα δίνεται σε έξι (6) παιδιά κάθε έτος μετά από κλήρωση όλων των ενδιαφερομένων. Τα παιδιά που κληρώθηκαν τη μια χρονιά

δε θα έχουν δικαίωμα αυτής της παροχής το επόμενο έτος , εκτός κι αν η συμμετοχή είναι κάτω των έξι (6) ατόμων.

Οι ανωτέρω έκτακτες παροχές σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν μέρος των τακτικών αποδοχών των μισθωτών της εταιρείας.

Άρθρο 10 **Λοιπές Παροχές στο προσωπικό της ΙΦΕΤ ΑΕ**

- 1) Η ΙΦΕΤ ΑΕ παρέχει στο προσωπικό της Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης Υγείας, καλύπτοντας τμήμα του ποσού του ατομικού συμβολαίου του κάθε εργαζόμενου, το οποίο θα καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
- 2) Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να εξετάσει τη παροχή συνταξιοδοτικού προγράμματος στους εργαζόμενους της, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις που θα αποφασισθούν από το Δ.Σ. αυτής.

Άρθρο 11

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την 1^η Οκτωβρίου 2015 και λήγει την 30 Σεπτεμβρίου 2018

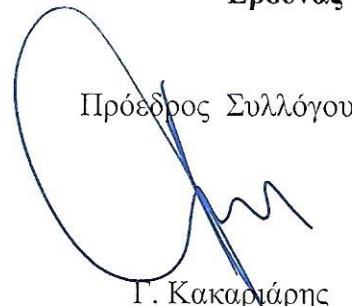
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία
«Ινστιτούτο Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ»
(Ι.Φ.Ε.Τ. ΑΕ)

Διευθύνων Σύμβουλος


Δ . Πανταζής

Για το
Σύλλογο Εργαζομένων του
«Ινστιτούτου Φαρμακευτικής
Έρευνας και Τεχνολογίας ΑΕ»

Πρόεδρος Συλλόγου

 Γ. Κακαριάρης

Ο Γραμματέας

 Δ. Νικολοπλάκης