

ΑΝΑΝΕΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στη Νέα Ιωνία Αττικής, σήμερα, την 15/11/2017 στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ (TRIUMPH INTERNATIONAL) ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ», στη Νέα Ιωνίας Αττικής, επί της οδού Αβέρωφ αρ. 34 – Περισσός:

1) Αφενός η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ (TRIUMPH INTERNATIONAL) Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία**», η οποία εδρεύει στη Νέα Ιωνίας Αττικής, επί της οδού Αβέρωφ αρ. 34 – Περισσός και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από το Διευθύνοντα Σύμβουλο και Αντιπρόεδρο της εταιρείας, Εμμανουήλ Χατζημανωλάκη και τον Οικονομικό Διευθυντή, Αριστείδη Κουτσαγκουλάκη, καλούμενη στο εξής «Εταιρεία», και

2) Αφετέρου η **Ένωση προσώπων των εργαζομένων** της εταιρείας με την επωνυμία «ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ (TRIUMPH INTERNATIONAL) Ανώνυμη Βιομηχανική και Εμπορική Εταιρεία», όπως εκπροσωπείται από τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους της, Αντωνία Πάτρου και Γεώργιο Φωκιανό.

Αφού έλαβαν υπ' όψιν τις εν ισχύ επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας, συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

1. ΠΕΔΙΟ ΙΣΧΥΟΣ

Ρητώς συμφωνείται ότι οι διατάξεις της παρούσας εφαρμόζονται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρείας που φέρουν την ιδιότητα του υπαλλήλου, παλαιούς και νεοπροσληφθέντες, και απασχολούνται σε αυτή με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, ανεξαρτήτως θέσης και ευθύνης, ήτοι ενδεικτικώς και όχι περιοριστικώς στους πωλητές, διοικητικούς υπαλλήλους, στα στελέχη της Εταιρείας κλπ.

2. ΕΙΔΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

α. Συμφωνήθηκαν οι λεπτομέρειες του τρόπου αμοιβής του προσωπικού των πωλήσεων χονδρικής όπως αναλυτικά περιγράφεται στο παράρτημα 1 της παρούσης.

β. Συμφωνήθηκε ότι το σύστημα αμοιβών του προσωπικού των καταστημάτων παραμένει σε ισχύ όπως περιγράφεται στο παράρτημα 2 της

 1

παρούσης. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα τροποποίησης του συστήματος και των ποσοστών ανά κατάσταση.

γ. Παραμένουν σε ισχύ όλα τα προβλεπόμενα των εν ισχύ επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας.

Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας αποτελεί ανανέωση των εν ισχύ επιχειρησιακών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και είναι αορίστου χρόνου. Δύναται να τροποποιηθεί με την σύμφωνη γνώμη και των δυο μερών.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η Εταιρεία έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το υποβάλει ηλεκτρονικά στο πληροφοριακό σύστημα του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας ΕΡΓΑΝΗ.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την Εταιρεία

Εμμανουήλ Χατζημανωλάκης

Αριστείδης Κουτσαγκουλάκης

ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ Α.Β.Ε.Ε.
TRIUMPH INTERNATIONAL AS
ΑΘΗΝΑ - ΠΕΡΙΣΣΟΣ: ΑΒΕΡΩΦ 34 Τ.Κ. 142 32
ΤΗΛ. 210 2597700 - FAX: 210 2526410
ΑΦΜ: 094072714 - ΔΟΥ: ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ

Για την Ένωση προσώπων

Αντωνία Πάτρου

Γεώργιος Φωκιανός

ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΤΡΙΟΥΜΦ ΙΝΤΕΡΝΑΣΙΟΝΑΛ Α.Β.Ε.Ε.

Παράρτημα 1

Βασικές Αποδοχές Επίτευξη Στόχων

	Αριθμός μηνιαίων μισθών				Μισθοί 14
	Triumph	Sloggi	A εξάμηνου B εξάμηνου	Ετους Σύνολο	
Πωλήσεις προϊόντων τιμοκαταλόγου ρούχ	0,250	0,250	0,50	0,50	1,00
Πωλήσεις προϊόντων τιμοκαταλόγου Novelities Εσωρούχων	0,125	0,125	0,25	0,25	0,50
Πωλήσεις προϊόντων τιμοκαταλόγου Novelities Νυχτικών	0,125	0,125	0,125	0,125	0,25
Πωλήσεις προϊόντων τιμοκαταλόγου Novelities Μαγιό Βελτίωση ημερών εισπραξής	0,0625	0,0625	0,125	0,125	0,125
Σύνολο			1,000	0,875	2,00

Σύστημα αμοιβών

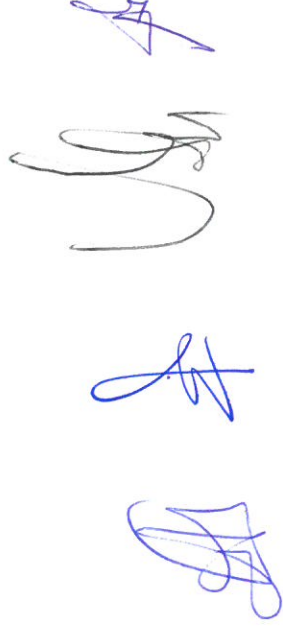
Χρησιμοποιείται ο παρακάτω τύπος για τον υπολογισμό του ποσοστού επίτευξης για το υπολογισμό του Bonus.

$$\Sigma / \Gamma * 6$$

Σ=Στόχος

Γ=Αποτέλεσμα στο τέλος της περιόδου

Το ποσοστό επίτευξης του στόχου για κάθε μια από τις παραπάνω υποπεριπτώσεις πολλαπλασιάζεται επί 6
Ως ανώτατο όριο ορίζεται το 10% ή το 60% μετά το πολλαπλασιασμό. Πέραν αυτού το ποσοστό γίνεται 100%.
Ως κατώτατο όριο ορίζεται το -10% ή το -60% μετά το πολλαπλασιασμό. Πέραν αυτού το ποσοστό γίνεται -100%.



ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ 2

ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΜΟΙΒΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

GOLDEN HALL - Τσιμισκή

	Βασικός Μισθός	Αμοιβές επι των πωλήσεων
Υπεύθυνη	900,00	4,00%
Πωλήτριες	590,00	4,00%

Περισσός

	Βασικός Μισθός	Αμοιβές επι των πωλήσεων
Υπεύθυνη	900,00	4,00%
Πωλήτριες	590,00	4,00%

Επρόλι

	Βασικός Μισθός	Αμοιβές επι των πωλήσεων
Υπεύθυνη	850,00	6,50%
Πωλήτριες	590,00	6,50%

MEGA

	Βασικός Μισθός	Αμοιβές επι των πωλήσεων
Υπεύθυνη	850,00	7,50%
Πωλήτριες	590,00	7,50%

Mall Athens - Med. Cosmos

	Βασικός Μισθός	Αμοιβές επι των πωλήσεων
Υπεύθυνη	900,00	3,50%
Πωλήτριες	590,00	3,50%