

ΕΠ. 23/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.»**

5
2-6-2013

Στα Ιωάννινα, σήμερα στις τριάντα (31) του μηνός Μαΐου του έτους 2013, ημέρα Παρασκευή, στα γραφεία της επιχείρησης της εταιρείας που βρίσκονται στο δημ. διαμ. Ελεούσας του Δήμου Ζίτσας (Ταγμ.Κωστακη 1) τα συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός: η εταιρεία με την επωνυμία <<..ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε –ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΓΑΛΑΚΤΟΣ ΗΠΕΙΡΟΥ ...>>, η οποία εδρεύει στο δήμ. διαμ. Ελεούσας του Δήμου Ζίτσας (οδός Ταγμ. Κωστάκη αρ 1 με ΑΦΜ 94021474 ΔΥΟ Μεγάλων Επιχειρήσεων) και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από το νόμιμο εκπρόσωπό της .κ. Ιωάννη Βιτάλη του Αριστεΐδη, κάτοικο Ελεούσας .Ιωαννίνων....(Ταγμ Κωστακη 1), και αφετέρου του σωματείου εργαζομένων το οποίο - εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τους εκπροσώπους της, α)Χρήστο Γεωργίου του Δημητρίου, Πρόεδρο του σωματείου και β)Πάυλο Αλεξίου του Ιωάννου, αντιπρόεδρο του σωματείου, κατοίκων ομοίως Ελεούσας Ιωαννίνων, δύναμει της υπ αριθμ 339/27-5-2013 αποφάσεως του Δ.Σ του σωματείου εργαζομένων, η οποία προσαρτάται στην παρούσα.

Τα συμβαλλόμενα μέρη ,αφού έλαβαν υπ υπόψη τους:

- Α)Τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες που επικρατούν σήμερα στην Ελλάδα και την δυσμενή ενεστώτα οικονομική συγκυρία
- Β)Τον σοβαρό περιορισμό των δραστηριοτήτων της Επιχειρήσεως που ήδη έχει σοβαρό ταμιακό πρόβλημα και δυσχέρειες ρευστότητας

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και κατήρτισαν, την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία είναι διάρκειας δέκα εννέα (19) μηνών, ήτοι από 1-6-2013 μέχρι την 31-12-2014, ημερομηνία κατά την οποία λήγει η παρούσα Επιχειρησιακή, Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και η οποία έχει ως ακολούθως :

Άρθρο 1. – Στους όρους της συμβάσεως αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, οι οποίοι απασχολούνται με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου στην επιχείρηση του αφετέρου συμβαλλομένου εργοδότη , ήτοι στην γαλακτοβιομηχανία «ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.».

Στους όρους της παρούσας Επιχειρησιακής δεν υπάγονται οι εξής:

- α) Τα μέλη του Δ.Σ της εταιρίας που παρέχουν σε αυτήν υπηρεσίες με σχέση εξαρτημένης εργασίας ή άλλη διαρκή σχέση
- β) Οι νομικοί σύμβουλοι της εταιρίας
- γ) Οι παρέχοντες τις υπηρεσίες τους στην εταιρία με σύμβαση έργου
- και δ) οι εργαζόμενοι με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου για τους οποίους ισχύουν οι ατομικές συμβάσεις εργασίας

Άρθρο 2. – Οι μεικτές αποδοχές των εργαζομένων μειώνονται:

- α) κατά ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%), για τις μεικτές αποδοχές που ανέρχονται στο ποσό των 1.501 Ευρώ και άνω,
- β) κατά ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%), για τις μεικτές αποδοχές που ανέρχονται στο ποσό μεταξύ 1.101 ευρώ έως και 1.500 ευρώ.

Το ποσοστό των ως άνω μειώσεων θα υπολογιστούν επί των μεικτών αποδοχών που έλαβαν οι μισθωτοί τον προηγούμενο μήνα υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης.

Για τους μισθωτούς που λαμβάνουν μηνιαίες αποδοχές ύψους 1.100 ευρώ και κάτω, ουδεμία μείωση θα λάβει χώρα και συνεπώς θα παραμείνουν στο ίδιο ποσό το οποίο ήδη καταβάλλεται μέχρι σήμερα.

Σε όσες περιπτώσεις εργαζομένων η εφαρμογή της μείωσης αυτής οδηγεί σε μεικτές αποδοχές κατώτερες από τα γενικά κατώτατα όρια της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, οι μεικτές αποδοχές μειώνονται στο ύψος των μεικτών αποδοχών που προκύπτουν κατ' εφαρμογή της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας (δηλαδή μειώνονται στο ύψος του αθροίσματος του βασικού μισθού της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας– και των τριετιών που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας).

Άρθρο 3. -Η μείωση αυτή θα ισχύσει για το χρονικό διάστημα από 1-6-2013 μέχρι 31-12-2014 Με την λήξη της θα γίνει διαπραγμάτευση ,μεταξύ των δυο συμβαλλόμενων μερών, για την σύναψη νέας επιχειρησιακής σύμβασης

Άρθρο 4. -Για τους μισθωτούς οι οποίοι προσελήφθησαν μετά την 14-5-2012 και έχουν υπογράψει ατομικές συμβάσεις, εξακολουθεί να ισχύει το περιεχόμενο των ατομικών συμβάσεων που έχουν υπογράψει.

Άρθρο 5. -Οι μισθολογικές παροχές και πάσης φύσεως επιδόματα που προβλέπονται από τον προϊσχύοντα από 13.8.1993 εσωτερικό Κανονισμό Κατάστασης Προσωπικού της εταιρίας και χορηγούνταν μέχρι σήμερα, καταργούνται και παύουν να ισχύουν. Ομοίως, καταργούνται μισθολογικές παροχές, επιδόματα, έξοδα κ.λ.π τα οποία χορηγήθηκαν με αποφάσεις του Δ.Σ καθώς επίσης καταργούνται και οι πάσης φύσεως οικειοθελείς ή και ηθικές παροχές που χορηγήθηκαν κατά καιρούς στους εργαζομένους, ανεξαρτήτως αν αυτές χορηγήθηκαν με απόφαση Δ.Σ ή όχι. Συνεπώς καταργούνται ήδη δια του παρόντος όλα τα σχετικά άρθρα του από 13.8.1993 εσωτερικού Κανονισμού Κατάστασης Προσωπικού της εταιρίας ο οποίος τροποποιείται δια της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής συμβάσεως στα σημεία αυτά.

Άρθρο 6. - Θα υπάρξει μέριμνα από εργοδοτικής πλευράς ώστε δύο(2) μήνες πριν την λήξη της Επιχειρησιακής Σύμβασης να αρχίσει διάλογος για την σύναψη νέας Επιχειρησιακής Σύμβασης.

Άρθρο 7.- Θα αποφασιστεί από την επιχείρηση πριμ παραγωγικότητας, δικαιολογητική βάση του οποίου θα αποτελέσει η αύξηση της παραγωγικότητας της επιχείρησης και το οποίο θα αποδοθεί σε διευθυντικά στελέχη (κατηγορία του προσωπικού) αφού ληφθούν υπόψη, η προσωπική απόδοση του διευθυντικού στελέχους και τα οικονομικά αποτελέσματα της Επιχείρησης. Το ύψος του πριμ, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης θα αποφασίζονται από το Δ.Σ της εταιρίας και θα κοινοποιηθούν στους μισθωτούς τους οποίους αφορά, με σχετική ανακοίνωση.

Άρθρο 8.- Για την ^{ΣΥΜΒΑΣΤΙΚΗ} μεταβαση στο μισθολογικό καθεστώς της Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας θα συναφθούν τροποποιητικές ατομικές συμβάσεις εργασίας με όλους τους εργαζόμενους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου.

Άρθρο 9.- Για κάθε εργασιακό θέμα, το οποίο δεν ρυθμίζεται από την παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα ισχύουν οι διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και οι Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας.

Σε πίστωση των ανωτέρω συνετάγη η παρούσα σε τρία (3) πρωτότυπα, τα οποία, αφού ανεγνώσθησαν και βεβαιώθηκαν, υπογράφονται ως κατωτέρω από τα συμβαλλόμενα μέρη, καθένα από τα οποία έλαβε από ένα πρωτότυπο, ενώ η

συμβαλλόμενη επιχείρηση έλαβε το τρίτο πρωτότυπο, προκειμένου με δική της επιμέλεια να το καταθέσει στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας.

Για την «ΔΩΔΩΝΗ Α.Ε.»

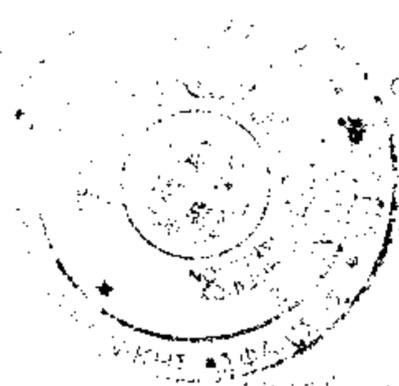


Για το Σωματείο Εργαζομένων



Γεωργίου Χρήστου

ΠΑΥΛΟΣ ΑΛΕΞΙΟΥ



Αρμόδια Αρχή
Επιθεώρηση Εργασίας
17-6-2013
ΧΡΗΣΤΟΣ ΓΥΡΑΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3-6-13
5
Παμμίση Νορική Σέρβο Γκιχάρα
ΑΕ 755835
από το Υ/Α Ιωαννίνων 13.7.13

