

ΕΠ 233/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Σίνδο Θεσσαλονίκης σήμερα την 14^η Ιουνίου 2013, ημέρα Παρασκευή και ώρα ...11.30..... στα εδώ γραφεία του εργοστασίου της εταιρείας ΣΙΔΕΝΟΡ, που βρίσκονται στο 12^ο χλμ της ΠΕΟ Θεσσαλονίκης – Εδέσσης οι κατωτέρω συμβαλλόμενοι:

1. Η Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία: «**ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε.**», που εδρεύει στην Αθήνα (Λεωφ. Μεσογείων, αρ. 2 – 4) και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τον κ. Γρηγόριο Κακανέλη (ΑΔΤ Χ 578057/22-8-2003/Α.Τ. Πεύκης), νόμιμα εξουσιοδοτημένο με την από ...20/5/2013... απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου, καλούμενη εφεξής ΕΤΑΙΡΕΙΑ και

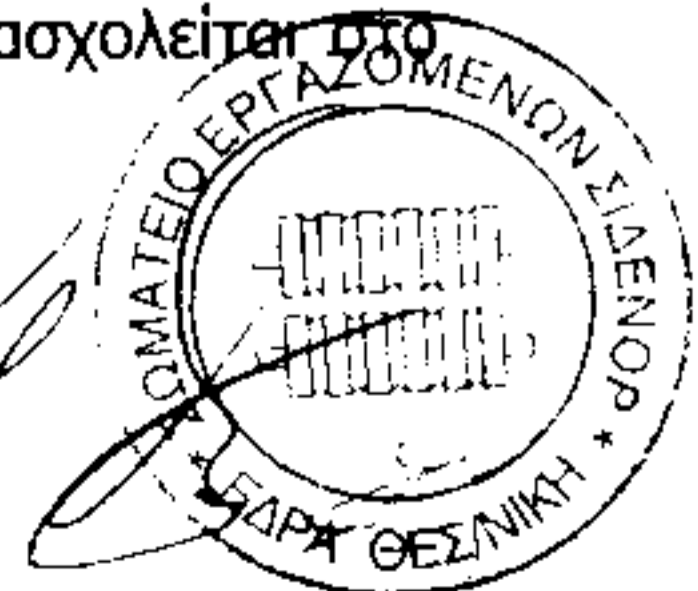
2. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία: «**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΤΟΥΪΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΙΔΕΝΟΡ Α.Ε.**» που εδρεύει στην ...Θεσσαλονίκη... και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τους κατά το καταστατικό της νόμιμους εκπροσώπους της κ.κ. Κωνσταντίνο Κωστόπουλο και Γεώργιο Κασκάνη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού της Συμβουλίου, τον κ. Βασίλειο Ζαχαριάδη, Αντιπρόεδρο, τον κ. Χαράλαμπο Τσοκανάκη, Ταμία, τον κ. Ελευθέριο Κιοσέογλου, Ειδικό Γραμματέα και τους κ.κ. Ιωάννη Λιάκο και Γεώργιο Βασιλείου, μέλη, εξουσιοδοτημένους δε νόμιμο με την από ...14/6/2013... απόφαση της Γενικής Συνελεύσεως των μελών του, καλούμενο εφεξής ΣΩΜΑΤΕΙΟ, συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσης επιχειρησιακής Συλλογικής Συμβάσεως Εργασίας, για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ και συνομολογούν τα εξής:

Άρθρο 1

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Στις διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ υπάγεται το κάθε φύσεως και ειδικότητας υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό, που απασχολείται στο

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ Α.Ε.
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΣΙΔΕΝΟΡ
12ο χλμ ΠΕΟ Θεσσαλονίκης - Εδέσσης
55100 ΣΙΝΔΟΣ



εργοστάσιο της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ στην Σίνδο Θεσσαλονίκης ή σε τμήματα που υπάγονται διοικητικά στο παραπάνω εργοστάσιο.

Άρθρο 2 **ΑΠΟΔΟΧΕΣ**

Ο μικτός μηνιαίος μισθός κάθε εργαζόμενου που υπερβαίνει τα 1.100 ευρώ μειώνεται κατά ποσοστό 15%. Η μείωση αυτή σε κάθε περίπτωση δεν μπορεί να δημιουργεί μικτές μηνιαίες αποδοχές στους εργαζόμενους κατώτερες του ποσού των 1.100 ευρώ. Για την εφαρμογή του όρου αυτού, όσον αφορά τους εργαζόμενους που αμείβονται με ημερομίσθιο, ο υπολογισμός του μηνιαίου μικτού μισθού τους θα γίνεται με βάση το μικτό ημερομίσθιο επί τον αριθμό 26 (μικτό ημερομίσθιο X 26 ημέρες = μικτός μηνιαίος μισθός). Στον υπολογισμό του μικτού μηνιαίου μισθού κάθε εργαζόμενου δεν περιλαμβάνονται οι προσαυξήσεις για εργασία την νύκτα, αργίες, Κυριακές, υπερεργασία, υπερωρίες κ.λ.π.

Άρθρο 3 **ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Οι ώρες εβδομαδιαίας εργασίας του προσωπικού ορίζονται σε σαράντα (40), κατανεμόμενες σε πέντε (5) ημέρες εργασίας την εβδομάδα X 8 ώρες ημερησίως.

Απασχόληση πέραν του κανονικού ωραρίου υπολογίζεται και αμείβεται όπως ορίζουν οι κείμενες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

Η απασχόληση του προσωπικού τις αργίες και την Κυριακή αμείβεται με την καταβολή του καταβαλλόμενου ημερομισθίου προσαυξημένου κατά 75%.

ΣΤΑ ΕΡΓ.
ΒΙΟΜΗΧ. ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΣΙΝΔΟΣ
Λ. ΚΑΛΥΒΑΣ ΑΕ
Λ. ΚΑΛΥΒΑΣ 2-4 ΑΘΗΝΑ 115 27
ΑΦΜ: 094330007
ΤΗΛ: 210 3413007










Άρθρο 4

ΠΑΡΟΧΕΣ

Τυχόν επιδόματα, επιπλέον άδειες (πέραν των δικαιούμενων ετήσιων που προβλέπονται από σ.σ.ε., Δ.Α., νόμους, επιχειρησιακή συνήθεια κ.τ.λ.), παροχές από ομαδικά ασφαλιστήρια συμβόλαια που βρίσκονται ήδη σε ισχύ, χορήγηση λεωφορείου για τη μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τον τόπο κατοικίας τους, καθώς και καταβολή αντιτίμου για καύσιμα για τους εργαζόμενους που χρησιμοποιούν Ι.Χ. επιβατικό όχημα, που χορηγούσε η εταιρεία στο προσωπικό μέχρι και την υπογραφή της παρούσας, εξακολουθούν να ισχύουν με τους ίδιους όρους εφόσον δεν καταργούνται από την παρούσα σ.σ.ε.

Άρθρο 5

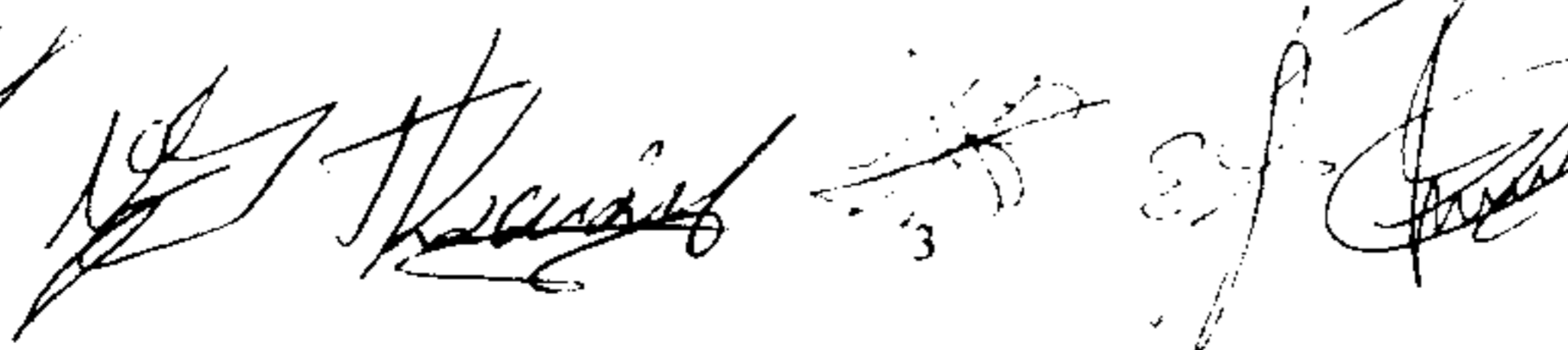

Για κάθε έτος ισχύος της παρούσης συμβάσεως και για κάθε εργαζόμενο θα χορηγείται διατακτική ή δωροεπιταγή συνολικού ποσού 300 ευρώ, κατανεμόμενο σε 100 ευρώ για το Πάσχα, την θερινή άδεια, τα Χριστούγεννα. Με πρόταση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ μπορεί να διαφοροποιηθούν οι περίοδοι καταβολής και το είδος της παροχής (διατακτική ή δωροεπιταγή).

Άρθρο 6

Για όλο το χρονικό διάστημα ισχύος της συμβάσεως δεν θα γίνει μείωση προσωπικού. Ως τέτοια δεν νοείται η καταγγελία συμβάσεως που γίνεται για συνταξιοδότηση ή για υπαίτιο σε βάρος του εργαζόμενου λόγο (π.χ. αυθαίρετη απουσία, διάπραξη ποινικού αδικήματος, παραβίαση εσωτερικού κανονισμού κ.λ.π.).

Άρθρο 7

ΣΩΜΑΤΕΙΟ
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ ΚΑΛΥΒΑ ΑΕ
ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ 2-4 ΑΘΗΝΑ 115 27
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΘΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ-ΘΕΣΙΝΙΚΗ
ΑΦΜ 838333333 ΑΝΩ ΤΑΞΕ ΑΘΗΝΩΝ
2017 2025

Όσοι εργαζόμενοι αποχωρήσουν, είτε λόγω συνταξιοδότησεως ή κατ' εφαρμογή προγράμματος εθελουσίας εξόδου, θα λαμβάνουν την νόμιμη αποζημίωσή τους, με βάση τις τακτικές καταβαλλόμενες μικτές μηνιαίες αποδοχές (συνυπολογιζόμενων τυχόν προσαυξήσεων για αμοιβή από υπερεργασία, υπερωριακή απασχόληση, Κυριακές, νυχτερινά, αργίες κ.τ.λ.) που είχαν πριν την κατάρτιση της παρούσας σ.σ.ε.

Άρθρο 8

Για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η σύμβαση και για όσους εργαζόμενους έχουν λάβει δάνεια από την ΕΤΑΙΡΕΙΑ, δεν θα γίνεται παρακράτηση της μηνιαίας δόσης από τον μισθό τους.

Άρθρο 9

Η ΕΤΑΙΡΕΙΑ δεσμεύεται για το διάστημα που διαρκεί η σύμβαση να μη θίξει μονομερώς και χωρίς την συναίνεση του ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, κανένα από τα προβλεπόμενα από τον Νόμο επιδόματα αδείας, εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, εκτός αν με ρητή υποχρεωτική διάταξη Νόμου επέλθει η κατάργησή τους.

Άρθρο 10

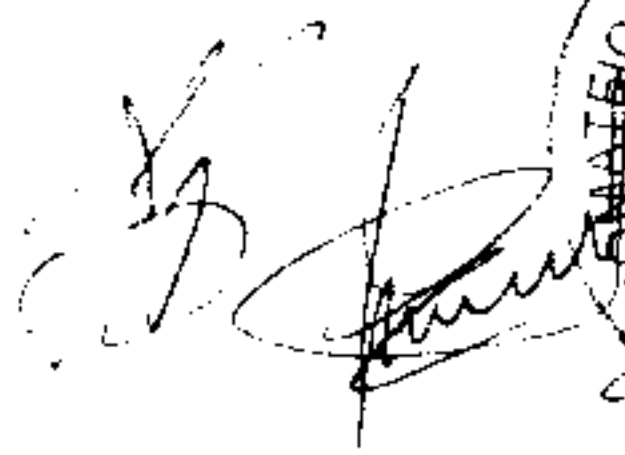
Διατάξεις της παρούσης ΣΣΕ που βρίσκονται σε αντίθεση με τις διατάξεις αναγκαστικού δικαίου δεν ισχύουν, εκτός αν ρυθμίζουν ευνοϊκότερα τα σχετικά με τους εργαζόμενους ζητήματα.

Ειδικότερα, αποδοχές ανώτερες και ευνοϊκότεροι όροι συλλογικών ρυθμίσεων (ΣΣΕ, ΔΑ), νόμοι, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, συλλογικές ρυθμίσεις, Κανονισμοί Εργασίας, επιχειρησιακή συνήθεια, που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται ρητά με την παρούσα ή δεν αντίκεινται στους όρους της, διατηρούνται σε ισχύ και κάθε ευνοϊκότερη ρύθμιση εξακολουθεί να ισχύει.

Άρθρο 11

ΕΝ ΟΓ
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑΛΕΙΑ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΥΠΟΧΡΩΜΕΝΗ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ


4





Όλοι οι όροι της παρούσης συμβάσεως δεσμεύουν τόσο την ΕΤΑΙΡΕΙΑ, όσο και κάθε εργαζόμενο και αποτελούν αυτοδίκαια και χωρίς άλλο, όρους της ατομικής συμβάσεως εργασίας κάθε εργαζόμενου χωριστά.

Άρθρο 12

Η διάρκεια της παρούσης συμβάσεως είναι διετής, η ισχύς της αρχίζει την 1-6-2013 και λήγει την 30-5-2015 και τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην ύπαρξη εργασιακής ειρήνης καθ' όλη την διάρκειά της.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και ο συνημμένος σ' αυτήν πίνακας συντάχθηκαν και υπογράφονται σε τέσσερα όμοια πρωτότυπα, από τα οποία έλαβαν ένα (1) το ΣΩΜΑΤΕΙΟ και τρία (3) η ΕΤΑΙΡΕΙΑ, δύο εκ των οποίων θα κατατεθούν με μέριμνα της ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου η σύμβαση να αποκτήσει πλήρη ισχύ.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΝΕΡΓΙΑΣ
ΕΔΡΑ: ΜΕΣΣΟΛΟΝΓΕΙΟΝ 2-4-9-5 ΝΑ 105 27
ΥΠ/ΜΑ: 12/ ΧΑΛΘΕΣ/ΚΗΤ-ΕΡΡ/ΠΕ/ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΑΡΜΟΔΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΗΛ 2237072

ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΚΑΚΑΝΕΛΗΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΩΤΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΑΣΚΑΝΗΣ

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΖΑΧΑΡΙΑΔΗΣ

ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΤΣΟΚΑΝΑΚΗΣ

Η παρούσα Σ.Σ.Ε., Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
σήμερα ..18/6/2008.. με αριθμ. πράξης16 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του ή της

...Αλεξανδρίδου Περικλή.....
κάτοχο του αριθ. Α2 683952 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ την 19/6/2008.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών Υπάλληλος

