

ΕΠ 234/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «Σ. ΧΑΝΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ»**

Στον Άγιο Αθανάσιο σήμερα στις 14/06/2013 στην έδρα της επιχείρησης «Σ. ΧΑΝΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ», 26^ο χλμ π.ε.ο Θεσσαλονίκης – Ευζώνων τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ομόρρυθμη εταιρία με την επωνυμία «Σ. ΧΑΝΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ» με αντικείμενο δραστηριότητας ιματισμός- εφαιλωματοποιία, που εδρεύει στον Άγιο Αθανάσιο, 26^ο χλμ π.ε.ο. Θεσσαλονίκης – Ευζώνων και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσης από τον διαχειριστή Σόλων Χανιώτη και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ Σ. ΧΑΝΙΩΤΗΣ ΚΑΙ ΣΙΑ ΟΕ», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011) και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους α) Γρηγοριάδη Νικόλαο και β) Κουιδουρματζή Χριστίνα,

συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεσιώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοειχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης, από την ως άνω συμβαλλόμενη ατομική επιχείρηση,

ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Η ΕΣΣΕ εφαρμόζεται σε οποιονδήποτε τόπο εντός της ελληνικής επικράτειας προσφέρει τις υπηρεσίες του το προσωπικό που υπάγεται σ' αυτήν, κατά την παραπάνω παράγραφο.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η πρώτη συμβαλλομένη θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «Εργοδότης». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στον Εργοδότη.

Άρθρο 2 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται το διάλειμμα, ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλίσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

3. Τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού προχώρησαν στις απαραίτητες διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις που προβλέπει ο Ν. 1892/1990, συμφωνούν και συναποδέχονται τη λειτουργία και εφαρμογή για δύο κατηγορίες του προσωπικού συστήματος μερικής απασχόλησης υπό την ακόλουθη μορφή και χαρακτηριστικά ανά κατηγορία, τμήμα και ειδικότητα:

1^η Κατηγορία: Υπάλληλοι Γραφείου και Οδηγοί

Οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής θα απασχολούνται επί τρεις ημέρες την εβδομάδα και συγκεκριμένα, Τετάρτη – Πέμπτη - Παρασκευή και επί 8 ώρες ημερησίως, σύμφωνα με τον πίνακα ωρών εργασίας που κατατίθεται και θεωρείται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

2^η Κατηγορία: Ανειδίκευτοι Εργάτες Παραγωγής

Οι εργαζόμενοι της κατηγορίας αυτής θα απασχολούνται επί πέντε ημέρες την εβδομάδα και επί 5 ώρες ημερησίως, σύμφωνα με τον πίνακα ωρών εργασίας που κατατίθεται και θεωρείται στην οικεία Επιθεώρηση Εργασίας.

Άρθρο 3 . Αποδοχές

1. Οι μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα που προβλέπονται και καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσεως μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού καθορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

3. Ρητά συνομολογείται ότι διατηρούνται στο ακέραιο όλα τα δικαιώματα των εργαζομένων που απορρέουν και συνδέονται με την προϋπηρεσία τους και την υπηρεσία που έχουν διανύσει στον Εργοδότη.

4. Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές υπέρτερες των ελάχιστων νομίμων τότε συμφωνείται ότι στη διαφορά των πραγματικά καταβαλλόμενων αποδοχών από τις εκάστοτε νόμιμες περιέχεται και συμψηφίζεται κάθε απαίτηση του εργαζομένου από οποιαδήποτε αιτία, ενδεικτικώς, οποιαδήποτε άλλη αμοιβή ή επίδομα, αποζημιώσεις ή προσαυξήσεις από παροχή εργασίας κατά τα Σάββατα, τις Κυριακές, τις εξαιρεσιμες εορτές, από υπερεργασία, υπερωρία και από νυκτερινή εργασία ή προσαυξήσεις δώρων από τις αιτίες αυτές, αποζημιώσεις ή αμοιβές για εκτός έδρας απασχόληση ή διανυκτέρευση. Τυχόν μη γενόμενος συμψηφισμός σε συγκεκριμένη περίπτωση άπαξ ή κατ' επανάληψη, δεν αποτελεί παραίτηση της Εταιρίας από το δικαίωμά της να προβεί στον παραπάνω συμψηφισμό στο μέλλον ή σε άλλη περίπτωση.

Άρθρο 4. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδειάς

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειάς, αποδοχών αδειάς, επιδόματος αδειάς και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 5.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 6.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 7.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 8. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 15/6/2013 και λήγει στις 31/12/2014.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και ως ΕΣΣΕ

και ως συμφωνία μεταξύ εργοδότη και ένωσης προσώπων ως προς την εφαρμογή συστήματος εκ περιτροπής απασχόλησης, όπως ο νόμος ορίζει.


Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για τον Εργοδότη

Για την Ένωση Προσώπων

Σ. ΧΑΝΙΩΤΗΣ & ΣΙΑ Ο.Ε.
ΥΛΙΚΑ ΣΤΡΟΜΑΤΟΠΟΙΙΑΣ
57011 ΓΕΦΥΡΑ ΘΕΣΣΑΛΙΚΗΣ Τ.Θ. 43
ΤΗΛ.: 2310716080 - ΦΑΚ: 2310716034
ΑΦΜ: 064125114 - ΔΟΥ: ΑΥ. ΑΘΑΝΑΣΙΟΥ

Οι εκπρόσωποι

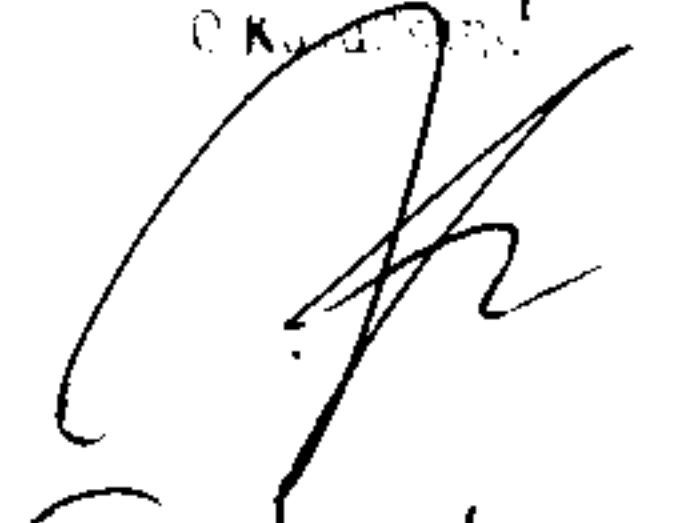
ΓΡΗΓΟΡΑΚΗΣ ΜΙΚ.


ΚΟΥΙΔΟΥΡΜΑΤΖΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ
ΣΩΜΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΠΕΡΙΦ. Δ/ΝΣΗ ΚΟΙΝΩΝ. ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
ΚΕΝΤΡ. ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ
Σ Ι Ν Δ Ο Υ
ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ 248 - ΤΗΛ. 2310 512853

... Ε.Α.Α. κατατέθηκε στην υπηρεσία ...
... 14/6/13 ... 15 ...
... Τριφερή ...
... Αρ. πρωτ. ... Α2198922 ...
... 14/4/08 ...
... ΟΚ ...


ΤΡΙΦΕΡΗ
ΧΡΙΣΤΙΝΑ


... ΑΓΙΩΤΙΛΟΥ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ