

ΕΠ. 235/2013

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ
«ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.»**

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα, στις 10/06/2013 στα γραφεία της επιχείρησης της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.» και δραστηριότητα τη βιομηχανία σωλήνων τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.», που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη Δήμος Κορδελιού - Ευόσμου, οδός Ν. Μοναστηρίου 132, με ΑΜ ΙΚΑ 5040000795 ΜΑΕ 8389/62/Β/86/224 και ΑΦΜ 094042691, ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ και εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο **Νικολαΐδη Θεόδωρο** και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση,

- Η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.», που εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τους 1) ΣΥΡΜΟΠΟΥΛΟ ΔΗΜΗΤΡΙΟ, 2) ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟ και 3) ΞΥΝΙΔΗ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟ,

συμφώνησαν και δέχονται τα ακόλουθα, λαμβάνοντας υπόψη την ενεστώσα και προβλεπόμενη για το μέλλον δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία πλήττει και την επιχείρηση:

Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ) εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση

εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την **Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.»**, ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου μισθωτού.

2. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η Ανώνυμη Εταιρία με την επωνυμία «ΜΑΒΙΣΩ Α.Ε.» θα αποκαλείται εφεξής με τον όρο «**Εταιρία**». Με τον όρο «**μισθωτός**» ή «**εργαζόμενος**» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία.

3. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας, του τεχνικού ασφαλείας και του Γενικού Διευθυντή. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας ή υπηρεσιών.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

Άρθρο 2 . Τόπος παροχής εργασίας

1. Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα, αλλά και οι εγκαταστάσεις της Εταιρίας στην ελληνική επικράτεια.

2. Η Εταιρία διατηρεί το δικαίωμα να μετακινεί προσωρινά τον μισθωτό σε άλλα μέρη της Ελλάδας, εφόσον το απαιτήσουν οι λειτουργικές ανάγκες της.

Άρθρο 3 . Αποδοχές

1. **Το ύψος των μηνιαίων ακαθάριστων καταβαλλόμενων κατά τη στιγμή της υπογραφής της παρούσης αποδοχών του προσωπικού, αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως επιδόματα, διατηρείται στα ίδια επίπεδα, όπως είχε διαμορφωθεί μετά από τη μείωση που έλαβε χώρα με την προηγούμενη από 30/3/2012 ΕΣΣΕ και σε συνάρτηση με το χρόνο απασχόλησης των εργαζομένων.**

2. Οι όροι αμοιβής των **νεοπροσλαμβανομένων** καθορίζονται από την **εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** και από τις **εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.**

3. Ρητά **συνομολογείται** ότι σε περίπτωση που κάποιος εκ των εργαζομένων που απασχολείται ήδη στην επιχείρηση, κατά το χρόνο υπογραφής της παρούσης, **απολυθεί κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσης, τότε για τον καθορισμό του ύψους της αποζημίωσης απόλυσής του θα ληφθούν υπόψη οι μικτές αποδοχές που ελάμβανε στις 31/3/2013, με καθεστώς πλήρους απασχόλησης, σύμφωνα με τις αποδοχές της προηγούμενης ΕΣΣΕ.**

4. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

5. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την πέμπτη (5^η) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

6. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

7. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να

απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

8. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

Άρθρο 4. Άδειες - Επιδόματα εορτών και αδείας

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδείας, αποδοχών αδείας, επιδόματος αδείας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 5 . Χρόνος παροχής εργασίας

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλύσκειται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Τα συμβαλλόμενα μέρη, αφού προχώρησαν στις απαραίτητες διαπραγματεύσεις και διαβουλεύσεις που προβλέπει ο Ν. 1892/1990, συμφωνούν και συναποδέχονται τη λειτουργία και εφαρμογή για το σύνολο του προσωπικού της Εταιρίας συστήματος μερικής απασχόλησης υπό την ακόλουθη μορφή και χαρακτηριστικά ανά κατηγορία, τμήμα και ειδικότητα:

1^η Κατηγορία: Υπάλληλοι Διοίκησης:

Οι υπάλληλοι της κατηγορίας αυτής θα απασχολούνται επί πέντε ημέρες την εβδομάδα από Δευτέρα μέχρι Παρασκευή και επί 6 ώρες ημερησίως, σύμφωνα με τον συνημμένο πίνακα ωρών εργασίας εκάστου εργαζομένου της κατηγορίας αυτής.

2^η Κατηγορία: Εργάτες Γαλβανιστηρίου:

Οι εργάτες της κατηγορίας αυτής θα απασχολούνται επί πενθήμερο (με απώλεια δύο ημερομισθίων ανά έξη (6) εβδομάδες) σε σύστημα εκ περιτροπής απασχόλησης που θα κατανέμεται μεταξύ των επτά ημερών λειτουργίας του τμήματος την εβδομάδα, σύμφωνα με τον συνημμένο πίνακα ωρών εργασίας.

3^η Κατηγορία: Λοιπό προσωπικό παραγωγής και συντήρησης

Το προσωπικό της κατηγορίας αυτής θα απασχολείται εκ περιτροπής – τρεις ημέρες την εβδομάδα (μεταξύ ημερών Δευτέρας – Παρασκευής)- και επί οκτώ ώρες ημερήσιας απασχόλησης, σύμφωνα με τον συνημμένο πίνακα ωρών εργασίας.

Άρθρο 6.

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 7.

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων,

καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 8.

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιουνίου 2013 και λήγει στις 31/5/2014.

Επισυνάπτεται αναλυτικός πίνακας ωρών εργασίας του προσωπικού σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 5 της παρούσης.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, ένα εκ των οποίων θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει (άρθρο 5 Ν. 1876/90).

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Για την Ένωση Προσώπων

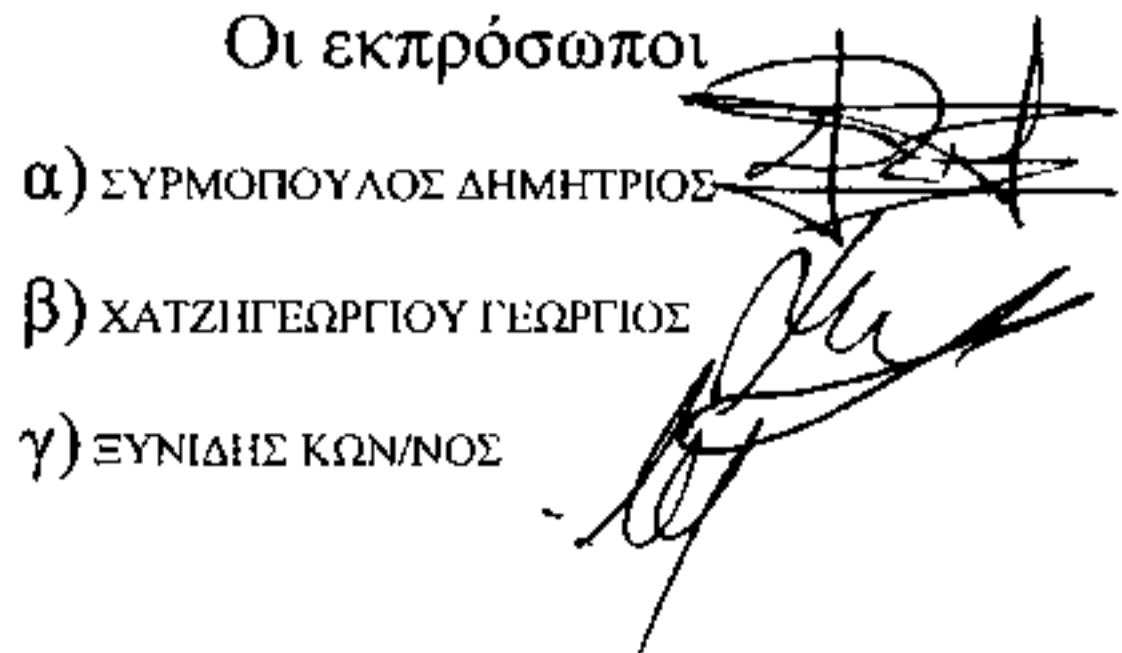
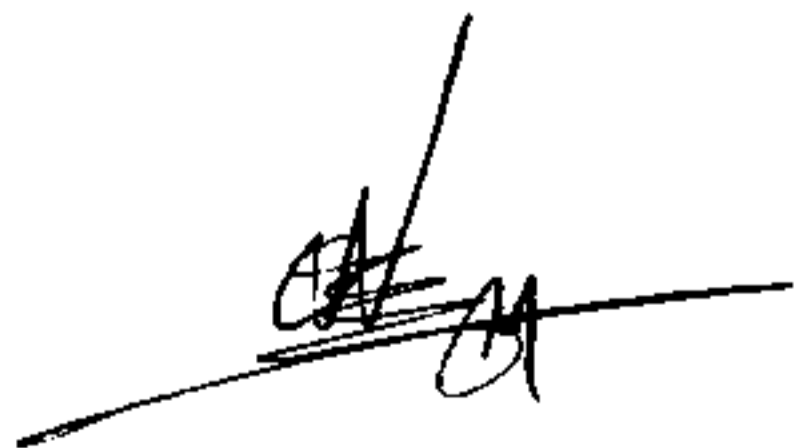
Ο Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Οι εκπρόσωποι

α) ΣΥΡΜΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ

β) ΧΑΤΖΗΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

γ) ΞΥΝΙΔΗΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ



α. παρτίδα 2.25, με ΑΔ 111112, η οποία υπηρέτησε με
σημερά 10/6/13 με αριθμ. πράξης 14 από τον
εξουσιοδοτημένο Αντιπρόσωπο του η της Συργολογία
Δημήτριο του Κρητων
κότοχο του αριθ. ΑΙ703063 Δελτίου Ταυτότητας που εκδόθη
από το Α/Τ Εθναγωγί την 4/8/10
Οφθαλμαζών Υπάλληλος

Ο Κατοθέτης


Συντάκτης 


ΒΟΥΚΑ ΚΟΝΣΤΑΝΤΙΝΑ
ΚΟΙΝ. ΕΠΙΘΡΙΑ ΕΡΓΑΜΙΑΣ ΠΕ