

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΕΤ – ΣΥΕΕΤ

ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2017 - 2019

Στην Αθήνα σήμερα την 15 Νοεμβρίου 2017, οι υπογράφωντες συμβαλλόμενοι:

Αφενός μεν η αστική εταιρεία μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΝΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΩΝ», με έδρα την Αθήνα, οδός Αμερικής 21Α, που εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από την κυρία Χαρούλα Απαλαγάκη, Γενική Γραμματέα, και στη συνέχεια θα αναφέρεται για συντομία ως ΕΕΤ, και

Αφετέρου δε το σωματείο με την επωνυμία «ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ», με έδρα την Αθήνα, οδός Αμερικής 21Α, που εκπροσωπείται νόμιμα στην παρούσα από τον κύριο Παναγιώτη Χαμπεσή, Πρόεδρο, και στη συνέχεια θα αναφέρεται για συντομία ως ΣΥΕΕΤ,

μετά την διεξαγωγή διαπραγματεύσεων που ξεκίνησαν την 1^η Απριλίου του 2017, κατόπιν σχετικού αιτήματος του ΣΥΕΕΤ που είχε υποβληθεί τον Δεκέμβριο του 2016 συμφωνούν την σύναψη Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με το ακόλουθο περιεχόμενο.

Άρθρο1 - Μισθολογικά θέματα

Οι αμοιβές των εργαζομένων στην ΕΕΤ, διέπονται από την ατομική σύμβαση, που έχει καταρτίσει ο καθένας από αυτούς με την ΕΕΤ. Οι όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας παραμένουν σε ισχύ και ρυθμίζουν το σύνολο των θεμάτων, που δεν εμπίπτουν στο ρυθμιστικό πεδίο της παρούσας, οι όροι της οποίας ως προς τα ρυθμιζόμενα θέματα είναι ειδικότεροι, για όσο χρόνο αυτή παραμένει σε ισχύ.

Άρθρο 2 - Ειδικά Επιδόματα

2.1.Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού & Νηπιαγωγείου

Η ΕΕΤ για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων της συμβάλλεται αυτή η ίδια με βρεφονηπιακούς σταθμούς και νηπιαγωγεία και καλύπτει τις σχετικές υπηρεσίες και τα δίδακτρα των (ανήλικων) τέκνων μέχρι του ποσού των 282 ευρώ τον μήνα για κάθε τέκνο προσχολικής ηλικίας. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει μη συμβεβλημένο με την ΕΕΤ σταθμό ή νηπιαγωγείο, το ποσό καταβάλλεται απευθείας στον εργαζόμενο με την προσκόμιση απόδειξης της σχετικής νόμιμης απόδειξης δαπάνης, με ανώτατο όριο το ποσό των 282 ευρώ/μήνα.

2.2.Κατασκηνωτικό Επίδομα

Η ΕΕΤ για την εξυπηρέτηση των εργαζομένων συμβάλλεται με κατασκηνώσεις και καλύπτει την σχετική δαπάνη μέχρι του ποσού των 720 ευρώ ετησίως για κάθε τέκνο ηλικίας έως 16 ετών. Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει μη συμβεβλημένη με την ΕΕΤ κατασκήνωση, το ποσό καταβάλλεται από την ΕΕΤ απευθείας στον εργαζόμενο με την προσκόμιση απόδειξης της σχετικής νόμιμης δαπάνης με ανώτατο όριο το ποσό των 720 ευρώ ετησίως.



2.3.Επίδομα Τοκετού

Οι εργαζόμενοι στην ΕΕΤ λαμβάνουν επίδομα τοκετού, 1.000 ευρώ για κάθε τέκνο με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γέννησης.

Άρθρο 3 - Ομαδική Ασφάλιση Προσωπικού

3.1.Νοσοκομειακή και Ιατρική Περίθαλψη – Ασφάλιση Ζωής

Η ΕΕΤ συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρεία για την κάλυψη των εργαζομένων σ' αυτή και των οικογενειών τους για νοσοκομειακή και ιατρική περίθαλψη. Στο ίδιο ή άλλο συμβόλαιο καλύπτεται ο κίνδυνος θανάτου, καθώς και μόνιμης ολικής ή μερικής ανικανότητας για εργασία. Η επιλογή της ασφαλιστικής εταιρείας και οι όροι του ασφαλιστηρίου συμβολαίου, όπως επίσης οι επιμέρους καλύψεις συμφωνούνται ύστερα από διαβούλευση με τον ΣΥΕΕΤ. Η ΕΕΤ καλύπτει τα 4/5 του ασφαλίστρου και ο εργαζόμενος το υπόλοιπο, το οποίο παρακρατείται κάθε μήνα από τον μισθό του.

3.2.Παιδική Μέριμνα

Η ΕΕΤ συμβάλλεται με ασφαλιστική εταιρεία σε αποταμιευτικό πρόγραμμα για κάθε τέκνο εργαζομένου. Το πρόγραμμα αυτό μπορεί να έχει την μορφή πανομοιότυπων ατομικών συμβολαίων, ώστε ο εργαζόμενος να μπορεί να το συνεχίσει σε περίπτωση αποχώρησης του από την ΕΕΤ. Η επιλογή της ασφαλιστικής εταιρείας και οι όροι του ασφαλιστηρίου συμβολαίου συμφωνούνται ύστερα από διαβούλευση με τον ΣΥΕΕΤ. Η ΕΕΤ καλύπτει τα 2/3 του ασφαλίστρου και ο εργαζόμενος το υπόλοιπο, το οποίο παρακρατείται κάθε μήνα από τον μισθό του, δυνάμει ρητής εντολής που έχει δώσει ο κάθε εργαζόμενος χωριστά. Ο εργαζόμενος που επιθυμεί για οποιοδήποτε λόγο να διακόψει την ασφαλιστική του κάλυψη οφείλει να το γνωστοποιήσει στην ΕΕΤ. Η αποδοχή του σχετικού αιτήματος απόκειται στην κρίση της ΕΕΤ, αλλά και της αντισυμβαλλομένης ασφαλιστικής εταιρείας. Σε περίπτωση διακοπής της ασφαλιστικής καλύψεως για οποιοδήποτε λόγο, κατόπιν αιτήσεως του εργαζομένου, αυτός δεν δικαιούται να αξιώσει την καταβολή του ασφαλίστρου ως μισθού.

Άρθρο 4 – Χρηματικά Βραβεία για τα αριστεύσαντα τέκνα των εργαζομένων

Η ΕΕΤ καταβάλλει στα αριστεύσαντα τέκνα των εργαζομένων το ποσό των 600 ευρώ για κάθε τάξη του Γυμνασίου, το ποσό των 800 ευρώ για κάθε τάξη του Λυκείου, το ποσό των 1.000 ευρώ για εισαγωγή σε ΤΕΙ και το ποσό των 2.000 ευρώ για εισαγωγή σε ΑΕΙ. Τα ποσά αυτά καταβάλλονται εφάπαξ ανά έτος και υπό τον όρο συνδρομής της προϋπόθεσης αριστείας.

Επίσης η ΕΕΤ παρέχει στα αριστεύσαντα τέκνα των εργαζομένων ηλεκτρονικό εξοπλισμό (Ηλεκτρονικό Υπολογιστή, Εκτυπωτή, laptop, tablet κλπ) μέχρι του ποσού 600 ευρώ για το Γυμνάσιο, 800 ευρώ για το Λύκειο και 1.000 ευρώ για εισαγωγή σε ΤΕΙ και 2.000 ευρώ για εισαγωγή σε ΑΕΙ. Ο εξοπλισμός αυτός δίδεται μια φορά για το Γυμνάσιο, μια φορά για το Λύκειο και μια φορά για εισαγωγή σε ΑΕΙ ή ΤΕΙ.



Σημειώνεται ότι στον ίδιο αριστούχο μαθητή δεν χορηγείται ο ως άνω ηλεκτρονικός εξοπλισμός παρά μόνο μετά την παρέλευση τετραετίας

Τέλος η ΕΕΤ καταβάλλει, στα αριστεύσαντα τέκνα των εργαζομένων - αποφοίτους τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, το ποσό των 1.500 και 3.000 ευρώ για ΤΕΙ και ΑΕΙ αντίστοιχα.

Άρθρο 5 - Αδειες

Ειδικά, οι διατάξεις περί αδειών που προβλέπονται στις Κλαδικές ΣΣΕ Τραπεζών - ΟΤΟΕ εφαρμόζονται και για τους εργαζομένους της ΕΕΤ.

Άρθρο 6. - Τελικές Διατάξεις

- 6.1. Η διάρκεια της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας είναι διετής, με ημερομηνία έναρξης την 1.4.2017 (χρόνο ενάρξεως των διαπραγματεύσεων) και ημερομηνία λήξης την 31.03.2019. Μετά τη λήξη της η παρούσα θα αποβάλλει την ισχύ της. Τυχόν νέα που θα καταρτισθεί θα αποτελέσει αντικείμενο νέας διαπραγματεύσεως.
- 6.2. Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που δεν ρυθμίζονται από την παρούσα και προβλέπονται σε νόμους, ισχύουσες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας (Γενικές/κλαδικές), σε Πράξεις και Αποφάσεις της Διοίκησης, επιχειρησιακή συνήθεια, ή σε ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται και δεν επηρεάζονται από την υπογραφή της παρούσας.
- 6.3. Η παρούσα συντάχθηκε και υπογράφηκε σε τρία (3) αντίτυπα και κάθε συμβαλλόμενο έγγραφο έλαβε από ένα (1), το δε τρίτο θα κατατεθεί αρμοδίως.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την ΕΕΤ

Χαρούλα Απαλαγάκη

Για τον ΣΥΕΕΤ

Παναγιώτης Χαμπεσής