

ΕΓ. 235/2013



ΕΚΟ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Από 01.05.2013 έως 31.12.2015

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

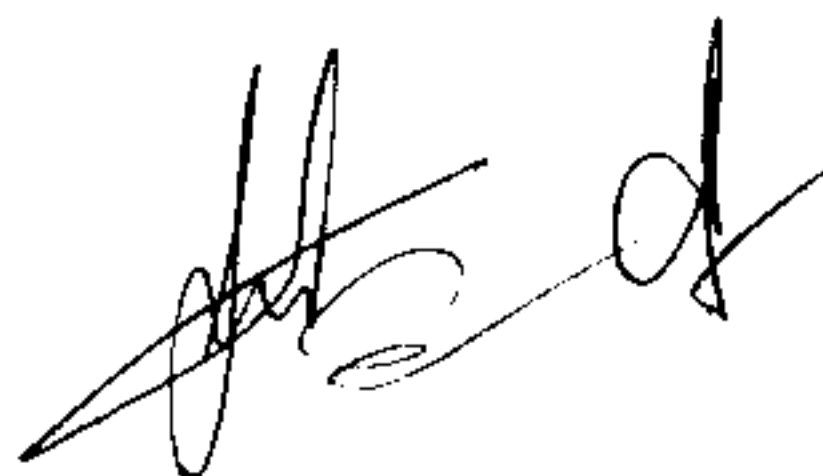
Στο Μαρούσι Αττικής, σήμερα 12 Ιουνίου 2013 μεταξύ της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΚΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΕΤΡΕΛΑΙΟΕΙΔΩΝ» που εδρεύει στο Μαρούσι, οδός Χειμάρρας 8^Α και εκπροσωπείται νόμιμα από το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, κ. Άγγελο Κόκοτο και ονομάζεται για συντομία "Εταιρεία", και του Σωματείου με την επωνυμία «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΚΟ ΑΒΕΕ» (Π.Ε.Π.ΕΚΟ), που εδρεύει στην Ελευσίνα, Αβέρωφ 4 και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του κ. Θεοδόσιο Σπυράντη και τον Αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα, κ. Κωνσταντίνο Ταχματζίδη και ονομάζεται για συντομία «Σωματείο» συμφωνήθηκε και καταρτίσθηκε η πιο κάτω Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΣΣΕ), σύμφωνα με τον Ν. 1876/90 :

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α - ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζόμενους στην «Εταιρεία» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, όπου ο εργοδότης διατηρεί επιχειρηματικές δραστηριότητες (εντός και εκτός της Ελληνικής Επικράτειας).

Η παρούσα εφαρμόζεται σε όλο το παραπάνω προσωπικό ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας του, ήτοι σε Κεντρικά Γραφεία, γραφεία πόλεων, κύριες ή δευτερεύουσες εγκαταστάσεις εμπορίας (Πετρελαιοειδών-Υγραερίων), αποθήκες εμπορίας, εγκαταστάσεις ανεφοδιασμού αεροσκαφών, κλπ.

Τα στελέχη Διευθυντικού Επιπέδου (Υποδιευθυντές, Διευθυντές) εξαιρούνται από την εφαρμογή των όρων της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β - ΕΝΤΑΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ/ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

1. Το προσωπικό που υπάγεται στην παρούσα διακρίνεται σε:

- Διοικητικό Προσωπικό
- Τεχνικό προσωπικό
- Οδηγούς

και εντάσσεται στα παρακάτω μισθολογικά κλιμάκια ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 14ο :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Πάσης φύσεως βοηθητικό προσωπικό

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 13ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου χωρίς απολυτήριο Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Γεμιστής - ζυγιστής
- Ελεγκτής
- Εργατοτεχνίτης (μη αδειούχος)/εργάτης

ΟΔΗΓΟΙ

- Οδηγός Διοίκησης
- Οδηγός Β/Φ μικτού βάρους άνω των 10ΜΤ
- Οδηγός ανεφοδιαστής αεροσκαφών

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 12ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου ή ισότιμης σχολής

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Ηλεκτροτεχνίτης (αδειούχος)
- Χειριστής ανυψωτικού μηχανήματος
- Τεχνίτης/χειριστής εγκ/σεων-προβλήτας
- Τεχνίτης συνεργείου αντλιών
- Αποθηκάριος
- Τεχνίτης συντήρησης εγκατάστασης
- Τεχνίτης μονάδος ορυκτελαίου
- Συντηρητής Εγκατάστασης



ΟΔΗΓΟΙ :

- Μηχανικός Οδηγός Ανεφοδιαστής

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 11ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου με απολυτήριο Λυκείου και δίπλωμα 2ετούς τουλάχιστον συναφούς ιδιωτικής σχολής
- Υπάλληλος Γραφείου φοιτητής Α.Ε.Ι. ή σπουδαστής Τ.Ε.Ι. με συμπληρωμένο το 2ο έτος σπουδών
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Επιθεωρητής Πωλήσεων Απόφοιτος Λυκείου

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ :

- Εργοδηγός εγκατάστασης ή συνεργείου

ΟΔΗΓΟΙ :

- Ομαδάρχης βάρδιας αεροδρομίου

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 10ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος συναφούς Τ.Ε.Ι.
- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος μη συναφούς Α.Ε.Ι.

ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Τεχνικός Εργοδηγός εγκαταστάσεων ή συνεργείων

ΟΔΗΓΟΙ :

- Τεχνικός Εργοδηγός Αεροδρομίων

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 9ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι. (4ετούς ή 5ετούς φοίτησης)
- Υπάλληλος Γραφείου Πτυχιούχος συναφούς Α.Ε.Ι., κάτοχος συναφούς Master
- Συντονιστής ομάδας εργασίας II



ΚΛΙΜΑΚΙΟ 8ο : Οι ακόλουθες ειδικότητες :

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ:

- Υπάλληλος Γραφείου πτυχιούχος συναφούς ΑΕΙ, κάτοχος συναφούς Διδακτορικού (PhD)
- Συντονιστής ομάδας εργασίας I

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 7ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος II

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 6ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Προϊστάμενος I

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 5ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Τμηματάρχης II

ΚΛΙΜΑΚΙΟ 4ο : ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- Τμηματάρχης I

Η παραπάνω ανάλυση ανά μισθολογικό κλιμάκιο δηλώνει το Μ.Κ. αρχικής ένταξης ανά ειδικότητα ή τυπικό προσόν.

Η ένταξη του Διοικητικού Προσωπικού γίνεται με βάση τα τυπικά προσόντα που αναφέρονται κάθε φορά στην ειδικότητα του Υπαλλήλου Γραφείου. Εξαίρεση αποτελούν οι συγκεκριμένα αναφερόμενες ειδικότητες των οποίων η ένταξη γίνεται στα μισθολογικά κλιμάκια που οι ειδικότητες αυτές αντιστοιχούν.

Η ένταξη Τεχνικού Προσωπικού και Οδηγών γίνεται με βάση τις αναφερόμενες ειδικότητες.

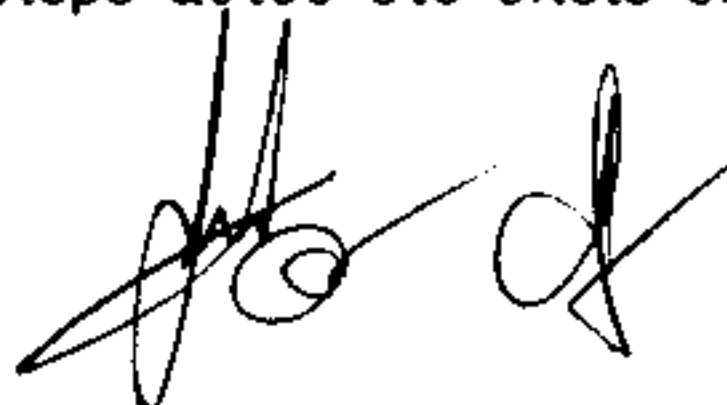
Η δυνατή εξέλιξη σε Μ.Κ. ανά κατηγορία εργαζομένων είναι :

Για το Διοικητικό Προσωπικό	από 14ο ως και 4ο
Για το Τεχνικό Προσωπικό	από 14ο ως και 8ο
Για τους Οδηγούς	από 13ο ως και 8ο

Ειδικά για τα Μ.Κ. 9 έως και 4, οι αναφερόμενες ειδικότητες Συντονιστή, Προϊστάμενου και Τμηματάρχη, χορηγούνται μόνον σε εργαζόμενους οι οποίοι όντως ασκούν τα αντίστοιχα διοικητικά καθήκοντα.

Στα Μ.Κ. αυτά μπορούν να βρίσκονται και εργαζόμενοι, εξελικτικά από προηγούμενα Μ.Κ., χωρίς αλλαγή ειδικότητας/ τίτλου θέσης.

Υποβιβασμός εργαζομένων σε Μ.Κ. κατώτερο αυτού στο οποίο ευρίσκονται σήμερα, δεν επιτρέπεται.



2. ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ

Όπου στις παραπάνω παραγράφους αναφέρονται ή νοούνται πτυχία, κατά νόμο άδειες, ή άλλα τυπικά προσόντα, αυτά θα είναι αναγνωρισμένα στην Ελλάδα και θα λαμβάνονται υπ' όψη, μόνο αν ο εργαζόμενος προσλαμβάνεται σε θέση ή ειδικότητα που αυτά απαιτούνται κατά νόμο ή έχουν ζητηθεί κατά την πρόσληψη.

Η ημερομηνία λήψης τίτλου σπουδών, ή κατά νόμο άδειας, θεωρείται ως ημερομηνία ένταξης στο αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο.

3. ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

α. Με ισχύ από 01.5.2013 και για όλα τα έτη ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ αναστέλλεται η εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 3 του Κεφαλαίου Β, της ΕΣΣΕ 2011 – 2012, περί αυτομάτων μετατάξεων των εργαζομένων.

β. Η εξέλιξη των εργαζομένων συναρτάται με την απόδοση και τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα καθενός.

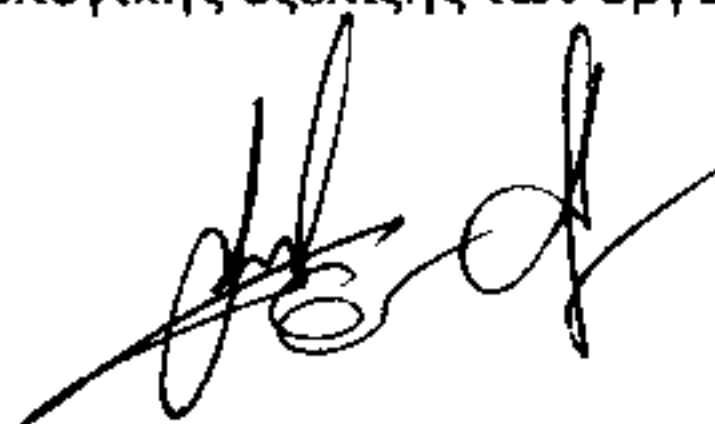
Η Εταιρεία, από την πλευρά της, καταβάλλει κάθε προσπάθεια για την πληρέστερη ανάπτυξη των δυνατοτήτων και ικανοτήτων των εργαζομένων.

γ. Η πλήρωση των κενών θέσεων γίνεται με προαγωγή, μετακίνηση, μετάθεση ή πρόσληψη υποψηφίων που διαθέτουν τα καλύτερα προσόντα για τις συγκεκριμένες θέσεις.

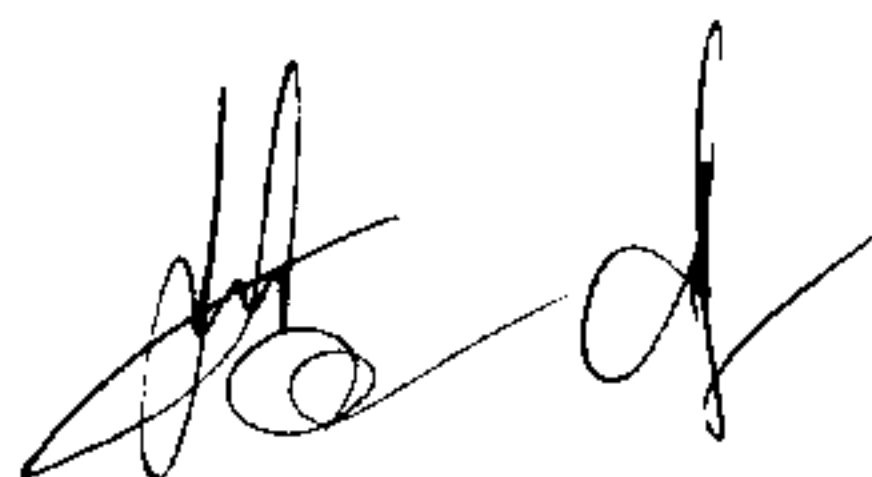
δ. Οι πιο πάνω υπηρεσιακές αλλαγές αποφασίζονται από τη Διοίκηση της Εταιρίας μετά από τεκμηριωμένες εισηγήσεις του αρμόδιου Προϊσταμένου / Διευθυντή βάσει αξιολόγησης της απόδοσης του εργαζομένου και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' - ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ

1. Για την περίοδο 01-05-2013 έως και 31-12-2015 εξακολουθούν να ισχύουν οι πίνακες βασικών μισθών των κλιμακίων, όπως αυτοί έχουν διαμορφωθεί την 31-12-2010, με τιμή μονάδας δείκτη βασικών μισθών 9,12 για όλα τα έτη ισχύος της παρούσας συλλογικής σύμβασης.
2. Για το χρονικό διάστημα ισχύος της ΕΣΣΕ (από 01.05.2013 έως 31.12.2015) δεν θα καταβάλλονται οι αυξήσεις των βασικών μισθών, οι οποίες συνδέονται με τη συμπλήρωση των ετών προϋπηρεσίας. Τα έτη κατά τα οποία, σύμφωνα με τα ανωτέρω, δεν θα καταβάλλονται αυξήσεις δυνάμει της παρούσας ΕΣΣΕ, δεν θα προσμετρώνται στη διαδικασία μισθολογικής εξέλιξης των εργαζομένων.

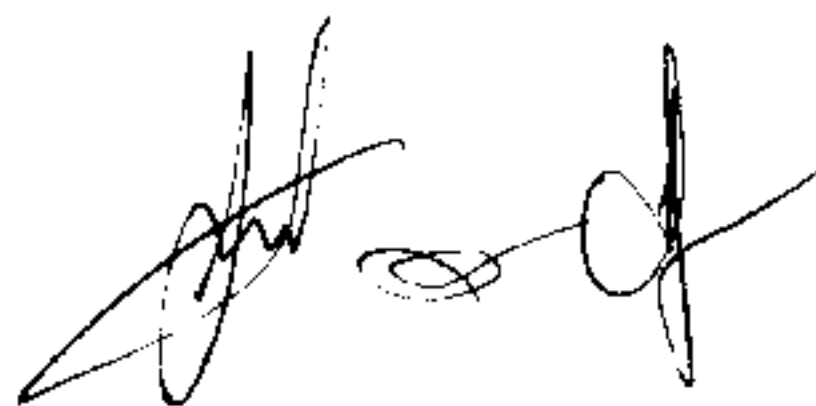


3. Οι προσλαμβανόμενοι από 01-07-2011 εργαζόμενοι θα εντάσσονται στα Μισθολογικά Κλιμάκια που αναφέρονται ανωτέρω με τις αποδοχές του αμέσως προηγούμενου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης κατηγορίας προσωπικού (Διοικητικό/Τεχνικό/Οδηγοί) και της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών σχετικής προϋπηρεσίας. Ειδικά, το προσωπικό που εντάσσεται στο τελευταίο Μισθολογικό Κλιμάκιο της κατηγορίας του, θα προσλαμβάνεται με τις αποδοχές του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της κατηγορίας του, μειωμένες κατά την ποσοστιαία % διαφορά μεταξύ του Δείκτη Βασικών Μισθών του προτελευταίου και του Δείκτη Βασικών Μισθών του τελευταίου Μισθολογικού Κλιμακίου της αντίστοιχης ειδικότητας και ετών υπηρεσίας.



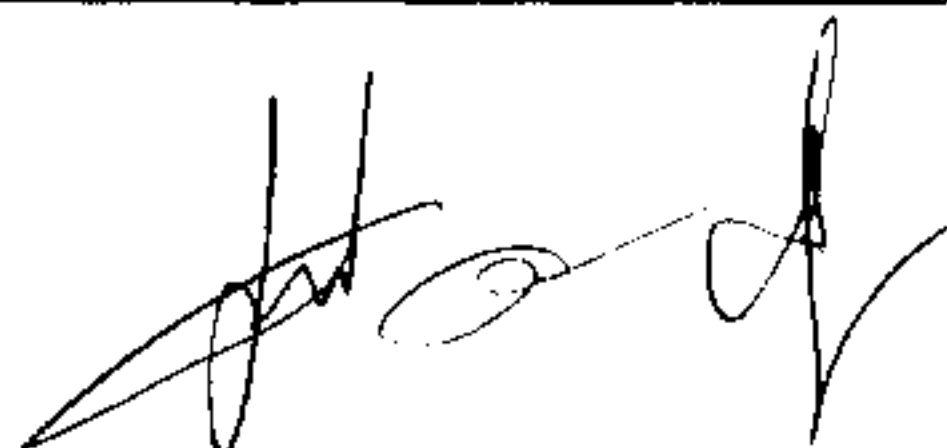
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΕΤΗ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	118,62	127,52	137,72	149,42	162,87	178,34	196,35	217,37	241,93	270,96	305,38
2	120,21	129,21	139,52	151,35	164,94	180,57	198,78	220,00	244,81	274,13	308,89
3	121,82	130,93	141,35	153,31	167,03	182,84	201,22	222,66	247,73	277,34	312,44
4	123,45	132,68	143,20	155,28	169,15	185,11	203,69	225,36	250,68	280,59	316,03
5	125,11	134,44	145,08	157,28	171,31	187,43	206,20	228,08	253,66	283,87	319,66
6	126,79	136,23	146,98	159,31	173,48	189,77	208,73	230,84	256,67	287,19	323,34
7	128,48	138,04	148,91	161,37	175,68	192,14	211,30	233,64	259,72	290,55	327,06
8	130,20	139,87	150,85	163,45	177,92	194,54	213,90	236,46	262,82	293,95	330,82
9	131,95	141,73	152,83	165,56	180,18	196,98	216,53	239,32	265,94	297,39	334,63
10	133,72	143,62	154,83	167,69	182,46	199,44	219,20	242,22	269,11	300,87	338,47
11	135,51	145,53	156,86	169,86	184,78	201,93	221,89	245,15	272,31	304,39	342,36
12	137,32	147,47	158,92	172,05	187,12	204,46	224,62	248,12	275,55	307,95	346,31
13	139,17	149,42	161,00	174,27	189,50	207,02	227,39	251,12	278,83	311,55	350,29
14	141,03	151,41	163,11	176,51	191,91	209,60	230,18	254,15	282,15	315,19	354,32
15	142,92	153,43	165,24	178,79	194,35	212,22	233,01	257,23	285,51	318,89	358,39
16	144,84	155,47	167,40	181,10	196,82	214,87	235,87	260,34	288,90	322,61	362,52
17	146,77	157,54	169,60	183,44	199,32	217,56	238,78	263,49	292,35	326,39	366,68
18	148,74	159,63	171,82	185,81	201,85	220,29	241,71	266,68	295,83	330,21	370,90
19	150,74	161,75	174,07	188,20	204,41	223,04	244,69	269,91	299,35	334,07	375,16
20	152,76	163,90	176,36	190,63	207,01	225,82	247,69	273,18	302,91	337,98	379,48
21	154,81	166,09	178,67	193,08	209,63	228,65	250,75	276,48	306,51	341,94	383,84
22	156,88	168,29	181,00	195,58	212,29	231,51	253,83	279,82	310,15	345,93	388,26
23	158,98	170,53	183,37	198,10	215,00	234,39	256,95	283,21	313,85	349,98	392,72
24	161,11	172,80	185,78	200,66	217,72	237,32	260,12	286,63	317,58	354,08	397,23
25	163,26	175,09	188,21	203,25	220,49	240,29	263,31	290,10	321,36	358,22	401,81
26	165,46	177,42	190,67	205,87	223,29	243,30	266,55	293,62	325,18	362,41	406,42
27	167,67	179,78	193,18	208,52	226,12	246,34	269,82	297,17	329,05	366,66	411,10
28	169,92	182,17	195,70	211,21	229,00	249,41	273,15	300,76	332,97	370,94	415,82
29	172,20	184,60	198,27	213,94	231,91	252,54	276,51	304,41	336,93	375,28	420,60
30	174,50	187,06	200,87	216,69	234,85	255,70	279,91	308,09	340,95	379,68	425,45
31	176,84	189,54	203,50	219,49	237,83	258,88	283,35	311,82	345,00	384,12	430,33
32	179,21	192,06	206,17	222,32	240,85	262,12	286,84	315,59	349,10	388,61	435,28
33	181,62	194,62	208,87	225,19	243,92	265,40	290,36	319,40	353,26	393,15	440,29
34	184,05	197,20	211,60	228,10	247,01	268,72	293,93	323,28	357,46	397,76	445,35
35	186,51	199,83	214,38	231,04	250,15	272,08	297,55	327,19	361,72	402,41	450,48



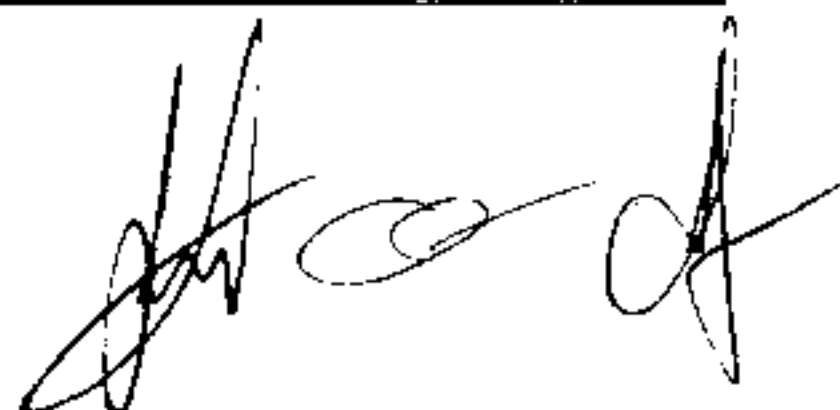
ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

<u>ΕΤΗ</u>	<u>ΜΚ 14</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	110,08	118,56	128,28	139,44	152,27	167,04	184,07
2	111,40	119,87	129,68	140,96	153,91	168,85	186,03
3	112,74	121,18	131,09	142,50	155,58	170,67	188,00
4	114,09	122,51	132,52	144,05	157,25	172,51	189,99
5	115,46	123,86	133,96	145,62	158,95	174,37	192,00
6	116,85	125,23	135,42	147,21	160,67	176,25	194,04
7	118,25	126,60	136,90	148,82	162,41	178,16	196,10
8	119,67	127,99	138,39	150,43	164,16	180,08	198,18
9	121,10	129,40	139,91	152,08	165,94	182,03	200,28
10	122,56	130,82	141,43	153,73	167,73	183,99	202,40
11	124,03	132,26	142,97	155,41	169,54	185,98	204,55
12	125,51	133,72	144,53	157,10	171,37	187,99	206,72
13	127,03	135,19	146,10	158,82	173,22	190,02	208,91
14	128,55	136,68	147,69	160,54	175,09	192,08	211,12
15	130,09	138,18	149,30	162,29	176,98	194,14	213,35
16	131,66	139,70	150,94	164,06	178,89	196,24	215,62
17	133,23	141,23	152,58	165,85	180,82	198,36	217,90
18	134,82	142,79	154,24	167,66	182,78	200,50	220,21
19	136,45	144,36	155,92	169,48	184,75	202,67	222,55
20	138,09	145,95	157,62	171,34	186,75	204,85	224,91
21	139,74	147,55	159,34	173,20	188,76	207,08	227,29
22	141,42	149,18	161,08	175,09	190,80	209,31	229,70
23	143,12	150,82	162,83	176,99	192,86	211,57	232,14
24	144,83	152,48	164,61	178,93	194,95	213,86	234,60
25	146,57	154,16	166,40	180,87	197,05	216,16	237,09
26	148,33	155,85	168,22	182,85	199,18	218,50	239,60
27	150,11	157,56	170,05	184,84	201,33	220,86	242,14
28	151,91	159,30	171,90	186,86	203,51	223,24	244,70
29	153,73	161,05	173,77	188,90	205,70	225,66	247,29
30	155,58	162,82	175,67	190,96	207,92	228,10	249,92
31	157,45	164,62	177,58	193,03	210,16	230,55	252,57
32	159,33	166,43	179,52	195,14	212,44	233,04	255,25
33	161,24	168,25	181,48	197,26	214,73	235,56	257,95
34	163,18	170,10	183,46	199,41	217,06	238,11	260,69
35	165,14	171,97	185,45	201,59	219,39	240,68	263,44



ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΕΙΚΤΩΝ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΟΔΗΓΩΝ

<u>ΕΤΗ</u>	<u>ΜΚ 13</u>	<u>ΜΚ 12</u>	<u>ΜΚ 11</u>	<u>ΜΚ 10</u>	<u>ΜΚ 9</u>	<u>ΜΚ 8</u>
1	118,14	127,60	138,44	150,90	165,23	181,76
2	119,44	128,97	139,92	152,50	166,97	183,65
3	120,74	130,36	141,42	154,12	168,73	185,56
4	122,05	131,78	142,93	155,75	170,50	187,49
5	123,38	133,19	144,46	157,40	172,28	189,44
6	124,73	134,64	146,01	159,07	174,10	191,42
7	126,09	136,10	147,57	160,75	175,92	193,40
8	127,46	137,56	149,15	162,46	177,77	195,41
9	128,85	139,05	150,75	164,19	179,64	197,44
10	130,25	140,54	152,35	165,92	181,52	199,49
11	131,68	142,06	153,99	167,68	183,43	201,57
12	133,11	143,60	155,64	169,46	185,36	203,67
13	134,56	145,15	157,30	171,26	187,30	205,79
14	136,02	146,72	158,99	173,07	189,27	207,93
15	137,51	148,31	160,69	174,91	191,25	210,09
16	139,01	149,90	162,40	176,75	193,26	212,28
17	140,52	151,52	164,14	178,63	195,29	214,48
18	142,05	153,15	165,90	180,53	197,34	216,72
19	143,60	154,82	167,67	182,44	199,41	218,96
20	145,17	156,49	169,47	184,37	201,51	221,25
21	146,75	158,18	171,28	186,33	203,63	223,54
22	148,35	159,88	173,12	188,30	205,77	225,87
23	149,97	161,61	174,97	190,30	207,92	228,22
24	151,60	163,36	176,84	192,32	210,10	230,59
25	153,26	165,12	178,73	194,36	212,31	232,99
26	154,93	166,90	180,64	196,42	214,54	235,42
27	156,61	168,71	182,58	198,50	216,80	237,87
28	158,32	170,53	184,53	200,60	219,07	240,34
29	160,04	172,37	186,50	202,72	221,37	242,84
30	161,79	174,23	188,50	204,88	223,70	245,36
31	163,55	176,11	190,51	207,05	226,05	247,91
32	165,33	178,02	192,55	209,24	228,41	250,49
33	167,14	179,94	194,61	211,46	230,81	253,09
34	168,96	181,88	196,69	213,70	233,24	255,73
35	170,80	183,85	198,81	215,97	235,69	258,39

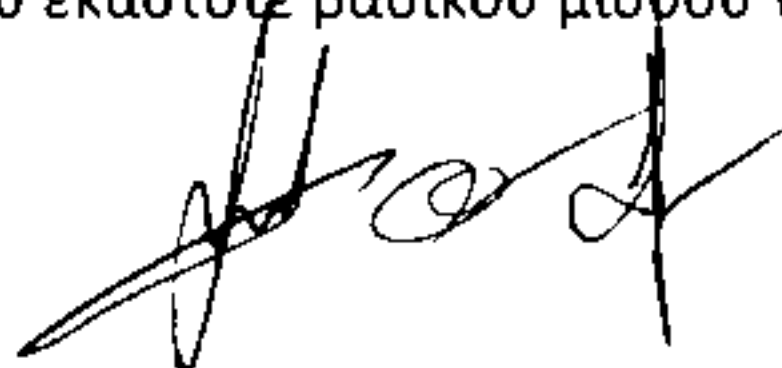


1. Για την εφαρμογή του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ "Γ", σαν προϋπηρεσία, νοείται:
 - α. Για τους ήδη εργαζόμενους μέχρι 30-06-2011 η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην Εταιρεία ΕΚΟ ΑΒΕΕ και σε κάθε άλλον εργοδότη, η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε άλλους εργοδότες συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας.
 - β. Για όσους θα προσληφθούν από 01/07/2011 η διανυθείσα με σχέση εξαρτημένης εργασίας σε κάθε εργοδότη, αλλά σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο η οποία θα προκύπτει από τα βιβλιάρια κύριας ασφάλισης του εργαζομένου, βεβαίωση εργοδότη (και σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας προσκόμισης της βεβαίωσης εργοδότη, με κάθε άλλο νόμιμο μέσο) ή από επίσημο δημόσιο έγγραφο. Στην διανυθείσα προϋπηρεσία σε ίδιο ή παρεμφερές αντικείμενο συνυπολογίζεται και η εκτός Ελλάδας τέτοια εφόσον αποδεικνύεται από επίσημο δημόσιο έγγραφο της σχετικής χώρας.

Ως προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και για τις δύο ως άνω κατηγορίες εργαζομένων ο χρόνος από την ημερομηνία εγγραφής των Μηχανικών στο Τεχνικό Επιμελητήριο Ελλάδος/Ταμείο Συντάξεων Μηχανικών και Εργοληπτών Δημοσίων Έργων από 01/07/2009.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ/ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Τα ποσοστιαία επιδόματα που προβλέπονται από την παρούσα θα υπολογίζονται επί των εκάστοτε νέων βασικών μισθών, ώστε να διατηρείται κάθε φορά η ίδια ποσοστιαία σχέση μεταξύ του προκύπτοντος νέου βασικού μισθού και των ποσοστιαίων επιδομάτων.
2. Τα λοιπά επιδόματα, τα οποία είναι συνδεδεμένα με μονάδες του δείκτη, ακολουθούν τις αναπροσαρμογές της τιμής μονάδας του δείκτη.
3. **Οικογενειακό**
Χορηγείται σε ποσοστό 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του/της έγγαμου/ης εργαζομένου/ης. Το επίδομα συνεχίζει να καταβάλλεται σε περίπτωση χηρείας ή διάζευξης. Επίσης χορηγείται στους άγαμους γονείς.
4. **Ειδικών Συνθηκών**
 - α. Στο Τεχνικό Προσωπικό και Οδηγούς σε κάθε είδους εγκατάσταση (διακίνηση προϊόντων, αποθηκών, ανεφοδιασμού αεροσκαφών) σε μέσα μεταφοράς προϊόντων ή υλικών, σε συνεργεία επισκευών και γενικά σε όσους υπάγονται στη δύναμη των παραπάνω εγκαταστάσεων, χορηγείται επίδομα Ειδικών Συνθηκών σε ποσοστό 24% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους. Στο Διοικητικό Προσωπικό των παραπάνω εγκαταστάσεων το ποσοστό του επιδόματος αυτού ορίζεται σε 11,7% επί του εκάστοτε βασικού μισθού τους.



- β. Εφόσον εργαζόμενοι από άλλους χώρους απασχοληθούν προσωρινά σε εγκαταστάσεις για χρονικό διάστημα πέραν των 2 εβδομάδων συνεχώς χορηγείται το επίδομα Ειδικών Συνθηκών, συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου δεκαπενθήμερου.
- γ. Στους λοιπούς εργαζόμενους (ήτοι στο Διοικητικό Προσωπικό κεντρικών και περιφερειακών γραφείων) με ημερομηνία εφαρμογής την 31-12-2005, ενσωματώθηκε επίδομα Ειδικών Συνθηκών 4% στους Βασικούς Μισθούς και δεν χορηγείται πλέον.

5. Εγκαταστάσεων

Σε όλους τους εργαζόμενους των εδαφίων α και β της προηγούμενης παραγράφου 4, που δικαιούνται το πιο πάνω επίδομα ειδικών συνθηκών το μηνιαίο επίδομα Εγκαταστάσεων παραμένει στο ύψος των 11 μονάδων του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 100,32 €.

6. Οδηγών

Πλην των πιο πάνω επιδομάτων, χορηγείται μηνιαίο επίδομα 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού σε όλους τους οδηγούς βυτιοφόρων και τους οδηγούς/ανεφοδιαστές (μεταφοράς και διανομής υγρών και υγροποιημένων καυσίμων, ανεφοδιαστικών μηχανημάτων αεροσκαφών κλπ), καθώς και στους μηχανικούς/οδηγούς ανεφοδιαστές, ομαδάρχες βάρδιας αεροδρομίου, τεχνικούς εργοδηγούς αεροδρομίων, που έχουν την κατά νόμο άδεια οδήγησης των παραπάνω αυτοκινήτων ή μηχανημάτων.

Επίσης χορηγούνται :

α) Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Αεροδρομίων :

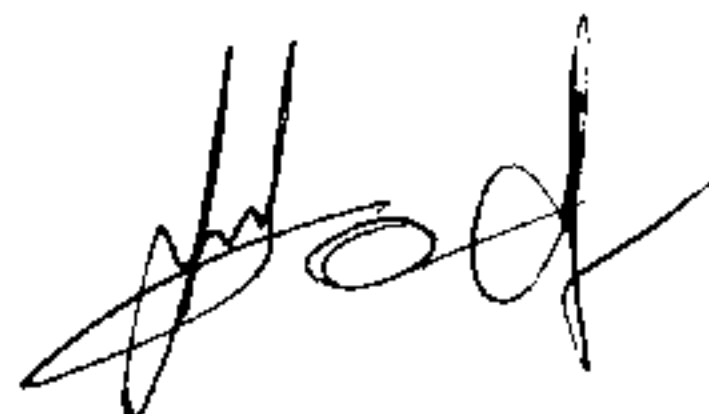
Στους Οδηγούς/ Ανεφοδιαστές, Μηχανικούς/Οδηγούς Ανεφοδιαστές, Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων, ίσο με 36 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 328,32 €.

β) Μηνιαίο Επίδομα Ευθύνης

Στους Οδηγούς Ανεφοδιαστές ίσο με 14 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 127,68 €.

Στους Μηχανικούς – Οδηγούς ανεφοδιαστές ίσο με 15 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 136,80 €.

Στους Ομαδάρχες Βάρδιας και Τεχνικούς Εργοδηγούς Αεροδρομίων ίσο με 17 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 155,04 €.



γ) Στους Οδηγούς Βυτιοφόρων Εγκαταστάσεων :

Μηνιαίο Επίδομα Πολλαπλής Απασχόλησης Εγκατάστασης (πρώην Απόδοσης) ίσο με 28 μονάδες του δείκτη Βασικών Μισθών, ήτοι 255,36 €.

Επίδομα Δρομολογίων ίσο με 4,20€ ανά δρομολόγιο.

7. Ταμία - Εισπράκτορα

- α. Χορηγείται μέχρι την 31.12.2014 σε ποσοστό 5% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του ταμία ή εισπράκτορα, εφόσον και για όσο διάστημα το κύριο μέρος των καθηκόντων του αφορά εισπράξεις και εργασίες που έχουν άμεση σχέση με τη διαδικασία είσπραξης χρημάτων, καθώς και σε όσους εργάζονται σε περιφερειακά γραφεία/εγκαταστάσεις οι οποίοι χωρίς να απασχολούνται στο σύνολο του χρόνου τους είναι πάντως οι μόνοι υπεύθυνοι για τα ανωτέρω καθήκοντα.
- β. Οι εργαζόμενοι που απασχολούνται για χρονικό διάστημα πέραν των 2 εβδομάδων συνεχώς στο Ταμείο ή σε εισπράξεις, δικαιούνται μέχρι την 31.12.2014 το επίδομα ταμία - εισπράκτορα σε ποσοστό 5% συμπεριλαμβανομένου και του πρώτου δεκαπενθημέρου.
- γ. Επίσης χορηγείται μέχρι 31.12.2014 επίδομα εισπράξεων σε ποσοστό 3% επί του εκάστοτε βασικού μισθού σε όσους, παράλληλα με τα κύρια καθήκοντά τους περιστασιακά και σε κάποιο ποσοστό, ασχολούνται και με τα ανωτέρω καθήκοντα του εδαφίου α, εκτός των Οδηγών Β/Φ.

Τα επιδόματα Ταμία – Εισπράκτορα θα σταματήσουν να καταβάλλονται από την 01.01.2015 και εφεξής, οπότε και θα καταργηθεί αυτοδικαίως η παρούσα διάταξη στο σύνολό της.

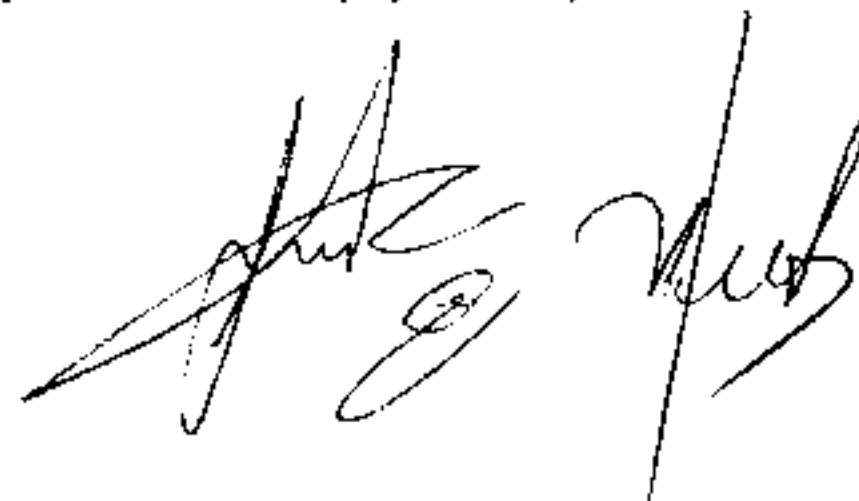
8. Προσωπική διαφορά

Το ποσό που καταβάλλεται στους εργαζόμενους ως «προσωπική διαφορά» από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ, εξακολουθεί να καταβάλλεται χωρίς περαιτέρω αναπροσαρμογή.

Το ποσό αυτό παύει να χορηγείται σε περίπτωση αναβάθμισης ή προαγωγής σε ανώτερο μισθολογικό κλιμάκιο

9. Οδοιπορικά

Με ισχύ από 01.06.2013 καταργείται η χορήγηση του επιδόματος Οδοιπορικών που προβλεπόταν από ρυθμίσεις προηγούμενων ΕΣΣΕ και Πρακτικών Συμφωνίας.



10. Παροχή καυσίμων ΕΚΟ

Με ισχύ από 01.06.2013 χορηγείται στους εργαζόμενους στις εγκαταστάσεις Εμπορίας, οι οποίοι ελάμβαναν το επίδομα Οδοιπορικών έως 31.05.2013 και εφόσον εξακολουθούν να ισχύουν οι προϋποθέσεις χορήγησής του, καθαρό ποσό για αγορά καυσίμων αποκλειστικά από τα πρατήρια ΕΚΟ, σύμφωνα με τα παρακάτω ανά περίπτωση ποσά. Τα παρακάτω ποσά θα καταβάλλονται ετησίως επί 11 μήνες, ενώ ειδικά για το έτος 2013 θα καταβληθούν αναλογικά.

- ο Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Ασπροπύργου, χορηγείται καθαρό ποσό 90 €.
- ο Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Σκαρμαγκά, Ηρακλείου Κρήτης και Κω, χορηγείται καθαρό ποσό 75 €.
- ο Στους εργαζόμενους που απασχολούνται στις εγκαταστάσεις Θεσσαλονίκης, Μυτιλήνης, Ρόδου καθώς και σε λοιπές περιφερειακές εγκαταστάσεις (πλην των παραπάνω ρητά αναφερομένων), χορηγείται καθαρό ποσό 40 €.

11. α. Μετάθεσης

Σε όσους εργαζόμενους μετατεθούν (ή έχουν μετατεθεί) σε άλλη πόλη από αυτή που απασχολούνται, με τους όρους και τις προϋποθέσεις του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού και της σχετικής Εταιρικής Πολιτικής μετά από απόφαση της Εταιρείας και όχι προς ικανοποίηση δικού τους αιτήματος, χορηγείται ποσοστό ίσο με 20% επί του εκάστοτε βασικού μισθού, το οποίο ποσοστό μειώνεται σταδιακά κατά 2% κάθε έτος για τα πρώτα 5 έτη με σκοπό να σταθεροποιηθεί σε ποσοστό ίσο με 10% επί του εκάστοτε βασικού μισθού (μετά την παρέλευση 5ετίας).

Το επίδομα αυτό παύει να καταβάλλεται εάν με τη συναίνεσή του ο εργαζόμενος επιστρέψει στη συμβατική του έδρα σε διάστημα μικρότερο των 5 ετών.

Το επίδομα μετάθεσης θα καταργηθεί αυτοδικαίως μόλις τεθεί σε ισχύ η Εταιρική πολιτική για μετακινήσεις εκτός τόπου εργασίας και οι εργαζόμενοι θα λαμβάνουν τις παροχές που προβλέπονται στην εταιρική διαδικασία. Πριν την εφαρμογή της εταιρικής διαδικασίας θα υπάρξει σχετική ενημέρωση του Σωματείου.

β. Προσωρινής Μετακίνησης

Χορηγείται σε ποσοστό 25% επί του εκάστοτε Βασικού Μισθού σε κάθε εργαζόμενο που μετακινείται προσωρινά με τους όρους και τις προϋποθέσεις του ισχύοντος Εσωτερικού Κανονισμού και της σχετικής Εταιρικής Πολιτικής, μετά από απόφαση της Εταιρείας και όχι προς ικανοποίηση δικού του αιτήματος, εκτός του τόπου μόνιμης απασχόλησής του και σε απόσταση μεγαλύτερη των 80 χλμ. ή που προϋποθέτει ταξίδι θαλάσσης διάρκειας πάνω από 1 ώρα υπό κανονικές συνθήκες.

Το επίδομα αυτό παύει να χορηγείται με την επάνοδο του εργαζόμενου στον τόπο της μόνιμης απασχόλησής του (τη λήξη δηλαδή του χρόνου της προσωρινής μετακίνησης).

Το επίδομα προσωρινής μετακίνησης θα καταργηθεί αυτοδικαίως μόλις τεθεί σε ισχύ η Εταιρική πολιτική για μετακινήσεις εκτός τόπου εργασίας και οι εργαζόμενοι θα



λαμβάνουν τις παροχές που προβλέπονται στην εταιρική διαδικασία. Πριν την εφαρμογή της εταιρικής διαδικασίας θα υπάρξει σχετική ενημέρωση του Σωματείου.

Ρητά συμφωνείται ότι τα αναφερόμενα παραπάνω επιδόματα παύουν να χορηγούνται αν εκλείψουν οι προϋποθέσεις που απαιτούνται για τη χορήγησή τους, όπως παραπάνω αναφέρθηκαν.

12. Επίδομα Αδείας

Το επίδομα αδείας των αμειβομένων με την παρούσα ΕΣΣΕ, χορηγείται την 30η Ιουνίου εκάστου έτους και ισούται με 12,5 ημερομίσθια.

13. Επίδομα Τροφής

Η Εταιρεία παρέχει στο προσωπικό των Εγκαταστάσεων Εμπορίας σίτιση. Όπου δεν υπάρχει δυνατότητα σίτισης χορηγείται μέσω κουπονιού το ποσό των €4,8 για κάθε πραγματικά εργάσιμη ημέρα, με ισχύ από 01.08.2013. Κάθε άλλη σχετική παροχή καταργείται.

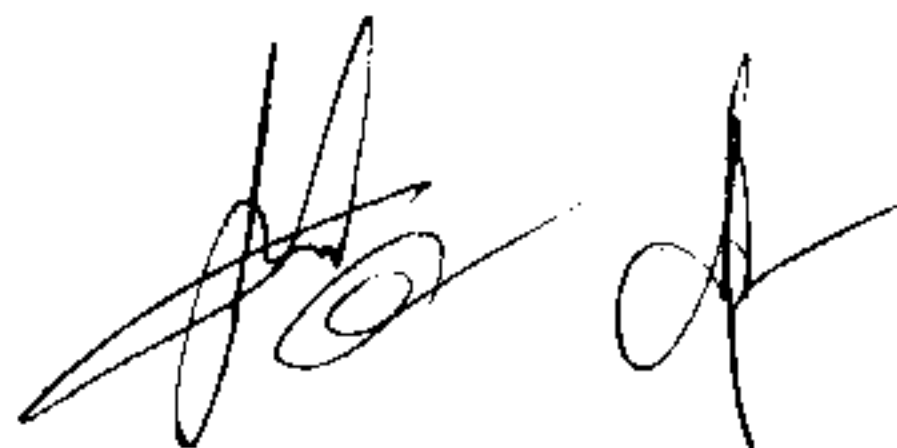
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' - ΑΜΟΙΒΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ/ΠΡΙΜ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟΤΗΤΑΣ

1. Αμοιβή Απόδοσης

Δεν θα καταβληθεί η αμοιβή απόδοσης, η οποία προβλέπονταν στο ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε άρθρο 1 της ΕΣΣΕ 2011-2012, για τα έτη 2013 (για την απόδοση βάσει αξιολόγησης του έτους 2012), 2014 (για την απόδοση βάσει αξιολόγησης του έτους 2013), 2015 (για την απόδοση βάσει αξιολόγησης του έτους 2014) και 2016 (για την απόδοση βάσει αξιολόγησης του έτους 2015).

2. Αμοιβή Παραγωγικότητας (Πριμ)

- Δεν θα καταβληθεί η αμοιβή παραγωγικότητας (πριμ), για τα έτη ισχύος της ΕΣΣΕ (2013-2014-2015), όπως αυτή περιγράφεται στο Κεφάλαιο Ε άρθρο 2 της ΕΣΣΕ 2011-2012.
- Για τα έτη 2013, 2014 και 2015 θα καταβληθεί ως αμοιβή παραγωγικότητας το ισόποσο ενός βασικού μηνιαίου μικτού μισθού όπως αυτός ορίζεται για κάθε εργαζόμενο βάση της ΕΣΣΕ, τον μήνα Ιούνιο κάθε έτους. Στο ποσό αυτό, συμπεριλαμβάνεται η αναλογία του στα δώρα και στο επίδομα αδείας.
- Το ανωτέρω ποσό θα υπόκειται στις νόμιμες κρατήσεις.
- Για τους νεοπροσλαμβανόμενους και τους αποχωρήσαντες εντός του έτους, θα καταβάλλεται αναλογία της αμοιβής παραγωγικότητας.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ -ΩΡΑΡΙΟ/ ΑΡΓΙΕΣ/ ΑΔΕΙΕΣ

1. Κανονικό ωράριο:

Το ωράριο εργασίας για τους εργαζόμενους στην «ΕΚΟ ΑΒΕΕ», ορίζεται στις 40 ώρες εβδομαδιαίως για όλο προσωπικό ανεξαρτήτως ειδικότητας και τόπου εργασίας, συμπεριλαμβανομένου του χρόνου φαγητού. Στο προσωπικό που εργάζεται σε εγκαταστάσεις όπου παρέχεται παρασκευασμένο φαγητό ο χρόνος φαγητού διάρκειας μισής ώρας/ημέρα δεν συνυπολογίζεται στο χρόνο εργασίας.

2. Υπέρβαση του ωραρίου απασχόλησης:

Η υπερεργασία και η υπερωριακή απασχόληση και οι λοιπές προσαυξήσεις λόγω εργασίας κατά τις νυχτερινές ώρες, την Κυριακή ή σε ημέρα αργίας κλπ θα αμείβονται σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα εργατική Νομοθεσία.

3. Αργίες Επιχείρησης:

Ημέρες αργιών των εργαζομένων στην Εταιρεία, οι οποίες θα χορηγούνται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, είναι αυτές όπως αναφέρονται ακολούθως:

- 1 Ιανουαρίου (Πρωτοχρονιά)
- 6 Ιανουαρίου (Θεοφάνια)
- Καθαρά Δευτέρα
- 25 Μαρτίου (Εθνική Εορτή)
- Μεγάλη Παρασκευή
- 2^η ημέρα Πάσχα
- 1η Μαΐου (Πρωτομαγιά)
- Αγίου Πνεύματος
- 15 Αυγούστου (Κοίμηση Θεοτόκου)
- 28 Οκτωβρίου (Εθνική Εορτή)
- 25 Δεκεμβρίου (Χριστούγεννα)
- 26 Δεκεμβρίου (2^η ημέρα Χριστουγέννων)
- 6 Αυγούστου (Μεταμόρφωση του Σωτήρος) για τους εργαζόμενους στα Κεντρικά Γραφεία / Εγκαταστάσεις Ασπροπύργου / Σκαραμαγκά / Ελευσίνας
- 26 Οκτωβρίου (Αγίου Δημητρίου) για τους εργαζόμενους στα γραφεία και στις Εγκαταστάσεις της Εταιρείας στο νομό Θεσσαλονίκης.
- 12 Δεκεμβρίου (Αγίου Σπυρίδωνος) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Κέρκυρας και Πειραιά
- 11 Νοεμβρίου (Αγίου Μηνά) για τους εργαζόμενους στις Εγκαταστάσεις Ηρακλείου Κρήτης

4. Κανονική Άδεια

Οι εργαζόμενοι στην Εταιρεία δικαιούνται κανονική άδεια αναψυχής, σύμφωνα με τα εκάστοτε οριζόμενα στη σχετική νομοθεσία. Ο αριθμός των ημερών αδείας που

δικαιούται ο κάθε εργαζόμενος, σύμφωνα με το υφιστάμενο κατά την υπογραφή της παρούσας νομοθετικό πλαίσιο, έχει ως εξής:

ΧΡΟΝΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

1ο ημερολογιακό έτος	έως 20 εργάσιμες ημέρες
2ο ημερολογιακό έτος	21 » »
3ο ημερολογιακό έτος και άνω	22 » »

Ο εργαζόμενος δικαιούται να λάβει ετήσια άδεια με αποδοχές, από την έναρξη της απασχόλησής του στην Εταιρεία, αναλογικά με το χρονικό διάστημα απασχόλησής του σε αυτή, επί τη βάσει της αδειάς των 20 εργασίμων ημερών, η οποία αντιστοιχεί σε 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης.

Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 10 έτη στον ίδιο εργοδότη ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δικαιούνται 25 εργάσιμες ημέρες άδειας.

Εργαζόμενοι με προϋπηρεσία τουλάχιστον 25 έτη στον ίδιο εργοδότη ή σε άλλο εργοδότη δικαιούνται 26 εργάσιμες ημέρες άδειας.

Ο χρόνος χορήγησης της κανονικής άδειας καθορίζεται μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου λαμβανομένων υπόψη και των λειτουργικών αναγκών της Εταιρείας.

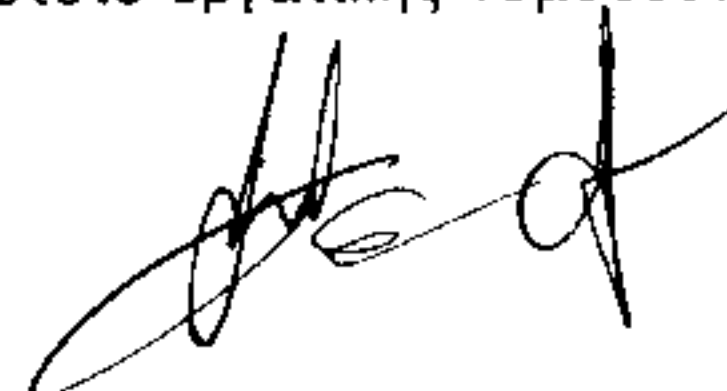
Η ετήσια άδεια πρέπει να λαμβάνεται ολόκληρη μέχρι το τέλος του έτους, όπως προβλέπει η σχετική νομοθεσία. Σε καμία περίπτωση δεν μεταφέρεται υπόλοιπο αδειάς μετά την ημερομηνία αυτή ούτε και αποζημιώνεται ως "μη ληφθείσα" άδεια. Οι άμεσοι Προϊστάμενοι είναι αποκλειστικά αρμόδιοι για τον έγκαιρο προγραμματισμό και λήψη της ετήσιας άδειας των υφισταμένων τους, σύμφωνα με τα ανωτέρω.

5. Προσωρινή ανικανότητα για εργασία (άδεια ασθένειας)

Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία, που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος δεν είναι προσωρινά σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις της εργασίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ως προς τις αποδοχές τους και τα όρια της ασθένειας. Η Εταιρεία θα παρακρατεί μηνιαία μέσω μισθοδοσίας το ποσό που καταβάλλει ο Ασφαλιστικός φορέας στον εργαζόμενο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Ειδικότερα:

1. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου για 1-3 ημέρες από την εργασία του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από το ΙΚΑ, η Εταιρεία θα καταβάλλει ό,τι προβλέπεται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
2. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, πάνω από τρεις (3) ημέρες, εφόσον έχει προηγηθεί άλλο τριήμερο ασθένειας, η Εταιρεία θα καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός φορέας, μέχρι του ορίου που ισχύει στην εκάστοτε εργατική νομοθεσία.
3. Στις περιπτώσεις απουσίας λόγω σοβαρών και μακροχρόνιων ασθενειών ή ατυχημάτων που ξεπερνούν το όριο της εκάστοτε εργατικής νομοθεσίας και



που συνεχίζεται η επιδότηση του εργαζόμενου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα συνεχίζει να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του, αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός του φορέας. Εάν όμως, λόγω συμπλήρωσης των δικαιούμενων ημερομισθίων ασθένειας ή ατυχήματος, παύει η επιδότηση του εργαζόμενου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα καταβάλλει το μισό των αποδοχών για κάθε ημέρα ασθένειας ή ατυχήματος.

Τα πιο πάνω ποσά (για την περίπτωση 3) θα καταβάλλονται μέχρι την συμπλήρωση συνολικού διαστήματος (επιδοτούμενου ή μη από τον ασφαλιστικό του φορέα) 12 μηνών και προϋποθέτουν την προσκόμιση από τον εργαζόμενο:

α) Βεβαίωση από τον ασφαλιστικό φορέα για την ανάγκη αποχής από την εργασία λόγω της ασθένειας του, το είδος αυτής και το χρόνο αποχής από την εργασία και
β) Βεβαίωση του ΙΚΑ ή άλλου Ασφαλιστικού Οργανισμού, η οποία να αναφέρει το ποσό που έχει καταβληθεί σε αυτόν σαν επίδομα ασθένειας ή ότι δεν του καταβλήθηκε οποιοδήποτε ποσό.

Ο χρόνος άδειας ασθένειας θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται έως ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι(6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις αποδοχές ανικανότητας.

Τα παραπάνω ισχύουν και για το έκτακτο προσωπικό μόνο σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

6. Γονική άδεια ανατροφής

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, σχετικά με την προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις, χορηγείται στον εργαζόμενο γονέα άδεια ανατροφής μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας και μέχρι το παιδί να συμπληρώσει ηλικία 6 ετών. Η άδεια αυτή διαρκεί μέχρι 4 μήνες και είναι χωρίς αποδοχές.

7. Άδεια για παρακολούθηση σχολικών επιδόσεων

Χορηγείται στους/στις εργαζομένους/ες που ο/η σύζυγος εργάζεται, με τέκνα ηλικίας 5 έως 16 ετών, άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) εργάσιμες ημέρες ανά ημερολογιακό έτος για την παρακολούθηση της σχολικής τους επίδοσης. Η γονική άδεια χορηγείται τμηματικά και όχι σωρευτικά, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και σύμφωνη γνώμη του Προϊσταμένου. Η γονική άδεια χορηγείται αποκλειστικά σε ημέρες που λειτουργούν τα σχολεία. Για τη χορήγησή της, υποβάλλεται βεβαίωση από τον εργοδότη του/της συζύγου του εργαζόμενου ότι δεν λαμβάνει αντίστοιχη άδεια από την υπηρεσία του. Στην περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται στον Όμιλο, η άδεια χορηγείται συνολικά και στους δύο, χωρίς να υπερβαίνουν το όριο των 4 εργάσιμων ημερών και σύμφωνα με τις παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις. Οι παραπάνω προβλεπόμενες ημέρες αδείας είναι ανεξάρτητες από τον αριθμό τέκνων.



8. Άδεια απουσίας λόγω τοκετού

Χορηγείται στις εργαζόμενες μητέρες άδεια τοκετού, συνολικής διάρκειας 17 εβδομάδων. Η έναρξη της άδειας τοκετού ξεκινά 56 ημερολογιακές ημέρες πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού, με βεβαίωση ιατρού κύριου ασφαλιστικού φορέα. Για το παραπάνω διάστημα η Εταιρεία καταβάλλει στην εργαζόμενη τη διαφορά μεταξύ του κανονικού της μισθού και του συνολικού ποσού που δίδεται από το ΙΚΑ.

9. Άδεια θηλασμού και ανατροφής παιδιού (Άδεια Μητρότητας) στις εργαζόμενες μητέρες.

Οι εργαζόμενες μητέρες δικαιούνται, για χρονικό διάστημα 30 μηνών ήτοι 2,5 ετών από τη λήξη της άδειας λοχείας, είτε να προσέρχονται μία (1) ώρα αργότερα στην εργασία τους είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία (1) ώρα κάθε ημέρα. Εναλλακτικά, με συμφωνία του εργοδότη δικαιούνται δύο (2) ώρες άδεια μετ' αποδοχών, ημερησίως, για τον πρώτο χρόνο από την ημερομηνία λήξης της άδειας λοχείας και μία (1) ώρα για το επόμενο εξάμηνο. Η ανωτέρω άδεια θα εξαντλείται υποχρεωτικά εντός των χρονικών ορίων που προβλέπονται.

Δίνεται επίσης η δυνατότητα, κατόπιν αίτησης της εργαζόμενης μητέρας, πριν από τη λήξη της άδειας λοχείας και με αντίστοιχη έγκριση της αρμόδιας Διεύθυνσης, να χορηγηθεί ισόχρονη συνεχόμενη άδεια ~3,5 μηνών με αποδοχές, μετά την ημερομηνία λήξης της άδειας λοχείας, για τον θηλασμό και φροντίδα παιδιού, με την προϋπόθεση ότι η εργαζόμενη δεν θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου, όπως παραπάνω αναφέρεται.

Οι εργαζόμενες μητέρες επιλέγουν να λάβουν είτε το μειωμένο ωράριο ή τη συνολική άδεια των ~3,5 μηνών, σύμφωνα με τα παραπάνω, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα μερικής χρήσης του ενός ή του άλλου.

10. Οικογενειακές άδειες

Στις παρακάτω περιπτώσεις, που σχετίζονται με την οικογενειακή ζωή του εργαζόμενου, χορηγούνται οι κάτωθι άδειες με αποδοχές:

Α. Άδεια γάμου

Χορηγείται άδεια λόγω γάμου του εργαζόμενου πέντε (5) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Β. Άδεια λόγω απόκτησης τέκνου

Χορηγείται στο σύζυγο άδεια, λόγω απόκτησης τέκνου, δύο (2) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Γ. Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου:

Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου τέσσερις (4) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες



Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων και αδερφών, δύο (2) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

11. Ειδική Άδεια για προστατευόμενα παιδιά με αναπηρία

Σε εργαζόμενους που έχουν εξαρτώμενα παιδιά κάτω των 16 ετών ή / και μεγαλύτερης ηλικίας, εφόσον πάσχουν από βαριά ασθένεια ή αναπηρία και χρήζουν ειδικής φροντίδας υγείας, η Εταιρεία χορηγεί πρόσθετη άδεια χωρίς αποδοχές, από 6 έως 10 εργάσιμες ημέρες το χρόνο ανάλογα με τον αριθμό των παιδιών που προστατεύουν (δηλαδή 6 ημέρες για ένα παιδί, 8 για δύο παιδιά και 10 για περισσότερα των δύο).

12. Άδεια εξετάσεων

Στους εργαζόμενους μαθητές ή σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων οποιουδήποτε τύπου και βαθμίδας, που απέχουν από την εργασίας τους για τη συμμετοχή στις εξετάσεις και δεν έχουν συμπληρώσει το 28^ο έτος της ηλικίας τους χορηγείται άδεια συμμετοχής σε εξετάσεις μέχρι τριάντα (30) ημέρες το χρόνο, χωρίς αποδοχές.

Η ως άνω άδεια χορηγείται και στους εργαζόμενους μαθητές, σπουδαστές, φοιτητές που έχουν υπερβεί το 28^ο έτος της ηλικίας τους αλλά μόνο για την προβλεπόμενη διάρκεια των σπουδών τους, προσαυξημένη κατά δύο έτη ανεξάρτητα αν οι σπουδές διανύθηκαν συνεχώς ή διακεκομμένα.

Η ιδιότητα του μαθητή, σπουδαστή ή φοιτητή καθώς και η συμμετοχή του σε εξετάσεις αποδεικνύεται με βεβαίωση της οικείας σχολής, που προσκομίζεται από τον εργαζόμενο στην Εταιρεία.

13. Άδεια Αιμοδοσίας

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προκειμένου να εξυπηρετηθούν λειτουργικοί λόγοι της Εταιρείας, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 5 εργάσιμες ημέρες, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, εφόσον υπάρχει έγκριση του Προϊσταμένου.

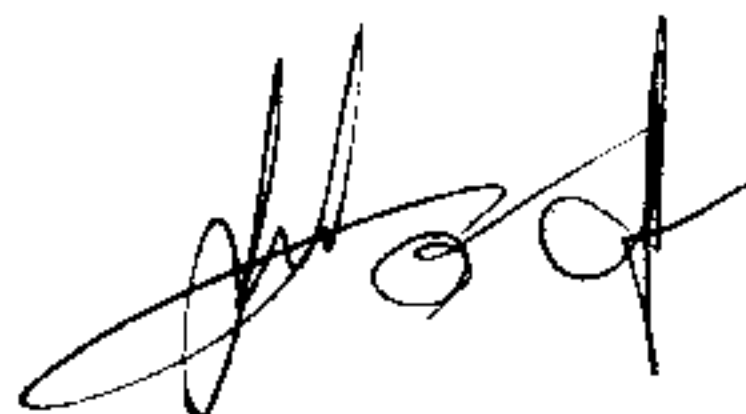
14. Άδεια λόγω παρουσίας σε δικαστήριο

Δίδεται άδεια έως 8 ωρών ημερησίως, με αποδοχές, για τους εργαζόμενους που υπάρχει έγγραφη νόμιμη κλήτευσή τους για παρουσία τους σε δικαστήριο (ποινικά δικαστήρια). Εργαζόμενοι που επιθυμούν να παραστούν σε δικαστήριο για προσωπικούς λόγους και χωρίς να υπάρχει σχετική έγγραφη κλήτευση, αιτούνται την χορήγηση αδείας έως 8 ώρες, και εφόσον η χορήγησή της εγκριθεί, χορηγείται ως άδεια άνευ αποδοχών ή ως άδεια για προσωπικούς λόγους, κανονική άδεια κλπ.

Απαραίτητη προϋπόθεση είναι η προσκόμιση αποδεικτικών στοιχείων σχετικά με την παρουσία του εργαζομένου στο Δικαστήριο.

15. Άδεια μονογονεϊκών οικογενειών

Στους εργαζόμενους που έχουν χηρέψει ή είναι άγαμοι γονείς, εφόσον έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το



χρόνο, πέραν αυτής που δικαιούνται από άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια με αποδοχές οκτώ (8) εργασίμων ημερών.

Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων. Χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από έγκριση του Προϊσταμένου, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της κανονικής αδείας. Η άδεια αυτή δεν μεταφέρεται σε επόμενο έτος.

16. Άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους

Με ισχύ από την 01.06.2013 θα χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια με αποδοχές για προσωπικούς λόγους έως 8 ώρες ετησίως, μετά από σχετική αίτηση του εργαζόμενου και με έγκριση του Προϊσταμένου. Η άδεια θα χορηγείται σε ώρες και όχι κατά τις ημέρες Δευτέρα και Παρασκευή. Σε κάθε περίπτωση η άδεια αυτή δεν θα δίνεται αμέσως πριν ή μετά την κανονική άδεια. Η άδεια χορηγείται και στις εργαζόμενες οι οποίες κάνουν χρήση μειωμένου ωραρίου, λόγω μητρότητας.

Ειδικά για το έτος 2013, ο παραπάνω αριθμός ωρών θα συμψηφίζεται με αυτές που τυχόν έχουν ήδη λάβει οι εργαζόμενοι.

17. Άδεια για εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων μικρής διάρκειας

Χορηγείται στους εργαζόμενους άδεια μέχρι ένα (1) μήνα όταν καλούνται για στρατιωτική υπηρεσία μικρής διάρκειας. Η άδεια αυτή είναι με αποδοχές, αλλά οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να επιστρέψουν τα ποσά που τυχόν έχουν εισπράξει κατά την εκτέλεση της στρατιωτικής υπηρεσίας, ενώ σε αντίθετη περίπτωση θα παρακρατούνται από την επόμενη μισθοδοσία. Για στρατιωτική υπηρεσία πάνω από ένα μήνα χορηγείται άδεια άνευ αποδοχών, αλλά ο χρόνος της θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

18. Άδεια άνευ αποδοχών για σοβαρούς λόγους:

Η Εταιρεία μπορεί να χορηγεί σε εξαιρετικές περιστάσεις κατά την κρίση της, για όσο χρονικό διάστημα καθορίσει εκείνη και εφόσον υπάρχει σπουδαίος λόγος, άδεια άνευ αποδοχών μετά από αίτηση του ενδιαφερόμενου εργαζόμενου η οποία υποβάλλεται πριν από εύλογο χρονικό διάστημα. Η αίτηση υποβάλλεται από τον εργαζόμενο στον Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου, με κοινοποίηση στον Προϊστάμενό του και προώθηση του αιτήματός του ιεραρχικά. Η αίτηση πρέπει να είναι αιτιολογημένη και να προσδιορίζει με ακρίβεια το χρονικό διάστημα για το οποίο ζητείται η άδεια. Η χορήγηση της άδειας δεν δημιουργεί όμοιο δικαίωμα σε οποιονδήποτε άλλο εργαζόμενο. Άδειες διάρκειας μέχρι τριάντα (30) ημέρες εγκρίνονται από τον αρμόδιο επικεφαλής της οργανωτικής μονάδας και το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου. Άδειες που υπερβαίνουν τις τριάντα (30) ημέρες και διαρκούν έως ένα έτος χορηγούνται με έγκριση του Διευθύνοντος Συμβούλου, ενώ άδειες άνω του ενός (1) έτους χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

19. Συνδικαλιστικές άδειες

Οι συνδικαλιστικές άδειες χορηγούνται, όπως αυτές προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία.



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ –ΠΑΡΟΧΕΣ

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζόμενους τις παρακάτω παροχές:

1. Συμμετοχή σε έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού ή νηπιαγωγείου

Η Εταιρεία καλύπτει έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού / νηπιαγωγείου για τα παιδιά των εργαζομένων της όταν ο/η σύζυγος εργάζεται. Το ανώτατο ποσό κάλυψης ανέρχεται για τα σχολικά έτη 2013-2014 & 2014-2015 & 2015-2016 στο καθαρό ποσό των €1.545.

Προϋποθέσεις χορήγησης:

- Α. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου καταθέτει τα σχετικά δικαιολογητικά, που αποδεικνύουν την εργασία (βεβαίωση εργοδότη, ένσημα, κλπ).
- Β. Ο/η σύζυγος του εργαζόμενου προσκομίζει βεβαίωση του εργοδότη ότι δεν χορηγείται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού. Σε περίπτωση που χορηγείται αντίστοιχο επίδομα, αναφέρεται στη βεβαίωση το ύψος του ποσού που καταβάλλεται, και ο/η εργαζόμενος/η θα λαμβάνει τη διαφορά μέχρι το παραπάνω αναφερόμενο όριο.
- Γ. Ο/η εργαζόμενος/η καταθέτει τα απαραίτητα δικαιολογητικά, από τα οποία αποδεικνύεται η εγγραφή στον βρεφονηπιακό σταθμό - νηπιαγωγείο.
- Δ. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τον κοινωνικό και εκπαιδευτικό ρόλο της προσχολικής εκπαίδευσης, χορηγεί στους εργαζόμενους, που ο/η σύζυγός τους δεν εργάζεται, έξοδα βρεφονηπιακού σταθμού-νηπιαγωγείου έως το παραπάνω αναφερόμενο όριο, μετά την κατάθεση των ανάλογων δικαιολογητικών, για τα δύο τελευταία έτη, πριν την εγγραφή του παιδιού στην Α' Δημοτικού (προνήπιο - νήπιο).
- Ε. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα ελέγχου για την πραγματική παρουσία του παιδιού στον βρεφονηπιακό σταθμό, για τον οποίο καταβάλλει την αντίστοιχη δαπάνη.

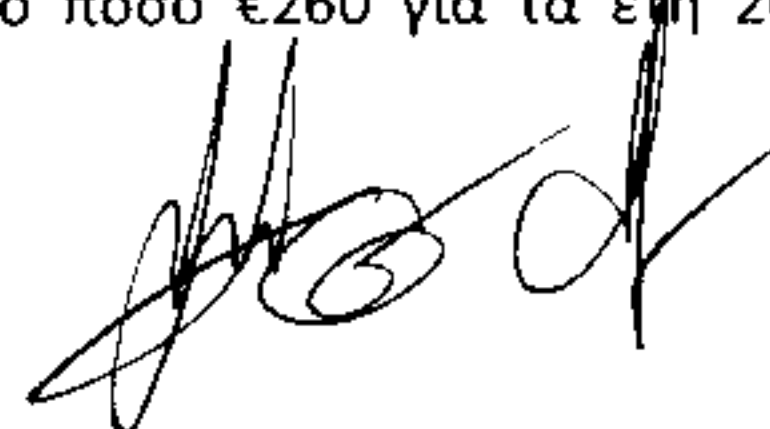
2. Παιδικές κατασκηνώσεις

Η Εταιρεία καλύπτει τα έξοδα κατασκηνώσεων, με τις οποίες η ίδια συμβάλλεται, για τα παιδιά του προσωπικού της. Η παροχή καλύπτει παιδιά ηλικίας από 6 έως 16 ετών.

3. Βράβευση αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών-σπουδαστών

Καταβάλλεται οικονομική ενίσχυση στις περιπτώσεις αριστούχων μαθητών και νεοεισαχθέντων φοιτητών – σπουδαστών όπως παρακάτω περιγράφεται :

- Στους αριστούχους, κατά τα προβλεπόμενα από το ΥΠΕΠΘ, μαθητές Γυμνασίου & Λυκείου καταβάλλεται καθαρό ποσό € 180 για τα σχολικά έτη 2012-2013, 2013-2014 & 2014-2015.
- Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Τεχνολογικά Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας, καταβάλλεται καθαρό ποσό €260 για τα έτη 2013-2014-2015.



- Στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις σε Ανώτατα Δημόσια Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας, καταβάλλεται ποσό αξίας €360 για τα έτη 2013-2014-2015.

Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται στους επιτυχόντες στις εισαγωγικές εξετάσεις στα ΑΕΙ και ΤΕΙ, εφ' άπαξ, και δεν επαναχορηγούνται για την εισαγωγή στην ίδια ή σε ανώτερη εκπαιδευτική βαθμίδα.

Τα παραπάνω αναφερόμενα ποσά καταβάλλονται ετησίως, κάθε Δεκέμβρη.

Τα παραπάνω ποσά δεν θα καταβάλλονται στις περιπτώσεις εισαχθέντων σε Πανεπιστημιακά Ιδρύματα ξένων χωρών.

Στην περίπτωση αριστεύσαντος μαθητή Γ' Λυκείου, που ταυτόχρονα είναι και επιτυχών στις εισαγωγικές εξετάσεις των Α.Ε.Ι./Τ.Ε.Ι. θα καταβάλλονται και τα δύο αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσά.

4. Οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους με προστατευόμενα παιδιά με ειδικές ανάγκες

Η Εταιρεία χορηγεί οικονομική ενίσχυση ύψους €1.500 ετησίως, μέσω μισθοδοσίας, για τα έτη 2013, 2014 και 2015 η οποία θα καταβάλλεται το μήνα Δεκέμβριο κάθε έτους σε εργαζόμενους με παιδιά με βαριά ή χρόνια αναπηρία (ποσοστό αναπηρίας άνω του 80%), που θα αποδεικνύεται με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών. Για τη χορήγηση της σχετικής οικονομικής ενίσχυσης θα ισχύουν οι προϋποθέσεις που αναφέρονται στη σχετική αναλυτική διαδικασία.

5. Χρηματικό βοήθημα

Καταβάλλεται στους εργαζόμενους εφάπαξ το μικτό ποσό των €800 σε περίπτωση 1^{ου} γάμου, μέσω μισθοδοσίας.

6. Οικονομική Ενίσχυση πολυτέκνων

Στους εργαζόμενους που έχουν συνολικά τρία παιδιά και πάνω καταβάλλονται το Δεκέμβριο διατακτικές μiktής αξίας 523€ για τα έτη 2013, 2014 και 2015 για κάθε ένα από το 3ο παιδί και πάνω.

Ειδικότερα, οι διατακτικές θα καταβάλλονται για το 3ο παιδί και πάνω, από την ημερομηνία γέννησής του και θα συνεχίζονται μέχρι την συμπλήρωση των 18 ετών ή 25 ετών, εφ' όσον σπουδάζουν σε αναγνωρισμένες σχολές ή παρουσιάζουν αναπηρία πάνω από 67% ή υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία.

Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τρία παιδιά, δίνεται η οικονομική ενίσχυση για το τρίτο (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), όταν προστατεύει τουλάχιστον δύο τέκνα, δηλαδή είναι κάτω των 18 ετών ή των 25 εφόσον σπουδάζουν. Στην περίπτωση που ο εργαζόμενος έχει τέσσερα παιδιά και πάνω, η οικονομική ενίσχυση δίνεται (εφ' όσον ισχύουν οι παραπάνω αναφερόμενες προϋποθέσεις), ανεξάρτητα από τον αριθμό των παιδιών τα οποία προστατεύει.



7. Διατακτικές

Η Εταιρεία χορηγεί στους εργαζομένους κατά τις γιορτές των Χριστουγέννων διατακτικές μικτής αξίας €190 και για τις γιορτές του Πάσχα διατακτικές μικτής αξίας €100.

8. Άδεια οδήγησης

Για τους εργαζόμενους που κατέχουν ειδικότητα, για την οποία απαιτείται επαγγελματική άδεια οδήγησης ή πιστοποιητικό επαγγελματικής κατάστασης ADR, η Εταιρεία θα καλύπτει το συνολικό κόστος της αναθεώρησης ή επέκτασής της άδειας οδήγησης και της έκδοσης του Πιστοποιητικού ADR.

9. Δάνεια

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας τις έκτακτες οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων, χορηγεί έντοκα δάνεια, σύμφωνα με την ισχύουσα σχετική εταιρική διαδικασία και με ανώτατο συνολικό ποσό €150.000 για τα έτη 2013-2014-2015.

Το επιτόκιο των δανείων είναι το επιτόκιο Ταμιευτηρίου Καταθέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Το παραπάνω επιτόκιο θα αναπροσαρμόζεται την 1η Ιανουαρίου και την 1η Ιουλίου.

- α. Χορηγούνται καταναλωτικά δάνεια έως του ποσού των 3.500€.
- β. Χορηγούνται δάνεια υγείας έως του ποσού των 3.500 €, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.
- γ. Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια για αγορά πρώτης κατοικίας έως του ποσού των 10.000 €, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.
- δ. Χορηγούνται δάνεια επισκευής πρώτης κατοικίας έως του ποσού των 5.000 €, με την προσκόμιση των απαραίτητων δικαιολογητικών.

Η εξόφληση των δανείων θα γίνεται το αργότερο σε 24 μηνιαίες δόσεις, εκτός των στεγαστικών δανείων που θα γίνεται το αργότερο σε 36 μηνιαίες δόσεις. Τα δάνεια της περίπτωσης γ δίνονται άπαξ και της περίπτωσης δ' μετά την παρέλευση 10ετίας από την ημερομηνία εξόφλησης του προηγούμενου δανείου. Αίτηση χορήγησης νέου δανείου των περιπτώσεων α' και β' γίνεται μετά την παρέλευση ενός έτους από την εξόφληση του προηγούμενου δανείου. Σε κάθε περίπτωση οι νόμιμες επιβαρύνσεις του δανείου (χαρτόσημο κ.τ.λ.) βαρύνουν τον εργαζόμενο.

Σε περίπτωση που και οι δύο γονείς εργάζονται σε εταιρείες του Ομίλου, οι παροχές που αφορούν στα προστατευόμενα μέλη τους δίνεται μόνο στον έναν γονέα.

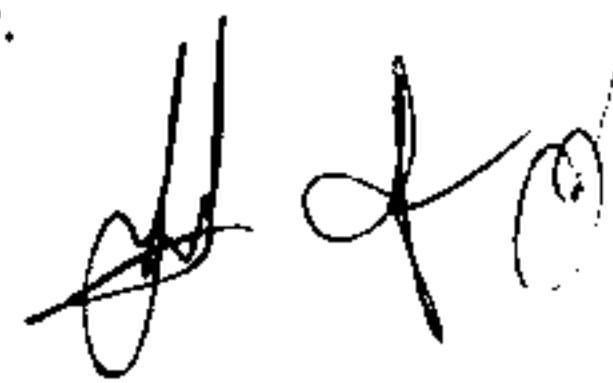
10. Πρόσθετα Ασφαλιστικά προγράμματα

Η Εταιρεία παρέχει στους εργαζομένους τα παρακάτω ασφαλιστικά προγράμματα μέσω ασφαλιστικής εταιρείας:

1. Ομαδικό Πρόγραμμα Ζωής και Ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης

Το Ομαδικό πρόγραμμα συνοπτικά θα καλύπτει:

- Ασφάλεια Ζωής –Μόνιμη Ολική ή Μερική ανικανότητα από ασθένεια ή ατύχημα, ατύχημα σε υπηρεσιακό ταξίδι.
- Ευρεία Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη (εντός & εκτός νοσοκομείου) που καλύπτει και τα προστατευόμενα μέλη των εργαζομένων.



2. Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα

Με το πρόγραμμα αυτό καταβάλλεται στον εργαζόμενο εφάπαξ παροχή σε περίπτωση Κανονικής αποχώρησης/ πρόωρης αποχώρησης/θανάτου του εργαζόμενου από οποιαδήποτε αιτία και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας για εργασία.

3. Ομαδικό Συμβόλαιο Συμπληρωματικής Αποζημίωσης: Στους εργαζόμενους, που κατά την αποχώρησή τους από την Εταιρεία έχουν συμπληρώσει 20 έτη υπηρεσίας στην Εταιρεία και άνω και πρόκειται να αποχωρήσουν λόγω πλήρους συνταξιοδότησης καταβάλλονται δύο (2) συνολικοί μικτοί μισθοί αποζημίωσης μέσω Ομαδικού Συνταξιοδοτικού προγράμματος.

Με ισχύ από 01.06.2013 το ποσοστό της εργοδοτικής εισφοράς στο Ομαδικό Συνταξιοδοτικό πρόγραμμα καθορίζεται σε ποσοστό 0,5% επί των ετήσιων τακτικών αποδοχών των εργαζομένων σε 12μηνη βάση (12 μισθοδοτικοί μήνες) και το ποσοστό συμμετοχής των εργαζομένων καθορίζεται από 0,5% έως 5%.

11. Άλλες παροχές

- Η Εταιρεία εφαρμόζει πρόγραμμα προληπτικής ιατρικής για την προστασία της σωματικής και πνευματικής υγείας των εργαζομένων, σύμφωνα με την Εταιρική Διαδικασία Επίβλεψης Υγείας της ΕΛΠΕ ΑΕ.
- Το χρηματικό βοήθημα ποσού €1.200 που καταβάλλεται στα ανήλικα τέκνα θανόντος εργαζομένου με σύμβαση αορίστου χρόνου, σύμφωνα με τις καταργηθείσες ρυθμίσεις του προϊσχύοντος κανονισμού (άρθρο 35 παρ. 9δ), θα συνεχίσει να καταβάλλεται μόνο σε όσους ήδη το λαμβάνουν και μέχρι την ενηλικίωσή τους.

12. Εκδρομές Προσωπικού

Πάύει να χορηγείται η οικονομική ενίσχυση για την πραγματοποίηση εκδρομών, η οποία προβλεπόταν σε διατάξεις προηγούμενων ΕΣΣΕ ή του προϊσχύσαντος Κανονισμού Εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Η – ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΛΟΓΩ ΛΥΣΗΣ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Με ισχύ από 01.6.2013, στις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, αποχώρησης ή απομάκρυνσης των εργαζομένων λόγω συμπλήρωσης των προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα ή θανάτου του εργαζόμενου θα καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης που ισχύει στην καταγγελία χωρίς προειδοποίηση.
- Ειδικά, για τους εργαζόμενους, των οποίων η σχέση εργασίας θα λυθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος της ΕΣΣΕ και τριών χρόνων επιπλέον από τη λήξη της, συμφωνείται ότι για τις μηνιαίες

αποδοχές αποζημίωσης που υπερβαίνουν τις δώδεκα (12), δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο αποδοχών (των 2.000€) που προβλέπει ο Νόμος 4093/2012. Κατά τα λοιπά για τον υπολογισμό του αριθμού των μηνιαίων αποδοχών αποζημίωσης, ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Ν.4093/2012.

- Σε περίπτωση παραίτησης θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Νόμου 3198/1955.
- Το προσωπικό που έχει προσληφθεί από 01.07.2011 και εφεξής θα λαμβάνει σε περίπτωση αποχώρησης την αποζημίωση που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Θ - ΤΕΛΙΚΕΣ/ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

A. Εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται με σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου ή ως ωρομίσθιοι δεν υπάγονται στην παρούσα, αλλά θα αμείβονται με τις συνολικές αποδοχές, που προβλέπονται στην εκάστοτε ισχύουσα κλαδική σύμβαση.

B. Ενσωματούμενα στην παρούσα επιδόματα/αποζημιώσεις

Τα ακόλουθα αναφερόμενα επιδόματα ή αποζημιώσεις ή παροχές σε χρήμα που εχορηγούντο μέχρι 31-12-1987 θεωρείται ότι ενσωματώθηκαν στις παροχές της παρούσας σύμβασης:

- α. Ειδικό επίδομα 8%
- β. Ειδικό επίδομα 3%
- γ. Ειδικό επίδομα 500 δρχ/μήνα (μη εργαζόμενης συζύγου)
- δ. Ειδικό δραχμικό επίδομα εκτελωνισμού
- ε. Ειδικό δραχμικό επίδομα 6.000 δρχ/μήνα
- στ. Ανθυγιεινό και επικίνδυνο υγραερίων Αττικής και τα σχετικά εξισωτικά ποσά.
- ζ. Πολλαπλής Εργασίας (Φυλάκων Προβλήτας Αποθήκης)
- η. Κλάρκ (Ανυψωτικού μηχανήματος)
- θ. Επίσης από 01-01-1995 ενσωματώθηκαν στην παρούσα και τα επιμίσθια που προβλέπει το από 22-7-1983 Πρωτόκολλο Συμφωνίας μεταξύ του Σωματείου Οδηγών "Ο ΕΡΜΗΣ" και των Εταιρειών Πετρελαιοειδών



ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι: ΙΣΧΥΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από την 1η Μαΐου 2013 έως τις 31 Δεκεμβρίου 2015, εκτός των περιπτώσεων που ρητά αναφέρονται σε άρθρα της παρούσας διαφορετικές ημερομηνίες ισχύος.

Η σύμβαση αυτή υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα.

Η παρούσα ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ. 2 του Ν. 1876/90.

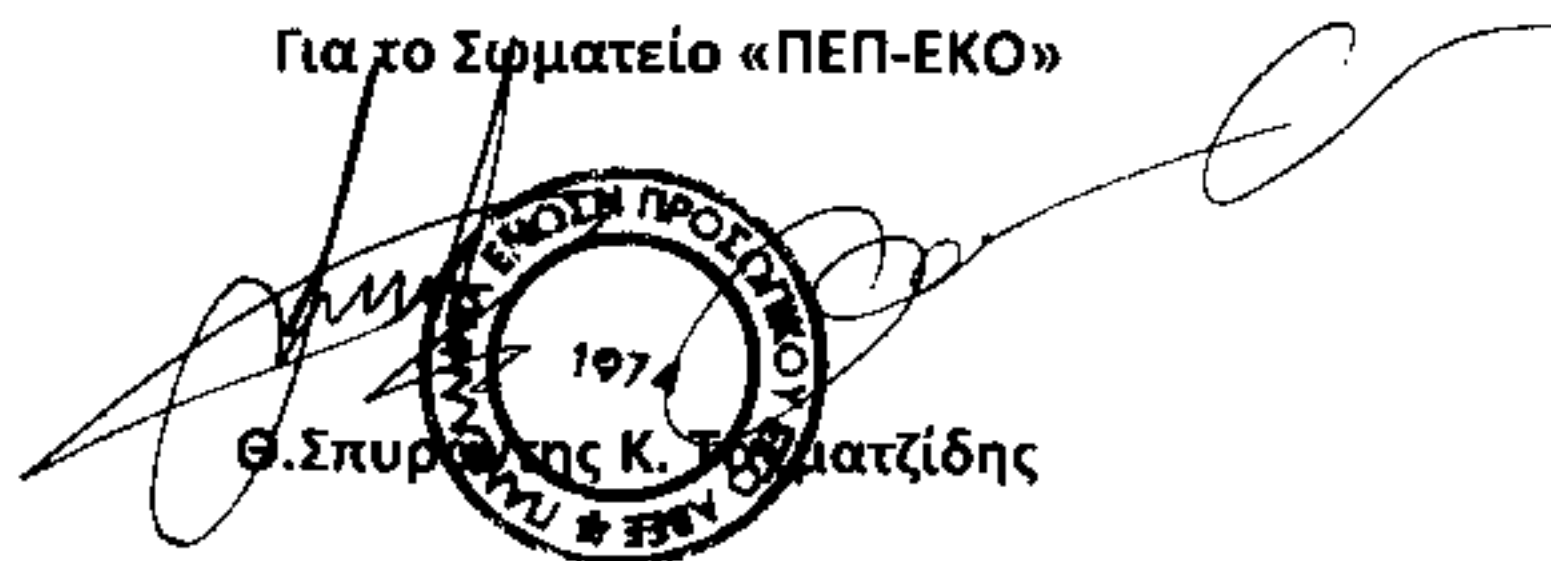
Όροι προηγούμενων συλλογικών ρυθμίσεων (συλλογικών συμβάσεων εργασίας, Διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών κ.λ.π), οι οποίοι προσκρούουν ή έρχονται σε αντίθεση με τους κανονιστικούς όρους της παρούσας ΕΣΣΕ, καταργούνται αυτοδικαίως και δεν έχουν ισχύ.

Συνημ. : ΠΙΝΑΚΕΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΜΙΣΘΩΝ

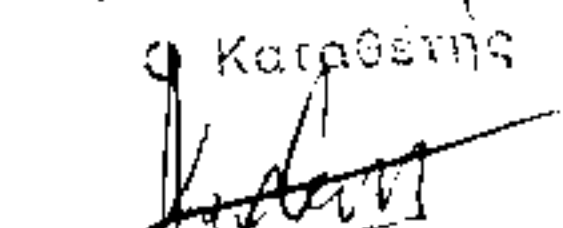
Για την Εταιρεία «ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε».

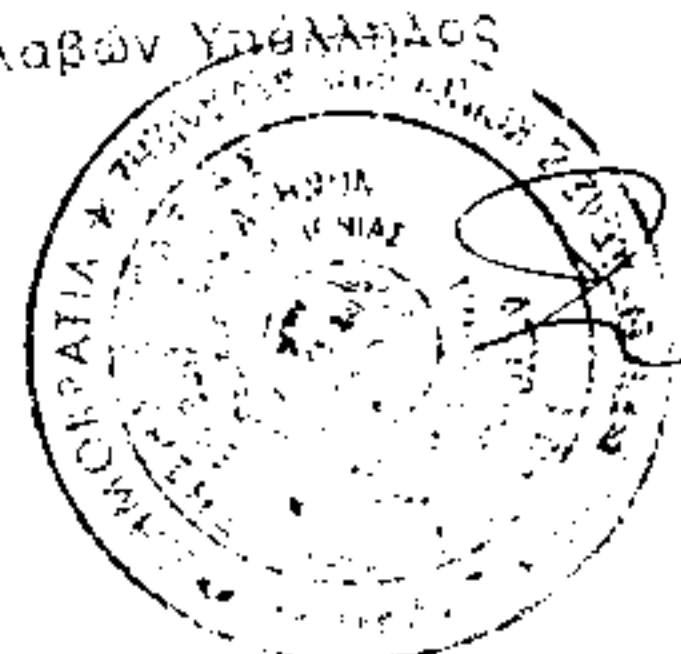

Α. Κόκοτος

Για το Σωματείο «ΠΕΠ-ΕΚΟ»


Θ. Σπυριδίου Κ. Τζοματζίδης

Η παρούσα Σ.Ε.Σ.Ε.Α. κατατίθεται στην Επιθεώρηση Εργασίας με αριθμό πρωτοτύπου 19-6-13 με αριθμό πρωτοτύπου 16 από την Εξουσιοδοτημένη Αντιπρόσωπο του ή της ΕΚΟ Α.Β.Ε.Ε. Καρβέλας Γεώργιο. π.αν. Ημερ. 15.11.13. Αρ. πρωτοτύπου που εκδόθηκε από το Α.Τ. Πραμασει Ιωαννίνων 20-9-1182
Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Καταθέτης

ΚΑΡΒΕΛΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ



ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18	2785,06
2	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07	2817,06
3	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33	2849,44
4	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98	2882,20
5	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90	2915,33
6	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20	2948,85
7	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79	2982,83
8	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85	3017,10
9	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19	3051,83
10	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90	3086,86
11	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00	3122,35
12	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47	3158,32
13	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32	3194,66
14	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55	3231,38
15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25	3268,48
16	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24	3306,15
17	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69	3344,10
18	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53	3382,61
19	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74	3421,50
20	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42	3460,87
21	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48	3500,61
22	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92	3540,92
23	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83	3581,60
24	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21	3622,76
25	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97	3664,49
26	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20	3706,59
27	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91	3749,26
28	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99	3792,30
29	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54	3835,92
30	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66	3880,09
31	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16	3924,65
32	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13	3969,77
33	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57	4015,46
34	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,74	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58	4061,62
35	1700,98	1822,47	1955,10	2107,09	2281,35	2481,38	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96	4108,35





ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37	1678,74
2	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88	1696,57
3	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49	1714,59
4	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28	1732,70
5	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27	1751,09
6	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44	1769,66
7	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79	1788,43
8	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34	1807,38
9	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07	1826,52
10	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99	1845,85
11	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10	1865,46
12	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49	1885,26
13	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98	1905,24
14	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74	1925,41
15	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60	1945,78
16	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74	1966,42
17	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07	1987,25
18	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59	2008,36
19	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38	2029,66
20	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27	2051,14
21	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54	2072,91
22	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90	2094,87
23	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54	2117,10
24	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37	2139,53
25	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39	2162,23
26	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69	2185,13
27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27	2208,30
28	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94	2231,66
29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99	2255,31
30	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23	2279,23
31	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65	2303,44
32	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36	2327,84
33	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35	2352,51
34	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52	2377,47
35	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98	2402,62

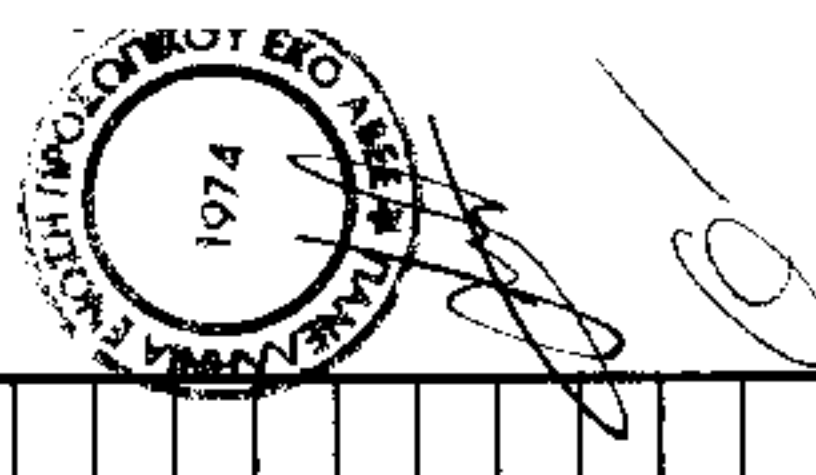
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91	1657,63
2	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81	1674,93
3	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79	1692,32
4	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97	1709,90
5	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24	1727,66
6	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79	1745,71
7	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43	1763,84
8	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26	1782,17
9	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28	1800,68
10	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48	1819,38
11	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87	1838,36
12	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45	1857,44
13	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21	1876,79
14	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16	1896,33
15	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21	1916,06
16	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54	1935,97
17	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05	1956,08
18	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75	1976,46
19	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63	1996,94
20	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80	2017,79
21	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06	2038,73
22	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60	2059,95
23	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24	2081,36
24	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15	2102,96
25	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26	2124,84
26	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64	2147,00
27	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21	2169,35
28	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96	2191,88
29	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91	2214,69
30	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13	2237,69
31	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54	2260,97
32	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14	2284,44
33	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02	2308,19
34	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18	2332,22
35	1557,68	1676,70	1813,12	1969,63	2149,52	2356,53



ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8	ΜΚ 7	ΜΚ 6	ΜΚ 5	ΜΚ 4
1	1006,31	1081,82	1163,00	1255,98	1362,75	1485,37	1626,50	1790,75	1982,39	2206,39	2471,18
2	1019,95	1096,35	1178,39	1272,41	1380,31	1504,25	1646,80	1812,84	2006,36	2232,64	2500,07
3	1033,70	1110,99	1194,06	1289,12	1398,15	1523,32	1667,47	1835,12	2030,62	2259,26	2529,33
4	1047,54	1125,90	1210,01	1306,01	1416,18	1542,67	1688,24	1857,68	2055,26	2286,16	2558,98
5	1061,82	1141,00	1226,06	1323,10	1434,40	1562,31	1709,38	1880,53	2080,09	2313,35	2588,90
6	1076,20	1156,30	1242,39	1340,47	1452,90	1582,13	1730,72	1903,66	2105,29	2340,82	2619,20
7	1090,59	1171,78	1258,91	1358,03	1471,69	1602,24	1752,33	1927,07	2130,78	2368,67	2649,79
8	1105,33	1187,45	1275,62	1375,78	1490,66	1622,63	1774,23	1950,76	2156,55	2396,89	2680,85
9	1120,35	1203,40	1292,61	1393,81	1509,92	1643,21	1796,42	1974,74	2182,61	2425,40	2712,19
10	1135,46	1219,54	1309,79	1412,02	1529,36	1664,07	1818,89	1999,09	2209,04	2454,29	2743,90
11	1150,76	1235,88	1327,25	1430,53	1549,09	1685,22	1841,64	2023,64	2235,75	2483,46	2776,00
12	1166,16	1252,40	1344,91	1449,31	1569,11	1706,55	1864,67	2048,56	2262,85	2513,00	2808,47
13	1182,16	1269,20	1362,75	1468,29	1589,31	1728,26	1887,99	2073,76	2290,22	2542,93	2841,32
14	1198,02	1286,19	1380,87	1487,54	1609,79	1750,26	1911,59	2099,25	2317,88	2573,23	2874,55
15	1214,15	1303,47	1399,28	1506,99	1630,56	1772,44	1935,47	2125,02	2345,92	2603,82	2908,25
16	1230,62	1320,93	1417,88	1526,72	1651,61	1795,00	1959,63	2151,17	2374,33	2634,78	2942,24
17	1247,03	1338,58	1436,76	1546,73	1672,94	1817,75	1984,18	2177,70	2403,03	2666,21	2976,69
18	1263,97	1356,52	1455,83	1567,03	1694,56	1840,88	2009,01	2204,41	2432,10	2697,93	3011,53
19	1281,17	1374,74	1475,18	1587,51	1716,37	1864,20	2034,12	2231,60	2461,56	2730,03	3046,74
20	1298,48	1393,14	1494,81	1608,38	1738,55	1887,89	2059,51	2258,98	2491,39	2762,50	3082,42
21	1315,98	1411,84	1514,73	1629,43	1760,92	1911,87	2085,28	2286,82	2521,50	2795,35	3118,48
22	1333,74	1430,72	1534,84	1650,76	1783,67	1936,13	2111,33	2314,95	2551,99	2828,58	3154,92
23	1351,70	1449,88	1555,23	1672,38	1806,71	1960,77	2137,67	2343,37	2582,86	2862,28	3191,83
24	1369,92	1469,33	1575,90	1694,28	1830,02	1985,59	2164,39	2372,25	2614,11	2896,36	3229,21
25	1388,33	1488,96	1596,86	1716,46	1853,62	2010,89	2191,48	2401,42	2645,73	2930,81	3266,97
26	1407,27	1508,97	1618,10	1738,93	1877,51	2036,38	2218,86	2430,97	2677,82	2965,65	3305,20
27	1426,15	1529,17	1639,62	1761,77	1901,67	2062,25	2246,61	2460,80	2710,20	3000,95	3343,91
28	1445,46	1549,66	1661,43	1784,81	1926,22	2088,49	2274,65	2491,10	2742,96	3036,73	3382,99
29	1464,97	1570,43	1683,52	1808,22	1951,14	2115,02	2303,15	2521,78	2776,19	3072,79	3422,54
30	1484,58	1591,48	1705,98	1831,91	1976,25	2141,83	2331,95	2552,75	2809,80	3109,42	3462,66
31	1504,72	1612,81	1728,64	1855,89	2001,74	2169,01	2361,02	2584,18	2843,78	3146,42	3503,16
32	1525,04	1634,43	1751,58	1880,25	2027,60	2196,58	2390,57	2615,99	2878,14	3183,81	3544,13
33	1545,73	1656,33	1774,90	1904,88	2053,75	2224,52	2420,49	2648,09	2912,97	3221,75	3585,57
34	1566,61	1678,51	1798,50	1929,80	2080,28	2252,74	2450,70	2680,66	2948,28	3260,08	3627,58
35	1587,59	1700,98	1822,47	1955,10	2107,09	2281,35	2481,38	2713,70	2983,96	3298,88	3669,96



ΕΠΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 14	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	932,12	1003,94	1081,26	1169,92	1271,73	1388,73	1523,37
2	944,18	1015,95	1093,17	1182,68	1285,52	1403,65	1539,88
3	956,58	1028,15	1105,18	1195,54	1299,59	1418,85	1556,49
4	968,99	1040,54	1117,29	1208,58	1313,76	1434,14	1573,28
5	981,58	1053,02	1129,58	1221,72	1328,02	1449,62	1590,27
6	994,36	1065,68	1142,06	1235,04	1342,56	1465,29	1607,44
7	1007,31	1078,44	1154,63	1248,55	1357,20	1481,15	1624,79
8	1020,44	1091,39	1167,30	1262,15	1371,93	1497,10	1642,34
9	1033,59	1104,43	1180,15	1275,95	1386,94	1513,33	1660,07
10	1047,17	1117,76	1193,10	1289,83	1402,05	1529,65	1677,99
11	1060,77	1131,17	1206,23	1303,91	1417,34	1546,17	1696,10
12	1074,37	1144,68	1219,56	1318,08	1432,73	1562,87	1714,49
13	1088,59	1158,48	1232,97	1332,43	1448,40	1579,76	1732,98
14	1102,64	1172,36	1246,49	1346,97	1464,16	1596,83	1751,74
15	1116,96	1186,44	1260,18	1361,61	1480,11	1614,10	1770,60
16	1131,63	1200,70	1274,07	1376,53	1496,25	1631,46	1789,74
17	1146,23	1215,05	1288,05	1391,54	1512,58	1649,10	1809,07
18	1160,93	1229,60	1302,22	1406,65	1529,09	1666,92	1828,59
19	1176,24	1244,42	1316,57	1422,04	1545,70	1684,94	1848,38
20	1191,56	1259,34	1331,02	1437,52	1562,59	1703,14	1868,27
21	1206,97	1274,45	1345,66	1453,19	1579,57	1721,53	1888,54
22	1222,66	1289,74	1360,49	1469,04	1596,83	1740,11	1908,90
23	1238,62	1305,22	1375,50	1484,99	1614,19	1758,87	1929,54
24	1254,58	1320,89	1390,60	1501,22	1631,83	1777,92	1950,37
25	1270,91	1336,75	1405,90	1517,55	1649,56	1797,06	1971,39
26	1287,50	1352,79	1421,38	1534,16	1667,58	1816,48	1992,69
27	1304,27	1369,02	1436,95	1550,86	1685,78	1836,09	2014,27
28	1321,15	1385,44	1452,81	1567,75	1704,17	1855,98	2035,94
29	1338,29	1402,05	1468,76	1584,82	1722,75	1875,97	2057,99
30	1355,80	1418,85	1484,90	1602,09	1741,51	1896,23	2080,23
31	1373,40	1435,92	1501,32	1619,54	1760,47	1916,69	2102,65
32	1391,10	1453,09	1517,83	1637,18	1779,70	1937,42	2125,36
33	1409,24	1470,54	1534,44	1655,10	1799,03	1958,35	2148,35
34	1427,66	1488,18	1551,33	1673,12	1818,64	1979,55	2171,52
35	1446,26	1506,10	1568,40	1691,32	1838,53	2000,85	2194,98



ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΜΚ 13	ΜΚ 12	ΜΚ 11	ΜΚ 10	ΜΚ 9	ΜΚ 8
1	997,56	1077,47	1163,68	1262,60	1376,20	1506,91
2	1008,80	1089,25	1176,21	1276,06	1390,79	1522,81
3	1019,89	1101,13	1188,92	1289,71	1405,56	1538,79
4	1030,91	1113,10	1201,83	1303,55	1420,43	1554,97
5	1042,35	1125,25	1214,73	1317,48	1435,48	1571,24
6	1053,81	1137,50	1227,91	1331,60	1450,72	1587,79
7	1065,36	1149,93	1241,19	1345,81	1466,05	1604,43
8	1077,09	1162,46	1254,56	1360,21	1481,67	1621,26
9	1088,91	1175,09	1268,12	1374,80	1497,37	1638,28
10	1100,91	1187,90	1281,77	1389,48	1513,18	1655,48
11	1113,17	1200,89	1295,61	1404,34	1529,26	1672,87
12	1125,28	1213,98	1309,63	1419,40	1545,43	1690,45
13	1137,65	1227,16	1323,75	1434,54	1561,89	1708,21
14	1150,04	1240,53	1338,05	1449,97	1578,44	1726,16
15	1162,77	1254,09	1352,55	1465,49	1595,17	1744,21
16	1175,67	1267,74	1367,13	1481,11	1612,00	1762,54
17	1188,51	1281,58	1381,90	1497,00	1629,11	1781,05
18	1201,60	1295,51	1396,77	1512,99	1646,41	1799,75
19	1214,72	1309,63	1411,92	1529,16	1663,89	1818,63
20	1228,18	1323,94	1427,16	1545,53	1681,47	1837,80
21	1241,65	1338,33	1442,58	1562,08	1699,33	1857,06
22	1255,38	1352,92	1458,11	1578,81	1717,28	1876,60
23	1269,22	1367,69	1473,91	1595,73	1735,51	1896,24
24	1283,06	1382,56	1489,80	1612,75	1753,93	1916,15
25	1297,34	1397,71	1505,88	1630,05	1772,54	1936,26
26	1311,62	1412,95	1522,15	1647,44	1791,33	1956,64
27	1325,85	1428,28	1538,61	1665,11	1810,31	1977,21
28	1340,50	1443,89	1555,25	1682,87	1829,48	1997,96
29	1355,16	1459,60	1571,99	1700,92	1848,83	2018,91
30	1370,17	1475,50	1589,00	1719,15	1868,47	2040,13
31	1385,20	1491,58	1606,11	1737,48	1888,29	2061,54
32	1400,33	1507,85	1623,50	1756,08	1908,30	2083,14
33	1415,88	1524,30	1641,08	1774,88	1928,49	2105,02
34	1431,45	1540,94	1658,75	1793,86	1948,97	2127,18
35	1447,13	1557,68	1676,70	1813,12	1969,63	2149,52

