

## ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα την **04/8/2016** οι συμβαλλόμενοι :

(α) η ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**ΤΡΑΙΝΟΣΕ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ – ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΕΠΙΒΑΤΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΤΙΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΣΙΔΗΡΟΔΡΟΜΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ**», και το διακριτικό τίτλο «**ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε.**», που εδρεύει στην Αθήνα, Καρόλου 1-3, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., κ. Παναγιώτη Θεοχάρη και τον Διευθύνοντα Σύμβουλό της, κ. Φίλιππο Τσαλίδη (στο εξής : η Εταιρεία), και

(β) η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «**Πανελλήνια Ομοσπονδία Σιδηροδρομικών**», που εδρεύει στην Αθήνα, Κάνιγγος 6, εκπροσωπούμενη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Παναγιώτη Παρασκευόπουλο και τον Γενικό Γραμματέα της, κ. Παρασκευά Πουρλιάκα,

Όλοι οι εκπρόσωποι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με το νόμο, συμφωνούν και αποδέχονται τα ακόλουθα:

### Άρθρο 1

Τα δικαιώματα των εργαζομένων της εταιρείας σε περίπτωση μεταβίβασης της επιχείρησης ρυθμίζονται από το Π.Δ. 178/2002 και την Οδηγία 98/50/Ε.Κ. αλλά και την από 17.12.2015 Σύμβαση ΥΔΥ.

### Άρθρο 2

Εργαζόμενοι της ΤΡΑΙΝΟΣΕ Α.Ε. ηλικίας 50 έως 67 ετών, ή έχοντες 30 χρόνια υπηρεσίας, των οποίων η σύμβαση εξηρητημένης εργασίας αορίστου χρόνου, καταγγέλλεται, έχουν το δικαίωμα της αυτασφάλισης σε οποιονδήποτε φορέα κύριας ασφάλισης.

Οι ανωτέρω δικαιούχοι θα ασφαρίζονται για τον κλάδο Σύνταξης (Κύριας και Επικουρικής), καθώς και για τον κλάδο παροχής ασθενείας.

Το συνολικό κόστος της αυτασφάλισης αναλαμβάνει ο εργοδότης - καταγγέλλων τη σύμβαση εργασίας και για χρονικό διάστημα μέχρι συμπλήρωσης είτε του ορίου ηλικίας είτε και του απαιτούμενου χρόνου ασφάλισης για λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος εξ ιδίου δικαιώματος, καθώς επίσης και αναλαμβάνει για τους προαναφερόμενους το κόστος που αντιστοιχεί στην εξαγορά της στρατιωτικής θητείας (μέχρι 18 μήνες) εφόσον πληρούν τις σχετικές νόμιμες προϋποθέσεις.

Ως βάση για τον υπολογισμό των μηνιαίων εισφορών λαμβάνονται οι τακτικές αποδοχές που ελάμβανε ο εργαζόμενος τον τελευταίο μήνα της απασχόλησής του.

Εξαιρούνται της ως άνω ρύθμισης αυτοί των οποίων η σύμβαση καταγγέλθηκε από υπαιτιότητά τους.



### Άρθρο 3

Εργαζόμενοι που κρίνονται ανίκανοι να ασχοληθούν με τα κύρια καθήκοντά τους στον κλάδο εργασίας τους, να απασχολούνται σε άλλα καθήκοντα του ίδιου κλάδου που θα τους αναθέσει η εταιρεία.

### Άρθρο 4

Το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες που κατά την ισχύουσα νομοθεσία ορίζονται ως εξαιρέσιμες, ήτοι:

- 25η Δεκεμβρίου
- 25η Μαρτίου
- Δευτέρα του Πάσχα
- 1η Μαΐου
- 15η Αυγούστου
- 28η Οκτωβρίου

δικαιούται προσαύξηση 75% καθώς και μία (1) ημέρα ανάπαυσης, ενώ το προσωπικό που απασχολείται κατά τις ημέρες γενικής αργίας, ήτοι :

- 1η Ιανουαρίου
- Θεοφάνεια
- Καθαρή Δευτέρα
- Μεγάλη Παρασκευή
- Μεγάλο Σάββατο
- Αγίου Πνεύματος
- 2η μέρα των Χριστουγέννων

δικαιούται μία (1) ημέρα ανάπαυσης και προσαύξηση 75%.

### Άρθρο 5

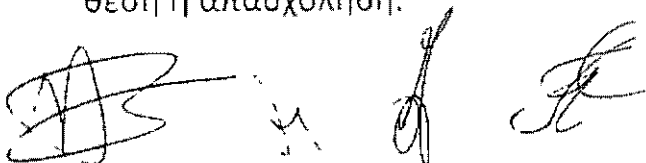
Ο χρόνος διαλείμματος ορίζεται σε είκοσι (20) λεπτά και είναι χρόνος εργασίας.

### Άρθρο 6

Το άρθρο 6 διέπεται από το νόμο 3911/2011.

Οι παρακάτω προϋποθέσεις είναι απαραίτητες για την πρόσληψη νέου προσωπικού:

- Να έχει τα απαιτούμενα γενικά ή ειδικά προσόντα που θα καθορίζονται κάθε φορά από τον Οργανισμό ή απαιτούνται από το νόμο για τη συγκεκριμένη θέση ή απασχόληση.



- Να έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή να έχει νόμιμη απαλλαγή από αυτές.
- Να έχει την απαιτούμενη ηλικία, η οποία καθορίζεται από οικείες διατάξεις.
- Να μην έχει καταδικαστεί αμετάκλητα ή να διώκεται για κακούργημα ή πλημμέλημα που συνεπάγεται στέρηση πολιτικών του δικαιωμάτων.
- Να μην έχει καταδικαστεί τελεσίδικα σε οποιαδήποτε ποινή για αδικήματα κλοπής, υπεξαίρεσης απάτης, εκβίασης, πλαστογραφίας, απιστίας, δωροδοκίας ή δωροληψίας, παράβαση καθήκοντος ή για εγκλήματα κατά των ηθών, περί το νόμισμα, συκοφαντικής δυσφήμισης και εγκλήματα που αναφέρονται στο Ειδικό Μέρος (Α! Κεφάλαιο) του δεύτερου βιβλίου του Ποινικού Κώδικα. Επίσης, να μην τελεί υπό απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη.
- Η παραγραφή διαπραχθέντος αδικήματος ή η χάρη χωρίς άρση των συνεπειών του αδικήματος από τα περιλαμβανόμενα στην παράγραφο αυτή δεν εξαφανίζουν το κώλυμα.
- Δεν προσλαμβάνεται επίσης αυτός που απολύθηκε με απόφαση του Δευτεροβαθμίου αρμόδιου Συμβουλίου για πειθαρχικούς λόγους από θέση υπαλλήλου της ΤΡΑΙΝΟΣΕ, δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου ΝΠΔΔ, ή ιδρύματος που επιχορηγείται από το Δημόσιο ή από τράπεζα ή επιχείρηση του ευρύτερου δημόσιου τομέα.
- Οι υποψήφιοι για πρόσληψη στο δόκιμο προσωπικό οφείλουν να προσκομίσουν τα καθοριζόμενα εκάστοτε δικαιολογητικά και μέσα στον καθοριζόμενο από την προκήρυξη χρόνο.
- Επίσης καθορίζονται, από τούδε και στο εξής, τα κατωτέρω ειδικότερα προσόντα πρόσληψης για τις πιο κάτω ειδικότητες:

**A. Για την ειδικότητα του Προσωπικού Αμαξοστοιχιών:**

- Πτυχίο ΑΕΙ, Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, ή ισότιμος τίτλος Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Αλλοδαπής ή απολυτήριο ανώτερου κύκλου μέσης εκπαίδευσης γενικής κατεύθυνσης. Και στις δύο ανωτέρω περιπτώσεις απαιτείται η γνώση, σε επίπεδο τουλάχιστον LOWER, της αγγλικής γλώσσας, ή αντίστοιχου επιπέδου άλλης ξένης γλώσσας, καθώς και η γνώση χειρισμού υπολογιστών, η οποία πιστοποιείται από αναγνωρισμένο φορέα.

**B. Για την ειδικότητα του Προσωπικού Έλξης:**

- Πτυχίο ΑΕΙ, Πανεπιστημιακής ή Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, ή ισότιμος τίτλος Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων της Αλλοδαπής, τεχνικής κατεύθυνσης και, ειδικότερα, Ηλεκτρολόγου, ή Ηλεκτρονικού, ή Μηχανολόγου, ή Ναυπηγού, ή άλλης συναφούς κατεύθυνσης ή απολυτήριο ανώτερου κύκλου μέσης

εκπαίδευσης. Επίσης, απαιτείται η γνώση, σε επίπεδο τουλάχιστον LOWER, της αγγλικής γλώσσας, ή αντίστοιχου επιπέδου άλλης ξένης γλώσσας, καθώς και η γνώση χειρισμού υπολογιστών, η οποία πιστοποιείται από αναγνωρισμένο φορέα.

- Για όλες τις ανωτέρω ειδικότητες και όπου αυτό απαιτείται και πέραν των ανωτέρω αναφερομένων τυπικών προσόντων, απαιτείται επιπλέον επιτυχής εξέταση κατά το πέρας της υποχρεωτικής εκπαίδευσης στην ειδικότητά τους εντός του σιδηροδρομικού τομέα, όπως προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
- Οι ανωτέρω διατάξεις του παρόντος άρθρου αφορούν στις προσλήψεις προσωπικού που θα πραγματοποιηθούν από σήμερα και εφεξής, δεν θίγουν το υπηρετούν προσωπικό το οποίο προσελήφθη με τα προσόντα που προέβλεπε ο προηγούμενος Κανονισμός που καταργήθηκε με το ν.3891/10, καθότι έχουν συσσωρευμένη και μακρόχρονη εμπειρία και ανταποκρίνονται πλήρως στα καθήκοντά τους.

#### Άρθρο 7

Το προσωπικό που εργάζεται σε πενθήμερη εργασία για την εργασία της 6<sup>ης</sup> ημέρας, λαμβάνει την προσαύξηση που προβλέπεται από την Εργατική Νομοθεσία.

#### Άρθρο 8

##### A. ΜΗΧΑΝΟΔΗΓΟΙ

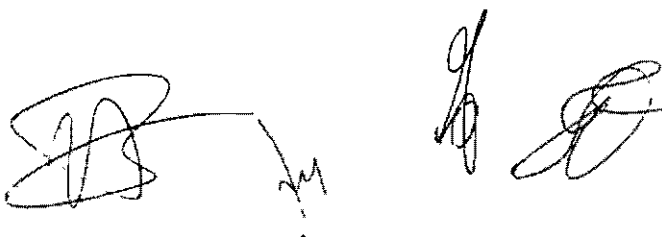
Κάθε μηχανοδηγός της εταιρείας θα λαμβάνει αποζημίωση για τα πραγματοποιηθέντα τρενοχιλιόμετρα ανά μήνα, ως κάτωθι:

- Για εμπορικά τρένα: 0,070 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο
- Για συμβατικά τρένα: 0,035 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο
- Για προαστιακά τρένα: 0,035 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο
- Για ελιγμούς: 0,015 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο με εκτιμώμενα 40 τρενοχιλιόμετρα/ώρα εργασίας.

##### B. ΣΥΝΟΔΟΙ

Κάθε συνοδός της εταιρείας θα λαμβάνει αποζημίωση για τα πραγματοποιηθέντα τρενοχιλιόμετρα ανά μήνα, ως κάτωθι:

- Για συμβατικά τρένα: 0,025 ευρώ/τρενοχιλιόμετρο



Στο προσωπικό (Μηχανοδηγούς και Συνοδούς) που εργάζονται στις τουριστικές γραμμές Διακοφτού – Καλαβρύτων, Κατακόλου – Ολυμπίας και Πηλίου, η αποζημίωση ορίζεται σε 0,070 € ανά τρενοχιλιόμετρο.

Οι ανωτέρω χιλιομετρικές αποζημιώσεις μηχανοδηγών και συνοδών της εταιρείας, οι οποίες χορηγήθηκαν συνεχόμενα καθ' όλο το ενδιάμεσο χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ, χορηγήθηκαν νομίμως σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της εταιρείας και των Σωματείων, και λόγω της ιδιαιτερότητας και της φύσης της παρεχόμενης εργασίας.

### Γ. ΟΔΗΓΟΙ

Κάθε οδηγός της εταιρείας, στο πλαίσιο των συνδυασμένων μεταφορών, θα λαμβάνει αποζημίωση για τα πραγματοποιηθέντα χιλιόμετρα ανά μήνα, ως κάτωθι:

- 0,015 ευρώ/χιλιόμετρο.

### Δ. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΕΜΠΟΡΕΥΜΑΤΩΝ

Κάθε διαχειριστής εμπορευμάτων ή εργαζόμενος, που έχει πιστοποιηθεί ως διαχειριστής εμπορευματικών μεταφορών, λαμβάνει μηνιαίως αποζημίωση, ποσού πέντε ευρώ (5,00€) ανά βαγόνι τρένου, το οποίο επιθεωρεί. Σε κάθε περίπτωση, η μηνιαία αυτή αποζημίωση ανά άτομο δεν μπορεί να υπερβαίνει το ποσό των ογδόντα (80,00€) μηνιαίως, ανεξαρτήτως του αριθμού των βαγονιών που επιθεωρεί.

Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν ότι θα προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση του παρόντος άρθρου και σε περίπτωση επίτευξης νέας συμφωνίας, θα ισχύει ό,τι νεότερο συμφωνηθεί. Σε κάθε άλλη περίπτωση, θα εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις της παρούσας σύμβασης.

### Άρθρο 9

1. Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 24:00 - 06.00, η εταιρεία αναλαμβάνει τη μεταφορά τους με ίδια μέσα. Σε περίπτωση αδυναμίας, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος μετακίνησής τους με ταξί και μέχρι του ποσού των δέκα (10,00€) ευρώ ημερησίως, με την προσκόμιση της ταμειακής απόδειξης του ταξί.

2. Όσοι μετακινούνται για υπηρεσιακούς λόγους λαμβάνουν την από το νόμο προβλεπόμενη αποζημίωση.

### Άρθρο 10

1. Οι εργαζόμενοι που έχουν παιδιά ή προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, λαμβάνουν επιπλέον της κανονικής τους άδειας, ειδική άδεια μετ'



αποδοχών είκοσι δύο (22) ημερών ετησίως. Το δικαίωμα αυτό μπορεί να χρησιμοποιήσει μόνο ο ένας εκ των γονέων στην περίπτωση που και οι δύο είναι εργαζόμενοι στην εταιρεία.

2. Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάτη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα το θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του σιδηροδρομικού δικτύου χορηγείται ειδική άδεια επτά (7) ημερών μετ' αποδοχών στο προσωπικό που εμπλέκεται. Η άδεια αυτή χορηγείται μόνο μετά από προσκόμιση πιστοποιητικού από ιατρό δημόσιου νοσοκομείου. Εάν μετά από αξιολόγηση από ειδικό γιατρό χορηγηθούν παραπάνω ημέρες αδείας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες επτά (7) εργάσιμες ημέρες, θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επόμενη της ημέρας του συμβάντος.

3. Η εταιρεία θα εξετάζει κατά περίπτωση τη συμβολή της στις πολιτιστικές εκδηλώσεις όλων των Πολιτιστικών Συλλόγων των Σιδηροδρομικών - πανελλαδικά - διευκολύνοντάς τους για την όσο το δυνατόν καλύτερη και εύρυθμη λειτουργία τους, προς όφελος των Σιδηροδρομικών και των μελών των οικογενειών τους.

4. Χορήγηση δύο (2) ημερών ετησίως για ιατρικές εξετάσεις τσεκ-απ.

#### **Άρθρο 11**

Στο προσωπικό που απασχολείται από Δευτέρα έως Παρασκευή και για την κάλυψη των προσωπικών του αναγκών χορηγείται, μηνιαίως άδεια εξόδου τεσσάρων (4) ωρών συνολικά, μετά από έγκριση των εκάστοτε Προϊσταμένων. Η άδεια εξόδου αυτή δεν μεταφέρεται στους επόμενους μήνες.

#### **Άρθρο 12**

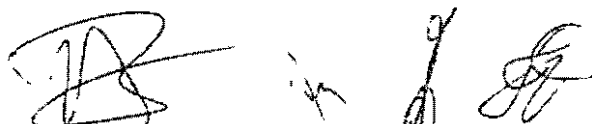
Χορηγείται γονική άδεια στους εργαζόμενους για την ενημέρωση της σχολικής επίδοσης των τέκνων τους, για κάθε τέκνο ξεχωριστά, μέχρι τέσσερις (4) ημέρες συνολικά και για τους δύο γονείς κάθε ημερολογιακό έτος. Η άδεια αυτή χορηγείται μέχρι το τέλος της σχολικής περιόδου που τα τέκνα συμπληρώνουν τα δέκα οκτώ (18) χρόνια τους. Η ανωτέρω άδεια δύναται να χορηγείται και σε ώρες.

#### **Άρθρο 13**

Στους εργαζόμενους εθελοντές αιμοδότες χορηγείται άδεια με αποδοχές δύο (2) ημερών, εξαιρουμένης της ημέρας της αιμοδοσίας. Επίσης για τους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων χορηγείται άδεια με αποδοχές τεσσάρων (4) ημερών. Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται εντός του έτους, χωρίς να παρέχεται η δυνατότητα μεταφοράς τους στο επόμενο έτος.

#### **Άρθρο 14**

Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών μετ' αποδοχών.



### Άρθρο 15

Στον πατέρα χορηγείται άδεια τριών (3) εργασίμων ημερών, μετ' αποδοχών, για τη γέννηση του τέκνου του.

### Άρθρο 16

Σε περίπτωση γάμου του εργαζομένου χορηγείται άδεια απουσίας μετ αποδοχών, πέντε (5) εργασίμων ημερών.

### Άρθρο 17

Για τη διευκόλυνση της φοίτησης των εργαζομένων της εταιρείας που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία ή ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης χορηγείται για κάθε ημέρα εξετάσεων μία (1) ημέρα άδειας.

### Άρθρο 18

Για τα τέκνα που σπουδάζουν, εντός Ελλάδας σε ΑΕΙ, εκτός της μόνιμης κατοικίας των γονέων τους, χορηγείται κατ' έτος το ποσό των πεντακοσίων ευρώ (500,00€).

### Άρθρο 19

Οι εργαζόμενοι που σπουδάζουν στο Ελληνικό Ανοικτό Πανεπιστήμιο επιδοτούνται με το ποσό των τριακοσίων ευρώ (300,00€), ανά θεματική ενότητα, εφόσον προσκομίσουν βεβαίωση επιτυχούς φοίτησης και το αντικείμενο σπουδών τους είναι συναφές με τις δραστηριότητες της εταιρείας.

### Άρθρο 20

Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση ποσού επτακοσίων πενήντα ευρώ (750,00€) σε οικογένεια εργαζομένου που συντηρεί τέκνο ή προστατευόμενο μέλος με ειδικές ανάγκες, με την προσκόμιση της ανάλογης απόφασης από τα ΚΕΠΑ. Η ανωτέρω οικονομική ενίσχυση να χορηγείται για κάθε τέκνο με ειδικές ανάγκες.

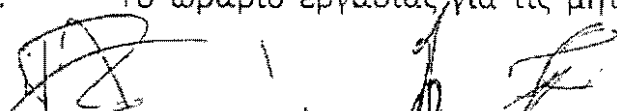
### Άρθρο 21

Χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο με τη γέννηση κάθε τέκνου εφάπαξ το ποσό των τριακοσίων ευρώ (300,00€).

### Άρθρο 22

1. Η άδεια τοκετού (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεπτά (17) εβδομάδες και κατανέμεται σε οκτώ (8) εβδομάδες πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες εννιά (9) εβδομάδες μετά από τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαεπτά (17) εβδομάδων.

2. Το ωράριο εργασίας για τις μητέρες καθορίζεται μειωμένο κατά δύο (2)



ώρες για τον πρώτο χρόνο και κατά μία (1) ώρα για τον επόμενο χρόνο, με αφετηρία τη λήξη της άδειας λοχείας και με δυνατότητα μετατροπής σε ισόχρονη άδεια (άδεια θηλασμού και φροντίδας παιδιού). Την άδεια απουσίας για λόγους φροντίδας του παιδιού δικαιούται και ο πατέρας εργαζόμενος της εταιρείας, εφόσον δεν κάνει χρήση αυτής η μητέρα, προσκομίζοντας σχετική βεβαίωση του εργοδότη της μητέρας του παιδιού.

3. Η μέγιστη διάρκεια της ειδικής παροχής προστασίας της μητρότητας ορίζεται σε έξι (6) μήνες. Δικαιούχοι της παροχής αυτής είναι οι εργαζόμενες μητέρες της εταιρείας, η οποία (εταιρεία) τη χορηγεί αμέσως μετά τη λήξη: α) της άδειας κυφορίας, β) της άδειας λοχείας και μετά από αμετάκλητη αίτηση των ιδίων.

Οι ανωτέρω άδειες δεν συμψηφίζονται με άλλες άδειες που δικαιούνται οι εργαζόμενες και χορηγούνται μετ' αποδοχών, καταβάλλοντας το σύνολο των τακτικών αποδοχών τους.

4. Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης τους και κατά τη διάρκεια χρήσης του μειωμένου ωραρίου λόγω θηλασμού και φροντίδας παιδιού, θα εκτελούν υπηρεσία μόνο μεταξύ των ωρών 05:45 και 22:15 όλες τις ημέρες της εβδομάδας. Κατά την περίοδο της κύησης (κατόπιν σχετικής ιατρικής γνωμάτευσης) οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές ορίζονται στο Π.Δ 176/97, θα μετακινούνται σε ασφαλέστερες θέσεις εργασίας, προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση.

### Άρθρο 23

Στους εργαζόμενους (ες) που έχουν χηρέψει και στους άγαμους γονείς που έχουν την επιμέλεια του τέκνου να χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών ετησίως, πέραν από αυτή που δικαιούται με άλλες διατάξεις. Γονέας με τρία (3) τέκνα ή περισσότερα δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των τέκνων ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών συμπληρωμένων, χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά μετά από συνεννόηση του εργαζόμενου με τον εργοδότη, σύμφωνα με τις ανάγκες του γονέα και δεν πρέπει να συμπίπτει χρονικά με την αρχή ή το τέλος της ετήσιας κανονικής άδειας. Το δικαίωμα αυτό ασκείται από μεν την άγαμη μητέρα άμεσα, δηλαδή, χωρίς κάποιο περιορισμό, αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζει ο νόμος, ενώ για τον άγαμο πατέρα εφόσον αναγνωρίσει νόμιμα το τέκνο.

### Άρθρο 24

Χορηγείται άδεια τριών (3) ημερών το χρόνο με αποδοχές για τους γονείς τέκνων σε προσχολική ηλικία για λόγους υγείας που πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία (3) ή παραπάνω τέκνα προσχολικής ηλικίας χορηγείται άδεια συνολικά τεσσάρων (4) ημερών το χρόνο.





### Άρθρο 25

Ο χρόνος παράστασης του υπαλλήλου σε ποινικά ή αστικά δικαστήρια ως κατηγορούμενου ή μάρτυρα, εφόσον η δίκη αφορά άμεσα ή έμμεσα στην εταιρεία και δεν πρόκειται για εκδίκαση μήνυσης της εταιρείας κατά του ιδίου, θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος ημερήσιας εργασίας. Ως δίκες που αφορούν στην εταιρεία νοούνται και οι υποθέσεις για περιστατικά σε βάρος του υπαλλήλου που συνέβησαν κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του. Ως χρόνος ημερήσιας εργασίας θεωρείται και η παράσταση του εργαζόμενου σε περίπτωση αναβολής της δίκης με την προϋπόθεση ότι ο ίδιος προσκομίζει τα απαραίτητα παραστατικά, όπως αυτά θα καθοριστούν από την Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών, καθώς και ο χρόνος παράστασής του κατά τη διενέργεια της προανακριτικής διαδικασίας.

### Άρθρο 26

Ο χρόνος κανονικής άδειας με αποδοχές αυξάνει κατά μία (1) ημέρα για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει συνολικό χρόνο εικοσιπέντε (25) ετών εντός και εκτός εταιρείας, ή το 55ο έτος φυσικής ηλικίας.

### Άρθρο 27

Χορηγείται μειωμένο ωράριο κατά μία (1) ώρα την ημέρα με αποδοχές στους υπαλλήλους που έχουν παιδιά ή προστατευόμενα μέλη με αναπηρία 67% και άνω. Ομοίως στους τυφλούς, παραπληγικούς, τετραπληγικούς και νεφροπαθείς τελικού σταδίου.

### Άρθρο 28

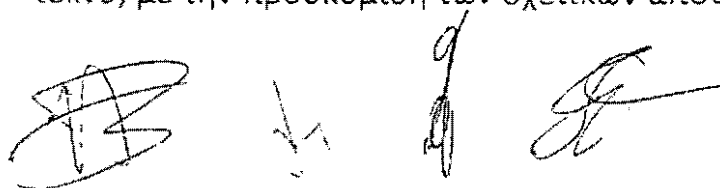
Στην περίπτωση θανάτου από αποδεδειγμένο εργατικό ατύχημα θα καταβάλλεται στους δικαιούχους της σύνταξης του αποβιώσαντος, ως αποζημίωση το ποσό των τριάντα πέντε χιλιάδων ευρώ (35.000€). Ομοίως θα καταβάλλεται ολόκληρο το ποσό της αποζημίωσης αυτής και στους εξερχόμενους από την Υπηρεσία με ολική σωματική ανικανότητα που προκλήθηκε από εργατικό ατύχημα και οι οποίοι έχουν χαρακτηριστεί από τις αρμόδιες Επιτροπές Ανίκανοι για κάθε εργασία. Το ανωτέρω ποσό καταβάλλεται εφάπαξ.

### Άρθρο 29

Η αποζημίωση που δικαιούται το προσωπικό κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία ποσού δεκαπέντε χιλιάδων (15.000,00€) ευρώ καταβάλλεται σε δύο (2) εξαμηνιαίες δόσεις.

### Άρθρο 30

Στους εργαζόμενους που κάνουν χρήση υπηρεσιών Βρεφονηπιακού και Παιδικού Σταθμού καταβάλλεται, ετησίως το ποσό των οκτακοσίων ευρώ (800,00€), ανά τέκνο, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων.



### Άρθρο 31

Για τα παιδιά των εργαζομένων, ηλικίας 5-15 ετών, τα οποία συμμετέχουν σε παιδικές κατασκηνώσεις χορηγείται στους εργαζόμενους, ετησίως, το ποσό των πεντακοσίων (500,00€) ευρώ, ανά τέκνο, με την προσκόμιση σχετικών αποδείξεων και υπό την προϋπόθεση ότι η σχετική δαπάνη δεν καλύπτεται από το οικείο Ταμείο.

### Άρθρο 32

Χορηγείται δωροεπιταγή στους εργαζόμενους ποσού διακοσίων ευρώ (200,00€) ετησίως, εφάπαξ ή τμηματικά.

### Άρθρο 33

Χορήγηση βοηθημάτων προς τους εργαζόμενους με τους όρους και τις προϋποθέσεις που ισχύουν, μέχρι του ποσού των πενήντα χιλιάδων ευρώ (50.000€) ετησίως συνολικά για όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας.

### Άρθρο 34

Από την υπογραφή της παρούσας και εφεξής δίνεται η δυνατότητα της χρηματικής διευκόλυνσης (έκτακτες προκαταβολές) αποκλειστικά και μόνο για τους εξής λόγους, ήτοι:

- Σοβαρούς λόγους ασθένειας του εργαζόμενου ή μέλους της οικογενείας του (εγχείριση, εξειδικευμένες ιατρικές εξετάσεις).
- Νοσοκομειακή περίθαλψη του ιδίου ή άλλου μέλους της οικογενείας του.
- Έκτακτες ή επείγουσες περιπτώσεις οικογενειακής φύσεως, όπως γάμος, βάφτιση, θάνατος, έξοδα πρώτης μετεγκατάστασης παιδιού που σπουδάζει, κλπ.
- Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν έξωση ή αναγκαστική εκτέλεση σε βάρος της περιουσίας του εργαζόμενου και με ρητή προϋπόθεση ότι οι ανωτέρω κρατήσεις δεν θα υπερβαίνουν το 30% των μηνιαίων αποδοχών.
- Περιπτώσεις κατά τις οποίες ο εργαζόμενος πρέπει να καταβάλει συγκεκριμένο, εκ του νόμου, ποσό προκειμένου να υπαχθεί σε φορολογικές, ασφαλιστικές ή τραπεζικές ρυθμίσεις.

Πέραν των προαναφερθέντων αιτιών δίνεται η δυνατότητα να χορηγείται η χρηματική διευκόλυνση (έκτακτη προκαταβολή) και σε άλλες εξαιρετικά επείγουσες και έκτακτες περιπτώσεις, σύμφωνα πάντα με τις υπηρεσιακές δυνατότητες.

### Άρθρο 35

Η εταιρεία αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί από τις αποδοχές του εργαζόμενου το ποσό της εισφοράς που έχει αποφασισθεί και ισχύει (ή όποιο



τυχόν τροποποιηθεί μελλοντικά) για λογαριασμό των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, σύμφωνα με την τηρούμενη νομοθεσία και την υπάρχουσα διαδικασία, εφόσον υπάρχει η σχετική έγγραφη συναίνεση του εργαζομένου.

#### **Άρθρο 36**

Η εταιρεία υποχρεούται να παρέχει τα απαιτούμενα γραφεία για τη λειτουργία των Πρωτοβαθμίων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων, στο χώρο που στεγάζονται σήμερα.

#### **Άρθρο 37**

Κάθε μήνα ο ΣΥΝΠΕ υποβάλλει στην ΤΡΑΙΝΟΣΕ συγκεντρωτική κατάσταση των εκδοθεισών διατακτικών προς πληρωμή, η ΤΡΑΙΝΟΣΕ καταβάλλει το ποσό αυτό στον ΣΥΝΠΕ και το παρακρατεί έως είκοσι τέσσερις (24) δόσεις από τη μισθοδοσία του υπαλλήλου σύμφωνα με τα ισχύοντα. Ομοίως θα διευκολύνει την αγορά καρτών ΜΜΜ με το ποσό που αναλογεί και το οποίο θα επιστρέφεται σε τρεις (3) ισόποσες δόσεις.

#### **Άρθρο 38**

Με ευθύνη της εταιρείας θα χορηγούνται τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (στολές - υποδήματα κλπ ), σύμφωνα με τους οικείους κανονισμούς και τη διαδικασία που ισχύει.

#### **Άρθρο 39**

Η εταιρεία αναλαμβάνει εντός δύο (2) μηνών από την υπογραφή της παρούσης να εκδώσει τις σιδηροδρομικές ταυτότητες για το εν ενεργεία προσωπικό και τους συνταξιούχους όλων των εταιρειών (ΤΡΑΙΝΟΣΕ, ΟΣΕ, ΕΕΣΣΤΥ, ΕΡΓΟΣΕ), καθώς και των συζύγων και τέκνων τους. Το κόστος της έκδοσής τους θα βαρύνει αναλογικά (ανάλογα με τον αριθμό των προς έκδοση ταυτοτήτων της κάθε εταιρείας) όλες τις εταιρείες.

#### **Άρθρο 40**

Τα μέρη συμφωνούν και αποδέχονται ότι όλοι οι εργαζόμενοι, συνταξιούχοι των εταιριών ΟΣΕ-ΕΕΣΣΤΥ-ΤΡΑΙΝΟΣΕ-ΕΡΓΟΣΕ, καθώς και οι σύζυγοι και τα τέκνα τους, θα δικαιούνται της έκπτωσης που χορηγεί η εταιρία σε ειδικές κατηγορίες (π.χ. στρατεύσιμοι, μαθητές, κ.α.) που προβλέπονται στην τιμολογιακή της πολιτική για τις σιδηροδρομικές μετακινήσεις. Το υπόλοιπο ποσό πέραν της έκπτωσης καταβάλλεται από τους χρήστες. Εντός δύο (2) μηνών από την υπογραφή της παρούσας η ΤΡΑΙΝΟΣΕ θα καθορίσει το ποσοστό έκπτωσης και οι λεπτομέρειες για τη διαδικασία εφαρμογής θα θεσπιστούν με την άμεση έκδοση εγκυκλίου που θα συμφωνηθεί από τα μέρη.

#### **Άρθρο 41**

Σε περίπτωση που τροποποιηθούν ή αρθούν οι νομικοί περιορισμοί που

προβλέπονται από τη σχετική νομοθεσία, συμφωνείται ότι τα συμβαλλόμενα μέρη δύνανται να προβούν σε επαναδιαπραγμάτευση της παρούσας σύμβασης.

#### Άρθρο 42

Τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της εταιρείας και των Σωματείων, εξακολουθούν να ισχύουν.

#### Άρθρο 43

Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας καλύπτει το χρονικό διάστημα από σήμερα **04/08/2016** έως **03/08/2018**, ήτοι δύο (2) έτη.

Οι λεπτομέρειες εφαρμογής της παρούσας, θα καθορισθούν με εγκυκλίους της Διοίκησης.

Εξουσιοδοτείται ο κ. Λαμπρόπουλος Νικόλαος, Προϊστάμενος του Τμήματος Εκπαίδευσης, Αξιολόγησης και Ευκολιών Μεταφοράς της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού της Εταιρείας, να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέρος.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1), ενώ από ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο (2) θα θεωρηθούν από αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

Για την ΤΡΑΙΝΟΣΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΘΕΟΧΑΡΗΣ

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ



ΦΙΛΙΠΠΟΣ ΤΣΑΛΙΔΗΣ



ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΡΑΣΚΕΥΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ



ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣ ΠΟΥΡΛΙΑΚΑΣ