

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ
«Σ. ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ Ξ.Τ.Ε. Α.Ε BRASCOS HOTEL»**

Στο Ρέθυμνο Κρήτης σήμερα την 20 του μηνός Δεκεμβρίου του έτους 2017 , αφενός ο κ Δημητρακάκης Εμμανουήλ του Ιωάννη με ΑΔΤ ΑΙ-458084 ως νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης ξενοδοχειακής επιχείρησης με την επωνυμία «Σ.ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ Ξ.Τ.Ε. Α.Ε - BRASCOS HOTEL» με ΑΦΜ 094117970 που εδρεύει επί της οδού Χ Δασκαλάκη 1 στο Ρέθυμνο Κρήτης και αφετέρου οι νόμιμα εκλεγμένοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011 της παραπάνω ΑΕ α) Δαφέρμου Αφροδίτη του Κωνστατίνου με ΑΔΤ ΑΖ-970667 και β) Δημητριάδης Μενέλαος του Σπυρίδωνα με ΑΔΤ Χ-382166, που έχει συσταθεί νόμιμα με την αριθμ 16/2017 Πράξη του Ειρηνοδικείου Ρεθύμνου Κρήτης, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 όπως ισχύει, για την υπογραφή αυτής της επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε) ,αφού έλαβαν υπόψη τους τις διατάξεις του άρθρου 3 του Ν. 1876/1990, του άρθρου 37 του Ν. 4024/2011, την παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 4046/2012 και της ΠΥΣ 6/2012 καθώς και τις ειδικές συνθήκες της οικονομίας που διέρχεται η χώρα και ιδιαίτερα τη σοβαρή οικονομική επιβάρυνση των εξόδων λειτουργίας της παραπάνω ξενοδοχειακής μονάδας, συμφώνησαν στην υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. με το παρακάτω περιεχόμενο:

Άρθρο 1. Πεδίο ισχύος

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου με πλήρη ή μειωμένη απασχόληση εργαζόμενοι του Ξενοδοχείου «**BRASCOS HOTEL**» που λειτουργεί στο Ρέθυμνο Κρήτης και απασχολούνται τόσο στις κύριες ξενοδοχειακές ειδικότητες όσο και στις ειδικότητες του εστιατορίου και της καφετέριας που λειτουργούν στο Ξενοδοχείο αυτό.

Άρθρο 2. Βασικοί μισθοί

Οι συνολικές μικτές μηνιαίες αποδοχές όλων των υπαγομένων στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτών από 1.1.2018 καθορίζονται στο ύψος του νομοθετημένου βασικού μισθού του Ν. 4093/2012, ανάλογα με την ηλικία τους.

Για τους εργαζομένους της επιχείρησης που απασχολούνται με σύστημα εκ περιτροπής ή μειωμένης εργασίας, οι κατά μήνα αποδοχές τους θα καθορίζονται με βάση τις ώρες εργασίας τους που θα πραγματοποιούν κάθε μήνα επί το ύψος του ωρομισθίου τους, όπως αυτό θα προσδιορίζεται κάθε φορά, με βάση τον πλήρη μισθό των μισθωτών που απασχολούνται με πλήρη εβδομαδιαία σύμβαση εργασίας και αποτελούν τους συγκρίσιμους εργαζομένους της επιχείρησης κατά την έννοια του άρθρου 2 του Ν. 3846/2010.

Άρθρο 3. Επιδόματα

Σε όλους του εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε χορηγούνται τα εξής επιδόματα: α) χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 10% επί του βασικού τους μισθού για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας, που έχουν πραγματοποιήσει οποτεδήποτε σε οποιαδήποτε ξενοδοχειακή ή επισιτιστική επιχείρηση και μέχρι τρεις (3) τριετίες, που αποδεικνύεται με σχετικό πιστοποιητικό προϋπηρεσίας προηγούμενων εργοδοτών θεωρημένου με σχετικό πιστοποιητικό της αρμόδιας Υπηρεσίας του ΣΕΠΕ. Για τους απασχολούμενους με συμβάσεις εκ περιτροπής ή μειωμένης εργασίας ως χρόνος προϋπηρεσίας θεωρείται ο χρόνος της πραγματικής τους εργασίας κατ' αναλογία με τις ώρες και τις ημέρες εργασίας που πραγματοποίησαν αυτοί σε σχέση με την πλήρη απασχόληση των συγκρίσιμων εργαζομένων σύμφωνα με τους όρους του άρθρου 2 του Ν. 3846/2010.

β) Οικογενειακό επίδομα σε ποσοστό 10% επί του παραπάνω βασικού τους μισθού, εφόσον είναι έγγαμοι ή χήροι ή διαζευγμένοι ή άγαμοι γονείς ενός τουλάχιστον τέκνου ηλικίας μέχρι 18 ετών. Για την απόδειξη του γάμου, της χηρείας, της διάζευξης και της αγαμίας τους, απαιτείται η υποβολή στον εργοδότη σχετικού πιστοποιητικού της αρμόδιας δημόσιας αρχής.

γ) Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. χορηγούνται τα επιδόματα εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων, οι άδειες και το επίδομα αδειάς, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της ΚΥΑ 19040/1981, του ΑΝ 539/1945 και του άρθρου 3 του Ν. 4504/1966, αντίστοιχα όπως αυτές ισχύουν σήμερα.

Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις τακτικές αποδοχές των εργαζομένων αυτών, όπως θα διαμορφώνονται κάθε φορά με βάση τις διατάξεις της παρούσας ΕΣΣΕ σε κάθε περίοδο εργασίας, που αφορούν στις αποδοχές αδείας και τα επιδόματα αυτά, όπως αυτά υπολογίζονταν άλλωστε μέχρι την υπογραφή της παρούσας με βάση τη σχετική για τις παροχές αυτές, νομοθεσία και νομολογία.

Άρθρο 4. Λοιπές διατάξεις

1. Στους υπαγόμενους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς καταβάλλονται όλες οι πρόσθετες αποδοχές που ορίζουν οι σχετικές διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως οι προσαυξήσεις για νυκτερινή ή κατά Κυριακή και αργίες εργασία, καθώς και οι παροχές για τυχόν πρόσθετη απασχόλησή τους καθ' υπερεργασία ή υπερωρία.
2. Ο χρόνος της ημερήσιας εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα μισθωτών, που απασχολούνται με πλήρη απασχόληση 40 ωρών την εβδομάδα, συμφωνούνται σε 6 ώρες και 40' σε δήμερη εβδομαδιαία εργασία με τη χορήγηση μιας ημέρας ανάπαυσης εβδομαδιαίως, σύμφωνα με το πρόγραμμα εργασίας που θα καταρτίζει κάθε φορά ο εργοδότης και θα καταθέτει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας.
3. Η πραγματοποίηση από τους εργαζομένους υπερεργασίας κατά εβδομάδα μέχρι τη συμπλήρωση 48 ωρών, ύστερα από απαίτηση του εργοδότη, είναι υποχρεωτική για τους εργαζομένους, στους οποίους θα καταβάλλεται η αντίστοιχη αμοιβή μέχρι των 8 ωρομισθίων τους με την προσαύξηση 20% που προβλέπεται από το άρθρο 74 του Ν. 3863/2010. Η πραγματοποίηση με εντολή του εργοδότη ή του νομίμου εκπροσώπου του τυχόν υπερωριακής εργασίας πέραν των 8 ωρών ημερησίως ή των 48 ωρών την εβδομάδα και μέχρι 2 ώρες την ημέρα, είναι υποχρεωτική για τους εργαζομένους, εκτός αν κωλύονται να την προσφέρουν από λόγους ανωτέρας βίας, οικογενειακών προβλημάτων κλπ και θα αμείβεται με την προσαύξηση 40% σύμφωνα με τη διάταξη του άρθρου 74 του Ν. 3863/2010.
4. Κατά το χρόνο εργασίας των εργαζομένων χορηγείται διάλειμμα 20' τα οποία δεν θεωρούνται χρόνος εργασίας και οι εργαζόμενοι οφείλουν να εργάζονται αντίστοιχο χρόνο μετά το πέρας της ημερήσιας εργασίας τους για τη συμπλήρωση του συμφωνημένου χρόνου εργασίας τους των 6 ωρών και 40'.
5. Από την έναρξη της ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, παύουν σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν. 4024/2011 και με την επιφύλαξη των οριζόμενων στα παραπάνω άρθρα της παρούσας ΕΣΣΕ, να ισχύουν οι διατάξεις της κλαδικής ΣΣΕ των

ξενοδοχοϋπαλλήλων όλης της Χώρας καθώς και των λοιπών ομοιοεπαγγελματικών ΣΣΕ που εφαρμόζονται στο προσωπικό του ξενοδοχείου μέχρι την έναρξη της ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ.

6. Όλοι οι θεσμικοί όροι της Εθνικής Γενικής ΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΕΣΣΕ μισθωτούς, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1876/1990 , όπως ισχύουν μετά το Ν. 4093/2012.

7. Με τις ατομικές συμβάσεις εργασίας που υπογράφουν οι εργαζόμενοι που προσλαμβάνονται στο ξενοδοχείο με συμβάσεις αορίστου ή ορισμένου χρόνου, είναι δυνατόν να τους χορηγούνται οικειοθελώς πρόσθετες αποδοχές οι οποίες θα ανταποκρίνονται και θα αιτιολογούνται από τα εκτελούμενα καθήκοντα που ασκούν αυτοί στο ξενοδοχείο ή από τις πρόσθετες τουριστικές σπουδές τους.

Άρθρο 5. Συμφωνία Ειρήνης

Τα συμβαλλόμενα μέρη στην παρούσα ΕΣΣΕ συμφωνούν όπως κατά το χρόνο που ισχύει η παρούσα ΕΣΣΕ, απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της, καθώς και ότι θα επιλύουν με διμερείς συμφωνίες μεταξύ τους τα ζητήματα εργασίας που τυχόν θα προκύπτουν στην επιχείρηση.

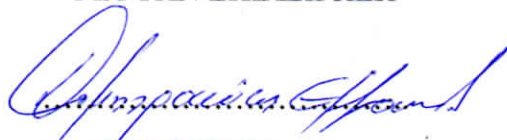
Άρθρο 6 . Έναρξη ισχύος

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από την 1 Ιανουαρίου 2018 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου του έτους 2020.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ



BRASCOS HOTEL
ΣΤΑΥΡΟΣ ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ
ΞΕΝ/ΚΕΣ & ΤΟΥΡ/ΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Α.Ε.
Χ. ΔΑΣΚΑΛΑΚΗ 1 - 74100 ΡΕΘΥΜΝΟ
ΤΗΛ. 28310 23721-25
Α.Φ.Μ. 094117970 - ΔΟΥ ΡΕΘΥΜΝΟΥ

