

## ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Αθήνα σήμερα 11 Απριλίου 2012, μεταξύ αφ'ενός της Τράπεζας της Ελλάδος (Πανεπιστημίου 21, Αθήνα), νομίμως εκπροσωπούμενης από τον Μιχαλόπουλο Μιχαήλ Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης και αφ'ετέρου του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος (Σίνα 16, Αθήνα), νομίμως εκπροσωπούμενου από τους Γοζαδίνο Ιωάννη και Ευσταθίου Κωνσταντίνο Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα του Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.Τ.Ε., συζητήθηκε και συναποφασίσθηκε η υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με έναρξη ισχύος την 1/5/2012 και λήξη την 30/4/2015.


### ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Αμφότερα τα μέρη, συμφωνώντας στην ανάγκη ασφαλούς και απρόσκοπτης λειτουργίας της Τράπεζας, ιδιαίτερα στην τρέχουσα δυσμενή οικονομική συγκυρία, η οποία συμπίπτει με την ανάθεση στην Τράπεζα πρόσθετων καθηκόντων και ευθυνών προς αντιμετώπιση σύνθετων προβλημάτων, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση της παρούσας, συνεχίζοντας τη παράδοση ουσιαστικού διαλόγου που έχει εμπνεδωθεί κατά την αντιμετώπιση μισθολογικών, εργασιακών και εν γένει κοινωνικών ζητημάτων αλλά και ενόψει της παγιωμένης, εντός του Ευρωσυστήματος, αντίληψης υπέρ της αξιοποίησης της εσωτερικής διαβούλευσης, στο πλαίσιο της ανεξαρτησίας των Κεντρικών Τραπεζών, για τη ρύθμιση τέτοιων θεμάτων (Γνώμες ΕΚΤ 9/2008, 13/2008, 15/2009, 56/2010, 51 και 69/2010, 80/2010, 1/2012).

Με την παρούσα συμφωνία, με την οποία τα δύο μέρη εξακολουθούν να κινούνται στο πλαίσιο των μέχρι σήμερα κλαδικών ή επιχειρησιακών ΣΣΕ, συμφωνιών ή Δ.Α., αποφάσεων του Γενικού Συμβουλίου, που συνεχίζουν να τα δεσμεύουν, λαμβανομένων υπόψη των ιδιαιτεροτήτων της Τράπεζας της Ελλάδος ως Κεντρικής Τράπεζας της Χώρας και μέλους του Ευρωσυστήματος, η Διοίκηση της Τράπεζας και οι εργαζόμενοι σ' αυτήν συναποδέχονται την εφαρμογή μέτρων, πέραν εκείνων που ελήφθησαν κατά τη διετία 2010-2011 και επέφεραν μείωση του πραγματικού λειτουργικού κόστους της τάξεως του 18,5%, τα οποία προσθέτουν ίσο τουλάχιστον ποσοστό εξοικονόμησης, σε ετήσια βάση, λειτουργικού και κυρίως μισθολογικού κόστους.

### Α. ΙΣΧΥΣ ΚΑΙ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ.

Η διάρκεια της Σύμβασης είναι τριετής, με έναρξη την 1.5.2012 και λήξη την 30.4.2015. Τα δύο μέρη δεσμεύονται για την ορθή εφαρμογή της συμφωνίας καθ' όλη τη διάρκεια της τριετίας και, σε κάθε περίπτωση, οι συμφωνηθείσες παραιτήσεις από δικαιώματα, εξαντλούνται (ολοκληρώνονται) στην λήξη της συμφωνίας και οι σχετικές ρυθμίσεις τίθενται και πάλι σε ισχύ (αναβιώνουν) από την επομένη της καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξης της παρούσας. Η παρούσα συμφωνία τίθεται προς επαναδιαπραγμάτευση το νωρίτερο το πρώτο τρίμηνο του έτους λήξης της.



Η παρούσα συμφωνία εφαρμόζεται στα μέλη του προσωπικού της Τράπεζας που παρέχουν υπηρεσίες στην Τράπεζα με σύμβαση ή σχέση εργασίας οποιασδήποτε μορφής, καθώς και στους κατ' εξομοίωση με το εξ' υπαλλήλων προσωπικό αμειβομένους.

## B. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ-ΘΕΣΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.

Κατά τη διάρκεια της σύμβασης:

1. Οι κατά τα ανωτέρω παρέχοντες υπηρεσίες και συγκροτούντες το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος παραιτούνται της εισπράξεως ποσού μικτών αποδοχών από την στήλη των πάσης φύσεως τακτικών αποδοχών, σύμφωνα με τα παρακάτω ποσοστά υπολογισμού:

α) Για αποδοχές από 2001 ευρώ έως και 3000 ευρώ, 2.5%.

β) Για αποδοχές από 3001 ευρώ έως και 4000 ευρώ, 3.5%.

γ) Για αποδοχές από 4001 ευρώ έως και 5000 ευρώ, 5%.

δ) Για αποδοχές πάνω από 5001 ευρώ, 7%.

2. Παραιτούνται ομοίως της εισπράξεως ποσοστού 60% του επιδόματος ισολογισμού.

3. Οι παραπάνω ρυθμίσεις δεν επηρεάζουν το ύψος των καταβλητέων εισφορών και των με αυτές συνδεδεμένων παροχών, οι οποίες εξακολουθούν να υπολογίζονται σε συνάρτηση προς το ύψος των αποδοχών, όπως θα διαμορφωνόταν πριν την κατά τα ανωτέρω μερική παραίτηση του προσωπικού από την εισπράξή τους.

4. Δεν καταβάλλεται η παιδική μέριμνα για τις εορτές των Χριστουγέννων και του Πάσχα.

5. Στις κάθε είδους αποζημιώσεις εκτός έδρας στο εσωτερικό, των κλιμακίων της τράπεζας, εποπτικών, ελεγκτικών, χρηματικών, επέρχεται νέα μείωση του ανωτάτου ορίου κατά 15%.

6. Για την αποζημίωση των πραγματοποιούμενων χρηματοπιστολών αυξάνεται εκ νέου κατά 20% το χιλιομετρικό όριο για την καταβολή αποζημίωσης. Το όριο αυτό είναι κοινό για έναν ή, αθροιστικά, για περισσότερους προορισμούς και δεν συνδέεται με χρονικούς περιορισμούς.

7. Λόγω της ταχείας μείωσης του προσωπικού τα τελευταία χρόνια και της προσθήκης συνεχώς νέων καθηκόντων στην παρούσα κρίσιμη περίοδο, χάριν της αποτελεσματικής λειτουργίας της Τράπεζας της Ελλάδος και προκειμένου να καλυφθούν οι έκτακτες ανάγκες της περιόδου, μέχρι δε τη συμπλήρωση των υπηρεσιακών κενών με νέες προσλήψεις και με ακραίο όριο την χρονική ισχύ της παρούσας, κρίνεται σκόπιμο, διατηρουμένου του ωραρίου λειτουργίας και συναλλαγών, όπως αυτό έχει νομίμως καθοριστεί από τις κλαδικές συμβάσεις των τραπεζοϋπαλλήλων, λαμβανομένης δε υπόψη και της διάταξης του άρθρου 9 της κλαδικής Σ.Σ.Ε. 2006-2007, το προσωπικό να προσφέρει τρίωρη επί πλέον εβδομαδιαία εργασία, κατανεμημένη καθημερινώς από Δευτέρα έως και Παρασκευή.



8. Για την υπέρ το ως άνω τρίωρο παρεχόμενη εργασία θα καταβάλλεται η από την κείμενη εργατική νομοθεσία προβλεπόμενη υπερωριακή αμοιβή.

9. Περιορίζεται εκ νέου ο αριθμός των υπερωριών και ειδικότερα καταργείται πλήρως η υπερωριακή απασχόληση προϊσταμένων τμημάτων ανεξαρτήτως βαθμού.

10. Ο εγκρινόμενος αριθμός υπερωριών στις περιφερειακές μονάδες των Πρακτορείων ανά εργαζόμενο και θέση περιορίζεται κατά 50%.

11. Μειώνονται κατά μισή μονάδα (0,50%) τα επιτόκια των στεγαστικών δανείων Α, Β και Γ κατηγορίας και κατά 30% η οφειλόμενη δόση όλων των δανείων. Τα ποσά που αντιστοιχούν στην ως άνω μείωση του 30%, εισπράττονται με την προσθήκη τριών χρόνων στο τέλος της λήξης του κάθε δανείου.

## Γ. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΑ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ.

Στο πλαίσιο του διαμορφούμενου οικονομικού και εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο συνεπάγεται σύνθετες προκλήσεις και αυξημένες ευθύνες για την Τράπεζα της Ελλάδος και το προσωπικό της, κρίνονται αναγκαία πρόσθετα μέτρα οργανωτικού και λειτουργικού εξορθολογισμού. Η ανάγκη αυτών των οργανωτικών προσαρμογών καθίσταται ακόμα πιο επιτακτική λόγω και της ταχείας μείωσης του ανθρώπινου δυναμικού των Διευθύνσεων του Κεντρικού Καταστήματος καθώς και των μονάδων του Περιφερειακού Δικτύου, κυρίως ως αποτέλεσμα του σημαντικού αριθμού αποχωρήσεων την προηγούμενη διετία και ειδικά μετά την εφαρμογή του μνημονίου. Στο πλαίσιο αυτό συμφωνούνται τα παρακάτω:

### 1. Κεντρικό Κατάστημα.

Σε συνέχεια της πρόσφατης προσαρμογής των οργανογραμμάτων των Διευθύνσεων Εποπτείας Πιστωτικού Συστήματος και Στατιστικής και ύστερα από διαβούλευση της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης με τις αρμόδιες Διευθύνσεις και τον ΣΥΤΕ, θα γίνει σταδιακή αναδιοργάνωση μέχρι το τέλος του 2013 και των υπόλοιπων μονάδων του Κεντρικού Καταστήματος, με στόχο τη βελτίωση της παραγωγικότητας και τη συγκράτηση των διοικητικών εξόδων με παράλληλη αξιοποίηση και για το προσωπικό, των οικονομιών κλίμακας που θα προκύψουν.

### 2. Περιφερειακό δίκτυο.

α). Μέχρι το τέλος του 2012, αφού εξεταστεί η πληρότητα των μέτρων ασφαλείας στη φύλαξη προσωπικού και χρηματικού, θα καταργηθούν τα επτά (7) ΤΑΤΕ που υποστηρίζουν τις θυρίδες Αγρινίου, Αργοστολίου, Δράμας, Ξάνθης, Ρεθύμνου, Σπάρτης και Φλώρινας.

β). Με την έναρξη της παρούσας συμφωνίας καταργούνται οι Υπηρεσίες Στατιστικής και Εποπτείας ή Στατιστικής Ισοζυγίου Πληρωμών όλων των Υποκαταστημάτων και συστήνεται Υπηρεσία Εποπτείας και Ελέγχου Διακίνησης Χρήματος στα έξι (6) Υποκαταστήματα «κορμούς» (Πάτρα, Ιωάννινα, Καβάλα, Ρόδος, Ηράκλειο, Λάρισα).



γ) Επιπλέον, στα Υποκαταστήματα Καβάλας, Καλαμάτας και Χανίων, αφού εξεταστεί για κάθε ένα από αυτά η υπηρεσιακή κατάσταση και λειτουργία των Υπηρεσιών Εργασιών Εσωτερικού και Εργασιών Εξωτερικού, αυτές θα συγχωνευτούν σε μία νέα Υπηρεσία Γενικών Εργασιών.

Η κατάργηση ή η συγχώνευση υπηρεσιών θα πραγματοποιείται χωρίς να θίγονται μισθολογικά οι κατέχοντες θέσεις ευθύνης σε αυτές.

δ). Μέχρι το τέλος Οκτωβρίου 2012 τα Υποκαταστήματα Αλεξανδρούπολης, Βόλου και Τρίπολης θα παύσουν να διενεργούν εργασίες που αφορούν επεξεργασία και διακίνηση χρηματικού (καταθέσεις - αναλήψεις Π.Ι., εφοδιασμός - αποσυμφόρηση ΤΑΤΕ και Χρηματοπιστολής), εξακολουθώντας να λειτουργούν με δικό τους χρηματικό απόθεμα, χωρίς την υποστήριξη των ΤΑΤΕ. Οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας Ασφαλείας, που θα ενσωματωθούν στην εσωτερική λειτουργία των Υποκαταστημάτων, θα διατηρήσουν τα τυχόν επιδόματα που έπαιρναν σε σχέση με την φύση της εργασίας που προηγουμένως εκτελούσαν και τα οποία μελλοντικά θα συμψηφίζονται κατά το ήμισυ με την τυχόν χορήγηση επιδόματος ευθύνης Αναπληρωτού Υπηρεσίας και θα καταργούνται με την χορήγηση επιδόματος Προϊσταμένου Υπηρεσίας. Στους υπαλλήλους που χορηγούνται επιδόματα για εργασίες που καταργούνται, δεν επέρχονται μισθολογικές μεταβολές.

ε). Από την έναρξη ισχύος της παρούσας τα Πρακτορεία Κορίνθου και Χαλκίδας από τριμελή γίνονται διμελή και θα λειτουργούν πλέον ως διμελή μαζί με το Πρακτορείο Κοζάνης που παραμένει διμελές. Όλα τα υπόλοιπα διμελή Πρακτορεία (Αιγίου, Αμαλιάδος, Αρτας, Βέροιας, Έδεσσας, Πτολεμαΐδας, Καρδίτσας, Καστοριάς, Κατερίνης, Κιλκίς, Λειβαδιάς, Μεσολογγίου, Ναυπλίου, Πρέβεζας, Σύρου, Τρικάλων και Χίου), θα λειτουργούν πλέον ως μονομελή. Τα Πρακτορεία που μετατρέπονται σε μονομελή, αλλά η σύνθεσή τους εξακολουθεί να είναι διμελής, διατηρούν τη σύνθεσή τους μέχρις αποχωρήσεως ή συνταξιοδοτήσεως.

στ). Μέχρι το τέλος του 2012 θα αποσυρθούν οι διαχειριστές από το Τελωνείο στο Αεροδρόμιο Ελ. Βενιζέλος και από τις Δ.Ο.Υ. Α' και Δ' Αθηνών και Ε' Θεσσαλονίκης.

#### Δ. ΕΠΕΚΤΑΣΗ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΡΥΘΜΙΣΕΩΝ

1. Όροι ή ρυθμίσεις προηγούμενων Κλαδικών ή Επιχειρησιακών ΣΣΕ, Συμφωνιών και Δ.Α., οποιασδήποτε μορφής και περιεχομένου που δεν καταργούνται ή τροποποιούνται με την παρούσα, καθώς και τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομικές συμβάσεις εργασίας, νόμους, υπουργικές αποφάσεις και αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου της Τ.Ε., διατηρούνται σε ισχύ.

2. Στην παρούσα συμφωνία εντάσσονται και οι νεοπροσλαμβανόμενοι.

3. Στην παρούσα συμφωνία ενσωματώνονται οι πάσης φύσεως αποδοχές του προσωπικού (περιλαμβανομένων του βασικού μισθού, των επιδομάτων πολυετούς υπηρεσίας, οικογενειακών, επιστημονικού, ξένης γλώσσας, εορτών και αδειάς, της γενικής και εξειδικευμένης επιδοματικής πολιτικής και οποιουδήποτε άλλου που



καταβάλλεται και δεν προσδιορίζεται ρητώς) οι οποίες καθίστανται και αυτοτελώς ως αποδοχές του προσωπικού της Κεντρικής Τράπεζας.

4. Το ανά βαθμό και θέση ύψος ετήσιων αποδοχών, όπως διαμορφώνεται δυνάμει των δια της παρούσας συμφωνουμένων παραιτήσεων από την εισπραξη μέρους των αποδοχών, δεν θα υποστεί εξ οποιουδήποτε λόγου και αιτίας περαιτέρω μειώσεις κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας.

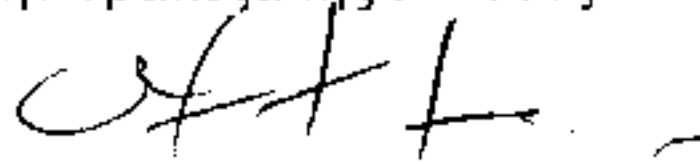
#### Ε. ΑΝΑΛΗΨΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ

Τα μέρη, αναφερόμενα στις από 28.2.1948 και 15.6.1951 ΣΣΕ μεταξύ της Τράπεζας της Ελλάδος, του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Τράπεζας της Ελλάδος και του Συλλόγου των Κλητήρων της Τράπεζας της Ελλάδος, με τις οποίες είχε συμφωνηθεί η σύσταση και λειτουργία του «Μετοχικού Ταμείου Υπαλλήλων Τραπεζής της Ελλάδος», διεπόμενου από το Καταστατικό του, με αφορμή δε την ανάληψη, με το άρθρο 64 παρ. 1 του ν. 3863/2010, από την Τράπεζα της Ελλάδος της ασφάλισης του προσωπικού της στους κλάδους κύριας και επικουρικής σύνταξης, επικροτούν απολύτως και επαναλαμβάνουν κατά περιεχόμενο την παραπάνω ρύθμιση, την οποία θεωρούν ως απολύτως επωφελή για το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος, αλλά και πλήρως εναρμονιζόμενη προς το άρθρο 38 του έχοντος ισχύ νόμου (και μάλιστα αυξημένης τυπικής ισχύος) Καταστατικού της, επαναβεβαιώνουν δε τη θέλησή τους για την πιστή τήρηση των καταστατικών επιταγών του π. Μετοχικού Ταμείου από την Τράπεζα της Ελλάδος ως φορέα ασφάλισης του προσωπικού της.

Η παρούσα ΣΣΕ συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, κάθε συμβαλλόμενος έλαβε από ένα (1) και το τρίτο κατατίθεται αρμοδίως. Εξουσιοδοτείται ο Δικηγόρος της Τράπεζας κ. Ιωάννης Γ. Μιχαήλ (Α.Μ. Α.Σ.Α. 27.05.1) όπως καταθέσει αντίτυπο της παρούσας στην αρμόδια Κοινωνική Επιθεώρηση και στο Υπουργείο Εργασίας, για να επέλθουν οι εκ του άρθρου 2 του Ν.1876/1990 νόμιμες συνέπειες.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.



Μιχαλόπουλος Μιχαήλ

Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού και Οργάνωσης

Για τον Σύλλογο Υπαλλήλων Τράπεζας Ελλάδος(Σ.Υ.Τ.Ε.).

Γοζαδίνος Ιωάννης

Πρόεδρος

Ευσταθίου Κωνσταντίνος

Γενικός Γραμματέας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η Δ.Α. Κατατίθεται στην υπηρεσία μας  
σήμερα ... 24/04/12 ... 1.6... από τον  
εξουσιοδοτημένο ...  
... <sup>διευθυντής</sup> ΙΩΑΝΝΗ ΜΑΝΙΚΑ του ΓΕΩΡΓΙΟΥ ...  
κάτοχου της ... 27051 ... που εκδόθη  
από το ΣΤΑΔΙΑ ...  
Ο Καραδάκης

