

ΑΣΤΙΚΟ Κ.Τ.Ε.Λ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ Α.Ε.
ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΕΠΙΒΑΤΩΝ
ΗΡΟΔΟΤΟΥ 7 – 69100 ΚΟΜΟΤΗΝΗ
Α.Μ. 55913/67/Β/03/011
ΑΦΜ: 097399790 Δ.Ο.Υ. ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ

Εη. 243/2012

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ «ΑΣΤΙΚΟ ΚΤΕΛ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ Α.Ε.»

Κομοτηνή 20/04/12

Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Στη Κομοτηνή σήμερα στις 28/12/2011 οι παρακάτω συμβαλλόμενοι: α) Λυκούδης Νικόλαος του Συμεών Α.Δ.Τ. ΑΖ 862879 Πρόεδρος Δ.Σ. και νόμιμος εκπρόσωπος της «ΑΣΤΙΚΟ ΚΤΕΛ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ Α.Ε.» Α.Ρ.Μ.Α.Ε. 55913/67/Β/03/011 δυνάμει του 99/2011 πρακτικού Δ.Σ. και β) Διαμαντίδης Αθανάσιος του Γεωργίου με Α.Δ.Τ. ΑΖ 864046 που εκπροσωπεί νόμιμα ως Πρόεδρος το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΑΣΤΙΚΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Ν.ΡΟΔΟΠΗΣ» (Α.Π.Ρ.Ροδόπης 118/2006) βάσει της 1/7/2011 απόφασης συγκροτήσεως σε σώμα αυτού, συνήλθαν για να συνάψουν επιχειρησιακή σύμβαση σύμφωνα με τα οριζόμενα των διατάξεων του ν.4024/2011 που αφορά την Ανώνυμη Εταιρεία «ΑΣΤΙΚΟ ΚΤΕΛ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ Α.Ε.» και τους εργαζόμενους σε αυτήν.

Τα παρακάτω αποτελούν την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που αποφασίσθηκε να ισχύει εφεξής με αόριστη διάρκεια:

Επειτα από ενδελεχή εκτίμηση της παρούσας κατάστασης αποτελεί κοινή διαπίστωση τόσο της διοίκησης όσο και των εργαζομένων η σημαντική πτώση του οικονομικού αντικειμένου της επιχείρησης. Είναι χαρακτηριστικό ότι ο κύκλος εργασιών της επιχείρησης περιορίσθηκε σε περίπου 1.475.000,00€ το 2011 έναντι 1.833.764,81€ το 2010. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την πρωτοφανή έλλειψη ρευστότητας, τη μη καταβολή εδώ και διετία ή ακόμη και μονομερή μείωση οφειλών από βασικούς πελάτες μας όπως το Δημόσιο και Ο.Τ.Α., το υψηλότατο κόστος δανεισμού όπως και η κάθετη αύξηση λειτουργικών δαπανών (π.χ. καύσιμα)

καθιστούν επιτακτική την ανάγκη αναδιάρθρωσης του ισχύοντος μισθολογίου των εργαζομένων στην εταιρία. Διευκρινίστηκε ότι το μέτρο αυτό κρίθηκε επιβεβλημένο για την εξασφάλιση της βιωσιμότητας της εταιρείας και την αποφυγή μείωσης-απολύσεων προσωπικού.

Όροι: Συμφωνήθηκε για το σκοπό επιβίωσης της εταιρείας και σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του ν. 4024/2011, η κατάργηση του ισχύοντος μισθολογίου και ο υπολογισμός νέου μειωμένου σε ποσοστό 15% επί των μεικτών αποδοχών σε σχέση με τους μισθούς που ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα κλαδική σύμβαση ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΤΕΛ.

Το νέο μισθολόγιο περιλαμβάνει όλους τους εργαζόμενους στην εταιρία οι οποίοι είναι και μέλη του Σωματείου καθώς και αυτούς που θα προσληφθούν κατά το χρόνο ισχύος της παρούσης υπό την ρητή προϋπόθεση ότι θα τηρούνται απαρέγκλιτα κάθε φορά οι νόμοι της εργατικής νομοθεσίας.

Σημειώνεται ότι έστω κι αν δεν αποτελεί προϋπόθεση του νόμου στα πλαίσια ενός πνεύματος διαλογικότητας που επιδιώκει η Διοίκηση της εταιρείας τα συμφωνηθέντα συζητήθηκαν εκ των προτέρων στις 28/12/2011 στην έδρα της εταιρείας παρουσία του συνόλου των εργαζομένων και του Προέδρου της εταιρείας και η αναγκαιότητα τους κρίθηκε ως επιβεβλημένη ομόφωνα και από το σύνολο των εργαζομένων.

Για το Σωματείο:

ΔΙΑΜΑΝΤΙΔΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

(ΠΡΟΕΔΡΟΣ)

ΚΟΥΤΣΑ ΑΜΕΤ ΧΑΛΗΛ ΕΡΩΛ

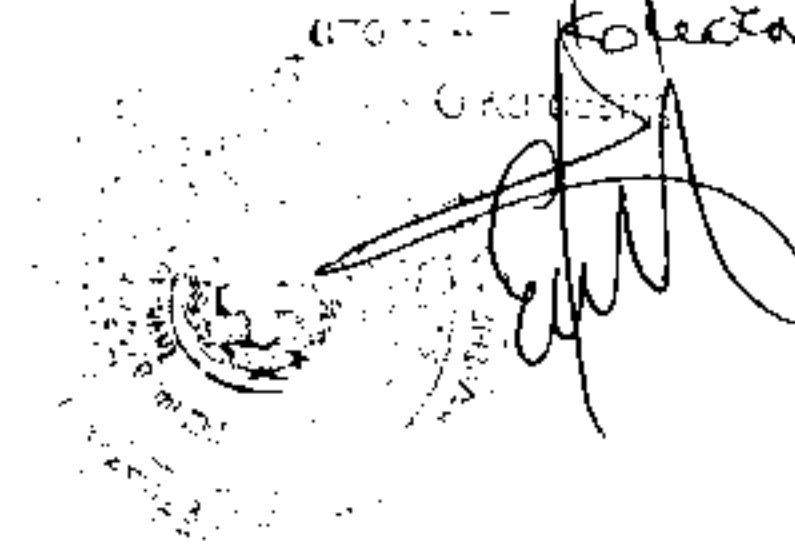
(ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ)

Για την εταιρεία:

ΛΥΚΟΥΔΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

(ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.)

Η παρούσα ΕΣΕ Α.Ε.Α. κατατέθηκε στην Υπηρεσία μας
στις 25/4/12 και με αριθμό 10 στην
Γραμματεία Επιτροπής Συλλογικών Εργαζομένων
ΚΑΔ ΑΒΑΥΑ Συγκλητική Ροδόμη Κοίτα Α.Ε.Τ. Χαλκίδα
κατόπιν της ΑΠ 48688. Στην συνεκτική αυτή διαδικασία
από το 47 Κολεκτάνης 21-2-2012
Ο Γραμματέας Ο Γενικός Γραμματέας



ΚΟΥΤΣΑ ΑΜΕΤ ΧΑΛΗΛ ΕΡΩΛ