

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (12-8-2016)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας **«ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**.

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 12-8-2016, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

1.- Ο Αριστείδης Ξανθάκης, νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία **«ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»** και

2.- Το Δ.Σ. της ένωσης προσώπων με την επωνυμία **«ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»**, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέεται με την εταιρία **«ΞΑΝΘΑΚΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»** με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται σύμφωνα με τον κατώτατο νόμιμο νομοθετημένο μισθό/ημερομίσθιο, υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει (ακόμη δηλαδή και εάν μειωθεί ο κατώτατος μισθός/ημερομίσθιο) για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 3. – Χρόνος εργασίας – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για όσους από τις ειδικότητες των εργαζομένων καθιερώθηκε πενθήμερη απασχόληση βάσει συλλογικών συμβάσεων και Διαιτητικών Αποφάσεων. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά περί απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 4.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικειμένου δραστηριότητας της επιχείρησης και των

συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής: Κατά τη χρονική περίοδο από 15/4 εκάστου έτους και μέχρι 15/11 του ίδιου έτους, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 15/11 έως 15/4 του επόμενου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 15/4 έως 15/11.

Άρθρο 5.- Απόδειξη Προϋπηρεσίας – Ο χρόνος εργασίας και η ειδικότητα του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση του δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αποδεικνύεται με κατάθεση βεβαίωσης των προηγούμενων εργοδοτών (εφόσον πρόκειται για απασχόληση στο δημόσιο τομέα) ή των αντιγράφων του βιβλιαρίου ενσήμων του εργαζόμενου ή με βεβαιώσεις του ΙΚΑ στην εταιρία. Η εταιρία έχει την υποχρέωση να παρέχει απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων. Εφόσον τα ανωτέρω δικαιολογητικά κοινοποιηθούν στην εταιρία εντός μηνός από την πρόσληψη του εργαζόμενου, η εταιρία υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία αναδρομικά από την ημερομηνία πρόσληψης. Σε κάθε άλλη περίπτωση, η προϋπηρεσία αναγνωρίζεται μόνο από την ημερομηνία κατάθεσης των δικαιολογητικών στην εταιρία από τον εργαζόμενο.

Άρθρο 6.- Χρόνος και Τρόπος Καταβολής Αποδοχών - Η καταβολή των αποδοχών του προσωπικού θα πραγματοποιείται στο πρώτο δεκαήμερο του επόμενου από την παροχή της εργασίας μήνα. Θα λαμβάνει δε χώρα είτε με κατάθεση σε τραπεζικό λογαριασμό των εργαζομένων, είτε μετρητοίς, είτε συνδυαστικά και με τους δύο τρόπους.

Άρθρο 7.- Συμφωνία περί συμψηφισμού (καταλογισμού) – Οι επιπλέον των νομίμων, όπως αυτές καθορίζονται στην παρούσα ΣΣΕ, αποδοχές συμψηφίζονται – καταλογίζονται σε οιαδήποτε ενδεχόμενη εργασιακή αξίωση για αμοιβή υπερεργασιακής απασχόλησης, νόμιμης υπερωριακής απασχόλησης, καθώς και αμοιβή για απασχόληση κατά την ημέρα της νύχτας ή Κυριακών και εξαιρέσιμων εορτών.

Άρθρο 8.- Χρόνος προσέλευσης και αποχώρησης προσωπικού – Ρητά συμφωνείται ότι:

8.1.- το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού κατά το χρόνο ανάληψης των καθηκόντων του θα είναι επαρκώς προετοιμασμένο για την προσήκουσα προσφορά των υπηρεσιών του, γεγονός που συνεπάγεται την έγκαιρη και πριν από την ώρα ανάληψης εργασίας προσέλευση στη θέση εργασίας του,

8.2.- το σύνολο του απασχολούμενου προσωπικού θα αποχωρεί από την θέση εργασίας του μετά την ολοκλήρωση του ωραρίου του, ο δε χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση θα έπεται αυτού της λήξης της βάρδιας του.

Ρητά συμφωνείται ότι ο χρόνος προετοιμασίας για την ανάληψη εργασίας, καθώς και ο χρόνος προετοιμασίας για την αποχώρηση του δεν θεωρείται χρόνος εργασίας, για τον οποίο υφίσταται υποχρέωση καταβολής αποδοχών.

Άρθρο 9 -Έναρξη ισχύος - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 12/8/2016, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 12/8/2019, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

Άρθρο 10 – Τελικές διατάξεις – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

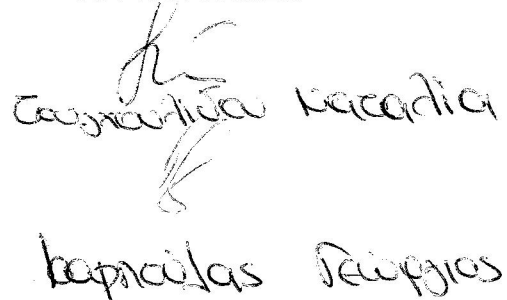
Οποιοδήποτε ποσό καταβάλλεται πέρα του οριζόμενου στο άρθρο 2 της παρούσης με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό κι αν αναφέρεται, ρητά συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή παροχή του εργοδότη, την οποία μπορεί ελεύθερα και οποιαδήποτε χρονική στιγμή να την ανακαλέσει και να τη μειώσει ή να τη διακόψει προσωρινά ή οριστικά.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ



ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ



Καταδία
Καταδίας Γεώργιος