

Εη. 244/2012

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ  
«ΒΙΚΤΩΡΙΑ Α.Ε.-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ» η οποία εδρεύει στη  
Θεσσαλονίκη, οδός Λαγκαδά 13,**

Στη Θεσσαλονίκη σήμερα την 23<sup>η</sup> Απριλίου 2012, μεταξύ αφενός της ένωσης προσώπων των εργαζομένων στην ανώνυμη εταιρεία με την επωνυμία «**ΒΙΚΤΩΡΙΑ Α.Ε.-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**» η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, οδός Λαγκαδά 13, και εκπροσωπείται νόμιμα από τους νόμιμα εκλεγμένους εκπροσώπους της κ.κ. *ΧΡΥΣΤΩΝΗ.....ΙΣΑΝΝΗ.....* και *ΚΥΜΠΡΙΤΟΥ.....ΑΓΓΕΛΙΚΗ....* και αφετέρου της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «**ΒΙΚΤΩΡΙΑ Α.Ε.-ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ**» η οποία εδρεύει στη Θεσσαλονίκη, οδός Λαγκαδά 13, και εκπροσωπείται νόμιμα από τον κ. Μιχάλη Χρυσοχοϊδη, συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα εξής:

**Προοίμιο**

Τα μέρη κατανοούν πλήρως και έχουν συναντίληψη για την οικονομική κατάσταση που επικρατεί στην χώρα, τη δεδομένη χρονική στιγμή αλλά και για τις ανάγκες της επιχείρησης και τον οικονομικό κίνδυνο που διατρέχει αυτή, λόγω της γενικευμένης οικονομικής κρίσης που επικρατεί στην παγκόσμια και ελληνική αγορά, ώστε να καθίσταται αναγκαία η περικοπή των δαπανών της και η εισαγωγή ενός ενιαίου μισθολογίου στην εταιρία, με σκοπό τη βιωσιμότητα της και τη διάσωση όσων, κατά το δυνατόν περισσότερων, θέσεων εργασίας. Για τον σκοπό αυτό αμφότερα τα μέρη θεωρούν αναγκαία τη σύναψη της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (στο εξής ΕΣΣΕ), οι ρυθμίσεις της οποίας έχουν σκοπό το συνολικό κόστος μισθοδοσίας να μειωθεί, χωρίς ωστόσο να παραβιάζονται τα όρια που προβλέπει η εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), καθ' όλο το χρονικό διάστημα που η παρούσα ΕΣΣΕ θα είναι σε ισχύ. Εκ παραλλήλου τα μέρη συνομολογούν ότι αφενός έχουν προβεί στην αναγκαία και επαρκή διαβούλευση για να καταλήξουν στο παρόν κείμενο, εξαντλώντας κάθε περιθώριο καλόπιστης διαπραγμάτευσης αφετέρου ότι τέθηκαν στη διάθεσή αμφοτέρων όλες οι αναγκαίες πληροφορίες για τον

σκοπό αυτό.

## **Άρθρο 1**

### **Πεδίο και Διάρκεια Εφαρμογής της ΕΣΣΕ**

Η παρούσα ΕΣΣΕ ρυθμίζει οικονομικά και εργασιακά θέματα που αφορούν στο προσωπικό που απασχολείται ή θα απασχοληθεί κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, με σχέση εξαρτημένης εργασίας στην εταιρεία (στις εν γένει εγκαταστάσεις της, εντός και εκτός αυτών), ανεξαρτήτως θέσης ή/και ειδικότητας εργαζομένου και η διάρκεια της σύμβασης ορίζεται μέχρι την 31.12.2013 και τίθεται σε ισχύ από την υπογραφή της παρούσας. Τυχόν καταγγελία της σύμβασης εξ ενός εκ των συμβαλλομένων επιφέρει αποτελέσματα και λύση της παρούσας, τρεις (3) μήνες μετά τη νόμιμη κοινοποίηση αυτής στον αντισυμβαλλόμενο του, διάστημα κατά το οποίο αυτή λειτουργεί κανονικά και παράγει όλα τα έννομα αποτελέσματά της.

## **Άρθρο 2**

### **Οικονομικά Θέματα**

Οι αποδοχές των υπαγομένων στην παρούσα, από 1.5.2012 και κατά τη διάρκεια ισχύος αυτής, αναπροσαρμόζονται αλλά δεν υπολείπονται από τα προβλεπόμενα, από την ισχύουσα σήμερα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΕΓΣΣΕ), όρια, αναλόγως της προϋπηρεσίας και των προσωπικών συνθηκών (οικογενειακή κατάσταση κ.λπ.) εκάστου εργαζομένου, αμειβόμενου είτε μηνιαίως είτε με ημερομίσθιο. Η εν λόγω ΕΓΣΣΕ, όπως κάθε φορά θα ισχύει, διέπει εν γένει τους όρους και τις συνθήκες εργασίας των υπαγομένων στην παρούσα σύμβαση, μαζί με τον εσωτερικό κανονισμό εργασίας της επιχείρησης, όπως αυτός κάθε φορά ισχύει. Τυχόν πρόσθετες παροχές προς τους εργαζομένους, υπό οποιαδήποτε μορφή δίδονται από την εταιρία και πέραν των προβλεπόμενων στη ΕΓΣΣΕ, συνιστούν οικειοθελή παροχή, ελεύθερα ανακλητή εκ μέρους αυτής.

## **Άρθρο 3**

### **Διευθέτηση του χρόνου εργασίας**

Στην επιχείρηση εφαρμόζεται συμβατικό ωράριο εργασίας σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, πλην όμως, όπως αμφότερα τα μέρη συνομολογούν, ότι

υφίσταται αναγκαιότητα διευθέτησης χρόνου εργασίας καθότι υφίστανται χρονικές περίοδοι, εντός ενός έτους, με μεγαλύτερη ή μικρότερη ένταση εργασίας και αυξημένες επιχειρησιακές ανάγκες, λόγω της ιδιαιτερότητας του αντικειμένου της επιχείρησης.

Για το λόγο αυτό, τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στη θέσπιση συστήματος διευθέτησης χρόνου εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 41 του Ν. 1892/1990, όπως ισχύει μετά την τροποποίηση του από το άρθρο 42 του Ν. 3986/2011, η οποία θα αφορά όλους τους εργαζομένους της εταιρίας και κατά τρόπο που θα αποφασίζεται από την διοίκηση της εταιρίας κατά τα προβλεπόμενα υπό παρ. 1<sup>α</sup> ή παρ. 2<sup>α</sup> του άρθρου 42 ν. 3986/2011.

Η αυξημένη αυτή απασχόληση του προσωπικού θα αντισταθμίζεται κατά τα προβλεπόμενα υπό παρ. 1<sup>α</sup> ή παρ. 3 του άρθρου 42 ν. 3986/2011.

Η καταβαλλόμενη αμοιβή κατά τα ανωτέρω χρονικά διαστήματα μειωμένης και αυξημένης απασχόλησης θα είναι ίση με την καταβαλλόμενη αμοιβή για κανονική εργασία σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίως, όπως συμφωνήθηκε με το άρθρο 2 της παρούσης, ενώ κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του άρθρου 42 του Ν. 3986/2011.

#### **Άρθρο 4**

##### **Επίλυση προβλημάτων εφαρμογής – Συμφωνία ειρήνης**

Τα μέρη συμφωνούν ότι θα απέχουν από κάθε μονομερή μεταβολή ή παραβίαση των όρων της παρούσας ΕΣΣΕ. Τυχόν προβλήματα που θα ανακύψουν από την εφαρμογή της παρούσας ΕΣΣΕ θα αποτελούν αντικείμενο διμερούς διαβούλευσης μεταξύ των συμβαλλομένων, με σκοπό την επίλυση τους κατά εύθετο και αποτελεσματικό τρόπο. Η δικαστική προσφυγή ενός μέρους για την εφαρμογή της παρούσας θα γίνεται υπό την αποκλειστική προϋπόθεση της σύνταξης και συνυπογραφής πρακτικού, όπου θα δηλώνεται από κοινού, από τα μέρη, η αποτυχία επίλυσης της διαφοράς.

#### **Άρθρο 5**

##### **Γενική ρύθμιση**

Κατά τα λοιπά, οι όροι των ατομικών συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων στην Εταιρία, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα, συνεχίζουν να ισχύουν. Επιπροσθέτως, η ΕΣΣΕ, θα ισχύει συμπληρωματικώς με τον

ισχύοντα Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της επιχείρησης και θα υπερισχύει αυτού, ως προς τα ρυθμιζόμενα μ' αυτή θέματα και σε κάθε τυχόν εκκρεμή διαφορά μεταξύ εταιρίας και εκάστου εργαζόμενου. Αντιστοίχως, από την έναρξη της ισχύος της παρούσας παύουν να ισχύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 παρ. 5 του ν. 4024/2011, οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοεπαγγελματικών συλλογικών συμβάσεων που τυχόν εφαρμόζονταν στο προσωπικό της επιχείρησης.

Τυχόν ακυρότητα όρου ή μέρους της παρούσας δε θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεων.

Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε δύο (2) όμοια πρωτότυπα.

### ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

#### Για την εταιρεία

**ΒΙΚΤΩΡΙΑ Α.Ε.**  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ  
ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ "ΑΝΑΤΟΛΙΑ"  
ΛΑΓΚΑΔΑ 13 - 546 29 - ΘΕΣ/ΝΙΚΗ  
ΤΗΛ. 2310 522422-6 - FAX 2310 512892  
Α.Φ.Μ. 098004950 - Α.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΧΡΥΣΟΧΟΪΔΗΣ

#### Για την Ένωση Προσώπων

1. ΚΟΥΡΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

2

ΚΥΝΗΡΙΤΟΥ ΑΓΓΕΛΙΚΗ

Η παρούσα σύμβαση συντάχθηκε στην εταιρεία μας  
στις 25/4/12, με την παρουσία των 10 από των  
μελών της εταιρείας ΒΙΚΤΩΡΙΑ Α.Ε.,  
ΕΥΡΑΖΟΓΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΟ  
Α.Η. 653008  
ΧΑΡΙΛΑΟΥ  
20/2/2008

ΕΥΡΑΖΟΓΛΟΥ ΒΑΣΙΛΙΟ

