

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ AMBNEE «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ»
ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»

Στην Γερακινή, σήμερα 8 Δεκεμβρίου 2015, ημέρα Τρίτη, στα γραφεία της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ AMBNEE» που έχει έδρα την Αθήνα, οι υπογράφωντες (α) Δημήτρης Τσακωνίτης του Ευάγγελου, Γενικός Δ/ντης Μεταλλείων και Εργοστασίων της «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ AMBNEE» Μεταλλεία Γερακινής, ως νόμιμος εκπρόσωπος αυτής και (β) Ιωάννης Δεληχρήστος του Χρήστου, Πρόεδρος και Θεόδωρος Χαρταβέλλας του Νικολάου, Γραμματέας, ως νόμιμοι εκπρόσωποι του Σωματείου Εργαζομένων «Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ», που έχει έδρα την Γερακινή, συμφώνησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Άρθρο 1 Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, διέπεται από τις μακροχρόνιες αξίες αμοιβαίας συνεργασίας και εμπιστοσύνης μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και των Εργαζομένων.

Άρθρο 2 Οι καταβαλλόμενες αποδοχές παραμένουν σταθερές και αμετάβλητες μέχρι 31.12.2015. Οι αποδοχές βάσει των συλλογικών συμβάσεων εφαρμόζονται και αναγράφονται στις μηνιαίες εξοφλητικές αποδείξεις σε ξεχωριστή στήλη. Τροποποίηση στις αποδοχές γίνεται μόνον με σύμφωνη γνώμη της Διοίκησης της εταιρείας και του Σωματείου των εργαζομένων.

Από 1^{ης}.1.2013 αναστέλλεται η εφαρμογή κάθε όρου συλλογικής σύμβασης εργασίας (κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής) , προγενέστερης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης , διαιτητικών αποφάσεων , Υπουργικών Αποφάσεων ή διοικητικών πράξεων κανονιστικού χαρακτήρα που τυχόν εφαρμόζονται στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας, που προβλέπουν αύξηση των μηνιαίων αποδοχών (μισθών ή/και ημερομισθίων ή/και βασικού μισθού) και λόγω υπηρεσιακής ωρίμανσης. Ως υπηρεσιακή ωρίμανση νοείται κάθε επίδομα χορηγούμενο αυτοτελώς ή μέσω αλλαγής μισθολογικού κλιμακίου , προσαυξάνον τον μισθό ή /και το ημερομίσθιο ή/και τον βασικό μισθό , λόγω χρόνου εργασίας, πολυετίας, τριετίας ή τριετιών, πενταετίας κλπ, αναλογικά εφαρμοζομένων των οριζόμενων στο άρθρο 4 της Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Π.Υ.Σ.) 6/2012 (Ρύθμιση θεμάτων για την εφαρμογή

του
v.

<http://www.taxheaven.gr/laws/law/index/law/411><http://www.taxheaven.gr/laws/law/index/law/411><http://www.taxheaven.gr/laws/law/index/law/4114046/2012>).

- Άρθρο 3** Οι αποζημιώσεις των εργαζομένων που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης ορίζονται ως εξής :
- α Το ποσοστό αποζημίωσης των μισθωτών που αποχωρούν για συνταξιοδότηση σύμφωνα με το Ν. 435/1976 ορίζεται στο 75% της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας.
 - β Για τους ημερομίσθιους που θα αποχωρήσουν λόγω συνταξιοδότησης καταβάλλεται ολόκληρη η αποζημίωση 100% (όπως και στην απόλυση), σύμφωνα με τον πίνακα αποζημίωσης της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.
 - γ Για τους εργαζόμενους που δεν πληρούν τις προϋποθέσεις για πλήρη σύνταξη γήρατος, αλλά επιθυμούν να αποχωρήσουν ώστε να συνταξιοδοτηθούν πρόωρα (και βάση της νομοθεσίας δεν δικαιούνται αποζημίωση), δύναται η δυνατότητα οικειοθελούς αποχώρησης, κάνοντας χρήση και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις του Άρθρου 8 του Νόμου 3198/1955 και με καταβολή της προβλεπόμενης από το ως άνω Άρθρο 8 του Νόμου 3198/1955 του 50% της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας.
- Άρθρο 4** Οι χιλιομετρικές αποζημιώσεις καθορίζονται από 01.01.2015 έως 31.12.2015 στα 0,165€ ανά άτομο ανά χιλιόμετρο, στα 0,2120 € για δύο άτομα ανά χιλιόμετρο, στα 0,2580 € για τρία άτομα ανά χιλιόμετρο και στα 0,3066 € για τέσσερα άτομα ανά χιλιόμετρο.
- Άρθρο 5** Η συμμετοχή κατ' άτομο για τις εκδρομές ορίζεται σε 170 ευρώ / άτομο. Για το 2015 δεν θα πραγματοποιηθούν εκδρομές. Για τα επόμενα έτη ορίζεται ότι οι διαπραγματεύσεις για το ζήτημα αυτό θα ολοκληρώνονται έως και το μήνα Μάρτιο του τρέχοντος έτους, έτσι ώστε, σε περίπτωση συμφωνίας, να υπάρχει ο απαιτούμενος χρόνος για τη διοργάνωση τους.
- Άρθρο 6** Οι εργαζόμενοι που αναπληρώνουν θέσεις υπευθύνων πρώτης, δεύτερης και τρίτης βάρδιας συγκροτημάτων παίρνουν επίδομα 12% επί του βασικού μισθού. Σε όλο το έργο οι θέσεις είναι περίπου είκοσι (20)



- Άρθρο 7** Το χρηματικό κίνητρο για την αποφυγή των ατυχημάτων παραμένει στα 30.000 € ετησίως. Για το 2015, σε συνεργασία μεταξύ της Γενικής Διεύθυνσης Μεταλλείων και Εργοστασίων και των Εργαζομένων, θα αναθεωρηθεί η μέθοδος διανομής του εν λόγω κινήτρου, με στόχο την προαγωγή της ασφάλειας των εργαζομένων και την ανταμοιβή, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο, της προσπάθειας αποφυγής των ατυχημάτων. Έχουν δεσμευτεί και τα δύο μέρη για εξεύρεση νέου προγράμματος υγείας, το οποίο να καλύπτει περισσότερο τους εργαζόμενους από το υπάρχον.
- Άρθρο 8** Η εργασία κατά τις επίσημες αργίες για όσους εργάζονται στο κύκλωμα βάρδιας τις ημέρες αυτές θα αμείβεται με προσαύξηση 100% (αντί της νόμιμης 75%).
- Άρθρο 9** Ο χορός των εργαζομένων να πραγματοποιείται την εβδομάδα των Αποκριών κατ' έτος. Για το 2015 δεν θα πραγματοποιηθεί χορός. Για τα επόμενα έτη ορίζεται ότι οι διαπραγματεύσεις για το ζήτημα αυτό θα ολοκληρώνονται έως και το μήνα Ιανουάριο του τρέχοντος έτους, έτσι ώστε, σε περίπτωση συμφωνίας, να υπάρχει ο απαιτούμενος χρόνος για τη διοργάνωση του.
- Άρθρο 10** Οι παροχές σε (α) δωροεπιταγές και (β) χρηματικά βοηθήματα στα παιδιά των εργαζομένων που είναι μαθητές και φοιτητές, παραμένουν ως έχουν (Παράρτημα Α).
- Άρθρο 11** Κάθε χρόνο θα γίνονται κατά την κρίση της Γενικής Δ/σης Μεταλλείων και Εργοστασίων ένας ή δύο μισθωτοί και ένας ή δύο πρακτικοί μηχανικοί με βάση την αξιολόγησή τους από τους Δ/ντες Τμημάτων.
- Άρθρο 12** Ως προς την ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ σύμφωνα με το άρθρο 42 Ν. 3986/2011 συμφωνήθηκαν και έγιναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:
- Σε περιόδους αυξημένων λειτουργικών ή εκτάκτων αναγκών της εταιρείας, ορίζεται ότι τίθεται σε ισχύ περίοδος αυξημένης απασχόλησης των εργαζομένων, πλέον του νομίμου ωραρίου (υπερωρίες και υπερεργασία). Η επιπλέον αυτή απασχόληση θα αμείβεται αντισταθμιζόμενη είτε με ανάλογη ισόχρονη διάρκειας προσαύξηση της ετήσιας άδειας με αποδοχές, είτε με ισόχρονες

ημέρες ανάπαυσης (σε περιόδους μειωμένων λειτουργικών αναγκών) είτε με συνδυασμό ημερών ανάπαυσης και ετήσιας άδειας, για όσους εργαζόμενους εργάσθηκαν με όρους αυξημένης απασχόλησης κατά την περίοδο του αυξημένου ωραρίου. Με τον τρόπο αυτό αποσβήνεται κάθε αξίωση των εργαζομένων για ιδιαίτερη ή προσ αυξημένη αμοιβή λόγω υπερεργασιακής ή υπερωριακής απασχόλησης .

Άρθρο 13 Ειδικά για το 2015, στους εμπλεκόμενους στη ΔΙΕΥΘΕΤΗΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ του άρθρου 12, συμφωνείται να δοθεί ως έκτακτη αμοιβή ποσοστό 10% επί των κερδών της εταιρίας προ εκτάκτων αποτελεσμάτων από συμμετοχές της στο εξωτερικό και μέχρι του ποσού των € 85.000 (ογδόντα πέντε χιλιάδες ευρώ).

Άρθρο 14 Η ισχύς της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας είναι από 01.01.2015 έως 31.12.2015.

Η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας συντάχθηκε σε τρία πρωτότυπα, ένα για την Εταιρεία, ένα για το αντισυμβαλλόμενο Σωματείο και ένα για κατάθεση, σύμφωνα με τον νόμο, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας της Περιφέρειας Κεντρικής Μακεδονίας, του Ν. Χαλκιδικής και αφού αναγνώστηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους:

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
«ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΜΒΝΕΕ»
Δημήτρης Ε. Τσακωνίτης – Γενικός
Δ/της Μεταλλείων & Εργοστασίων

ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
«Ο ΗΦΑΙΣΤΟΣ»
Ιωάννης Χ. Δεληχρήστος – Πρόεδρος

Θεόδωρος Ν. Χαρταβέλλας – Γραμματέας

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

Δωρο-επιταγές:

- α. Μία δωρο-επιταγή σε όλους τους εργαζομένους από 100 € τα Χριστούγεννα και μία δωρο-επιταγή των 80 € το Πάσχα.
- β. Διπλή δωρο-επιταγή στις τρίτεκνες (χαρακτηριζόμενες ως πολύτεκνες) και πολύτεκνες οικογένειες, αντίστοιχα όπως είναι υπογεγραμμένο.

Χρηματικά βοηθήματα
στα παιδιά εργαζομένων
που είναι μαθητές και
φοιτητές

- α. Μαθητές Γυμνασίου – Λυκείου με βαθμολογία :
17,5 βαθμός: 150 €
18,0 βαθμός: 200 €
19,0 βαθμός: 310 €
- β. Φοιτητές Α.Ε.Ι.: 470 €
Φοιτητές Τ.Ε.Ι.: 400 €

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

Επί του Άρθρου 13

- A. Το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα διανεμηθεί στους εργαζόμενους που εντάχθηκαν στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας, με τους όρους που αναφέρονται στο ως άνω άρθρο, θα δοθεί επιπλέον των ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας) και σε καμία περίπτωση δεν θα συμψηφιστεί με τυχόν οφειλές ωρών ανάπαυσης (ημέρες ειδικής άδειας).
- B. Τυχόν έξτρα υπερωρίες – υπερεργασίες που θα πληρωθούν μετά από απόφαση της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ Α.Μ.Β.Ν.Ε.Ε.», κατά τη διάρκεια του έτους, θα συμψηφιστούν μέχρι του ποσού που θα προκύψει βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€ που θα γίνει με τη Μισθοδοσία του Δεκεμβρίου 2015.

Παράδειγμα 1°

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 50 ώρες * 15€/ώρα = 750€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει $100 * 5€/ώρα = 500€$.

$500€$ (βάση κατανομής) – $750€$ (πληρώθηκε) = $-250€$. Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2015: 0€.

Παράδειγμα 2°

Έστω ότι εργαζόμενος κατά τη διάρκεια της χρονιάς πραγματοποίησε 100 ώρες υπερωρίας και πληρώθηκε κατά τη διάρκεια της χρονιάς τις 10 ώρες * 15€/ώρα = 150€. Βάση της κατανομής των (κατά μέγιστο) 85.000€, θα πρέπει να λάβει $100 * 5€/ώρα = 500€$.

$500€$ (βάση κατανομής) – $150€$ (πληρώθηκε) = $350€$. Ποσό βάση κατανομής στη Μισθοδοσία Δεκεμβρίου 2015: 350€.

Τα τυχόν επιπλέον ποσά που θα προκύψουν, σε καμία περίπτωση δεν θα αφαιρεθούν από το ποσό των (κατά μέγιστο) 85.000€.