

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΤΩΝ 2017 - 2018

Στην Αθήνα σήμερα, την 29/12/2017, αφενός η ανώνυμη ασφαλιστική εταιρεία με την επωνυμία "ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.", που εδρεύει στη Ν. Σμύρνη, Λ. Συγγρού 173, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον Γενικό Διευθυντή και Αντιπρόεδρο του Δ.Σ. κ. Δημήτριο Χατζηπαναγιώτου και από τον Εντεταλμένο Σύμβουλο του Δ.Σ. κ. Ιορδάνη Χατζηϊωσήφ, με βάση το υπ' αριθμ. 618/29.12.2017 Πρακτικό του Διοικητικού Συμβουλίου της, και αφετέρου ο "Πανελλήνιος Σύλλογος Εργαζομένων του Ομίλου ERGO στην Ελλάδα", που εδρεύει στη Ν. Σμύρνη (Λ. Συγγρού 173), ο οποίος εκπροσωπείται για την υπογραφή της παρούσας από τον Πρόεδρο του κ. Γεώργιο Σουκαμιά, νόμιμα εξουσιοδοτημένο για την υπογραφή της παρούσας με το από 21.12.2017 Πρακτικό Δ.Σ., συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα, ως ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2017-2018, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο 1876/90, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1: Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Αγροτικής Ασφαλιστικής Α.Ε. που απασχολούνται στην Εταιρεία με σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου και ορισμένου χρόνου.

Άρθρο 2: Χρόνος εργασίας.

Ο χρόνος εργασίας του προσωπικού της εταιρείας είναι 39 ώρες εβδομαδιαίως. Με βάση τις τρέχουσες ανάγκες της εταιρείας οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται επί οκτώ (8) ώρες από Δευτέρα έως και Πέμπτη και επί επτά (7) ώρες την Παρασκευή.

Άρθρο 3: Αποδοχές Εργαζομένων

3.1. Από την υπογραφή της παρούσας οι υπαγόμενοι στην παρούσα αμείβονται με βάση τα παρακάτω μισθολογικά κλιμάκια, πλέον των επιδομάτων πολυετίας, σπουδών, ανθυγιεινής εργασίας και τέκνων και της πρόσθετης προσωπικής παροχής όπως αυτά καθορίζονται με την παρούσα.

3.2. Μετά ταύτα οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται ως ακολούθως:

3.2.1: ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ:

Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στην εταιρία διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ σε €
1	1007,72
2	1010,88
3	1012,99
4	1016,15
5	1019,31
6	1022,48
7	1041,45
8	1044,61
9	1076,24

1η	1085,72
11	1136,32
12	1136,32
13	1153,19
14	1156,35
15	1170,05
16	1173,21
17	1191,13
18	1197,46
19	1212,22
20	1220,65
21	1228,03
22	1231,19
23	1240,68
24	1243,84
25	1260,70
26	1268,08
27	1280,73
28	1289,16
29	1295,49
30	1298,65
31	1302,87
32	1313,41
33	1323,95
34	1335,54
35	1348,19
36	1358,73
37	1368,22
38	1369,28
39	1370,33
40	1371,38
41	1372,44
42	1373,49

Η κατάταξη των εργαζομένων στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση το σύνολο της υπηρεσίας στην Εταιρία και της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας τους στον ασφαλιστικό κλάδο μέχρι την 14.02.2012.

3.2.2: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:

1. Επίδομα πολυετίας

α) Καταβάλλεται στους εργαζόμενους επίδομα πολυετίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας μέχρι την 14.02.2012, και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.

β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στην εταιρία καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου, η οποία έχει συνυπολογισθεί για την μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου μέχρι την 14.02.2012.

γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται σε 1,30%.

δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα τρία (3) έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β).

2. Επιδόματα σπουδών

2.1. Επίδομα ΑΕΙ

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 23% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.2. Επίδομα ΤΕΙ

Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 12% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου. Το επίδομα ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται στους αποφοίτους των σχολών για τις οποίες μέχρι σήμερα καταβαλλόταν.

2.3. Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 35% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.4. Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 30% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.5. Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα σπουδών ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 35% και 30% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ που αναγράφονται στον πίνακα 1 του παραρτήματος 1 της από 29-7-2009 ΣΣΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισοτίμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας.

Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζομένου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσότερων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου του.

9.6. επίδομα ασφαλιστικών σπουδών:

Σε όσους εργαζόμενους δεν δικαιούνται επίδομα ΑΕΙ, ΤΕΙ, Διδακτορικού, ή Master καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού εφόσον κατέχουν πιστοποιητικά σπουδών για το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Ετήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Ετήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. ή Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.), ή επίδομα 10% επί του βασικού μισθού εφόσον κατέχουν δίπλωμα Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ACII). Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσότερων του ενός εκ των προβλεπόμενων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο).

3. Επιδόματα τέκνων

3.1 Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 7,5% ανά τέκνο επί του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφοτέρους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Για κάθε παιδί που παύει να πληροί τις προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος, περικόπτεται το επίδομα που αντιστοιχούσε στο παιδί αυτό.

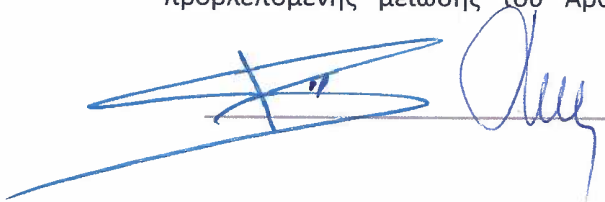
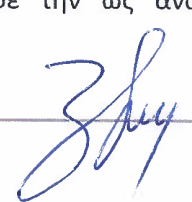
3.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, χορηγείται επίδομα 12% επί του βασικού μισθού. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην παρούσα κατηγορία, δεν διακόπτεται με την ενηλικίωση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Καταβάλλεται επίδομα 12% σε όσους εργαζόμενους εργάζονται καθημερινά και επί χρόνο μεγαλύτερο του 50% του ωραρίου τους σε ανθυγιεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι).

5. Πρόσθετη Προσωπική Παροχή

5.1. Η Πρόσθετη Προσωπική Παροχή, όπως αυτή είχε διαμορφωθεί με βάση τους όρους της από 29.03.2016 επιχειρησιακής σ.σ.ε. εξακολουθεί να καταβάλλεται από την Εταιρεία αμετάβλητη με την εξαίρεση της επόμενης παραγράφου μέχρι την ημερομηνία της προβλεπόμενης μείωσης του Άρθρου 4, μετά δε την ως άνω μείωση διατηρείται

 (4) 

αμετάβλητη για τον υπόλοιπο χρόνο ισχύος της παρούσας με την εξαίρεση πάντοτε της επόμενης παραγράφου.

5.2. Όταν εργαζόμενος που υπάγεται στην παρούσα σ.σ.ε., συμπληρώνει κατά τη διάρκεια ισχύος της τις προϋποθέσεις για τη λήψη επιδόματος σπουδών, τέκνων και ανθυγιεινής εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται από την παρούσα σ.σ.ε. ή επιδόματος ή παροχής που τυχόν προβλέπεται από το νόμο ή από άλλη σ.σ.ε. που καταλαμβάνει και τους εργαζομένους της Εταιρείας, θα λαμβάνει το αντίστοιχο επίδομα ή παροχή από την Εταιρεία με ισόποση μείωση της Πρόσθετης Προσωπικής Παροχής στην οποία αυτό/ή θα καταλογίζεται. Τυχόν διακοπή της χορήγησης του επιδόματος ή της παροχής στο μέλλον για οποιαδήποτε νόμιμη αιτία, δεν συνεπάγεται υποχρέωση της εταιρείας να προσauξήσει εκ νέου ισόποσα την Πρόσθετη Προσωπική Παροχή. Τα Μέρη συμφωνούν ότι το περιεχόμενο της παρούσας παραγράφου αποτελεί την κοινά αποδεκτή ερμηνεία και του περιεχομένου των όρων των από 21.11.2014 και από 29.03.2016 επιχειρησιακών σ.σ.ε. που έχουν συνάψει και συναποδεχθεί.

3.2.3. Γενικά

Εφόσον κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. εκλείψουν για κάποιον εργαζόμενο οι προϋποθέσεις με βάση τις οποίες του έχει χορηγηθεί κάποιο επίδομα, μειώνονται κατά το αντίστοιχο ποσό οι καταβαλλόμενες αποδοχές του.

Άρθρο 4. Μείωση αποδοχών.

4.1. Η Πρόσθετη Προσωπική Παροχή κάθε εργαζομένου με βάση το εκκαθαριστικό σημείωμα μισθοδοσίας για τον μήνα Ιούνιο 2018 μειώνεται από την Εταιρεία από την 01/07/2018 και εφεξής σε ποσοστό 16%, κατ' ανώτατον. Εργαζόμενος που δεν λαμβάνει πρόσθετη προσωπική παροχή δεν θα υποστεί οποιαδήποτε μείωση αποδοχών.

4.2. Η ως άνω μείωση αποδοχών για το σύνολο των εργαζομένων δεν μπορεί να υπερβεί το 5,58% του συνόλου της μηνιαίας μισθοδοσίας του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρεία κατά την υπογραφή της παρούσας.

4.3. Η Εταιρεία μετά την υλοποίηση της συμφωνηθείσας μείωσης αποδοχών θα χορηγήσει στο Σωματείο όλα τα απαιτούμενα συγκεντρωτικά στοιχεία από τα οποία θα προκύπτει η εφαρμογή των όρων της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. για τη μείωση αποδοχών.

Άρθρο 5. Χρόνος Καταβολής Μισθοδοσίας

Τα Μέρη συμφωνούν να τροποποιήσουν σταδιακά το χρόνο καταβολής μισθοδοσίας του προσωπικού της Εταιρείας προκειμένου από την 01.06.2018 και εφεξής ο μισθός εκάστου εργαζομένου να καταβάλλεται δεδουλευμένος στο τέλος εκάστου ημερολογιακού μηνός, όπως συμβαίνει και στις υπόλοιπες Εταιρείες του Ομίλου με τις οποίες θα συγχωνευθεί η Εταιρεία κατά το αμέσως επόμενο χρονικό διάστημα.

Στο πλαίσιο της εν λόγω σταδιακής προσαρμογής και σύμφωνα με όσα προαναφέρθηκαν:

α) η προκαταβολή του 50% της μισθοδοσίας του μηνός Ιανουαρίου 2018 θα χορηγηθεί την 05.01.2018 και η εκκαθάριση της μισθοδοσίας Ιανουαρίου 2018 θα συντελεστεί την 19.01.2018,

β) η προκαταβολή του 50% της μισθοδοσίας του μηνός Φεβρουαρίου 2018 θα χορηγηθεί την 9.02.2018 και η εκκαθάριση της μισθοδοσίας Φεβρουαρίου 2018 θα συντελεστεί την 26.02.2018,

γ) η προκαταβολή του 50% της μισθοδοσίας του μηνός Μαρτίου 2018 θα χορηγηθεί την 15.03.2018 και η εκκαθάριση της μισθοδοσίας Μαρτίου 2018 θα συντελεστεί την 30.03.2018,

δ) η προκαταβολή του 50% της μισθοδοσίας του μηνός Απριλίου 2018 θα χορηγηθεί την 20.04.2018 και η εκκαθάριση της μισθοδοσίας Απριλίου 2018 θα συντελεστεί την 30.04.2018,

ε) η προκαταβολή του 50% της μισθοδοσίας του μηνός Μαΐου 2018 θα χορηγηθεί την 25.05.2018 και η εκκαθάριση της μισθοδοσίας Μαΐου 2018 θα συντελεστεί την 31.05.2018,

στ) Από την 01.06.2018 και εφεξής ο μισθός κάθε εργαζομένου καταβάλλεται δεδουλευμένος την τελευταία εργάσιμη ημέρα εκάστου ημερολογιακού μηνός.

Άρθρο 6. Απαλλαγή εκπροσώπου εργαζομένων

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας ο πρόεδρος του Συλλόγου των Εργαζομένων απαλλάσσεται από την υποχρέωση παροχής εργασίας, διατηρώντας τις αποδοχές του, όπως αυτές διαμορφώνονται κατ' εφαρμογήν της παρούσας.

Άρθρο 7. Καταργητική ρήτρα

Από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας ή διαιτητικής απόφασης οι οποίες τυχόν ίσχυσαν στην Εταιρία, οποτεδήποτε κατά το παρελθόν.

Άρθρο 8. Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας επιχειρησιακής σ.σ.ε. αρχίζει από την υπογραφή της την 29.12.2017 και λήγει στις 31.12.2018.

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την
Αγροτική Ασφαλιστική Α.Ε

Δημήτριος Χατζηπαναγιώτου
Γενικός Διευθυντής
& Αντιπρόεδρος Δ.Σ.

Ιορδάνης Χατζηϊωσήφ
Εντεταλμένος Σύμβουλος του Δ.Σ.



Για τον
Πανελλήνιο Σύλλογο Εργαζομένων
του Ομίλου ERGO στην Ελλάδα

Γεώργιος Σουκαμιάς
Πρόεδρος

