

φα. 244/2013

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

**<< ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ
ΑΓΡΟΤΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΜΕΣΣΑΡΑΣ (ΑΣ ΜΕΣΣΑΡΑΣ) >>**

Σήμερα την 21/06/2013 στις Μοίρες του Δήμου Φαιστού Ηρακλείου Κρήτης, μεταξύ:

1.- Του Αγροτικού Συνεταιρισμού με την επωνυμία **<<ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΜΕΣΣΑΡΑΣ>>**, που εδρεύει στις Μοίρες του Δήμου Φαιστού Νομού Ηρακλείου, ως καθολικός διάδοχος της Δευτεροβάθμιας Συνεταιριστικής Οργάνωσης με την επωνυμία **<<ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΜΕΣΣΑΡΑΣ >>**, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις διατάξεις του Ν.2810/2000, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 4015/2011, ο οποίος εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρό του Δ.Σ κ. Γεώργιο Κυρλάκη

2.- Του Σωματείου με την επωνυμία **<<ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ>>**, που εδρεύει στο Ηράκλειο Κρήτης και εκπροσωπείται νόμιμα από την Πρόεδρο του Δ.Σ. Ελένη Κερούλη και τον Γενικό Γραμματέα του Δ.Σ. Γεώργιο Μαστοράκη, ειδικά εξουσιοδοτημένους από την με αριθμό απόφαση του Δ.Σ. του,

συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα :

Άρθρο 1^ο

Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγεται όλο το υπαλληλικό και εργατοτεχνικό προσωπικό που απασχολείται στον Αγροτικό Συνεταιρισμό με την επωνυμία **<<ΑΓΡΟΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΜΕΣΣΑΡΑΣ>>**, που έχει την έδρα του στις Μοίρες του Δήμου Φαιστού Νομού Ηρακλείου Κρήτης, ως καθολικός διάδοχος της Δευτεροβάθμιας Συνεταιριστικής Οργάνωσης με την επωνυμία **<<ΕΝΩΣΗ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ ΜΕΣΣΑΡΑΣ>>**.



Άρθρο 2^ο

Αποδοχές-Βασικός μισθός-Επιδόματα

Οι διαμορφωμένοι και καταβαλλόμενοι βασικοί μισθοί κατά την 31-3-2013, θα υποστούν μείωση κατά ποσοστό 17% για το χρονικό διάστημα από 01-4-2013 έως 31-3-2014.

Επί των βασικών μισθών της παρούσας Σ.Σ.Ε. όπως θα διαμορφώνονται σύμφωνα με τα προαναφερόμενα, χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα :

Επίδομα τέκνων

1. Στους παραπάνω βασικούς μισθούς χορηγείται επίδομα τέκνων 5% για καθένα από τα δύο πρώτα παιδιά, 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο και 15% για καθένα από πέντε παιδιά και πάνω.
2. Το επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα μέχρι τη συμπλήρωση των 22 χρόνων με τις εξής δύο προϋποθέσεις και μόνον α) είναι άγαμα και β) δεν εργάζονται.
3. Και για τα δύο φύλα το επίδομα τέκνων θα δίνεται μέχρι το εικοστό πέμπτο (25^ο) έτος της ηλικίας τους συμπληρωμένο, εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτατες και Ανώτερες σχολές ή άλλες ισότιμες αυτών σχολές της ημεδαπής ή της αλλοδαπής και μέχρι ηλικίας 28 ετών, εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή. Επίσης, στην περίπτωση, που συνεχίζουν μεταγυμνασιακές σπουδές σε αναγνωρισμένες από το Κράτος Ανώτερες Ιδιωτικές Σχολές, εφόσον η φοίτηση σ' αυτές παρέχει δικαίωμα αναβολής κατάταξης στο στράτευμα.
4. Το παραπάνω επίδομα τέκνων χορηγείται και στα δύο φύλα απεριόριστα σε χρόνο, εφόσον είναι αποδεδειγμένα απόλυτα ανίκανα για οποιαδήποτε εργασία, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Κανονισμούς του ΙΚΑ, στερούνται δικών τους προσόδων για την συντήρησή τους και η διατροφή τους βαρύνει το μισθωτό.

Επίδομα πολυετίας

Χορηγείται επίδομα πολυετίας (χρονοεπίδομα), το οποίο καταβάλλεται ως εξής : Με τη συμπλήρωση τριών (3) χρόνων πραγματικής υπηρεσίας ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, το οποίο προσαυξάνεται με 1,2% για κάθε χρόνο πραγματικής υπηρεσίας. Το ύψος του επιδόματος ανέρχεται κατά ανώτατο όριο σε ποσοστό 40%.



Επίδομα σπουδών

1. Στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών ημεδαπής ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο έτος σπουδών, με ελάχιστο ποσοστό επιδόματος 20%.

2. Στους απόφοιτους ανωτέρων σχολών ημεδαπής (ΚΑΤΕΕ, Τ.Ε.Ι.) ή αναγνωρισμένων ισότιμων σχολών της αλλοδαπής, χορηγείται επίδομα 15% επί του βασικού μισθού.

Ειδικά στους απόφοιτους Τ.Ε.Ι. τετραετούς φοιτήσεως χορηγείται επίδομα 20% επί του βασικού μισθού.

3. Στους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα χορηγείται επίδομα 5% επί του βασικού μισθού, για κάθε ευδόκιμο χρόνο μεταπτυχιακών σπουδών, ανώτερο όριο για το MASTER 2 χρόνια και για το Διδακτορικό Δίπλωμα 3 χρόνια.

4. Στους απόφοιτους Συνεταιριστικής -Γεωργικής σχολής, ενός έτους φοίτησης χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5% επί του βασικού τους μισθού.

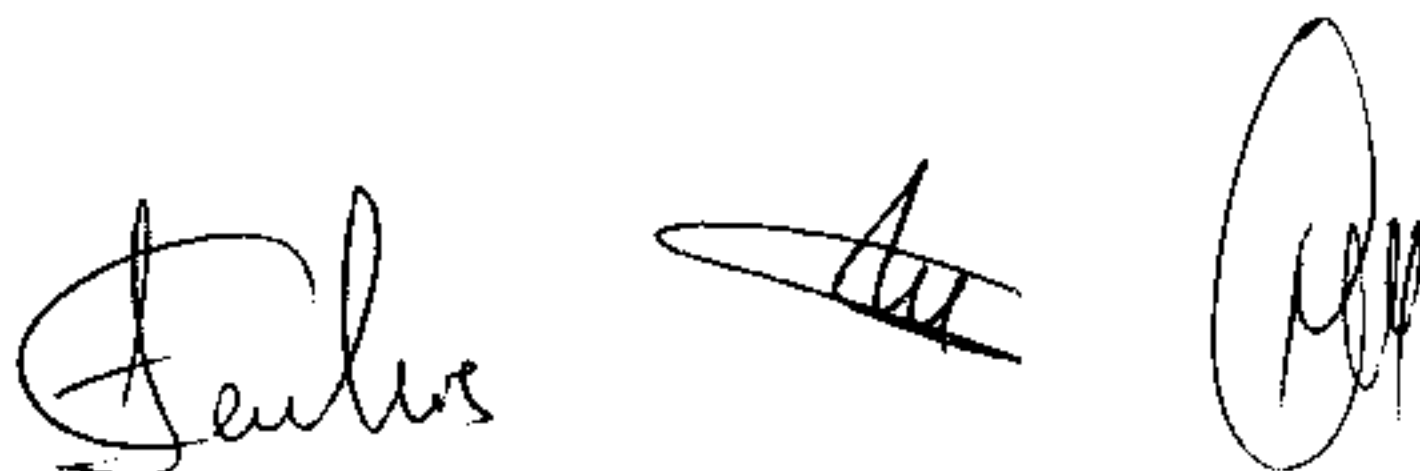
Επίδομα επικινδυνότητας

Χορηγείται επίδομα επικινδυνότητας σε όσους εργαζόμενους του Συνεταιρισμού το δικαιούνται σύμφωνα με την προηγούμενη της παρούσας κλαδική σύμβαση και υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις που όριζε η αυτή σύμβαση για την χορήγηση του εν λόγω επιδόματος.

Άρθρο 3^ο

Θεσμικά

Όλα τα ισχύοντα έως 31-3-2013 θεσμικά δικαιώματα των εργαζομένων που προβλέπονταν από τις κλαδικές συμβάσεις <<Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του εν γένει Προσωπικού των Αγροτικών Συνεταιριστικών Οργανώσεων>> προηγούμενων ετών αναφορικά με το ωράριο εργασίας, την Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας, την Ετήσια κανονική άδεια με αποδοχές, την Άδεια γάμου, μητρότητας-τοκετού, γονική μέριμνα, την Φοιτητική-σπουδαστική



άδεια, την εκπαιδευτική άδεια, Συνδικαλιστική άδεια, Άδεια ασθενείας - Άδεια αιμοδοσίας εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 4^ο

Επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα

Τα επιδόματα των εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα αποτελούν τακτικές αποδοχές και καταβάλλονται στο ακέραιο εφόσον η εργασιακή σχέση διήρκησε καθ' όλη τη χρονική περίοδο, για μεν την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Πάσχα από την 1^η Ιανουαρίου μέχρι την 30^η Απριλίου για δε την περίπτωση του επιδόματος των εορτών Χριστουγέννων από την 1^η Μαΐου μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου κάθε χρόνου.

Το επίδομα εορτών Χριστουγέννων ανέρχεται σε έναν μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

Το επίδομα εορτών Πάσχα ανέρχεται σε μισό μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και σε 15 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο

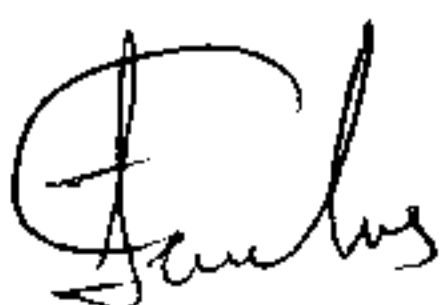
Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 8 της παρούσας ΣΣΕ

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής των επιδομάτων αυτών υπερیشύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Άρθρο 5^ο

Επίδομα Αδείας

Ο μισθωτός που θεμελιώνει δικαίωμα κανονικής άδειας αναψυχής, αυτούσιας ή σε χρήμα δικαιούται να λάβει και το επίδομα άδειας, το οποίο αποτελεί τακτικές αποδοχές του, υπολογίζεται με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζονται και οι αποδοχές άδειας και υπόκειται στους ίδιους κανόνες με αυτές.



Το επίδομα άδειας ισούται με το σύνολο των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών συνήθων αποδοχών της άδειας, με τον περιορισμό ότι δεν μπορεί να υπερβαίνει τις αποδοχές 15 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με μηνιαίο μισθό και 13 ημερών γι' αυτούς που αμείβονται με ημερομίσθιο ή κατά μονάδα εργασίας ή με ποσοστά ή και με άλλο τρόπο.

Το αντίστοιχο επίδομα άδειας προκαταβάλλεται κατά τη λήψη της άδειας αναψυχής ή τμήματος αυτής μαζί με τις αποδοχές άδειας και όχι στο πέρας του οικονομικού έτους.

Γενικές ή ειδικές διατάξεις νόμων, διαταγμάτων, υπουργικών αποφάσεων, συλλογικών συμβάσεων εργασίας, διαιτητικών αποφάσεων, κανονισμών εργασίας και λοιπών κανονιστικών πράξεων, που καθορίζουν ευνοϊκότερους τρόπους υπολογισμού, καταβολής και γενικά παροχής του επιδόματος άδειας υπερσχύουν και διατηρούνται σε ισχύ.

Το άρθρο 6 της ΕΓΣΣΕ 1997 για την χορήγηση του επιδόματος άδειας σε περίπτωση πρόωρης λύσης της σχέσης εργασίας εξακολουθεί να ισχύει, διαγραφόμενων των λέξεων <<πριν ο μισθωτός συμπληρώσει παρά τω αυτώ εργοδότη δωδεκάμηνον συνεχή απασχόλησιν>>, λόγω της μεταγενέστερης τροποποίησης των προϋποθέσεων για τη λήψη άδειας.

Ειδικότεροι όροι και προϋποθέσεις καταβολής αυτών των επιδομάτων περιλαμβάνονται στο άρθρο 8 της παρούσας συλλογικής σύμβασης.

Άρθρο 6^ο

Αποζημίωση εξερχόμενων από την υπηρεσία

Οι εργαζόμενοι του Λ.Σ Μεσσαράς σε περίπτωση απολύσεως τους ή συνταξιοδότησης τους δικαιούνται την προβλεπόμενη από το νόμο αποζημίωση προσδιορισθείσα σύμφωνα με τον τελευταίο καταβαλλόμενο συνολικό μηνιαίο μισθό προ της υπογραφής της παρούσας Σ.Σ.Ε

Άρθρο 7^ο

Γενικοί Όροι

1. Μετά τη λήξη με οποιοδήποτε τρόπο της παρούσας Σ.Σ.Ε θα επιδιωχθεί η υπογραφή νέας επιχειρησιακής σύμβασης εργασίας. Σε περίπτωση αποτυχίας αυτού του κοινού στόχου θα ισχύσει για τον κάθε εργαζόμενο ο



καταβαλλόμενος μισθός πριν την υπογραφή της παρούσας, δεδομένου ότι ο λόγος των μειώσεων που καθορίζονται με τη σύμβαση αυτή αφορά το δυσμενές οικονομικό πεδίο τη χώρας και σκοπεύει στην οικονομική ανάκαμψη του Α.Σ Μεσσαράς.

2. Η μισθοδοσία από την υπογραφή της παρούσας θα καταβάλλεται στο τέλος κάθε δεδουλευμένου μήνα.

3. Ο Α.Σ Μεσσαράς δεσμεύεται, όσο διαρκεί η Σ.Σ.Ε αυτή, να μην προχωρήσει σε μονομερή καταγγελία των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων για οικονομοτεχνικούς λόγους και εγγυάται την διατήρηση των θέσεων εργασίας για τους εργαζόμενους που απασχολούνται κατά την υπογραφή της παρούσας Σ.Σ.Ε. Σε κάθε περίπτωση ο Α.Σ Μεσσαράς διατηρεί το δικαίωμα καταγγελίας για σπουδαίο λόγο στο πρόσωπο του κάθε εργαζόμενου και σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις και διαδικασίες του κανονισμού λειτουργίας του Συνεταιρισμού.

4. Ο Α.Σ Μεσσαράς για το διάστημα ισχύος της παρούσας δεσμεύεται να μην προβεί σε νέες προσλήψεις έστω και έκτακτου προσωπικού.

5. Τυχόν προσλήψεις εργαζομένων θα πραγματοποιηθούν κατόπιν τεκμηριωμένης εισήγησης της Υπηρεσίας του Α.Σ Μεσσαράς και σύμφωνα πάντοτε με τις ανάγκες ορθής λειτουργίας του Συνεταιρισμού.

6. Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας ο Α.Σ Μεσσαράς δεν θα επιδιώξει την μετατροπή των όρων εργασίας των εργαζομένων, όπως ισχύουν σήμερα και αφορούν αποκλειστικά σχέση εργασίας πλήρους απασχόλησης και αορίστου διάρκειας με κανένα τρόπο.

7. Οι διατάξεις προηγούμενων κλαδικών Σ.Σ.Ε., ή Δ.Α. που δεν έχουν τροποποιηθεί με την σύμβαση αυτή, εξακολουθούν να ισχύουν.

8. Αποδοχές ανώτερες στο σύνολό τους από αυτές που ορίζει αυτή η συλλογική σύμβαση ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, διαιτητικές αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, έθιμα, επιχειρησιακή συνήθεια ή ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.



Άρθρο 8^ο

Ειδικοί Όροι Καταβολής Επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα

Μισθωτοί, των οποίων η εργασιακή σχέση με τον υπόχρεο εργοδότη δεν διήρκεσε ολόκληρο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την καταβολή πλήρων επιδομάτων Χριστουγέννων και Πάσχα δικαιούνται :

α)για επίδομα εορτών Χριστουγέννων ποσό ίσο με 2/25 του μηνιαίου μισθού ή δύο ημερομίσθια, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε δεκαεννιά μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης και

β)για επίδομα εορτών Πάσχα ποσό ίσο με το 1/15 του μισού μηνιαίου μισθού ή ένα ημερομίσθιο, ανάλογα με το συμφωνημένο τρόπο αμοιβής, για κάθε οκτώ μέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης.

Τα επιδόματα εορτών Χριστουγέννων και Πάσχα υπολογίζονται βάσει των πράγματι καταβαλλόμενων τακτικών αποδοχών, εφόσον αυτές είναι ίσες ή ανώτερες των νομίμων. Τακτικές αποδοχές θεωρούνται ο μισθός ή το ημερομίσθιο καθώς και κάθε άλλη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη ως συμβατικό ή νόμιμο αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας τακτικά κάθε μήνα ή επαναλαμβάνεται περιοδικά κατά ορισμένα διαστήματα του χρόνου. Τακτικές αποδοχές αποτελούν, μεταξύ άλλων το επίδομα άδειας, η αμοιβή για τακτική υπερωριακή εργασία, υπερεργασία, εργασία την Κυριακή, σε αργίες, σε νυχτερινές ώρες, τα πριμ παραγωγικότητας, όταν χορηγούνται κατ' επανάληψη σε τακτά χρονικά διαστήματα, κλπ.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις του Ν. 1082/1980, της Υπουργικής Απόφασης (ΥΑ)19040/1981 (Οικονομικών και Εργασίας)(ΦΕΚ Β 742), όπως τροποποιήθηκε από την ΥΑ 2006743/538/0022/1991 (ΦΕΚ Β 170), της ΥΑ 19344/1980 (ΦΕΚ Β 1298) όπως συμπληρώθηκε από την ΥΑ 11520/1995 (ΦΕΚ Β 374) και της ΥΑ 18796/1989 (ΦΕΚ Β 21).

Άρθρο 9^ο

Ασφάλιση έναντι θανάτων και ατυχημάτων

Ο Λ.Σ Μεσσαράς δύνανται να ασφαλίζει το Προσωπικό του έναντι θανάτου και ατυχημάτων.



Άρθρο 10^ο

Ισχύς

1. Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1.4.2013 και λήγει την 31.3.2014

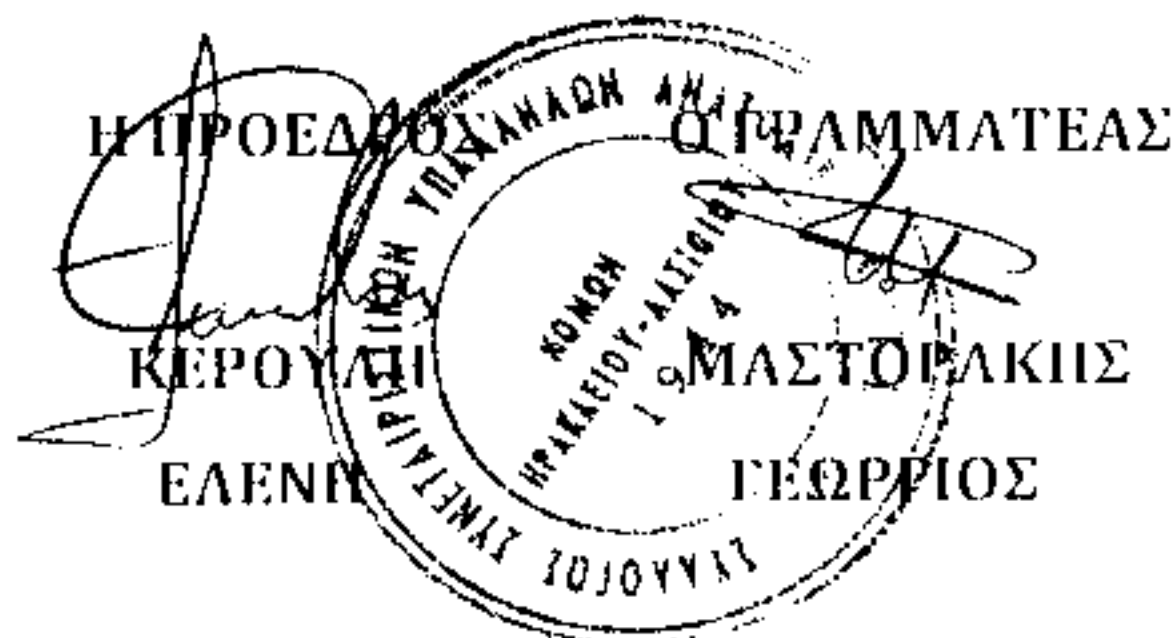
Η παρούσα συντάχθηκε σε τέσσερα (4) αντίγραφα, υπογράφηκε από τους συμβαλλόμενους που έλαβαν από ένα πρωτότυπο, το δε τέταρτο θα παραδοθεί στο τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ηρακλείου.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

ΓΙΑ ΤΟΝ Α.Σ. ΜΕΣΣΑΡΑΣ

ΓΙΑ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΣΥΝ/ΚΩΝ

ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΝΑΤΟΛΙΚΗΣ ΚΡΗΤΗΣ



Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Η.Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας
στις 26/06/2013 με αριθμό πρωτοκόλλου 12 από τον
αξιοσημοδοτημένο Αντιπρόσωπο του η Επιδόρου (εργαζομένου)
Γεώργιο Μαστοράκη
κατοχό του αριθμού ΑΗ 457124 με αριθμό ταυτότητας 10 123456
από το Χ/Α Ηρακλεία ης 18/6/2008.

Ο Καταθέτης

Ο Παραλαβών

