

ΕΠ. 246/2012

ΣΤΑΔΙΟ ΕΙΡΗΝΗΣ & ΦΙΛΙΑΣ
ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ. Φ 1/62582
ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ 3.5.12
ΑΡΙΘΜ. ΣΥΝΗΜ. _____
ΠΡΟΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑ _____

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ
ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΤΩΝ 2012-2014**

**για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων του Κρατικού
Ν.Π.Ι.Δ. «Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας (ΣΕΦ)»**

Στο Ν. Φάληρο σήμερα, 2 Μαΐου 2012, οι συμβαλλόμενοι, αφενός το Κρατικό Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Στάδιο Ειρήνης και Φιλίας (ΣΕΦ)», που εδρεύει στο Ν. Φάληρο, Λ. Εθνάρχου Μακαρίου και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Κωνσταντίνο Λύτρα και, αφετέρου, το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕΦ», που εδρεύει στο Ν. Φάληρο Λ. Εθν. Μακαρίου και εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, κ. Θεοφάνη Αυγουστιανό,

μετά την καταγγελία της Σ.Σ.Ε. έτους 2009-2010 στις 20 Απριλίου 2011 και βάσει της από 23^{ης} Απριλίου 2012 απόφασης του Δ.Σ. του ΣΕΦ (24η Συνεδρίαση), συμφώνησαν και έκαναν αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα, για την σύναψη της παρούσας ΕΣΣΕ έτους 2012-2014:

Άρθρο 1

Πεδίο Εφαρμογής της Σύμβασης

Στις διατάξεις της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας (εφεξής ε.σ.σ.ε) υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι στο ΣΕΦ. Η σχέση εργασίας τους είναι υπαλληλική σχέση, εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης.

Άρθρο 2

Κατηγορίες προσωπικού

Οι εργαζόμενοι στο ΣΕΦ κατά την ισχύ της παρούσας κατατάσσονται στις παρακάτω κατηγορίες στις οποίες έχουν ενταχθεί σύμφωνα με τα τυπικά τους προσόντα και τον ισχύοντα Κανονισμό Οργάνωσης και Λειτουργίας του ΣΕΦ ως εξής:



1. Κατηγορία ΥΕ (υποχρεωτικής εκπαίδευσης) στην οποία υπάγεται όλο το βοηθητικό προσωπικό (επιμελητές, φύλακες-νυχτοφύλακες, προσωπικό καθαριότητας, εργάτες γενικών καθηκόντων, εργάτες πρασίνου).
2. Κατηγορία ΔΕ (δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης) στην οποία ανήκει το προσωπικό υποστηρικτικών υπηρεσιών διοίκησης και λειτουργίας (διοικητικοί-οικονομικοί υπάλληλοι, προσωπικό Η/Υ, οδηγοί, εξειδικευμένοι τεχνίτες υπηρεσιών συντήρησης, κηπουροί)
3. Κατηγορία ΤΕ (τεχνολογικής εκπαίδευσης) στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι πτυχιούχοι τεχνολογικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και ισοτίμων με αυτά σχολών του εσωτερικού ή εξωτερικού
4. Κατηγορία ΠΕ (πανεπιστημιακής εκπαίδευσης) στην οποία υπάγονται οι εργαζόμενοι πτυχιούχοι ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και ισοτίμων με αυτά σχολών του εσωτερικού ή εξωτερικού.

Άρθρο 3

Σύστημα Μισθολογικής Κατάταξης

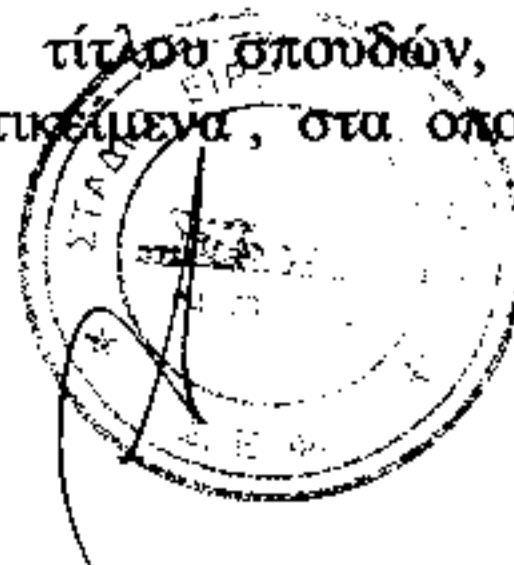
1. Οι εργαζόμενοι όλων των κατηγοριών εκπαίδευσης – Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ), Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ), Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ) και Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ) - κατατάσσονται σε έξι (6) συνολικά βασικά μισθολογικά κλιμάκια (Β.Μ.Κ), κατά φθίνουσα σειρά, ως εξής :

ΒΜΚ Α
 ΒΜΚ Β
 ΒΜΚ Γ
 ΒΜΚ Δ
 ΒΜΚ Ε
 ΒΜΚ ΣΤ

2. Εισαγωγικό Β.Μ.Κ για όλες τις κατηγορίες εκπαίδευσης προσωπικού είναι το ΒΜΚ ΣΤ' με την επιφύλαξη των παραγράφων 3 και 4 του παρόντος άρθρου και καταληκτικός, το ΒΜΚ Α' για την ΠΕ και ΤΕ κατηγορία, το ΒΜΚ Β' για τη ΔΕ κατηγορία και το ΒΜΚ Γ' για την ΥΕ κατηγορία.

3. Οι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι δυνατόν, κατά τον κανονισμό του ΣΕΦ, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, στο ΒΜΚ Δ'.

Οι κάτοχοι αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ετήσιας τουλάχιστον διάρκειας, συναφούς με τα αντικείμενα, στα οποία είναι

δυνατόν, κατά τον κανονισμό του ΣΕΦ, να απασχοληθούν, κατατάσσονται, στο ΒΜΚ Ε'.

4. Οι απόφοιτοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης, κατατάσσονται, στο ΒΜΚ Δ'. Ο χρόνος φοίτησης στην Εθνική Σχολή Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (ΕΣΔΔΑ), με την αποφοίτησή τους, θεωρείται ως χρόνος επιτυχούς υπηρεσίας.

5. Ο ελάχιστος χρόνος που απαιτείται για την αλλαγή από ΒΜΚ σε ΒΜΚ, είναι :

α) Για τους υπαλλήλους των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ:

Από το ΒΜΚ ΣΤ' στο ΒΜΚ Ε', δύο (2) έτη

Από το ΒΜΚ Ε' στο ΒΜΚ Δ', τέσσερα (4) έτη

Από το ΒΜΚ Δ' στο ΒΜΚ Γ', τέσσερα (4) έτη

Από το ΒΜΚ Γ' στο ΒΜΚ Β', τέσσερα (4) έτη

Από το ΒΜΚ Β' στο ΒΜΚ Α' (καταληκτικό ΒΜΚ) :

αα) για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΠΕ, έξι (6) έτη και

ββ) για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΤΕ, οκτώ (8) έτη

β) Για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΔΕ :

Από το ΒΜΚ ΣΤ' στο ΒΜΚ Ε', δύο (2) έτη

Από το ΒΜΚ Ε' στο ΒΜΚ Δ', έξι (6) έτη

Από το ΒΜΚ Δ' στο ΒΜΚ Γ', έξι (6) έτη

Από το ΒΜΚ Γ' στο ΒΜΚ Β' (καταληκτικό ΒΜΚ), οκτώ (8) έτη.

γ) Για τους υπαλλήλους της κατηγορίας ΥΕ :

Από το ΒΜΚ ΣΤ' στο ΒΜΚ Ε', δύο (2) έτη

Από το ΒΜΚ Ε' στο ΒΜΚ Δ', δέκα (10) έτη

Από το ΒΜΚ Δ' στο ΒΜΚ Γ' (καταληκτικό ΒΜΚ), δέκα (10) έτη.

6. Περαιτέρω σε κάθε ΒΜΚ θεσπίζονται ΕΜΚ (ειδικά Μ.Κ.) στα οποία οι εργαζόμενοι εξελίσσονται σύμφωνα με τις διατάξεις της επόμενης παραγράφου.

7. Τα Ε.Μ.Κ. χορηγούνται ανά διετία, με εξαίρεση τα Ε.Μ.Κ. των ΒΜΚ Β' και Α', τα οποία χορηγούνται ανά τριετία. Η εξέλιξη των υπαλλήλων στα Ε.Μ.Κ. γίνεται αυτοδίκαια με την παρέλευση του ανωτέρου οριζόμενου χρόνου.

8. Τα Ε.Μ.Κ. κάθε ΒΜΚ, πέραν του βασικού μισθού που αντιστοιχεί σε αυτόν, είναι τα εξής :



[Handwritten signature]



α) ΒΜΚ Ε' : δύο (2) Ε.Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τρία (3) Ε.Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και πέντε (5) Ε.Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.

β) ΒΜΚ Δ' : τρία (3) Ε.Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ, τέσσερα (4) Ε.Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ και έξι (6) Ε.Μ.Κ. για την κατηγορία ΥΕ.

γ) ΒΜΚ Γ' : τέσσερα (4) Ε.Μ.Κ. για τις κατηγορίες ΠΕ και ΤΕ και πέντε (5) Ε.Μ.Κ. για την κατηγορία ΔΕ.

δ) Τα μισθολογικά κλιμάκια του ΒΜΚ Γ' της ΥΕ κατηγορίας και των ΒΜΚ Β' και Α' των λοιπών κατηγοριών καλύπτουν το σύνολο του εργασιακού βίου του εργαζόμενου, μέχρι την με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρησή του από την υπηρεσία.

9. Με την εξέλιξη ο εργαζόμενος λαμβάνει το βασικό μισθό του νέου ΒΜΚ ή του μικρότερου Ε.Μ.Κ. του ΒΜΚ αυτού, ο οποίος είναι υψηλότερος από το βασικό μισθό που κατείχε πριν την εξέλιξη του.

10. Γενικά εφαρμόζονται κατ' αναλογία όλες οι τροποποιήσεις νόμων, οι Υπουργικές Αποφάσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί βάσει του Ν 4024/2011.

Άρθρο 4

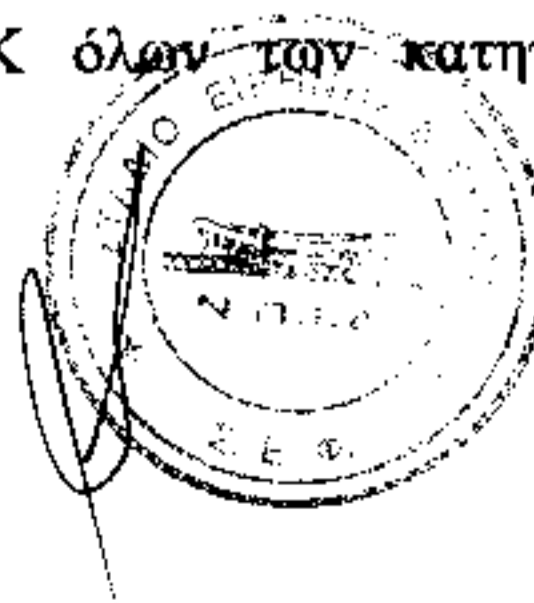
Βασικός μισθός

1. Ο εισαγωγικός μηνιαίος μισθός του ΒΜΚ ΣΤ' της ΥΕ κατηγορίας προσωπικού ορίζεται σε επτακόσια ογδόντα (780) ευρώ.

2. Οι εισαγωγικοί μηνιαίοι βασικοί μισθοί των υπολοίπων κατηγοριών προσωπικού προσδιορίζονται με βάση το μισθό της προηγούμενης παραγράφου, πολλαπλασιαζόμενο με τους παρακάτω συντελεστές, στρογγυλοποιούμενοι στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ:

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΒΜΚ	ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ
ΔΕ	ΣΤ'	1,10
ΤΕ	ΣΤ'	1,33
ΠΕ	ΣΤ'	1,40

3. Οι βασικοί μισθοί των λοιπών ΒΜΚ όλων των κατηγοριών διαμορφώνονται ως εξής :

- Α. Του ΒΜΚ Ε΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ ΣΤ΄ σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).
- Β. Του ΒΜΚ Δ΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Ε΄ σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).
- Γ. Του ΒΜΚ Γ΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Δ΄ σε ποσοστό δέκα πέντε τοις εκατό (15%).
- Δ. Του ΒΜΚ Β΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Γ΄ σε ποσοστό είκοσι τοις εκατό (20%).
- Ε. Του ΒΜΚ Α΄ με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ Β΄ σε ποσοστό δέκα τοις εκατό (10%).

4. Οι βασικοί μισθοί των Ε.Μ.Κ. των ΒΜΚ διαμορφώνονται ως εξής :

α) Του πρώτου Ε.Μ.Κ. κάθε ΒΜΚ και κατηγορίας με προσαύξηση του βασικού μισθού του ΒΜΚ αυτού κατά δύο τοις εκατό (2%).

β) Του κάθε επόμενου Ε.Μ.Κ. με προσαύξηση του βασικού μισθού του προηγούμενου ΕΜΚ σε ποσοστό ίδιο με αυτό που ορίζεται στην προηγούμενη περίπτωση.

Οι βασικοί μισθοί που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας και της προηγούμενης παραγράφου στρογγυλοποιούνται στην πλησιέστερη μονάδα ευρώ.

5. Ορισμός Αποδοχών.

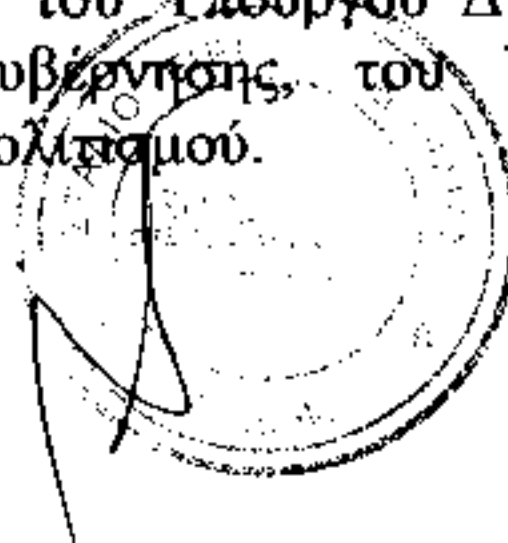
Οι μηνιαίες αποδοχές κάθε εργαζόμενου αποτελούνται από το βασικό μισθό και τα επιδόματα και τις παροχές του άρθρου 5 της παρούσας Σ.Σ.Ε., εφόσον πληρούνται οι προϋποθέσεις καταβολής τους. Γενικά εφαρμόζονται κατ' αναλογία όλες οι τροποποιήσεις νόμων, οι Υπουργικές Αποφάσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί βάσει του Ν 4024/2011.

Άρθρο 5

Α. Επιδόματα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας και απομακρυσμένων παραμεθόριων περιοχών

Εκτός από το βασικό μισθό του εργαζόμενου, δύναται να χορηγηθεί επίδομα επικίνδυνης και ανθυγιεινής εργασίας, μέχρι του ποσού των εκατόν πενήντα (150) ευρώ μηνιαίως.

Οι δικαιούχοι του επιδόματος καθώς και οι όροι και οι προϋποθέσεις χορηγήσεώς του θα καθοριστούν με ΚΥΑ του Υπουργού Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, του Υπουργού Οικονομικών και του αρμόδιου Υπουργού Πολιτισμού.

Μεταγενέστερες τροποποιήσεις νόμων, εγκυκλίων, ΚΥΑ που επανακαθορίζουν τις ειδικότητες που δικαιούνται το επίδομα ή /και την κατηγοριοποίηση του επιδόματος οι οποίες αναφέρονται σε ειδικότητες εργαζομένων αθλητικών εγκαταστάσεων ή καλύπτουν ειδικότητες εργαζομένων στο ΣΕΦ, εφαρμόζονται αναλογικά από την ημερομηνία της ισχύος τους και στις αντίστοιχες ειδικότητες του ΣΕΦ.

Οι όροι, οι προϋποθέσεις και κάθε άλλο σχετικό με τη χορήγηση του επιδόματος γίνεται με βάση την ισχύουσα νομοθεσία.

Β. Επίδομα Εορτών και Αδειας

Επίδομα εορτών και αδειας καταβάλλονται με βάση ότι προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία.

Γ. Οικογενειακή παροχή

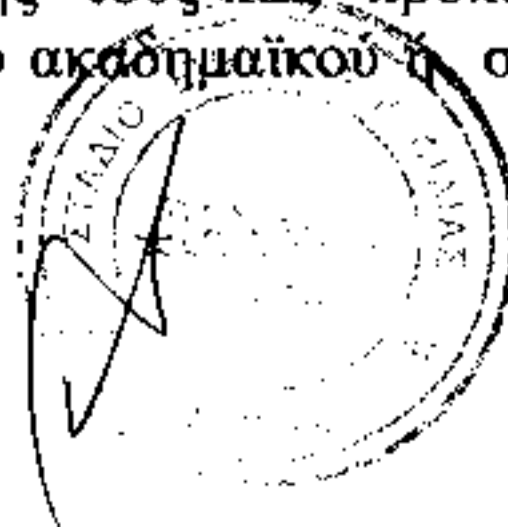
1. Για την ενίσχυση της οικογένειας των εργαζομένων, χορηγείται μηνιαία οικογενειακή παροχή, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση των υπαλλήλων, ως εξής :

Για υπάλληλο με τέκνα ανήλικα ή ανίκανα σωματικά ή πνευματικά για άσκηση βιοποριστικού επαγγέλματος με ποσοστό αναπηρίας 50% ευρώ τουλάχιστον , η παροχή ορίζεται σε πενήντα (50) ευρώ για ένα τέκνο, σε εβδομήντα (70) ευρώ συνολικά για δύο τέκνα , σε εκατόν είκοσι (120) ευρώ συνολικά για τρία τέκνα, σε εκατόν εβδομήντα (170) ευρώ συνολικά για τέσσερα τέκνα, και προσαυξάνεται κατά εβδομήντα (70) ευρώ ανά επιπλέον τέκνο.

Η κατά τα ανωτέρω παροχή χορηγείται για τέκνα προερχόμενα από γάμο, φυσικά, θετά ή αναγνωρισθέντα, εφόσον είναι άγαμα και δεν υπερβαίνουν το 18^ο έτος της ηλικίας τους ή το 19^ο έτος εφόσον φοιτούν στη Μέση Εκπαίδευση.

2. Ειδικά, για τέκνα που φοιτούν στην ανώτερη ή ανώτατη εκπαίδευση, καθώς και σε Ινστιτούτα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ε.Κ.), η παροχή δίδεται μόνο κατά το χρόνο φοίτησης τους, που προβλέπεται από τον οργανισμό κάθε Σχολής, σε καμία περίπτωση πέρα από τη συμπλήρωση του 24^{ου} έτους της ηλικίας τους.

3. Για τη διακοπή της παροχής, λόγω συμπλήρωσης των ανωτέρω, κατά περίπτωση, ορίων, ως ημέρα γέννησης των παιδιών θεωρείται η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης τους και, προκειμένου περί φοιτητών ή σπουδαστών, η λήξη του ακαδημαϊκού ή σπουδαστικού έτους.

Δ. Επίδομα Θέσης Ευθύνης

1. Στους προϊσταμένους οργανικών μονάδων του ΣΕΦ, οποιουδήποτε επιπέδου καταβάλλεται, για όσο χρόνο ασκούν τα καθήκοντά τους, μηνιαίο επίδομα θέσης ευθύνης οριζόμενο, κατά βαθμίδα θέσης, ως εξής:

Προϊστάμενοι Διοίκησης :

- α) Προϊστάμενοι Διευθύνσεων, τετρακόσια (400) ευρώ.
- β) Προϊστάμενοι Τμημάτων, διακόσια πενήντα (250) ευρώ.
- γ) Προϊσταμένων Γραφείων, διακόσια (200) Ευρώ.

Το επίδομα της προηγούμενης παραγράφου καταβάλλεται και στην περίπτωση προσωρινής απουσίας του δικαιούχου από τα καθήκοντά του, για οποιαδήποτε αιτία, αλλά όχι πέραν των δύο (2) μηνών συνολικά κατ' έτος.

2. Σε περίπτωση νόμιμης αναπλήρωσης των προϊσταμένων της παραγράφου Δ1 του παρόντος άρθρου, το επίδομα της αντίστοιχης βαθμίδας καταβάλλεται μετά την παρέλευση διμήνου στους αναπληρωτές των θέσεων αυτών. Ειδικότερα, στην περίπτωση κένωσης ή σύστασης θέσης προϊσταμένου οργανικής μονάδας καταβάλλεται το ως άνω επίδομα στο νόμιμο αναπληρωτή, από την έναρξη της αναπλήρωσης.

3. Επί συρροής αξιώσεων για λήψη του επιδόματος από δύο βαθμίδες καταβάλλεται μόνο το ποσό που αντιστοιχεί στην ανώτερη βαθμίδα.

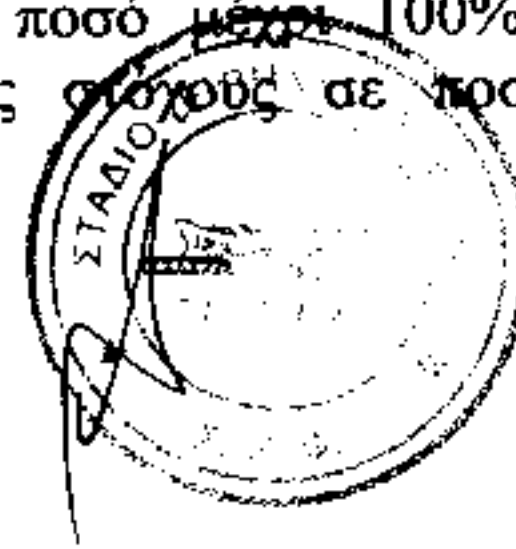
Ε. Κίνητρο Επίτευξης Στόχων

1. Στους εργαζόμενους, οι οποίοι υπηρετούν σε υπηρεσιακές μονάδες οι οποίες έχουν πετύχει πάνω από 80%, τους ποσοτικοποιημένους στόχους που έχουν τεθεί με βάση σύστημα αξιολόγησης του ΣΕΦ, είναι δυνατή η καταβολή Κινήτρου Επίτευξης Στόχων (Κ.Ε.Σ.).

Το Κ.Ε.Σ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το 3% του συνολικού μισθολογικού κόστους του ΣΕΦ, κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. μπορεί να καταβάλλεται μία φορά κατ' έτος, μετά από πιστοποιημένη, μέσω έκθεσης αξιολόγησης, επίτευξη των στόχων κατά το προηγούμενο έτος.

Το Κ.Ε.Σ. που καταβάλλεται στους εργαζόμενους ισούται με ποσό μέχρι 50% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό μέχρι και 90% και με ποσό μέχρι 100% ενός βασικού τους μισθού, εφόσον επέτυχαν τους στόχους σε ποσοστό από 90% και πάνω.

Εάν η κατά το δεύτερο εδάφιο του παρόντος άρθρου εκτιμώμενη δαπάνη, υπερβαίνει το όριο του 3%, το Κ.Ε.Σ. καταβάλλεται στους υπαλλήλους των υπηρεσιακών μονάδων που προηγούνται σε σειρά αξιολόγησης με βάση το ποσοστό επίτευξης των στόχων, αφαιρώντας τις υπηρεσιακές μονάδες με τα χαμηλότερα ποσοστά.

ΣΤ. Υπερωριακή Εργασία

1. Η με αμοιβή εργασία πέρα από τις ώρες της υποχρεωτικής απασχόλησης των εργαζομένων επιτρέπεται μόνο για την αντιμετώπιση εποχικών, έκτακτων ή επειγουσών υπηρεσιακών αναγκών καθώς και των αναγκών που προκύπτουν από τη διοργάνωση αθλητικών και πολιτιστικών εκδηλώσεων.
2. Η αμοιβή των εργαζομένων που απασχολούνται γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 6

Προϋποθέσεις και κριτήρια κατάταξης του υπηρετούντος προσωπικού στις 1/11/2011

1. Οι εργαζόμενοι κατατάσσονται αυτοδικαίως στα ΒΜΚ της κατηγορίας που υπηρετούν, με βάση τον συνολικό χρόνο πραγματικής και αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας στο ΣΕΦ, ως εξής :

α) οι εργαζόμενοι των κατηγοριών ΠΕ και ΤΕ :

αα) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο ΒΜΚ ΣΤ΄,

ββ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι εννέα (9) έτη, στο ΒΜΚ Ε΄,

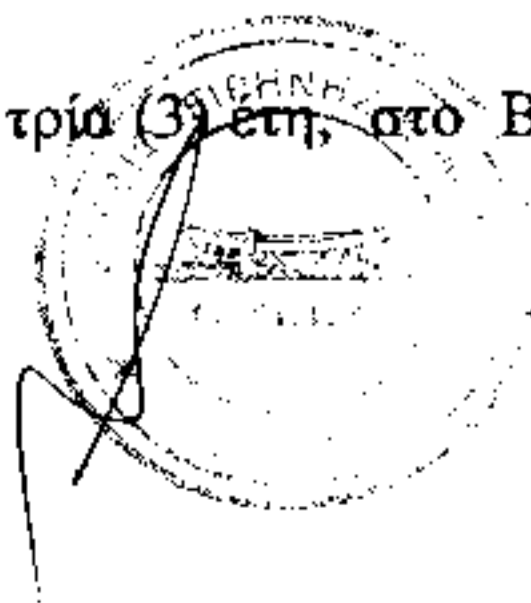
γγ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι δεκαπέντε (15), στο ΒΜΚ Δ΄,

δδ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι είκοσι ένα (21) έτη για την ΠΕ κατηγορία και είκοσι τρία (23) έτη για την ΤΕ κατηγορία, στο ΒΜΚ Γ΄,

εε) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας περισσότερο από είκοσι ένα (21) έτη για την ΠΕ κατηγορία και είκοσι τρία (23) έτη για την ΤΕ κατηγορία, σε ΒΜΚ Β΄.

β) οι εργαζόμενοι της κατηγορίας ΔΕ :

α) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο ΒΜΚ

- ββ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι έντεκα (11) έτη, στο ΒΜΚ Ε΄,
 γγ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι δέκα εννιά (19), στο ΒΜΚ Δ΄,
 δδ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι είκοσι επτά (27) έτη, στο ΒΜΚ Γ΄,
 εε) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας περισσότερο από είκοσι επτά (27) έτη, στο ΒΜΚ Β΄.

γ) οι εργαζόμενοι της κατηγορίας ΥΕ :

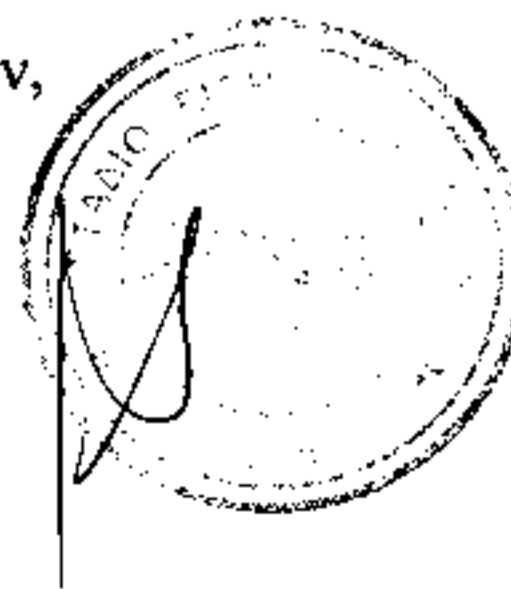
- αα) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι τρία (3) έτη, στο ΒΜΚ ΣΤ΄,
 ββ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι δέκα πέντε (15) έτη, στο ΒΜΚ Ε΄,
 γγ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας μέχρι είκοσι πέντε (25), στο ΒΜΚ Δ΄,
 δδ) με συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας περισσότερο από είκοσι πέντε (25) έτη, στο ΒΜΚ Γ΄,

Για την κατάταξη των εργαζομένων, που κατέχουν διδακτορικό δίπλωμα κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 3 & 4 του άρθρου 3 της παρούσας Σ.Σ.Ε., καθώς και για τους αποφοίτους της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, αφαιρούνται από τον απαιτούμενο χρόνο για την τελική κατάταξη έξι (6) έτη.

Για τους κατόχους αναγνωρισμένου μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στο εδάφιο δεύτερο της παραγράφου 3 του άρθρου 3, αφαιρούνται δύο (2) έτη.

2. Για την άνω κατάταξη, δεν υπολογίζεται :

- ο χρόνος της διαθεσιμότητας
- ο χρόνος της αργίας που επήλθε είτε εξαιτίας ποινικής δίωξης που κατέληξε σε οποιαδήποτε καταδίκη είτε εξαιτίας πειθαρχικής δίωξης που κατέληξε σε πειθαρχική ποινή τουλάχιστον πρόστιμου αποδοχών τριών (3) μηνών,
- ο χρόνος της αδικαιολόγητης αποχής από τα καθήκοντα,
- ο χρόνος της προσωρινής παύσης,
- ο χρόνος της άδειας άνευ αποδοχών που δεν αποτελεί χρόνο πραγματικής υπηρεσίας,
- ο χρόνος της αναστολής άσκησης καθηκόντων,

3. Για την κατάταξη, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, στο συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας δεν υπολογίζεται το μισό του πέραν της δεκαετίας χρόνου, που διανύθηκε με τυπικό προσόν κατώτερης κατηγορίας, με την επιφύλαξη ότι ο υπολογισμός αυτός δεν έχει ως συνέπεια την κατάταξη του υπαλλήλου σε ΒΜΚ χαμηλότερο από αυτόν που θα κατατάσσονταν εάν παρέμενε σε χαμηλότερη κατηγορία.

4. Εργαζόμενοι, οι οποίοι υπηρετούν σε κατηγορία ανώτερη των τυπικών προσόντων που κατέχουν, κατατάσσονται στους ΒΜΚ της κατηγορίας που ανήκουν, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου, με προσθήκη πλασματικού χρόνου για την τελική κατάταξή τους, τρία (3) έτη.

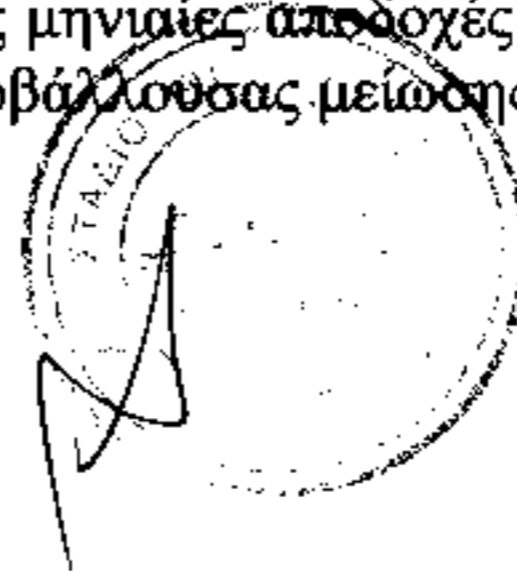
5. Κατάταξη σε Μισθολογικά Κλιμάκια του Υπηρετούντος Προσωπικού.

Οι εργαζόμενοι που εντάσσονται στα ΒΜΚ, σύμφωνα με τις διατάξεις που προηγούμενου άρθρου, λαμβάνουν το βασικό μισθό του ΒΜΚ αυτού, ενώ όσοι εξ αυτών έχουν πλεονάζοντα χρόνο στον ίδιο ΒΜΚ εξελίσσονται στα Ειδικά Μισθολογικά Κλιμάκια του ΒΜΚ αυτού, σύμφωνα με τις διατάξεις της παραγράφου 4 του άρθρου 4 του παρόντος.

6. Γενικά εφαρμόζονται κατ' αναλογία όλες οι τροποποιήσεις νόμων, οι Υπουργικές Αποφάσεις καθώς και οι εγκύκλιοι που έχουν εκδοθεί βάσει του Ν 4024/2011.

7. Οι υπάλληλοι που υπηρετούν σε θέσεις προϊσταμένων οργανικών μονάδων οποιουδήποτε επιπέδου, ανεξαρτήτως του βαθμού στον οποίο κατατάσσονται με βάσει τα προαναφερόμενα, συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την επιλογή νέων προϊστάμενων με βάσει τις ισχύουσες διατάξεις. Όπου για τη συμμετοχή σε συλλογικό όργανο ή την κατάληψη θέσης απαιτείται ως τυπική προϋπόθεση η κατοχή συγκεκριμένου βαθμού, οι υπάλληλοι συνεχίζουν να ασκούν τα καθήκοντά τους, ανεξαρτήτως του βαθμού που κατατάσσονται, μέχρι τη λήξη της θητείας τους.

8. Εφόσον η μείωση που προκύπτει από τα προαναφερόμενα είναι μεγαλύτερη του 25% των αρχικών συνολικών μηνιαίων αποδοχών αυτή πραγματοποιείται ως ακολούθως: Μείωση το Νοέμβριο του 2011 κατά 25% στις αποδοχές του Οκτωβρίου 2011, όπως ακριβώς πραγματοποιήθηκε. Η δεύτερη περικοπή του μισθού θα λάβει χώρα από το Νοέμβριο του 2012 και θα είναι ίση με το 1/3 της υπερβάλλουσας μείωσης. Η Τρίτη μισθολογική περικοπή, ίση και αυτή με το 1/3 της υπερβάλλουσας μείωσης, θα λάβει χώρα από το Νοέμβριο του 2013. Τέλος το Νοέμβριο του 2014 θα περικοπεί από τις μηνιαίες αποδοχές των εργαζομένων στο Σ.Ε.Φ. το τελευταίο 1/3 της υπερβάλλουσας μείωσης.

Άρθρο 7**Ρουχισμός – Εξοπλισμός**

Ο εργαζόμενος, εφόσον προβλέπεται από την ειδικότητά του, φέρει υποχρεωτικά, τα μέσα ατομικής προστασίας κατά τη διάρκεια της εργασίας του, προς διαφύλαξη τόσο της ατομικής όσο και της δημόσιας υγείας, καθώς και κατάλληλο ρουχισμό, τα οποία του παρέχονται από την διοίκηση του ΣΕΦ.

Άρθρο 8**Αποζημίωση λόγω συνταξιοδότησης**

Στους εργαζόμενους που αποχωρούν από το ΣΕΦ και πληρούν τους όρους συνταξιοδότησης, λόγω γήρατος ή λόγω σύνταξης αναπηρίας ή ανικανότητας προς εργασία, καταβάλλεται αποζημίωση σύμφωνα με τις διατάξεις της ισχύουσας κάθε φορά νομοθεσίας για τα επιχορηγούμενα από το Δημόσιο ΝΠΙΔ στα οποία περιλαμβάνεται και το ΣΕΦ. -

Άρθρο 9**Ωράριο Εργασίας**

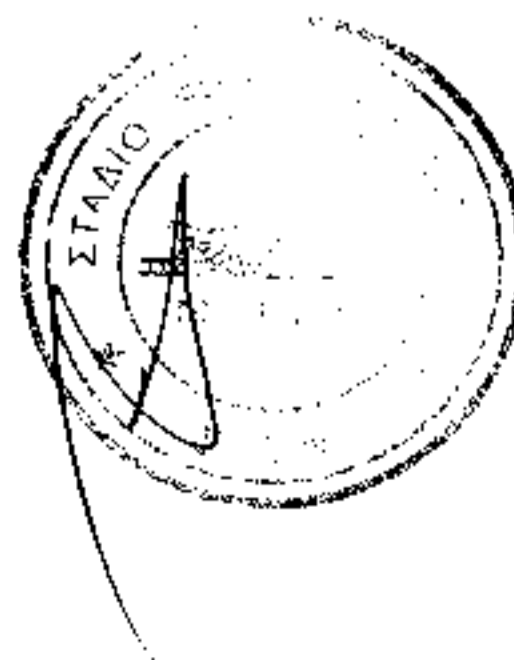
Με τη παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. καθορίζεται για τους εργαζόμενους στο ΣΕΦ σύστημα εβδομαδιαίας εργασίας πέντε (5) εργασίμων ημερών και εβδομαδιαίο ωράριο τριάντα επτά μισό (37,5) ωρών αντίστοιχα.

Το ημερήσιο ωράριο ορίζεται στις επτά μισή (7,5) συνεχόμενες ώρες και η πέραν αυτού απασχόληση των εργαζομένων θα αμείβεται σύμφωνα με τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας, όπως κάθε φορά ισχύει.

Η Διοίκηση του ΣΕΦ διατηρεί το προβλεπόμενο από την εργατική νομοθεσία διευθυντικό της δικαίωμα, να ρυθμίζει το ωράριο εργασίας, σύμφωνα με τις λειτουργικές ανάγκες του ΣΕΦ.

Άρθρο 10

[Handwritten signature]



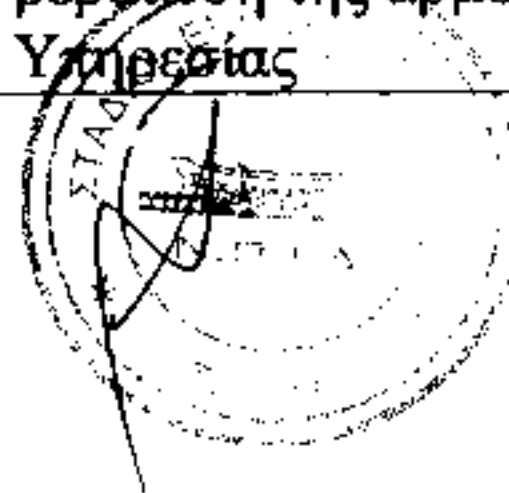
Με εγκύκλιο της Διεύθυνσης ΣΕΦ καθορίζεται ο τρόπος χορήγησης και ο αριθμός των ημερών στις άδειες Διευκολύνσεων και στις Ειδικές άδειες κατά αναλογική εφαρμογή της ισχύουσας νομοθεσίας για τους εργαζόμενους στα Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευόμενα από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού καθώς και στις Αναρρωτικές άδειες, λαμβάνοντας υπόψη τις οικείες διατάξεις του ασφαλιστικού φορέα.

Ειδικότερα:

ΑΔΕΙΑ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΗΜΕΡΩΝ
ΚΑΝΟΝΙΚΗ	Μέχρι είκοσι έξι (26)ημ. με την κλιμάκωση που προβλέπεται από την εργατική νομοθεσία
ΑΔΕΙΑ ΑΠΟΥΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΗΣ ΣΧΟΛΙΚΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ	-Τέσσερις (4)ημ. για ένα παιδί- -Πέντε (5)ημ. για δυο παιδιά στην ίδια βαθμίδα -Έξι (6)ημ. για δυο παιδιά σε διαφορετική βαθμίδα
ΓΑΜΟΥ	Πέντε (5)ημ. με αποδοχές κατόπιν αιτήσεως του ενδιαφερόμενου και την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γάμου
ΓΕΝΝΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΟΥ (άρρην γονέας)	Δύο (2)ημ. με την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης γέννησης
ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ (γονική ανατροφή)	Εννέα (9) μήνες
ΜΟΝΟΓΟΝΕΙΚΗ	Έξι (6)ημ. ετησίως
ΘΑΝΑΤΟΥ (συγγ. Α, Β βαθμού)	Τρεις (3)ημ. με την προσκόμιση ληξιαρχικής πράξης θανάτου
ΑΙΜΟΔΟΤΙΚΗ	Δύο (2)ημ. για κάθε είδους αιμοδοσία που θα λαμβάνεται υποχρεωτικά στο ίδιο έτος με βεβαίωση της αρμόδιας Υπηρεσίας



[Handwritten signature]



ΑΝΥΠΑΙΤΕΙΟ ΚΩΛΗΜΑ	Τέσσερις (4) ημ. ετησίως με Υπ.Δηλ. Ν1599/86 του εργαζόμενου ανά μία (1) ημέρα
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ – ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΗ (άδεια εξετάσεων)	Είκοσι (20) ημ./έτος (δύο (2) ημ. για κάθε μάθημα) για τα έτη σπουδών και για ένα (1) επιπλέον έτος
ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΗ	Μία (1) ημ./2μηνo
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ	Στους συνδικαλιστές εργαζόμενους προς διευκόλυνση της αποστολής τους χορηγείται βάσει της εργατικής νομοθεσίας, συνδικαλιστική άδεια με πλήρεις αποδοχές ως εξής: Για τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο, Γ. Γραμματέα και Ταμία τρεις (3) ημέρες κατά μήνα. Για τα υπόλοιπα Μέλη του ΔΣ μία (1) ημέρα κατά μήνα. Για τα Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής του ΔΣ της ΠΟΕΕΑΕ τρεις (3). Για τα υπόλοιπα μέλη του ΔΣ και για τα μέλη της Εξελεγκτικής Επιτροπής ΠΟΕΕΑΕ, δύο (2) ημέρες κατά μήνα.
ΗΜΙΑΡΓΙΕΣ	Παραμονή Χριστουγέννων και Νέου Έτους.
Επίσης, στους εργαζόμενους χορηγείται τέσσερις (4) φορές το μήνα άδεια ολιγόωρη, συνολικής διάρκειας δύο (2) ωρών την ημέρα ή δύο (2) φορές το μήνα, συνολικής διάρκειας τριών (3) ωρών την ημέρα και μία φορά δύο (2) ωρών, με την προϋπόθεση να έχουν εκ των προτέρων την έγκριση και του προϊστάμενου τους και της Διεύθυνσης του Σταδίου.	

Άρθρο 11

Αργίες

Ως ημέρες αργίας για τους εργαζόμενους του ΣΕΦ ορίζονται αυτές που προβλέπονται από την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και την Ε.Γ.Σ.Σ.Ε καθώς και η τοπική Εορτή.



Άρθρο 12

Συνδικαλιστικές εισφορές



Το ΣΕΦ αναλαμβάνει την υποχρέωση να παρακρατεί για λογαριασμό του σωματείου εργαζομένων τις συνδικαλιστικές εισφορές των μελών όπως αυτές σε κάθε περίπτωση καθορίζονται.

Άρθρο 13 Άλλοι όροι

Παρέχονται ταμειακές διευκολύνσεις στους εργαζόμενους που αντιμετωπίζουν κυρίως σοβαρά προβλήματα υγείας κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΕΦ.

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται περιοριστικά από την ισχύουσα κάθε φορά νομοθεσία και αφορούν στο προσωπικό των Ν.Π.Ι.Δ. εποπτευομένων από τον υπουργό αρμόδιο για θέματα αθλητισμού, εφαρμόζονται αναλογικά για το προσωπικό του ΣΕΦ.

Άρθρο 14 Ισχύς της σύμβασης

Η ισχύς της παρούσας συλλογικής σύμβαση εργασίας αρχίζει από την ημερομηνία υπογραφής της, ήτοι, την 2^η Μαΐου 2012 και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου του 2014.

Η παρούσα ΕΣΣΕ μετά την λήξη της ισχύει μέχρι την υπογραφή νεότερης.

Άρθρο 15 Κατάργηση διατάξεων

Κάθε προηγούμενη ε.σ.σ.ε. καταργείται ως προς όλους τους όρους και διατάξεις της.

Εξουσιοδοτείται ο Θεός Αγαλιουκός να καταθέσει υπογεγραμμένο πρωτότυπο της παρούσας, στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και να παραδώσει από ένα (1) θεωρημένο αντίγραφο σε κάθε συμβαλλόμενο μέλος.



[Handwritten signature]



Για την πίστωση και για τη σύσταση της συμφωνίας αυτής συντάχθηκε η παρούσα έγγραφη σύμβαση σε πέντε (5) όμοια πρωτότυπα, τα οποία υπογράφηκαν, το κάθε συμβαλλόμενο μέρος έλαβε από ένα (1). ενώ ένα (1) θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και δύο (2) θα θεωρηθούν απ' αυτήν για να επιστραφούν στα μέρη.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

Για το Σωματείο

Ο Πρόεδρος



Θεοφάνης Αυγουστιανός

Για το ΣΕΦ

Ο Πρόεδρος



Κωνσταντίνος Λύτρας

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. Ή Δ.Α. Κατατέθηκε στην υπηρεσία μας σήμερα ... 31/08/12 ... από τον εξουσιοδοτημένο ... από τον ... κάτοχο του αριθμ. ... από το Α.Π. ... Ο Παραλαβών Υπάλληλος

Ο Καταθέτης



ΕΠΙΘΕΩΡΗΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ