

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

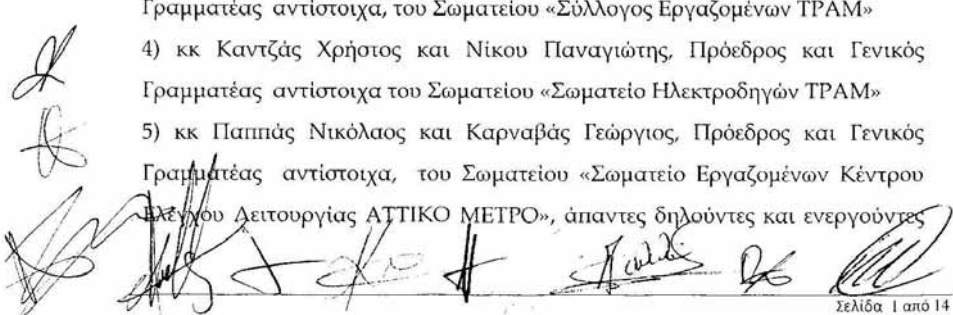
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση
ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ (ΣΤΑΣΥ) Α.Ε.

Στην Αθήνα σήμερα, 3/Νοεμβρίου/2014, στα Κεντρικά Γραφεία της ανώνυμης
εταιρείας « ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.», στην οδό Αθηνάς αρ. 67,

Οι υπογράφοντες

Αφενός ο κ. Νικόλαος Χρήστου Παπαθανάσης Πρόεδρος Δ.Σ. και Διευθύνων Σύμβουλος της ανώνυμης εταιρείας με την επωνυμία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ (ΣΤΑ.ΣΥ Α.Ε.)», αποκαλούμενη στο εξής χάριν συντομίας «η εταιρεία», με έδρα την Αθήνα, που δηλώνει και ενεργεί στην παρούσα επ' ονόματι και για λογαριασμό της εταιρείας αυτής ως ο κατά το καταστατικό Νόμιμος εκπρόσωπος της και πρόσθετα, για την προκειμένη περίπτωση, ως ειδικά εξουσιοδοτημένος με την υπ αριθμό 1918/29/10/2014 συνεδρίαση, 658 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κατ' ακολουθία νομιμοποιούμενος για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης Εργασίας και αφ' ετέρου:

- Οι 1) κκ Ρενιέρης Ελευθέριος και Κανελλόπουλος Ιωάννης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Ένωση Εργαζομένων ΗΣΑΠ»
2) κκ Κούκης Χρήστος και Δήμας Κωνσταντίνος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηγών και λοιπών εργαζομένων κίνησης στη ΣΤΑΣΥ»
3) κκ Μανιατάκης Ηλίας και Καρράς Μιχάλης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σύλλογος Εργαζομένων ΤΡΑΜ»
4) κκ Καντζάς Χρήστος και Νίκου Παναγιώτης, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα του Σωματείου «Σωματείο Ηλεκτροδηγών ΤΡΑΜ»
5) κκ Παππάς Νικόλαος και Καρναβάς Γεώργιος, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα, του Σωματείου «Σωματείο Εργαζομένων Κέντρου Ελέγχου Λειτουργίας ΑΤΤΙΚΟ ΜΕΤΡΟ», άπαντες δηλούντες και ενεργούντες



στην παρούσα υπό τις παραπάνω ιδιότητες τους, νομίμως εκπροσωπούντες τα σωματεία τους και ειδικά εξουσιοδοτημένοι από αυτά για τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας.

Συμφώνησαν, συνομολόγησαν και συναποδέχθηκαν τα εξής:

Άρθρο 1

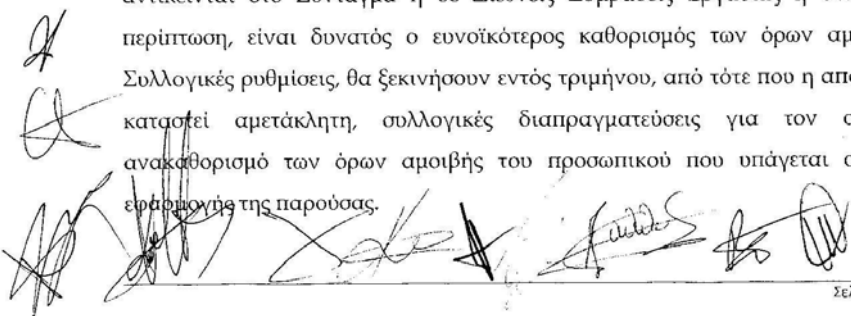
Πεδίο εφαρμογής

1. Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι που συνδέονται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας με την εταιρεία «ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΓΚΟΙΝΩΝΙΕΣ Α.Ε.» (ΣΤΑ.ΣΥ. ΑΕ.).

2. Τα Σωματεία δηλώνουν ότι η υπογραφή της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. δεν συνιστά παραίτηση τους, καθώς και των εργαζομένων μελών τους, από το δικαίωμα της προσβολής του νομοθετικού πλαισίου που αφορά στη ρύθμιση των αποδοχών των εργαζομένων και κάθε πράξης βασιζόμενης σε αυτό.

Οι συμβαλλόμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις και τα μέλη αυτών, διατηρώντας τις επιφυλάξεις τους αναφορικά με τον αμφιμερώς αναγκαστικό χαρακτήρα των διατάξεων των ν.4024/2011 και 4093/2012 που αφορούν στην ρύθμιση των όρων αμοιβής εργασίας τους και θεωρώντας ότι η συλλογική αυτονομία διατηρεί την ρυθμιστική προτεραιότητα επί των όρων αυτών, επιφυλάσονται να επιδιώξουν νομίμως την κατάρτιση συλλογικών ρυθμίσεων για τον συνολικό ανακαθορισμό των μισθολογικών τους όρων.

Αμφότερα τα μέρη δεσμεύονται ότι, σε περίπτωση που με αμετάκλητη δικαστική απόφαση κριθεί ότι οι διατάξεις των ν.4024/2011 και 4093/2012, στο μέτρο που ρυθμίζουν όρους αμοιβής κατά τρόπο αποκλειστικό της συλλογικής αυτονομίας, αντίκεινται στο Σύνταγμα ή σε Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας ή ότι σε κάθε περίπτωση, είναι δυνατός ο ευνοϊκότερος καθορισμός των όρων αμοιβής με Συλλογικές ρυθμίσεις, θα ξεκινήσουν εντός τριμήνου, από τότε που η απόφαση θα καταστεί αμετάκλητη, συλλογικές διαπραγματεύσεις για τον συλλογικό ανακαθορισμό των όρων αμοιβής του προσωπικού που υπάγεται στο πεδίο εφαρμογής της παρούσας.



Άρθρο 2

Άδειες - Ωράριο εργασίας

1. Για τους εργαζόμενους που έχουν τέκνα με ειδικές ανάγκες, η διάρκεια της ημερήσιας εργασίας μειώνεται κατά μία (1) ώρα. Για τους εργαζόμενους αυτούς χορηγείται επιπλέον της ανωτέρω πρόβλεψης ειδική άδεια, μετ' αποδοχών, δέκα πέντε (15) ημερών ανά ημερολογιακό έτος, η χρήση της οποίας εξαντλείται μέχρι την 31/12 κάθε έτους.
2. Χορηγείται ειδική άδεια απουσίας, χωρίς μείωση αποδοχών, για τη διενέργεια υποχρεωτικών ιατρικών εξετάσεων σύμφωνα με τις σχετικές υποδείξεις των γιατρών εργασίας για τις ανάγκες της εταιρείας.
3. Χορηγείται μετά από αίτημα και ανάλογη έγκριση, ειδική άδεια απουσίας για προσωπικούς λόγους, χωρίς μείωση αποδοχών, μέχρι δύο (2) ώρες κάθε μήνα σε όλους τους εργαζόμενους, πλην των απασχολουμένων σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών. Στους εργαζόμενους σε σύστημα κυλιόμενων βαρδιών, χορηγείται ειδική άδεια απουσίας τριών (3) ημερών ετησίως, με την υποχρέωση εξάντλησης εντός του οικείου έτους.
4. Η διάρκεια της ετήσιας αδείας ανάπαυσης αυξάνεται κατά μία (1) επιπλέον ημέρα για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας 23 ετών, εντός και εκτός της εταιρείας, είτε το 53^ο έτος της ηλικίας τους, και κατά τρεις (3) επιπλέον ημέρες για τους εργαζόμενους που έχουν συμπληρώσει είτε συνολικό χρόνο προϋπηρεσίας 30 ετών, εντός και εκτός της εταιρείας, είτε το 55^ο έτος της ηλικίας τους.
5. Χορηγείται άδεια γάμου επτά (7) εργάσιμων ημερών, μετ' αποδοχών.
6. Χορηγείται στον πατέρα άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών, μετ' αποδοχών, για τη γέννηση τέκνου ή τέκνων.
Σε περίπτωση μη φυσιολογικού τοκετού η παραπάνω άδεια αυξάνεται κατά δύο (2) εργάσιμες ημέρες.
7. Σε περίπτωση θανάτου συζύγου, τέκνου, γονέα ή αδελφού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, χορηγείται άδεια τριών (3) εργάσιμων ημερών με αποδοχές. Σε περίπτωση που ο τόπος θανάτου ή κηδείας απέχει πάνω από 300 χλμ από την Αθήνα, χορηγείται άδεια τεσσάρων (4) εργάσιμων ημερών.
8. Στους εργαζόμενους της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε. που είναι εθελοντές αιμοδότες,

χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών μέχρι τέσσερις (4) φορές ετησίως ως κάτωθι:

- δύο (2) εργασιμών ημερών για κάθε αιμοδοσία ή
- τεσσάρων (4) εργασιμών ημερών αν η αιμοδοσία αφορά αιμοπετάλια.

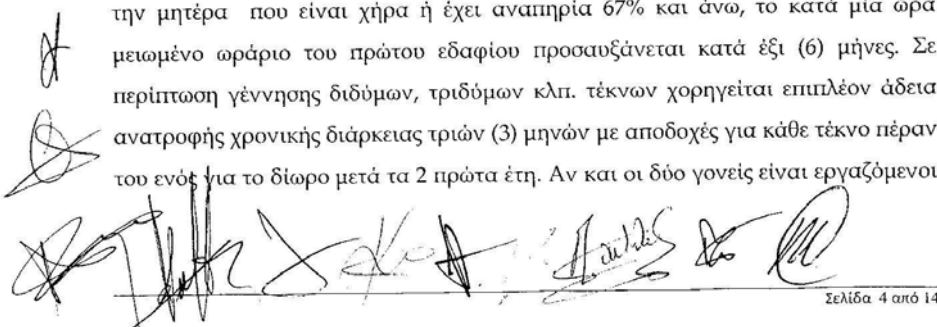
Οι ανωτέρω άδειες χορηγούνται από την επομένη της αιμοδοσίας(και κατόπιν συνεννόησης με την οργανωτική τους μονάδα) και λαμβάνονται εντός του έτους της αιμοδοσίας.

9. Η γονική άδεια 4 ημερών για την ενημέρωση σχετικά με την σχολική επίδοση κάθε ενός τέκνου, χορηγείται μέχρι και το τέλος της σχολικής περιόδου και έως ότου το τέκνο κλείσει το 18ο έτος της ηλικίας του, με την προϋπόθεση της προσκόμισης της σχετικής σχολικής βεβαίωσης.

10. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών τεσσάρων (4) ημερών κάθε έτος στους γονείς τέκνων που διανύουν την προσχολική ηλικία (έως (5) πέντε ετών) για λόγους υγείας, εφόσον οι λόγοι πιστοποιούνται από ιατρική γνωμάτευση. Σε εργαζόμενους με τρία ή παραπάνω τέκνα η σχετική άδεια αυξάνεται κατά μία (1) ημέρα.

11. Η άδεια μητρότητας (κύησης και λοχείας) καθορίζεται σε δεκαεννέα (19) εβδομάδες και κατανέμεται ως εξής: 8 εβδομάδες χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες 11 μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται συνολικός χρόνος άδειας 19 εβδομάδων.

12. Ο χρόνος εργασίας της μητέρας εργαζόμενης μειώνεται κατά δύο (2) ώρες ημερησίως εφόσον έχει τέκνα ηλικίας έως δύο (2) ετών και κατά μία (1) ώρα, εφόσον έχει τέκνα ηλικίας από δύο (2) έως τεσσάρων (4) ετών. Η μητέρα εργαζόμενη δικαιούται εννέα (9) μήνες άδεια με αποδοχές για ανατροφή παιδιού, εφόσον δεν κάνει χρήση του κατά το προηγούμενο εδάφιο μειωμένου ωραρίου. Για την μητέρα που είναι χήρα ή έχει αναπηρία 67% και άνω, το κατά μία ώρα μειωμένο ωράριο του πρώτου εδαφίου προσαυξάνεται κατά έξι (6) μήνες. Σε περίπτωση γέννησης διδύμων, τριδύμων κλπ. τέκνων χορηγείται επιπλέον άδεια ανατροφής χρονικής διάρκειας τριών (3) μηνών με αποδοχές για κάθε τέκνο πέραν του ενός για το δίωρο μετά τα 2 πρώτα έτη. Αν και οι δύο γονείς είναι εργαζόμενοι



της εταιρείας, με κοινή τους δήλωση καθορίζεται ποιος από τους δύο θα κάνει χρήση του μειωμένου ωραρίου ή της άδειας ανατροφής, εκτός αν με την ανωτέρω κοινή τους δήλωση καθορίσουν χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση, αλλά πάντοτε διαδοχικώς και μέσα στα χρονικά όρια της προηγούμενης παραγράφου. Αν η σύζυγος του εργαζομένου ή ο σύζυγος της εργαζομένης εργάζεται σε φορέα όπου δικαιούται όμοιων ολικώς ή μερικώς διευκολύνσεων, ο σύζυγος ή η σύζυγος εργαζόμενος δικαιούται να κάνει χρήση των διευκολύνσεων κατά το μέρος που η σύζυγος αυτού ή ο σύζυγος αυτής δεν κάνει χρήση των δικών της ή των δικών του δικαιωμάτων ή κατά το μέρος που αυτά υπολείπονται των διευκολύνσεων που προβλέπονται στην παρούσα. Ο πατέρας εργαζόμενος έχει αυτοτελές δικαίωμα χρήσης της παρούσης άδειας υπό τις ανωτέρω προϋποθέσεις εφόσον η σύζυγος είναι εργαζόμενη ή αυτοαπασχολούμενη. Κατά τα λοιπά εφαρμόζεται η ισχύουσα νομοθεσία.

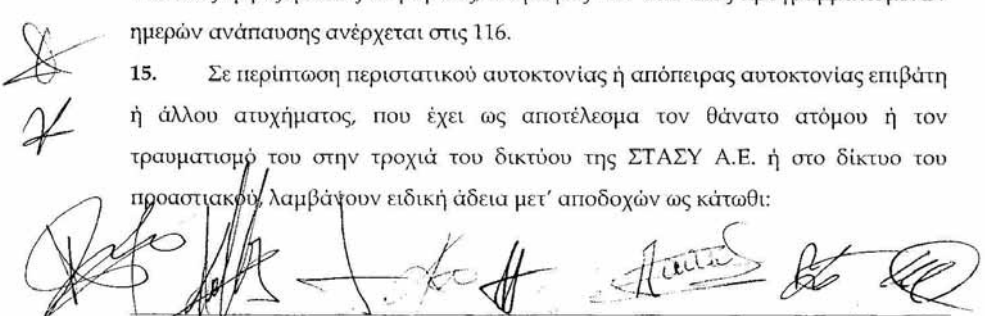
13. Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών για την εμφάνιση και παρουσία εργαζομένου ενώπιον οποιασδήποτε δικαστικής αρχής, όταν αυτή αποτελεί υποχρεωτικό εκ του νόμου καθήκον, με την προσκόμιση αφ' ενός σχετικής πρόσκλησης από την οικεία δικαστική Αρχή και αφ' ετέρου βεβαίωση από αυτήν για την εμφάνιση αυτού.

14. Για όλους τους εργαζόμενους πλην των εργαζόμενων σε βάρδιες, οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης είναι ετησίως 104. Σε αυτές προστίθενται οι κάτωθι 12 αργίες:

Πρωτοχρονιά, Θεοφάνεια, Καθαρά Δευτέρα, Ευαγγελισμός της Θεοτόκου, Μεγάλη Παρασκευή, Δευτέρα του Πάσχα, Εργατική Πρωτομαγιά, Αγίου Πνεύματος, Κοίμηση της Θεοτόκου, Ημέρα του Όχι, Χριστούγεννα, Σύναξη της Θεοτόκου (26 Δεκεμβρίου).

Για τους εργαζόμενους σε βάρδιες, ο αριθμός των κατ' έτος προγραμματισμένων ημερών ανάπαυσης ανέρχεται στις 116.

15. Σε περίπτωση περιστατικού αυτοκτονίας ή απόπειρας αυτοκτονίας επιβάρητη ή άλλου ατυχήματος, που έχει ως αποτέλεσμα τον θάνατο ατόμου ή τον τραυματισμό του στην τροχιά του δικτύου της ΣΤΑΣΥ Α.Ε. ή στο δίκτυο του προαστιακού, λαμβάνουν ειδική άδεια μετ' αποδοχών ως κάτωθι:



Οι οδηγοί συρμών επτά (7) εργασίμων ημερών.

Το δε υπόλοιπο άμεσα εμπλεκόμενο προσωπικό κατά την στιγμή του ατυχήματος, ως και τριών (3) εργασίμων ημερών.

Εάν μετά από αξιολόγηση από ειδικό γιατρό χορηγηθούν παραπάνω ημέρες αδείας, τότε οι ως άνω χορηγηθείσες επτά (7) ή έως τρεις (3) εργάσιμες ημέρες, θα συμψηφίζονται με αυτές. Σε κάθε περίπτωση η εν λόγω άδεια θα αρχίζει την επόμενη της ημέρας του συμβάντος.

Άρθρο 3

Διευκολύνσεις εργαζομένων γυναικών

Κατά την περίοδο της κύησης, εφόσον υφίσταται σχετική ιατρική γνώμáτευση από Δημόσιο Φορέα, οι εργαζόμενες που απασχολούνται σε θέσεις με δύσκολες και επικίνδυνες συνθήκες, όπως αυτές προσδιορίζονται σύμφωνα με το ΠΔ. 176/1997, θα απασχολούνται σε θέσεις με ηπιότερες συνθήκες εργασίας (π.χ. γραμματειακή υποστήριξη), προκειμένου να αποφεύγονται επιπλοκές στην κύηση. Οι εργαζόμενες σε κυλιόμενες βάρδιες εργασίας, για όσο διάστημα δικαιούνται μειωμένου ωραρίου εργασίας λόγω μητρότητας, δε θα αναλαμβάνουν υπηρεσία πριν από τις 07:00 πμ και δεν θα την ολοκληρώνουν μετά τις 17:00 μμ.

Άρθρο 4

Ρυθμίσεις οικονομικής φύσης

1. Η εταιρεία αναλαμβάνει το κόστος ανανέωσης των επαγγελματικών διπλωμάτων των εργαζομένων που είναι απαραίτητα για την εταιρεία.
2. Σε κάθε εργαζόμενο χορηγείται για τη γέννηση του πρώτου τέκνου εφάπαξ χρηματικό ποσό 600,00€ για τη γέννηση δεύτερου τέκνου του εφάπαξ χρηματικό ποσό 800,00€, και για το τρίτο και άνω τέκνο εφάπαξ χρηματικό ποσό 1200,00 €. Το παρόν άρθρο ισχύει από 1/1/2014.
3. Η εταιρεία χορηγεί ανά έτος 6 μηνιαίες κάρτες Ο.Α.Σ.Α. για μετακίνηση με τα μέσα μαζικής μεταφοράς των παιδιών των εργαζομένων, μαθητών ή φοιτητών, που δικαιούνται μειωμένου εισιτηρίου.
4. Στους εργαζόμενους που είναι κάτοχοι μηνιαίας ή ετήσιας κάρτας μέσω μαζικής μεταφοράς και διαμένουν εκτός Αθηνών, σε απόσταση έως 100 km χορηγείται από την εταιρεία ποσό ίσο με το 75% του κόστους της κάρτας.

5. Χορηγείται ετήσια οικονομική ενίσχυση καθαρού ποσού 1.200,00 € σε κάθε οικογένεια εργαζομένου που συντηρεί τέκνο με ειδικές ανάγκες (ανά τέκνο), με την προσκόμιση της σχετικής απόφασης από την αρμόδια κρατική υγειονομική επιτροπή.

6. Χορηγείται ποσό 240,00 € κατ' έτος για κάθε τέκνο εργαζομένου που φοιτά στην πρωτοβάθμια εκπαίδευση, ποσό 290,00 € κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στην δευτεροβάθμια εκπαίδευση και ποσό 390,00 € κατ' έτος για κάθε τέκνο που φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και έως την ολοκλήρωση της κανονικής διάρκειας των σπουδών για κάθε ένα στάδιο εκπαίδευσης.

7. Ειδικά για τα τέκνα που σπουδάζουν εκτός Ν. Αττικής, χορηγείται κατ' έτος το ποσό των 650,00 €. Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται το τελευταίο δεκαήμερο του Αυγούστου και θα αφορά την κάλυψη των αυξημένων εξόδων ή και διδακτικών δαπανών των εν λόγω τέκνων. Το παρόν άρθρο ισχύει από 1/8/2014.

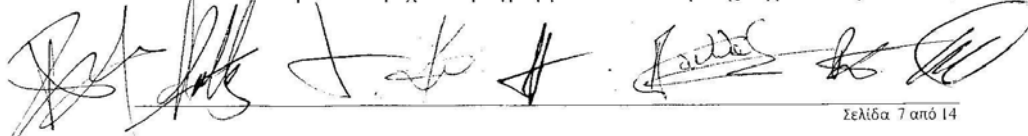
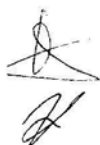
8. Θεσπίζεται σύστημα υποτροφιών που θα αφορά όλα τα επίπεδα εκπαίδευσης (πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας, τριτοβάθμιας) για τα τέκνα των εργαζομένων και για τους ίδιους τους εργαζόμενους. Το ύψος των υποτροφιών ανά επίπεδο εκπαίδευσης, θα καθορίζεται με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

9. Στους εργαζομένους που κάνουν χρήση υπηρεσιών βρεφονηπιακού και παιδικού σταθμού, καταβάλλεται μηνιαίως και μέχρι του ποσού των 340,00 € ανά τέκνο, η σχετική δαπάνη για κάθε παιδί, με την προσκόμιση των σχετικών αποδείξεων, που εκδίδει ο σταθμός στο όνομα της ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.

10. Η εταιρεία καλύπτει το κόστος για την φιλοξενία των παιδιών των εργαζομένων στις κατασκηνώσεις π. Η.Σ.Α.Π. ή και σε ιδιωτικές κατασκηνώσεις (στην περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η συμμετοχή σε αυτές της π. ΗΣΑΠ λόγω πληρότητας), αντιστοίχου κόστους, διάρκειας μίας περιόδου σύμφωνα με τροφεία όπως αυτά ρυθμίζονται από την εκάστοτε ΚΥΑ.

11. Η εταιρεία παρέχει στο προσωπικό Πρόγραμμα Ομαδικής Ασφάλισης των Εργαζομένων και των μελών των οικογενειών τους (σύζυγος και τέκνα) με δαπάνη της.

12. Η Εταιρεία παρέχει Πρόγραμμα Οδοντιατρικής φροντίδας στους



εργαζόμενους και στα ανήλικα τέκνα τους μέχρι 12 ετών.

13. Χορηγούνται δύο έκτακτες κατ' έτος παροχές σε κάθε εργαζόμενο, μετά από απόφαση του Δ.Σ. της εταιρείας, υπό την μορφή δωροεπιταγών.

14. Συμφωνείται η εταιρεία να χορηγεί χρηματικές διευκολύνσεις στο προσωπικό της ανά έτος και μέχρι του ποσού των δύο μηνιαίων μισθών, με αποπληρωμή σε 15 άτοκες δόσεις, λόγω της οικονομικής δυσχέρειας στην οποία έχουν περιέλθει οι εργαζόμενοι και σύμφωνα με τις εκάστοτε οικονομικές δυνατότητες της εταιρείας.

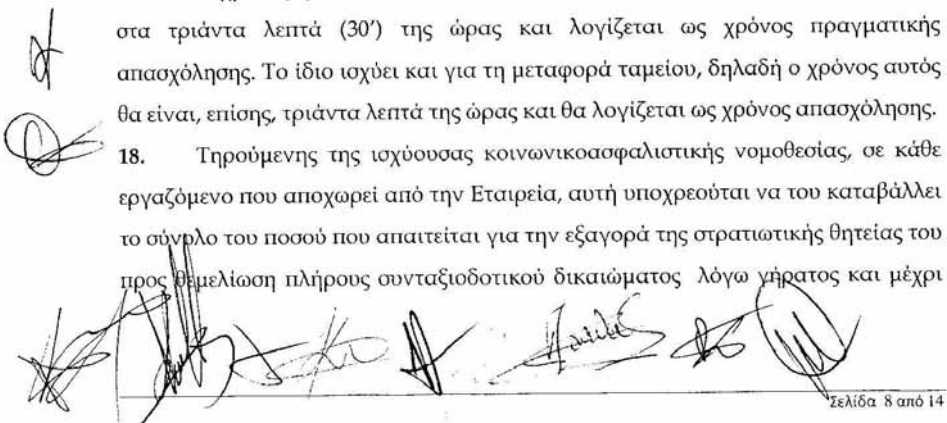
15. Για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 23:30 - 06:00, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το κόστος μετακίνησής τους με ταξί και μέχρι του ποσού των 10,00 € ημερησίως με την προσκόμιση σχετικού παραστατικού από τον εργαζόμενο. Ειδικότερα, για τους εργαζόμενους που ολοκληρώνουν ή αναλαμβάνουν την εργασία τους μεταξύ των ωρών 00:30 - 05:00, το ανωτέρω ποσό ανέρχεται μέχρι τα 15,00 € ημερησίως. Το αυτό ισχύει και για τους εργαζομένους που μετακινούνται για υπηρεσιακούς λόγους.

Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος επιλέξει τη χρήση του ιδιωτικού μέσου μεταφοράς, οφείλει να προσκομίσει σχετική υπεύθυνη δήλωση και η εταιρεία αναλαμβάνει την κάλυψη των οδοιπορικών εξόδων του από 5,00 έως 10,00€ ημερησίως, με κριτήριο την απόσταση της κατοικίας του από τον χώρο εργασίας.

16. Η δαπάνη για τον καθαρισμό των φορμών και των στολών εργασίας βαρύνει την εταιρεία. Καθαρισμός στολών: 1 σακάκι και 2 παντελόνια το μήνα και 1 μπουφάν ανά έτος. Καθαρισμός φορμών: 2 φόρμες την εβδομάδα.

17. Ο χρόνος για το κλείσιμο ταμείου από τους εκδότες εισιτηρίων, ορίζεται στα τριάντα λεπτά (30') της ώρας και λογίζεται ως χρόνος πραγματικής απασχόλησης. Το ίδιο ισχύει και για τη μεταφορά ταμείου, δηλαδή ο χρόνος αυτός θα είναι, επίσης, τριάντα λεπτά της ώρας και θα λογίζεται ως χρόνος απασχόλησης.

18. Τηρούμενης της ισχύουσας κοινωνικοασφαλιστικής νομοθεσίας, σε κάθε εργαζόμενο που αποχωρεί από την Εταιρεία, αυτή υποχρεούται να του καταβάλλει το σύνολο του ποσού που απαιτείται για την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας του προς θεμελίωση πλήρους συνταξιοδοτικού δικαιώματος λόγω γήρατος και μέχρι



δέκα οχτώ (18) μήνες κατ' ανώτατο όριο.

Άρθρο 5

Παροχές σε είδος-Υγιεινή και ασφάλεια

1. Με δαπάνες και μέριμνα της εταιρείας, στο προσωπικό, που θα λαμβάνει το ανθυγιεινό επίδομα, θα χορηγείται ημερησίως (1/2 Lt) γάλα.

2. Η εταιρεία χορηγεί στο προσωπικό στολές και φόρμες εργασίας.

Για το προσωπικό κίνησης και λειτουργίας:

2 ζεύγη υποδήματα ασφαλείας / έτος.

2 θερινά παντελόνια / έτος.

2 χειμερινά παντελόνια / έτος.

1 χειμερινό σακάκι / έτος.

2 καλοκαιρινό σακάκια / έτος.

2 χειμερινά πουκάμισα / έτος

3 καλοκαιρινά πουκάμισα / έτος.

1 πουλόβερ / αντικατάσταση με τη φθορά του.

1 μπουφάν / δύο έτη.

Για το τεχνικό προσωπικό συντήρησης κάθε βαθμίδας:

6 φόρμες / αντικατάσταση με την φθορά τους.

3 ζευγάρια άρβυλα ασφαλείας / αντικατάσταση με την φθορά τους.

1 μπουφάν υψηλής ευκρίνειας ανά δύο έτη.

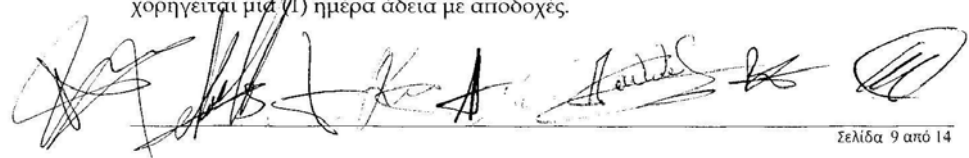
Επιπλέον, στο τεχνικό προσωπικό χορηγούνται σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ειδικότητας:

2 ζευγάρια γαλότσες / αντικατάσταση με την φθορά.

1 αδιάβροχο (ντισεράδα) αντικατάσταση με την φθορά

Τα είδη αυτά είναι άρρηκτα συνδεδεμένα με τα αντικείμενα εργασίας και την παροχή της εργασίας. Η αξία τους δεν αποτιμάται σε χρήμα.

3. Η εταιρεία αναλαμβάνει το ετήσιο κόστος προληπτικού ελέγχου (check - up) της υγείας των εργαζομένων και διασφαλίζει την τήρηση του ιατρικού απορρήτου των εξετάσεων. Για την διενέργεια του ανωτέρου ελέγχου (check up) χορηγείται μία (1) ημέρα άδεια με αποδοχές.



Άρθρο 6

Ρυθμίσεις κοινωνικού χαρακτήρα

1. Προσλαμβάνεται ένα (1) μέλος της οικογένειας μέχρι πρώτου βαθμού συγγένειας ή η σύζυγος εργαζομένου της εταιρείας, που έχασε τη ζωή του ή κατέστη ανίκανος για οποιαδήποτε εργασία, εξαιτίας εργατικού ατυχήματος κατά την εκτέλεση των υπηρεσιακών του καθηκόντων, σε θέση ανάλογη των προσόντων του, τηρουμένων των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας για τις προσλήψεις προσωπικού στην ΣΤΑΣΥ ΑΕ.
2. Σε περίπτωση που εργαζόμενος έχει ως προστατευόμενο μέλος άτομο με σωματική ή ψυχοκοινωνική διαταραχή - με πιστοποιημένη αναπηρία από Δημόσιο φορέα σε ποσοστό τουλάχιστον 67% - για την θεραπεία της οποίας συνιστάται εκτός της ειδικής αγωγής από ιατρικό ή νοσηλευτικό προσωπικό και επιπλέον παρακολούθηση και ειδική μέριμνα, η εταιρεία δεσμεύεται να δημιουργήσει για τον εργαζόμενο - εφόσον αυτός έχει αποκλειστικά την ευθύνη της παρακολούθησης και μέριμνας του προαναφερθέντος ατόμου - συνθήκες εργασίας που να του επιτρέπουν την παροχή των υπηρεσιών που περιγράφηκαν προηγουμένως, όπως σταθεροποίηση ωραρίου ή, εφόσον αυτή δεν είναι εφικτή λόγω θέσης εργασίας, μετακίνηση σε άλλη θέση εργασίας με σταθερό ωράριο καθ' όλη την χρονική διάρκεια, που απαιτείται για την αποκατάσταση της διαταραχής.
3. Προς διευκόλυνση της εργασίας του απασχολούμενου προσωπικού, χορηγείται σε κάθε εργαζόμενο για την σίτισή του διατακτικές τροφές τεσσάρων (4,00) ευρώ ανά ημέρα φυσικής παρουσίας του στον χώρο εργασίας, ως κοινωνική παροχή, αρχής γενομένης από 1/7/2014.

Άρθρο 7

Λογαριασμός νεότητας

Τηρούμενης της κείμενης νομοθεσίας, λειτουργεί Λογαριασμός νεότητας σύμφωνα με δικό του κανονισμό και σκοπός του είναι να χορηγεί εφάπαξ χρηματική παροχή στα παιδιά των εργαζομένων μετά τη συμπλήρωση του 18^{ου} έτους της ηλικίας τους και το αργότερο μέχρι τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους της ηλικίας τους για την αντιμετώπιση των δαπανών που απαιτούνται είτε για λόγους σπουδών είτε επαγγελματικής αποκατάστασης.

Η εταιρεία θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί και μέχρι την εκταμίευση του συγκεντρωθέντος ποσού εντός του παραπάνω χρονικού πλαισίου, ποσό ίσο με 7,00 ευρώ μηνιαίως.

Ο εργαζόμενος θα συνεισφέρει μηνιαία για κάθε παιδί ποσό ίσο με το 14,00 ευρώ μηνιαίως.

Η συμμετοχή στο λογαριασμό νεότητας είναι προαιρετική και γίνεται μετά από αίτηση του εργαζόμενου.

Άρθρο 8

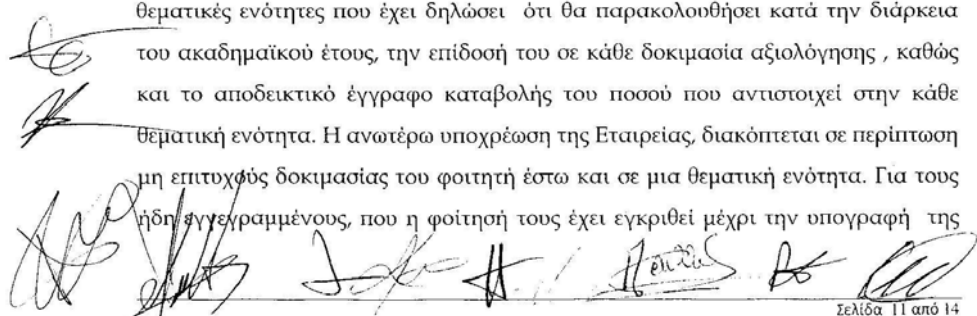
ΚΕΑΠ- (Κεφάλαιο Επικουρικής Ασφάλισης προσωπικού)

Η ήδη υπάρχουσα εισφορά 1% κάθε εργαζόμενου του πρώην φορέα ΗΣΑΠ, και η αντίστοιχη συνεισφορά 1% της εταιρείας, διατηρείται και διευρύνεται σε όλο το προσωπικό της ΣΤΑΣΥ μετά την τροποποίηση του καταστατικού του ανωτέρω ταμείου, τηρούμενης της κείμενης νομοθεσίας.

Άρθρο 9

Ανοιχτό Πανεπιστήμιο, λοιπά μεταπτυχιακά

Για κάθε εργαζόμενο που εγγράφεται ή είναι ήδη εγγεγραμμένος στο Ελληνικό Ανοιχτό Πανεπιστήμιο ή φοιτά σε εκπαιδευτικά προγράμματα αναγνωρισμένων Ανώτερων, Ανώτατων Ιδρυμάτων (πτυχιακά/μεταπτυχιακά) και καταβάλλει διδάκτρα, η εταιρεία αναλαμβάνει να καλύπτει το 50% του κόστους των διδασκτρών, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται, έως και για δύο θεματικές ενότητες (ΕΑΠ) ανά ακαδημαϊκό έτος και εφόσον υπάρχει σχετική συνάφεια με το αντικείμενο της εταιρείας. Για το σκοπό αυτό ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίζει κατάλληλες βεβαιώσεις που να αποδεικνύουν την εγγραφή του ,το πρόγραμμα σπουδών και το ακαδημαϊκό έτος για το οποίο έγινε η εγγραφή του, τις θεματικές ενότητες που έχει δηλώσει ότι θα παρακολουθήσει κατά την διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους, την επίδοσή του σε κάθε δοκιμασία αξιολόγησης , καθώς και το αποδεικτικό έγγραφο καταβολής του ποσού που αντιστοιχεί στην κάθε θεματική ενότητα. Η ανωτέρω υποχρέωση της Εταιρείας, διακόπτεται σε περίπτωση μη επιτυχούς δοκιμασίας του φοιτητή έστω και σε μια θεματική ενότητα. Για τους ήδη εγγεγραμμένους, που η φοίτησή τους έχει εγκριθεί μέχρι την υπογραφή της



παρούσης, η Εταιρεία θα συνεχίσει να καλύπτει το 50% των διδασκόντων, όπως κάθε φορά διαμορφώνεται, έως και δύο θεματικές ενότητες ανά ακαδημαϊκό έτος, προσκομίζοντας τις σχετικές βεβαιώσεις επίδοσης ως το ανωτέρω άρθρο ορίζει.

Άρθρο 10

Άδεια εξετάσεων

Σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι είναι «μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί» σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται κατ' έτος ειδική «άδεια εξετάσεων» που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις δέκα (10) εργάσιμες ημέρες με αποδοχές, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Η άδεια αυτή χορηγείται για την απόκτηση πρώτου πτυχίου ή απολυτηρίου, υποχρεωτικά κατά την εξεταστική περίοδο. Για τη χορήγηση της ως άνω ειδικής άδειας απαιτείται :

Αίτηση σχετικής άδειας του ενδιαφερομένου

Βεβαίωση συμμετοχής στην εξεταστική του εκάστοτε μαθήματος, την ημέρα της εξέτασής του, θεωρημένη από την Γραμματεία της οικείας Σχολής, από την οποία θα αποδεικνύεται η συμμετοχή στις αντίστοιχες εξετάσεις.

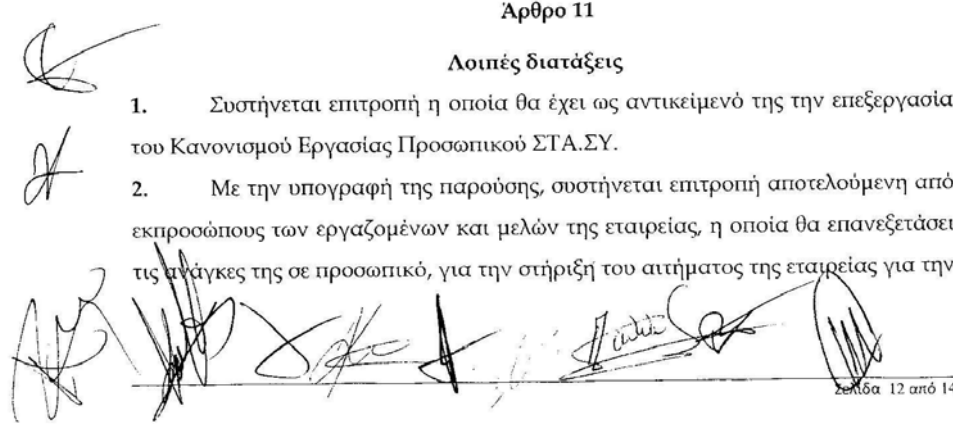
Οι μέρες άδειας χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης, και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά την λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια μέχρι (2) δύο ημέρες.

Επισημαίνεται ότι τα ανωτέρω, δεν έχουν εφαρμογή σε περίπτωση εξετάσεων για την απόκτηση δεύτερου πτυχίου της ίδιας ή επόμενης εκπαιδευτικής βαθμίδας.

Άρθρο 11

Λοιπές διατάξεις

1. Συστήνεται επιτροπή η οποία θα έχει ως αντικείμενό της την επεξεργασία του Κανονισμού Εργασίας Προσωπικού ΣΤΑ.ΣΥ.
2. Με την υπογραφή της παρούσης, συστήνεται επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους των εργαζομένων και μελών της εταιρείας, η οποία θα επανεξετάσει τις ανάγκες της σε προσωπικό, για την στήριξη του αιτήματος της εταιρείας για την



επαναπρόσληψη των απολυμένων της πρώην ΑΜΕΑ και την επαναφορά των μεταταγμένων εργαζομένων του πρώην ΗΣΑΠ. Το πόρισμα της επιτροπής κατατεθεί σε όλα τα αρμόδια Υπουργεία και στον Πρόεδρο της Βουλής, προς ανάγνωση στην Ολομέλειά της.

3. Τα εφαρμοζόμενα μέχρι σήμερα έθιμα και πρακτικά συμφωνίας μεταξύ της Εταιρείας και των Σωματείων κάθε πρώην φορέα, εξακολουθούν να ισχύουν.

4. Όροι εργασίας εννοϊκότεροι αυτών που ορίζει η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, εσωτερικούς κανονισμούς, αποφάσεις και πράξεις της διοίκησης, πρακτικές της εκμετάλλευσης έθιμα ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας και εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 12

Διάρκεια ισχύος

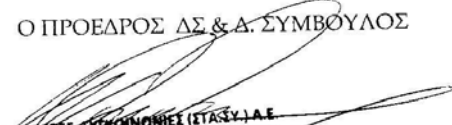
Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε ισχύει από την ημερομηνία κατάθεσής της στο Υπουργείο Εργασίας, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά στα κατ' ιδίαν άρθρα της. Λήξη της παρούσης είναι η 31/12/2015.

Η παρούσα συντάχθηκε σε εννέα (9) πρωτότυπα, δύο για την Εταιρεία, ένα για κάθε συμβαλλόμενο σωματείο και δύο για κατάθεση σύμφωνα με τον νόμο στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, αφού δε ελέγχθηκε από τους υπογράφοντες, αναγνώστηκε μεγαλόφωνα και βεβαιώθηκε παρουσία όλων των αναφερομένων στην αρχή εκπροσώπων, υπογράφεται νόμιμα όπως ακολουθεί

Αθήνα, Δευτέρα 3/11/2014

ΓΙΑ ΤΗ ΣΤΑ.ΣΥ. Α.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΔΣ & Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ


ΣΤΑΘΕΡΕΣ ΣΥΜΒΟΛΙΣΜΕΙ (ΣΤΑΣΥ) Α.Ε.
ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΜΕΛΩΝ ΣΤΑΘΕΡΗΣ ΤΡΟΧΙΑΣ
ΕΔΡΑ: ΑΘΗΝΑΣ 67 - ΑΘΗΝΑΙ 105 52
ΑΦΜ: 099939745 - Δ.Ο.Υ. ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Τηλ Κέντρο: 210 3248311 - 17

ΓΙΑ ΤΑ Δ.Σ. ΤΩΝ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ

ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ



ΡΕΝΙΕΡΗΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ



ΚΟΥΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ



ΜΑΝΙΑΤΑΚΗΣ ΗΛΙΑΣ



ΚΑΝΤΖΑΣ ΧΡΗΣΤΟΣ



ΠΑΠΠΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΙ Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ



ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΙΩΑΝ.



ΔΗΜΑΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ



ΚΑΡΡΑΣ ΜΙΧΑΛΗΣ



ΝΙΚΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ



ΚΑΡΝΑΒΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

