

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**  
**ΤΗΣ “ ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ ”**

Στην Θεσσαλονίκη σήμερα 5 Νοεμβρίου 2014 μεταξύ των συμβαλλομένων:

**Αφενός:** Της εταιρείας με την επωνυμία «ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ» και το διακριτικό τίτλο «DESEO» με έδρα τη Θεσσαλονίκη, η οποία εκπροσωπείται νομίμως από τον κο Καταφυγιώτη Αθανάσιο

**Αφετέρου:** Της ένωσης προσώπων με την επωνυμία "ΚΑΤΑΦΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ & ΣΙΑ ΟΕ" με έδρα την Θεσσαλονίκη, Ν.ΠΛΑΣΤΗΡΑ 43-45, η οποία συνεστήθη στη Θεσσαλονίκη την 4-11-2014 και της οποίας πρακτικό σύστασής μαζί με την ιδρυτική της πράξη δημοσιεύτηκαν νομίμως στο Ειρηνοδικείο Θεσσαλονίκης, λαμβάνοντας τον αριθμό ιδρυτικής πράξης 1315-11-14.... Κατά το ως άνω πρακτικό σύστασης η συμβαλλόμενη ένωση προσώπων εκπροσωπείται νομίμως από τους: 1) Τυφκιάκη Αθανάσιο..... του Παναγιώτη... και 2) Μηλιάκη Δανάη..... του Νικόλαου

αφού ελήφθησαν υπόψιν οι τρέχουσες και ούβλεπτες δυσμενείς οικονομικές συνθήκες, οι οποίες έχουν άμεσο αντίκτυπο στον κλάδο της εστίασης εν γένει και ως εκ τούτου και στα οικονομικά αποτελέσματα της εργοδότης εταιρείας και μετά από διεξοδικές συζητήσεις και ανταλλαγή απόψεων, έγιναν αποδεκτά αμοιβαία και ανεπιφύλακτα τα ακόλουθα:

- Για το χρονικό διάστημα από 01-11-2014 έως και 31-10-2015 η εταιρεία δεν θα προβεί στη χορήγηση οιασδήποτε αύξησης στις πάσης φύσης αποδοχές όλων των εργαζομένων με εξαρτημένη σχέση εργασίας, συμπεριλαμβανομένων των κάθε είδους ωριμάνσεων.

- Περαιτέρω για όλους τους ως άνω εργαζόμενους ο μηνιαίος συμβατικός μεικτός μισθός για το ίδιο χρονικό διάστημα διαμορφώνεται κατ' εφαρμογή του κατώτατου μισθού της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. συμπεριλαμβανομένου του επιδόματος προίτησης όπως αυτός διαμορφώθηκε με τον Ν. 4093 στις 12/11/2012.

- Γίνεται ρητή μνεία ότι ο ως άνω διαμορφωθείς μισθός δεν υπολείπεται των κατώτατων ορίων, όπως αυτά ορίζονται από την ισχύουσα σήμερα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

- Οποιοσδήποτε παροχές προς τον μισθωτό πέραν του μηνιαίου μισθού και των λοιπών νόμιμων αποδοχών του, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, είναι οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, δεν συνιστούν τακτικές αποδοχές και η Εταιρία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει ή ανακαλεί μονομερώς.

- Διευκρινίζεται ότι για τις ειδικότητες Σερβιτόρος, Βοηθός Σερβιτόρου, Μπάρμαν, Βοηθός Μπάρμαν, θα παρέχονται μηνιαίως πρόσθετες αποδοχές ως πριμ παραγωγικότητας και θα αποτελούν συνδυασμό κύκλου εργασιών και φιλοδωρημάτων. Τονίζεται ότι οι συγκεκριμένες αποδοχές δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές

- Ρητά διευκρινίζεται ότι δεν θίγεται κανένα άλλο εργασιακό τους δικαίωμα, ούτε μεταβάλλεται προς το δυσμενέστερο κάποιος όρος εργασίας τους. Ειδικά τονίζεται ότι σε περίπτωση απόλυσης οιοδήποτε εργαζομένου, δεν θίγεται το δικαίωμά του να αξιώσει έναντι της εργοδότης την αποζημίωση απόλυσής του, την οποία βάσει του εκάστοτε ισχύοντος νόμου δικαιούται και η οποία σε κάθε περίπτωση θα υπολογιστεί με βάση το μισθό που ο εργαζόμενος αυτός λαμβάνει την ημέρα της απόλυσής του.

- Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειας, αποδοχών αδειας, επιδόματος αδειας και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

- Ως τόπος παροχής της εργασίας του προσωπικού συμφωνείται η έδρα της επιχείρησης στην Θεσσαλονίκη.

- Κατά την ημέρα της πρόσληψης και πριν από αυτήν, δύναται η πρακτική εξάσκηση και εκπαίδευση του εργαζομένου για διάστημα από 2 έως 4 ώρες με τη μορφή της μαθητείας για την οποία ο εργοδότης υποχρεούται σε σύναψη συμφωνητικού με τον εργαζόμενο

- Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην



εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλύσκειται για αλλαγή ενδυμασίας.

- Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου δύναται να διαμορφωθεί σε δήμερη βάση επί 40 ωρών εβδομαδιαίως, όπως άλλωστε ορίζεται από τον Ν.4093 σχετικά με τα χρονικά όρια εργασίας και τη διευθέτηση ωραρίου σε εβδομαδιαία βάση. Η παρούσα διάταξη δεν ισχύει για όσους δεν πληρούν τις προϋποθέσεις προσδιορισμού της έννοιας του καταστήματος όπως ορίζεται από το αρ.1 του Ν.1037/71

- Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση θεωρημένη από την οικεία Επιθεώρηση Εργασίας, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

- Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

- Η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας υπεγράφη από τα δύο μέρη με πρόθεση και δέσμευση εργασιακής ειρήνης και αποδεικνύει έμπρακτα την ειλικρινή και εποικοδομητική συνεργασία τους επ' ωφελεία της εργοδότης επιχείρησης, η οποία με τη σειρά της αποσκοπεί στη διατήρηση όλων των υφιστάμενων θέσεων εργασίας παρά τη δυσμενέστατη οικονομική συγκυρία των τελευταίων ετών. Κατά ρητή επιταγή νόμου ( παρ. 5αρθρ. 37 ν. 4024/2011) η παρούσα επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ και υπερισχύει κάθε κλαδικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, και κάθε άλλης ατομικής σύμβασης εργασίας με την οποία τυχόν συρρέει.

- Γίνεται μνεία ότι όλοι οι όροι της παρούσας επιχειρησιακής σύμβασης είναι ουσιώδεις και αποτελούν αποτέλεσμα ελεύθερης, απόλυτης και ανεπιφύλακτης συμφωνίας των μερών ως προς όλους τους όρους της ανεξαιρέτως.

- Μετά το πέρας της χρονικής διάρκειας ισχύος της παρούσας σύμβασης (από 1-11-2014 έως και 31-10-15 η εργοδότης εταιρεία και οι εργαζόμενοι σε αυτήν θα καταβάλουν προσπάθειες για τη σύναψη

νέας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας. Ως εκ τούτου θα επιχειρήσουν εκ νέου να προβούν σε σχετικές διαπραγματεύσεις, λαμβάνοντας υπόψιν τους τις γενικότερες οικονομικές συνθήκες, οι οποίες θα επικρατούν το χρονικό διάστημα εκείνο αλλά και τα αποτελέσματα της εταιρείας.

Η παρούσα σύμβαση συνετάγη σε τέσσερα αντίτυπα, διαβάστηκε φωναχτά και υπογράφηκαν όλα τα αντίτυπα από τα συμβαλλόμενα μέρη ως ακολούθως. Η αφετέρου συμβαλλόμενη κράτησε ένα υπογεγραμμένο αντίτυπο, ενώ τα υπόλοιπα παρέμειναν εις χείρας της αφενός συμβαλλόμενης, προκειμένου να γνωστοποιήσει την παρούσα σύμβαση αρμοδίως και νομίμως.

**Η αφενός συμβαλλόμενη εταιρεία**    **Η αφετέρου συμβαλλόμενη ένωση**  
**προσώπων**

1) Αλέξανδρος Τυφταράκης  


2) Δαίδρυ Μπίνα  


Ο εργοδότης

(σφραγίδα)

~~ΛΕΣΤΕΟ  
ΚΑΤΑΡΥΓΙΩΤΗΣ ΑΘ. & Σ.Α. Ο.Ε.  
ΚΑΡΕ - ΜΠΑΡ  
Ν. ΠΛΑΤΕΙΑ 43-45 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ  
ΑΦΜ 99013751 ΔΟΥ Ζ' ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ~~