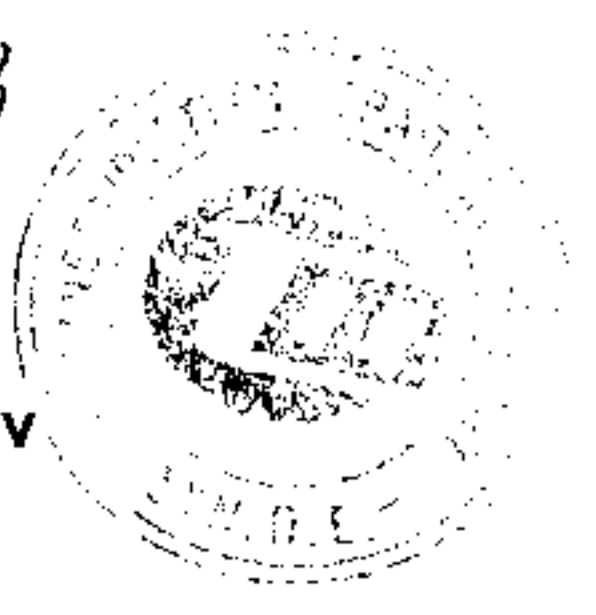


ΕΛ. 249/2013

ΕΚ του αρχείου 3 υπεύθ. 2-7-13

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 31-5-2013 έως 31-3-2016

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου.



Σήμερα στις 25 Ιουνίου 2013 στα Ιωάννινα στα γραφεία της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, μεταξύ:



1. του Συλλόγου Εργαζομένων της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου, με έδρα το Εργατικό Κέντρο Ιωαννίνων, Γιοσέφ Ελιγιά αρ. 7, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Βλάσιο Παπαχρήστο και τον Γεν. Γραμματέα κ. Κων/νο Τσεκμερέ και τον ταμία του Δ.Σ κ. Χρήστο Κολιοπάνο,



και

2. της Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου με έδρα τα Ιωάννινα Π. Ιωακείμ και Καραπάνου αρ. 6, όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον πρόεδρο του Δ.Σ κ. Κων/νο Ζωνίδη, τον γραμματέα του Δ.Σ κ. Παύλο Χήτα και τον ταμία του Δ.Σ Γεώργιο Γιαννάκη,

μετά από διαπραγμάτευση συμφώνησαν για την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 3 παράγραφος 1γ και 5 και στο άρθρο του Ν.1876/1990 έκαναν αποδεκτά τα εξής:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου και ο Σύλλογος Εργαζομένων αυτής, προσήλθαν σε διαπραγματεύσεις για την κατάρτιση Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (Ε.Σ.Σ.Ε).

Κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων και αφού αντηλλάγησαν εκατέρωθεν επιχειρήματα, προτάσεις και αντιπροτάσεις επί θεμάτων του προσωπικού σε σχέση με τη δραστηριότητα της Τράπεζας, τα μέρη, αποδεχόμενα την αναγκαιότητα περιστολής του μισθολογικού κόστους για την ομαλή πορεία της Τράπεζας με παράλληλη έκφραση βούλησης για τη διασφάλιση της απασχόλησης των εργαζομένων, συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν, ως ρυθμίσεις της παρούσας Επιχειρησιακής Σ.Σ.Ε., τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο εφαρμογής

Στους όρους της σύμβασης αυτής υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας στην Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου, πλήν των στελεχών, τα οποία είχαν, έχουν ή θα έχουν διαπραγματευθεί το ύψος των μηνιαίων τους αποδοχών και είχαν, έχουν ή θα υπογράψουν ατομική σύμβαση εργασίας με την τράπεζα.

Ρητά συμφωνείται με την παρούσα και για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί αυτή, ότι κανένας εργαζόμενος στη Συνεταιριστική Τράπεζα Ηπείρου, ανεξαρτήτως εάν (κατά τα παραπάνω αναφερόμενα), υπάγεται στην παρούσα ή όχι, δεν μπορεί να λαμβάνει μηνιαίο μισθό, μικρότερο από αυτόν που προβλέπεται από την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας ΟΤΟΕ- Τραπεζών και την παρούσα σύμβαση.

Άρθρο 2

Αμοιβές

Από την 1/5/2013 και μέχρι 31/3/2016 το σύνολο των εκάστοτε καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της Τράπεζας, από οποιαδήποτε πηγή και αν αυτές προέρχονται, καθορίζονται με αφετηρία την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που συνήφθη μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών και κατατέθηκε νομίμως στις 15-5-2013.

Με την παρούσα καθορίζονται μειώσεις από το μισθό που ελάμβαναν οι εργαζόμενοι τον Απρίλιο του 2013, ως εξής, α) για αποδοχές έως 1.400 € μείωση έως 4% , β) για αποδοχές από 1.401 – 1.700 μείωση έως 5% , γ) και για αποδοχές από 1.700 και άνω, μείωση έως 6%.

Σε κάθε περίπτωση η ανωτέρω μείωση δεν θα έχει ως αποτέλεσμα τον περιορισμό των εκάστοτε καταβαλλόμενων μηνιαίων αποδοχών των εργαζομένων της τράπεζας σε ύψος κατώτερο των προβλεπόμενων κατά περίπτωση από την ως άνω ισχύουσα Κλαδική Σ.Σ.Ε.

Ως καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές για τον υπολογισμό της κατά τα ανωτέρω μείωσης νοείται οτιδήποτε καταβάλλεται στο προσωπικό σταθερά σε μηνιαία βάση ως αντάλλαγμα της παρεχόμενης εργασίας, όπως έχουν διαμορφωθεί ή θα διαμορφωθούν, από την 31-5-2013 και αφού έχουν εφαρμοσθεί οι ρυθμίσεις της Σ.Σ.Ε ΟΤΟΕ – Τραπεζών 2013 – 2015 .

Στις παραπάνω καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές δεν περιλαμβάνονται παροχές που δεν καταβάλλονται σταθερά και η καταβολή



τους εξαρτάται από την εκτέλεση εκ μέρους του υπαλλήλου ειδικής υπηρεσίας ή έργου.

Τα επιδόματα που θα καταβάλλονται κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας, συμφωνείται και είναι προφανές ότι θα καταβάλλονται στους εργαζόμενους εφόσον κατέχουν την αντίστοιχη θέση ή έχουν το αντίστοιχο δικαίωμα και για όσο διάστημα κατέχουν τη θέση ή έχουν το δικαίωμα.

A) Επιδόματα θέσης και διαβάθμισης

Τα επιδόματα θέσης, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού, όπως αυτός διαμορφώνεται κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα, χορηγούνται αναλόγως της θέσης του εργαζόμενου και της διαβάθμισης των υπηρεσιακών μονάδων της τράπεζας, ως εξής :

A1) Διαβάθμιση υπηρεσιακών μονάδων: ως εξής, α) Πρώτη (Α) βαθμίδα Διοίκηση- Γενική Δ/ση και Κεντρικό Κατάστημα, β) Δεύτερη (Β) βαθμίδα υπηρεσιακές μονάδες της τράπεζας- καταστήματα σε πλήρη λειτουργία, γ) Τρίτη (Γ) βαθμίδα θυρίδες.

A2) Επιχειρησιακά επιδόματα : Α βαθμίδας: α) επίδομα θέσης εργαζόμενου υπαγόμενου στη Διοίκηση ή στη Γενική Δ/ση, α1) προϊσταμένου ή υπευθύνου του τμήματος εσωτερικού ελέγχου 400,00 € α2) προϊσταμένου ή υπευθύνου του τμήματος διαχείρισης κινδύνου 200,00 €, ή άλλης θέσης που τυχόν προκύψει στο μέλλον, το οποίο επίδομα θα καθορισθεί με απόφαση του Δ.Σ της τράπεζας, β) Επίδομα Δ/ντή 400,00 €, γ) επίδομα Υπ/ντη 300,00,€ δ) επίδομα προϊσταμένου 200,00 €.

Β' βαθμίδας: α) Επίδομα Δ/ντή 330,00 €, β) επίδομα Υπ/ντη 230,00 € γ) επίδομα προϊσταμένου 150,00 €.,

Γ' βαθμίδας: επίδομα προϊσταμένου 100,00 €,

Επίδομα ταμείου ανεξαιρέτως βαθμίδας: 50,00 €,

Επίδομα σταθερής διατηρητέας διαφοράς. Το επίδομα αυτό χορηγείται, κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας, λόγω της μείωσης της μισθοδοσίας από 30-4-2013 και μετά και θα αποτυπώνεται στα μηνιαία εκκαθαριστικά σημειώματα μισθοδοσίας ως επίδομα σε χωριστή στήλη (κουτάκι) και το οποίο θα έχει διαμορφωθεί ανάλογα με τις καταβαλλόμενες μηνιαίες αποδοχές του Απριλίου του 2013, σε καθένα εργαζόμενο για τον οποίο πιθανώς προκύπτει.

Σημείωση 1. : Ρητά συμφωνείται ότι κατά την πρώτη εφαρμογή της παρούσας, τα επιδόματα ταμεία και προϊσταμένου θα χορηγηθούν μόνο εφόσον με τη χορήγηση αυτών, οι συνολικές αποδοχές του εργαζόμενου δεν υπερβαίνουν αυτές που ελάμβανε τον Απρίλιο του 2013, άλλως αυτό δεν θα χορηγηθεί, ή θα χορηγηθεί μέρος αυτού, ως χρηματικό και μέχρι το ύψος των αποδοχών του Απριλίου του 2013.

Β) Επίδομα Βρεφονηπιακού Σταθμού

Από 1.1.2014 και όσο ισχύει η παρούσα σύμβαση καταβάλλεται επίδομα βρεφονηπιακού σταθμού ίσου ποσού με αυτό που προβλέπεται από την ισχύουσα Σ.Σ.Ε ΟΤΟΕ – Τραπεζών .

Γ) Στεγαστικά δάνεια

Κατά τη διάρκεια εφαρμογής της παρούσας σύμβασης το ετήσιο ποσό των στεγαστικών δανείων που θα χορηγείται με βάση τους όρους της ισχύουσας Κλαδικής Σ.Σ.Ε ΟΤΟΕ – Τραπεζών, θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ της τράπεζας, λαμβανομένου υπόψη και του κανονισμού πιστοδοτήσεων του προσωπικού.

Δ) Καταναλωτικά δάνεια

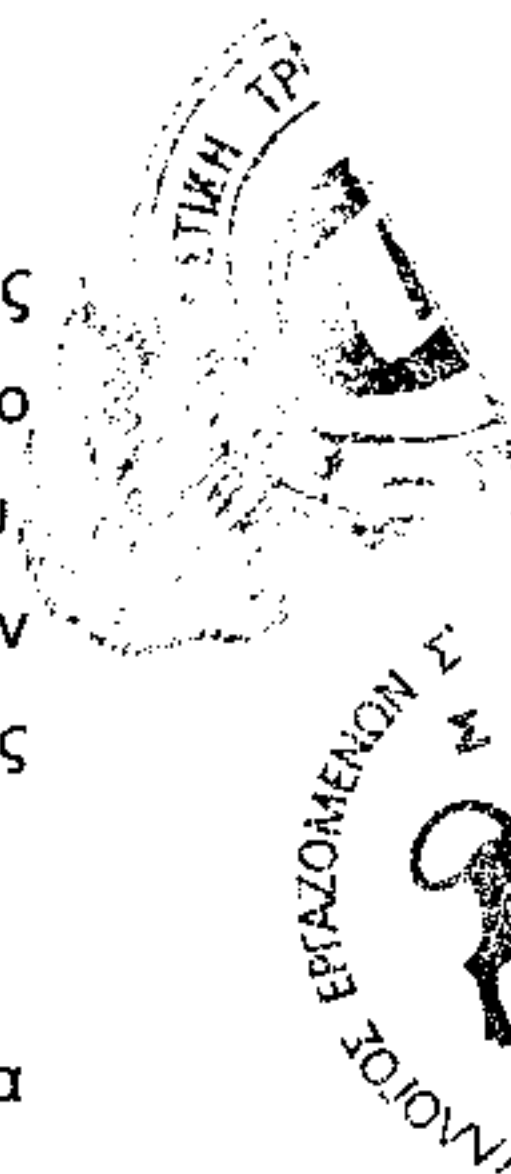
Από την υπογραφή της παρούσας και για όλη της διάρκεια ισχύος αυτής, τα καταναλωτικά δάνεια προς το προσωπικό της τράπεζας που καταλαμβάνει η παρούσα σύμβαση ρυθμίζονται ως εξής, α) δάνεια έως το ύψος 4^{ων} μηνιαίων αποδοχών χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/ση Οικονομικών της τράπεζας, πλέον περιθωρίου 1,5% , πλέον εισφοράς ν. 128/75, β) δάνεια άνω των 4^{ων} μηνιαίων μισθών και έως το ύψος του 40% των μηνιαίων αποδοχών 10ετούς διάρκειας, χορηγούνται με επιτόκιο ίσο με το εκάστοτε κόστος χρήματος της τράπεζας, όπως αυτό καθορίζεται από τη Δ/ση Οικονομικών της τράπεζας, πλέον περιθωρίου 2,5% , πλέον εισφοράς ν. 128/75. Ρητά συμφωνείται ότι για τη χορήγηση των ως άνω δανείων πρέπει να πληρούνται τα πιστωτικά κριτήρια που θέτει η τράπεζα και η ΤτΕ.

Άρθρο 3

Διάρκεια Σύμβασης

Η παρούσα σύμβαση ισχύει από της υπογραφής της, για δε τους όρους αμοιβής και εργασίας από την 01.05.2013 έως και την 31.3.2016.

Άρθρο 4



Τελικές Διατάξεις – Κανονιστικές ρυθμίσεις

Στη διάρκεια ισχύος της παρούσας και για όσους εργαζόμενους καταλαμβάνονται από αυτή, οι όροι, οι ρυθμίσεις, μισθολογικές και πάσης φύσεως θεσμικές ή λοιπές παροχές των προηγουμένων συμβάσεων που είχαν συναφθεί μεταξύ της τράπεζας και των εργαζομένων, καταργούνται.

Στη διάρκεια της παρούσας σύμβασης, για οτιδήποτε δεν ρυθμίζεται ιδιαίτερα από τις διατάξεις αυτής, ισχύουν συμπληρωματικά οι διατάξεις της Κλαδικής ΣΣΕ ΟΤΟΕ- Τραπεζών ως προς τα ρυθμιζόμενα με αυτή ζητήματα.

Τυχόν ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από διατάξεις νόμου, Υπουργικές αποφάσεις και ΕΓΣΣΕ, εφόσον δεν τροποποιούνται ρητά με την παρούσα, διατηρούνται σε ισχύ.

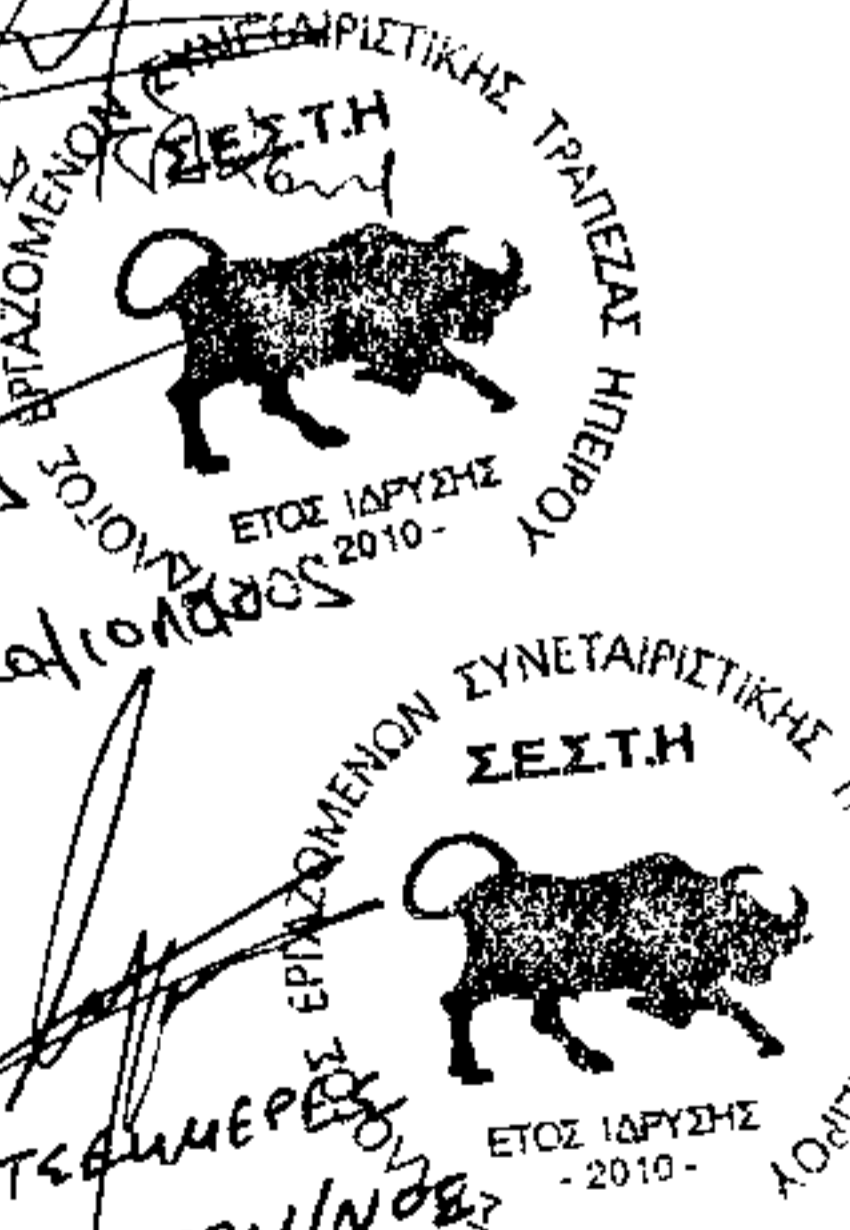
Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε 4 όμοια πρωτότυπα εκ των οποίων ένα έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία έλαβε η εργατική πλευρά η οποία θα επιμεληθεί την κατάθεση της Σ.Σ.Ε. στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εργασίας (Επιθεώρηση Εργασίας Ιωαννίνων).

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τον Σύλλογο Εργαζομένων της
Συνεταιριστικής Τράπεζας Ηπείρου

Για την Συνεταιριστική Τράπεζα
Ηπείρου

Ρούλα Παπαρμού
Χρήστος Κατσιλάκος
Τσαμπερέζης Κων/Νοός



Κωνσταντίνος Ζονιάης
 ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

Γεωργίου Γαβριήλ
 ΤΑΜΙΑΣ Δ.Σ.

Χρήστος Παπαδόπουλος
 Γραμματέας

26/6/13

6

Κοινοποιώ Χρήστος τω Παπαρμού
 Α1255204

10 ΑΝΝΙΜ 5/11/10

Κωνσταντίνος Ζονιάης