

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ Δ.Ε.Υ.Α. ΧΑΛΚΙΔΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2014-2015-2016

Στη Χαλκίδα σήμερα 4 - 2 - 2014 οι υπογράφωντες :

1. Από τη πλευρά της Εργοδότηριας Επιχείρησης, η Ελένη Βάκα, Πρόεδρος Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
2. Από τη πλευρά των Εργαζομένων, ο Χρήστος Κούκουρας, Πρόεδρος του Σωματίου Εργατοϋπαλλήλων Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

αφού έλαβαν υπ' όψη τους :

- α) Τον Ν. 1876/90 "Ελεύθερες Συλλογικές Διαπραγματεύσεις & άλλες διατάξεις".
- β) Τον ισχύοντα Ο.Ε.Υ. της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. & τις διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας.
- γ) Τις ειδικές συλλογικές συμβάσεις αμοιβής του προσωπικού της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- δ) Την απόφαση της Γ.Σ. του Σωματίου της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- ε) Την απόφαση Δ.Σ./Δ.Ε.Υ.Α.Χ.
- στ) Τις Επιχ. Συλλογικές Συμβάσεις ετών 1993-1994-1995-1996-1997-1998-1999-2000-2001-2002-2003-2004-2005-2006-2007-2008-2009-2010-2012-2013

ΣΥΜΦΩΝΗΣΑΝ ΤΑ ΑΚΟΛΟΥΘΑ

Κατά το έτος 2014-2015-2016 δεν επέρχεται ουδεμία αύξηση στο Β.Μ. των εργαζομένων Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

- 1) Όλοι οι Εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ., αμοιβονται με βάση τη παρούσα σύμβαση.
- 2) Η ένταξη των Εργαζομένων στα μισθολογικά κλιμάκια πραγματοποιείται από τη Διοίκηση της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., συνεκτιμώνμενης της εμπειρίας & δεξιότητας των Εργαζομένων, αποδεικνυομένων από την προσκόμιση δικαιολογητικών προϋπηρεσίας και δεν μπορεί να υπολείπεται των αναφερομένων στο άρθρο 2 και τον Ο.Ε.Υ

ΑΡΘΡΟΝ 1 - ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΑ ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. αμοιβεται με ενιαίο μισθολόγιο που έχει (31) μισθολογικά κλιμάκια βασικών μισθών.

Η κλίμακα των μισθολογικών κλιμακίων φαίνεται στο Πίνακα 1.

ΑΡΘΡΟΝ 2 - ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Το προσωπικό, με βάση τη παρούσα σύμβαση, κατατάσσεται ανάλογα με την ειδικότητα, τα τυπικά προσόντα και εμπειρία και κατά την κρίση της Διοίκησης στη κλίμακα του άρθρου 1 και εξελίσσεται μισθολογικά με βάση αυτή.

Τα αρχικά κλιμάκια κατά ειδικότητα είναι τα εξής :

- α) Οι εργάτες - φύλακες- καθαρίστριες - εντάσσονται στο **1ο Μ.Κ.**
- β) Οι τεχνίτες, χειριστές, κλητήρες - εντάσσονται στο **2ο Μ.Κ.**
- γ) Οι αποθηκάριοι, οδηγοί, οδηγοί-χειριστές, υδρομετρητές, πτυχιούχοι τεχνίτες, αδειούχοι συντηρητές πτυχιούχοι και αδειούχοι υδραυλικοί εντάσσονται στο **3ο Μ.Κ.**
- δ) Οι Διοικητικοί & Εργοδηγοί εντάσσονται στο **4ο Μ.Κ.**
- ε) Οι απόφοιτοι Τ.Ε.Ι. εντάσσονται στο **6ο Μ.Κ.**
- στ) Οι απόφοιτοι Α.Ε.Ι. με διάρκεια σπουδών 4 έτη εντάσσονται στο **7ο Μ.Κ.**,
ενώ οι με 5 έτη σπουδών στο **8ο Μ.Κ.**
- ζ) Οι πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. - Δ/ντές Τομέων εντάσσονται στο **11ο Μ.Κ.**
- η) Ο πτυχιούχος Α.Ε.Ι. - Γεν. Δ/ντής εντάσσεται στο **15ο Μ.Κ.**

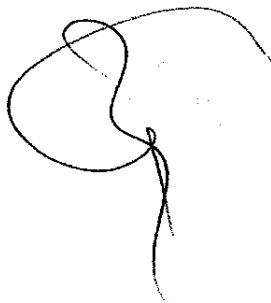
Όλο το προσωπικό εξελίσσεται σε δεκαεφτά (**17**) **Μ.Κ.** διανύοντας το κάθε ένα επί δύο (**2**) έτη.

Αναγνώριση Προϋπηρεσίας γίνεται έως 10 έτη (**5 ΔΙΕΤΙΕΣ**) , με την προσκόμιση ενσήμων, βεβαιώσεων ή όταν αφορά ελεύθερο επαγγελματία το επάγγελμα να είναι ίδιο με την ειδικότητά του στην Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Μετά την παρέλευση της διετίας του τελευταίου **Μ.Κ.** κάθε κατηγορίας, με βασική προϋπόθεση την 34χρονη προϋπηρεσία των εργαζομένων ο βασικός μισθός του τελευταίου **Μ.Κ.** αναπροσαρμόζεται πέραν της αύξησης του ποσοστού της Σ.Σ.Ε της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. και κατά ποσοστό **5%** κατ' έτος.

Οι μεταπτυχιακές σπουδές των πτυχιούχων Α.Ε.Ι. πριμοδοτούνται με ένα μισθολογικό κλιμάκιο ως προς το εισαγωγικό κλιμάκιο που για κάθε εργαζόμενο αρχικώς προβλέπεται.

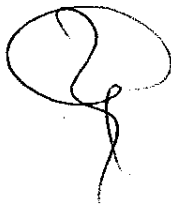
Σαν χρόνος αρχικής έναρξης στο εισαγωγικό κλιμάκιο της κάθε κατηγορίας εργαζομένων θεωρείται η **1η Ιανουαρίου** του έτους πρόσληψης.



ΑΡΘΡΟ 3 - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Στο προσωπικό της επιχείρησης, ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση & τη θέση του καθενός χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, υπολογιζόμενα επί του βασικού μισθού των **Μ.Κ.**

- 1) Επίδομα Γάμου **10%**
- 2) Επίδομα Τέκνων **5%**, για παιδιά μέχρι ηλικίας **18** ετών ή εφόσον σπουδάζουν σε **Τ.Ε.Ι. - Α.Ε.Ι.** ή άλλη αναγνωρισμένη από το Κράτος Σχολή, το πολύ μέχρι **25** ετών.
- Για παιδιά με αναπηρία **80%**, η επιδότηση δίνεται ανεξάρτητα από ηλικία.
- 3) Επίδομα Ανθυγιεινής & Επικίνδυνης Εργασίας **30%**, στους Πολιτικούς Μηχανικούς, Μηχανολόγους – Ηλεκτρολόγους- Χημικούς Μηχανικούς πτυχ. **Α.Ε.Ι.**, στους Χημικούς & βοηθούς αυτών, στους Υπομηχανικούς **Τ.Ε.Ι.** Εργοδηγούς, Συντηρητές τεχνίτες, Ηλεκτρολόγους, Οδηγούς, Υδρομετρητές, Εργάτες & Καθαρίστριες.
- 4) Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών **5%** σε όσους διαχειρίζονται χρήματα, αξιόγραφα κ.λ.π.
- 5) Στον Γεν.Δ/ντη και στον Δ/ντη Τεχνικής Υπηρεσίας καταβάλλεται επίδομα για τη σύνταξη Τεχνικού Προγράμματος ίσο με το **100%** των ακαθάριστων αποδοχών ενός μηνός.
Στον Δ/ντη Δ/κων και Οικ/κων Υπηρεσιών καταβάλλεται επίδομα ισολογισμού ίσο με το **100%** των ακαθάριστων αποδοχών ενός μηνός. Τα ανωτέρω επιδόματα καταβάλλονται εντός μηνός από την έγκρισή τους. Επίδομα ισολογισμού ίσο με το **80%** των ακαθάριστων αποδοχών ενός μηνός λαμβάνουν με απόφαση του δ/ντη οικονομικών υπηρεσιών και του γενικού δ/ντη, όσοι εργάζονται για την κατάρτιση του ισολογισμού. Επίδομα τεχνικού προγράμματος ίσο με το **80%** των ακαθάριστων αποδοχών ενός μηνός λαμβάνουν με απόφαση του δ/ντη τεχνικής υπηρεσίας και του γενικού δ/ντη, όσοι εργάζονται για την κατάρτιση του Τεχνικού Προγράμματος.
- 6) Επίδομα Ευθύνης Προϊσταμένων Γραφείων - Τμημάτων **15%**
- 7) Επίδομα Ευθύνης Δ/ντών **Τ.Ο.Δ. & Τ.Τ.Δ. 30%**
- 8) Επίδομα Ευθύνης Γεν. Δ/ντού **40%**
- 9) Επίδομα Χειριστών Τερματικών & Καταμετρητών **Η/Υ 10%**
- 10) Επίδομα Επίβλεψης, βάσει του Νόμου, Τεχνικών για όσο διάστημα επιβλέπουν το ή τα έργα **20%** (σε περίπτωση δηλ. επίβλεψης πολλών έργων καταβάλλεται για ένα & σε περίπτωση πολλών επιβλέποντων Τεχνικών χορηγείται σε όλους).



11) Επίδομα Επιφυλακής 10%

12) Επίδομα ξένης γλώσσας 5% , σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος [Advanced c1 , η Proficiency c2] όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων τους και αποτελεί προσόν διορισμού.

13) Επίδομα Αποχέτευσης στο Τομέα Αποχέτευσης & στο Κ.Α.Χ. σε ποσοστό 9% , στους εργαζόμενους στα Τμήματα Συντήρησης & Λειτουργίας & Ποιοτικού Ελέγχου & όχι στη κατασκευή νέων έργων. Το Δ.Σ. δύναται να αυξήσει το ποσοστό αυτό μέχρι 50% στους εργαζόμενους που καθημερινά έρχονται σε άμεση επαφή με λύματα.

14) Επίδομα Τάξης πτυχίων των Συντηρητών, των Ηλεκτρολόγων και των Υδραυλικών
Α' Τάξης 3% , Β' Τάξης 2% .

15) Επίδομα Τεχνικού ασφαλείας 10%

16) Στους συντηρητές που εκτελούν βάρδια χορηγείται επίδομα επιφυλακής 10% ,
επίδομα ευθύνης 10% .

17) Επίδομα ειδικών συνθηκών εργασίας 7% στους εργαζόμενους με τις ειδικότητες
Εργάτη & Τεχνίτη Υδραυλικού και στους αδειούχους μηχανημάτων JCB, και αποφρακτικών.

18) Επίδομα Ταμείου (Αποκλειστικά σε όσους διαχειρίζονται χρήματα)

Κεντρικός Ταμίας 15%

Βοηθός Ταμίας 5%

Εισπράκτορες 5%

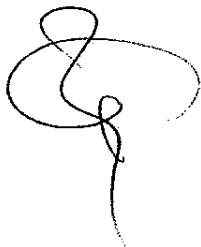
19) Επίδομα ελεγκτή 5%

20) Επίδομα Εξυπηρέτησης Πελατών 5% στους εργαζόμενους του τμήματος Εξυπηρέ-
τησης Πελατών.

21) Στους οδηγούς αδειούχους χειριστές μηχανημάτων JCB και αποφρακτικών 10% ευθύνης, και
10% επίβλεψης.

22) Το επίδομα επιφυλακής στις επιστασίες Η/Μ αποχέτευσης, αποφρακτικού βυτίων, ηλεκτρολόγων
βάρδιας και συνεργείου ύδρευσης , στην περίπτωση που οι ανωτέρω εργαζόμενοι συμπληρώνουν στην
επιφυλακή τις 7 ημέρες ανά μήνα διαμορφώνεται σε 35%. (Το παρόν επίδομα ισχύει από την
ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης).

Τα ως άνω επιδόματα θα καταβάλλονται εφ' όσον παρέχεται από τον μισθωτό η αντίστοιχη
εργασία κατά είδος και ποιότητα που δικαιολογεί την κατά νόμο καταβολή των. Η προσφορά της
αντίστοιχης εργασίας θα διαπιστώνεται από τον Γενικό Δ/ντή.



ΑΡΘΡΟ 4 - ΕΞΟΜΑΛΥΝΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ

Στο ποσόν της εξομαλυντικής διαφοράς κατά το έτος 2014-2015-2016 δεν επέρχεται ουδεμία αύξηση.

ΑΡΘΡΟ 5 - ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΔΥΣΗΣ

Χορηγείται σε όλους τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. κατ' έτος και κατά το μήνα **Φεβρουάριο** ποσό αναπροσαρμοζόμενο με την αύξηση των **Μ.Κ.** για κάλυψη των αναγκών του προσωπικού σε φόρμες εργασίας, υποδήματα κ.λ.π., εξαιρούνται όλα τα αναλώσιμα είδη προστασίας προσωπικού Όπως ολόσωμες φόρμες μιας χρήσης γάντια γαλότσες γονάτου ,μπότες γοφού, αδιάβροχα γιλέκα και αδιάβροχα σεντ [σακάκι παντελόνι]

Για το έτος **2012** το ποσό αυτό καθορίζεται στα **1.000 €** ακαθάριστα, με παρακράτηση φόρου **20% (200 €)** και καθαρό ποσό **800 €**.

ΑΡΘΡΟ 6 - ΠΑΡΟΧΗ - ΓΑΛΑΚΤΟΣ

Στο προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. χορηγείται ποσότητα **25** κυτίων συμπυκνωμένου γάλακτος, βάρους **440 gr.** έκαστου, κατά μήνα, πλήν των εργαζομένων στην αποχέτευση στους οποίους χορηγείται ποσότητα **28** κυτίων.

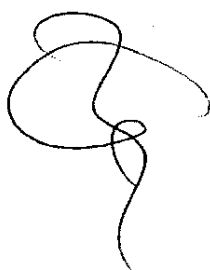
ΑΡΘΡΟ 7 - ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΑ

Για τις μετακινήσεις του προσωπικού προς κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών χορηγούνται οδοιπορικά έξοδα ως εξής :

- α) Μετακίνηση με ίδιο Μ.Μ. 0,25 Ε/χλμ. Στο ποσό γίνεται παρακράτηση φόρου 20% .**
- β) Μετακίνηση με άλλα Μ.Μ., το αντίτιμο του εισιτηρίου ή της απόδειξης πληρωμής του οχήματος.**
- γ) Στους καταμετρητές χορηγούνται οδοιπορικά έξοδα 250,00 €/μηνιαίως ακαθάριστα, με παρακράτηση φόρου 20% (50,00 €) και καθαρό ποσό 200,00 € .**

ΑΡΘΡΟ 8 - ΠΡΟΛΗΠΤΙΚΗ ΙΑΤΡΙΚΗ

Οι εργαζόμενοι στην **Επιχείρηση** στους οποίους καταβάλλεται επίδομα ανθυγιεινής & επικίνδυνης εργασίας υποβάλλονται μια φορά κατ' έτος στις παρακάτω ιατρικές εξετάσεις :



- α. Ακτινογραφία θώρακος.
- β. Γενική Αίματος ή Ομάδα Αίματος (άπαξ).
- γ. Γενική Ούρων.
- δ. Δερματολογική Εξέταση.
- ε. Η.Κ.Γ.

Οι ανωτέρω εξετάσεις θα πραγματοποιούνται σταδιακά & σε μια ημέρα με την φροντίδα της υπηρεσίας σε συνεργασία της με το φορέα υγειονομικής περίθαλψης των εργαζομένων.

Τα αποτελέσματα των εξετάσεων θα προσκομίζονται στην επιχείρηση. Σε περίπτωση που δεν γίνουν η εξέταση, η εταιρία θα καταβάλει το αντίστοιχο ποσό σε ιδιωτικά εργαστήρια με την προσκόμιση των αποδείξεων από τους εργαζόμενους

ΑΡΘΡΟ 9 - ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ

Όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., λαμβάνει το μηνιαίο δεδουλευμένο μισθό του - καθισταμένων όλων των μισθωτών, - σε δύο δόσεις μηνιαίως, ήτοι προκαταβολή την 16η & εκκαθάριση του προηγούμενου μήνα την 3^η εργάσιμη του επομένου.

ΑΡΘΡΟ 10 - ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

1) Στο προσωπικό χορηγούνται οι άδειες που προβλέπονται από την εργατική Νομοθεσία.

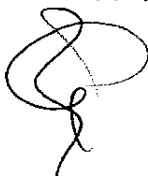
2) Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται άδεια τοκετού (17) εβδομάδων (8,5 πριν & 8,5 μετά από τη πιθανολογημένη ημερομηνία γέννησης) & εργάζονται με μειωμένο κατά δύο (2) ώρες τα δύο (2) πρώτα μετά τη γέννηση έτη & κατά (1) μια ώρα τα δύο (2) επόμενα.

Η μητέρα εργαζόμενη μπορεί να επιλέξει και πάντα με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, αντί μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας με αποδοχές. Δικαίωμα χρήσης μειωμένου ωραρίου ή άδειας 9 μηνών έχουν οι θετοί γονείς, άγαμοι γονείς και ο πατέρας σε περίπτωση που η σύζυγος εργάζεται και δεν κάνει χρήση (βεβαίωση εργοδότη της).

3) Για τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. που έχουν (10) δέκα και & πάνω έτη προϋπηρεσία ή 12 έτη σε οποιοδήποτε εργοδότη δίδεται επί πλέον της ετήσιας Κ.Α. των 22 ημερών, τριήμερος Κ.Α. κατ' έτος. Από 1-1-2008, μετά την συμπλήρωση 25ετούς υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας δικαιούνται μία (1) επιπλέον εργάσιμη ημέρα, δηλ. 26 εργάσιμες ημέρες.

4) Το επίδομα αδείας καταβάλλεται το πρώτο δεκαπενθήμερο του Ιουλίου εκάστου έτους ή εφόσον η Κ.Α. χορηγηθεί ενωρίτερον της παραπάνω ημερομηνίας μαζί με την χορήγηση της.

5) Χορηγείται άδεια (5) ημερών με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση γάμου.



- 6) Χορηγείται άδεια (2) ημερών με πλήρεις αποδοχές στον πατέρα που αποκτά τέκνο.
Χορηγείται άδεια (4) ημερών επι πλέον της κανονικής για τους εργαζόμενους στην αποχέτευση και στον βιολογικό.

7) Μονογονεϊκές Οικογένειες.

Στους εργαζόμενους (-ες), που έχουν χηρέψει και στον άγαμο (η) γονέα, που έχουν την επιμέλεια του παιδιού, χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο. Γονέας με τρία (3) παιδιά ή περισσότερα, δικαιούται άδεια οκτώ (8) εργάσιμων ημερών. Η άδεια αυτή χορηγείται λόγω αυξημένων αναγκών φροντίδας των παιδιών ηλικίας μέχρι δώδεκα (12) ετών.

8) Γονική Άδεια.

Άδεια απουσίας ορισμένων ωρών ή ολόκληρης ημέρας και μέχρι την συμπλήρωση (4) τεσσάρων εργάσιμων ημερών κάθε ημερολογιακό έτος, σε γονείς που έχουν παιδιά ηλικίας μέχρι 16 ετών , εφόσον αυτά παρακολουθούν μαθήματα στοιχειώδους ή μέσης εκπαίδευσης, προκειμένου να επισκεφθούν το σχολείο των παιδιών τους για να παρακολουθήσουν τη σχολικής τους επίδοση, με αποδοχές.

9) Συνδικαλιστική Άδεια.

Στον Πρόεδρο, Γεν. Γραμματέα του Σωματείου & στα μέλη της Ομοσπονδίας χορηγείται άδεια μέχρι τρεις (3) εργάσιμες ημέρες το μήνα με αποδοχές.

10) Άδεια ατόμων με Ειδικές Ανάγκες.

Στους εργαζόμενους με ποσοστό αναπηρίας 50% τουλάχιστον(ανεξαρτήτως του τρόπου & χρόνου πρόσληψης) χορηγείται άδεια με αποδοχές έξι (6) εργάσιμων ημερών το χρόνο.

11) Άδεια αιμοδοσίας δύο (2) εργάσιμων ημερών.

12) Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων ,γονέων και αδελφών.

ΑΡΘΡΟ 11 - ΩΡΑΡΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο εργάσιμος χρόνος ορίζεται σε 37,5 ώρες την βδομάδα με πενθήμερη εργασία. Εκτός των εργαζομένων στα Χ.Υ.Τ.Α., Κ.Α.Χ. και Αποχέτευση που θα απασχολούνται 32 ώρες την εβδομάδα. Το μειωμένο ωράριο θα λάβει εφαρμογή μέχρι 31-12-2007 και θα εξαιρούνται οι προϊστάμενοι.

Χειμερινό ωράριο 7:30 – 15:00μ.μ. και θερινό 7:00 – 14:30μ.μ.

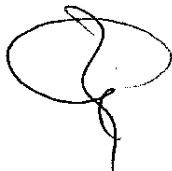
ΑΡΘΡΟ 12 - ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ

Οι υπερωρίες ανεξαρτήτως ωρών αμοιβονται :

- α) Από Δευτέρα έως και Σάββατο με προσαύξηση 50% .
- β) Κυριακές και Αργίες με προσαύξηση 75% .
- γ) Νυκτερινή εργασία με προσαύξηση 35% .

ΑΡΘΡΟ 13 - ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ

Σε περίπτωση θανάτου του εργαζόμενου χορηγείται στους συγγενείς του αποζημίωση, ίση με την



αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας συμβάσεως, σε περίπτωση οικειοθελούς αποχώρησης και αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης χορηγείται αποζημίωση ίση με το 70% της καταγγελίας σύμβασης.

ΑΡΘΡΟ 14 - ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

Τα δύο μέρη συμφωνούν ότι, οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ., υπό τις προϋποθέσεις του Κ.Ο.Κ. δευτερευόντως και επιβοηθητικώς να οδηγούν τα μεταφορικά μέσα της επιχείρησης.

Για τη δευτερεύουσα και επιβοηθητική αυτή εργασία δεν χορηγείται ουδεμία επιπρόσθετη αμοιβή πέραν της καταβαλλόμενης αμοιβής για την κύρια εργασία της ειδικότητας των εργαζομένων.

ΑΡΘΡΟ 15

Η Διοίκηση της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. ενεργώντας στα πλαίσια του διεθυντικού της δικαιώματος και με σκοπό την καλύτερη και αποτελεσματικότερη κάλυψη των αναγκών της και την εξασφάλιση της έδρυθμης λειτουργίας της, για την επίτευξη του κοινωφελούς σκοπού της, μπορεί να εγκρίνει τη χρήση κινητών τηλεφώνων σε συγκεκριμένους εργαζόμενους και Διευθυντές, σύμφωνα με τον Ο.Ε.Υ.

Το Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ, με απόφασή του, η οποία θα λαμβάνεται ετησίως, θα ορίζει, κατόπιν εισήγησης των αρμοδίων προϊσταμένων των Υπηρεσιών της επιχείρησης, τους εργαζόμενους οι οποίοι θα κάνουν χρήση κινητών τηλεφώνων, ανάλογα με τις ανάγκες της επιχείρησης.

Με την ίδια απόφαση το Δ.Σ. θα καθορίζει το όριο κλήσεων για τον κάθε εργαζόμενο που θα χρησιμοποιεί κινητό τηλέφωνο, το οποίο θα καθορίζεται ανάλογα με τα πακέτα προσφορών των εταιριών κινητής τηλεφωνίας, που θα εγκρίνει, μετά από διαγωνισμό, το Δ.Σ.

Σε περίπτωση υπέρβασης του καθοριζόμενου κάθε φορά ορίου κλήσεων από τους χρήστες των κινητών τηλεφώνων, οι τελευταίοι θα επιβαρύνονται με την αντίστοιχη δαπάνη.

ΑΡΘΡΟ 16 – ΔΩΡΟ ΕΠΙΤΑΓΕΣ ΕΟΡΤΩΝ

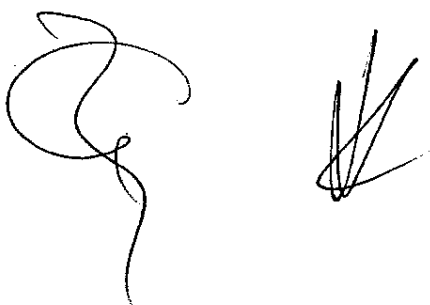
Χορηγούνται σε όλους τους εργαζόμενους της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., που έχουν ενεργό σύμβαση κατά τον μήνα Δεκέμβριο και Απρίλιο δώρο επιταγές :

Χριστουγέννων 300 €

Πάσχα 200 €

ΑΡΘΡΟ 17 – ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ

Παράδοση στον Πρόεδρο του Σωματίου στο τέλος κάθε έτους, ότι στοιχεία απαιτούνται για την ενημέρωσή του ενόψει της Σ.Σ.Ε. του επομένου έτους (μισθολογικές καταστάσεις εργαζομένων, κλιμάκια εργαζομένων, οδοιπορικά κ.τ.λ.).



ΑΡΘΡΟ 18

α) Για οποιαδήποτε μεταβολή οικονομική και θεσμική, σε ατομικό ή συλλογικό επίπεδο απαιτείται η σύμφωνη γνώμη και των δύο συμβαλλομένων.

β) Για όσα δεν περιλαμβάνονται στη παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύουν τα προβλεπόμενα από την Εργατική Νομοθεσία, τον Ο.Ε.Υ. και τον Εσωτερικό Κανονισμό Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Χ.

ΑΡΘΡΟ 19 – ΟΜΑΔΙΚΗ ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΔΕΥΑΧ δύνатаι να συνάπτει Σύμβαση Ομαδικής Ασφάλισης για όλους τους εργαζόμενούς της, που απασχολούνται με συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, με ιδιωτική ασφαλιστική εταιρία, η επιλογή της οποίας γίνεται, κατόπιν διενέργειας σχετικού μειοδοτικού διαγωνισμού, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις και με τα κριτήρια, τους όρους και τις προϋποθέσεις που τίθενται στην προκήρυξη για τη διενέργεια του διαγωνισμού, μετά από τη λήψη σχετικής απόφασης του Δ.Σ. της ΔΕΥΑΧ και περιλαμβάνει ενδεικτικά (η σύμβαση ομαδικής ασφάλισης) τις εξής ασφαλιστικές καλύψεις: νοσοκομειακή και εξωνοσοκομειακή περίθαλψη από ατύχημα ή ασθένεια, νοσοκομειακές παροχές, ασφάλεια ζωής, θάνατο από ατύχημα, απώλεια εισοδήματος, μόνιμη ολική ανικανότητα.

Ρητά συμφωνείται ότι, η ομαδική ιδιωτική ασφάλιση των εργαζομένων της ΔΕΥΑΧ, αποτελεί μη μισθολογική παροχή και παρέχεται οικειοθελώς από την εργοδότηρια ΔΕΥΑΧ,

ΑΡΘΡΟ 20 – ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ

Η απόΣ.Σ.Ε. εξακολουθεί να εφαρμόζεται για όλους τους ήδη υπηρετούντες στη Δ.Ε.Υ.Α.Χ. εργαζομένους.

Η παρούσα Σ.Σ.Ε. ισχύει από 1^η Ιανουαρίου του 2014 μέχρι 31^η Δεκεμβρίου 2016

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

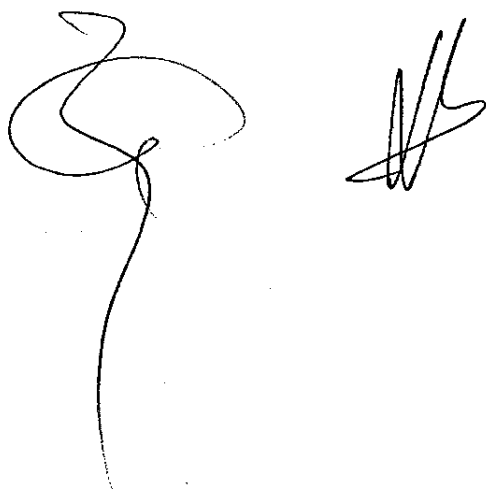
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ./ΔΕΥΑΧ

ΕΛΕΝΗ ΒΑΚΑ

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**

ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΥΚΟΥΡΑΣ

Στον παραπάνω πίνακα δεν περιλαμβάνεται η μείωση στο βασικό μισθό, η οποία ισχύει σήμερα
βάσει των με αριθμούς 56/2010 και 61/2011 αποφάσεων του Δ.Σ. ΔΕΥΑΧ, κατ'εφαρμογή των
Ν. 3833/2010 και 4024/2011.

Two handwritten signatures in black ink. The signature on the left is a large, stylized, cursive letter 'Σ' with a long vertical line extending downwards. The signature on the right is a smaller, more compact cursive mark, possibly representing the letters 'Δ' and 'Σ'.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	B.M.	
1	930,00	ΕΡΓΑΤΕΣ-ΦΥΛΑΚΕΣ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ
2	990,00	ΤΕΧΝΙΤΕΣ-ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ
3	1.060,00	ΑΠΟΘΗΚΑΡΙΟΙ-ΟΔΗΓΟΙ-ΥΔΡΟΜΕΤΡΗΤΕΣ-ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ-ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ & ΑΔΕΙΟΥΧΟΙ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ
4	1.080,00	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΙ-ΕΡΓΟΔΗΓΟΙ
5	1.140,00	
6	1.170,00	ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ Τ.Ε.Ι.
7	1.220,00	ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ Α.Ε.Ι.(4 ΕΤΗ)
8	1.280,00	ΑΠΟΦΟΙΤΟΙ Α.Ε.Ι.(5 ΕΤΗ)
9	1.340,00	
10	1.400,00	
11	1.450,00	Δ/ΝΤΕΣ ΤΟΜΕΩΝ
12	1.500,00	
13	1.560,00	
14	1.620,00	
15	1.670,00	ΓΕΝΙΚΟΣ Δ/ΝΤΗΣ
16	1.730,00	
17	1.790,00	
18	1.850,00	
19	1.900,00	
20	1.960,00	
21	2.020,00	
22	2.070,00	
23	2.130,00	
24	2.190,00	
25	2.240,00	
26	2.260,00	
27	2.280,00	
28	2.300,00	
29	2.320,00	
30	2.340,00	
31	2.360,00	

