

## ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΤ/ΤΩΝ ΚΑΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ & ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΕΛΣΑ SILGAN Α.Ε.

Στον Πειραιά σήμερα 12 Φεβρουαρίου 2015, μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας ΕΛΣΑ Silgan Μεταλλικές Συσκευασίες Α.Ε., εκπροσωπούμενης για την υπογραφή του παρόντος από τον Πρόεδρο της κ. Θεοδωρακόπουλο Κωνσταντίνο και του Δ.Σ. του "Σωματείου Εργατοτεχνιτών και Υπαλλήλων ΕΛΣΑ Α.Ε.", μετά από διαπραγματεύσεις σχετικά με τα αιτήματα για το έτος 2015, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

### A. ΑΜΟΙΒΕΣ – ΑΛΛΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Η Εταιρεία θα προχωρήσει σε αναπροσαρμογή των μισθών & ημερομισθίων κατά 2% σε όσους εκ των εργαζομένων απασχολούνται σε αυτήν με σύμβαση εξηρημένης εργασίας αορίστου χρόνου την 1/1/2015. Οι αμειβόμενοι βάσει της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε μπορούν να επιλέξουν αν επιθυμούν η αύξηση αυτή να προστεθεί στο ονομαστικό ημερομίσθιο τους η να καταβάλλεται χωριστά.  
Αν εντός του έτους μεταξύ των εργοδοτικών (ΣΕΒ, ΕΝΕΠΕΜ) και συνδικαλιστικών οργανώσεων (ΓΣΕΕ, ΠΟΕΜ κλπ) υπογραφούν και συμφωνηθούν νέες κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας, η Εταιρία θα αναπροσαρμόσει αναλόγως τους μισθους και ημερομισθια που θα υπολείπονται από τα νέα κατωτατα βασικα ορια, από την ημερομηνία που αυτά θα ισχύουν.  
Καταβαλλόμενες ονομαστικές αμοιβές (μισθοί & ημερομίσθια) ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με Σ.Σ.Ε., Διατάγματα, Διαιτητικές Αποφάσεις, κ.ά. που αφορούν τους εργαζόμενους και την Εταιρεία, εξακολουθούν να καταβάλλονται συμψηφιζόμενες με τις συνολικές αποδοχές που προβλέπονται από τις οικείες ομοιεπαγγελματικές η κλαδικές ρυθμίσεις.
2. Η κάλυψη των εξόδων βρεφονηπιακού σταθμού αυξάνεται έως τα 140 Euro τον μήνα.
3. Συμφωνείται η παροχή γάλακτος σε επιπλέον εργαζόμενους και πιο συγκεκριμένα :
  - α) στους τεχνίτες & εργαζόμενους στο ψαλίδι και τα κλειστικά της γραμμής βενζινοδοχείων
  - β) στους τεχνίτες της 6ης γραμμής κυτιοποιείου
  - γ) στους τεχνίτες της 8ης γραμμής & τον εργαζόμενο που τροφοδοτεί την μηχανή με κορμούς
  - δ) στους δυο εργαζόμενους στο ρεκτιφιέ του μηχανουργείου.
  - ε) σε όλους τους καθαριστές.
4. Από 01.01.2015 καταργούνται οι προϋποθέσεις συχνότητας και ποσότητας χρόνων υπερωριών και εργασίας Σαββάτου που έχουν καθοριστεί από την Εταιρία προκειμένου να θεωρούνται οι αμοιβές αυτές τακτικές και να συμμετέχουν στον υπολογισμό των προσαυξήσεων Δώρων, αδείας και επιδόματος αδείας.

### B. ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η απαγόρευση του καπνίσματος μέσα στις εγκαταστάσεις της Εταιρίας και η συνεπής τήρηση των προβλεπόμενων διαδικασιών προς εφαρμογή όλων των διατάξεων και κανόνων περί υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων και των παραγομένων προϊόντων εξακολουθούν να είναι στις προτεραιότητες της Εταιρίας και οι εργαζόμενοι οφείλουν να φροντίζουν με κάθε μέσο για την εξασφάλιση του.

### Γ. ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

Η Εταιρία θα εξακολουθήσει να εφαρμόζει και στο 2015 το ισχύον σύστημα υπαλληλοποιήσεων.

### Δ. ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

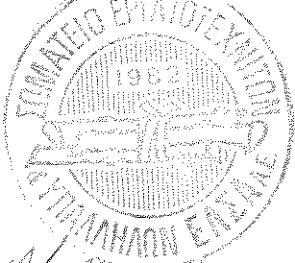
Το παρόν πρακτικό :

α) καλύπτει όλα τα θέματα που απασχολούν την Εταιρία και το Σωματείο για το 2015 και τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν στην καταβολή της μεγίστης απαιτούμενης προσπάθειας για την διατήρηση της εργασιακής ειρήνης και ομαλής λειτουργίας του Εργοστασίου,



β) συντάσσεται κατόπιν επιτευχθείσης συμφωνίας μεταξύ των Μελών του Δ.Σ του Σωματείου και της Διοίκησης της Εταιρίας και υπογράφεται από τα συμβαλλόμενα μέρη σε τρία πρωτότυπα.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ



*Τσιλιβάκος* *Δουλιαδάκη*

Τσιλιβάκος Παναγιώτης Δουλιαδάκη Αργυρούλα

Πρόεδρος

Γεν. Γραμματέας

ΓΙΑ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ  
ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΕΛΣΑ SILGAN Α.Ε.

**ΕΛΣΑ - Silgan**  
Μεταλλικές Συσκευασίες  
Ανάπτυξη Εταιρεία  
ΘΗΣΩΝ 200-202 - ΑΓ. Ι. ΡΕΝΤΗ  
ΑΦΜ 094006138 - ΔΟΥ. Φ.Α.Ε ΠΕΙΡΑΙΑ  
ΜΑΕ: ΝΟΜΑΡΧΙΑΣ ΠΕΙΡΑΙΑ  
ΑΡΜΑΕ: 6660/02/Β/88/541

*Θεοδωρακόπουλος*  
Θεοδωρακόπουλος Κωνίνο

Πρόεδρος

• Παλαιοδήμος Αθανάσιος ..... *#*

• Θεοδωρακάκος Νικόλαος ..... *#*

• Χαρουτουγιάν Αντρανικ ..... *#*

• Ήσυχος Γεώργιος ..... *#*

• Κομήτης Παύλος ..... *#*

• Κολινιάτης Νικόλαος ..... *#*

• Καραβάνος Νικόλαος ..... *#*