

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα, 29 Αυγούστου 2016, μεταξύ των παρακάτω

αφ' ενός

της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «Τουριστικές Οικοδομικές Ξενοδοχειακές Κινηματογραφικές Επιχειρήσεις Α.Ε.», (Τ.Ο.Ξ.Ε. Α.Ε.), που εδρεύει στην Θεσσαλονίκη, Τσιμισκή 11, Α.Φ.Μ. 094201288, Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. Θεσσαλονίκης, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τον Αντιπρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο Κωνσταντίνο Παπαγεωργίου του Σωκράτη, αποκαλουμένης στην συνέχεια του παρόντος «εργοδότης»,

και αφ' ετέρου

της Ένωσης Προσώπων με την επωνυμία «Ένωση εργαζομένων στην Τ.Ο. Ξ.Ε. Α.Ε.» που εδρεύει στην Θεσ/νίκη, επί της οδού Λεωφόρου Βασ. Όλγας αριθμός 65, νόμιμα εκπροσωπούμενης από τις Ζωή Χαΐκα του Δημητρίου και Θωμαή Ντουμάνη του Κατακάλου,

συμφωνήθηκαν και έγιναν αποδεκτά τα παρακάτω :

Τα συμβαλλόμενα μέρη αφού έλαβαν σοβαρά υπ' όψη την υπόδειξη του Υπουργείου Εργασίας κατά την σύσκεψη συμφιλίωσης η οποία πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 14 Ιουλίου 2016 στην Αθήνα, διαπιστώνουν τα παρακάτω :

1) Η εργοδότης εταιρία μετά την υπόδειξη του Υπουργείου σχετικά με την αναπροσαρμογή του αναφερομένου με την ένδειξη «μισθός» ποσού, δηλώνει και διευκρινίζει ότι θεωρεί, (κατά την άποψή της), το θέμα τελείως τυπικό δεδομένου ότι τα αναγραφόμενα ποσά αποτελούν απλώς την βάση εκκίνησης για την διαμόρφωση των συνολικών αποδοχών οι οποίες στην επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας ήταν πολύ ανώτερες των κατωτάτων ορίων των προβλεπομένων από την κείμενη νομοθεσία. Σε κάθε περίπτωση η εργοδότης εταιρία δεν είχε και δεν έχει την πρόθεση να προτείνει συνολικές αποδοχές κατώτερες των νομίμων και τούτο προκύπτει από τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές μέχρι σήμερα. Εξ άλλου στην επιχειρησιακή σύμβαση υπήρχε ρητή δέσμευση της εταιρίας για το συγκεκριμένο θέμα. Κατά την άποψη της εταιρίας το θέμα ήταν καθαρά τυπικό εν όψει των συνολικά κατα-

βαλλομένων αποδοχών. Σε κάθε περίπτωση όμως η εταιρία, εν όψει της άποψης του Υπουργείου, συμφώνησε κατά την διαδικασία συμφιλίωσης και συμφωνεί με το παρόν να μεταβληθούν τα συγκεκριμένα ποσά, ούτως ώστε να υπάρχει η νομιμότητα την οποία επικαλείται το Υπουργείο Εργασίας. Κατόπιν τούτου, (και ανεξάρτητα από τις απόψεις της), η εταιρία συμφωνεί στην αναπροσαρμογή του αναφερομένου ποσού εκκίνησης, (αναφερόμενο ως «μισθός» στην επιχειρησιακή), στα υποδειχθέντα από το Υπουργείο ποσά, για την τελική διαμόρφωση των συνολικών αποδοχών.

2) Οι εκπρόσωποι της ένωσης εργαζομένων δηλώνουν, αναγνωρίζουν και συνομολογούν ότι οι συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές τους μέχρι σήμερα ήταν κατά πολύ ανώτερες των προβλεπόμενων από την κείμενη νομοθεσία. Οι εκπρόσωποι των εργαζομένων έχουν ρητή εντολή από το σύνολο των συναδέλφων τους για την μή περαιτέρω μείωση των συνολικών αποδοχών τους όπως αυτές είναι διαμορφωμένες μέχρι σήμερα. Κατόπιν τούτου δηλώνουν ότι λαμβάνουν σοβαρά υπ' όψη την υπόδειξη του Υπουργείου, αποδέχονται την σχετική μεταβολή η οποία ρυθμίζεται με την παρούσα και ζητούν την αναπροσαρμογή των σχετικών ποσών τα οποία διαμορφώνουν τις συνολικά καταβαλλόμενες αποδοχές ούτως ώστε να μην υπολείπονται των μέχρι σήμερα καταβαλλομένων. Παράλληλα η ένωση εργαζομένων που ζει, εργάζεται και βιώνει καθημερινά την πορεία της εταιρίας προσπαθώντας να αποτρέψει το κλείσιμο του ξενοδοχείου, (όπως αυτό συνέβη με το επίσης ιδιοκτησίας της εταιρίας ξενοδοχείο ΘΕΟΞΕΝΙΑ), εκφράζει την ευχή για την συνδρομή στην καταβαλλόμενη προσπάθεια και των συνδικαλιστικών φορέων για την διατήρηση των θέσεων εργασίας με την επίδειξη της επιβαλλόμενης από τις περιστάσεις υπευθυνότητα.

Κατόπιν αυτών τα συμβαλλόμενα μέρη λαμβάνοντας σοβαρά την διαμορφωμένη οικονομική συγκυρία, τις ειδικές συνθήκες που επικρατούν στην Ελλάδα, τον ιδιαίτερα σημαντικό περιορισμό της επιχειρηματικής δραστηριότητας της εργοδότης καθώς επίσης και την ανάγκη να διατηρηθεί ανέπαφος ο αριθμός των εργαζομένων και να μην γίνουν μειώσεις του κατά την διάρκεια της οικονομικής ύφεσης, συμφωνούν στην υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, (Ε.Σ.Σ.Ε.), η οποία θεωρείται νέα,

(στην ουσία πρόκειται για μερική τροποποίηση της μέχρι σήμερα υφιστάμενης), με τους παρακάτω ειδικότερους όρους.

Άρθρο 1

Στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι της Εργοδότης με σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου.

Άρθρο 2

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Κατηγορίες μισθωτών

Οι μισθωτοί τους οποίους αφορά η παρούσα σύμβαση αποκαλούνται Ξενοδοχοϋπάλληλοι και κατατάσσονται σύμφωνα με την ειδικότητα τους και ανεξαρτήτως φύλου, στις εξής πέντε κατηγορίες.

A. Διοικητικοί Υπάλληλοι

Διευθυντές – Υποδιευθυντές – Λογιστές – Β. Λογιστές – Υπάλληλοι Γραφείου – Υπάλληλοι κρατήσεων – Υπάλληλοι Ταμείου – Ελεγκτές - Υπάλληλοι Αποθήκης και λοιπές ομοειδείς ειδικότητες.

B. Υπάλληλοι τμημάτων Υποδοχής

Ρεσεψιονίστ – Θυρωροί – Νυκτοθυρωροί και λοιπές ομοειδείς ειδικότητες.

Γ. Υπάλληλοι χώρων εστίασης

Μαιτρ – Σερβιτόροι – Β. Σερβιτόροι – Μπουφετζήδες – Μαγείροι – Μπάρμαν και λοιπές ομοειδείς ειδικότητες.

Δ. Υπάλληλοι χώρων Δωματίων & Κοινοχρήστων

Καμαριέρες – Καθαρίστριες – Λινοθηκάριοι – Πλύντες – Λαντζιέρηδες και λοιπές ομοειδείς ειδικότητες.

Ε. Υπάλληλοι Συντήρησης

Συντηρητές Υδραυλικών – Ηλεκτρολογικών – λοιπών εγκαταστάσεων και λοιπό Βοηθητικό Προσωπικό.

Άρθρο 3

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΒΑΣΙΚΟΥ ΜΙΣΘΟΥ

1) Βασικοί μισθοί

	Μισθός	
Κατηγορία Α'	600,00	
Κατηγορία Β'	587,00	
Κατηγορία Γ'	587,00	
Κατηγορία Δ'	587,00	
Κατηγορία Ε'	587,00	

2) Ημερομίσθιο Εκτάκτων

Το ημερομίσθιο των εκτάκτως προσλαμβανομένων για συνολική ημερήσια απασχόληση 8 ωρών συμπεριλαμβανομένων των προσαυξήσεων για Κυριακές - Εορτές και νυχτερινή απασχόληση ορίζεται στα 35,00 ευρώ.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Α. Χρονοεπίδομα

Χορηγείται επίδομα προϋπηρεσίας 06,00 ευρώ για κάθε έτος σε άλλη ξενοδοχειακή επιχείρηση.

Β. Επίδομα Τουριστικής Εκπαίδευσης

Χορηγείται το 5% του Βασικού μισθού σε Πτυχιούχους όλων των Σχολών Τουριστικής Εκπαίδευσης.

Γ. Επίδομα Θέσης – Ευθύνης – Απόδοσης & Εξομάλυνσης

Χορηγείται και καταβάλλεται κατά την ελεύθερη κρίση του εργοδότη σε σχέση με την ευθύνη και απόδοση του κάθε εργαζόμενου. Το επίδομα έκθεσης κα-

θώς και κάθε άλλο επίδομα το οποίο δεν προβλέπεται ρητά στην παρούσα καταργείται. Ρητά συμφωνείται ότι οι παραπάνω διαμορφούμενοι μισθοί και ημερομίσθια δεν θα υπολείπονται των γενικών κατώτατων ορίων μισθών και ημερομισθίων που ορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας σύμφωνα με το άρ. 103 του Ν.4172/13.

Άρθρο 4

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε., καταβάλλονται τα επιδόματα των εορτών Πάσχα, Χριστουγέννων και αδείας, όπως αναφέρονται στις σχετικές με αυτά διατάξεις. Ο υπολογισμός των επιδομάτων αυτών θα γίνεται με βάση τις πάσης φύσεως τακτικές αποδοχές των μισθωτών κάθε περιόδου βάσει των οποίων υπολογίζονται τα παραπάνω επιδόματα κατά την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 5

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ, αρχίζει από την 1^η Σεπτεμβρίου 2016 και λήγει την 30^η Σεπτεμβρίου 2018.

Άρθρο 6

Οι εκπρόσωποι της Ένωσης έχουν εξουσιοδοτηθεί για την υπογραφή της παρούσας και τον καθορισμό των αποδοχών τους με την από 18ης Μαΐου 2016 απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών της Ένωσης για την οποία συντάχθηκε το με ίδια ημερομηνία πρακτικό. Την απόφαση προσυπογράφει ποσοστό εργαζομένων άνω των τριών πέμπτων, (3ων/5ων), όπως ο Νόμος ορίζει. Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων.

Η παρούσα Ε.Σ.Σ.Ε. συντάχθηκε νόμιμα και υπογράφεται. Από ένα πρωτότυπο έλαβαν οι συμβαλλόμενοι ενώ παράλληλα θα υποβληθεί και στην αρμόδια υπηρεσία του ΣΕΠΕ όπως ο νόμος ορίζει.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την Εργοδότηρια

Τ.Ο.Σ.Ε.Β.Α.Ε.
ΤΟΝΩΤΙΚΕΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΟΔΟΣΕΙΑΚΕΣ
ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ
ΥΕΔΜΑ: ΕΡΝΟΔΟΧΕΙΠ ΟΠΕΡΟΠΟΙΗΣΕΩΝ
ΒΑΣ. ΟΛΓΑΣ 65 - 516 42 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 824221-6 / FAX: 2310 849762
ΣΔΡΑ: ΤΣΙΜΙΣΚΗ 11 - 546 24 ΘΕΣ/ΝΙΚΗ
ΤΗΛ. 2310 233742 - FAX: 2310 271447
ΑΦΜ 094201288 ΔΟΥ ΦΑΕ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 15527/62/Β/87/110

Για την Ένωση

