

ΕΑ 255/2013

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΤΙΚΗ/ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ
ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ «ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΑΕΕ»
(Από 01.05.2013 έως 30.04.2015)

Στο Μαρούσι, σήμερα 12 Ιουνίου μεταξύ της Ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία «**ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΑΕΕ.**» που εδρεύει στο Μαρούσι Αττικής, οδός Χειμάρρας αριθμός 8^Α, και εκπροσωπείται νόμιμα από το Γενικό Διευθυντή Ανθρώπινου Δυναμικού & Διοικητικών Υπηρεσιών Ομίλου κ. Άγγελο Κόκοτο και της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «**ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ**» που εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο κ. Αθανάσιο Χαραλάμπους και τη Γενική Γραμματέα κα Μαρία Χήρα, συμφωνούνται και συνομολογούνται τα ακόλουθα:

Τροποποιούνται/συμπληρώνονται τα ακόλουθα άρθρα της από 28.05.2013 υπογραφείσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ ΑΕΕ, ως εξής:

Κεφάλαιο Β- άρθρο 2 παρ.2 «Προσωρινή ανικανότητα για εργασία (άδεια ασθένειας)»

Για τους εργαζόμενους στην Εταιρεία, που λόγω ασθένειας ή ατυχήματος δεν είναι προσωρινά σε θέση να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις της εργασίας τους, ισχύουν τα προβλεπόμενα στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία, ως προς τις αποδοχές τους και τα όρια της ασθένειας. Η Εταιρεία θα παρακρατεί μηνιαία μέσω μισθοδοσίας το ποσό που καταβάλλει ο Ασφαλιστικός φορέας στον εργαζόμενο, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία.

Ειδικότερα:

1. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου για 1-3 ημέρες από την εργασία του, λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, για τις οποίες δεν καταβάλλεται επίδομα από το ΙΚΑ, η Εταιρεία θα καταβάλλει ό,τι προβλέπεται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.
2. Σε περιπτώσεις απουσίας του εργαζόμενου λόγω ασθένειας ή ατυχήματος, πάνω από τρεις (3) ημέρες, εφόσον έχει προηγηθεί άλλο τριήμερο ασθένειας, η Εταιρεία θα καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του εργαζόμενου αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός φορέας, μέχρι του ορίου που ισχύει στην εκάστοτε εργατική νομοθεσία.
3. Με έγκριση της Διοίκησης της Εταιρείας και μόνο για τις περιπτώσεις απουσίας λόγω σοβαρών και μακροχρόνιων ασθενειών ή ατυχημάτων που ξεπερνούν το όριο της εκάστοτε εργατικής νομοθεσίας και που συνεχίζεται η επιδότηση του εργαζόμενου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα συνεχίζει να καταβάλλει το σύνολο των αποδοχών του, αφαιρουμένων των ποσών που καταβάλλει ο ασφαλιστικός του φορέας. Εάν όμως, λόγω συμπλήρωσης των

δικαιούμενων ημερομισθίων ασθένειας ή ατυχήματος, παύει η επιδότηση του εργαζομένου από τον ασφαλιστικό του φορέα, η Εταιρεία θα καταβάλλει το μισό των αποδοχών για κάθε ημέρα ασθένειας ή ατυχήματος.

Τα πιο πάνω ποσά (για την περίπτωση 3) θα καταβάλλονται μέχρι τη συμπλήρωση συνολικού διαστήματος (επιδοτούμενου ή μη από τον ασφαλιστικό του φορέα) 12 μηνών και προϋποθέτουν την προσκόμιση από τον εργαζόμενο:

- α) Βεβαίωση από τον ασφαλιστικό φορέα για την ανάγκη αποχής από την εργασία λόγω της ασθένειας του, το είδος αυτής και το χρόνο αποχής από την εργασία και
- β) Βεβαίωση του ΙΚΑ ή άλλου Ασφαλιστικού Οργανισμού, η οποία να αναφέρει το ποσό που έχει καταβληθεί σε αυτόν σαν επίδομα ασθένειας ή ότι δεν του καταβλήθηκε οποιοδήποτε ποσό.

Ο χρόνος άδειας ασθένειας θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας.

Μεμονωμένες περιόδους απουσίας προστίθενται έως ότου εξαντληθεί η επιδοτούμενη περίοδος για καταβολή πλήρων αποδοχών. Δικαίωμα για πλήρεις αποδοχές αποκτάται εκ νέου εάν ο εργαζόμενος εργαστεί έξι(6) ολόκληρους μήνες από τότε που έλαβε για τελευταία φορά πλήρεις αποδοχές ανικανότητας.

Τα παραπάνω ισχύουν και για το έκτακτο προσωπικό μόνο σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος.

Κεφάλαιο Β- άρθρο 2 παρ.7Γ: «Άδεια λόγω θανάτου συγγενικού προσώπου»

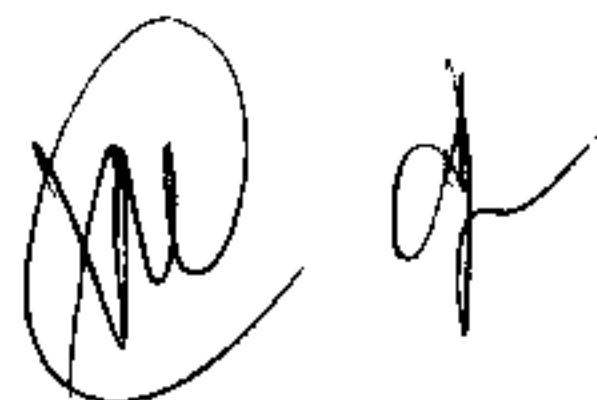
- Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου τέσσερις (4) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες
- Χορηγείται άδεια λόγω θανάτου γονέων και αδερφών, δύο (2) συνεχόμενες εργάσιμες ημέρες.

Κεφάλαιο Β- άρθρο 2 παρ.10: «Άδεια Αιμοδοσίας »

Χορηγείται άδεια 8 ωρών μετ' αποδοχών, μετά την προσκόμιση της σχετικής βεβαίωσης κατά την ημέρα της αιμοδοσίας. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και προκειμένου να εξυπηρετηθούν λειτουργικοί λόγοι της Εταιρείας, η άδεια θα μπορεί να μεταφερθεί έως 5 εργάσιμες ημέρες, πέραν της ημέρας αιμοδοσίας, εφόσον υπάρχει έγκριση του Προϊσταμένου.

Κεφάλαιο Γ. άρθρο 1: Αποζημίωση λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας

- Με ισχύ από 01.6.2013, στις περιπτώσεις καταγγελίας της σύμβασης εργασίας από τον εργοδότη, αποχώρησης ή απομάκρυνσης των εργαζομένων λόγω συμπλήρωσης των



προϋποθέσεων πλήρους ή μειωμένης συνταξιοδότησης από τον κύριο ασφαλιστικό τους φορέα ή θανάτου του εργαζόμενου θα καταβάλλεται το 100% της αποζημίωσης απόλυσης που ισχύει στην καταγγελία χωρίς προειδοποίηση.

- Ειδικά, για τους εργαζόμενους, των οποίων η σχέση εργασίας θα λυθεί σύμφωνα με τα ανωτέρω, εντός του χρονικού διαστήματος ισχύος της ΕΣΣΕ και τριών χρόνων επιπλέον από τη λήξη της, συμφωνείται ότι για τις μηνιαίες αποδοχές αποζημίωσης που υπερβαίνουν τις δώδεκα (12), δεν θα εφαρμόζεται το ανώτατο όριο αποδοχών (των 2.000€) που προβλέπει ο Νόμος 4093/2012. Κατά τα λοιπά για τον υπολογισμό του αριθμού των μηνιαίων αποδοχών αποζημίωσης, ισχύουν τα προβλεπόμενα στον Ν.4093/2012.
- Σε περίπτωση παραίτησης θα εφαρμόζονται οι σχετικές διατάξεις του Νόμου 3198/1955.
- Το προσωπικό που έχει προσληφθεί από 01.07.2011 και εφεξής θα λαμβάνει σε περίπτωση αποχώρησης την αποζημίωση που προβλέπεται από την εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Συμφωνείται ότι η παρούσα τροποποιητική/συμπληρωματική ΕΣΣΕ είναι αναπόσπαστο μέρος της υπογραφείσας την 28^η Μαΐου 2013 ΕΣΣΕ.

Η Σύμβαση υπογράφεται σε 3 όμοια πρωτότυπα.

Η παρούσα τροποποιητική/συμπληρωματική ΕΣΣΕ θα κατατεθεί στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ορίζει το άρθρο 5 παρ.2 του Ν.1876/90.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΕΙΑ



Α. Κόκοτος

HELLENIC FUELS S.A.
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ Α.Ε.Ε.
ΕΔΡΑ: ΧΕΙΜΑΡΡΑΣ 8Α - 151 25 ΜΑΡΟΥΣΙ
ΑΦΜ 094010146 Δ.Ο.Υ. Φ.Α.Ε. ΑΘΗΝΩΝ
ΑΡΜΑΕ 13557/01ΑΤ/Β/86/0245
ΝΟΜΑΡΧΙΑ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΗΛ 2106302000 FAX 2106302510



