

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων στην
ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Α.Ε. για τα έτη 2014-2015

Στην Αθήνα σήμερα, την 21/11/2014, στα γραφεία του Ο.ΜΕ.Δ., με την παρουσία της Μεσολαβήτριας του Ο.ΜΕ.Δ. κας Αθηνάς Μαλαγαρδή, οι υπογράφοντες, αφενός η ανώνυμη ασφαλιστική εταιρεία με την επωνυμία «ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ Α.Ε.», που εδρεύει στη Ν. Σμύρνη, Λ. Συγγρού 173, η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο κ. Ιορδάνη Χατζηιωσήφ, ο οποίος εξουσιοδοτήθηκε για την υπογραφή της παρούσας από το Διοικητικό Συμβούλιο (Πρακτικό 563/31-10-2014) και αφετέρου ο «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΕΕΓΑ», που εδρεύει στη Ν. Σμύρνη (Λ. Συγγρού 173), ο οποίος εκπροσωπείται από τους Γεώργιο Συκαμιά και Γεώργιο Σεχρεμέλη, Πρόεδρο και Γενικό Γραμματέα αντίστοιχα, νόμιμα εξουσιοδοτημένους για την υπογραφή της παρούσας (Απόφαση Γενικής Συνέλευσης 13-11-2014 - έγγραφο Συλλόγου με αρ. πρωτ. 2157/20-11-2014), και εκ τρίτου η Ανώνυμη Ασφαλιστική Εταιρία με την επωνυμία «ERGO A.A.E. Ζημιών» η οποία παρέστη κατά τη διάρκεια των διαπραγματεύσεων ως παρατηρητής και η οποία εκπροσωπείται νόμιμα από τον Ιωάννη Λινό, ο οποίος εξουσιοδοτήθηκε για την υπογραφή της παρούσας από το Διοικητικό Συμβούλιο (Πρακτικό 453/3-9-2014) συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα, ως ρυθμίσεις της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ετών 2014-2015, σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Νόμο 1876/90, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, το περιεχόμενο της οποίας έχει ως εξής:

Άρθρο 1
Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας υπάγονται οι εργαζόμενοι της Αγροτικής Ασφαλιστικής Α.Ε. που απασχολούνται με σχέση εξηρτημένης εργασίας, καθώς και οι έμμισθοι δικηγόροι της εταιρίας.

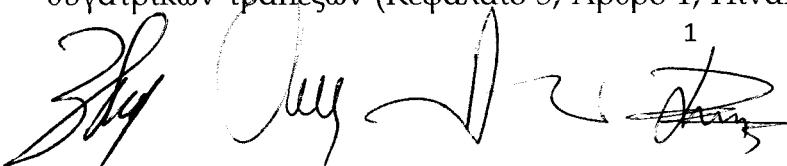
Άρθρο 2
Χρόνος εργασίας

2.1. Ο χρόνος εργασίας του προσωπικού της εταιρείας ορίζεται - από την επομένη της ολοκλήρωσης της μεταβίβασης των μετοχών της εταιρίας σε εταιρία του Ομίλου της ERGO - σε 39 ώρες εβδομαδιαίως και η αντίστοιχη οργάνωση του χρόνου εργασίας διαμορφώνεται από την Εταιρία με βάση τις εκάστοτε υπηρεσιακές ανάγκες και τους νόμιμους περιορισμούς. Με βάση τις τρέχουσες ανάγκες της εταιρίας οι εργαζόμενοι θα απασχολούνται επί οκτώ (8) ώρες από Δευτέρα έως και Πέμπτη και επί επτά (7) ώρες την Παρασκευή.

2.2. Λόγω της ανωτέρω αύξησης του χρόνου εργασίας, και κατά το χρόνο που αυτή προβλέπεται να συντελεστεί, θα υπάρξει αντίστοιχη αναπροσαρμογή των αποδοχών των εργαζομένων, η οποία ανέρχεται σε ποσοστό 5,41% με βάση όσα σήμερα νόμιμα ισχύουν.

Άρθρο 3
Αποδοχές Εργαζομένων

3.1. Από την υπογραφή της παρούσας οι υπαγόμενοι στην παρούσα αμείβονται με βάση τα μισθολογικά κλιμάκια της λήξασας κλαδικής σ.ο.ε. ασφαλιστικών υπαλλήλων μη θυγατρικών τραπέζων (Κεφάλαιο 3, Άρθρο 1, Πίνακας 1, της από 29.07.2009 σ.ο.ε.) πλέον



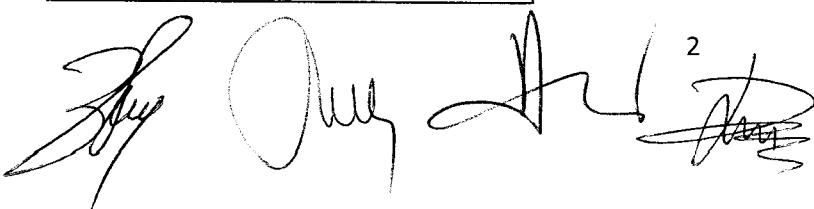
1

των επιδομάτων πολυετίας, σπουδών, ανθυγιεινής εργασίας και τέκνων, όπως αυτά καθορίζονται με την παρούσα.

3.2. Μετά ταύτα οι αποδοχές των εργαζομένων ορίζονται ως ακολούθως:

3.2.1: ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ: Τα κλιμάκια των βασικών μισθών των εργαζομένων στην εταιρία διαμορφώνονται ως εξής:

ΚΛΙΜΑΚΙΑ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΙΣΘΟΙ σε €
1	956
2	959
3	961
4	964
5	967
6	970
7	988
8	991
9	1.021
10	1.030
11	1.078
12	1.078
13	1.094
14	1.097
15	1.110
16	1.113
17	1.130
18	1.136
19	1.150
20	1.158
21	1.165
22	1.168
23	1.177
24	1.180
25	1.196
26	1.203
27	1.215
28	1.223
29	1.229
30	1.232
31	1.236
32	1.246
33	1.256
34	1.267
35	1.279
36	1.289



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large stylized signature on the left, initials in the center, and a smaller signature on the right. A small number '2' is written near the bottom right signature.

37	1.298
38	1.299
39	1.300
40	1.301
41	1.302
42	1.303

Η κατάταξη των εργαζομένων στα αντίστοιχα μισθολογικά κλιμάκια γίνεται με βάση το σύνολο της υπηρεσίας στην Εταιρία και της αναγνωρισμένης προϋπηρεσίας τους στον ασφαλιστικό κλάδο μέχρι την 14.02.2012.

3.2.2: ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ:

1. Επίδομα πολυετίας

- α) Καταβάλλεται στους εργαζόμενους επίδομα πολυετίας, ως ποσοστό επί του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο εργαζόμενος. Το επίδομα αυτό ισούται με το γινόμενο του βασικού μισθού του κλιμακίου στο οποίο βρίσκεται ο υπάλληλος επί τον εκάστοτε συντελεστή (ποσοστό) πολυετίας επί τα συμπληρωμένα έτη υπηρεσίας μέχρι την 14.02.2012, και με ανώτατο όριο τα 35 έτη.
- β) Ως χρόνος υπηρεσίας για την καταβολή του επιδόματος αυτού, λογίζεται η υπηρεσία στην εταιρία καθώς και η μέχρι πέντε (5) έτη προϋπηρεσία σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη του ασφαλιστικού κλάδου, η οποία έχει συνυπολογισθεί για την μισθολογική εξέλιξη του υπαλλήλου μέχρι την 14.02.2012.
- γ) Για κάθε συμπληρωμένο έτος υπηρεσίας, όπως αυτή ορίζεται παραπάνω, ο συντελεστής (ποσοστό) πολυετίας διαμορφώνεται σε 1,30%.
- δ) Για την καταβολή του παραπάνω επιδόματος στον εργαζόμενο απαραίτητη προϋπόθεση είναι να έχει συμπληρωμένα τρία (3) έτη υπηρεσίας (όπως αυτή ορίζεται σύμφωνα με τα παραπάνω στην παρ. β).

2. Επιδόματα σπουδών

2.1. Επίδομα ΑΕΙ

Για τους πτυχιούχους Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων εσωτερικού και ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 23% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.2. Επίδομα ΤΕΙ

Για τους πτυχιούχους σχολών Ανώτερης Εκπαίδευσης (ΤΕΙ / ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 12% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου. Το επίδομα ΤΕΙ (ΚΑΤΕΕ) καταβάλλεται στους αποφοίτους των σχολών για τις οποίες μέχρι σήμερα καταβαλλόταν.

2.3. Επίδομα Διδακτορικού

Για τους κατόχους διδακτορικού τίτλου σπουδών, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής

πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 35% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.4. Επίδομα Master

Για τους κατόχους μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών επιπέδου Master, εκπαιδευτικών ιδρυμάτων εσωτερικού ή ισοτίμων εξωτερικού, αναγνωρισμένων από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας, καταβάλλεται επίδομα πτυχίου ίσο με ποσοστό 30% επί του εκάστοτε βασικού μισθού του εργαζόμενου.

2.5. Για τα παραπάνω περιγραφόμενα επιδόματα σπουδών ισχύουν τα εξής:

Για τους πτυχιούχους ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ, που γίνονται κάτοχοι μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών, τα ανωτέρω ποσοστά 35% και 30% καταβάλλονται εφόσον ο μεταπτυχιακός τίτλος δίνεται από τις αναφερόμενες σχολές ΤΕΙ/ΚΑΤΕΕ που αναγράφονται στον πίνακα 1 του παραρτήματος 1 της από 29-7-2009 ΣΣΕ ή από σχολές ΑΕΙ εσωτερικού ή ισότιμες εξωτερικού αναγνωριζόμενες από τον εκάστοτε αρμόδιο φορέα της ελληνικής πολιτείας. Στους κατόχους πτυχίου Διδακτορικού, Master's, ΑΕΙ και ΤΕΙ ή ΚΑΤΕΕ, καταβάλλεται μόνο το επίδομα που αντιστοιχεί στον ανώτερο κύκλο σπουδών συμψηφιζομένου του τυχόν κατωτέρου επιδόματος.

Στους κατόχους περισσοτέρων του ενός τίτλου σπουδών της ίδιας βαθμίδας καταβάλλεται μία φορά το επίδομα που αναλογεί στη βαθμίδα του πτυχίου του

2.6. Επίδομα ασφαλιστικών σπουδών

Σε όσους εργαζόμενους δεν δικαιούνται επίδομα ΑΕΙ, ΤΕΙ, Διδακτορικού, ή Master καταβάλλεται επίδομα 8% επί του βασικού μισθού εφόσον κατέχουν πιστοποιητικά σπουδών για το Επήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών και το Επήσιο Χρηματοοικονομικό Πρόγραμμα (Diploma in Insurance /CII) του Ε.Ι.Α.Σ., το Επήσιο Πρόγραμμα Ασφαλιστικών Σπουδών του Ε.Π.Ι. ή Δίπλωμα Ασφαλιστικών Σπουδών (Δ.Α.Σ.), ή επίδομα 10% επί του βασικού μισθού εφόσον κατέχουν δίπλωμα Associateship (Advanced Diploma in Insurance/ ACII). Σε περίπτωση που ο εργαζόμενος είναι κάτοχος περισσοτέρων του ενός εκ των προβλεπομένων στην παρούσα παράγραφο πιστοποιητικών, το ως άνω επίδομα καταβάλλεται σ' αυτόν μία μόνο φορά (το μεγαλύτερο). Μεταβατικά, για όσους εργαζόμενους αποκτήσουν πιστοποιητικό ασφαλιστικών σπουδών του Ε.Ι.Α.Σ. μέχρι την 31-12-2014, η πρόσθετη προσωπική παροχή προσαυξάνεται κατά το αντίστοιχο ποσό του επιδόματος ασφαλιστικών σπουδών, ανεξαρτήτως αν είναι κάτοχοι άλλου πτυχίου.

3. Επιδόματα τέκνων

3.1. Σε όλους τους εργαζόμενους που έχουν παιδιά χορηγείται επίδομα τέκνων, σε ποσοστό 7,5% ανά τέκνο επί του βασικού μισθού. Το επίδομα αυτό καταβάλλεται σε αμφότερους τους γονείς, ακόμη και στην περίπτωση που εργάζονται και οι δύο και υπάγονται στην παρούσα σύμβαση. Επίσης καταβάλλεται στους άγαμους γονείς, στους θετούς γονείς, καθώς και στους χήρους/ες ή διαζευγμένους/ες που έχουν παιδιά. Το ως άνω επίδομα καταβάλλεται μέχρις ότου το παιδί συμπληρώσει το 20^ο έτος της ηλικίας του και συνεχίζει να καταβάλλεται μέχρι και τη συμπλήρωση του 25^{ου} έτους, εφόσον το παιδί φοιτά στην τριτοβάθμια εκπαίδευση. Για κάθε παιδί που παύει να πληροί τις προϋποθέσεις χορήγησης του επιδόματος, περικόπτεται το επίδομα που αντιστοιχούσε στο παιδί αυτό.

3.2. Στους υπαγόμενους στην παρούσα επιχειρησιακή ΣΣΕ εργαζόμενους που έχουν τέκνα με πνευματική ή σωματική ή ψυχική αναπηρία και η οποία πιστοποιείται σύμφωνα με τα



4

οριζόμενα στο άρθρο 8 του ν. 1483/84, χορηγείται επίδομα 12% επί του βασικού μισθού. Ομοίως χορηγείται το ανωτέρω επίδομα και στους εργαζόμενους που έχουν προστατευόμενα μέλη με ειδικές ανάγκες, εφόσον τα προστατευόμενα μέλη στερούνται εισοδήματος, ή το τυχόν εισόδημά τους δεν υπερβαίνει το ποσόν της κατώτατης χορηγούμενης σύνταξης του ΙΚΑ. Το επίδομα αυτό, καθώς και το επίδομα τέκνου και παιδικής μέριμνας, ειδικά για τα τέκνα που εμπίπτουν στην παρούσα κατηγορία, δεν διακόπτεται με την ενηλικώση του τέκνου ή του προστατευομένου μέλους, πλην των περιπτώσεων εκείνων που εργάζονται ή έχουν εισόδημα σύμφωνα με τα προαναφερόμενα.

4. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας

Καταβάλλεται επίδομα 12% σε όσους εργαζόμενους και για όσο χρόνο εργάζονται σε ανθυγιεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι).

5. Πρόσθετη Προσωπική Παροχή

5.1. Οι πάστης φύσεως υπέρτερες αποδοχές (πέραν δηλαδή των ως άνω προβλεπόμενων βασικού μισθού και επιδομάτων πολυετίας, σπουδών, τέκνων και ανθυγιεινής εργασίας) που καταβλήθηκαν στους εργαζόμενους το μήνα Οκτωβρίου 2014, όπως αυτές θα αναπροσαρμοστούν από την Εταιρία κατά τα οριζόμενα στο άρθρο 1, θα εξακολουθήσουν να καταβάλλονται στους εργαζόμενους κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας ως «Πρόσθετη Προσωπική Παροχή».

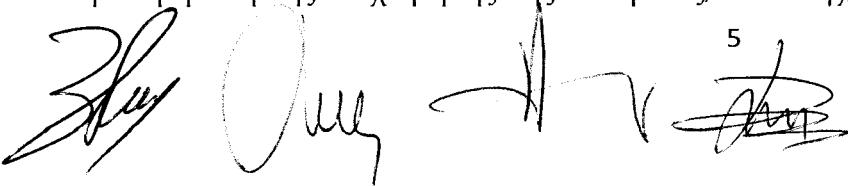
5.2. Εφόσον κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.ο.ε. εκλείψουν για κάποιον εργαζόμενο οι προϋποθέσεις με βάση τις οποίες του έχει χορηγηθεί κάποια παροχή, μειώνονται κατά το αντίστοιχο ποσό οι καταβαλλόμενες αποδοχές του. Παροχές που εμπίπτουν στην εν λόγω ρύθμιση είναι μόνο οι συνδεόμενες με την οικογενειακή κατάσταση ή τον τόπο παροχής εργασίας του εργαζόμενου και δεν περιλαμβάνονται τυχόν υπηρεσιακές μεταβολές για τις οποίες μεταβατικά και μόνον κατά τη διάρκεια ισχύος της επιχειρησιακής σ.ο.ε. η παρούσα πρόβλεψη δεν εφαρμόζεται.

Άρθρο 4 Καταβολή εφάπαξ οικειοθελούς παροχής

Η Εταιρία θα καταβάλει στους εργαζόμενους εφάπαξ οικειοθελή παροχή ίση με το $\frac{1}{2}$ των μικτών μηνιαίων αποδοχών εκάστου εργαζόμενου, όπως οι αποδοχές αυτές θα διαμορφωθούν με βάση την απόδειξη μισθοδοσίας του μηνός Δεκεμβρίου 2014 και την προβλεπόμενη αναπροσαρμογή λόγω της αύξησης του χρόνου εργασίας του προσωπικού στις 39 ώρες. Η καταβολή της εφάπαξ οικειοθελούς παροχής θα πραγματοποιηθεί στις 05.01.2015. Ειδικά δε ορίζεται ότι, για όσους εργαζόμενους αποχωρήσουν από την Εταιρία κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.ο.ε., η εφάπαξ αυτή παροχή θα ληφθεί υπ' όψη για τον υπολογισμό της οφειλόμενης νόμιμης αποζημίωσης του ν. 2112/20 και του ν.δ. 3198/55.

Άρθρο 5 Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια

Τα υφιστάμενα σήμερα στην εταιρεία Ομαδικά Ασφαλιστήρια Συμβόλαια, που έχουν θεσπιστεί για τους εργαζόμενους με συμβαλλόμενα μέρη την Εταιρεία, ως εργοδότρια και ασφαλιστρια, και το Σύλλογο Εργαζομένων, θα συνεχίσουν να ισχύουν κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης και μέχρι την ενδεχόμενη μεταβίβαση της επιχειρησης της Εταιρείας, δια συγχωνεύσεως, ενοποιήσεως ή κατ' άλλο



5

νόμιμο τρόπο, εάν και όποτε τέτοια μεταβίβαση συντελεστεί κατά τη διάρκεια ισχύος της παρούσας. Για την περίπτωση ενδεχόμενης ενοποιήσεως ή συγχωνεύσεως της Εταιρείας με την "ERGO A.A.E. Ζημιών", υπό τους όρους και προϋποθέσεις του ΠΔ 178/2002, γνωστοποιείται ήδη δια της παρούσας η πρόθεση της "ERGO A.A.E. Ζημιών" για τροποποίηση των ομαδικών αυτών ασφαλιστηρίων συμβολαίων, πλην του υπ' αριθμ. 1370 (DAF).

Άρθρο 6 Εξαγορά στρατιωτικής θητείας

Το κόστος εξαγοράς ενσήμων για το χρόνο της στρατιωτικής θητείας όσων εργαζομένων αποχωρήσουν για να συνταξιοδοτηθούν κατά το χρόνο ισχύος της παρούσας βαρύνει την εταιρία. Η επιβάρυνση είναι ίση με τόσα τριακοστά πέμπτα, όσα και τα χρόνια υπηρεσίας του εργαζομένου στην εταιρία. Η καταβολή από την εταιρία γίνεται αφού υποβληθούν από τον εργαζόμενο τα από το νόμο προβλεπόμενα δικαιολογητικά.

Άρθρο 7 Απαλλαγή εκπροσώπου εργαζομένων

Κατά την διάρκεια ισχύος της παρούσας ο πρόεδρος του Συλλόγου των Υπαλλήλων απαλλάσσεται από την υποχρέωση παροχής εργασίας, με διατήρηση των αποδοχών του.

Άρθρο 8 Εφάπαξ χορηγία για πολιτιστικές δραστηριότητες του Συλλόγου.

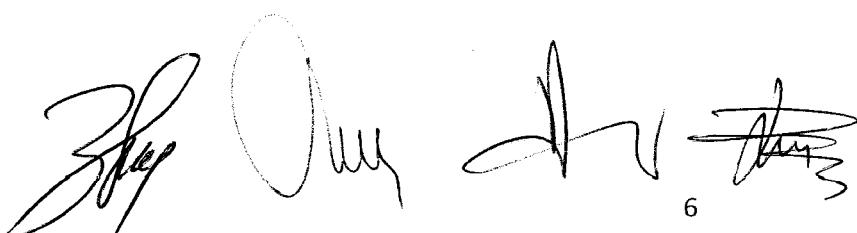
Καταβάλλεται προς τον Σύλλογο Εργαζομένων, ποσό ύψους 30.000 ευρώ για πολιτιστικές και συναφείς δραστηριότητες. Το ποσό αυτό θα καταβληθεί εφάπαξ το αργότερο μέχρι την 1-12-2014.

Άρθρο 9 Καταργητική Ρήτρα

Από την ημερομηνία ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής σ.ο.ε. καταργείται κάθε γενική ή ειδική διάταξη ή ρήτρα ή όρος συλλογικής σύμβασης εργασίας, ή διαιτητικής απόφασης οι οποίες τυχόν ισχύσαν στην Εταιρία οποτεδήποτε κατά το παρελθόν. Ειδικά, ως προς το κατασκηνωτικό επίδομα έτους 2014, τα συμβαλλόμενα μέρη επιβεβαιώνουν ότι δεν οφείλεται σύμφωνα με το υπ' αριθμ. 561 Πρακτικό από 25-7-2014 απόφασης του Δ.Σ. της ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ Α.Ε.

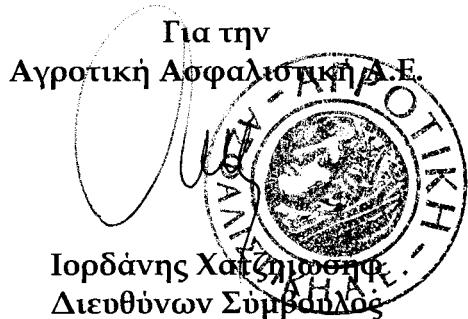
Άρθρο 10 Διάρκεια Ισχύος

Η ισχύς της παρούσας επιχειρησιακής σ.ο.ε. αρχίζει από την υπογραφή της και λήγει στις 31.12.2015.



Handwritten signatures of the Board members, including the President and other members, are placed here.

ΤΑ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ



Για τον
Πανελλήνιο Σύλλογο Εργαζομένων
Αγροτικής Ασφαλιστικής

Γιώργος Σφκαμίδης
Πρόεδρος

Γιώργος Σεχρεμέλης
Γραμματέας

Για την ERGO AAEZ



Ιωάννης Λινός

