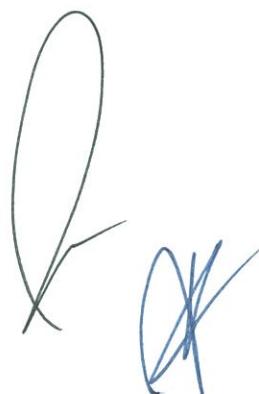


ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

(Ε.Σ.Σ.Ε)

ΣΥΡΜΑ Α.Ε

Περίοδος 2016 – 2018



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού της

«ΣΥΡΜΑ Α.Ε.»

Στον Βόλο σήμερα την 18^η Δεκεμβρίου 2016 στα γραφεία της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε τα δια της παρούσης συμβαλλόμενα μέρη ήτοι:

α) αφ' ενός η εταιρεία με την επωνυμία «Ανώνυμος Βιομηχανική και Εμπορική εταιρεία παραγωγής συρματόσχοινων και επεξεργασίας παρεμφερών προϊόντων ΣΥΡΜΑ Α.Ε.», που εδρεύει στη Δημοτική Ενότητα Αισωνείας του Δήμου Βόλου, του τέως Νομού Μαγνησίας και ήδη Περιφερειακής Ενότητας Μαγνησίας (Α' Βιομηχανική Περιοχή Βόλου) (ΑΦΜ 094295172), νομίμως εκπροσωπούμενη από τους κκ Σάββα Παπουτσόγλου και Αλέξανδρο Νιζάμη και

β) αφ' ετέρου η συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «Σωματείο Εργαζομένων ΣΥΡΜΑ Α.Ε. ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΣΥΡΜΑΤΟΣΧΟΙΝΩΝ Α.Ε.», στην οποία υπάγονται ανεξαιρέτως όλοι οι εργαζόμενοι της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας «ΣΥΡΜΑ Α.Ε.» που απασχολούνται δυνάμει σχέσεως εξαρτημένης εργασίας ανεξαρτήτως κατηγορίας, θέσεως ή ειδικότητας, όπως η εν λόγω συνδικαλιστική οργάνωση εκπροσωπείται νόμιμα σύμφωνα με τα άρθρα 14 και 16 του καταστατικού της από τους: α) Αθανάσιο Γκάγκα (Πρόεδρος) β) Κωνσταντίνο Παπαδόπουλο (Γενικός Γραμματέας) και, συμφώνησαν, ύστερα από διαπραγματεύσεις, την σύναψη της παρούσης Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με τους κάτωθι όρους:

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Τα συμβαλλόμενα μέρη συνάπτουν την παρούσα Σύμβαση προκειμένου να ανταποκριθούν στις προκλήσεις της παγκόσμιας αγοράς των ορυχείων και της απώλειας του βασικού της πελάτη στην Ελλάδα. Στο πλαίσιο αυτό, τα μέρη αποφάσισαν την σύναψη της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, με αντικείμενο τον επαναπροσδιορισμό των όρων αμοιβής των εργαζομένων.

Συνεπεία των ανωτέρω, τα μέρη συμφώνησαν και συναποδέχθηκαν τα ακόλουθα:

Άρθρο 1

Πεδίο ισχύος της σύμβασης εργασίας

Στο καθεστώς της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, δηλαδή τόσο οι υπάλληλοι όσο και οι εργατοτεχνίτες, που απασχολούνται με υφιστάμενη σχέση εξαρτημένης εργασίας στα γραφεία, στο βιομηχανοστάσιο, στις αποθήκες και στις εν γένει εγκαταστάσεις της συμβαλλόμενης εταιρίας σε ολόκληρη την χώρα, ανεξαρτήτως της κατηγορίας (μισθωτοί, ημερομίσθιοι) ή της ειδικότητας υπό την οποία εργάζονται στην ως άνω εταιρεία.

Δεν υπάγονται στην παρούσα οι εργαζόμενοι που θα προσληφθούν από την Εταιρεία για πρώτη φορά μετά την ημερομηνία ισχύος της παρούσας από 1^η Ιανουαρίου 2016. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των νεοεισελθέντων καθορίζονται αποκλειστικά και μόνο κατόπιν ξεχωριστής συμφωνίας μεταξύ αυτών και της Εταιρείας, η οποία μπορεί να διαφέρει από την παρούσα επιχειρησιακή σύμβαση. Οι όροι αμοιβής της συγκεκριμένης κατηγορίας εργαζομένων θα ταυτιστεί με τους όρους των υπολοίπων εργαζομένων μόλις συμπληρώσουν 3 έτη πραγματικής απασχόλησης από την ημέρα πρόσληψής τους.

Άρθρο 2

Ειδικότητες των εργαζομένων της εταιρείας

Οι ειδικότητες των εργαζομένων της εταιρείας προσδιορίζονται με βάση το είδος και το αντικείμενο της εκτελούμενης εργασίας και παρατίθενται λεπτομερώς στα επισυναπτόμενα παραρτήματα.

Άρθρο 3

Είδος σύμβασης και αποδοχές των εργαζομένων

Τα επιμέρους είδη συμβάσεων όπως και οι μικτές αποδοχές των εργαζομένων που απασχολούνται δυνάμει υφιστάμενης συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας στην πρώτη των συμβαλλομένων, εταιρεία (μικτός ονομαστικός μισθός, επιδόματα και παροχές) καθορίζονται στα επισυναπτόμενα παραρτήματα ανά ειδικότητα ως ακολούθως:

- Παράρτημα 1-Είδος σύμβασης:** Διαχωρίζεται το εργατικό δυναμικό της εταιρείας, εργατοτεχνίτες και υπάλληλοι, σε μισθωτούς και αμειβόμενους με ημερομίσθιο. Οι συμβάσεις εργασίας για όλες τις ειδικότητες θα είναι αορίστου ή ορισμένου χρόνου, μη λαμβανομένης υπόψη της εκπαιδευτικής περιόδου των δύο συνεχόμενων ετών επί το μέγιστο. Στην κατηγορία του ανειδίκευτου εργάτη παραμένει ο νέο-προσληφθείς, με σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου και με μέγιστη διάρκεια δύο συνεχόμενων ετών.
- Παράρτημα 2-Μισθός:** Στο παράρτημα 2 καθορίζονται ο κατώτερος μηνιαίος βασικός μισθός και το κατώτερο βασικό ημερομίσθιο (8 ωρών) ανά ειδικότητα. Οι προβλεπόμενοι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια περιλαμβάνουν τις νόμιμες κρατήσεις υπέρ ΙΚΑ και επικουρικών ταμείων του εργαζόμενου, και όχι τις αντίστοιχες του εργοδότη, καθώς και τη φορολογία εισοδήματος. Οι βασικοί μισθοί, ημερομίσθια των ανηκόντων στρο δυναμικό της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας

κατά την 31^η Δεκεμβρίου 2015 μισθωτών και αμειβομένων με ημερομίσθιο είναι σύμφωνα με τα επισυναπτόμενα παραρτήματα και παραμένουν σταθερά μέχρι και το τέλος ισχύος της παρούσης.

3. **Παράρτημα 3- Επιδόματα:** Με το παρόν παράρτημα περιγράφονται λεπτομερώς τα επιδόματα που παρέχονται στους εργαζομένους της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτοί κατατάσσονται ανά ειδικότητα, ενώ επιπλέον προσδιορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των επιδομάτων.
4. **Παράρτημα 4- Παροχές:** Με το παρόν παράρτημα περιγράφονται λεπτομερώς οι παροχές που παρέχονται στους εργαζομένους της πρώτης των συμβαλλομένων εταιρείας, όπως αυτοί κατατάσσονται ανά ειδικότητα, ενώ επιπλέον προσδιορίζεται και ο τρόπος υπολογισμού των παροχών.
5. **Παράρτημα 5 – Οργάνωση του χρόνου εργασίας:** Όλοι οι εργαζόμενοι θα ακολουθούν το πλάνο διαλειμμάτων που περιγράφεται αναλυτικά στο παράρτημα 5. Η συνολική διάρκεια των διαλειμμάτων ανά εργαζόμενο δεν θα υπερβαίνει τα 40' λεπτά με αποδοχές ανά βάρδια. Η χρονική στιγμή που θα πραγματοποιούνται τα διαλείμματα καθώς και οι ιδιαιτερότητες και παραδοχές που θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη θα είναι σύμφωνα με την ανάλυση στο σχετικό παράρτημα. Ο εργοδότης μπορεί να αλλάξει την χρονική στιγμή της χορήγησης σύμφωνα με την κρίση του χωρίς όμως να μπορεί να επηρεάσει την διάρκεια.

Άρθρο 4

Λοιποί όροι της συμβάσεως

Επιπλέον των ήδη συνομολογηθέντων μεταξύ των δύο συμβαλλομένων μερών όρων, συμφωνούνται επιπλέον τα κάτωθι:

1. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να προβεί σε πλήρη αναδιοργάνωση του οργανογράμματος της προκειμένου να αυξήσει την παραγωγικότητα της και την ποιότητα του παραγόμενου προϊόντος της.
2. Ρητά συμφωνείται ότι η παρούσα σύμβαση υπερισχύει σε περίπτωση συρροής της με οιαδήποτε κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση εργασία, υφιστάμενη ή μελλοντική.

Η εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα να συνάπτει συμβάσεις έργου, όπως αυτές προβλέπονται από τις οικείες διατάξεις του Αστικού Κώδικα, με εταιρείες για κάλυψη των εκάστοτε παραγωγικών της αναγκών. Το ανήκον στις εργολήπτριες εταιρείες προσωπικό, το οποίο θα απασχολείται, δυνάμει της συμβάσεως έργου, δεν μπορεί να ξεπερνά το 40% του συνολικού αριθμού των εργαζομένων αυτής. Τον «συνολικό αριθμό εργαζομένων της εταιρείας», όπως τουλάχιστον χρησιμοποιείται αυτός ο όρος στο παρόν άρθρο, σχηματίζει το άθροισμα των απασχολουμένων στην εταιρεία δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας και του προσωπικού των εκάστοτε αναδόχων εταιρειών. Σε κάθε περίπτωση το 60% του «συνολικού αριθμού εργαζομένων» θα αποτελείται από προσωπικό απασχολούμενο δυνάμει συμβάσεως εξαρτημένης εργασίας από την εταιρεία. Η εργασιακή δομή της εταιρείας, η οποία θα προκύψει μέσα από την εν λόγω επένδυση, θα είναι τέτοια που δεν θα επιφέρει βλαπτική μεταβολή στις υφιστάμενες θέσεις εργασίας.

Άρθρο 5

Έναρξη ισχύος και διάρκεια της παρούσης συμβάσεως

Η έναρξη ισχύος της παρούσης επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας ορίζεται ως η 1^η Ιανουαρίου 2016 και η διάρκεια της είναι τρία (3) χρόνια. Η παρούσα σύμβαση μπορεί να καταγγελθεί πριν από την λήξη της,

αν έχουν μεταβληθεί σημαντικά οι συνθήκες που υπήρχαν κατά την υπογραφή της.

Η παρούσα συλλογική σύμβαση εργασίας συντάχθηκε σε τρία (3) πρωτότυπα, εκ των οποίων από ένα έλαβαν τα συμβαλλόμενα μέρη και το άλλο θα υποβληθεί στην κατά τόπον αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας ηλεκτρονικά μέσω του συστήματος ΕΡΓΑΝΗ.

Οι Συμβαλλόμενοι

Για την εταιρεία

Σάββας Παπούτσογλου

Αλεξανδρος Νιζάμης


Για την συνδικαλιστική οργάνωση


Αθανάσιος Γκάγκας

Κωνσταντίνος Παπαδόπουλος



Παράρτημα 1 - Είδος σύμβασης

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Χειριστές μηχανών	Μηχανικοί			Χειριστές περονοφόρου	Πρακτικοί μηχανικοί Γ' τάξης	Ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκτές βιομηχανίας	Ανειδίκευτοι εργάτες	Λογιστές και βιοθοί λογιστών με προϋπηρεσία έως 17 έτη	Απλοί υπάλληλοι γραφείου
				ΑΕΙ	ΤΕΙ	Χημικοί						
1	Κατηγορία σύμβασης	Μισθωτός		Μισθωτός	Μισθωτός	Μισθωτός	Μισθωτός	Μισθωτός	Μισθωτός		Μισθωτός	Μισθωτός
	Κατηγορία σύμβασης	Ημερομίσθιος	Ημερομίσθιος							Ημερομίσθιος		

Handwritten signatures in blue ink, likely belonging to the parties involved in the contract.

Παράρτημα 2 - Μισθός / Ημερομίσθιο

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Μηχανικοί			Χειριστές περονοφόρου	Πρακτικοί μηχανικοί Γ' τάξης	Ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκτές βιομηχανίας	Ανειδίκευτοι εργάτες	Λογιστές και βοηθοί λογιστών με προϋπηρεσία έως 17 έτη	Απλοί υπάλληλοι γραφείου	
			Χειριστές μηχανών	ΑΕΙ	ΤΕΙ							
2	Βασικός μισθός	Ο βασικός μισθός είναι ο μικτός μηνιαίος ονομαστικός μισθός	0,00	1.606,97	1.285,57	1.448,02	1.012,99	805,87	925,50	0,00	993,67	939,56
	Βασικό ημερομίσθιο	Το βασικό ημερομίσθιο είναι το μικτό ημερήσιο ονομαστικό ημερομίσθιο (8 ώρες)	39,17	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	34,87	0,00	0,00

Handwritten signatures in blue ink, likely signatures of the parties involved in the document.

Παράρτημα 3 - Επιδόματα

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Μηχανικό				Χειριστές περονοφόρου	Πρακτικοί μηχανικοί Γ' τάξης	Ηλεκτροτεχνίες και περιελγκτές βιομηχανίας	Ανειδίκευτοι εργάτες	Λογιστές και βοηθοί λογιστών με προϋπηρεσία έως 17 έτη	Απλοί υπάλληλοι γραφείου
			Χειριστές μηχανών	ΑΕΙ	ΤΕΙ	Χημικοί						
3	Επίδομα γάμου	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
4	Επίδομα παρουσίας	ευρώ 21,00 μηνιάνις, για κάθε εργάσιμο μήνα χωρίς απουσίες	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
11	Χορήγηση επιδόματος ωρίμανσης μισθών και ημερομισθίων ποσοστού 5%, για όποια ωρίμανση έχει θεμελιωθεί μέχρι τις 31-12-2015. Από 01-01-2016 παύει να δημιουργεί οποιαδήποτε επιπλέον προσαύξηση	Κατά 5% υπολογιζόμενο στον βασικό μισθό ή βασικό ημερομισθίο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
12	Επίδομα επιστημονικό για ΑΕΙ	18% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για ΤΕΙ	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για Master	7% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα επιστημονικό για Διδακτορικό	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
13	Επίδομα ξένης γλώσσας	7% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα ξένης γλώσσας	11% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
14	Επίδομα ισολογισμού	80% επί του μικτού καταβαλλόμενου μισθού για κάθε ισολογισμό, εφ' άπαξ	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι
15	Επίδομα τέκνων, έως 3 τέκνα και μέχρι 18 ετών ή 23 εάν σπουδάζουν σε ανεγνωρισμένες από το Υπουργείο Παιδείας σχολές	5% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι
16	Επίδομα ανθυγεινό	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι
	Επίδομα ανθυγεινό	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα ανθυγεινό	20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
17	Επίδομα Τεχνικού Ασφαλείας, για όποιον είναι τεχνικός ασφαλείας δηλωμένος στο ΣΕΠΕ	13% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα Τεχνικού Διευθυντή	18% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Ναι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου Διεύθυνσης	15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου τμημάτων παραγωγής, έρευνας ή χημικού εργαστηρίου	20% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
	Επίδομα υπεύθυνου βάρδιας	10% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι
18	Επίδομα τεχνικό	15% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι
19	Επίδομα επικίνδυνης εργασίας	20% επί του συνολικού μισθού ή ημερομισθίου	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι
20	Επίδομα ειδικών συνθηκών (θορύβου)	3% επί του βασικού μισθού ή ημερομισθίου	Ναι	Όχι	No	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι	Όχι
21	Επίδομα καθαρισμού δεξαμενών από γρέζι	ευρώ 20,00 ημερόσιως με την προϋπόθεση της αποσχόλησης του εργαζόμενου στον καθαρισμό των δεξαμενών και την γραπτή έγκριση του Διευθυντή του τμήματός του	Ναι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	No	Ναι	Όχι	Όχι
31	Παροχή επιδόματος αδείας, Δώρου Χριστουγέννων, και Δώρου Πάσχα όπως προβλέπονται από το εκάστοτε εργατικό δίκαιο	Ο υπολογισμός του επιδόματος αδείας, Δώρου Χριστουγέννων και Δώρου Πάσχα θα συνεχίσει να γίνεται με την ίδια μεθοδολογία με αυτήν που γίνονται από την εταιρεία της ημερομηνία της υπογραφής της παρούσας σύμβασης	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
32	Προσαύξηση εργασίας Κυριακής και Αργίας	Κατά 75% επί του συνολικού μικτού ονομαστικού ημερομισθίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι

Παράρτημα 4 - Παροχές

Α/Α	Περιγραφή	Υπολογισμός	Χειριστές μηχανών	Μηχανικοί			Χειριστές περονοφόρου	Πρακτικοί μηχανικοί Γ' τάξης	Ηλεκτροτεχνίτες και περιελιγκές βιομηχανίας	Ανειδίκευτοι εργάτες	Λογιστές και βοηθοί λογιστών με προϋπηρεσία έως 17 έτη	Απλοί υπάλληλοι γραφείου
				ΑΕΙ	ΤΕΙ	Χημικοί						
5	Παροχή μίας (1) ημέρας εππλέον κανονικής ετήσιας άδειας για κάθε πέντε (5) χρόνια υπηρεσίας στην εταιρεία	Η επιπλέον κανονική άδεια υπολογίζεται με βάση το συνολικό ονομαστικό μικτό ημερομίσθιο. Σταματάει να αυξάνει πέρα του νομίμου στον αριθμό που κερδήθηκαν μέχρι τις 31-12-2015	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
6	Παροχήμιας της Μεγ. Παρασκευή ως αργία εταιρείας	Ο υπολογισμός είναι με βάση το συνολικό ονομαστικό μικτό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
7	Παροχή διατακτικών μορφής κατάθεσης στην τράπεζα για:	α) Χριστούγεννα ευρώ 200 για κάθε εργαζόμενο β) Πάσχα ευρώ 100 για κάθε εργαζόμενο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
8	Παροχή αποζημείωσης συνταξιοδότησης ημερομισθίων οι οποίοι εργάζονται στην εταιρεία για 25 συνεχή έτη και την οποία θα λάβουν κατά την συνταξιοδότησή τους. Αυτή θα είναι ίση με αυτή που θα λάμβαναν εάν ανήκαν στην κατηγορία των μισθωτών	Ότι προβλέπεται από το εκάστοτε νομοθετικό πλαίσιο.	Ναι	No	No	No	No	No	No	Ναι	Όχι	Όχι
9	Παροχή ελαιολάδου	20 λίτρα ελαιολάδου ετησίως	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
10	Παροχή απορρυπαντικών ρούχων	Ετήσια χορήγηση απορρυπαντικών 10 κιλών για πλύσιμο βιομηχανικών ρούχων	Ναι	No	Ναι	No	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι
	Παροχή επιδόματος ισολογισμού, εππλέον του εκάστοτε προβλεπόμενου νομίμου	Υπολογίζεται με βάση το συνολικό ονομαστικό μικτό μισθό	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Όχι	Ναι	Όχι
22	Παροχή είκοσι πέντε (25) ημερομισθίων σε περίπτωση απυχήματος στον χώρο του εργοστασίου	Τα επιπλέον των εκάστοτε νομίμων ημερομισθίων που χορηγούνται σε πρόπτωση απυχήματος υπολογίζονται με βάση το συνολικό ονομαστικό μικτό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
23	Παροχή ασφαλιστικής κάλυψης λόγω απυχήματος στο χώρο εργασίας	Η περιγραφή της κάλυψης αναφέρεται στο επιμέρους ασφαλιστικό συμβόλαιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
24	Παροχή μίας (1) ημέρας άδειας, για κάθε αιμοδοσία υπέρ του συλλόγου "ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ"	Η άδεια αιμοδοσίας υπολογίζεται με βάση το συνολικό ονομαστικό μικτό ημερομίσθιο	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
25	Παροχή δανείων στους εργαζόμενους	Το μέγιστο ύψος δανείου είναι ένας (1) μικτός ονομαστικός μισθός. Το δάνειο εξόφλεται σε έως και 12 ίσες μηνιαίες δόσεις που παρακρατούνται από τον μισθό του εργαζόμενου, και εκτοκίζεται με επιτόκιο ίσο με το επιτόκιο των ομολόγων του Ελληνικού Δημοσίου	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
26	Παροχή γάλατος	1/2 λίτρο γάλα για κάθε εργάσιμη ημέρα	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
27	Παροχή βιομηχανικού ρουχισμού	Η χορήγηση βιομηχανικού ρουχισμού είναι ως ακολούθως : α) ένα (1) φούτερ και δύο (2) μπλούζες μακό κάθε χρόνο, β) δύο (2) φόρμες ή δύο (2) παντελόνια κάθε χρόνο, γ) ένα (1) ζευγάρι βιομηχανικά παπούτσια, δ) δύο (2) πουκάμισα για το τμήμα της συντήρησης, ε) μία (1) ρόμπα για τους εργοδηγούς, ζ) 1 μπουσφάν για χειριστή Π/Φ και αρχιεργάτες κάθε δύο έτη και η) 1 μπλούζα πόλο για εργοδηγούς κάθε χρόνο.	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Όχι	Όχι
28	Παροχή Χριστουγεννιάτικης εορτής για τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρείας	Διοργάνωση Χριστουγεννιάτικης εορτής για τα παιδιά των εργαζομένων της εταιρείας ΣΥΡΜΑ Α.Ε. αξίας ευρώ 2.000 συνολικά	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
29	Παροχή ετήσιου χορού	Διοργάνωση ετήσιου χορού με μέγιστο ποσό ευρώ 21,50 ανά εργαζόμενο και ευρώ 21,50 για τον συνοδό	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
30	Παροχή ψυκτών για ζεστό και κρύο νερό	Χορήγηση ψυκτών για ζεστό και κρύο νερό	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι
33	Παροχή ασφάλισης υγείας	Μελέγιστο ποσό 21,52 ευρώ/εργαζόμενο/μήνα	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι	Ναι

Παράρτημα 5 - Οργάνωση του χρόνου εργασίας

Πλάνο Διαλειμμάτων ΣΥΡΜΑ	08:00 - 09:00	09:00 - 10:00	10:00 - 11:00	11:00 - 12:00	12:00 - 13:00	13:00 - 14:00	Σύνολο	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
	16:00 - 17:00	17:00 - 18:00	18:00 - 19:00	19:00 - 20:00	20:00 - 21:00	21:00 - 22:00		
	24:00 - 01:00	01:00 - 02:00	02:00 - 03:00	03:00 - 04:00	04:00 - 05:00	05:00 - 06:00		
Διοίκηση								Παραμένει ως έχει
Τραβηγτικές μηχανές	10		20		10		40	1. Οι μηχανές δεν σταματάνε 2. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 3. Οι εργαζόμενοι κάνουν διάλειμμα εκ περιτροπής και όχι όλοι μαζί 4. Αποχώρηση (σχόλασμα) από το χώρο των μηχανών στην λήξη και αφού έρθει ο αντικαταστάτης
Στριφτικές μηχανές	10		20		10		40	1. Οι μηχανές δεν σταματάνε 2. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 3. Οι εργαζόμενοι κάνουν διάλειμμα εκ περιτροπής και όχι όλοι μαζί 4. Αποχώρηση (σχόλασμα) από το χώρο των μηχανών στην λήξη και αφού έρθει ο αντικαταστάτης
Τελικές μηχανές	10		20		10		40	1. Οι μηχανές δεν σταματάνε 2. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 3. Οι εργαζόμενοι κάνουν διάλειμμα εκ περιτροπής και όχι όλοι μαζί 4. Αποχώρηση (σχόλασμα) από το χώρο των μηχανών στην λήξη και αφού έρθει ο αντικαταστάτης
Αρχιεργάτες & χειριστές περονοφόρου	10		20		10		40	1. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 2. Οι εργαζόμενοι κάνουν διάλειμμα εκ περιτροπής και όχι όλοι μαζί
E&A + Ποιότητα								Παραμένει ως έχει
Τεχνικό τμήμα	10		20		10		40	1. Τα διαλείμματα είναι εντός των ορίων και για την οριζόμενη διάρκεια 2. Οι εργαζόμενοι κάνουν διάλειμμα εκ περιτροπής και όχι όλοι μαζί 3. Αυστηρή προτεραιότητα στην επιδιόρθωση των βλαβών

* Όλα τα διαλείμματα αποτελούν παροχή εξ ελευθεριότητος του εργοδότη η οποία και δίνεται σύμφωνα με την ανέλεγκτη κρίση του.

Σαν γενικοί κανόνες ισχύουν τα κάτωθι:

A) Οι εργαζόμενοι που θέλουν να καπνίσουν θα κάνουν χρήση των ανωτέρω διαλειμμάτων και στους χώρους που η εταιρεία έχει ορίσει.

B) Οι εργαζόμενοι θα κάνουν διάλειμμα εκ περιτροπής και όχι ταυτόχρονα όλοι μαζί. Ο προγραμματισμός των διαλειμμάτων θα είναι ευθύνη των εργοδηγών της εταιρείας.

Γ) Η διάρκεια των διαλειμμάτων θα είναι αυστηρώς εντός των προαναφερθέντων διαστημάτων και με διάρκεια **ΟΧΙ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ** από την οριζόμενη.

Δ) Οι μηχανές θα επιθεωρούνται από τους συναδέλφους της βάρδιας οι οποίοι δεν θα είναι σε διάλειμμα.

Ε) Η παραδοση καθηκόντων μεταξύ εργαζομένων θα πραγματοποιείτε στο τελευταίο 10' λεπτό της βάρδιας (δηλ. από 13.50 έως 14.00, από 21.50 έως 22.00, από 05.50 έως 06.00 για πρωινή, απογευματινή και βραδινή βάρδια αντίστοιχα).

ΣΤ) Το λεωφορείο θα αναχωρεί στις 14.15 ή 22.15 ή 06.15 αντίστοιχα προκεμένου να δοθεί χρόνος στους εργαζόμενους να ολοκληρώσουν το μπάνιο τους.

Η χορήγηση των διαλειμμάτων γίνεται εξ ελευθεριότητας, θα είναι εντός του χρόνου εργασίας και χωρίς καμία μισθολογική απώλεια για τους εργαζόμενους.