



Εη. 286/2012

Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας περί των όρων αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων όλων των ειδικοτήτων της ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε. ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ στα Γιαννιτσά του Ν. Πέλλης.

Στα Γιαννιτσά σήμερα 31 Μαρτίου 2012, οι υπογεγραμμένοι.

Α) Παπαδόπουλος Αλέξανδρος, Διευθύνων Σύμβουλος της εταιρείας « ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.» νομίμως εκπροσωπών την άνω εταιρεία.

Β) Κορνοσορλή Τραιανή , Τσομπανάκης Φώτιος, & Μπίτσης Σπύρος Πρόεδρος Αντιπρόεδρος και Γραμματέας αντίστοιχα της ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.», νόμιμα εκπροσωπούντες Την ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ

Συνομολογήσαμε και συναποφασίσαμε την σύνταξη και υπογραφή της παρούσας Επιχειρησιακής Σύμβασης Εργασίας για το χρονικό διάστημα 01/04/2012 μέχρι 31/03/2015, η οποία έχει ως κατωτέρω:

ΑΡΘΡΟ 1

Α. ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΙ ΟΡΟΙ

Για τον ορισμό των βασικών μισθών τους, οι υπαγόμενοι την παρούσα κατηγοριοποιούνται ως εξής:

Α' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Α) Οδηγοί φορτηγών αυτοκινήτων μεταφοράς εμπορευμάτων άνω των 3.5 τόννων.

Β' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

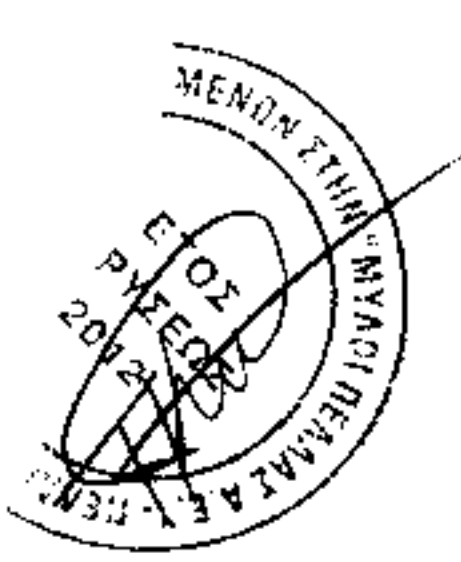
Β) Υπάλληλοι γραφείου απασχολούμενοι εντός ή εκτός της επιχείρησης εκτελούντες εργασίες συναφείς με τις εργασίες γραφείου.

Γ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Γ) Βοηθοί κυλινδράδες απασχολούμενοι με τις εργασίες λειτουργίας του κυλινδρόμυλου της εταιρείας κατά την άλεση του σταριού.

Δ' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Δ) Μυλεργάτες απασχολούμενοι εντός των εγκαταστάσεων του κυλινδρόμυλου εκτελούντες βοηθητικές εργασίες της άλεσης του σταριού.



Ε' ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ

Ε1) Εργάτες διαμονής αλεύρων απασχολούμενοι με τις εργασίες μεταφοράς και διανομής αλεύρων εκτός του κυλινδρόμυλου χωρίς τη χρήση μηχανικών μέσων.

ΑΡΘΡΟ 2

ΚΛΙΜΑΚΙΑ 31/03/2011

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε

Τα συνημμένα παραρτήματα αναφέρονται αντίστοιχα στις αναφερόμενες στο άρθρο 1 κατηγορίες εργαζομένων.

Οι βασικοί μισθοί των κλιμακίων όλων των κατηγοριών όπως ορίζονται στα παραρτήματα του άρθρου 2 αυξάνονται κατ' έτος σύμφωνα με το ποσοστό αύξησης που θα ορίζει η εκάστοτε Απόφαση του Υπουργείου Εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

1. ΣΠΟΥΔΩΝ

Α. Πτυχιούχοι ΑΕΙ: ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου

Β. Πτυχιούχοι ΤΕΙ: ποσοστό 18% επί του βασικού μισθού του κάθε κλιμακίου

Το επίδομα σπουδών αναφέρεται στους εργαζόμενους της κατηγορίας Β όπως το σχετικό παράρτημα Β

2. ΤΕΚΝΩΝ

Σε όλους τους εγγάμους, χήρους-ες, διαζευγμένους-ες, άγαμες μητέρες της παρούσας Ε.Σ.Ε των κατηγοριών Α και Β όπως τα σχετικά παραρτήματα Α και Β χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5 % επί του αρχικού βασικού μισθού κάθε



κατηγορίας για μεν την κατηγορία Α μέχρι 3 τέκνα για δε την κατηγορία Β μέχρι 1 τέκνο και για κάθε παιδί μέχρι 18 ετών εφόσον δεν εργάζεται και δεν είναι έγγαμο. Σε περίπτωση που σπουδάζει σε ανώτατη, ανώτερη και ΙΕΚ παρατείνεται η χορήγηση του μέχρι το πέρας των σπουδών και όχι μετά το 24^ο έτος της ηλικίας του. Για παιδιά με ποσοστό αναπηρίας πάνω από 67% η καταβολή του επιδόματος συνεχίζεται για όσο χρόνο διαρκεί η αναπηρία ύστερα από γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής επιτροπής.

3. ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στους εργαζομένους που απασχολούνται στις Κατηγορίες Γ , Δ χορηγείται επίδομα ύψους 5% επί του συνόλου του ημερομισθίου κάθε κλιμακίου ενώ στους εργαζόμενους της Κατηγορίας Ε χορηγείται επίδομα ύψους 5% επί του βασικού ημερομισθίου του αρχικού κλιμακίου.

ΓΕΝΙΚΟΙ ΟΡΟΙ - ΘΕΣΜΙΚΑ

ΑΡΘΡΟ 1

Οι υπαγόμενοι στην παρούσα ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ . θα απασχολούνται με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας τους. Οι θέσεις εργασίας και η βαθμολογική διάρθρωση και η ιεραρχική εξέλιξη των εργαζομένων προβλέπονται από Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας – Οργανόγραμμα της εταιρείας. Η τοποθέτηση σε θέσεις Προϊσταμένων τμημάτων ή Υπευθύνων εναπόκειται στην κρίση της εταιρείας, γίνεται με τις προϋποθέσεις του Κανονισμού Λειτουργίας – Οργανογράμματος, είναι ορισμένης διάρκειας και όχι μόνιμη και δεσμευτική.

Εργαζόμενοι οι οποίοι με ανάθεση ασκούν διαφορετικά καθήκοντα από τα καθήκοντα της συγκεκριμένης ειδικότητας με την οποία προσλήφθηκαν, λαμβάνουν τις αποδοχές που αντιστοιχούν στα καθήκοντα που πραγματικά ασκούν.

ΑΡΘΡΟ 2

ΑΔΕΙΕΣ

1. ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Α) Βάσει του Νόμου περί αδειών 3302/2004 για το πρώτο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 20 ημερών). Για το δεύτερο ημερολογιακό έτος χορηγείται μέχρι 31 Δεκεμβρίου αναλογία της άδειας (των 21 ημερών). Για το τρίτο ημερολογιακό έτος χορηγείται από την 1^η Ιανουαρίου ολόκληρη η άδεια.

Β) Ο χρόνος της κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία εργάσιμη ημέρα για κάθε έτος απασχόλησης μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτάτου ορίου των εικοσιπέντε (25) ημερών. Μετά τη συμπλήρωση 15 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά 2 ημέρες (27 ημέρες). Μετά τη συμπλήρωση 20 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής άδειας επαυξάνεται κατά μία (1) ημέρα και γίνεται 28 ημέρες. Μετά τη συμπλήρωση 25 ετών προϋπηρεσίας ο χρόνος κανονικής



αδειάς επαυξάνεται κατά δύο (2) ημέρες και γίνεται 30 ημέρες μέχρι τέλους υπηρεσίας.

2. ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

A) Στις υπαλλήλους οι οποίες κυοφορούν, χορηγείται άδεια μητρότητας με πλήρης αποδοχές δύο (2) μήνες πριν και τρεις (2) μήνες μετά το τοκετό. Η άδεια λόγω κυοφορίας χορηγείται ύστερα από βεβαίωση του θεράποντα ιατρού για τον πιθανολογούμενο χρόνο τοκετού.

B) Όταν ο τοκετός πραγματοποιείται σε χρόνο μεταγενέστερο από αυτόν που είχε πιθανολογηθεί αρχικά, η άδεια που είχε χορηγηθεί παρατείνεται μέχρι την πραγματική ημερομηνία του τοκετού χωρίς αυτή η παράταση να συνεπάγεται αντίστοιχη μείωση του χρόνου της αδειάς που χορηγείται μετά το τοκετό. Όταν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από αυτό που είχε αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της αδειάς χορηγείται μετά το τοκετό ώστε να εξασφαλιστεί συνολικός χρόνος πέντε (5) μηνών.

3. ΑΔΕΙΑ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ

A) Στους εργαζόμενους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, σε ΑΕΙ ή και ΤΕΙ χορηγείται άδεια εξετάσεων σύμφωνα με τον νόμο.

B) Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε ημερολογιακό έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητάει ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι 2 το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.

4. ΑΔΕΙΑ ΛΟΓΩ ΠΕΝΘΟΥΣ

Χορηγείται άδεια μετ' αποδοχών σε περίπτωση θανάτου γονέων, συζύγου και αδελφών διάρκειας δύο (2) ημερών.

5. ΑΔΕΙΑ ΓΑΜΟΥ

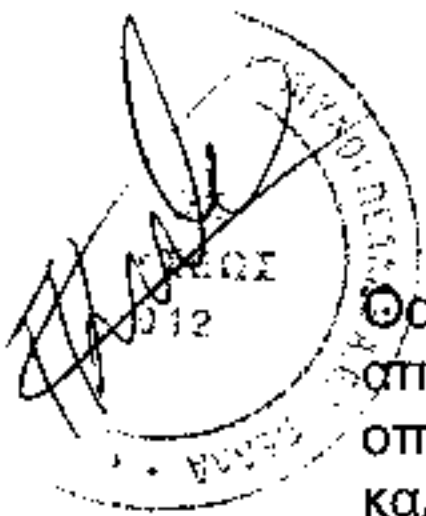
Δίνεται λόγω τέλεσης γάμου πενθήμερη (5) άδεια με αποδοχές.

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού , ο πατέρας δικαιούται δύο (2) ημέρες άδεια με αποδοχές για κάθε παιδί.

ΑΡΘΡΟ 3

Εργαζόμενοι μέλη της ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ που συμβάλλεται στη παρούσα, και οι οποίοι δεν επιθυμούν να ενταχθούν στην παρούσα επιχειρησιακή Σ.Ε., για όλη τη διάρκεια της ισχύος της, αλλά στην ισχύουσα κλαδική ή τυχόν ομοιοεπαγγελματική Σ.Σ.Ε., θα πρέπει εγγράφως να το δηλώσουν μέχρι την εφαρμογή της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 4



Όσοι εργαζόμενοι προσληφθούν με σχέση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την 1.04.2012 μέχρι και την 31.03.2015 και οι οποίοι θα εργάζονται σε οποιαδήποτε από τις αναφερόμενες κατηγορίες της παρούσας σύμβασης κα καλύπτονται από τους όρους της παρούσας.

ΑΡΘΡΟ 5

Η παρούσα σύμβαση έχει έναρξη ισχύος την 1-4-2012 και λήξη την 31-3-2015.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για την εταιρεία
ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε..

Για Την Ένωση Προσώπων εργαζομένων
στην ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΑΛΕΥΡΑ ΑΙΜΙΝΙΩΤΙΚΑ
ΕΙΣΑΓΟΡΕΣ - ΕΞΑΓΟΡΕΣ
50 ΧΙΛ. ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ - ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ
ΑΡ. ΜΜΕ 42002/5778/93/001
ΑΦΜ 094 186 152 - ΔΟΥ ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
ΤΗΛ 10382132780 32790

A)

B)

Γ)

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Ενσωματώνονται ώστε να αποτελούν ενιαίο σύνολο με την παρούσα σύμβαση, τα παραρτήματα με στοιχεία Α,Β,Γ,Δ,και Ε τα οποία απεικονίζουν την ειδική συμφωνία της ΕΝΩΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε. » με την εταιρεία ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε και τα οποία έχουν ως εξής:

3.....
22/4/12.
Η ΤΕΤΑΡΤΗ ΖΩΝ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ
...ΕΛΕΝΗ
ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ ΑΕ
Χ-450416
Γ.Α. ΓΙΑΝΝΙΤΣΩΝ
ΕΡΕΝΗ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΥ
6
ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΥ ΚΡΥΣΤΑΛΛΑΝΑ

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
 ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α
 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΟΔΗΓΟΙ Φ.Ι.Χ ΑΝΩ 3,5 ΤΟΝ.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
Α/Α	ΕΤΩ ΠΡΟΥΠΗΡΕΣΙΑ	ΒΑΡΟΣ ΜΙΣΘΟΥ	ΠΡΟΣΘΗ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΕΡΩΝ ΜΙΣΘΩΝ	2 ΤΕΚΝΩΝ ΑΝΩ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3 ΤΕΚΝΩΝ ΑΝΩ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΤΟΥΑΔΩΝ		
1	0-1	827,05	0,00	41,35	82,70	124,06	0,00		
2	1-2	827,05	0,00	41,35	82,70	124,06	0,00		
3	2-3	827,05	0,00	41,35	82,70	124,06	0,00		
4	3-4	827,05	24,81	41,35	82,70	124,06	0,00		
5	4-5	827,05	24,81	41,35	82,70	124,06	0,00		
6	5-6	827,05	24,81	41,35	82,70	124,06	0,00		
7	6-7	827,05	49,62	41,35	82,70	124,06	0,00		
8	7-8	827,05	49,62	41,35	82,70	124,06	0,00		
9	8-9	827,05	49,62	41,35	82,70	124,06	0,00		
10	9-10	827,05	74,43	41,35	82,70	124,06	0,00		

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
 ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
 ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β
 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΥΠΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΕΙΟΥ

Α/Α	ΕΡΓΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ	ΠΑΛΙΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΤΡΕΧΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ	ΠΡΟΣΟΦΕΡ ΠΡΟΣΤΙΘΕΝΤΑ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ		
					ΣΠΟΥΔΑΙΟΝ ΤΕΛΟΣ	ΣΠΟΥΔΑΙΟΝ ΑΡΧΗ	ΣΠΟΥΔΑΙΟΝ ΜΕΣΗ
1	0-1	768,50	0,00	38,43	115,28	138,33	138,33
2	1-2	768,50	0,00	38,43	115,28	138,33	138,33
3	2-3	781,56	23,06	38,43	117,23	140,68	140,68
4	3-4	781,56	23,06	38,43	117,23	140,68	140,68
5	4-5	794,85	23,06	38,43	119,23	143,07	143,07
6	5-6	794,85	23,06	38,43	119,23	143,07	143,07
7	6-7	808,36	46,11	38,43	121,25	145,50	145,50
8	7-8	808,36	46,11	38,43	121,25	145,50	145,50
9	8-9	822,10	46,11	38,43	123,32	147,98	147,98
10	9-10	822,10	69,17	38,43	123,32	147,98	147,98

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
 ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ
 503 001 001
 ΑΦΜ: 999999999
 ΑΡΧΗΓΟΣ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΟΥ

ΕΝΔΕΧ ΟΡΘΟΤΗΤΗ ΕΛΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
 "ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε."
 ΕΡΓΑ 503 001 001
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

**ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΒΟΗΘΟΙ ΚΥΛΙΝΔΡΑΔΕΣ**

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
1	0-1	35,60	0,00	0,00	0,00	1,78	0,00	0,00	0,00
2	1-2	35,60	0,00	0,00	0,00	1,78	0,00	0,00	0,00
3	2-3	35,60	0,00	0,00	0,00	1,78	0,00	0,00	0,00
4	3-4	35,60	1,78	0,00	0,00	1,87	0,00	0,00	0,00
5	4-5	35,60	1,78	0,00	0,00	1,87	0,00	0,00	0,00
6	5-6	35,60	1,78	0,00	0,00	1,87	0,00	0,00	0,00
7	6-7	35,60	3,56	0,00	0,00	1,96	0,00	0,00	0,00
8	7-8	35,60	3,56	0,00	0,00	1,96	0,00	0,00	0,00
9	8-9	35,60	3,56	0,00	0,00	1,96	0,00	0,00	0,00
10	9-10	35,60	5,34	0,00	0,00	2,05	0,00	0,00	0,00

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΑΓΕΡΙΑ-ΟΡΜΗΤΙΛΙΑ
 ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΜΟΝΑΔΗ
 ΣΟΦ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ
 ΑΦΥΠΟΤΕΛΕΣ 27-209 ΠΕΛΛΑ (ΕΣΠ)
 ΑΦΥΠΟΤΕΛΕΣ 27-209 ΠΕΛΛΑ (ΕΣΠ)

ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΕΣΠ
 ΕΣΠ
 ΕΣΠ
 ΕΣΠ

**ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΜΥΛΕΡΓΑΤΕΣ**

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
1	0-1	34,45	0,00	0,00	0,00	1,72	0,00	0,00	0,00
2	1-2	34,45	0,00	0,00	0,00	1,72	0,00	0,00	0,00
3	2-3	34,45	0,00	0,00	0,00	1,72	0,00	0,00	0,00
4	3-4	34,45	1,72	0,00	0,00	1,81	0,00	0,00	0,00
5	4-5	34,45	1,72	0,00	0,00	1,81	0,00	0,00	0,00
6	5-6	34,45	1,72	0,00	0,00	1,81	0,00	0,00	0,00
7	6-7	34,45	3,45	0,00	0,00	1,90	0,00	0,00	0,00
8	7-8	34,45	3,45	0,00	0,00	1,90	0,00	0,00	0,00
9	8-9	34,45	3,45	0,00	0,00	1,90	0,00	0,00	0,00
10	9-10	34,45	5,17	0,00	0,00	1,98	0,00	0,00	0,00

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
 ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΜΥΛΕΡΓΑΤΕΣ
 50 ΧΙΛ. ΔΕΣΦ. ΠΕΛΛΑΣ
 ΕΡ. Ν. ΠΕΛΛΗΣ Τ.Κ. 57 00 001
 ΑΦΜ: 999185101
 ΤΗΛ: 01029132760 32797

ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ
 ΕΣΡΑ
 ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



**ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
ΑΛΕΥΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ
ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ε
ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΤΕΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ**

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΤΗ ΠΡΟΥΠΗΡΕΥΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΙ ΜΗΣΟΙ	ΤΡΙΜΗΝΙΑ	ΤΕΚΝΙΑ	ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΣ ΣΤΟΙΧΑΙΟΝ	ΣΤΟΙΧΑΙΟΝ			
1	0-1	30,00	0,00	0,00	1,50	0,00			
2	1-2	30,00	0,00	0,00	1,50	0,00			
3	2-3	30,00	0,00	0,00	1,50	0,00			
4	3-4	30,00	1,50	0,00	1,50	0,00			
5	4-5	30,00	1,50	0,00	1,50	0,00			
6	5-6	30,00	1,50	0,00	1,50	0,00			
7	6-7	30,00	3,00	0,00	1,50	0,00			
8	7-8	30,00	3,00	0,00	1,50	0,00			
9	8-9	30,00	3,00	0,00	1,50	0,00			
10	9-10	30,00	4,50	0,00	1,50	0,00			

ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΑΓΙΟΥ ΠΑΥΛΟΥ - ΑΡΧΑΪΟΠΟΛΙΣ
 ΓΙΑΝΝΙΤΣΑ
 50 014 001
 ΑΡΧΗΓΟΣ ΚΑΤΑΛΟΓΟΥ ΕΡΓΑΤΩΝ
 ΤΗΛ: 10382132780 12782

ΕΝΔΕΙΧΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΤΩΝ
 ΜΥΛΟΙ ΠΕΛΛΑΣ Α.Ε.
 ΕΣΠΑ 50% ΕΛΕΥΘΕΡΟΙ ΕΡΓΑΤΕΣ
 ΕΤΟΣ 2012