

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (25-08-2016)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας με την επωνυμία "ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΦΟΥΝΤΣΕΡΒΙΣ HELLENIC FOODSERVICE ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ", που εδρεύει στο 20^ο χλμ. Θεσσαλονίκης-Πολυγύρου, Ν. Ραιδεστός, με αριθμό ΜΑΕ 54809/62/Β/03/0131 και με Α.Φ.Μ. 081703552

Στην Θεσσαλονίκη, σήμερα την 25-08-2016, οι παρακάτω συμβαλλόμενοι:

1.- Η ανώνυμη εταιρία με την επωνυμία "ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΦΟΥΝΤΣΕΡΒΙΣ HELLENIC FOODSERVICE ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ", που εδρεύει στο 20^ο χλμ. Θεσσαλονίκης-Πολυγύρου, Ν. Ραιδεστός, με αριθμό ΜΑΕ 54809/62/Β/03/0131 και με Α.Φ.Μ. 081703552 και εκπροσωπείται νόμιμα στο παρόν από τον Καραβιώτη Σωτήριο

2. Η ένωση προσώπων με την επωνυμία "ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΦΟΥΝΤΣΕΡΒΙΣ HELLENIC FOODSERVICE ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ", που εδρεύει στο 20^ο χλμ. Θεσσαλονίκης-Πολυγύρου, στην έδρα της εταιρίας και εκπροσωπείται νόμιμα στο παρόν από τους: 1) Τοπαλίδη Κωνσταντίνο του Χρήστου και 2) Κράνια Ευστράτιο του Αθανασίου δυνάμει της απόφασης που έλαβε η Ένωση Προσώπων στην συνεδρίαση της 25-08-2016 σύμφωνα με το άρθρο 5 της Ιδρυτικής Πράξης της, συνεπώς όλοι νομίμως εξουσιοδοτημένοι, σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν με ελεύθερα διαμορφωμένη την βούληση τους, την κατάρτιση και υπογραφή της παρακάτω Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που θα διέπει τις εργασιακές σχέσεις (όρους αμοιβής και εργασίας) του απασχολούμενου με οποιαδήποτε ιδιότητα προσωπικού στην Εταιρία, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής. : Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής, υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία

"ΧΕΛΛΕΝΙΚ ΦΟΥΝΤΣΕΡΒΙΣ HELLENIC FOODSERVICE ΟΡΓΑΝΩΣΗ

ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ", με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης και ανεξαρτήτως του χρόνου απασχολήσεως τους και του χρόνου προσλήψεως τους αλλά και ανεξαρτήτως του είδους, του τόπου και της θέσης εργασίας εκάστου εργαζομένου. Ειδικότερα η παρούσα Επιχειρησιακή Σύμβαση Εργασίας, εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους της Εταιρίας, δηλαδή υπαλλήλους γραφείου, λογιστές και βοηθούς λογιστών, εργατοτεχνίτες, φορτοεκφορτωτές, οδηγούς και πάσης ειδικότητας εργαζόμενους, έστω και αν ρητά δεν αναφέρονται στην διάταξη αυτή.

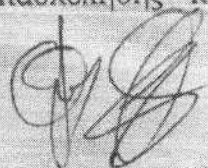
Άρθρο 2. - Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια : Τα κατώτατα όρια αποδοχών και οι πάσης φύσης μισθολογικές παροχές του συνόλου του προσωπικού, καθορίζονται σύμφωνα με τον κατώτατο νομοθετημένο νόμιμο μισθό και ημερομίσθιο, για τις κατηγορίες και υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει, για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Οι μηνιαίες δηλαδή αποδοχές του εργαζομένου, αποτελούνται από τον βασικό μισθό, προσαυξημένο από το επίδομα προϋπηρεσίας του όπως καθορίστηκε και διαμορφώθηκε με τις διατάξεις του νόμου 4093/12-11-2012.

Σε περίπτωση που στον εργαζόμενο καταβάλλονται αποδοχές πέρα των καθοριζομένων από τις διατάξεις της παρούσας, συμφωνείται ότι αυτές, ανεξάρτητα από την φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμα και αν επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από την Εταιρία η οποία δύναται οποτεδήποτε να τις τροποποιεί, μεταβάλλει, μειώνει ή και να τις ανακαλεί μονομερώς και ανεξάρτητα από την σύμπραξη ή την συναίνεση του εργαζομένου.

Άρθρο 3. - Διακεκομμένη Εργασία : Ρητά συμφωνείται με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ, η δυνατότητα απασχόλησης του προσωπικού σε διακεκομμένο ωράριο κατά την διάρκεια της ημέρας.

Άρθρο 4. - Χρόνος εργασίας : Με την παρούσα Επιχειρησιακή ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην εταιρία με σύμβαση πλήρους απασχόλησης και εξαήμερη



απασχόληση για το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση μερικής απασχόλησης. Παρέχεται και αναγνωρίζεται όμως το δικαίωμα στην Εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά, για απασχόληση του επί πέντε (5) ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτως του ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

Άρθρο 5.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας : Τα συμβαλλόμενα μέρη, λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του κλάδου και των συνθηκών απασχόλησης, συμφωνούν ότι στο βαθμό που απαιτηθεί κατά την εκάστοτε αποκλειστική κρίση της εταιρίας και με σκοπό την εξυπηρέτηση της τρέχουσας δραστηριότητας της, η Εταιρία θα προβαίνει στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής:

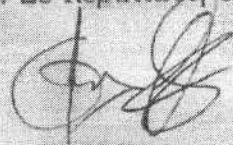
Κατά τη χρονική περίοδο από 01 Μαΐου (01/05) εκάστου έτους και μέχρι 30 Οκτωβρίου (30/10) του επόμενου έτους οι εργαζόμενοι είτε εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης είτε με σύμβαση μερικής απασχόλησης, μπορεί να απασχολούνται από την Εταιρία μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 01 Νοεμβρίου (01/11) έως 30 Απριλίου (30/04) του επομένου έτους, θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από (01/05) έως (30/10)

Άρθρο 6. - Έναρξη ισχύος : Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την 25-08-2016, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 24-08-2019, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο συμβαλλόμενα μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας Επιχειρησιακής ΣΣΕ.

Άρθρο 7. Τα ζητήματα που δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση, θα καθορίζονται και διέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 8 - Τελικές διατάξεις : Κάθε άλλη διάταξη Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή Διαιτητικής Απόφασης, κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργασιακές σχέσεις της Εταιρίας με το πάσης φύσης προσωπικό της, ρητά καταργείται προκειμένου η παρούσα να κατισχύει αυτών όπως και κάθε άλλης συναφούς διάταξης και πρόβλεψης. Σε περίπτωση σύρραξης των



διατάξεων της παρούσας με τις διατάξεις οποιασδήποτε άλλης κλαδικής ή ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, υπερισχύουν οι διατάξεις της παρούσας.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας ή οικειοθελείς παροχές με οποιαδήποτε μορφή ή ονομασία, καταργούνται, διότι οι συμβαλλόμενοι επεδίωξαν την ισχύ των όρων της παρούσας έναντι κάθε άλλης συναφούς διάταξης ή απόφασης.

Τυχόν ακυρότητα κάποιου από τους όρους που διαλαμβάνονται στην παρούσα συμφωνία, δεν επάγεται την ακυρότητα των υπολοίπων όρων και διατάξεων αυτής που θα εξακολουθούν να ισχύουν.

Οποιαδήποτε γνωστοποίηση της Εταιρίας προς την Ένωση Προσώπων των Εργαζομένων, θα γίνεται με ανάρτηση ανακοίνωσης στα γραφεία της εταιρίας σε ευανάγνωστο σημείο.

Αυτά αφού συμφώνησαν οι συμβαλλόμενοι, τα οποία εκφράζουν την αληθή και ελεύθερα διαμορφωμένη βούληση τους, όπως διαμορφώθηκε από τα συλλογικά τους όργανα, συνέταξαν την παρούσα συμφωνία σε πέντε όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας και την υπογράψουν όπως ακολουθεί:

Τα συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Σωτήρης Καραβιώτης

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΣΕΛΛΗΝΙΚ ΦΟΥΡΤΙΣΤΕΡΟΥ (HELLENIC FOODSERVICE)
ΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗ &
ΕΜΠΟΡΙΑ ΕΙΔΩΝ ΕΣΤΙΑΣΗΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ
ΑΡ. Μ.Α.Ε. 54809/67/Β/03/0131
20 ΧΛΜ. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ - ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ
Τ.Κ. 57001 - Τ.Θ. 60491 - Ν. ΡΑΙΔΕΣΤΟΣ
ΤΗΛ: 2310 797891 - FAX: 2310 796236
ΑΦΜ: 081703552 - ΔΟΥ Φ.Α.Ε. ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Για την Ένωση Προσώπων

Τοπαλίδης Κωνσταντίνος

Κράνιας Ευστράτιος