

#### ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (5-12-2014)

Για τους όρους αμοιβής και εργασίας του πάσης φύσεως προσωπικού της εταιρίας «TULIP A.B.E.E» που εδρεύει στη Βιομηχανική περιοχή Κομοτηνής Ν.Ροδόπης.

Στη Κομοτηνή, σήμερα την 5-12-2014, οι παρακάτω αναφερόμενοι:

- 1.- Ο .....**ΖΑΦΕΙΡΙΔΗΣ ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ** ....., νόμιμος εκπρόσωπος της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «TULIP A.B.E.E» και
- 2.- Το Δ.Σ. της ένωσης προσώπων με την επωνυμία «**ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ TULIP A.B.E.E.**» σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου 1876/1990, όπως τροποποιήθηκε και με τις διατάξεις του άρθρου 37 νόμου 4024/2011, συμφώνησαν την υπογραφή της παρακάτω συλλογικής σύμβασης, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

**Άρθρο 1. - Πεδίο εφαρμογής.** - Στις διατάξεις της ΣΣΕ αυτής υπάγεται το σύνολο του προσωπικού όλων των ειδικοτήτων που συνδέονται με την εταιρία «TULIP A.B.E.E» με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου.

**Άρθρο 2. – Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια** - Ο βασικός μισθός και τα ημερομίσθια των ανωτέρω αναφερόμενων ειδικοτήτων καθορίζεται σύμφωνα με τον κατώτατο νόμιμο νομοθετημένο μισθό/ημερομίσθιο, υπό τη διάκριση μεταξύ υπαλλήλων και εργατοτεχνιτών, όπως εκάστοτε ισχύει (ακόμη δηλαδή και εάν μειωθεί ο κατώτατος μισθός/ημερομίσθιο) για όλη τη χρονική περίοδο ισχύος της παρούσας επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

**Άρθρο 3. – Χρόνος εργασίας** – Με την παρούσα ΣΣΕ εισάγεται εξαήμερη απασχόληση 40 ωρών εβδομαδιαίως για όσους από τις ειδικότητες των εργαζομένων καθιερώθηκε πενήνήμερη απασχόλησης βάσει συλλογικών συμβάσεων και Διοικητικών Αποφάσεων. Παρέχεται όμως το δικαίωμα στην εταιρία να καταρτίζει ατομικές συμφωνίες με κάθε εργαζόμενο χωριστά περί απασχόλησης του επί 5 ημέρες την εβδομάδα, ανεξαρτήτου ημερήσιου χρόνου απασχόλησης (μερική ή πλήρης απασχόληση).

**Άρθρο 4.- Διευθέτηση Χρόνου Εργασίας** – Τα μέρη λαμβάνοντας από κοινού υπ' όψιν τις ιδιαιτερότητες του αντικείμενου δραστηριότητας της επιχείρησης και των

συνθηκών απασχόλησης συμφωνούν, στο βαθμό που απαιτηθεί, κατά την εκάστοτε κρίση της εταιρίας, στη διευθέτηση του χρόνου εργασίας του προσωπικού, ως εξής: Κατά τη χρονική περίοδο από 1/7 εκάστου έτους και μέχρι 31/12 του ίδιου έτους, οι εργαζόμενοι, που εργάζονται με σύμβαση πλήρους απασχόλησης, δύνανται να απασχολούνται μέχρι 10 ώρες ημερησίως.

Σε περίπτωση εφαρμογής της ανωτέρω διάταξης, κατά τη χρονική περίοδο από 1/1 του επομένου έτους έως 30/6 του ίδιου έτους θα χορηγούνται ημέρες ανάπαυσης αντίστοιχες των πρόσθετων ωρών απασχόλησης της περιόδου από 1/7 έως 31/12.

**Άρθρο 5 - Έναρξη ισχύος** - Η ισχύς της παρούσης αρχίζει την ...05.....-12.....-2014, έχει διάρκεια τριών ετών και λήγει την 05.....-12.....-2017, οι δε διατάξεις της δεσμεύουν τα δύο μέρη για όλο το χρονικό διάστημα μέχρι την υπογραφή της νέας ΣΣΕ.

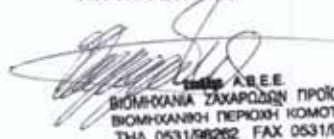
**Άρθρο 6 – Τελικές διατάξεις** – Κάθε άλλη διάταξη ΣΣΕ ή ΔΑ, κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική, στο πεδίο εφαρμογής της οποίας υπάγονταν οι εργαζόμενοι της επιχείρησης καταργούνται.

Τυχόν ανώτερες καταβαλλόμενες αποδοχές και ισχύοντες όροι εργασίας ευνοϊκότεροι που προβλέπονται από νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακές ΣΣΕ, επιχειρηματική πρακτική ή εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας ή από ατομικές συμβάσεις εργασίας καταργούνται.

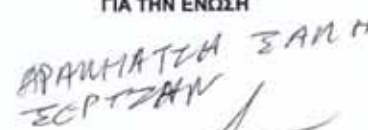
Οποιοδήποτε ποσό καταβάλλεται πέρα του οριζομένου στο άρθρο 2 της παρούσης με οποιονδήποτε χαρακτηρισμό κι αν αναφέρεται, ρητά συμφωνείται ότι αποτελεί οικειοθελή παροχή του εργοδότη, την οποία μπορεί ελεύθερα και οποιαδήποτε χρονική στιγμή να την ανακαλέσει και να τη μειώσει ή να τη διακόψει προσωρινά ή οριστικά.

Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσης δεν θίγει το κύρος των υπόλοιπων διατάξεων.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΑΙΡΙΑ

  
Α.Β.Ε.Ε.  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΖΑΧΑΡΩΔΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ  
ΤΗΛ. 0531/98262 FAX 0531/98366  
ΑΦΜ 094080529 ΔΟΥ ΚΟΜΟΤΗΝΗΣ  
ΠΡΟΔΡΟΜΟΣ ΖΑΦΕΙΡΙΔΗΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΩΣΗ

  
ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΣΑΝΗ  
ΕΡΤΣΑΝ  
ΠΑΥΛΟΣ ΠΕΧΑΚΙ  
Ουδών ΣΕΡΣΑΨ  
