

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Των εργαζομένων στην εταιρεία Α.С.S ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΑΕΕ Α.Ε.Ε.

Άρθρο 1

Στις ρυθμίσεις της παρούσας υπάγονται οι εργαζόμενοι στην εταιρεία «Α.С.S ΤΑΧΥΔΡΟΜΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ Α.Ε.Ε.».

Άρθρο 2

Διάκριση ειδικοτήτων

2. 1. Εξωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων.

2.1.2. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς, (courier), αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγοί δικύκλου.

2.1.3. Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου.

2.2. Εσωτερικοί εργαζόμενοι: Ορίζονται όσοι προσφέρουν την εργασία τους στις εγκαταστάσεις της επιχείρησης (με εξαίρεση τους Περιφερειάρχες και τους Πωλητές οι οποίοι λόγω του αντικειμένου τους εργάζονται εντός και εκτός των εγκαταστάσεων της επιχείρησης) και συγκεκριμένα οι παρακάτω ειδικότητες:

2.2.1.α. Υπάλληλοι γραφείου.

β. Ταμίες.

2.2.2.α. Χειριστές – χειρίστριες Η/Υ.

β. Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).

2.2.3.α. Προγραμματιστές - Αναλυτές.

β. Τεχνικοί Η/Υ.

2.2.4. Λογιστές – Βοηθοί Λογιστές.

2.2.5.α. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων και βοηθοί αυτών.

β. Συντηρητές κτιρίων

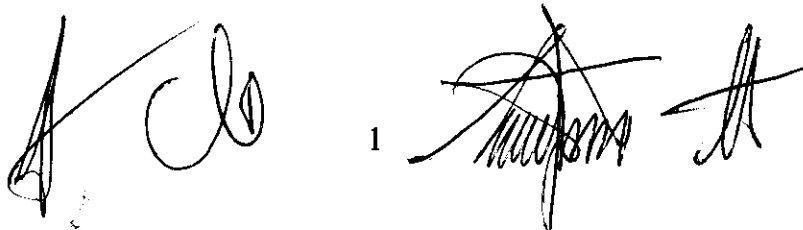
2.2.6.α. Διαλογείς -Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων.

β. Φύλακες.

2.2.7. Διακινήτες - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορέων – ταχυδιανομέων).

2.2.8.α. Περιφερειάρχες - Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου και

β. Πωλητές.



Άρθρο 3 Αναπροσαρμογές αμοιβών

1. Αμοιβές ΣΣΕ κάθε ειδικότητας

Οι εργαζόμενοι λαμβάνουν ανά ειδικότητα το βασικό μισθό, τα επιδόματα και τις κάθε λογής χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά περιγράφονται στην από 21/07/2006 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και όπως έχουν διαμορφωθεί με τις επόμενες συλλογικές ρυθμίσεις και ίσχυαν και καταβάλλονταν ως 30/04/2016 κατά το νόμο. Οι παραπάνω βασικοί μισθοί, τα επιδόματα και οι χρηματικές αποζημιώσεις, όπως αυτά είχαν διαμορφωθεί και ίσχυαν την 30/04/2016, περιγράφονται στους πίνακες που θα προσαρτηθούν στην παρούσα εντός 20 ημερών από την ημερομηνία υπογραφής της.

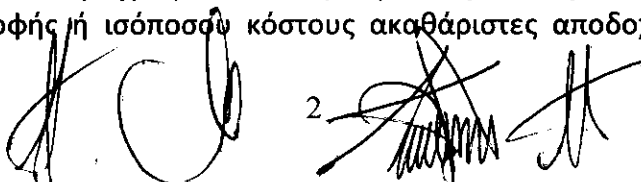
Ως αμοιβές ΣΣΕ, για την εφαρμογή της επόμενης παραγράφου, ορίζεται το σύνολο του βασικού μισθού, των επιδομάτων και των κάθε λογής χρηματικών αποζημιώσεων που καταβάλλονταν την 30/04/2016 σε κάθε ειδικότητα, με βάση την τελευταία ισχύουσα επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας της ACS ΑΕΕ. Στην έννοια των αμοιβών ΣΣΕ συμπεριλαμβάνονται και οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ.) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζόμενου.

2. Τροποποιήσεις Αμοιβών ΣΣΕ

α. Οι Αμοιβές ΣΣΕ όλων των ειδικοτήτων, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 3 παρ.1. της παρούσας, συμφωνείται να παραμείνουν αμετάβλητες μέχρι την 30/04/2018.

β. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2016 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2015, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2016 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2016. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής. Το ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο δεν θα ξεπερνά ως κόστος τα €600 (εξακόσια ευρώ) για κουπόνια τροφής ή ισόποσου κόστους ακαθάριστες αποδοχές μισθοδοσίας (μικτό ποσό συν εργοδοτικές εισφορές). Το ποσό που αντιστοιχεί σε εργαζόμενους μερικής απασχόλησης καθώς και σε όσους έχουν προσληφθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2016 θα είναι αναλογικά μικρότερο σε σχέση με τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που ανήκουν στην εταιρεία σε όλο το έτος 2016.

γ. Σε περίπτωση που ο ετήσιος κύκλος εργασιών της εταιρείας του έτους 2017 σε σχέση με τον αντίστοιχο ετήσιο κύκλο εργασιών του 2016, αυξηθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του 4%, θα καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο εφάπαξ ποσό (bonus) θετικών αποτελεσμάτων. Το ποσό (μικτές αποδοχές συν εργοδοτικές εισφορές) που αντιστοιχεί στον κάθε εργαζόμενο θα υπολογιστεί από τη διαίρεση του 4% των Κερδών Προ Φόρου της Εταιρείας του έτους 2017 δια του συνόλου των μισθωτών που θα εργάζονται στην ACS ΑΕΕ την 31/12/2017. Ο κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να επιλέξει αν το ποσό που του αντιστοιχεί θα δοθεί ως μικτές αποδοχές μισθοδοσίας ή ως κουπόνια τροφής. Το ατομικό ποσό bonus που θα αντιστοιχεί σε κάθε εργαζόμενο και αναφέρεται στην παρούσα παράγραφο δεν θα ξεπερνά ως κόστος τα €650 (εξακόσια πενήντα ευρώ) για κουπόνια τροφής ή ισόποσου κόστους ακαθάριστες αποδοχές μισθοδοσίας (μικτό



ποσό συν εργοδοτικές εισφορές). Το ποσό που αντιστοιχεί σε εργαζόμενους μερικής απασχόλησης καθώς και σε όσους έχουν προσληφθεί κατά τη διάρκεια του έτους 2017 θα είναι αναλογικά μικρότερο σε σχέση με τους εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που ανήκουν στην εταιρεία σε όλο το έτος 2017. Κατά τα λοιπά η μέθοδος υπολογισμού του bonus θα είναι ίδια και για τα δύο έτη.

Άρθρο 4 Λοιποί Όροι

1. Οι εργαζόμενοι όλων των ειδικοτήτων, εσωτερικοί και εξωτερικοί υποχρεούνται να προσφέρουν την εργασία τους στην έδρα και σε όποιο υποκατάστημα της επιχείρησης (εντός του νομού πρόσληψής τους) εφ' όσον τους ζητηθεί από την επιχείρηση βάσει των πραγματικών και λειτουργικών αναγκών.

2. Συμβάσεις ορισμένου χρόνου μπορούν να καταρτισθούν με τους περιορισμούς των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας, όπως αυτές ισχύουν κάθε φορά.

3. Η προϋπηρεσία λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη εφόσον είναι ομοειδής, στον ίδιο ή και άλλους εργοδότες και αποδεικνύεται από σχετική βεβαίωση ή άλλα επίσημα έγγραφα.

4. Η εξόφληση των μηνιαίων αποδοχών θα γίνεται έως και την 7η εργάσιμη του επόμενου μήνα όχι όμως πέραν της 11ης ημέρας εκάστοτε μηνός. Σε περίπτωση που η ημερομηνία εξόφλησης συμπίπτει με ημέρες Σαββάτου, Κυριακής ή αργίας η εξόφληση θα γίνεται την προηγούμενη εργάσιμη.

5.α. Τα χρηματικά ποσά που καταβάλλονται ως: Αποζημίωση χρήσης δικύκλου και Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και δεν προσμετρούνται στον υπολογισμό των δώρων, επιδομάτων και αποζημιώσεων σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης εργασίας. Τα παραπάνω ισχύουν και για το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) από την πρόσληψη έως την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας. Το Χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) μετά την συμπλήρωση τριών ετών εργασίας ενσωματώνεται στις τακτικές αποδοχές. Καταβάλλεται δε πάντα μηνιαία και σε περιπτώσεις αποδεδειγμένης αναγκαστικής απουσίας όπως:

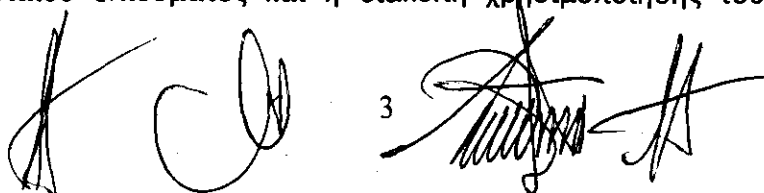
- Κλήση σε δικαστήριο
- Άδεια γάμου
- Άδεια γέννησης τέκνου
- Θάνατος συγγενούς πρώτου βαθμού
- Εργατικό ατύχημα – Ασθένεια (όχι πάνω από ένα μήνα συνεχόμενο).

Προϋποθέσεις καταβολής επιδόματος Αποζημίωσης για την χρήση δικύκλου:

α) Κυβισμός από 50cc-750cc. Σε περίπτωση αντικατάστασης του οχήματος ο κατώτερος περιορισμός κυβισμού θα είναι 90cc και άδεια κυκλοφορίας παλαιότητας έως επτά ετών.

β) Η τακτική και έγκαιρη πληρωμή των τελών κυκλοφορίας και ασφαλίσεων από τον εργαζόμενο ιδιοκτήτη του δικύκλου και η διάθεση φωτοτυπιών των πρωτότυπων σχετικών εγγράφων στους αρμόδιους προϊσταμένους του.

γ) Μηνιαίος έλεγχος μηχανολογικής – λειτουργικής κατάστασης και εμφάνισης δικύκλου. Συμμόρφωση στις υποδείξεις ελέγχου. Σε περιπτώσεις μη συμμόρφωσης προβλέπεται η μη καταβολή του μηνιαίου επιδόματος και η διακοπή χρησιμοποίησης του στις εργασίες της εταιρείας.



5. β. Το επίδομα Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σταθερά σε όλες τις μηνιαίες μισθοδοσίες, δεν υπόκειται δηλαδή μείωση σε περίπτωση απουσίας του εργαζομένου. Προϋπόθεση καταβολής του επιδόματος Χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής είναι η καθημερινή χρήση της και η τακτική συντήρηση της από τους οριζόμενους στη παρούσα Σ.Σ.Ε. εργαζόμενους, εκτός περιπτώσεων ανωτέρας βίας. Το κόστος και η ευθύνη για την επάρκεια των ειδών ρουχισμού της εταιρικής στολής βαρύνει την εταιρεία.

6. Το εκάστοτε ισχύον ομαδικό ασφαλιστικό συμβόλαιο που αφορά όλο το προσωπικό της επιχείρησης σε περίπτωση τροποποίησης ολοκλήρου ή επιμέρους όρων αυτού ή αλλαγής της συμβαλλόμενης ασφαλιστικής εταιρείας πρέπει να γνωστοποιείται στους εκπροσώπους των εργαζομένων.

7. Η επιχείρηση υποχρεούται:

Να καλύπτει νομικά και οικονομικά τον εργαζόμενο στις περιπτώσεις παραβάσεων του Κ.Ο.Κ. που αφορούν την παράνομη στάθμευση, παρουσία σε πεζόδρομο, διατάξεις περί απαγόρευσης της παρουσίας οχημάτων στον δακτύλιο, «μπλε ζώνη» στο κέντρο της πόλης, εφόσον οι παραβάσεις αυτές διενεργούνται μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου). Σε κάθε περίπτωση τροχαίου ατυχήματος η επιχείρηση υποχρεούται να παρέχει νομική κάλυψη στον εργαζόμενο εφόσον συνέβη μέσα στο ωράριο εργασίας και εξαιτίας αυτής (ανεξάρτητα αν το όχημα είναι ή όχι ιδιοκτησία του εργαζομένου).

Η εταιρεία διατηρεί την επιφύλαξη της μη τήρησης του ανωτέρου όρου όταν το ατύχημα οφείλεται κατά κύριο λόγο στην υπαιτιότητα του εργαζομένου.

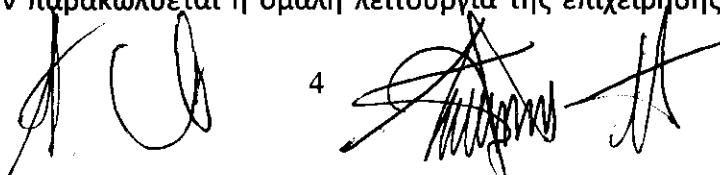
8. Αποδοχές που αναγράφονται στο εξοφλητικό μισθοδοσίας με τον όρο «πρόσθετες παροχές» είναι τακτικές αποδοχές. Δεν μπορούν να υποστούν μείωση ούτε συμψηφισμό στην περίπτωση αυξήσεων που αφορούν το βασικό μισθό και τα επιδόματα της παρούσας σύμβασης. Σε καμία περίπτωση δεν συμψηφίζονται με τα χρονοεπίδομα: Εξαμήνου, Έτους, Τριετίας, Πολυετίας.

Επίσης οι αναγραφόμενες ως Πρόσθετες Παροχές (ΠΡΟΣ.ΠΑΡ) στο εξοφλητικό της μισθοδοσίας κάθε εργαζομένου, όπως αυτές ίσχυαν την 30/04/2016 ή τροποποιηθούν με βάση το άρθρο 3 της παρούσας, θα συνεχίζουν να καταβάλλονται και μετά τη λήξη ή καταγγελία της παρούσας Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, εκτός αν υπάρξει διαφορετική ατομική ή συλλογική σύμβαση.

Σε περίπτωση αλλαγής ειδικότητας και εφόσον το σύνολο των τακτικών αποδοχών της παλαιάς ειδικότητας υπερβαίνει το σύνολο των τακτικών αποδοχών της καινούργιας, με υπολογιζόμενα τα χρονοεπίδομα από την πρόσληψη, η οικονομική διαφορά ορίζεται «πρόσθετες παροχές» και υπολογίζεται στις τακτικές αποδοχές.

Εφόσον υπάρχουν «πρόσθετες παροχές» στις τακτικές αποδοχές εργαζομένου που αλλάζει ειδικότητα και κατόπιν αλλαγής ειδικότητας συμβεί η νέα ειδικότητα να ορίζει νέο επίδομα μη προβλεπόμενο και καταβαλλόμενο, με βάση την ανάλυση μισθού της έως τότε ειδικότητας του, θα εξετάζεται από το Γραφείο Προσωπικού αν το ίδιο επίδομα είχε παλαιότερα ενσωματωθεί στις τακτικές αποδοχές του συγκεκριμένου εργαζομένου ως «πρόσθετες παροχές» και εφόσον έχει συμβεί κάτι τέτοιο θα γίνεται έως ισόποσος συμψηφισμός με την αφαίρεση αντίστοιχου ποσού από τις «πρόσθετες παροχές».

9. Θεσμοθετήθηκε διάλειμμα εργασίας 15 λεπτών στο χρόνο εργασίας κάθε ημέρα. Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου και του τρόπου χορήγησης του διαλείμματος στα πλαίσια του ωραρίου του μισθωτού καθορίζεται από τον εργοδότη σύμφωνα με τις ανάγκες της επιχείρησης και με τρόπο που να μην παρακωλύεται η ομαλή λειτουργία της επιχείρησης. Η μη άσκηση εκ



μέρους του μισθωτού του δικαιώματος απόλαυσης του διαλείμματος δεν δημιουργεί απαίτηση πρόσθετης αμοιβής.

10. Η συνδικαλιστική άδεια που αναφέρεται στον Ν.1264/82 και αφορά Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γενικό Γραμματέα του Σωματίου, είναι μετ' αποδοχών και βαρύνει την εταιρεία.

11. Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2018, η αποζημίωση θα υπολογιστεί λαμβάνοντας υπόψη τον μισθό που ίσχυε την 30/04/2016 προσαυξημένο κατά 10%. Η προσαύξηση 10% δεν ισχύει για περιπτώσεις όπου ο ακαθάριστος μηνιαίος μισθός ξεπερνάει τις €2.500,00

Σε περίπτωση καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση) που έχει προσληφθεί στην εταιρεία πριν την 31/10/2012 και που θα λάβει χώρα την περίοδο από την έναρξη της παρούσας έως την 27/04/2018, ο υπολογισμός του ποσού της αποζημίωσης θα γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις των ν. 2112/1920 και 3198/1955 και ο χρόνος έγγραφης προειδοποίησης θα ακολουθεί τις διατάξεις των ν. 3863/2010 και 3899/2010, ακόμα κι αν υπάρξει νέα δυσμενέστερη νομοθετική ρύθμιση.

Μετά την 27/04/2018, για τον μισθό και τον τρόπο υπολογισμού της αποζημίωσης λόγω καταγγελίας σύμβασης εργασίας μισθωτού (απόλυση ή συνταξιοδότηση), καθώς και για τον χρόνο έγγραφης προειδοποίησης, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

12. Οι όροι της ΕΓΣΣΕ εφαρμόζονται μέχρι την 27/04/2018 και στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ρύθμιση, στο βαθμό που είναι ευνοϊκότεροι από τα ήδη ισχύοντα.

13. Μόνο για την περίοδο από 01/05/2016 έως και 27/04/2018 θα καταβληθούν το Δώρο Χριστουγέννων του έτους 2016 και 2017, το Δώρο Πάσχα του έτους 2017 και 2018 και το Επίδομα Αδείας των ετών 2016, 2017 και 2018. Μετά την 27/04/2018, για τα επιδόματα Δώρου Χριστουγέννων, Δώρου Πάσχα και για το Επίδομα Αδείας, ισχύει ό,τι ορίζεται από την Ελληνική Νομοθεσία.

14. Καταργούνται όλοι οι όροι που είχαν συμφωνηθεί με προηγούμενες Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας και Διαιτητικές Αποφάσεις, πλην αυτών που περιλαμβάνονται στο παρόν κείμενο. Οι όροι που αναφέρονται στις παραγράφους 11, 12 και 13 του άρθρου 4 ισχύουν μέχρι την 27/04/2018 και καταργούνται μετά το πέρας της ημερομηνίας αυτής, εκτός αν υπάρξει νεότερη Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση που να ορίζει διαφορετικά.

Άρθρο 5

Ισχύς της παρούσας σύμβασης

1. Η παρούσα σύμβαση ισχύει από 01/05/2016 και λήγει την 30/04/2018.

2. Συμφωνείται ότι αν ο κύκλος εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2016 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών της εταιρείας του πρώτου εννιαμήνου του 2015 ή ο κύκλος εργασιών της εταιρείας του δωδεκαμήνου του 2016 σε σχέση με τον αντίστοιχο κύκλο εργασιών της εταιρείας του δωδεκαμήνου του 2015 μειωθεί κατά ποσοστό μεγαλύτερο ή ίσο του πέντε τοις εκατό (5%), αυτό συνιστά σημαντική μεταβολή των συνθηκών, κατά την έννοια της παραγράφου 2 του άρθρου 12 του νόμου 1876/1990 και σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την καταγγελία της παρούσας Ε.Σ.Σ.Ε. πριν την πάροδο ενός έτους από την έναρξη της ισχύος της ή

2.1.1. Ταχυμεταφορές, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγού και συνοδηγού αυτοκινήτων
ισχύς από 01/05/2016

ΟΔΗΓΟΙ (ΕΩΣ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ								
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
0-1	927,25		0,00	46,36	46,36		13,55	1010,29		0,00	50,51	50,51		13,55	1049,82		0,00	52,49	52,49		13,55
1-3	977,65	48,88	0,00	48,88	48,88		13,55	1060,00	53,00	0,00	53,00	53,00		13,55	1099,11	54,96	0,00	54,96	54,96		13,55
3-6	1018,22	50,91	0,00	50,91	50,91	54,19	13,55	1099,90	54,99	0,00	54,99	54,99	54,19	13,55	1138,26	56,91	0,00	56,91	56,91	54,19	13,55
6-9	1057,60	52,88	0,00	52,88	52,88	54,19	13,55	1138,05	56,90	0,00	56,90	56,90	54,19	13,55	1176,57	58,83	0,00	58,83	58,83	54,19	13,55
9-12	1094,18	54,71	0,00	54,71	54,71	54,19	13,55	1174,03	58,70	0,00	58,70	58,70	54,19	13,55	1212,27	60,61	0,00	60,61	60,61	54,19	13,55
12-15	1115,89	55,79	0,00	55,79	55,79	54,19	13,55	1197,03	59,85	0,00	59,85	59,85	54,19	13,55	1235,10	61,75	0,00	61,75	61,75	54,19	13,55
15-18	1151,56	57,58	0,00	57,58	57,58	54,19	13,55	1231,90	61,59	0,00	61,59	61,59	54,19	13,55	1270,13	63,51	0,00	63,51	63,51	54,19	13,55
18-21	1186,66	59,33	0,00	59,33	59,33	54,19	13,55	1265,95	63,30	0,00	63,30	63,30	54,19	13,55	1304,94	65,25	0,00	65,25	65,25	54,19	13,55
21-24	1219,50	60,97	0,00	60,97	60,97	54,19	13,55	1299,76	64,99	0,00	64,99	64,99	54,19	13,55	1337,89	66,89	0,00	66,89	66,89	54,19	13,55
24-27	1251,57	62,58	0,00	62,58	62,58	54,19	13,55	1331,73	66,59	0,00	66,59	66,59	54,19	13,55	1370,14	68,51	0,00	68,51	68,51	54,19	13,55
27-30	1283,10	64,15	0,00	64,15	64,15	54,19	13,55	1362,84	68,14	0,00	68,14	68,14	54,19	13,55	1401,45	70,07	0,00	70,07	70,07	54,19	13,55
30-35	1300,98	65,05	0,00	65,05	65,05	54,19	13,55	1381,93	69,10	0,00	69,10	69,10	54,19	13,55	1421,01	71,05	0,00	71,05	71,05	54,19	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ							ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ							
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
0-1	1088,11		0,00	54,41	54,41		13,55	1124,45		0,00	56,22	56,22		13,55
1-3	1136,43	56,82	0,00	56,82	56,82		13,55	1172,98	58,65	0,00	58,65	58,65		13,55
3-6	1175,77	58,79	0,00	58,79	58,79	54,19	13,55	1211,86	60,59	0,00	60,59	60,59	54,19	13,55
6-9	1213,64	60,68	0,00	60,68	60,68	54,19	13,55	1249,08	62,45	0,00	62,45	62,45	54,19	13,55
9-12	1248,77	62,44	0,00	62,44	62,44	54,19	13,55	1285,07	64,25	0,00	64,25	64,25	54,19	13,55
12-15	1272,34	63,62	0,00	63,62	63,62	54,19	13,55	1309,32	65,47	0,00	65,47	65,47	54,19	13,55
15-18	1308,10	65,40	0,00	65,40	65,40	54,19	13,55	1344,28	67,21	0,00	67,21	67,21	54,19	13,55
18-21	1342,10	67,10	0,00	67,10	67,10	54,19	13,55	1378,31	68,92	0,00	68,92	68,92	54,19	13,55
21-24	1375,18	68,76	0,00	68,76	68,76	54,19	13,55	1411,79	70,59	0,00	70,59	70,59	54,19	13,55
24-27	1407,73	70,39	0,00	70,39	70,39	54,19	13,55	1444,14	72,21	0,00	72,21	72,21	54,19	13,55
27-30	1438,92	71,95	0,00	71,95	71,95	54,19	13,55	1475,26	73,76	0,00	73,76	73,76	54,19	13,55
30-35	1458,81	72,94	0,00	72,94	72,94	54,19	13,55	1495,98	74,80	0,00	74,80	74,80	54,19	13,55

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 2 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΑΓΑΜΟΣ							ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ								
ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
2-3	994,56	49,73	0,00	49,73	49,73		13,55	1076,96	53,85	0,00	53,85	53,85		13,55	1115,40	55,77	0,00	55,77	55,77		13,55
3-6	1035,08	51,75	0,00	51,75	51,75	54,19	13,55	1116,19	55,81	0,00	55,81	55,81	54,19	13,55	1154,52	57,73	0,00	57,73	57,73	54,19	13,55
6-9	1074,47	53,72	0,00	53,72	53,72	54,19	13,55	1154,30	57,71	0,00	57,71	57,71	54,19	13,55	1193,11	59,66	0,00	59,66	59,66	54,19	13,55
9-12	1110,30	55,52	0,00	55,52	55,52	54,19	13,55	1190,75	59,54	0,00	59,54	59,54	54,19	13,55	1228,44	61,42	0,00	61,42	61,42	54,19	13,55
12-15	1132,39	56,62	0,00	56,62	56,62	54,19	13,55	1213,51	60,68	0,00	60,68	60,68	54,19	13,55	1251,51	62,58	0,00	62,58	62,58	54,19	13,55
15-18	1168,12	58,41	0,00	58,41	58,41	54,19	13,55	1248,27	62,41	0,00	62,41	62,41	54,19	13,55	1287,06	64,35	0,00	64,35	64,35	54,19	13,55
18-21	1202,92	60,15	0,00	60,15	60,15	54,19	13,55	1321,53	66,08	0,00	66,08	66,08	54,19	13,55	1321,53	66,08	0,00	66,08	66,08	54,19	13,55
21-24	1235,64	61,78	0,00	61,78	61,78	54,19	13,55	1354,68	67,73	0,00	67,73	67,73	54,19	13,55	1354,68	67,73	0,00	67,73	67,73	54,19	13,55
24-27	1268,15	63,41	0,00	63,41	63,41	54,19	13,55	1348,39	67,42	0,00	67,42	67,42	54,19	13,55	1386,94	69,35	0,00	69,35	69,35	54,19	13,55
27-30	1299,27	64,96	0,00	64,96	64,96	54,19	13,55	1379,57	68,98	0,00	68,98	68,98	54,19	13,55	1418,39	70,92	0,00	70,92	70,92	54,19	13,55
30-35	1317,36	65,87	0,00	65,87	65,87	54,19	13,55	1398,97	69,95	0,00	69,95	69,95	54,19	13,55	1438,15	71,91	0,00	71,91	71,91	54,19	13,55

α1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρούσας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016
α2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

2.1.1. Ταχυμεταφορές, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγού και συνοδηγού αυτοκινήτων
Ισχύς από 01/05/2016

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
2-3	1152,66	57,63	0,00	57,63	57,63		1189,46	59,47	0,00	59,47	59,47		13,55	
3-6	1192,34	59,62	0,00	59,62	59,62	54,19	1227,89	61,39	0,00	61,39	61,39	54,19	13,55	
6-9	1229,75	61,49	0,00	61,49	61,49	54,19	1265,47	63,27	0,00	63,27	63,27	54,19	13,55	
9-12	1265,24	63,26	0,00	63,26	63,26	54,19	1301,78	65,09	0,00	65,09	65,09	54,19	13,55	
12-15	1289,29	64,46	0,00	64,46	64,46	54,19	1325,99	66,30	0,00	66,30	66,30	54,19	13,55	
15-18	1324,75	66,24	0,00	66,24	66,24	54,19	1361,16	68,06	0,00	68,06	68,06	54,19	13,55	
18-21	1358,95	67,95	0,00	67,95	67,95	54,19	1395,23	69,76	0,00	69,76	69,76	54,19	13,55	
21-24	1392,07	69,60	0,00	69,60	69,60	54,19	1428,85	71,44	0,00	71,44	71,44	54,19	13,55	
24-27	1424,71	71,24	0,00	71,24	71,24	54,19	1462,07	73,10	0,00	73,10	73,10	54,19	13,55	
27-30	1455,83	72,79	0,00	72,79	72,79	54,19	1492,61	74,63	0,00	74,63	74,63	54,19	13,55	
30-35	1476,01	73,80	0,00	73,80	73,80	54,19	1513,81	75,69	0,00	75,69	75,69	54,19	13,55	

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 5 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
5-6	1092,06	54,60	32,76	54,60	54,60	54,19	1172,23	58,61	35,17	58,61	58,61	54,19	13,55	1210,90	60,54	36,33	60,54	60,54	54,19	13,55	
6-9	1130,16	56,51	33,90	56,51	56,51	54,19	1210,63	60,53	36,32	60,53	60,53	54,19	13,55	1248,29	62,41	37,45	62,41	62,41	54,19	13,55	
9-12	1166,06	58,30	34,98	58,30	58,30	54,19	1245,83	62,29	37,37	62,29	62,29	54,19	13,55	1284,29	64,21	38,53	64,21	64,21	54,19	13,55	
12-15	1189,11	59,46	35,67	59,46	59,46	54,19	1269,46	63,47	38,08	63,47	63,47	54,19	13,55	1308,91	65,45	39,27	65,45	65,45	54,19	13,55	
15-18	1224,18	61,21	36,73	61,21	61,21	54,19	1305,42	65,27	39,16	65,27	65,27	54,19	13,55	1344,15	67,21	40,32	67,21	67,21	54,19	13,55	
18-21	1258,12	62,91	37,74	62,91	62,91	54,19	1339,59	66,98	40,19	66,98	66,98	54,19	13,55	1378,32	68,92	41,35	68,92	68,92	54,19	13,55	
21-24	1291,93	64,60	38,76	64,60	64,60	54,19	1372,81	68,64	41,18	68,64	68,64	54,19	13,55	1411,86	70,59	42,36	70,59	70,59	54,19	13,55	
24-27	1323,94	66,20	39,72	66,20	66,20	54,19	1405,30	70,26	42,16	70,26	70,26	54,19	13,55	1444,52	72,23	43,34	72,23	72,23	54,19	13,55	
27-30	1354,99	67,75	40,65	67,75	67,75	54,19	1436,73	71,84	43,10	71,84	71,84	54,19	13,55	1475,73	73,79	44,27	73,79	73,79	54,19	13,55	
30-35	1374,02	68,70	41,22	68,70	68,70	54,19	1456,66	72,83	43,70	72,83	72,83	54,19	13,55	1496,63	74,83	44,90	74,83	74,83	54,19	13,55	

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ					ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (α1)	
5-6	1247,45	62,37	37,42	62,37	62,37	54,19	1283,75	64,19	38,51	64,19	64,19	54,19	13,55	
6-9	1285,70	64,28	38,57	64,28	64,28	54,19	1322,08	66,10	39,66	66,10	66,10	54,19	13,55	
9-12	1321,93	66,10	39,66	66,10	66,10	54,19	1357,99	67,90	40,74	67,90	67,90	54,19	13,55	
12-15	1346,52	67,33	40,40	67,33	67,33	54,19	1382,99	69,15	41,49	69,15	69,15	54,19	13,55	
15-18	1381,73	69,09	41,45	69,09	69,09	54,19	1418,65	70,93	42,56	70,93	70,93	54,19	13,55	
18-21	1416,31	70,82	42,49	70,82	70,82	54,19	1453,27	72,66	43,60	72,66	72,66	54,19	13,55	
21-24	1449,91	72,50	43,50	72,50	72,50	54,19	1486,82	74,34	44,60	74,34	74,34	54,19	13,55	
24-27	1482,45	74,12	44,47	74,12	74,12	54,19	1520,10	76,01	45,60	76,01	76,01	54,19	13,55	
27-30	1514,56	75,73	45,44	75,73	75,73	54,19	1552,57	77,63	46,58	77,63	77,63	54,19	13,55	
30-35	1535,92	76,80	46,08	76,80	76,80	54,19	1574,99	78,75	47,25	78,75	78,75	54,19	13,55	

α1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρούσας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016
α2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

2.1.1. Ταχυμεταφορές, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγού και συνοδηγού αυτοκινήτων

Ισχύς από 01/05/2016

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 10 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)											
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)												
																									10-12	1212,26	60,61	36,37	60,61	60,61	54,19	13,55	1292,30	64,61	38,77
12-15	1235,08	61,75	37,05	61,75	61,75	54,19	13,55	1316,86	65,84	39,51	65,84	65,84	54,19	13,55	1355,84	67,79	40,68	67,79	67,79	54,19	13,55	1491,99	74,60	44,76	74,60	74,60	54,19	13,55	1524,16	76,21	45,72	76,21	76,21	54,19	13,55
15-18	1270,13	63,51	38,10	63,51	63,51	54,19	13,55	1352,12	67,61	40,56	67,61	67,61	54,19	13,55	1390,89	69,54	41,73	69,54	69,54	54,19	13,55	1459,27	72,96	43,78	72,96	72,96	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55
18-21	1304,93	65,25	39,15	65,25	65,25	54,19	13,55	1386,19	69,31	41,59	69,31	69,31	54,19	13,55	1425,78	71,29	42,77	71,29	71,29	54,19	13,55	1491,99	74,60	44,76	74,60	74,60	54,19	13,55	1524,16	76,21	45,72	76,21	76,21	54,19	13,55
21-24	1337,88	66,89	40,14	66,89	66,89	54,19	13,55	1419,99	71,00	42,60	71,00	71,00	54,19	13,55	1459,27	72,96	43,78	72,96	72,96	54,19	13,55	1491,99	74,60	44,76	74,60	74,60	54,19	13,55	1524,16	76,21	45,72	76,21	76,21	54,19	13,55
24-27	1370,13	68,51	41,10	68,51	68,51	54,19	13,55	1452,48	72,62	43,57	72,62	72,62	54,19	13,55	1491,99	74,60	44,76	74,60	74,60	54,19	13,55	1524,16	76,21	45,72	76,21	76,21	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55
27-30	1401,44	70,07	42,04	70,07	70,07	54,19	13,55	1483,88	74,19	44,52	74,19	74,19	54,19	13,55	1524,16	76,21	45,72	76,21	76,21	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55
30-35	1421,00	71,05	42,63	71,05	71,05	54,19	13,55	1504,95	75,25	45,15	75,25	75,25	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55	1545,87	77,29	46,38	77,29	77,29	54,19	13,55

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)																			
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)																				
																	10-12	1368,15	68,41	41,04	68,41	68,41	54,19	13,55	1404,46	70,22	42,13	70,22	70,22	54,19	13,55	1430,66	71,53	42,92	71,53
12-15	1393,34	69,67	41,80	69,67	69,67	54,19	13,55	1430,66	71,53	42,92	71,53	71,53	54,19	13,55	1466,27	73,31	43,99	73,31	73,31	54,19	13,55	1501,20	75,06	45,04	75,06	75,06	54,19	13,55	1535,67	76,78	46,07	76,78	76,78	54,19	13,55
15-18	1429,37	71,47	42,88	71,47	71,47	54,19	13,55	1466,27	73,31	43,99	73,31	73,31	54,19	13,55	1501,20	75,06	45,04	75,06	75,06	54,19	13,55	1535,67	76,78	46,07	76,78	76,78	54,19	13,55	1569,73	78,49	47,09	78,49	78,49	54,19	13,55
18-21	1463,86	73,19	43,92	73,19	73,19	54,19	13,55	1501,20	75,06	45,04	75,06	75,06	54,19	13,55	1535,67	76,78	46,07	76,78	76,78	54,19	13,55	1569,73	78,49	47,09	78,49	78,49	54,19	13,55	1603,56	80,18	48,11	80,18	80,18	54,19	13,55
21-24	1497,70	74,89	44,93	74,89	74,89	54,19	13,55	1535,67	76,78	46,07	76,78	76,78	54,19	13,55	1569,73	78,49	47,09	78,49	78,49	54,19	13,55	1603,56	80,18	48,11	80,18	80,18	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55
24-27	1531,16	76,56	45,93	76,56	76,56	54,19	13,55	1569,73	78,49	47,09	78,49	78,49	54,19	13,55	1603,56	80,18	48,11	80,18	80,18	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55
27-30	1563,87	78,19	46,92	78,19	78,19	54,19	13,55	1603,56	80,18	48,11	80,18	80,18	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55
30-35	1586,67	79,33	47,60	79,33	79,33	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55	1627,32	81,37	48,82	81,37	81,37	54,19	13,55

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 15 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)											
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)												
																									15-18	1321,82	66,09	39,65	66,09	66,09	54,19	13,55	1404,25	70,21	42,13
18-21	1356,80	67,84	40,70	67,84	67,84	54,19	13,55	1438,82	71,94	43,16	71,94	71,94	54,19	13,55	1471,64	73,58	44,15	73,58	73,58	54,19	13,55	1505,33	75,27	45,16	75,27	75,27	54,19	13,55	1537,23	76,86	46,12	76,86	76,86	54,19	13,55
21-24	1389,17	69,46	41,68	69,46	69,46	54,19	13,55	1471,64	73,58	44,15	73,58	73,58	54,19	13,55	1505,33	75,27	45,16	75,27	75,27	54,19	13,55	1537,23	76,86	46,12	76,86	76,86	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55
24-27	1421,11	71,06	42,63	71,06	71,06	54,19	13,55	1505,33	75,27	45,16	75,27	75,27	54,19	13,55	1537,23	76,86	46,12	76,86	76,86	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55
27-30	1452,58	72,63	43,58	72,63	72,63	54,19	13,55	1537,23	76,86	46,12	76,86	76,86	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55
30-35	1472,52	73,63	44,18	73,63	73,63	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55	1559,40	77,97	46,78	77,97	77,97	54,19	13,55

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)																			
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α1)			ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (α2)																				
																	15-18	1481,84	74,09	44,46	74,09	74,09	54,19	13,55	1519,93	76,00	45,60	76,00	76,00	54,19	13,55	1554,96	77,75	46,65	77,75
18-21	1517,28	75,86	45,52	75,86	75,86	54,19	13,55	1554,96	77,75	46,65	77,75	77,75	54,19	13,55	1590,86	79,54	47,73	79,54	79,54	54,19	13,55	1626,78	81,34	48,80	81,34	81,34	54,19	13,55	1661,36	83,07	49,84	83,07	83,07	54,19	13,55
21-24	1551,86	77,59	46,56	77,59	77,59	54,19	13,55	1590,86	79,54	47,73	79,54	79,54	54,19	13,55	1626,78	81,34	48,80	81,34	81,34	54,19	13,55	1661,36	83,07	49,84	83,07	83,07	54,19	13,55	1686,17	84,31	50,59	84,31	84,31	54,19	13,55
24-27	1586,01	79,30	47,58	79,30	79,30	54,19	13,55	1626,78	81,34	48,80	81,34	81,34	54,19	13,55	1661,36	83,07	49,84	83,07	83,07	54,19	13,55	1686,17	84,31	50,59	84,31	84,31	54,19	13,55	1686,17	84,31	50,59	84,31	84,31	54,19	13,55
27-30	1620,58	81,03	48,62	81																															

2.1.1. Ταχυμεταφορείς, ταχυδιανομείς (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων, οδηγοί και συνοδηγοί αυτοκινήτων
Ισχύς από 01/05/2016

ΟΔΗΓΟΙ (ΜΕ 20 ΧΡΟΝΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΕΡΓΟΔΟΤΗ)

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΑΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 1 ΤΕΚΝΟ							
		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ							
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)		
20-21	1391,86	69,59	41,76	69,59	69,59	54,19	13,55	1474,30	73,71	44,23	73,71	73,71	54,19	13,55	1515,50	75,77	45,46	75,77	75,77	54,19	13,55
21-24	1425,08	71,25	42,75	71,25	71,25	54,19	13,55	1509,33	75,47	45,28	75,47	75,47	54,19	13,55	1550,10	77,51	46,50	77,51	77,51	54,19	13,55
24-27	1457,45	72,87	43,72	72,87	72,87	54,19	13,55	1542,55	77,13	46,28	77,13	77,13	54,19	13,55	1584,22	79,21	47,53	79,21	79,21	54,19	13,55
27-30	1489,36	74,47	44,68	74,47	74,47	54,19	13,55	1575,80	78,79	47,27	78,79	78,79	54,19	13,55	1618,37	80,92	48,55	80,92	80,92	54,19	13,55
30-35	1510,19	75,51	45,31	75,51	75,51	54,19	13,55	1598,86	79,94	47,97	79,94	79,94	54,19	13,55	1641,85	82,09	49,26	82,09	82,09	54,19	13,55

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 2 ΤΕΚΝΑ						ΕΓΓΑΜΟΣ ΜΕ 3 ΤΕΚΝΑ						
		ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						
		ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΕΤΟΥΣ 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΣ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	
20-21	1554,52	77,73	46,64	77,73	77,73	54,19	13,55	1594,41	79,72	47,83	79,72	79,72	54,19	13,55
21-24	1589,98	79,50	47,70	79,50	79,50	54,19	13,55	1630,76	81,54	48,92	81,54	81,54	54,19	13,55
24-27	1626,32	81,32	48,79	81,32	81,32	54,19	13,55	1666,66	83,33	50,00	83,33	83,33	54,19	13,55
27-30	1660,46	83,02	49,81	83,02	83,02	54,19	13,55	1703,01	85,15	51,09	85,15	85,15	54,19	13,55
30-35	1685,73	84,29	50,57	84,29	84,29	54,19	13,55	1728,71	86,44	51,86	86,44	86,44	54,19	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρούσας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

2.1.2.& 2.1.3.Ταχυμεταφορές, ταχυδιανομείς, (courier) αλληλογραφίας και δεμάτων οδηγού δικύκλου - Εισπράκτορες με χρήση δικύκλου

Ισχύς από

01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ											ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ (σ3)
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ.1 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		
0-6μ	752,53					112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
6μ-1	752,53	45,15				112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
1-3	752,53	45,15	30,10			112,88	37,63	37,63	37,63		45,16	13,55	108,39
3-5	752,53	45,15	30,10	37,63		112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
5-6	752,53	45,15	30,10	37,63	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
6-9	752,53	45,15	30,10	75,25	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
9-12	752,53	45,15	30,10	112,88	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
12-15	752,53	45,15	30,10	150,51	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
15-18	752,53	45,15	30,10	188,13	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
18-21	752,53	45,15	30,10	225,76	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
21-24	752,53	45,15	30,10	263,38	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
24-27	752,53	45,15	30,10	301,01	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
27-30	752,53	45,15	30,10	338,64	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
30-33	752,53	45,15	30,10	376,26	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39
33-35	752,53	45,15	30,10	413,89	22,58	112,88	37,63	37,63	37,63	54,19	45,16	13,55	108,39

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ											ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΔΙΚΥΚΛΟΥ (σ3)
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΞΑΜΗΝΟΥ 6%	ΕΤΟΥΣ 4%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΠΙΚΙΝΔ.1 5%	ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΥ		
0-6μ	827,78					124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
6μ-1	827,78	49,67				124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
1-3	827,78	49,67	33,11			124,17	41,39	41,39	41,39		45,16	13,55	108,39
3-5	827,78	49,67	33,11	41,39		124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
5-6	827,78	49,67	33,11	41,39	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
6-9	827,78	49,67	33,11	82,78	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
9-12	827,78	49,67	33,11	124,17	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
12-15	827,78	49,67	33,11	165,56	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
15-18	827,78	49,67	33,11	206,95	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
18-21	827,78	49,67	33,11	248,33	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
21-24	827,78	49,67	33,11	289,72	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
24-27	827,78	49,67	33,11	331,11	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
27-30	827,78	49,67	33,11	372,50	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
30-33	827,78	49,67	33,11	413,89	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39
33-35	827,78	49,67	33,11	455,28	24,83	124,17	41,39	41,39	41,39	54,19	45,16	13,55	108,39

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

σ3: Αποζημίωση για παροχή και χρήση δικύκλου ιδιοκτησίας του εργαζόμενου, έτσι όπως ίσχυε την 30/04/2016, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

2.2.1. Υπάλληλοι Γραφείου & Ταμίες

Ισχύς από

01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΑΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΠΤΥΧΙΟΥ			ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 10% (σ2)
					ΟΘΟΝΗΣ 15% (σ1)	ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	796,55				119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
1-3	796,55	79,66			119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
3-5	796,55	79,66	39,83		119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
5-6	796,55	79,66	39,83	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
6-9	796,55	79,66	79,66	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
9-12	796,55	79,66	119,48	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
12-15	796,55	79,66	159,31	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
15-18	796,55	79,66	199,14	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
18-21	796,55	79,66	238,97	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
21-24	796,55	79,66	278,79	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
24-27	796,55	79,66	318,62	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
27-30	796,55	79,66	358,45	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
30-33	796,55	79,66	398,28	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66
33-35	796,55	79,66	438,10	23,90	119,48	159,31	119,48	39,83	39,83	79,66

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΑΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΠΤΥΧΙΟΥ			ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 10% (σ2)
					ΟΘΟΝΗΣ 15% (σ1)	ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	876,21				131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
1-3	876,21	87,62			131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
3-5	876,21	87,62	43,81		131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
5-6	876,21	87,62	43,81	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
6-9	876,21	87,62	87,62	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
9-12	876,21	87,62	131,43	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
12-15	876,21	87,62	175,24	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
15-18	876,21	87,62	219,05	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
18-21	876,21	87,62	262,86	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
21-24	876,21	87,62	306,67	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
24-27	876,21	87,62	350,48	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
30-33	876,21	87,62	394,29	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62
33-35	876,21	87,62	438,10	26,29	131,43	175,24	131,43	43,81	43,81	87,62

σ1: Το επίδομα οθόνης καταβάλλεται για όσους κατά κύριο λόγο χειρίζονται Η/Υ.

σ2: Το επίδομα Διαχειριστικών Λαθών καταβάλλεται μόνο στους υπαλλήλους γραφείου που εργάζονται ως ταμίες.

2.2.2. Χειριστές-χειρίστριες Η/Υ & Υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist)

Ισχύς από

01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5% (σ1)	
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	814,30				122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
1-3	814,30	81,43			122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
3-5	814,30	81,43	40,72		122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
5-6	814,30	81,43	40,72	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
6-9	814,30	81,43	81,43	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
9-12	814,30	81,43	122,15	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
12-15	814,30	81,43	162,86	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
15-18	814,30	81,43	203,58	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
18-21	814,30	81,43	244,29	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
21-24	814,30	81,43	285,01	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
24-27	814,30	81,43	325,72	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
27-30	814,30	81,43	366,44	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
30-33	814,30	81,43	407,15	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55
33-35	814,30	81,43	447,87	24,43	122,15	162,86	122,15	40,72	40,72	40,72	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
	ΒΑΣΙΚΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΟΘΟΝΗΣ 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΧ.ΛΑΘ. 5% (σ1)	
						ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%		
0-1	895,73				134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
1-3	895,73	89,57			134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
3-5	895,73	89,57	44,79		134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
5-6	895,73	89,57	44,79	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
6-9	895,73	89,57	89,57	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
9-12	895,73	89,57	134,36	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
12-15	895,73	89,57	179,15	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
15-18	895,73	89,57	223,93	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
18-21	895,73	89,57	268,72	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
21-24	895,73	89,57	313,51	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
24-27	895,73	89,57	358,29	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
27-30	895,73	89,57	403,08	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
30-33	895,73	89,57	447,87	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55
33-35	895,73	89,57	492,65	26,87	134,36	179,15	134,36	44,79	44,79	44,79	13,55

σ1: Το επίδομα Διαχειριστικών λαθών καταβάλεται μόνο στους Χειριστές Η/Υ που εργάζονται ως υπάλληλοι υποδοχής (Receptionist).

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται μόνο στους Χειριστές Η/Υ που εργάζονται στο τμήμα υποστήριξης μαζικών αποστολών (τμήμα αγράφων) και στους υπαλλήλους υποδοχής (receptionists), σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

2.2.3. Προγραμματιστές - Αναλυτές - Τεχνικοί Η/Υ

Ισχύς από

01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		
			5%	10%		ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	829,45					82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
1-3	829,45	82,94				82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
3-5	829,45	82,94	41,47			82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
5-6	829,45	82,94	41,47	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
6-9	829,45	82,94	82,94	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
9-12	829,45	82,94	124,42	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
12-15	829,45	82,94	165,89	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
15-18	829,45	82,94	207,36	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
18-21	829,45	82,94	248,83	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
21-24	829,45	82,94	290,31	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
24-27	829,45	82,94	331,78	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
27-30	829,45	82,94	373,25	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
30-33	829,45	82,94	414,72	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47
33-35	829,45	82,94	456,20	24,88		82,94	165,89	124,42	41,47	41,47

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΠΤΥΧΙΟΥ		ΤΕΚΝΩΝ		
			5%	10%		ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	912,39					91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
1-3	912,39	91,24				91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
3-5	912,39	91,24	45,62			91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
5-6	912,39	91,24	45,62	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
6-9	912,39	91,24	91,24	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
9-12	912,39	91,24	136,86	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
12-15	912,39	91,24	182,48	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
15-18	912,39	91,24	228,10	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
18-21	912,39	91,24	273,72	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
21-24	912,39	91,24	319,34	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
24-27	912,39	91,24	364,96	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
27-30	912,39	91,24	410,58	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
30-33	912,39	91,24	456,20	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62
33-35	912,39	91,24	501,82	27,37		91,24	182,48	136,86	45,62	45,62

2.2.4. Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας & Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας
Ισχύς από 01/05/2016

Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας - ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΤΕΚΝΩΝ		
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%				
0-2	961,22		144,18	192,24	144,18	48,06	48,06	48,06	
2-4	1020,32		153,05	204,06	153,05	51,02	51,02	51,02	
4-5	1064,36		159,65	212,87	159,65	53,22	53,22	53,22	
5-6	1064,36	31,93	159,65	212,87	159,65	53,22	53,22	53,22	
6-8	1105,59	33,17	165,84	221,12	165,84	55,28	55,28	55,28	
8-10	1156,11	34,68	173,42	231,22	173,42	57,81	57,81	57,81	
10-12	1181,30	35,44	177,19	236,26	177,19	59,06	59,06	59,06	
12-14	1221,86	36,66	183,28	244,37	183,28	61,09	61,09	61,09	
14-16	1258,21	37,75	188,73	251,64	188,73	62,91	62,91	62,91	
16-18	1296,55	38,90	194,48	259,31	194,48	64,83	64,83	64,83	
18-20	1334,18	40,03	200,13	266,84	200,13	66,71	66,71	66,71	
20-21	1347,84	40,44	202,18	269,57	202,18	67,39	67,39	67,39	
21-22	1352,07	40,56	202,81	270,41	202,81	67,60	67,60	67,60	
22-23	1367,47	41,02	205,12	273,49	205,12	68,37	68,37	68,37	
23-24	1380,96	41,43	207,14	276,19	207,14	69,05	69,05	69,05	
24-25	1394,22	41,83	209,13	278,84	209,13	69,71	69,71	69,71	
25-26	1406,93	42,21	211,04	281,39	211,04	70,35	70,35	70,35	
26-27	1419,55	42,59	212,93	283,91	212,93	70,98	70,98	70,98	
27-28	1433,29	43,00	214,99	286,66	214,99	71,66	71,66	71,66	
28-29	1445,54	43,37	216,83	289,11	216,83	72,28	72,28	72,28	
29-30	1455,28	43,66	218,29	291,06	218,29	72,76	72,76	72,76	
30-31	1473,64	44,21	221,05	294,73	221,05	73,68	73,68	73,68	
31-32	1490,42	44,71	223,56	298,08	223,56	74,52	74,52	74,52	
32-33	1508,99	45,27	226,35	301,80	226,35	75,45	75,45	75,45	
33-34	1531,95	45,96	229,79	306,39	229,79	76,60	76,60	76,60	
34-35	1551,92	46,56	232,79	310,38	232,79	77,60	77,60	77,60	

Λογιστές και Βοηθοί Λογιστών άνω των 17 ετών προϋπηρεσίας - ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΤΕΚΝΩΝ		
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%				
0-2	1057,34		158,60	211,47	158,60	52,87	52,87	52,87	
2-4	1122,35		168,35	224,47	168,35	56,12	56,12	56,12	
4-5	1170,80		175,62	234,16	175,62	58,54	58,54	58,54	
5-6	1170,80	35,12	175,62	234,16	175,62	58,54	58,54	58,54	
6-8	1216,15	36,48	182,42	243,23	182,42	60,81	60,81	60,81	
8-10	1271,72	38,15	190,76	254,34	190,76	63,59	63,59	63,59	
10-12	1299,43	38,98	194,91	259,89	194,91	64,97	64,97	64,97	
12-14	1344,05	40,32	201,61	268,81	201,61	67,20	67,20	67,20	
14-16	1384,03	41,52	207,60	276,81	207,60	69,20	69,20	69,20	
16-18	1426,21	42,79	213,93	285,24	213,93	71,31	71,31	71,31	
18-20	1467,60	44,03	220,14	293,52	220,14	73,38	73,38	73,38	
20-21	1482,62	44,48	222,39	296,52	222,39	74,13	74,13	74,13	
21-22	1487,28	44,62	223,09	297,46	223,09	74,36	74,36	74,36	
22-23	1504,22	45,13	225,63	300,84	225,63	75,21	75,21	75,21	
23-24	1519,06	45,57	227,86	303,81	227,86	75,95	75,95	75,95	
24-25	1533,64	46,01	230,05	306,73	230,05	76,68	76,68	76,68	
25-26	1547,62	46,43	232,14	309,52	232,14	77,38	77,38	77,38	
26-27	1561,51	46,85	234,23	312,30	234,23	78,08	78,08	78,08	
27-28	1576,62	47,30	236,49	315,32	236,49	78,83	78,83	78,83	
28-29	1590,09	47,70	238,51	318,02	238,51	79,50	79,50	79,50	
29-30	1600,81	48,02	240,12	320,16	240,12	80,04	80,04	80,04	
30-31	1621,00	48,63	243,15	324,20	243,15	81,05	81,05	81,05	
31-32	1639,46	49,18	245,92	327,89	245,92	81,97	81,97	81,97	
32-33	1659,89	49,80	248,98	331,98	248,98	82,99	82,99	82,99	
33-34	1685,15	50,55	252,77	337,03	252,77	84,26	84,26	84,26	
34-35	1707,11	51,21	256,07	341,42	256,07	85,36	85,36	85,36	

Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας - ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΤΕΚΝΩΝ		
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%				
0-2	860,53		129,08	172,11	129,08	43,03	43,03	43,03	
2-4	892,32		133,85	178,46	133,85	44,62	44,62	44,62	
4-5	926,08		138,91	185,22	138,91	46,30	46,30	46,30	
5-6	926,08	27,78	138,91	185,22	138,91	46,30	46,30	46,30	
6-8	948,84	28,47	142,33	189,77	142,33	47,44	47,44	47,44	
8-10	991,59	29,75	148,74	198,32	148,74	49,58	49,58	49,58	
10-12	1028,59	30,86	154,29	205,72	154,29	51,43	51,43	51,43	
12-14	1065,08	31,95	159,76	213,02	159,76	53,25	53,25	53,25	
14-16	1111,28	33,34	166,69	222,26	166,69	55,56	55,56	55,56	
16-17	1136,28	34,09	170,44	227,26	170,44	56,81	56,81	56,81	

Βοηθοί Λογιστών μέχρι 17 ετών προϋπηρεσίας - ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ						ΤΕΚΝΩΝ		
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΛΟΓ.ΜΗΧΑΝ. 15%	ΠΤΥΧΙΟΥ		1ο ΤΕΚΝΟ 5%	2ο ΤΕΚΝΟ 5%	3ο ΤΕΚΝΟ 5%	
				ΑΕΙ 20%	ΤΕΙ 15%				
0-2	946,58		141,99	189,32	141,99	47,33	47,33	47,33	
2-4	981,55		147,23	196,31	147,23	49,08	49,08	49,08	
4-5	1018,69		152,80	203,74	152,80	50,93	50,93	50,93	
5-6	1018,69	30,56	152,80	203,74	152,80	50,93	50,93	50,93	
6-8	1043,72	31,31	156,56	208,74	156,56	52,19	52,19	52,19	
8-10	1090,75	32,72	163,61	218,15	163,61	54,54	54,54	54,54	
10-12	1131,45	33,94	169,72	226,29	169,72	56,57	56,57	56,57	
12-14	1171,59	35,15	175,74	234,32	175,74	58,58	58,58	58,58	
14-16	1222,41	36,67	183,36	244,48	183,36	61,12	61,12	61,12	
16-17	1249,91	37,50	187,49	249,98	187,49	62,50	62,50	62,50	

2.2.5. Τεχνίτες-Συντηρητές οχημάτων βοηθοί αυτών-Συντηρητές κτιρίων

Ισχύς από

01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΤΕΚΝΩΝ		ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (τεχνίτες)	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (βοηθοί)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ1)	
			5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-1	927,24					46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
1-3	927,24	92,72				46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
3-5	927,24	92,72	46,36			46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
5-6	927,24	92,72	46,36	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
6-9	927,24	92,72	92,72	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
9-12	927,24	92,72	139,09	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
12-15	927,24	92,72	185,45	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
15-18	927,24	92,72	231,81	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
18-21	927,24	92,72	278,17	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
21-24	927,24	92,72	324,53	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
24-27	927,24	92,72	370,89	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
27-30	927,24	92,72	417,26	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
30-33	927,24	92,72	463,62	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55
33-35	927,24	92,72	509,98	27,82		46,36	46,36	81,30	53,07	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ									
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΤΕΚΝΩΝ		ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (τεχνίτες)	ΕΠΙΒΛΕΨΗΣ & ΕΥΘΥΝΗΣ (βοηθοί)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ1)	
			5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-1	1019,96					51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
1-3	1019,96	102,00				51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
3-5	1019,96	102,00	51,00			51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
5-6	1019,96	102,00	51,00	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
6-9	1019,96	102,00	102,00	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
9-12	1019,96	102,00	152,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
12-15	1019,96	102,00	203,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
15-18	1019,96	102,00	254,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
18-21	1019,96	102,00	305,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
21-24	1019,96	102,00	356,99	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
24-27	1019,96	102,00	407,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
27-30	1019,96	102,00	458,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
30-33	1019,96	102,00	509,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55
33-35	1019,96	102,00	560,98	30,60		51,00	51,00	81,30	53,07	13,55

σ1: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθ 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

2.2.6. Διαλογείς - Συσκευαστές ταχυδρομικών αντικειμένων - Φύλακες

Ισχύς από

01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (απογ. βάρδια)	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (νυχτ. βάρδια)	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
						για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-6μ	854,66				42,73	42,73	42,73	79,52	53,01		13,55
6μ-1	854,66				42,73	42,73	42,73	79,52	115,58		13,55
1-3	854,66	85,47			42,73	42,73	42,73	79,52	115,58		13,55
3-5	854,66	85,47	42,73		42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
5-6	854,66	85,47	42,73	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
6-9	854,66	85,47	85,47	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
9-12	854,66	85,47	128,20	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
12-15	854,66	85,47	170,93	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
15-18	854,66	85,47	213,66	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
18-21	854,66	85,47	256,40	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
21-24	854,66	85,47	299,13	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
24-27	854,66	85,47	341,86	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
27-30	854,66	85,47	384,60	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
30-33	854,66	85,47	427,33	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55
33-35	854,66	85,47	470,06	25,64	42,73	42,73	42,73	79,52	115,58	79,52	13,55

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ										
	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΕΙΔ. ΣΥΝΘ. 5%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (απογ. βάρδια)	ΔΙΑΛΟΓΗΣ-ΣΥΣΚΕΥΑΣΙΑΣ (νυχτ. βάρδια)	ΠΡΙΜ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣ (σ1)	ΑΠΟΖ. ΧΡΗΣΗΣ ΣΤΟΛΗΣ (σ2)
						για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%				
0-6μ	940,13				47,01	47,01	47,01	79,52	53,01		13,55
6μ-1	940,13				47,01	47,01	47,01	79,52	115,58		13,55
1-3	940,13	94,01			47,01	47,01	47,01	79,52	115,58		13,55
3-5	940,13	94,01	47,01		47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
5-6	940,13	94,01	47,01	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
6-9	940,13	94,01	94,01	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
9-12	940,13	94,01	141,02	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
12-15	940,13	94,01	188,03	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
15-18	940,13	94,01	235,03	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
18-21	940,13	94,01	282,04	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
21-24	940,13	94,01	329,04	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
24-27	940,13	94,01	376,05	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
27-30	940,13	94,01	423,06	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
30-33	940,13	94,01	470,06	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55
33-35	940,13	94,01	517,07	28,20	47,01	47,01	47,01	79,52	115,58	79,52	13,55

σ1: Το χρηματικό βραβείο (πριμ παρουσίας) καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

σ2: Η αποζημίωση χρήσης και συντήρησης εταιρικής στολής καταβάλλεται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο άρθρο 4 της ΕΣΣΕ της 14.09.2016

2.2.7. Διακινητές - Συντονιστές τμημάτων courier (διακινήσεις ταχυμεταφορών - ταχυδιανομών)

Ισχύς από 01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΚΙΝΗΤΗ
			5%	5%		για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1066,32					53,32	53,32	135,49
1-3	1066,32	106,63				53,32	53,32	135,49
3-5	1066,32	106,63	53,32			53,32	53,32	135,49
5-6	1066,32	106,63	53,32	31,99		53,32	53,32	135,49
6-9	1066,32	106,63	106,63	31,99		53,32	53,32	135,49
9-12	1066,32	106,63	159,95	31,99		53,32	53,32	135,49
12-15	1066,32	106,63	213,26	31,99		53,32	53,32	135,49
15-18	1066,32	106,63	266,58	31,99		53,32	53,32	135,49
18-21	1066,32	106,63	319,90	31,99		53,32	53,32	135,49
21-24	1066,32	106,63	373,21	31,99		53,32	53,32	135,49
24-27	1066,32	106,63	426,53	31,99		53,32	53,32	135,49
27-30	1066,32	106,63	479,84	31,99		53,32	53,32	135,49
30-33	1066,32	106,63	533,16	31,99		53,32	53,32	135,49
33-35	1066,32	106,63	586,48	31,99		53,32	53,32	135,49

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία)		ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	ΤΕΚΝΩΝ		ΔΙΑΚΙΝΗΤΗ
			5%	5%		για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1172,95					58,65	58,65	135,49
1-3	1172,95	117,30				58,65	58,65	135,49
3-5	1172,95	117,30	58,65			58,65	58,65	135,49
5-6	1172,95	117,30	58,65	35,19		58,65	58,65	135,49
6-9	1172,95	117,30	117,30	35,19		58,65	58,65	135,49
9-12	1172,95	117,30	175,94	35,19		58,65	58,65	135,49
12-15	1172,95	117,30	234,59	35,19		58,65	58,65	135,49
15-18	1172,95	117,30	293,24	35,19		58,65	58,65	135,49
18-21	1172,95	117,30	351,89	35,19		58,65	58,65	135,49
21-24	1172,95	117,30	410,53	35,19		58,65	58,65	135,49
24-27	1172,95	117,30	469,18	35,19		58,65	58,65	135,49
27-30	1172,95	117,30	527,83	35,19		58,65	58,65	135,49
30-33	1172,95	117,30	586,48	35,19		58,65	58,65	135,49
33-35	1172,95	117,30	645,12	35,19		58,65	58,65	135,49

2.2.8. Περιφερειάρχες-Συντονιστές πρακτορείων, καταστημάτων Δικτύου - Πωλητές

Ισχύς από

01/05/2016

ΑΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				ΤΕΚΝΩΝ	
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1066,32				53,32	53,32	
1-3	1066,32	106,63			53,32	53,32	
3-5	1066,32	106,63	53,32		53,32	53,32	
5-6	1066,32	106,63	53,32	31,99	53,32	53,32	
6-9	1066,32	106,63	106,63	31,99	53,32	53,32	
9-12	1066,32	106,63	159,95	31,99	53,32	53,32	
12-15	1066,32	106,63	213,26	31,99	53,32	53,32	
15-18	1066,32	106,63	266,58	31,99	53,32	53,32	
18-21	1066,32	106,63	319,90	31,99	53,32	53,32	
21-24	1066,32	106,63	373,21	31,99	53,32	53,32	
24-27	1066,32	106,63	426,53	31,99	53,32	53,32	
27-30	1066,32	106,63	479,84	31,99	53,32	53,32	
30-33	1066,32	106,63	533,16	31,99	53,32	53,32	
33-35	1066,32	106,63	586,48	31,99	53,32	53,32	

ΕΓΓΑΜΟΣ

ΕΤΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ				ΤΕΚΝΩΝ	
		ΕΤΟΥΣ 10%	ΤΡΙΕΤΙΑΣ (ανά τριετία) 5%	ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ 3%	για το 3ο τέκνο 5%	για το 4ο τέκνο 5%	
0-1	1172,95				58,65	58,65	
1-3	1172,95	117,30			58,65	58,65	
3-5	1172,95	117,30	58,65		58,65	58,65	
5-6	1172,95	117,30	58,65	35,19	58,65	58,65	
6-9	1172,95	117,30	117,30	35,19	58,65	58,65	
9-12	1172,95	117,30	175,94	35,19	58,65	58,65	
12-15	1172,95	117,30	234,59	35,19	58,65	58,65	
15-18	1172,95	117,30	293,24	35,19	58,65	58,65	
18-21	1172,95	117,30	351,89	35,19	58,65	58,65	
21-24	1172,95	117,30	410,53	35,19	58,65	58,65	
24-27	1172,95	117,30	469,18	35,19	58,65	58,65	
27-30	1172,95	117,30	527,83	35,19	58,65	58,65	
30-33	1172,95	117,30	586,48	35,19	58,65	58,65	
33-35	1172,95	117,30	645,12	35,19	58,65	58,65	