

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ  
«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ  
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ»  
και το διακριτικό τίτλο  
«ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ Α.Ε.Β.Ε.»**

Σήμερα στις 08/12/2014, στα γραφεία της ανώνυμης εταιρίας με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» που εδρεύει στον Δήμο Κατερίνης Πιερίας και στην διεύθυνση 1<sup>ο</sup> χλμ Π.Ε.Ο. Κατερίνης-Θεσσαλονίκης τα κατωτέρω συμβαλλόμενα μέρη, ήτοι αφενός :

- Η ως άνω ανώνυμη εμπορική και βιομηχανική εταιρία με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και το διακριτικό τίτλο «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ Α.Ε.Β.Ε.» που εδρεύει στην Κατερίνη Πιερίας και εκπροσωπείται νόμιμα για την υπογραφή της παρούσας από τον νόμιμο εκπρόσωπό της, Πρόεδρο και Διευθύνοντα Σύμβουλο, ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟ ΣΤΑΥΡΟ και αφετέρου, ελλείψει σωματείου στην επιχείρηση, η Ένωση Προσώπων των εργαζομένων της ανωτέρω επιχείρησης με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ Α.Ε.Β.Ε.», που έχει συσταθεί νόμιμα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 3 εδαφ. Α' περ. γγ' του Ν. 1264/1982 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), την παρ. 5 του άρθρου 3 του νόμου 1876/1990 (όπως η διάταξη αυτή ισχύει μετά την τροποποίησή της με το άρθρο 37 του Ν.4024/2011), της οποίας η από 3 Οκτωβρίου 2014 Ιδρυτική πράξη έχει καταχωρηθεί στο βιβλίο καταχωρήσεων Ιδρυτικών πράξεων ενώσεων προσώπων του Ειρηνοδικείου Κατερίνης, με αύξοντα αριθμό πράξης 19 στις 14 Οκτωβρίου 2014, και η οποία σύμφωνα με το άρθρο 7 της ως άνω ιδρυτικής πράξης -καταστατικού για την υπογραφή της παρούσας εκπροσωπείται από τους: α) Ιορδανόπουλο Θεόδωρο του Παύλου κατοίκου Κατερίνης Πιερίας, οδός Γρυπάρη 3 και β) Μυλόπουλο Γεώργιο του Παναγιώτη κατοίκου Νέας Εφέσσου Πιερίας, οι οποίοι αφού κλήθηκαν νομότυπα

με πρόσκληση σε διαπραγμάτευση για υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας η οποία έλαβε αρ. πρωτοκόλλου 1323/03.12.2014 και η οποία γνωστοποιήθηκε νομότυπα στο Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας, Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Πιερίας και έλαβε αρ. πρωτοκόλλου 193/03.12.2014, συμφώνησαν και συναποδέχονται, ελεύθερα, αβίαστα και ανενδοίαστα, τα ακόλουθα:

## **Κεφάλαιο I**

### **Άρθρο 1. Πεδίο Εφαρμογής**

1. Η παρούσα Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας εφαρμόζεται σε όλους τους εργαζομένους, εργατοτεχνίτες και υπαλλήλους, που απασχολούνται ή πρόκειται να προσληφθούν με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου από την Ανώνυμη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρία με την επωνυμία «ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΞΥΛΟΥΡΓΩΝ ΠΙΕΡΙΑΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», ανεξάρτητα από το είδος, τον τόπο και τη θέση εργασίας εκάστου εργαζομένου.

2. Κατ' εξαίρεση, δεν υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ οι συμβάσεις του ιατρού εργασίας και του Γενικού Διευθυντή. Οι όροι αμοιβής και εργασίας των προσώπων αυτών θα καθορίζονται από κατ' ιδίαν συμβάσεις εργασίας.

3. Για την εφαρμογή της παρούσης ΕΣΣΕ, η ως άνω Ανώνυμη Εμπορική και Βιομηχανική Εταιρία θα αποκαλείται εφεξής χάριν συντομίας ως «Εταιρία». Με τον όρο «μισθωτός» ή «εργαζόμενος» νοείται το σύνολο του προσωπικού που απασχολείται στην Εταιρία, ενώ με τον όρο «Διοίκηση» νοείται το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρίας ή τα πρόσωπα που έχουν εξουσιοδοτηθεί από αυτό.

4. Τόσο η Εταιρία, όσο και οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ, έχουν καθήκον να συμβάλλουν στην ακριβή τήρηση των διατάξεών της.

## **Κεφάλαιο II.**

### **Άρθρο 2 . Χρόνος παροχής εργασίας**

1. Ως χρόνος εργασίας θεωρείται ο χρόνος κατά τον οποίο ο εργαζόμενος παρέχει πραγματικά την εργασία του στον τόπο εργασίας. Στο χρόνο εργασίας δεν περιλαμβάνεται ο χρόνος μετάβασης στην εργασία και επιστροφής από αυτή, καθώς και ο χρόνος που αναλύσκεται για αλλαγή ενδυμασίας.

2. Το ωράριο εργασίας κάθε εργαζομένου καθορίζεται από τις διατάξεις της εκάστοτε ισχύουσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η εβδομαδιαία κατανομή, η ημερήσια διάρθρωση και τα διαλλείματα καθορίζονται από την Εταιρία ανάλογα με το είδος της εργασίας και τις ανάγκες της και αναγράφονται σε κατάσταση (πίνακας προσωπικού) αρμοδίως υποβαλλομένη, η οποία αναρτάται σε εμφανές και προσιτό για τους εργαζομένους σημείο στο χώρο εργασίας.

3. Σε περίπτωση εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου πρέπει να υπάρχει προηγούμενη έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρίας. Ο εργαζόμενος δεν δύναται να αρνηθεί την παροχή εργασίας πέραν του κανονικού ωραρίου χωρίς εύλογη αιτιολόγηση της αδυναμίας του.

4. Ο Εβδομαδιαίος χρόνος εργασίας, σε καθεστώς πλήρους απασχόλησης, είναι σαράντα (40) ώρες σε 5νθήμερη ή 6ήμερη εβδομαδιαία απασχόληση σύμφωνα με την διάταξη της υποπαραγράφου ΙΑ.14. του Νόμου 4093/2012 η οποία τροποποιεί την παράγραφο 4 του άρθρου 42 του Νόμου 1892/1990. Η "Εταιρία" μπορεί να προσαρμόζει το ωράριο εβδομαδιαίας απασχόλησης σε 5νθήμερο ή 6ήμερο μονομερώς ανάλογα με τις ανάγκες αυτής.

### **Άρθρο 3 . Αποδοχές**

1. Το σύνολο των μηνιαίων ακαθάριστων καταβαλλόμενων αποδοχών του προσωπικού, αποτελούμενο από το βασικό μισθό και τα πάσης φύσεως επιδόματα, διατηρούνται στα ίδια ακριβώς επίπεδα και ποσά, τα οποία καθορίστηκαν με την από 19/08/2013 Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, η οποία έλαβε αριθ.πρωτοκ.ΕΣ57/20.08.2013 της Υπηρεσίας Σ.Ε.Π.Ε. Σε κάθε περίπτωση οι αποδοχές δεν μπορεί να είναι κατώτερες από τό επίπεδο της εκάστοτε Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

2. Σε κάθε περίπτωση που προβλέπεται καταβολή οικογενειακών επιδομάτων, είναι απαραίτητη η υποβολή στην Εταιρία των σχετικών ληξιαρχικών πράξεων (γάμου, γεννήσεως) και λοιπών δικαιολογητικών στοιχείων. Η υποβολή αυτή είναι υποχρέωση του μισθωτού.

Στις περιπτώσεις που οι αποδοχές καθορίζονται βάσει των ετών προϋπηρεσίας ή προβλέπονται ανάλογα επιδόματα, είναι απαραίτητη η προσκόμιση βεβαιώσεων προϋπηρεσίας από προηγούμενους εργοδότες ή των ασφαλιστικών βιβλιαρίων ενσήμων του μισθωτού.

3. Οι αποδοχές του μισθωτού καταβάλλονται κάθε μήνα και μετά την παροχή της εργασίας (δεδουλευμένες). Η Εταιρία έχει την υποχρέωση να καταβάλλει τις αποδοχές εργασίας το βραδύτερο μέχρι την δεκάτη (10<sup>η</sup>) ημέρα του επομένου της παροχής της εργασίας ημερολογιακού μήνα.

4. Ο μηνιαίος μισθός υπόκειται σε όλες τις νόμιμες κρατήσεις (ενδεικτικά, Φόρος Μισθωτών Υπηρεσιών, Φόρος Αλληλεγγύης, Εισφορές Κύριας και Επικουρικής Ασφάλισης κλπ).

5. Η Εταιρία υποχρεούται να χορηγεί στον εργαζόμενο κατά την εξόφληση των αποδοχών του εκκαθαριστικό σημείωμα, στο οποίο να απεικονίζονται αναλυτικά οι πάσης φύσεως αποδοχές και οι επ' αυτών γενόμενες κρατήσεις, σύμφωνα με όσα ορίζει η εργατική νομοθεσία. Ο εργαζόμενος υποχρεούται να υπογράψει στο εν λόγω εκκαθαριστικό σημείωμα.

Τυχόν αντιρρήσεις του εργαζομένου ως προς την ακρίβεια των αναγραφόμενων στο εκκαθαριστικό σημείωμα στοιχείων σχετικά με την αμοιβή, τον χρόνο απασχόλησης του και τους λοιπούς όρους εργασίας πρέπει να προβάλλονται εντός δύο μηνών από τη λήψη του εκκαθαριστικού σημειώματος.

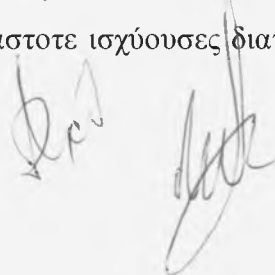
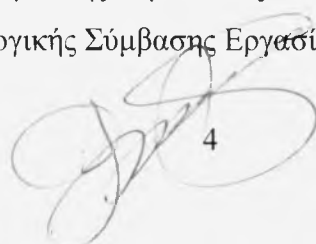
6. Οποιοσδήποτε παροχές της Εταιρίας προς τον μισθωτό πέραν των ελάχιστων νόμιμων μηνιαίων αποδοχών που προβλέπονται από την παρούσα, ανεξάρτητα από τη φύση τους, τον λόγο και τον τρόπο καταβολής τους, ακόμη και αν αυτές επαναλαμβάνονται τακτικά και μακροχρόνια, δεν αποτελούν τακτικές αποδοχές και συνιστούν πάντοτε οικειοθελείς παροχές χορηγούμενες από ελευθεριότητα, η επανειλημμένη χορήγηση των οποίων δεν δημιουργεί καμία συμβατική ή νόμιμη υποχρέωση της Εταιρίας και υπόκεινται οποτεδήποτε και ελεύθερα σε ανάκληση ή τροποποίηση μονομερώς από την Εταιρία.

#### **Άρθρο 4. Αποζημίωση Απόλυσης**

Σε περίπτωση απόλυσης εργαζομένου τό ποσό της αποζημίωσης απόλυσής του, θα υπολογιστεί βάσει των αποδοχών που ελάμβανε ο εργαζόμενος στις 31 Μαΐου 2012, οι δε μήνες αποζημίωσης όπως καθορίζονται εκάστοτε από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και από νόμους που ισχύουν κάθε φορά.

#### **Άρθρο 5. Αδειες - Επιδόματα εορτών και αδειάς**

Οι εργαζόμενοι δικαιούνται αδειάς, επιδόματος αδειάς και επιδομάτων εορτών (δώρων Χριστουγέννων και Πάσχα), σύμφωνα με τά όσα ορίζονται από τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας και τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.



## **Κεφάλαιο V. Τελικές Διατάξεις**

### **Άρθρο 6.**

Τα ζητήματα τα οποία δεν ρυθμίζονται με την παρούσα σύμβαση θα καθορίζονται από την εκάστοτε ισχύουσα εργατική νομοθεσία.

### **Άρθρο 7.**

Η παρούσα σύμβαση αντικαθιστά τους όρους προηγούμενων ατομικών ή συλλογικών συμφωνιών μεταξύ Εταιρίας και εργαζομένων, καθώς και κάθε επιχειρησιακής συνήθειας που έχει τυχόν διαμορφωθεί στην επιχείρηση, αναφορικά με τα ζητήματα που ρυθμίζονται με την παρούσα ΕΣΣΕ. Επίσης, η παρούσα σύμβαση υπερισχύει, σε περίπτωση συρροής, οποιασδήποτε άλλης κλαδικής και ομοιοεπαγγελματικής συλλογικής σύμβασης εργασίας.

### **Άρθρο 8.**

Οι κοινωνικοί εταίροι υποχρεούνται στην πιστή τήρηση και εφαρμογή όλων των όρων της παρούσας, οι οποίοι κρίνονται και συμφωνούνται όλοι ουσιώδεις και δεσμεύονται να προασπίσουν τους όρους της παρούσης ΕΣΣΕ.

### **Άρθρο 9. Ισχύς και Διάρκεια της ΕΣΣΕ**

Η ισχύς της παρούσας αρχίζει από 1ης Ιανουαρίου 2015 και λήγει την 31η Δεκεμβρίου 2015.

### **Άρθρο 10. Μεταβατική διάταξη.**

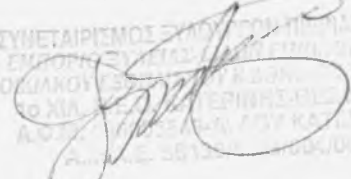
Τα συμβαλλόμενα μέρη συμφωνούν από τούδε ότι αν διαμορφωθεί νέο Νομικό εργασιακό πλαίσιο από αυτό που ισχύει σήμερα τότε μπορούν να έρθουν σε νέα διαπραγμάτευση για τροποποίηση όρων του παρόντος εναρμονισμένων στα νέα δεδομένα.

Η παρούσα συντάσσεται σε 5 όμοια πρωτότυπα, τρία εκ των οποίων θα κατατεθούν στην αρμόδια Επιθεώρηση Εργασίας, όπως ο νόμος ορίζει.

Τα Συμβαλλόμενα μέρη

Για την Εταιρία

Ο Πρόεδρος και διευθύνων σύμβουλος



ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΑΙΡΙΑΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ  
ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΦΩΝΙΑ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

Για την Ένωση Προσώπων

Οι εκπρόσωποι

1. Ιορδανόπουλος Θεόδωρος



ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ  
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΤΑΙΡΙΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ

2. Μυλόπουλος Γεώργιος

