

ΕΠ. 261/2012

**«ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Η ΟΠΟΙΑ ΡΥΘΜΙΖΕΙ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΑΜΟΙΒΗΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΔΡΕΥΟΥΣΑ ΣΤΗ ΡΟΔΟ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΟΚΕΪ ΣΕΡΒΙΣΕΣ ΑΕ».**

2
30/4/12

Σήμερα στις 28/04/2012 και ώρα 17:00 μ.μ. στα γραφεία της εταιρείας με την επωνυμία «ΟΚΕΪ ΣΕΡΒΙΣΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑ Α.Ε.» που βρίσκονται στην Ρόδο επί της οδού Εμμανουήλ Τριανταφυλλίδη, αφ' ενός ο Αυγερινού-Παναγιώτου Παναγιώτης του Αυγερινού, κάτοικος Ρόδου, νόμιμος εκπρόσωπος της εταιρείας με την επωνυμία «ΟΚΕΪ ΣΕΡΒΙΣΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑ Α.Ε.» που εδρεύει στην Ρόδο επί της οδού Εμμανουήλ Τριανταφυλλίδη και νόμιμα εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος της εταιρείας αυτής για τη σύναψη και υπογραφή επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης εργασίας με την ένωση προσώπων της επιχείρησής της, καθώς και για όλες τις προαπαιτούμενες για την επίτευξη του σκοπού αυτού ενέργειες, όπως π.χ. (ενδεικτική παράθεση) συλλογική διαπραγμάτευση – διαβούλευση, υπογραφή και σύνταξη προσκλήσεων προς την ένωση προσώπων, κοινοποιήσεις προς το Γμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας και για όσες ενέργειες απαιτούνται για να τεθεί σε ισχύ η υπογραφευμένη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας και αφ' ετέρου οι: α) Χατζηβασιλείου Ευγένιος του Γεωργίου και β) Φανάρης Νικόλαος του Γεωργίου, αμφότεροι κάτοικοι Ρόδου και νόμιμοι εκπρόσωποι της Ένωσης Προσώπων (του άρθρου 37 του Ν.4024/11), που συστήθηκε στην παραπάνω εταιρεία - επιχείρηση με την από 04/04/2012 Ιδρυτική Πράξη που κατατέθηκε νόμιμα στο Ειρηνοδικείο Ρόδου με αριθ. πρωτ. : 1/2012 στις 09/04/2012 και κοινοποιήθηκε στον εργοδότη από 10/04/2012, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτούμενοι σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90 και του άρθρου 37 του Ν.4024/11 για την υπογραφή αυτής της Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφ'εξής : ΕΣΣΕ) αφού έλαβαν υπόψη τους :

- 1) Όλες τις προβλεπόμενες διατάξεις του Ν.1876/90 και του άρθρου 37 του Ν.4024/11,
- 2) Ότι στην επιχείρηση δεν υπάρχει άλλη συνδικαλιστική οργάνωση,
- 3) Την από 10/ 04 / 2012 πρόσκληση προς διαβούλευση της ως άνω εταιρείας προς την Ένωση Προσώπων, η οποία κοινοποιήθηκε με δικαστικό επιμελητή στην Ένωση

Προσώπων της Επιχείρησης στις 11 / 4 / 2012, και κοινοποιήθηκε στο Τμήμα Κοινωνικής Επιθεώρησης Ρόδου του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας στις 17 / 4 / 2012.

4) Τις εξαιρετικά ανταγωνιστικές και ταυτόχρονα δυσμενείς οικονομικές συνθήκες για την επιχείρηση, τη χώρα και την τοπική, εθνική και διεθνή αγορά.

5) Τα με ημερομηνία 17/04/2012 και 28 / 04 / 2012 Πρακτικά Διαπραγμάτευσης - Διαβούλευσης,

συμφώνησαν την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ με τους παρακάτω όρους :

Άρθρο 1 Πεδίο Ισχύος

Στην παρούσα ΕΣΣΕ υπάγονται όλοι οι εργαζόμενοι, όλων των ειδικοτήτων της επιχείρησης με την επωνυμία «ΟΚΕΪ ΣΕΡΒΙΣΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ ΕΜΠΟΡΙΑ ΑΕ» που απασχολούνται σήμερα και όσοι θα προσληφθούν στο μέλλον με σύμβαση / σχέση εξαρτημένης εργασίας ορισμένου ή αορίστου χρόνου, πλήρους, μερικής, εκ περιτροπής ή άλλης ευέλικτης μορφής απασχόλησης.

Άρθρο 2 Διάκριση προσωπικού

Οι εργαζόμενοι της επιχείρησης διακρίνονται με βάση την ειδικότητα τους σε εργατοτεχνίτες και υπάλληλους.

Εργατοτεχνίτες είναι οι : εργάτες, εργάτες αποθήκης, συντηρητές, ψυκτικοί, βοηθοί ψυκτικού.

Υπάλληλοι είναι οι : πωλητές, περιοδεύοντες πωλητές, λογιστές και βοηθοί λογιστές, υπάλληλοι γραφείου, οδηγοί, υπεύθυνος αποθήκης.

Αν η επιχείρηση προσλάβει έναν εργαζόμενο με άλλη ειδικότητα από τις παραπάνω, η ιδιότητά του ως υπαλλήλου ή εργατοτεχνίτη θα κρίνεται με βάση τα κύρια εργασιακά καθήκοντα που θα παρέχει. Θα ισχύει, δηλαδή, το ουσιαστικό κριτήριο απονομής της υπαλληλικής ή της εργατοτεχνικής ιδιότητας. Δηλαδή, αν η εργασία του είναι κυρίως σωματική, θα θεωρείται εργατοτεχνίτης, ενώ αν είναι κυρίως πνευματική, θα θεωρείται υπάλληλος.

Οι υπάλληλοι θα αμείβονται με μηνιαίο μισθό και οι εργατοτεχνίτες με ημερομίσθιο.



Άρθρο 3 Βασικοί Μισθοί – Ημερομίσθια εργαζόμενων.

Για όλη την περίοδο ισχύος της παρούσας ΕΣΣΕ, ο βασικός μισθός και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων της επιχείρησης ισούνται με αυτά της εν ισχύϊ Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας (εφ' εξής : ΕΓΣΣΕ) και ανέρχονται στο ύψος του βασικού μηνιαίου μισθού και του βασικού ημερομισθίου, όπως διαμορφώθηκαν με την υπ' αριθ. 6 / 2012 Πράξη Υπουργικού Συμβουλίου. Ενδεχόμενη μελλοντική μείωση των ημερομισθίων και των μισθών της ΕΓΣΣΕ δεν επηρεάζει τους βασικούς μισθούς και τα βασικά ημερομίσθια των εργαζομένων της επιχείρησης. Αντιθέτως, ο βασικός μισθός και το βασικό ημερομίσθιο των εργαζομένων της επιχείρησης ακολουθούν τον εκάστοτε οριζόμενο βασικό μισθό / βασικό ημερομίσθιο της ΕΓΣΣΕ μόνο σε περίπτωση αύξησής τους.

Άρθρο 4 Επιδόματα

Με την παρούσα ΕΣΣΕ καταργείται το σύνολο των επιδομάτων που προβλέπονταν από τις εκάστοτε εφαρμοστέες ΣΣΕ επί των ατομικών συμβάσεων / σχέσεων εργασίας των εργαζομένων στην επιχείρηση και χορηγούνται πλέον μόνο τα επιδόματα που προβλέπονται από την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Άρθρο 5 Ημέρες και ώρες εβδομαδιαίας και ημερήσιας εργασίας

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων που υπάγονται στην παρούσα ορίζεται σε σαράντα ώρες (40).

Οι ημέρες εργασίας εβδομαδιαίως είναι έξι (6), ήτοι από Δευτέρα έως και Σάββατο. Ο ημερήσιος χρόνος εργασίας των εργαζομένων υπό καθεστώς πλήρους απασχόλησης θα είναι έξι (6) ώρες και σαράντα (40) λεπτά.

Σε κάθε περίπτωση το γεγονός ότι ένας εργαζόμενος παρέχει την εργασία του από την πρόσληψή του και για μακρό χρόνο εντός ενός συγκεκριμένου ωραρίου, αυτό δεν σημαίνει ότι το συγκεκριμένο ωράριο έχει καταστεί όρος της ατομικής του σύμβασης / σχέσης εργασίας.

Άρθρο 6 Λοιπές διατάξεις

Α) Σε όλους τους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα ΕΣΣΕ καταβάλλονται οι λοιπές μισθολογικές παροχές και προσαυξήσεις που ορίζουν οι διατάξεις της



εργατικής νομοθεσίας, όπως π.χ. οι προσαυξήσεις για νυχτερινή εργασία, για εργασία κατά την Κυριακή ή αργία, για υπερεργασία, νόμιμη υπερωριακή εργασία, τα επιδόματα (δώρα) εορτών Πάσχα και Χριστουγέννων κλπ. και όπως αυτές οι διατάξεις εκάστοτε ισχύουν.

Β) Όλες οι θεσμικού χαρακτήρα διατάξεις της ΕΓΣΣΕ, όπως ισχύουν κάθε φορά, εφαρμόζονται και για τους υπαγόμενους στην παρούσα ΕΣΣΕ εργαζόμενους.

Γ) Από την έναρξη ισχύος της παρούσας παύουν, σύμφωνα με το άρθρο 37 του Ν.4024/11, να ισχύουν όλες οι διατάξεις των κλαδικών και ομοιοπεγγελματικών συλλογικών ρυθμίσεων, οι οποίες αφορούν μισθολογικά και θεσμικά ζητήματα που είχαν εφαρμογή επί των ατομικών συμβάσεων των εργαζομένων της επιχείρησης.

Από την υπογραφή της παρούσας ΕΣΣΕ και για όσο χρόνο αυτή ισχύει, η μόνη εφαρμοστέα ΣΣΕ επί των ατομικών συμβάσεων / σχέσεων εργασίας όλων των εργαζομένων της επιχείρησης είναι η παρούσα ΕΣΣΕ και ως προς το τμήμα των αποδοχών και ως προς το τμήμα των λοιπών όρων, θεσμικών και μη.

Δ) Αν τυχόν μέχρι τη λήξη της παρούσας Σ.Σ.Ε. η επιχείρηση καταγγείλει τη σύμβαση / σχέση εργασίας εργαζομένου (με ή χωρίς προειδοποίηση) που έχει προσληφθεί πριν από τις 31/12/2011, οι μικτές τακτικές αποδοχές βάσει των οποίων θα υπολογίζεται η αποζημίωση απόλυσης θα είναι αυτές του μηνός Μαρτίου του έτους 2012.

Ε) Η επιχείρηση, εφ' όσον αυτή το κρίνει απαραίτητο, δύναται να συνάπτει με έναν ή περισσότερους εργαζομένους ατομικές συμβάσεις / σχέσεις εργασίας οι οποίες να περιέχουν ευνοϊκότερους όρους για τους εργαζομένους από αυτούς που προβλέπει η παρούσα ΕΣΣΕ.

ΣΤ) Το άρθρο 4 της υπ' αριθ. 6 Π.Υ.Σ / 28.2.2012 ισχύει και για την παρούσα ΕΣΣΕ.

Ζ) Απόδειξη Προϋπηρεσίας

Ο χρόνος εργασίας του εργαζομένου σε άλλη επιχείρηση με σχέση / σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αποδεικνύεται μόνο με υπογεγραμμένη και σφραγισμένη από την επιχείρηση απόδειξη παραλαβής των από τον εργαζόμενο κατατεθειμένων στην επιχείρηση βεβαιώσεων των προηγούμενων εργοδοτών ή των αντιγράφων από το βιβλιάριο ενσήμων του ή του λογαριασμού του ως ασφαλισμένου στο ΙΚΑ. Η εταιρία



έχει υποχρέωση να χορηγήσει στον εργαζόμενο αμέσως απόδειξη παραλαβής των ανωτέρω εγγράφων η οποία θα αναγράφει απαραίτητα την ημερομηνία παραλαβής. Σε περίπτωση άρνησης παράδοσης της απόδειξης παραλαβής από την εταιρία, ο εργαζόμενος διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας και να ζητήσει την παρέμβασή της εξαιτίας της αδικαιολόγητης άρνησης παραλαβής των αποδεικτικών προϋπηρεσίας και χορήγησης αντίστοιχης βεβαίωσης. Στην περίπτωση αυτή, η επιχείρηση υποχρεούται να αναγνωρίσει την προϋπηρεσία από την ημερομηνία προσφυγής στην Επιθεώρηση Εργασίας, όπου ο εργαζόμενος είναι υποχρεωμένος να έχει μαζί του σε επικυρωμένα αντίγραφα όλα τα έγγραφα, βεβαιώσεις κλπ. που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία του.

Η) Τυχόν ακυρότητα επιμέρους όρου της παρούσας δεν θίγει το κύρος των υπολοίπων διατάξεών της.

Θ) Το μικτό ημερομίσθιο των επί μισθώ αμειβομένων είναι το 1/25 του μικτού τους μισθού (βασικού μισθού + επιδόματα), το οποίο αντιστοιχεί σε εργασία έξι (6) ωρών και σαράντα (40) λεπτών ημερησίως.

Το μικτό ωρομίσθιο των επί ημερομισθίω αμειβομένων είναι το 1 / 6,667 του μικτού τους ημερομισθίου (βασικού ημερομισθίου + επιδόματα).

Άρθρο 7 Έναρξη ισχύος και διάρκεια

Η ισχύς της παρούσας ΕΣΣΕ αρχίζει από 30/04/2012 και λήγει στις 29/04/2015. Η καταγγελία της μπορεί να γίνει σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.1876/90 από τα συμβαλλόμενα μέρη.

Οι εκπρόσωποι των συμβαλλομένων

OK SERVICES S.A.

OK SERVICES ANTIKATASTASEIS - HΛΙΑΣΤΕΣ
ΕΜΠΟΡΙΑ Α.Ε. ΑΓΙΩΝ ΡΩΣΣΩΝ, 85 100 ΡΟΔΟΣ
Αγίου Γεωργίου Παναγιώτης
τηλ. 2241064793 fax 224106085
Α.Φ.Μ. 095171732 Δ.Ο.Υ ΡΟΔΟΥ 7542
Α.Μ.Α.Ε/ 56618/80/Ε/04/5

Αρχηγός Π.Α.Α.

Για την Ένωση Προσώπων

Χατζηβασιλείου Ευγένιος

Χ' ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΕΥΓΕΝΙΟΣ

Φανάρης Νικόλαος

ΦΑΝΑΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

Η παρούσα κατάσταση είναι έγκυρη από την 30-4-2012... στην
εξουσιοδοτημένη... της Ε.Α.Ε.Α... Ο Κ.
ΣΕΡΒΙΕΣ ΑΕ Αγγλική Διαφήμιση
ΚΑΤΟΧΟ ΛΟΓΟΤΥΠΟΥ 6229087... ΤΗΣ ΤΑΥΤΟΤΗΤΑΣ ΠΟΥ
ΕΠΗΡΕΑΣΤΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ Α/Τ ΡΟΒΩ... ΤΗΝ 31-8-2000

Ο ΚΑΤΑΣΤΕΛΗΣ

Ο ΠΑΡΑΒΑΘΩΝ ΥΠΗΡΧΑΝ

Α-Γεωργίου Π.

