

# ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΕΠ. 263/2012

Για την ρύθμιση των όρων αμοιβής και εργασίας

Των εργαζομένων στη ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΚΑΙ  
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ

Σήμερα την 30-4-2012 στο Ηράκλειο, μεταξύ :

1. Της Δημοτικής Επιχείρησης Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα από τον Πρόεδρο της κ. Γεώργιο Στειακάκη.
2. Του Σωματίου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου (Δ.Ε.Υ.Α.Η.) όπως εκπροσωπείται νόμιμα, από τον Πρόεδρό του κ. Παλαμιανάκη Βασίλειο, συμφωνούνται και γίνονται αποδεκτά τα ακόλουθα :

## ΑΡΘΡΟ 1

### Πεδίο Εφαρμογής

Στις διατάξεις της ρύθμισης αυτής υπάγονται οι εργαζόμενοι που απασχολούνται με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας ιδιωτικού δικαίου ως τακτικό και δόκιμο προσωπικό στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου και είναι μέλη του Σωματίου Εργαζομένων στη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης Αποχέτευσης Ηρακλείου.

## ΑΡΘΡΟ 2

### Εισαγωγικά κλιμάκια – Εισαγωγικοί μισθοί

1. Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στην σύμβαση αυτή εντάσσονται σε μισθολογικά κλιμάκια τα οποία αποτελούν και τον «εισαγωγικό μισθό».
2. Τα μισθολογικά κλιμάκια (ΜΚ) είναι τριάντα 30 και παραμένουν όπως διαμορφώθηκαν την 1-7-2009 και ίσχυαν έως την 31-12-2011 ως εξής:

Μισθολογικά Κλιμάκια	Εισαγωγικός Μισθός 01 - 07 - 2009
30	906,43
29	928,59
28	949,69
27	972,77
26	992,98
25	1014,68
24	1036,30
23	1051,77



22	1067,25
21	1082,73
20	1098,16
19	1113,62
18	1129,11
17	1144,57
16	1160,04
15	1175,51
14	1190,98
13	1206,48
12	1221,92
11	1237,39
10	1252,87
9	1268,28
8	1283,77
7	1302,42
6	1321,07
5	1339,73
4	1358,40
3	1377,02
2	1395,68
1	1414,33

3. Οι βασικοί μισθοί προσαυξάνονται, του Γ. Διευθυντή κατά 50%, των Διευθυντών Υπηρεσιών κατά 40%, των Προϊσταμένων Τμημάτων κατά 30% και των υπευθύνων γραφείων κατά 20%.
4. Σε περίπτωση που κάποιος καταλαμβάνει πάνω από μία των παραπάνω θέσεων, ο βασικός μισθός του θα προσαυξάνεται με το μεγαλύτερο από τα αντίστοιχα προβλεπόμενα ποσοστά.

### ΑΡΘΡΟ 3

#### Κατάταξη προσωπικού σε Μισθολογικά Κλιμάκια

Κάθε εργαζόμενος που υπάγεται στην σύμβαση αυτή κατατάσσεται σε Μ.Κ. ως κατωτέρω:

1. Διευθυντής : Εισαγωγικό Μ.Κ. 15<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 1<sup>ο</sup>
2. Διευθυντές Υπηρεσιών : Εισαγωγικό Μ.Κ. 16<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 1<sup>ο</sup>
3. Επιστημονικό προσωπικό Διοικητικό & Τεχνικό Τριτοβάθμιας εκπαίδευσης :
  - α. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 5ετούς φοίτησης (ΠΕ5): Εισαγωγικό Μ.Κ. 18<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 1<sup>ο</sup>
  - β. Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης 4ετούς φοίτησης (ΠΕ4): Εισαγωγικό Μ.Κ. 17<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 2<sup>ο</sup>.



- γ. Τεχνολογικής εκπαίδευσης (ΤΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 20<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 3<sup>ο</sup>.
4. Μέσης εκπαίδευσης : Διοικητικό και τεχνικό προσωπικό (Λύκειο – Μέσες Τεχνικές Σχολές ) (ΜΕ): Εισαγωγικό Μ.Κ. 25<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 8<sup>ο</sup>.  
Πτυχιούχοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Εργοδηγών : Εισαγωγικό Μ.Κ. 24<sup>ο</sup> – καταληκτικό 7<sup>ο</sup>».
5. Υποχρεωτικής εκπαίδευσης προσωπικό (Δημοτικό – Γυμνάσιο – Κατώτερες Τεχνικές Σχολές Μαθητείας Ο.Α.Ε.Δ. κλπ.) (ΥΕ) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 30<sup>ο</sup> – καταληκτικό Μ.Κ. 13<sup>ο</sup>.
6. Τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων Ηλεκτρολόγου, Ηλεκτροτεχνίτη, Υδραυλικού, Μηχανοτεχνίτη, Χειριστή Μηχανημάτων, οδηγού παντός τροχοφόρου αυτοκινούμενου, τεχνίτη ύδρευσης και αποχέτευσης οικοδομικών έργων, χωρίς πτυχίο ή δίπλωμα Μέσης Τεχνικής Σχολής (απόφοιτοι Μέσων Τεχνικών Σχολών Ειδικότητας υπάγονται στην παράγραφο 4) : Εισαγωγικό Μ.Κ. 25<sup>ο</sup> – καταληκτικό 8<sup>ο</sup>.

#### ΑΡΘΡΟ 4

##### Μισθολογικά κλιμάκια εισόδου – Χρόνος Μισθολογικής Εξέλιξης

1. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στην Δ.Ε.Υ.Α.Η. κατατάσσονται στο εισαγωγικό Μ.Κ. του προηγούμενου άρθρου ανάλογα με τα τυπικά προσόντα, την ειδικότητα και την προϋπηρεσία που έχουν, μη υπερβαίνουσα τις τέσσερις τριετίες.
2. Οι εργαζόμενοι στη Δ.Ε.Υ.Α.Η. κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας κατατάσσονται στα Μ.Κ., σύμφωνα με τα τυπικά προσόντα, τη θέση που κατέχουν, την ειδικότητα και τα συνολικά χρόνια υπηρεσίας και προϋπηρεσίας που έχουν.
3. Για τη μισθολογική εξέλιξη κάθε εργαζομένου από Μ.Κ. σε Μ.Κ. απαιτείται υπηρεσία ή προϋπηρεσία δύο (2) ετών σε κάθε Μ.Κ.
4. Ως χρόνος υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας κάθε εργαζομένου λαμβάνεται υπ' όψη οποιαδήποτε υπηρεσία αυτού σε οποιονδήποτε άλλο εργοδότη ή αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος και αποδεικνύεται με σχετική βεβαίωση του εργοδότη, νόμιμα θεωρημένη ή του ασφαλιστικού φορέα που ανήκει ή της αρμόδιας Δ.Ο.Υ. για την αυτοτελή άσκηση επαγγέλματος.
5. Για την μισθολογική ένταξη των Πανεπιστημιακής και Τεχνολογικής εκπαίδευσης εργαζομένων η προϋπηρεσία προσμετράται από το χρόνο κτήσης του πτυχίου τους.
6. Σε περίπτωση μετάταξης εργαζομένου ο χρόνος προϋπηρεσίας στην προηγούμενη θέση προσμετράται στη νέα θέση άσχετα με την ειδικότητα



## ΑΡΘΡΟ 5 Επιδόματα

Στους εργαζομένους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται τα παρακάτω επιδόματα, που υπολογίζονται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 2 που αναλογεί σε κάθε εργαζόμενο σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4 αυτής της σύμβασης και αντιστοιχεί στο μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο εντάσσεται.

1. Επίδομα γάμου : Σε όλους τους εργαζόμενους άνδρες, γυναίκες χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό 10%, ανεξάρτητα αν ο (η) άλλος(η) σύζυγος εργάζεται οπουδήποτε και λαμβάνει επίδομα γάμου ή έχει εισόδημα. Το επίδομα γάμου δικαιούνται και οι διαζευγμένοι-νες, οι χήροι-ρες και οι άγαμες μητέρες.
2. Επίδομα τέκνων : Χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό 5% για κάθε ένα από τα δύο πρώτα τέκνα και 7% για κάθε ένα από το τρίτο παιδί και πάνω. Το επίδομα ακολουθεί το τρίτο παιδί και πάνω μέχρι την ενηλικίωσή του. Το επίδομα τέκνων καταβάλλεται άσχετα αν ο άλλος σύζυγος εργάζεται σε άλλο εργοδότη και του χορηγείται απ' αυτόν. Το παραπάνω επίδομα καταβάλλεται μέχρι και την συμπλήρωση του 18<sup>ου</sup> έτους ή του 25<sup>ου</sup> έτους ηλικίας, εφ' όσον τα τέκνα σπουδάζουν σε σχολές τριτοβάθμιας εκπαίδευσης ή σε οποιαδήποτε άλλη σχολή μεταλυκειακής εκπαίδευσης αναγνωρισμένη από το κράτος και μέχρι 28 ετών εφόσον παρακολουθούν μεταπτυχιακές σπουδές στην ημεδαπή ή αλλοδαπή . Το εν λόγω επίδομα χορηγείται και σε όσους έχουν τέκνα που υπηρετούν την στρατιωτική τους θητεία και για όσο χρόνο διαρκεί αυτή και σε όσους έχουν τέκνα με αναπηρία 67% ανεξάρτητα από την ηλικία του παιδιού.
3. Επίδομα ξένης γλώσσας : Χορηγείται σε ποσοστό 5% σε κατόχους πτυχίου αναγνωρισμένου από το κράτος όταν η χρήση της ξένης γλώσσας είναι απαραίτητη στην εκτέλεση των καθηκόντων του και αποτελεί προσόν διορισμού.
4. Τεχνικό επίδομα : Χορηγείται τεχνικό επίδομα στους εργοδηγούς, οι οποίοι είτε ορίσθηκαν από την επιχείρηση είτε αποτελεί το πτυχίο τους προσόν διορισμού, σε ποσοστό 13% και στους αρχιτεχνίτες σε ποσοστό 10%.
5. Επιστημονικό επίδομα : Χορηγείται επιστημονικό επίδομα στους πτυχιούχους ΠΕ ποσοστού 20% και στους πτυχιούχους ΤΕ ποσοστού 16%.
6. Οικονομικό – Διοικητικό επίδομα : Χορηγείται Οικονομικό – Διοικητικό επίδομα στους έχοντες εκ του νόμου το δικαίωμα υπογραφής ισολογισμού, αποφοίτους δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ποσοστού 16%.
7. Επίδομα ευδόκιμης υπηρεσίας : Χορηγείται στο προσωπικό που εργάζεται στον ίδιο εργοδότη ποσοστό 5% επί του βασικού μισθού μετά την συμπλήρωση 5ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας. Το επίδομα αυξάνεται σε 10% επί του βασικού μισθού με την συμπλήρωση 15ετούς ευδόκιμης υπηρεσίας.



8. Επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών : Χορηγείται επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών σε ποσοστό 5% σε όσους κατέχουν ή αποκτήσουν πτυχίο παρεμφερές με το αντικείμενο εργασίας τους.
9. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας : Χορηγείται επίδομα ανθυγιεινής εργασίας σε ποσοστό 15% επί του βασικού μισθού σε όλο το προσωπικό κάθε ειδικότητας περιλαμβανομένων των εργατών της τεχνικής υπηρεσίας που απασχολείται σε συνθήκες ανθυγιεινές ή επικίνδυνες για την υγεία τους. Οι συνθήκες αυτές εντοπίζονται στις εγκαταστάσεις Β.Κ., τα αντλιοστάσια, δίκτυα, κάθε είδους τεχνικές εγκαταστάσεις και γενικά τις εγκαταστάσεις ύδρευσης και αποχέτευσης. Το επίδομα χορηγείται και στο λοιπό τεχνικό προσωπικό ειδικοτήτων, στις καθαρίστριες-ές και στους σημειωτές υδρομέτρων.
10. Επίδομα ειδικών συνθηκών : Χορηγείται επίδομα ειδικών συνθηκών σε ποσοστό 5% στο εργατοτεχνικό προσωπικό, στους οδηγούς, στους κλητήρες, στις καθαρίστριες/ές, στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων, στους φύλακες εγκαταστάσεων και στους τεχνικούς εργαζόμενους στον βιολογικό καθαρισμό και αντλιοστάσια. Όσοι από τους παραπάνω απασχολούνται, μετά από βεβαίωση του προϊσταμένου τους, στα λύματα ή σε ασφατικά θα δίνετε επί πλέον 10% (και για όσο χρόνο ασχολούνται).
11. Επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή : Χορηγείται επίδομα ηλεκτρονικού υπολογιστή σε ποσοστό 10%, σε όσους κάνουν χρήση τερματικών Η/Υ.
12. Επίδομα χρόνου υπηρεσίας : Χορηγείται επίδομα χρόνου υπηρεσίας σε ποσοστό 4% με τη συμπλήρωση ενός έτους υπηρεσίας, το οποίο προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία μέχρι πέντε διετίες, στη συνέχεια προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά τριετία και μέχρι τέσσερις τριετίες και τέλος προσαυξάνεται με ποσοστό 4% ανά διετία και μέχρι πέντε διετίες. Οι τέσσερις τριετίες σταδιακά τα επόμενα τέσσερα χρόνια θα γίνουν διετίες ξεκινώντας από την τελευταία.
13. Επίδομα διαχειριστικών λαθών : Χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών στους ταμίες, εισπράκτορες σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού.
14. Επίδομα προϋπολογισμού και ισολογισμού : Χορηγείται επίδομα ισολογισμού ίσο με τις αποδοχές ½ μηνιαίου μισθού στον Γ. Διευθυντή (Οικονομολόγο) και στον βοηθό του, στον Διευθυντή Διοικητικής και Οικονομικής Υπηρεσίας, στους Προϊσταμένους των τμημάτων Οικονομικού, Διοικητικού και Διαχείρισης Προμηθειών, στους υπευθύνους Λογιστηρίου, Ταμείου και γραφείου προμηθειών καθώς επίσης και σε όσους ασχολούνται με τη σύνταξη του και εργάζονται στο Λογιστήριο, στο Γραφείο Προσωπικού και στο γραφείο διαχείρισης Υλικών.  
Το επίδομα ισολογισμού θα καταβάλλεται εντός μηνός από την σύνταξη του .

Το επίδομα προϋπολογισμού (1/2 του μισθού) χορηγείται στο προσωπικό που απασχολείται με τη σύνταξη αυτού και εντός μηνός από τη σύνταξη του.

Και τα δύο επιδόματα βεβαιώνονται από τον Γεν. Διευθυντή (εφόσον είναι Οικονομικής κατεύθυνσης), μετά από πρόταση του Δ/ντή Δ/Ο Υπηρεσίας.



15. Επίδομα χειριστών : Χορηγείται επίδομα χειριστών σε ποσοστό 10% επί του βασικού μισθού στους χειριστές ειδικών μηχανημάτων και μηχανημάτων έργων (χειριστές αποφρακτικών μηχανημάτων – εκσκαφών – JCB - περιστρεφόμενων – γκρέϊντερ – οδοστρωτήρων – σφυρών – κομπρεσέρ).
16. Επίδομα επίβλεψης : Χορηγείται επίδομα επίβλεψης έργου σε ποσοστό 20% στους μηχανικούς πανεπιστημιακής εκπαίδευσης και σε ποσοστό 15% στους μηχανικούς τεχνολογικής εκπαίδευσης και εργοδηγούς. Το επίδομα χορηγείται και σε όσους ορίζονται αναπληρωτές – βοηθοί επιβλέποντες. Το επίδομα χορηγείται όσο διαρκεί η εκτέλεση και η κατασκευή του έργου.
17. Επίδομα κίνησης : Χορηγείται επίδομα κίνησης σε όλο το προσωπικό της Δ.Ε.Υ.Α.Η. 365 Ευρώ τον μήνα.  
Στο παραπάνω ποσό συμπεριλαμβάνονται τα είδη Χειμερινής και Θερινής ένδυσης που αναφέρονται στο Άρθρο 8 της παρούσης .
18. Χρηματικά βοηθήματα: Καταβάλλονται στους εργαζόμενους χρηματικά βοηθήματα στις παρακάτω περιπτώσεις.  
α. Λόγω απόκτησης τέκνου του εργαζόμενου ποσό 1.000 ευρώ. Το βοήθημα το δικαιούται ο ένας από τους δύο συζύγους αν εργάζονται στην ίδια επιχείρηση.  
β. Λόγω θανάτου συζύγου ή τέκνου 1.500 ευρώ.  
γ. Καταβάλλεται άπαξ χρηματικό βοήθημα 1.000 ευρώ στην οικογένεια θανόντος εργαζόμενου.
19. Τα Επίδομα των παραγράφων 3, 11, 14 και 16 χορηγούνται εφόσον βεβαιωθεί από τον Διευθυντή της υπηρεσίας που υπάγεται ο κάθε εργαζόμενος.

## ΑΡΘΡΟ 6

### Άδειες

1. Κανονική άδεια: Στους εργαζόμενους που υπάγονται στην παρούσα χορηγούνται άδειες όπως καθορίζεται κάθε φορά από τη σχετική νομοθεσία και τις αποφάσεις του Υπουργείου Απασχόλησης, με τρόπο που να επιτρέπει την κανονική και εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.  
Δίνεται η δυνατότητα στους εργαζόμενους να λαμβάνουν ολιγόωρες άδειες μέχρι συμπλήρωσεως πέντε (5) ημερών της κανονικής τους άδειας.
- Στους εργαζόμενους επίσης χορηγούνται οι παρακάτω άδειες:
2. Άδεια γάμου: Καθορίζεται άδεια γάμου 5 εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές σ' όλο το προσωπικό της ΔΕΥΑΗ.
3. Γονική άδεια: Καθορίζεται γονική άδεια μέχρι 4 ημερών αποδοχών και μετά από βεβαίωση του Δ/ντή του Σχολείου.



4. Αιμοδοτική άδεια: Για όσους δίδουν αίμα στην Τράπεζα αίματος της επιχείρησης και αυτό βεβαιώνεται με έγγραφο του Σωματείου προς το Γραφείο Προσωπικού της επιχείρησης, θα χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.
5. Άδεια ασθένειας: Καλύπτεται, σε περιπτώσεις ασθένειας μέχρι τριών μηνών η διαφορά μεταξύ του καταβαλλομένου από τον ασφαλιστικό φορέα ποσού και των αποδοχών του εργαζόμενου στη ΔΕΥΑΗ.
6. Άδεια τοκετού: Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών κατά τον τοκετό της συζύγου.
7. Άδεια ανατροφής : Στον εργαζόμενο γονέα, μητέρα ή πατέρα, χορηγείται μειωμένο ωράριο εργασίας δυο ωρών ανά ημέρα για τα πρώτα δυο έτη μετά την άδεια τοκετού και λοχείας και μιας ώρας ανά ημέρα για τα επόμενα δυο έτη, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος γονέας, μητέρα ή πατέρας μπορεί να επιλέξει, αντί του μειωμένου ωραρίου εργασίας, άδεια για την ανατροφή του παιδιού εννέα (9) ημερολογιακών μηνών μετά την άδεια τοκετού και λοχείας, με αποδοχές. Ο εργαζόμενος πατέρας μπορεί να κάνει χρήση της άδειας ανατροφής παιδιού στην περίπτωση που η σύζυγος του δεν κάνει χρήση της άδειας αυτής, με τις προϋποθέσεις που θέτει η σχετική νομοθεσία.
8. Άδεια δύο (2) εργάσιμων ημερών λόγω θανάτου συζύγου, τέκνων, γονέων και αδελφών.
9. Μειωμένο ωράριο εργασίας κατά μία (1) ώρα την ημέρα, χωρίς ανάλογη περικοπή των αποδοχών, ισχύει για τους εργαζόμενους-ες τυφλούς και παραπληγικούς - τετραπληγικούς και στους έχοντες κινητική αναπηρία – σπαστικότητα – φωκομελεία και ακρωτηριασμό και στους νεφροπαθείς τελικού σταδίου.  
Η παραπάνω ρύθμιση για μειωμένο ωράριο εργασίας ισχύει και για εργαζόμενους-ες που έχουν παιδιά με πνευματική, ψυχική ή σωματική αναπηρία 67% και άνω ή σύζυγο με αναπηρία 100 %, εφόσον προσκομίσουν γνωμάτευση των κατά το νόμο 1648/1986 υγειονομικών επιτροπών.
10. Στους υπαλλήλους που είναι μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές, προπτυχιακοί ή μεταπτυχιακοί, σε σχολεία και ιδρύματα και των τριών βαθμίδων εκπαίδευσης, χορηγείται άδεια εξετάσεων με αποδοχές.  
Η άδεια εξετάσεων δεν μπορεί να υπερβαίνει τις είκοσι (20) εργάσιμες ημέρες κάθε έτος και χορηγείται συνεχώς ή τμηματικώς κατά την εξεταστική περίοδο που ζητά ο ενδιαφερόμενος. Οι άδειες εξετάσεων χορηγούνται για το χρόνο φοίτησης και μέχρι δύο το πολύ εξάμηνα μετά τη λήξη του, εφόσον ο υπάλληλος εξακολουθεί να φοιτά. Για κάθε ημέρα εξετάσεων χορηγείται άδεια δύο (2) ημερών.
11. Συνδικαλιστική άδεια: Σ' όσους κάνουν χρήση συνδικαλιστικών αδειών χορηγούνται πλήρεις αποδοχές για τις παρακάτω περιπτώσεις :



- α. Στον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γ.Γ. του Σωματείου της ΔΕΥΑΗ μέχρι 3 εργάσιμες ημέρες το μήνα και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μέχρι 1 ημέρα το μήνα εφ' όσον υπάρχει συνδικαλιστική ανάγκη.
- β. Στο προσωπικό που συμμετέχει στα Συνέδρια του Σωματείου και των Ομοσπονδιών το χρονικό διάστημα που διαρκούν οι εργασίες των παραπάνω οργανώσεων και ο αναγκαίος χρόνος μετακίνησης.
- γ. Στο προσωπικό της ΔΕΥΑΗ που εκλέγεται στις διοικήσεις δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων οργανώσεων, όπως προβλέπει ο νόμος 1264 και εφ' όσον ζητηθεί από τη συνδικαλιστική οργάνωση.

#### ΑΡΘΡΟ 7 Συνδρομές

1. Η είσπραξη των συνδρομών των μελών του Σωματείου θα γίνεται από την Επιχείρηση κατά τη μισθοδοσία και θα αποδίδεται στο Σωματείο.
2. Εργαζόμενοι στην Επιχείρηση οι οποίοι δεν είναι μέλη του Σωματείου θα αμείβονται σύμφωνα με την κλαδική τους σύμβαση.

#### ΑΡΘΡΟ 8 Παροχές σε είδος

Σε όλους τους εργαζόμενους χορηγούνται τα ακόλουθα είδη ένδυσης ατομικής προστασίας.

Χειμερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι την 1η Οκτωβρίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα τύπου φανέλα, ένα (1) πουλόβερ, ένα (1) μπουφάν και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια με επένδυση.

Θερινή ένδυση, που χορηγείται μέχρι 1η Ιουνίου εκάστου έτους: Δύο (2) παντελόνια τύπου τζιν, δύο (2) υποκάμισα κοντομάνικα, ένα (1) μπουφάν τύπου τζιν θερινό και ένα (1) ζευγάρι μπουτάκια χωρίς επένδυση.

Στις διαδικασίες προμήθειας των ειδών ένδυσης θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Η. σε συνεργασία με την Διοίκηση του Σωματείου, σε περίπτωση αδυναμίας χορήγησης των ειδών ένδυσης μέσα στις τακτές προθεσμίες, ή γιατί έτσι το συμφωνήσουν μπορούν να καταβάλλουν εξ ολοκλήρου την αξία τους σε χρήμα.

Η υπηρεσία οφείλει να εφοδιάζει επιπλέον τους εργαζόμενους με τον απαραίτητο εξοπλισμό εργασίας σύμφωνα με το Π.Δ. 395/1994, καθώς και το προβλεπόμενο από το Π.Δ. 396/1994 είδη ατομικής προστασίας ανάλογα με την εργασία τους (φόρμες, προειδοποιητικά γιλέκα, αδιάβροχα κ.λ.π.)

Σε αντίθετη περίπτωση ο εργαζόμενος καμία ευθύνη δεν φέρει σε οτιδήποτε συμβεί στις εγκαταστάσεις, είτε στο προσωπικό, είτε στον εαυτό του.

Οι εργαζόμενοι υποχρεούνται να χρησιμοποιούν όλον τον παρεχόμενο από τις υπηρεσίες εξοπλισμό

Το ποσό αναπροσαρμόζεται ετησίως (προσαυξάνεται) κατ' ελάχιστο με το συνολικό ποσοστό αναπροσαρμογής της σύμβασης.





## ΑΡΘΡΟ 9

### Ωράριο εργασίας – Τρόπος πληρωμής

Το ωράριο εργασίας καθορίζεται σε 35 ώρες εβδομαδιαίως χωρίς μείωση αποδοχών για όλο το προσωπικό όλων των ειδικοτήτων Διοικητικό και Εργατοτεχνικό.

Μετά από συμφωνία των δύο μερών το ωράριο εργασίας παρατείνεται από 35 ώρες σε 37,5 ώρες εβδομαδιαίας εργασίας και η παράταση του θα έχει διάρκεια όση και η ισχύ της παρούσας.

Στις (15) εκάστου μήνα οι εργαζόμενοι πληρώνονται το ½ του μισθού τους και την τελευταία εργάσιμη του μήνα γίνεται εξόφληση των δεδουλευμένων.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Η. είναι υποχρεωμένη με την εξόφληση να χορηγεί στους εργαζόμενους αναλυτική απόδειξη των μηνιαίων αποδοχών τους.

## ΑΡΘΡΟ 10

### Προσωπική Διαφορά

1. Διαφορές που θα προκύψουν στην εφαρμογή της παρούσης να διατηρηθούν ως “Προσωπική Διαφορά” και θα παραμένουν ως έχουν.
2. Θα μειωθούν (με αντίστοιχο ποσό) μόνο εάν προκύψουν Νέα οικονομικά επιδόματα (εκτός το επίδομα κίνησης το οποίο διεκδικείται άμεσα) που δεν αναφέρονται παραπάνω.

## ΑΡΘΡΟ 11

### Μεταβατικές Διατάξεις

Η κλαδική συλλογική σύμβαση εργασίας ισχύει με τους περιορισμούς που θέτουν οι νόμοι, οι υπουργικές αποφάσεις και οι εγκύκλιοι που αφορούν το μεσοπρόθεσμο πλαίσιο δημοσιονομικής πολιτικής το οποίο ψήφισε η Ελληνική Βουλή.

## ΑΡΘΡΟ 12

### Διάρκεια

1. Η παρούσα θα προσαυξάνεται κάθε Χρόνο μετά από διαπραγμάτευση των δύο μερών, σε ποσοστό όμως που δεν θα υπολείπεται του ποσοστού αύξησης που δίνεται το ίδιο έτος στη Κ.Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α.
2. Νέα οικονομικά επιδόματα ή διαφοροποίηση των οικονομικών επιδομάτων της παρούσης που θα περιέχει κάθε χρόνο η Κ.Σ.Σ.Ε. της Π.Ο.Ε. Δ.Ε.Υ.Α. θα ενσωματώνονται αυτομάτως στην παρούσα και με τους Ιδίους Όρους, εφόσον είναι ευνοϊκότεροι.
3. Η ισχύς της παρούσης σύμβασης αρχίζει από 10-04-2012 και λήγει την 10-04-2013.
4. Αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα και ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, υπαγορεύονται.



αποφάσεις, δικαστικές αποφάσεις, έθιμα, Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας της Δ.Ε.Υ.Α.Η., δεν θίγονται με την παρούσα και εξακολουθούν να ισχύουν.

5. Η σύμβαση αυτή υπογράφηκε σε έξι (6) όμοια πρωτότυπα, τα τρία (3) έλαβε η εργοδοτική πλευρά και τρία (3) η εργατική πλευρά για να επιμεληθεί την κατάθεση της συλλογικής σύμβασης στις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας.

## ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Για τη Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Ηρακλείου

Ο Πρόεδρος ΔΕΥΑΗ



ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΣΤΕΙΑΚΑΚΗΣ

Για το «ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Δ.Ε.Υ.Α.Η.»

Ο Πρόεδρος

ΠΑΛΑΜΙΑΝΑΚΗΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ



Η παρούσα Σύμβαση...  
αριθμ. 215/12...  
εξουσιοδοτούμενος...  
ΔΕΥΑΗ...  
ΑΒ 959393...  
... 28/8/2006

Ο ΚΑΡΔΑΡΗΣ

Μανώλης...  
Επισκοπική...  
Εργασίας